

Realizacja filaru socjalnego

Europejski filar praw socjalnych (filar socjalny) został proklamowany i podpisany przez Komisję, Radę i Parlament Europejski w dniu 17 listopada 2017 r. na Szczycie Społecznym w Göteborgu. Najważniejszym wyzwaniem pozostaje przybliżenie tych ram odniesienia wszystkim obywatelom UE. Z uwagi na ograniczone kompetencje UE w dziedzinie społecznej odpowiedzialność za realizację filaru spoczywa na państwach członkowskich, które mają współpracować z partnerami społecznymi. Parlament wielokrotnie apelował o skoncentrowanie się na trzech elementach podczas realizowania filaru: uwzględnienie cyklu życia, zarządzanie i finansowanie. Na grudniowym posiedzeniu plenarnym Komisja i Rada mają wygłosić oświadczenia przed grudniowym szczytem Rady Europejskiej, na którym będą prowadzone dalsze dyskusje na temat wymiaru społecznego UE, w tym edukacji.

Kontekst

Jak zapowiedziano w [sprawozdaniu pięciu przewodniczących](#) z 2015 r. celem obecnej Komisji jest dążenie do polityki społecznej o jakości równoważnej ratingowi AAA, które stanie się instrumentalne w osiągnięciu sprawiedliwego i zrównoważonego wzrostu, godziwych miejsc pracy i ochrony zatrudnienia. W przedstawionym w [kwietniu 2017 r. filarze socjalnym](#) zajęto się trzema głównymi kwestiami: równe szanse i dostęp do zatrudnienia; uczciwe warunki pracy; ochrona socjalna i integracja społeczna. Będzie on służył za punkt odniesienia w przyszłym rozwoju rynków pracy UE i państwa opiekuńczego. Filar socjalny opiera się na obowiązującym [dorobku socjalnym](#) UE, ale obejmuje też nowe kategorie pracowników, jak osoby pracujące na własny rachunek. Debata dotycząca jego przyszłej realizacji to część debaty na temat przyszłości Europy rozpoczętej w marcu 2017 r. [procesem refleksji nad białą księgą](#), której kontynuacją były dwa spośród pięciu szczegółowych dokumentów Komisji otwierających debatę, a mianowicie w sprawie [społecznego wymiaru](#) Europy i w sprawie [wykorzystania możliwości płynących z globalizacji](#).

Wspólne oświadczenie w sprawie filaru socjalnego i dalsze kroki

Podpisanie [wspólnej proklamacji](#) w sprawie filaru socjalnego świadczy o zaangażowaniu i przyjęciu odpowiedzialności przez trzy instytucje za otwarcie nowego rozdziału dotyczącego społecznego wymiaru projektu europejskiego. W proklamacji poparto 20 zasad i praw, a mimo że pierwotnie projekt miał dotyczyć strefy euro, założenia filaru socjalnego obejmują wszystkie państwa członkowskie. Za realizację odpowiedzialne są państwa członkowskie i ich partnerzy społeczni. W tym celu partnerzy społeczni podpisali przed szczytem [wspólne oświadczenie](#) w sprawie tego, jak mogą przyczynić się do tworzenia uczciwego zatrudnienia i wzrostu w przyszłości. [Uznano](#), że w procesie realizacji projektu ważną rolę pełnić będą [Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny](#) i [Komitet Regionów](#). Komisja Europejska zamierza monitorować realizację filaru socjalnego, co przewidziano w jej [programie prac na 2018 r.](#), dzięki włączeniu towarzyszącej filarowi socjalnemu [tablicy wyników zawierającej wskaźniki społeczne](#) do procesu [europejskiego semestru](#), wzmacniając w ten sposób jego aspekty społeczne i dotyczące zatrudnienia. Komisja zamierza także dokonać postępów w pracach nad niezamkniętymi jeszcze [dossier społecznymi](#), [europejskim programem na rzecz umiejętności](#), oraz przedstawić [pakiet dotyczący sprawiedliwości społecznej](#), w tym powołać [Europejski Urząd ds. Pracy](#), wprowadzić [europejski numer ubezpieczenia społecznego](#), inicjatywę dotyczącą [ochrony socjalnej](#) dla nietypowych pracowników samozatrudnionych i dokonać rewizji [dyrektywy w sprawie pisemnego oświadczenia](#).

Stanowisko Parlamentu Europejskiego

Parlament przedstawił kilka propozycji dotyczących wzmocnienia społecznego wymiaru polityki UE. W styczniu 2017 r. w [rezolucji](#) w sprawie europejskiego filaru praw socjalnych popartł podejście oparte na cyklu życia



wobec osób na różnych etapach życia i poruszył kwestię prawodawstwa, zarządzania i finansowania, w tym dodatkowych instrumentów finansowych dla strefy euro. W innych [rezolucjach](#) koncentrujących się na aspektach społecznych i dotyczących zatrudnienia w zarządzaniu gospodarczym w UE podkreślono znaczenie jednakowego traktowania w analizach krajowych zarówno wskaźników społecznych i dotyczących zatrudnienia, jak i wyników gospodarczych. Ponadto w [innych rezolucjach](#) sugerowano wprowadzenie tzw. kodeksu konwergencji, tj. celów dotyczących opodatkowania, mobilności pracowników i emerytur, których realizowanie umożliwiłoby państwom członkowskim dostęp do funduszy UE i zachęt podatkowych.