

Przegląd statutów trzech agencji zdecentralizowanych UE: Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU OSHA), Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) i Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound)

Komisja Europejska zaproponowała przegląd rozporządzeń ustanawiających trzy agencje zdecentralizowane (Cedefop, Eurofound i EU-OSHA), aby zaktualizować ich cele i zadania oraz doprecyzować ich role we wspieraniu instytucji i organów UE, państw członkowskich, partnerów społecznych i podmiotów zaangażowanych w kształtowanie i wdrażanie strategii politycznych na szczeblu europejskim i krajowym w odpowiednich obszarach działalności politycznej. Teksty wniosków, uzgodnione po długich negocjacjach międzyinstytucjonalnych, wymagają teraz potwierdzenia w głosowaniach, które mają się odbyć podczas grudniowej sesji plenarnej.

Wnioski Komisji Europejskiej

W dniu 23 sierpnia 2016 r. Komisja Europejska przyjęła trzy wnioski dotyczące przeglądu rozporządzeń w sprawie trzech agencji Unii Europejskiej: Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego ([Cedefop](#)), Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy ([Eurofound](#)) oraz Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy ([EU-OSHA](#)). Celem proponowanych przeglądów było wyraźniejsze zarysowanie roli, celów i zadań każdej z tych agencji we wspieraniu instytucji i organów UE, państw członkowskich i partnerów społecznych w określaniu strategii politycznych i promowaniu dialogu społecznego, a także dostosowanie ich do szerszych zmian natury społecznej i gospodarczej. Celem proponowanych przeglądów było również dostosowanie procedur mianowania, struktury zarządzania i stosowanej terminologii do przepisów określonych we [wspólnym podejściu](#) do agencji zdecentralizowanych.

Stanowisko Parlamentu Europejskiego

W dniu 12 lipca 2017 r. Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych Parlamentu Europejskiego (EMPL) przyjęła sprawozdania w sprawie owych trzech wniosków ([Cedefop](#), [Eurofound](#) i [EU-OSHA](#)). W sprawozdaniach zaznaczono, że należy unikać pokrywania się zadań, mandatów lub działań między agencjami a Komisją Europejską. Oprócz dwóch przedstawicieli Komisji w zarządach agencji powinno się znaleźć dwóch niezależnych ekspertów reprezentujących Parlament Europejski. Najważniejszą rolą zarządów powinno być strategiczne zarządzanie pracą agencji oraz przyjmowanie dokumentów dotyczących rocznego programowania. Należy utrzymać biura kontaktowe w Brukseli, aby zacieśniać współpracę z instytucjami UE.

Po długich międzyinstytucjonalnych negocjacjach (rozmowach trójstronnych), m.in. w sprawie składu i uprawnień zarządów, w dniu 20 listopada 2018 r. komisja EMPL zatwierdziła wstępne porozumienia. Z uzgodnionych tekstów wynika, że na mocy nowych rozporządzeń każda agencja otrzyma nową strukturę zarządzania. Zarządy będą odpowiadać za przyjmowanie rocznych budżetów agencji i zatwierdzanie strategicznych priorytetów oraz będą miały uprawnienia organów powołujących. Parlament Europejski powoła do każdego zarządu jednego niezależnego eksperta bez prawa głosu. Nowe rozporządzenia będą również zawierać przepisy dotyczące środków zwalczania nadużyć finansowych oraz strategii politycznych na wypadek wystąpienia konfliktu interesów. Głosowania plenarne nad trzema tekstami uzgodnionymi w pierwszym czytaniu zaplanowano na grudniową sesję plenarną.

Sprawozdania w pierwszym czytaniu: [2016/0254\(COD\)](#), [2016/0256\(COD\)](#), [2016/0257\(COD\)](#); komisja przedmiotowo właściwa: EMPL; sprawozdawcy: Cedefop: Anne Sander (PPE, Francja); Eurofound: Enrique Calvet Chambon (ALDE, Hiszpania); EU-OSHA: Czesław Hoc (ECR, Polska).

