

## Usluge resornog odjela

Resorni odjeli službe su za istraživanje koje parlamentarnim tijelima (predsjedniku, odborima i glavnom tajniku) pomažu u obavljanju njihovih zakonodavnih i institucijskih zadaća. Resorni odjeli odborima i ostalim parlamentarnim tijelima pružaju usluge internih i vanjskih stručnjaka koji im pomažu u kreiranju zakonodavstva i izvršavanju demokratskog nadzora.

Pregled svih usluga istraživanja koje Europski parlament nudi nalazi se na:

<http://www.europarl.europa.eu/thinktank/hr/sources.html>

Po čemu su resorni odjeli jedinstveni?

- Stoje na raspolaganju odborima i odgovaraju na njihove zahtjeve za usluge stručnjaka.
- Postupaju u skladu s političkim prioritetima koje određuju odbori.
- Uz to što nude potporu internih stručnjaka, omogućuju i pristup uslugama vanjskih stručnjaka.

### RESORNI ODJEL ZA EKONOMSKU I ZNANSTVENU POLITIKU TE POLITIKU KVALITETE ŽIVOTA

Resorni odjel A **odborima kojima pruža podršku: ECON, EMPL, ENVI, ITRE i IMCO** stavlja na raspolaganje visokokvalitetna stručna mišljenja, najnovije analize i neovisna istraživanja.

Resorni odjel A svojim odborima pomaže na sljedeće načine:

1. **povezuje odbore** sa širokom mrežom stručnjaka u akademskoj zajednici, specijaliziranim konzultantskim tvrtkama, skupinama za strateško promišljanje, drugim institucijama EU-a i međunarodnim organizacijama
2. **pruža** neovisne, visokokvalitetne stručne savjete o politikama i pažljivo ciljana istraživanja u svakoj fazi zakonodavnog ciklusa pri čemu vodi računa o politički osjetljivim pitanjima te podupire odbore u njihovoj nadzornoj ulozi
3. **koristi rezultate istraživanja koji je proveo za potrebe odbora** kako bi potaknuo informiranu interakciju građana EU-a i zastupnika te se brine za objektivno i stručno obavljanje parlamentarnih aktivnosti
4. **upravlja** proračunom odbora predviđenim za nabavu usluga stručnjaka, provodi projekte, koristi usluge vanjskih stručnjaka u skladu sa zahtjevima koordinатора odbora.

**Interni** politički analitičari i istraživači pružaju *ad hoc* informacije i političke analize, bilo kao odgovor na konkretan zahtjev bilo na vlastitu inicijativu te nakon osobnog savjetovanja sa zastupnicima. Osim toga, brifinzima i popratnim podacima pomažu predsjedniku i glavnom tajniku u njihovu radu.

Usluge **vanjskih** stručnjaka naručuju se isključivo na zahtjev odbora, koji se podnosi na temelju odluke koordinatora. Za te potrebe odborima se svake godine dodjeljuje određeni iznos u proračunu. Pri suradnji s vanjskim stručnjacima resorni odjeli vode računa o tome da istraživanja ispunjavaju najviše standarde neovisnosti i kvalitete i da su usmjerena na konkretne potrebe odbora. Stoga se vanjski stručnjaci odabiru u

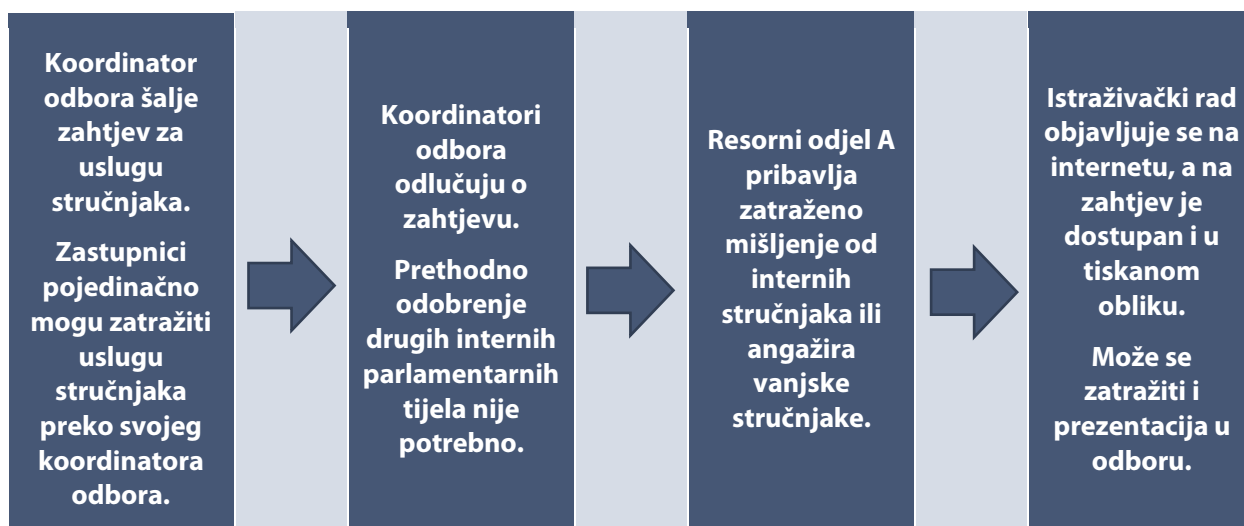


okviru postupaka javne nabave na temelju objektivnih uvjeta sposobnosti i kriterija za odabir. Resorni odjel potom pomno nadzire njihov rad kako bi on bio u potpunosti u skladu sa zahtjevom za istraživanje.

Najčešći formati istraživanja koje pruža Resorni odjel A su:

- **Kratki prikaz:** dokument na dvije stranice s jezgrovitim sažetkom određene politike, zakonodavnog prijedloga ili događaja, koji sadrži osnovne informacije s tekstom i grafičkim prikazima, poveznice i prijedloge za daljnje čitanje.
- **Brifing:** sažeti dokument s informacijama o precizno definiranim temama koje se mogu koristiti primjerice pri izradi nacrtu izvješća odbora.
- **Detaljna analiza:** dokument srednje dužine uglavnom izravno povezan s budućim zakonodavnim prijedlogom ili izvješćem o vlastitoj inicijativi.
- **Studija:** dokument koji se odnosi na dulje razdoblje i koji često daje komparativni pregled zakona ili politika država članica ili trećih zemalja u područjima za koja ne postoji takva analiza. Studije mogu biti polazište za kasniji parlamentarni rad ili usmjerenije istraživanje.
- **Radionica:** radni susret sa skupinom stručnjaka na kojem se raspravlja o konkretnom pitanju koje je postavio odbor. Na radionice se pozivaju neovisni stručnjaci iz vanjskih organizacija (npr. sveučilišta) s kojima se sklapa ugovor. One nisu nužno otvorene za javnost.

## KAKO OD RESORNOG ODJELA A ZATRAŽITI USLUGE STRUČNJAKA?



## ODBOR EMPL U FOKUSU

[Poseban tim](#) u Resornom odjelu A daje stručna mišljenja i savjete **Odboru za zapošljavanje i socijalna pitanja (EMPL)** za sva područja njegove nadležnosti.

Odbor EMPL u prvom je redu nadležan za politiku zapošljavanja i sve aspekte socijalne politike, uvjete rada, strukovno osposobljavanje te slobodno kretanje radnika i umirovljenika. Ovlasti i nadležnosti odbora EMPL navedene su u [Prilogu V. Poslovniku Europskog parlamenta](#).

## ODABIR NAJNOVIJIH ISTRAŽIVAČKIH RADOVA IZRAĐENIH NA ZAHTJEV ODBORA EMPL

### Radni uvjeti – nesigurnost radnih mjesta: obrasci, trendovi i strategije politike



Studijom se dokazalo da osobama zaposlenima u okviru nestandardnih oblika zapošljavanja (oko 40 % ukupnog broja radnih mjesta) prijeti veći rizik od nesigurnosti (siromaštvo zaposlenih, sigurnost zaposlenja, socijalna sigurnost, radna prava, razine stresa i zdravlja, osposobljavanje). Rizik je najveći kada je riječ o mladima te o sljedećim sektorima i zanimanjima: osobne usluge, ugostiteljstvo i osnovne profesije. Preporuke za reforme u području politike: ponovno osmišljavanje nacionalnih sustava socijalne skrbi kako bi se izbjegao rizik od siromaštva; bolja provedba i izvršavanje postojećih direktiva EU-a u nekim državama članicama; praćenje izuzeća od jednakog postupanja u pogledu Direktive o radu preko poduzeća za privremeno zapošljavanje i prakse izuzeća od primjene Direktive o radnom vremenu.



### Radni uvjeti – Socijalna zaštita radnika u ekonomiji platformi



Širenje ekonomije platformi ukazalo je na problem nedovoljne socijalne zaštite radnika u tom sektoru. U studiji se navodi da njih 70 posto ne može koristiti osnovne socijalne usluge poput roditeljnog dopusta i stambenih olakšica. Preporuke u području politike obuhvaćaju: pravnu reformu kojom bi se osigurala socijalna zaštita za sve nestandardne radnike, čime bi se obrnuo teret dokazivanja u određivanju statusa zaposlenika i prilagodila pravila o tržišnom natjecanju kako bi se samozaposlenim radnicima (pojedincima) omogućilo kolektivno pregovaranje



### Slobodno kretanje – Europsko nadzorno tijelo za rad (ELA)



Održana je radionica na kojoj se odboru EMPL pomoglo da sastavi izvješće za pregovore o uredbi za tu novu europsku agenciju. Glavne točke o kojima se raspravljalo: 1) prekogranične inspekcije: dok su neki smatrali da je potrebno uvesti snažniji pravni mandat, drugi su naglasili da je od ključne važnosti izgraditi povjerenje dobrovoljnom suradnjom država članica; 2) koordinacija sustava socijalne sigurnosti: kada se uzme u obzir perspektiva socijalne sigurnosti, izražena je zabrinutost da će se uključivanjem jednog dijela u Europsko nadzorno tijelo za rad poremetiti postojeće strukture i mehanizmi suradnje; 3) poticanje mobilnosti radne snage (EURES): prebacivanje upravljanja s Komisije na Europsko nadzorno tijelo za rad moglo bi pomoći u boljoj integraciji različitih aspekata mobilnosti radne snage, iako pod cijenu složenije koordinacije.



### Socijalna uključenost – programi minimalnog dohotka u državama članicama EU-a



Ovim su izdanjem ažurirane prethodne studije na tu temu iz 2007. i 2011. te je ostvaren određeni stupanj konvergencije u temeljnim konceptima, što predstavlja pomak u odnosu na čisto ekonomsku potporu i usmjerenost na mjere aktivne uključenosti. Međutim, i dalje su prisutne znatne razlike u provedbi. Preporuke uključuju povećanje adekvatnosti programa racionalizacijom socijalnih izdataka kao i njihovu veću dostupnost kako bi se svim potrebitima omogućio pristup. Na razini EU-a financiranje bi se moglo provoditi preko ESF-a i FEAD-a, dok bi se napredak mogao pratiti u okviru europskog semestra.



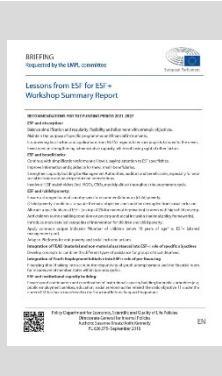
## Zdravlje i sigurnost na radu – Čipiranje radnika



Prvotna namjena čipova za radiofrekvencijsku identifikaciju bila je medicinske naravi, međutim, nekolicina poduzeća prilagodila ih je za potrebe identifikacije i praćenja pristupa. Iako se takvi programi zasad provode na dobrovoljnoj bazi, javlja se zabrinutost u vezi s pitanjima zdravlja i sigurnosti (karcinogenost, farmaceutski učinak) kao i s fundamentalnim aspektima, od zaštite podataka i prava radnika do etike na radnome mjestu i utjecaja na ljudska prava.



## Europski socijalni fond – pouke iz ESF-a za ESF +



Na radionici su stručnjaci naglasili sljedeće pouke koje bi se mogle primijeniti na uredbu o ESF-u +, o kojoj se trenutno pregovara: 1) apsorpcija: ulaganje u administrativne kapacitete; osnaživanje aktera koji djeluju na lokalnoj razini; 2) korisničko iskustvo: nastavak učinkovitih reformi poput veće predanosti uključivom rastu i jednostavnijih struktura; jačanje kapaciteta; veća uključenost (novih) dionika ESF-a; 3) borba protiv siromaštva djece: stavljanje posebnog naglaska na siromaštvo djece u nacionalnim strateškim okvirima politike za socijalnu uključenost i smanjenje siromaštva kao uvjet za financiranje iz ESF-a; u regijama s visokom razinom siromaštva djece, ta bi skupina stanovništva trebala biti poseban strateški cilj te bi se za nju trebao namijeniti udio sredstava iz ESF-a + (a možda i EFRR-a).



## Kontakti u resornom odjelu A

- Resorni odjel A – ekonomska i znanstvena politika te politika kvalitete života  
ECON – EMPL – ENVI – ITRE – IMCO – [poldep-economy-science@ep.europa.eu](mailto:poldep-economy-science@ep.europa.eu)
- Tim za EMPL: Stefan SCHULZ – [stefan.schulz@europarl.europa.eu](mailto:stefan.schulz@europarl.europa.eu) – 0032 228 46510
- Tim za EMPL: Aoife KENNEDY – [aofie.kennedy@europarl.europa.eu](mailto:aofie.kennedy@europarl.europa.eu) – 0032 228 30850
- Tim za EMPL: Susanne KRAATZ – [susanne.kraatz@europarl.europa.eu](mailto:susanne.kraatz@europarl.europa.eu) – 0032 228 34952

Svi naši istraživački radovi dostupni su na:

<https://www.europarl.europa.eu/committees/hr/empl/supporting-analyses.html>

**Izjava o odricanju od odgovornosti i zaštita autorskih prava.** Autor preuzima potpunu odgovornost za mišljenja iznesena u ovom dokumentu i ona ne predstavljaju službeno stajalište Europskog parlamenta. Umnožavanje i prevođenje dopušteno je u nekomercijalne svrhe pod uvjetom da je naveden izvor, da je Europski parlament o tome unaprijed obaviješten i da mu je poslan primjerak teksta. © Europska unija, 2019.

Tekst dovršen u svibnju 2019. Datum objave: lipanj 2019.  
Odgovorni službenik: Aoife KENNEDY; Pomoćnik urednika: Roberto BIANCHINI

IP/A/EMPL/2019-04

Print ISBN 978-92-846-5075-0 | doi:10.2861/191218 | QA-03-19-501-HR-C  
PDF ISBN 978-92-846-5103-0 | doi:10.2861/10175 | QA-03-19-501-HR-N