

Politikas departamentu pakalpojumi

Politikas departamenti ir pētniecības struktūrvienības, kas atbalsta parlamentāras struktūras (priekšsēdētāju, komitejas un ģenerālsēdētāru) likumdošanas un institucionālo uzdevumu izpildē. Tie nodrošina iekšēju un ārēju ekspertu zināšanas, lai atbalstītu komitejas un citas parlamentārās struktūras tiesību aktu izstrādē un demokrātiskās kontroles īstenošanā.

Lai gūtu pārskatu par visiem pieejamajiem pētniecības pakalpojumiem, ko piedāvā Eiropas Parlaments, skatīt:

<http://www.europarl.europa.eu/thinktank/lv/sources.html>

Kas nosaka politikas departamentu unikālo raksturu?

- To uzdevums ir apkalpot komitejas un atbildēt uz to pieprasījumiem pēc specializētajām zināšanām.
- Tie darbojas, pamatojoties uz komiteju noteiktajām politiskajām prioritātēm.
- Papildus atbalstam, ko sniedz iekšējie speciālisti, tie piedāvā arī piekļuvi apmaksātiem ārējiem ekspertiem.

EKONOMIKAS, ZINĀTNES UN DZĪVES KVALITĀTES POLITIKAS DEPARTAMENTS

Politikas departaments A nodrošina kvalitatīvas specializētās zināšanas, atjauninātas analīzes un neatkarīgus pētījumus **komitejām, ko tas atbalsta: ECON, EMPL, ENVI, ITRE un IMCO.**

Politikas departaments A palīdz savām komitejām:

1. **sasaistot komitejas** ar plašu ekspertu tīklu akadēmiskajā vidē, specializētiem konsultāciju uzņēmumiem, ideju laboratorijām, citām ES iestādēm un starptautiskām organizācijām;
2. jebkurā likumdošanas cikla posmā **nodrošinot** neatkarīgas un augstas kvalitātes ekspertu konsultācijas, tajās uzmanību pievēršot politiski jutīgiem jautājumiem, un rūpīgi izstrādātu izpēti; atbalstot komiteju kontroles funkciju;
3. **atjauninot komitejās veikto pētījumu tematiku**, lai atbalstītu informētu sadarbību starp ES pilsoņiem un deputātiem; nodrošinot, ka parlamentārais darbs norit objektīvi un to veic eksperti;
4. **pārvaldot** komiteju specializēto zināšanu budžetus, īstenojot projektus un piesaistot ārējus ekspertus, lai izpildītu komiteju koordinātoru noteiktās prasības.

Iestādes iekšējie politikas analītiķi un pētnieki sniedz *ad hoc* informāciju un politikas analīzi vai nu pēc īpaša pieprasījuma, vai pēc savas iniciatīvas, un pēc personīgas apspriešanās ar deputātiem. Viņi arī atbalsta priekšsēdētāja un ģenerālsēdētāja darbu, sniedzot informatīvus pārskatus (*briefings*) un vispārīgu informāciju.

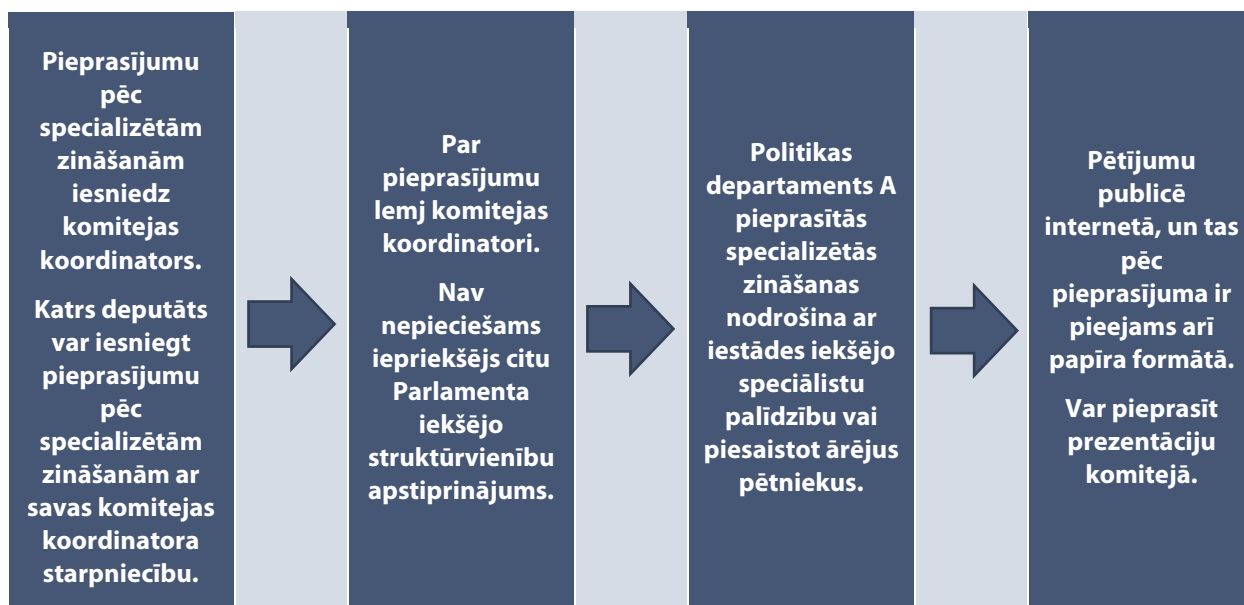
Apmaksātu **ārējo** ekspertu iesaistīšana notiek vienīgi pēc komitejas pieprasījuma, pamatojoties uz koordinātoru lēmumu. Šim nolūkam katru gadu komitejām tiek piešķirta budžeta apropriācija. Strādājot ar ārējiem ekspertiem, politikas departaments nodrošina, ka pētniecība atbilst visaugstākajiem neatkarības un kvalitātes standartiem un komitejas īpašajām vajadzībām. Šajā nolūkā ārējie eksperti tiek atlasīti, izmantojot iepirkuma procedūras, kuru pamatā ir objektīvi atlases un piešķiršanas kritēriji. Politikas departaments tad cieši pārrauga viņu darbu, lai nodrošinātu, ka tas pilnībā atbilst pētniecības pieprasījumam.



Izplatītākie pētniecības produkti, ko sniedz politikas departaments A, ir šādi.

- **Pārskats:** divas lappuses garš pētījums, kas sniedz īsu kopsavilkumu par konkrētu politikas virzienu, tiesību akta priekšlikumu vai pasākumu, tostarp būtisku informāciju ar tekstu un attēliem, kā arī saites un priekšlikumus turpmākas informācijas iegūšanai.
- **Briefing:** kodolīgs pētījums, kurā sniegta vispārīga informācija par precīzi definētiem jautājumiem, ko var izmantot, piemēram, komitejas ziņojuma sagatavošanā.
- **Padziļināta analīze:** vidēja garuma pētījums, kas parasti ir tieši saistīts ar gaidāmo tiesību akta priekšlikumu vai patstāvīgo ziņojumu.
- **Pētījums:** ilgāka termiņa pētījums, kas parasti sniedz dalībvalstu vai trešo valstu tiesību aktu vai politikas virzienu salīdzinošu izpēti jomās, kurās šāda analīze nav pieejama. Tas var veidot pamatu vēlākam parlamentārajam darbam vai mērķtiecīgākai pētniecībai.
- **Darbseminārs:** īpaša sanāksme ar ekspertu grupas dalību, lai risinātu kādu komitejas aktualizētu konkrētu problēmu. Darbseminārā piedalās neatkarīgi eksperti no ārējām organizācijām, piemēram, universitātēm, un tas ne vienmēr ir publiski pieejams.

KĀ TIEK PIEPRASĪTAS SPECIALIZĒTĀS ZINĀŠANAS NO POLITIKAS DEPARTAMENTA A?



EMPL KOMITEJA FOKUSĀ

Politikas departamenta A [atsevišķa komanda](#) nodrošina specializētās zināšanas un konsultācijas **Ekonomikas un monetārajai komitejai (ECON)** visās šīs komitejas atbildības jomās.

EMPL komiteja ir atbildīga galvenokārt par nodarbinātības politiku un visiem aspektiem attiecībā uz sociālo politiku, darba apstākļiem, arodapmācību un darba ņēmēju un pensionāru pārvietošanās brīvību. EMPL komitejas pilnvaras un pienākumi ir uzskaitīti [Eiropas Parlamenta Reglamenta V pielikumā](#).

EMPL KOMITEJAS PIEPRASĪTO JAUNĀKO PĒTĪJUMU IZLASE

Darba apstākļi – nestabila nodarbinātība: piemēri, tendences un politikas stratēģijas



Šis pētījums sniedz pierādījumus tam, ka nestandarta nodarbinātība (aptuveni 40 % no kopējās nodarbinātības) rada lielāku nestabilitātes risku (nodarbinātu personu nabadzība, darba drošība, sociālais nodrošinājums, darba tiesības, stress un veselības līmeņi, apmācība). Tas īpaši skar jauniešus un šādas nozares un profesijas: individuālie pakalpojumi, viesmīlība un vienkāršās profesijas. Ieteikumi politikas reformām: pārprojektēt valstu sociālās drošības sistēmas, lai izvairītos no nabadzības līmeniem; labāk īstenot un izpildīt spēkā esošās ES direktīvas dažās dalībvalstīs; pārraudzīt novirzes no vienlīdzīgas attieksmes prasībām, kas minētas Pagaidu darba aģentūru direktīvā, un praksi, kas paredz atteikšanos no Darba laika direktīvas.



Darba apstākļi — darba ņēmēju sociālā aizsardzība platformu ekonomikā



Platformu ekonomikas uzplaukums ir aktualizējis jautājumu par darba ņēmēju nepietiekamu sociālo aizsardzību šajā nozarē. Pētījumā konstatēts, ka līdz 70 % iedzīvotāju nevar izmantot tādas pamatshēmas kā maternitātes pabalsti un mājokļa pabalsti. Politikas ieteikumi ietver šādus: tiesiskā reforma, lai nodrošinātu visu nestandarta darba ņēmēju sociālo aizsardzību, mainot pierādīšanas pienākumu darba ņēmēja statusa noteikšanā un piemērojot konkurences noteikumus, lai ļautu (atsevišķām) pašnodarbinātām personām vest darba koplīguma slēgšanas sarunas.



Brīva pārvietošanās — Eiropas Darba iestāde (EDI)



Darbseminārs atbalstīja EMPL komiteju ziņojuma sagatavošanā sarunām par šīs jaunās Eiropas aģentūras noteikumiem. Diskusijas galvenie punkti: 1) pārrobežu pārbaudes: lai gan daži uzskatīja, ka ir nepieciešams stingrāks juridiskais pilnvarojums, citi uzsvēra, ka ir svarīgi veidot uzticēšanos, izmantojot dalībvalstu brīvprātīgu sadarbību; 2) sociālā nodrošinājuma koordinēšana: no sociālā nodrošinājuma viedokļa bažas tika paustas par esošo struktūru un sadarbības mehānismu darbības traucējumiem, daļu no tiem integrējot EDI; 3) atbalsts darbaspēka mobilitātei (*EURES*): *EURES* pārvaldības novirzīšana no Komisijas uz EDI varētu palīdzēt labāk integrēt dažādus darbaspēka mobilitātes aspektus, lai gan tas sarežģītu koordināciju.



Sociālā iekļaušana — minimālās ienākumu shēmas ES dalībvalstīs



Atjauninot iepriekšējos 2007. un 2011. gada pētījumus par šo jautājumu, šajā izdevumā tika konstatēta zināma pamatjēdzienu konverģence, nevis tikai ekonomisks atbalsts un aktīvas integrācijas pasākumi, taču joprojām pastāv ievērojamas īstenošanas atšķirības. Ieteikumi ietver atbilstības veicināšanu, racionalizējot sociālos izdevumus, un shēmu pieejamības uzlabošanu, lai palielinātu tās izmantojamību visiem, kam tā ir vajadzīga. ES līmenī varētu apsvērt finansējumu, izmantojot ESF un *FEAD*, un Eiropas pusgadu varētu izmantot panāktā progressa uzraudzībai.



Veselība un drošība darbā — mikroshēmu implantu izmantošana darbiniekiem



Cilvēkiem paredzētie *RFID* mikroshēmu implanti, kas sākotnēji tika izstrādāti izmantošanai medicīnā, ir ieviesti nelielā skaitā uzņēmumu identifikācijas un piekļuves kontroles vajadzībām. Lai gan šādas shēmas līdz šim ir brīvprātīgas, tās rada ar veselību un drošību saistītus jautājumus (kancerogenitāte, farmakoloģiskā ietekme), kā arī būtiskākus jautājumus, sākot ar datu aizsardzību un darba ņēmēju tiesībām un beidzot ar darba ētiku un cilvēktiesībām.



Eiropas Sociālais fonds — no ESF gūtās atziņas ESF+ vajadzībām



Darbseminārā eksperti uzsvēra šādas atziņas, kas būtu jāņem vērā ESF+ regulā, par kuru pašlaik notiek sarunas: 1) apguve: ieguldījumi administratīvajā kapacitātē; iespēju nodrošināšana vietējā līmeņa dalībniekiem; 2) atbalsta saņēmēju pieredze: turpināt efektīvas reformas, piemēram, paplašināt centienus iekļaujošas izaugsmes veidošanai, vienkāršākas struktūras; pastiprināt tehnisko veikspēju; palielināt (jauno) ESF ieinteresēto personu iesaistīšanu; 3) bērnu nabadzības izskaušana: īpašu uzmanību pievērst bērnu nabadzības problēmai valstu stratēģiskajos satvaros sociālās iekļaušanas un nabadzības mazināšanas jomā kā faktoram ESF finansējuma saņemšanai; reģionos ar augstu bērnu nabadzību — īpašs stratēģisks mērķis un ESF+ (un, iespējams, ERFD) līdzekļu daļa, kas paredzēta nabadzīgiem bērniem.



Politikas departamenta A kontaktinformācija

- Politikas departaments A – Ekonomikas, zinātnes un dzīves kvalitātes politikas departaments
ECON - EMPL - ENVI - ITRE - IMCO - poldep-economy-science@ep.europa.eu
- EMPL komanda: Stefan SCHULZ - stefan.schulz@europarl.europa.eu - 0032 228 46510
- EMPL komanda: Aoife KENNEDY - aofie.kennedy@europarl.europa.eu - 0032 228 30850
- EMPL komanda: Susanne KRAATZ - susanne.kraatz@europarl.europa.eu - 0032 228 34952

Visi mūsu pētniecības dokumenti ir pieejami mūsu tīmekļa vietnē:

<https://www.europarl.europa.eu/committees/lv/empl/supporting-analyses.html>

Atruna un autortiesības. Par šajā dokumentā paustajiem viedokļiem ir atbildīgi tikai un vienīgi to autori, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Parlamenta oficiālo nostāju. Reproducēšana un tulkošana nekomerciāliem nolūkiem ir atļauta, ja tiek norādīts avots un Eiropas Parlamentam tiek sniegts iepriekšējs paziņojums un nosūtīta kopija. © Eiropas Savienība, 2019. gads.

Manuskripts sagatavots: 2019. gada maijs. Publicēšanas datums: 2019. gada jūnijs
Atbildīgais administrators: Aoife KENNEDY; Redaktora palīgs: Roberto BIANCHINI

IP/A/EMPL/2019-04

PRINT ISBN 978-92-846-5085-9 | doi: 10.2861/09214 | QA-03-19-501-LV-C

PDF ISBN 978-92-846-5086-6 | doi: 10.2861/268371 | QA-03-19-501-LV-N