

Usługi departamentów tematycznych

Departamenty tematyczne to jednostki badawcze wspierające organy parlamentarne (przewodniczącego, komisje i sekretarza generalnego) w wykonywaniu zadań legislacyjnych i instytucjonalnych. Zapewniają specjalistyczne doradztwo wewnętrzne i zewnętrzne, aby pomagać komisjom i innym organom parlamentarnym w tworzeniu przepisów i sprawowaniu kontroli demokratycznej.

Więcej informacji na temat dostępnych w Parlamencie Europejskim usług analitycznych można znaleźć na stronie internetowej: <https://www.europarl.europa.eu/thinktank/pl/sources.html>

Co stanowi o wyjątkowości departamentów tematycznych?

- Ich misją jest obsługa komisji i reagowanie na wnioski o opinię ekspercką.
- W działalności kierują się priorytetami politycznymi ustalonymi przez komisje.
- Poza wsparciem ze strony własnych specjalistów oferują również usługi płatnych ekspertów zewnętrznych.

DEPARTAMENT TEMATYCZNY DS. POLITYKI GOSPODARCZEJ, NAUKOWEJ I JAKOŚCI ŻYCIA

Departament Tematyczny A zapewnia wysokiej jakości wiedzę specjalistyczną, aktualne analizy i niezależne badania **komisjom, które obsługuje: ECON, EMPL, ENVI, ITRE i IMCO.**

Departament tematyczny A służy komisjom w następujący sposób:

1. **łączy komisje** z rozległą siecią wiedzy fachowej w środowiskach akademickich, wyspecjalizowanych firmach konsultingowych i ośrodkach analitycznych, w innych instytucjach europejskich i organizacjach międzynarodowych;
2. **zapewnia** fachowe doradztwo w zakresie polityki i starannie ukierunkowane badania na dowolnym etapie cyklu legislacyjnego; doradztwo i badania są niezależne, wysokiej jakości oraz uwzględniają drażliwe kwestie polityczne; wspiera funkcję kontrolną komisji;
3. **wykorzystuje badania komisji**, by wspierać świadome relacje między obywatelami UE a posłami; gwarantuje obiektywne wykonywanie prac parlamentarnych przez ekspertów;
4. **zarządza** budżetami komisji przewidzianymi na pomoc ekspertów, realizuje projekty, korzystając z zewnętrznej wiedzy fachowej, aby spełnić wymogi określone przez koordynatorów.

Wewnętrzni eksperci polityczni i analitycy dostarczają informacji i analiz politycznych ad hoc w odpowiedzi na konkretny wniosek lub z własnej inicjatywy i po konsultacjach z posłami. Służą też pomocą przewodniczącemu i sekretarzowi generalnemu, opracowując briefingi i dostarczając podstawowych informacji.

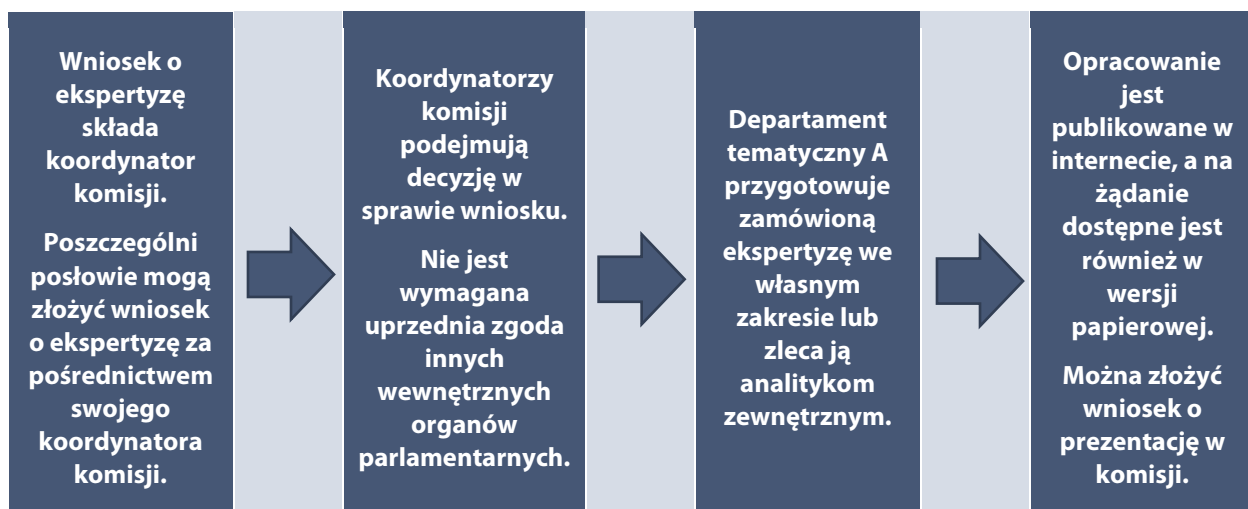
Płatne ekspertyzy **zewnętrzne** sporządza się wyłącznie na wniosek komisji w następstwie decyzji koordynatorów. W tym celu komisje otrzymują co roku środki z budżetu. Współpracując z ekspertami zewnętrznymi, departament tematyczny dba o to, by zamówione opracowania spełniały najwyższe standardy niezależności i jakości oraz zaspokajały konkretne potrzeby danej komisji. W związku z tym eksperci zewnętrzni są wybierani w drodze procedury udzielania zamówień na podstawie obiektywnych kryteriów wyboru i udzielenia zamówienia. Następnie departament tematyczny ściśle nadzoruje pracę ekspertów, by była ona w pełni zgodna z wnioskiem o przeprowadzenie badań.



Najpopularniejsze dokumenty analityczne przygotowywane przez Departament Tematyczny A:

- **W skrócie:** dwustronicowe opracowanie w formie zwięzłego streszczenia konkretnej strategii politycznej, wniosku ustawodawczego lub wydarzenia, zawierające podstawowe informacje w formie tekstowej i graficznej oraz linki do materiałów dodatkowych i sugestie dotyczące dalszej lektury.
- **Briefing:** zwięzłe opracowanie zawierające ogólne informacje na ściśle określony temat, które może stanowić na przykład podstawę projektu sprawozdania komisji.
- **Szczegółowa analiza:** średniej długości opracowanie na ogół bezpośrednio związane z mającym wkrótce wpłynąć wnioskiem ustawodawczym lub sprawozdaniem z własnej inicjatywy.
- **Badanie:** dłuższe opracowanie zwykle zawierające analizę porównawczą przepisów prawa lub strategii politycznych państw członkowskich lub państw trzecich w dziedzinach, w których brak takich analiz. Może ono stać się podstawą późniejszych prac parlamentarnych lub dokładniejszych badań.
- **Warsztaty:** specjalne spotkanie z grupą ekspertów, którego celem jest omówienie konkretnej kwestii poruszonej przez komisję. Warsztaty prowadzą niezależni eksperci zewnętrzni, na przykład uniwersyteccy, i nie zawsze są one ogólnodostępne.

W JAKI SPOSÓB ZAMÓWIĆ EKSPERTYZĘ W DEPARTAMENCIE TEMATYCZNYM A?



USŁUGI DLA KOMISJI EMPL

W Departamencie Tematycznym A [specjalny zespół](#) służy **Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych (EMPL)** wiedzą fachową i zapewnia jej doradztwo we wszystkich obszarach kompetencji komisji.

Komisja EMPL odpowiada głównie za politykę zatrudnienia oraz za wszystkie aspekty polityki społecznej, warunków pracy, szkolenia zawodowego oraz swobodnego przepływu pracowników i emerytów. Uprawnienia i obowiązki komisji EMPL wymieniono w [załączniku V do regulaminu PE](#).

WYBÓR NAJNOWSZYCH DOKUMENTÓW ANALITYCZNYCH OPRACOWANYCH NA WNIOSEK KOMISJI EMPL

Warunki pracy – Niepewność zatrudnienia: wzorce, tendencje i strategie polityczne



W badaniu tym przedstawiono dowody na to, że niestandardowe formy zatrudnienia (około 40% udziału w zatrudnieniu) obciążone są większym ryzykiem niepewności zatrudnienia (ubóstwo pracujących, bezpieczeństwo zatrudnienia, zabezpieczenie społeczne, prawa pracownicze, poziom stresu i stan zdrowia, szkolenia). Ryzyko to dotyczy szczególnie młodych ludzi oraz następujących sektorów i zawodów: usługi na rzecz osób, hotelarstwo i prace podstawowe. Zalecenia dotyczące reform politycznych: przebudowa krajowych systemów opieki społecznej, aby uniknąć pułapek ubóstwa, lepsze wdrażanie i egzekwowanie obowiązujących dyrektyw UE w niektórych państwach członkowskich, monitorowanie odstępstw od równego traktowania w dyrektywie w sprawie pracy tymczasowej oraz praktyk polegających na odejściu od stosowania dyrektywy w sprawie czasu pracy.



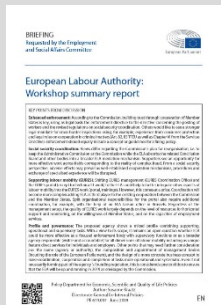
Warunki pracy – Ochrona socjalna pracowników w gospodarce platformowej



Rozwój gospodarki platformowej uwydatnił problem niewystarczającej ochrony socjalnej pracowników w tym sektorze. W badaniu stwierdzono, że nawet 70% z nich nie jest objętych podstawowymi systemami, takimi jak zasiłki macierzyńskie czy mieszkaniowe. Zalecenia polityczne przewidują: reformę prawa, aby zapewnić ochronę socjalną wszystkim osobom zatrudnionym w niestandardowych formach, odwrócenie ciężaru dowodu przy określaniu statusu pracownika oraz dostosowanie zasad konkurencji w taki sposób, aby umożliwić prowadzenie rokowań zbiorowych przez (indywidualne) osoby pracujące na własny rachunek.



Swobodny przepływ – Europejska Agencja Pracy (ELA)



Warsztaty pomogły komisji EMPL w przygotowaniu sprawozdania na potrzeby negocjacji w sprawie rozporządzenia dotyczącego tej nowej agencji europejskiej. Główne punkty dyskusji: 1) inspekcje transgraniczne – podczas gdy niektórzy dostrzegali potrzebę wprowadzenia silniejszego mandatu prawnego, inni podkreślali, że najważniejsze jest budowanie zaufania w drodze dobrowolnej współpracy państw członkowskich; 2) koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego – z punktu widzenia zabezpieczenia społecznego wyrażano zaniepokojenie, że ich częściowe włączenie do ELA może zakłócić istniejące struktury i mechanizmy współpracy; 3) sprzyjanie mobilności pracowników (EURES) – przeniesienie zarządzania z Komisji do ELA mogłoby przyczynić się do lepszej integracji różnych aspektów mobilności pracowników, choć kosztem bardziej złożonej koordynacji.



Włączenie społeczne – Systemy dochodu minimalnego w państwach członkowskich UE



W niniejszej edycji, stanowiącej aktualizację wcześniejszych badań na ten temat z 2007 i 2011 r., wykazano pewien stopień zbieżności podstawowych pojęć, odchodzenie od wsparcia czysto ekonomicznego w kierunku środków aktywnego włączania, zarazem jednak stwierdzono utrzymywanie się znacznych różnic we wdrażaniu. Zalecenia obejmują zwiększenie adekwatności w drodze racjonalizacji wydatków socjalnych oraz poprawę dostępności systemów, aby podwyższyć ich wykorzystanie przez wszystkich potrzebujących. Na szczęblu UE można by rozważyć finansowanie z EFS i FEAD, a także wykorzystanie europejskiego semestru do monitorowania postępów.



Bezpieczeństwo i higiena pracy – Wszczepianie czipów pracownikom



Niewielka liczba przedsiębiorstw dostosowała czipy RFID przeznaczone dla ludzi – pierwotnie opracowane z myślą o zastosowaniach medycznych – do celów identyfikacji i kontroli dostępu. Choć do tej pory systemy te wprowadzano na zasadzie dobrowolności, budzą one wątpliwości co do zdrowia i bezpieczeństwa (rakotwórczość, wpływ na produkty farmaceutyczne), a także wątpliwości natury bardziej zasadniczej, począwszy od ochrony danych i praw pracowników, a skończywszy na etyce pracy i wpływie na prawa człowieka.



Europejski Fundusz Społeczny – Wnioski płynące z EFS dla EFS+



Podczas warsztatów eksperci zwrócili uwagę na następujące wnioski dotyczące rozporządzenia w sprawie EFS+, które obecnie jest przedmiotem negocjacji: 1) absorpcja: inwestowanie w zdolności administracyjne, wzmocnienie pozycji podmiotów na szczęblu lokalnym; 2) doświadczenia beneficjentów: kontynuacja skutecznych reform, np. silniejsze zaangażowanie na rzecz wzrostu sprzyjającego włączeniu społecznemu, prostsze struktury, nasilenie budowy potencjału, większe zaangażowanie (nowych) zainteresowanych stron EFS; 3) zwalczanie ubóstwa dzieci: szczególny nacisk na ubóstwo dzieci w krajowych strategicznych ramach polityki na rzecz włączenia społecznego i ograniczania ubóstwa jako warunek umożliwiający finansowanie z EFS, w regionach o wysokim poziomie ubóstwa dzieci – specjalny cel strategiczny i część zasobów EFS+ (i ewentualnie EFRR) przeznaczana dla ubogich dzieci.



Departament tematyczny A. Dane kontaktowe:

- Departament Tematyczny A – Polityka Gospodarcza, Naukowa i Jakość Życia
ECON – EMPL – ENVI – ITRE – IMCO – poldep-economy-science@ep.europa.eu
- Zespół ds. EMPL: Stefan SCHULZ – stefan.schulz@europarl.europa.eu - 0032 228 46510
- Zespół ds. EMPL: Aoife KENNEDY – aoife.kennedy@europarl.europa.eu - 0032 228 30850
- Zespół ds. EMPL: Susanne KRAATZ – susanne.kraatz@europarl.europa.eu - 0032 228 34952

Wszystkie dokumenty analityczne są dostępne na naszej stronie internetowej:
<https://www.europarl.europa.eu/committees/pl/empl/supporting-analyses.html>

Zastrzeżenie prawne i prawo autorskie Opinie wyrażone w niniejszym dokumencie są jedynie opiniami autorów i nie muszą odzwierciedlać oficjalnego stanowiska Parlamentu Europejskiego. Kopiowanie i tłumaczenie w celach niekomercyjnych jest dozwolone pod warunkiem wskazania źródła oraz wcześniejszego poinformowania Parlamentu Europejskiego i wysłania mu egzemplarza. © Unia Europejska, 2019.

Opracowanie: maj 2019 r. Data publikacji: czerwiec 2019 r.

Odpowiedzialny administrator: Aoife KENNEDY. Asystent redakcyjny: Roberto BIANCHINI

IP/A/EMPL/2019-04

PRINT ISBN 978-92-846-5100-9 | doi: 10.2861/521693 | QA-03-19-501-PL-C

PDF ISBN 978-92-846-5106-1 | doi: 10.2861/464353 | QA-03-19-501-PL-N