

Serviciile departamentelor tematice

Departamentele tematice sunt unități de cercetare care sprijină organele parlamentare (Președinte, comisii și Secretarul General) în îndeplinirea sarcinilor lor legislative și instituționale. Oferă sprijin de specialitate intern și extern pentru a asista comisiile și alte organe parlamentare în procesul de elaborare a legislației și în exercitarea controlului democratic.

Pentru o privire de ansamblu asupra tuturor serviciilor de cercetare disponibile pe care le poate oferi Parlamentul European, puteți consulta următoarea pagină de internet:

<http://www.europarl.europa.eu/thinktank/ro/sources.html>

În ce constă caracterul unic al departamentelor tematice?

- Se află în serviciul comisiilor și răspund solicitărilor acestora de informații de specialitate.
- Funcționează pe baza priorităților politice stabilite de comisii.
- Pe lângă sprijinul acordat de specialiștii interni, oferă, de asemenea, acces la experți externi remunerați.

DEPARTAMENTUL TEMATIC PENTRU POLITICI ECONOMICE, ȘTIINȚIFICE ȘI PRIVIND CALITATEA VIEȚII

Departamentul tematic A oferă sprijin de specialitate de înaltă calitate, analize actualizate și activități de cercetare independentă **comisiilor pe care le sprijină: ECON, EMPL, ENVI, ITRE și IMCO.**

Departamentul tematic A deservește comisiile prin:

1. **punerea în legătură a comisiilor** cu o rețea largă de experți din mediul academic, societăți de consultanță specializate, grupuri de reflecție, alte instituții ale UE și organizații internaționale;
2. **oferirea** de consultanță de specialitate în materie de politici și cercetare atent orientată în toate etapele ciclului legislativ și independentă, de înaltă calitate și atentă la sensibilitățile politice; sprijinirea rolului de control al comisiilor;
3. **reorientarea cercetării în cadrul comisiilor** pentru a sprijini dialogul informat între cetățenii UE și deputați; asigurarea faptului că activitatea parlamentară este realizată de către experți, în mod obiectiv;
4. **gestionarea** bugetelor comisiilor pentru sprijin de specialitate, implementarea proiectelor, folosirea sprijinului de specialitate extern pentru a răspunde cerințelor stabilite de coordonatorii comisiilor.

Analiștii în materie de politici și cercetătorii interni oferă informații ad-hoc și analize privind politicile, fie ca răspuns la o anumită cerere, fie din proprie inițiativă și după consultarea personală a deputaților. De asemenea, sprijină activitatea Președintelui și a Secretarului General, punându-le la dispoziție briefinguri și informații de context.

Sprijinul de specialitate **extern** plătit este furnizat exclusiv la cererea comisiei, în urma unei decizii a coordonatorilor comisiei. În acest scop, se alocă anual comisiilor un credit bugetar. Atunci când lucrează cu experți externi, departamentul tematic se asigură că cercetarea respectă cele mai înalte standarde de independență și calitate și răspunde nevoilor specifice ale comisiei. În acest scop, experții externi sunt selectați prin proceduri de achiziții bazate pe criterii obiective de selecție și de atribuire. Ulterior, departamentul tematic le supraveghează îndeaproape activitatea pentru a se asigura că respectă pe deplin cererea de cercetare.



Departamentul tematic pentru politici economice, științifice și
privind calitatea vieții

Direcția Generală Politici Interne ale Uniunii

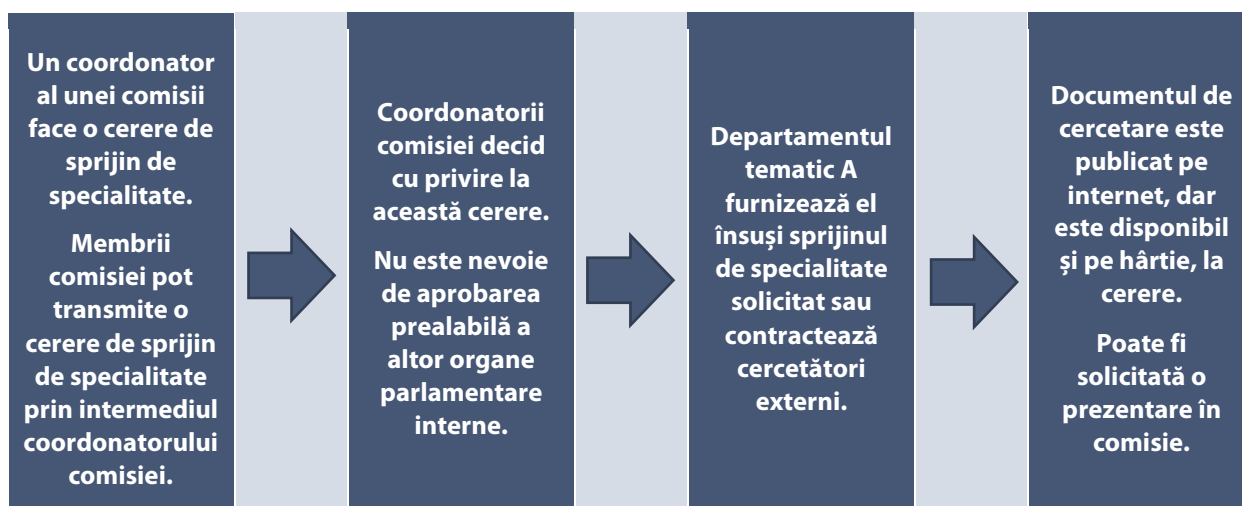
Autor: Echipa EMPL – Departamentul tematic A

PE 638.406 - iunie 2019

Cele mai uzuale produse ale cercetării puse la dispoziție de Departamentul tematic A sunt:

- **„Pe scurt”**: un document de cercetare de două pagini care oferă un rezumat concis al unei politici, al unei propuneri legislative sau al unui eveniment anume, ce conține informații esențiale sub formă de text și grafice, precum și linkuri și recomandări de lectură pentru aprofundarea temei.
- **Nota de informare**: un document concis de cercetare care oferă informații de context pe teme precise, ce pot contribui, de exemplu, la redactarea unui raport al comisiei.
- **Analiza aprofundată**: un document de cercetare de lungime medie, adesea privind direct o viitoare propunere legislativă sau un raport din proprie inițiativă.
- **Studiul**: un document de cercetare pe termen mai lung, care oferă adesea analize comparative privind legislația și politicile statelor membre sau ale țărilor terțe, în domenii în care nu există astfel de analize. Aceste studii pot sta la baza lucrărilor ulterioare ale Parlamentului sau a unor activități de cercetare mai specifice.
- **Atelierul**: o sesiune specială cu un grup de experți pentru a aborda o problemă specifică ridicată de o comisie. Un atelier reunește experți independenți contractați din organizații externe, cum ar fi universitățile, și nu este neapărat deschis publicului.

CUM SE SOLICITĂ SPRIJIN DE SPECIALITATE DIN PARTEA DEPARTAMENTULUI TEMATIC A?



COMISIA EMPL ÎN OBIECTIV

O [echipă specifică](#) din cadrul Departamentului tematic A oferă sprijin de specialitate și consiliere **Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale (EMPL)** în toate domeniile de competență ale comisiei.

Comisia EMPL este responsabilă în principal cu politicile în domeniul ocupării forței de muncă și toate aspectele legate de politica socială, condițiile de muncă, formarea profesională și libera circulație a lucrătorilor și a pensionarilor. Competențele și responsabilitățile Comisiei EMPL sunt enumerate în [anexa V la Regulamentul de procedură al PE](#).

O SELECȚIE DE DOCUMENTE DE CERCETARE RECENTE SOLICITATE DE COMISIA EMPL

Condițiile de muncă - Locurile de muncă cu contracte precare: modele, tendințe și strategii de politică



Acest studiu oferă dovezi conform cărora formele de muncă atipice (aproximativ 40 % din totalul locurilor de muncă) prezintă un risc mai mare de precaritate (în ceea ce privește sărăcia persoanelor încadrate în muncă, siguranța locului de muncă, securitatea socială, drepturile lucrătorilor, nivelul de stres și starea de sănătate, formarea profesională). Sunt afectați în special tinerii și următoarele sectoare și ocupații: serviciile personale, domeniul hotelier și profesiile care necesită un nivel scăzut de calificare. Recomandări de reforme ale politicii: reconfigurarea sistemelor naționale de protecție socială pentru a evita capcanele sărăciei; o mai bună punere în aplicare și asigurare a respectării directivelor UE existente în unele state membre; monitorizarea derogărilor de la egalitatea de tratament în cazul directivei privind munca prin agent de muncă temporară și a practicilor de neparticipare la aplicarea directivei privind timpul de lucru.



Condițiile de muncă - Protecția socială a lucrătorilor din economia platformelor



Dezvoltarea „economiei platformelor” a adus în prim-plan problema protecției sociale neadecvate a lucrătorilor din acest sector. Studiul a constatat că până la 70 % din acești lucrători nu pot avea acces la sisteme de bază, cum ar fi prestațiile de maternitate și pentru locuință. Printre recomandările privind politicile se numără: o reformă juridică pentru a asigura protecția socială a tuturor lucrătorilor cu contracte atipice, inversând sarcina probei pentru stabilirea statutului angajaților și adaptând normele în materie de concurență pentru a permite negocierea colectivă în cazul lucrătorilor (individuali) care desfășoară o activitate independentă



Libera circulație - Autoritatea Europeană a Muncii (ELA)



Atelierul a sprijinit Comisia EMPL în pregătirea raportului său în vederea negocierilor legate de regulamentul privind această nouă agenție europeană. Principalele teme discutate: (1) Inspecțiile transfrontaliere: în timp ce unii au considerat că este necesar să se introducă un mandat legal mai puternic, alții au subliniat că este esențial să se consolideze încrederea prin cooperarea voluntară a statelor membre. (2) Coordonarea în materie de securitate socială: în ceea ce privește securitatea socială, au fost exprimate preocupări privind perturbarea structurilor și a mecanismelor de cooperare existente prin integrarea lor parțial în ELA. (3) Sprijinirea mobilității forței de muncă (EURES): transferul gestionării de la Comisie către ELA ar putea contribui la o mai bună integrare a diferitelor aspecte ale mobilității forței de muncă, însă cu prețul unei coordonări mai complexe.



Incluziunea socială - Sistemele de venit minim în statele membre ale UE



Această ediție, ce actualizează studii anterioare, din perioada 2007-2011, pe această temă, a constatat o oarecare convergență a conceptelor de bază, îndepărtându-se de simplul sprijin economic și mergând către măsuri de incluziune activă, deși există încă diferențe considerabile în ceea ce privește punerea în aplicare. Printre recomandări se numără consolidarea caracterului adecvat prin raționalizarea cheltuielilor sociale și îmbunătățirea accesibilității sistemelor, pentru a fi utilizate mai mult de către toți cei care au nevoie. La nivelul UE, ar putea fi avută în vedere o finanțare prin FSE și FEAD, iar semestrul european ar putea fi folosit pentru monitorizarea progreselor.



Sănătatea și siguranța la locul de muncă - Utilizarea implantelor cu chipuri pentru lucrători



Dezvoltate inițial pentru a fi aplicate în domeniul medical, implanturile cu chipuri pentru identificare prin radiofrecvență la oameni au fost adaptate de un număr redus de întreprinderi în scopul identificării și al controlului accesului. Deși aceste sisteme au fost aplicate pe bază de voluntariat până în prezent, ele ridică probleme legate de sănătate și siguranță (caracterul cancerigen, efecte farmaceutice), dar și probleme mai importante, variind de la cele privind protecția datelor și drepturile lucrătorilor la cele privind etica la locul de muncă și implicațiile legate de drepturile omului.



Fondul social european - învățăminte din experiența cu FSE pentru FSE +



În cadrul atelierului, experții au subliniat următoarele învățăminte pentru Regulamentul FSE +, aflat în curs de negociere: (1) Absorbție: investiții în capacitatea administrativă; capacitatea actorilor de la nivel local. (2) Experiența beneficiarilor: continuarea reformelor eficiente, cum ar fi un angajament mai ferm pentru o creștere favorabilă incluziunii, structuri mai simple; consolidarea capacităților; o mai mare implicare a părților interesate (noi) în ceea ce privește FSE. (3) Combaterea sărăciei în rândul copiilor: un accent deosebit pus pe sărăcia în rândul copiilor în cadrele strategice naționale de politică pentru incluziune socială și reducerea sărăciei, ca o condiție favorizantă pentru finanțarea prin FSE; în regiunile cu un grad ridicat de sărăcie în rândul copiilor - stabilirea unui obiectiv strategic specific și direcționarea unui procent din resursele FSE + (și, eventual, FEDR) către copiii săraci.



Departamentul tematic A - date de contact

- Departamentul tematic A - Politici economice, științifice și privind calitatea vieții
ECON - EMPL - ENVI - ITRE - IMCO - poldep-economy-science@ep.europa.eu
- Echipa EMPL: Stefan SCHULZ - stefan.schulz@europarl.europa.eu - 0032 228 46510
- Echipa EMPL: Aoife KENNEDY - aofie.kennedy@europarl.europa.eu - 0032 228 30850
- Echipa EMPL: Susanne KRAATZ - susanne.kraatz@europarl.europa.eu - 0032 228 34952

Toate documentele noastre de cercetare sunt disponibile pe site-ul nostru:
<https://www.europarl.europa.eu/committees/ro/empl/supporting-analyses.html>

Declinarea responsabilității și drepturi de autor. Opiniile exprimate în acest document țin exclusiv de responsabilitatea autorilor și nu reprezintă neapărat poziția oficială a Parlamentului European. Reproducerea și traducerea documentului în scopuri necomerciale sunt autorizate, cu condiția ca sursa să fie menționată și ca Parlamentul European să fie anunțat în prealabil și să primească un exemplar al materialului. © Uniunea Europeană, 2019.

Manuscris finalizat în: mai 2019; Data publicării: iunie 2019
Administrator responsabil: Aoife KENNEDY; Asistență editorială: Roberto BIANCHINI

IP/A/EMPL/2019-04

PRINT ISBN 978-92-846-5076-7 | doi: 10.2861/798059 | QA-03-19-501-RO-C

PDF ISBN 978-92-846-5087-3 | doi: 10.2861/123129 | QA-03-19-501-RO-N