

Služby tematických sekcií

Tematické sekcie sú útvary pre výskum, ktoré podporujú parlamentné orgány (predsedu, výbory a generálneho tajomníka) pri plnení ich legislatívnych a inštitucionálnych úloh. Poskytujú interné a externé odborné znalosti na podporu výborov a ďalších parlamentných orgánov pri tvorbe právnych predpisov a vykonávaní demokratickej kontroly.

Prehľad o všetkých dostupných výskumných službách, ktoré Európsky parlament ponúka, nájdete na stránke: <http://www.europarl.europa.eu/thinktank/sk/sources.html>

Tematické sekcie sú jedinečné, pretože:

- pomáhajú výborom a reagujú na ich žiadosti o odborné znalosti;
- pôsobia na základe politických priorít stanovených výbormi;
- okrem podpory zo strany interných odborníkov ponúkajú aj prístup k platenej externej expertíze.

TEMATICKÁ SEKCIA PRE POLITIKY V OBLASTIACH HOSPODÁRSTVA, VEDY A KVALITY ŽIVOTA

Tematická sekcia A poskytuje vysokokvalitné odborné znalosti, aktuálnu analýzu a nezávislý výskum **výborom, ktoré podporuje: ECON, EMPL, ENVI, ITRE a IMCO.**

Tematická sekcia A týmto výborom pomáha tak, že:

1. **spája** výbory s rozsiahlou sieťou odborníkov v akademickej sfére, odborných konzultačných firmách, expertných skupinách, ostatných inštitúciách EÚ a medzinárodných organizáciách;
2. **poskytuje** kedykoľvek v rámci legislatívneho cyklu odborné politické poradenstvo a starostlivo cielený výskum, ktoré sú nezávislé a vysoko kvalitné a zohľadňujú politicky citlivé otázky; podporuje kontrolnú úlohu výborov;
3. **nanovo zacieluje výskum vo výboroch** tak, aby podporoval informovanú spoluprácu medzi občanmi EÚ a poslancami; zabezpečuje, aby sa parlamentná činnosť vykonávala objektívne a prostredníctvom odborníkov;
4. **riadi** rozpočet výborov na expertízu a realizuje projekty, využívajúc externú expertízu, v záujme splnenia požiadaviek stanovených koordinátormi výborov.

Interní analytici a výskumní pracovníci v oblasti politiky poskytujú *ad hoc* informácie a analýzy politik, a to buď v reakcii na konkrétnu žiadosť, alebo z vlastnej iniciatívy a po osobných konzultáciách s poslancami. Podporujú tiež prácu predsedu a generálneho tajomníka prostredníctvom briefingov a podkladových informácií.

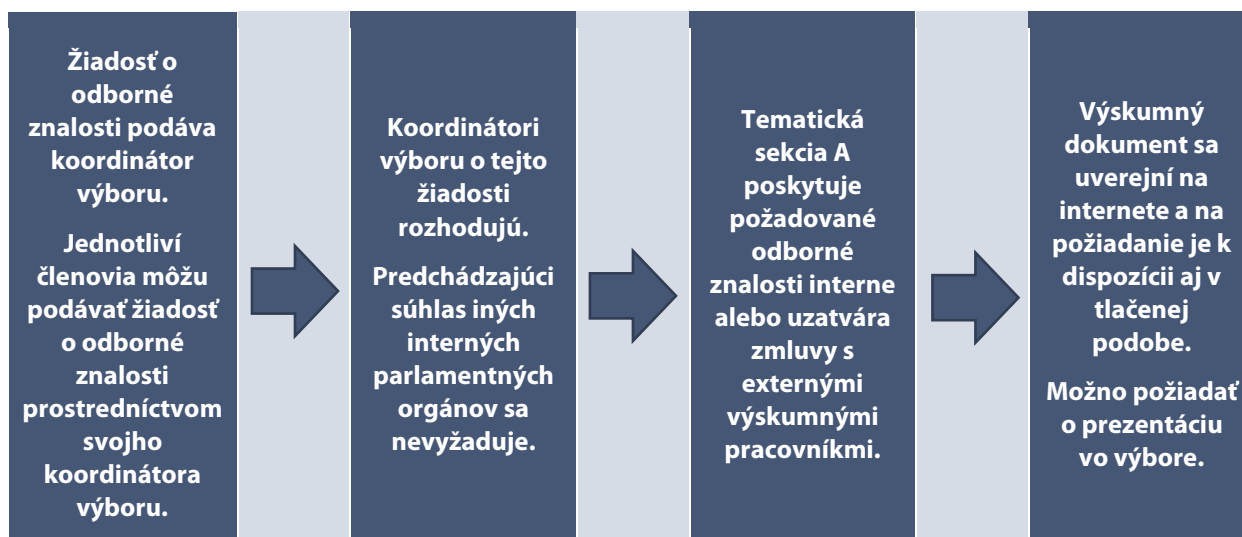
Externá platená expertíza sa poskytuje výlučne na žiadosť výboru na základe rozhodnutia koordinátorov výboru. Na tento účel sa výborom každoročne pridelujú rozpočtové prostriedky. Tematická sekcia pri spolupráci s externými odborníkmi zabezpečí, aby výskum spĺňal najvyššie normy nezávislosti a kvality a riešil osobitné potreby výboru. Na tento účel sa externí odborníci vyberajú prostredníctvom postupov verejného obstarávania založených na objektívnych kritériách výberu a vyhodnotenia ponúk. Tematická sekcia potom dôsledne dohliada nad ich činnosťou, aby zabezpečila, že je plne v súlade so žiadosťou o výskum.



Najbežnejšie výskumné produkty, ktoré poskytuje tematická sekcia A, sú:

- **stručný prehľad:** dvojstranový výskumný dokument poskytujúci krátke zhrnutie konkrétnej politiky, legislatívneho návrhu alebo udalosti vrátane základných informácií obsahujúcich text a grafiku, ako aj odkazy a návrhy na ďalšiu literatúru;
- **briefing:** stručný výskumný dokument poskytujúci základné informácie o presne vymedzených témach, ktorý sa môže využiť napríklad pri vypracúvaní správy výboru;
- **podrobná analýza:** stredne dlhý výskumný dokument, ktorý je vo všeobecnosti priamo spojený s pripravovaným legislatívnym návrhom alebo iniciatívnou správou;
- **štúdia:** dlhodobejší výskumný dokument, ktorý zvyčajne poskytuje porovnávacie preskúmania právnych predpisov alebo politik členských štátov alebo tretích krajín v oblastiach, v ktorých takáto analýza nie je k dispozícii. Môže tvoriť základ pre neskoršiu parlamentnú prácu alebo pre cielenejší výskum;
- **seminár:** osobitné zasadnutie so skupinou odborníkov s cieľom zaoberať sa konkrétnou otázkou, ktorú nastolil výbor. Na seminári sa zúčastňujú zmluvní nezávislí odborníci z externých organizácií, ako sú univerzity, a seminár nemusí byť vždy prístupný pre verejnosť.

AKO SA VYŽIADAJÚ ODBORNÉ ZNALOSTI OD TEMATICKEJ SEKcie A?



VÝBOR EMPL POD DROBNOHLĎADOM

V rámci tematickej sekcie A poskytuje **Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci (EMPL)** odborné znalosti a poradenstvo vo všetkých oblastiach pôsobnosti výboru [osobitný tím](#).

Výbor EMPL je zodpovedný predovšetkým za politiky zamestnanosti a všetky aspekty sociálnej politiky, pracovné podmienky, odbornú prípravu a voľný pohyb pracovníkov a dôchodcov. Právomoci a úlohy výboru EMPL sú uvedené v [prílohe V k rokovaciemu poriadku EP](#).

VÝBER NAJNOVŠÍCH VÝSKUMNÝCH DOKUMENTOV, O KTORÉ POŽIADAL VÝBOR EMPL

Pracovné podmienky – neisté pracovné miesta: modely, trendy a politické stratégie



Táto štúdia poskytuje dôkaz, že neštandardné formy zamestnania (približne 40 % podiel na zamestnanosti) majú vyššie riziko neistoty (chudoba zamestnaných, istota zamestnania, sociálne zabezpečenie, pracovné práva, úroveň stresu a zdravia, odborná príprava). Obzvlášť postihnutí sú mladí ľudia a tieto odvetvia a povolania: osobné služby, hotelierstvo a základné profesie. Odporúčania pre politické reformy: prepracovanie vnútroštátnych systémov sociálneho zabezpečenia s cieľom zabrániť nástrahám chudoby; lepšie vykonávanie a presadzovanie existujúcich smerníc EÚ v niektorých členských štátoch; monitorovanie výnimiek z rovnakého zaobchádzania v smernici o dočasnej agentúrnej práci a praxe v súvislosti s odstúpením od smernice o pracovnom čase.



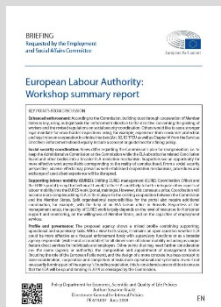
Pracovné podmienky – sociálna ochrana pracovníkov v rámci hospodárstva založeného na platformách



Vzostup hospodárstva založeného na „platformách“ zvýraznil otázku nedostatočnej sociálnej ochrany pracovníkov v tomto odvetví. V štúdiu sa uvádza, že až 70 % z nich nemá prístup k základným programom, ako sú dávky v materstve a príspevky na bývanie. Medzi politické odporúčania patrí: právna reforma s cieľom zabezpečiť sociálnu ochranu pre všetkých pracovníkov s neštandardnými zmluvami, presunutie dôkazného bremena pri určovaní postavenia zamestnanca a prispôbenie pravidiel hospodárskej súťaže tak, aby sa umožnilo kolektívne vyjednávanie zo strany (jednotlivých) samostatne zárobkovo činných osôb.



Voľný pohyb – Európsky orgán práce (ELA)



Seminár podporil výbor EMPL pri príprave jeho správy o rokovaní o nariadení pre túto novú európsku agentúru. Hlavné body diskusie boli: 1) Cezhraničná spolupráca: Zatiaľ čo niektorí považovali za potrebné zaviesť silnejší právny mandát, iní zdôraznili, že je kľúčové budovať dôveru prostredníctvom dobrovoľnej spolupráce členských štátov. 2) Koordinácia sociálneho zabezpečenia: Z hľadiska sociálneho zabezpečenia boli vyjadrené obavy, pokiaľ ide o narušenie existujúcich štruktúr a mechanizmov spolupráce začlenením ich časti do Európskeho orgánu práce. 3) Podpora mobility pracovnej sily (EURES): Presun riadenia z Komisie na Európsky orgán práce by mohol pomôcť lepšie integrovať rôzne aspekty mobility pracovnej sily, aj keď za cenu komplexnejšej koordinácie.



Sociálne začlenenie – systémy minimálneho príjmu v členských štátoch EÚ



Aktualizácia predchádzajúcich štúdií na túto tému z rokov 2007 a 2011, v rámci ktorej sa zistilo, že v základných koncepciách je určitý stupeň konvergencie, a to od jednoduchšej hospodárskej podpory smerom k opatreniam aktívneho začleňovania, zatiaľ čo pretrvávajú značné rozdiely vo vykonávaní. Odporúčania zahŕňajú zvýšenie primeranosti prostredníctvom racionalizácie sociálnych výdavkov a zlepšenie dostupnosti systémov s cieľom zvýšiť mieru využívania zo strany všetkých osôb v núdzi. Na úrovni EÚ by sa mohli zvážiť finančné prostriedky z ESF a FEAD a európsky semester by sa mohol použiť na monitorovanie pokroku.



Zdravie a bezpečnosť pri práci – využívaní čipových implantátov pre pracovníkov



Čipové implantáty RFID pre ľudí, ktoré boli pôvodne vyvinuté s ohľadom na lekárske aplikácie, prispôbilo malé množstvo podnikov na účely identifikácie a kontroly prístupu. Zatiaľ čo takéto systémy sa doteraz zavádzali dobrovoľne, vyvolávajú otázky o zdraví a bezpečnosti (karcinogenita, farmaceutický vplyv), ako aj zásadnejšie otázky, počnúc ochranou údajov a právami pracovníkov po etiku na pracovisku a dôsledky pre ľudské práva.



Európsky sociálny fond – poučenie z ESF pre ESF+



Experti na seminári zdôraznili nasledujúce závery pre nariadenie o ESF+, ktoré sa v súčasnosti prerokúva: 1) Využívanie prostriedkov: investovanie do administratívnych kapacít; posilnenie aktérov na miestnej úrovni. 2) Skúsenosti príjemcov: pokračovať v účinných reformách, ako sú silnejší záväzok k inkluzívnemu rastu, jednoduchšie štruktúry; posilnenie budovania kapacít; silnejšie zapojenie (nových) zainteresovaných strán z ESF. 3) Boj proti chudobe detí: osobitný dôraz na chudobu detí v národných strategických politických rámcoch pre sociálne začlenenie a znižovanie chudoby ako podmienka umožňujúca financovanie z ESF; v regiónoch s vysokou chudobou detí – osobitný strategický cieľ a podiel zdrojov ESF+ (a prípadne z EFRR), ktoré sa majú zameriavať na chudobné deti.



Tematická sekcia A – kontaktné údaje:

- Tematická sekcia A – politiky v oblastiach hospodárstva, vedy a kvality života
ECON – EMPL – ENVI – ITRE – IMCO – poldep-economy-science@ep.europa.eu
- Tím EMPL: Stefan SCHULZ – stefan.schulz@europarl.europa.eu – 0032 228 46510
- Tím EMPL: Aoife KENNEDY – aoife.kennedy@europarl.europa.eu – 0032 228 30850
- Tím EMPL: Susanne KRAATZ – susanne.kraatz@europarl.europa.eu – 0032 228 34952

Všetky naše výskumné dokumenty sú dostupné na našom webovom sídle:
<https://www.europarl.europa.eu/committees/sk/empl/supporting-analyses.html>

Vyhľadanie o odmietnutí zodpovednosti a autorské práva Za názory vyjadrené v tomto dokumente zodpovedá výlučne ich autor a tieto názory nemusia predstavovať oficiálne stanovisko Európskeho parlamentu. Reprodukcia a preklad na nekomerčné účely sú povolené v prípade, že je uvedený zdroj a Európsky parlament je o tom vopred informovaný a dostane kópiu. © Európska únia, 2019.

Autorský text dokončený: máj 2019; Dátum uverejnenia: jún 2019
Zodpovedná úradníčka: Aoife KENNEDY; Redakčný asistent: Roberto BIANCHINI

IP/A/EMPL/2019-04

PRINT ISBN 978-92-846-5077-4 | doi: 10.2861/633920 | QA-03-19-501-SK-C

PDF ISBN 978-92-846-5070-5 | doi: 10.2861/155617 | QA-03-19-501-SK-N