

Storitve tematskih sektorjev

Tematski sektorji so raziskovalne enote, ki parlamentarnim organom (predsedniku, odborom in generalnemu sekretarju) nudijo podporo pri izvajanju zakonodajnih in institucionalnih nalog. Odborom Evropskega parlamenta in drugim parlamentarnim organom zagotavljajo pomoč zunanjih in notranjih strokovnjakov ter jim tako pomagajo pri oblikovanju zakonodaje in izvajanju demokratičnega nadzora.

Pregled vseh raziskovalnih storitev, ki jih nudi Evropski parlament, je na voljo na naslovu:

<http://www.europarl.europa.eu/thinktank/sl/sources.html>

Tematski sektorji so edinstveni, saj:

- so v službi odborov in se odzivajo na njihove potrebe po strokovnem znanju;
- pri delu izhajajo iz političnih prednostnih nalog, ki si jih zastavijo odbori;
- poleg tega, da nudijo podporo notranjih strokovnjakov, sodelujejo tudi s plačanimi zunanjimi strokovnjaki.

TEMATSKI SEKTOR ZA GOSPODARSKO IN ZNANSTVENO POLITIKO TER KAKOVOST ŽIVLJENJA

Tematski sektor A zagotavlja visokokakovostno strokovno znanje in neodvisne raziskave **svojim odborom: ECON, EMPL, ENVI, ITRE in IMCO**.

Pomaga jim na različne načine:

1. **povezuje jih** z obsežno mrežo strokovnjakov iz akademskega sveta, s specializiranimi svetovalnimi podjetji, možganskimi trusti, drugimi institucijami EU in mednarodnimi organizacijami;
2. kadarkoli v zakonodajnem ciklu jim **nudi** neodvisno in visokokakovostno strokovno svetovanje o politikah in skrbno izbrane raziskave, pri čemer upošteva politično občutljiva vprašanja; podpira odbore pri izvajanju nadzorne vloge;
3. **spreminja namembnost raziskav**, ki jih naročajo odbori, in tako podpira ozaveščeno sodelovanje med državljani EU in poslanci; zagotavlja, da je parlamentarno delo opravljeno objektivno in strokovno;
4. **gospodari** s sredstvi, ki jih imajo odbori na voljo za strokovno pomoč, vodi projekte in pri tem uporablja zunanjo strokovno pomoč, da izpolni zahteve koordinatorjev.

Notranji politični analitiki in raziskovalci na zahtevo ali na lastno pobudo in po osebnem posvetovanju s poslanci zagotovijo namenske informacije in politične analize. S pripravo *briefingov* in informativnega gradiva pri delu pomagajo tudi predsedniku in generalnemu sekretarju.

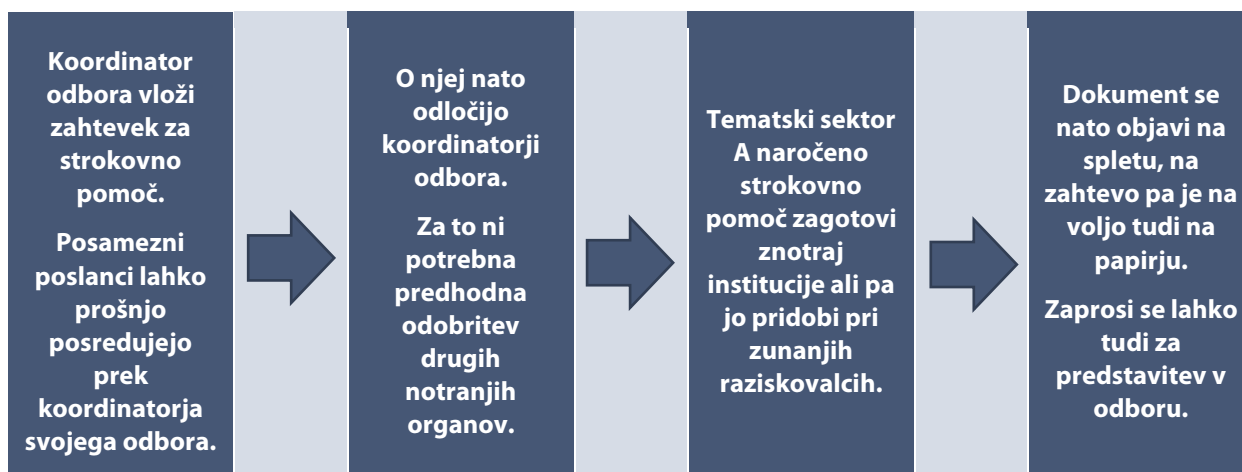
Plačana **zunanja** strokovna pomoč se zagotovi izključno na zahtevo odbora, ki jo odobrijo koordinatorji. Odbori v ta namen vsako leto dobijo ustrezna proračunska sredstva. Kadar tematski sektor sodeluje z zunanjimi strokovnjaki, poskrbi, da raziskave izpolnjujejo najvišje standarde neodvisnosti in kakovosti ter da ustrezajo specifičnim potrebam posameznih odborov. Zato so strokovnjaki izbrani s postopkom javnega naročanja, ki temelji na objektivnih merilih za izbor in podelitev pogodbe. Njihovo delo nato tematski sektor pozorno nadzoruje, da zagotovi skladnost z izvirnim zahtevkom za raziskavo.



Najpogostejši raziskovalni izdelki tematskega sektorja A so:

- **Na kratko:** dvostranska predstavitev strni posamezne politike, zakonodajne predloge ali dogodke ter v besedi in sliki povzame bistvene informacije, ponudi spletne povezave in predlaga nadaljnje vire.
- **Briefing:** zgoščena predstavitev natančno opredeljenih tem z ustrezno razlago in ozadjem, tako da jih je mogoče v odboru uporabiti pri sestavljanju poročila.
- **Poglobljena analiza:** srednje dolga predstavitev, ki je običajno neposredno povezana z zakonodajnim predlogom ali samoiniciativnim poročilom, ki je v pripravi.
- **Študija:** pri dolgoročnih študijah gre pogosto za primerjavo zakonov ali politik držav članic ali tretjih držav na področjih, za katera še ni na voljo analiz. Uporabijo se lahko kot osnova za kasnejše parlamentarno delo ali za bolj usmerjene raziskave.
- **Delavnica:** namensko srečanje s skupino strokovnjakov na temo, ki jo želi odbor natančneje obravnavati. Delavnice so možnost za zgoščeno sodelovanje neodvisnih strokovnjakov iz različnih zunanjih organizacij, na primer univerz, niso pa nujno odprte za javnost.

KAKO SE TEMATSKI SEKTOR A ZAPROSI ZA STROKOVNO POMOČ?



NA KRATKO O ODBORU EMPL

V tematskem sektorju A **Odboru za zaposlovanje in socialne zadeve (EMPL)** na vseh področjih, za katera je pristojen, strokovno pomoč in svetovanje zagotavlja [posebna skupina](#).

Odbor EMPL je v glavnem pristojen za politike zaposlovanja in vse vidike socialne politike, delovnih pogojev, poklicnega izobraževanja in prostega pretoka delavcev in upokojencev. Njegove pristojnosti in obveznosti so navedene v [Prilogi V Poslovnika Evropskega parlamenta](#).

NEKAJ NOVEJŠIH ŠTUDIJSKIH DOKUMENTOV, KI JIH JE NAROČIL ODBOR EMPL

Delovni pogoji – prekarna zaposlitev: vzorci, trendi in strategije na področju politike



Študija dokazuje, da pri nestandardnih oblikah zaposlitve (približno 40 % delovnih mest) obstaja večje tveganje prekarosti (revščina zaposlenih, varnost zaposlitve, socialna varnost, delavske pravice, stres in raven zdravja, usposabljanje). Prizadeti so zlasti mladi ter naslednji sektorji in dejavnosti: osebne storitve, gostinstvo in osnovni poklici. Priporočila za reforme politik: preoblikovanje nacionalnih sistemov socialnega varstva, da bi preprečili pasti revščine; boljše izvajanje in uveljavljanje obstoječih direktiv EU v nekaterih državah članicah; spremljanje odstopanj od enake obravnave v direktivi o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela in prakse izvezta iz direktive o delovnem času.



Delovni pogoji – socialna zaščita delavcev v gospodarstvu platform



Z vzponom „gospodarstva platform“ se je pokazalo, da v tem sektorju delavci nimajo ustrezne socialne zaščite. Študija ugotavlja, da do 70 odstotkov delavcev nima dostopa do osnovnih socialnih pravic, kot so materinsko nadomestilo in stanovanjski dodatek. Politična priporočila so med drugim: reforma zakonodaje za zagotovitev socialne zaščite vsem delavcem z nestandardno zaposlitvijo, poleg tega je treba obrniti dokazno breme pri ugotavljanju statusa zaposlenega in prilagoditi pravila o konkurenci, da bi samozaposlenim delavcem posameznikom omogočili kolektivno pogajanje.



Prosti pretok – Evropski organ za delo



Da bi odboru EMPL pomagali pri pripravi poročila o pogajanjih o uredbi za novo evropsko agencijo, je bila organizirana delavnica. Ključne točke razprave: 1) Čezmejni inšpekcijski pregledi: nekateri udeleženci so menili, da so potrebna večja zakonska pooblastila, drugi pa so poudarili, da je bistvena okrepitev zaupanja s prostovoljnim sodelovanjem držav članic. 2) Koordinacija sistemov socialne varnosti: z vidika socialne varnosti so bili izraženi pomisleki, da bi z delno vključitvijo v Evropski organ za delo prekinili obstoječe strukture in mehanizme sodelovanja. 3) Podpora mobilnosti delovne sile (EURES): s prenosom upravljanja mreže EURES s Komisije na Evropski organ za delo (ELA) bi lahko bolje povezali različne vidike mobilnosti delovne sile, vendar bi se zapletli postopki usklajevanja.



Socialna vključenost – sistemi minimalnega dohodka v državah članicah EU



V tej izdaji so bile posodobljene pretekle študije s tega področja iz leta 2007 in 2011, hkrati so se nekoliko zblížali osnovni koncepti, saj ne gre več zgolj za ekonomsko podporo, temveč za ukrepe dejavnega vključevanja, čeprav še vedno ostajajo precejšnje razlike pri izvajanju. Med priporočili je tudi, da naj bi povečali ustreznost programa z racionalizacijo socialnih izdatkov in izboljšali dostopnost programov, da bi jih tisti, ki potrebujejo pomoč, več uporabljali. Na ravni EU bi se financiranje lahko izvedlo prek Evropskega socialnega sklada in Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim ter evropskega semestra.



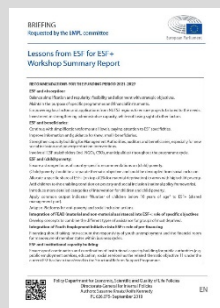
Zdravje in varnost pri delu – uporaba vsajenih čipov za delavce



Čipi za radiofrekvenčno identifikacijo so bili prvotno namenjeni za medicinsko uporabo, majhno število podjetij pa jih je prilagodilo za identifikacijo in nadzor dostopa. Čeprav je tovrstna uporaba doslej prostovoljna, se odpirajo vprašanja glede zdravja in varnosti (rakotvornost, farmacevtski učinek), pa tudi bolj temeljna vprašanja, od varstva podatkov in pravic delavcev do etike na delovnem mestu in človekovih pravic.



Evropski socialni sklad – izkušnje z ESS za uporabo v ESS+



Na delavnici so strokovnjaki orisali predvsem naslednje izkušnje, ki bi jih lahko uporabili za uredbo o ESS+, o kateri ravno potekajo pogajanja: 1) Črpanje sredstev: naložbe v upravne zmogljivosti; krepitev akterjev na lokalni ravni. 2) Izkušnje upravičencev: nadaljevati učinkovite reforme, na primer za večjo zavezanost vključujoči rasti in enostavnejšim strukturam; povečati zmogljivosti; povečati vključevanje (novih) deležnikov ESS. 3) Boj proti revščini otrok: pogoj za financiranje iz Evropskega socialnega sklada bi moral biti poseben poudarek na revščini otrok v nacionalnih strateških političnih okvirih za socialno vključevanje in zmanjševanje revščine; v regijah z visoko stopnjo revščine otrok bi bilo treba za to skupino zasnovati namenski strateški cilj in ji dodeliti tudi poseben delež sredstev ESS+ (po možnosti tudi sredstev ESRR).



Kontaktne podatke tematskega sektorja A

- Tematski sektor A – gospodarska in znanstvena politika ter kakovost življenja
ECON – EMPL – ENVI – ITRE – IMCO – poldep-economy-science@ep.europa.eu
- Ekipa EMPL: Stefan SCHULZ – stefan.schulz@europarl.europa.eu – 0032 228 46510
- Ekipa EMPL: Aoife KENNEDY – aofie.kennedy@europarl.europa.eu – 0032 228 30850
- Ekipa EMPL: Susanne KRAATZ – susanne.kraatz@europarl.europa.eu – 0032 228 34952

Vsi študijski dokumenti odbora so na voljo na njegovem spletišču:

<https://www.europarl.europa.eu/committees/sl/empl/supporting-analyses.html>

Izjava o omejitvi odgovornosti in avtorske pravice. Mnenja avtorjev, izražena v tem dokumentu, niso nujno uradno stališče Evropskega parlamenta. Razmnoževanje in prevajanje za nekomercialne namene je dovoljeno pod pogojem, da se navede vir ter da je Evropski parlament o tem predhodno obveščen in prejme izvod. © Evropska unija, 2019.

Rokopis dokončan: maj 2019. Objava: junij 2019.

Odgovorna administratorka: Aoife Kennedy. Uredniška pomoč: Roberto BIANCHINI.

IP/A/EMPL/2019-04

PRINT ISBN 978-92-846-5095-8 | doi: 10.2861/697733 | QA-03-19-501-SL-C

PDF ISBN 978-92-846-5088-0 | doi: 10.2861/908597 | QA-03-19-501-SL-N