

(Ελληνική έκδοση)

**Ερώτηση με αίτημα γραπτής απάντησης E-001837/19**

**προς την Επιτροπή**

**Eva Kaili (S&D)**

(15 Απριλίου 2019)

**Θέμα:** Πληρωμές εργαζομένων με κουπόνια έναντι μισθού

Σύμφωνα και με δημοσίευμα του Bloomberg, όλο και πιο συχνά εμφανίζεται στην Ελλάδα, το φαινόμενο πληρωμής εργαζομένων όχι με μισθό αλλά με κουπόνια σούπερ μάρκετ. Με αυτό τον τρόπο οι εργοδότες παρακάμπτουν την καταβολή κοινωνικών ασφαλίσεων. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα μιας εργαζόμενης η οποία πληροφορήθηκε ότι, για τον μισθό της των 1 000 ευρώ, μόνο τα 300 θα ήταν νόμιμα.

Με βάση τα παραπάνω και με βάση την πιθανότητα ότι τέτοια περιστατικά μπορεί να αφορούν και άλλα κράτη μέλη, ερωτάται η Επιτροπή:

- Τι μέτρα σκοπεύει να λάβει, ώστε τέτοια ανεπίτρεπτα φαινόμενα να εξαλειφθούν;
- Πώς σκοπεύει να ελέγχει αν οι αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, που υιοθετήθηκε πρόσφατα, θα τηρούνται απ' όλα τα κράτη μέλη;

**Απάντηση της κ. Thyssen εξ ονόματος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής**

(5 Ιουλίου 2019)

Σύμφωνα με το άρθρο 153 παράγραφος 5 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ), οι διατάξεις για την κοινωνική πολιτική δεν εφαρμόζονται στις αμοιβές, αφήνοντας έτσι στα κράτη μέλη να προσδιορίζουν εν γένει την έννοια της αμοιβής στο εθνικό τους νομικό πλαίσιο, το οποίο μπορεί να καθορίζει σαφή όρια και να προβλέπει διαφορετική μεταχείριση όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση των συνιστωσών της.

Αποτελεί συνήδη πρακτική στα κράτη μέλη ότι μέρος της αμοιβής παρέχεται σε είδος. Όσον αφορά το παράδειγμα που αναφέρθηκε (όπου πάνω από το 50% της αμοιβής παρέχεται σε είδος), εναπόκειται στα εθνικά δικαστήρια να καθορίσουν κατά πόσον η πρακτική αυτή είναι συμβατή με τη σχετική εθνική νομοθεσία και, ενδεχομένως, στις εθνικές αρχές να θεσπίσουν μέτρα για την εξάλειψη αυτών των πρακτικών.

Ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων, που διακηρύχθηκε τον Νοέμβριο του 2017 από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Επιτροπή, δίνει ιδιαίτερη προσοχή στα δικαιώματα των εργαζομένων. Η υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων αποτελεί κοινή ευθύνη της ΕΕ, των κρατών μελών και των κοινωνικών εταίρων, σύμφωνα με τις αντίστοιχες αρμοδιότητες και ευθύνες τους. Στον τομέα των δίκαιων συνθηκών εργασίας, η Επιτροπή υπέβαλε πρόταση οδηγίας με στόχο τη διασφάλιση διαφανών και προβλέψιμων συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζομένους <sup>(1)</sup>, η οποία εγκρίθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο τον Ιούνιο του 2019. Επιπλέον, στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και ένταξης, πρότεινε την έκδοση σύστασης σχετικά με την πρόσβαση των εργαζομένων και των αυτοαπασχολούμενων στην κοινωνική προστασία <sup>(2)</sup>. Η τελική έγκρισή της από το Συμβούλιο αναμένεται αργότερα εντός του 2019. Τον Ιούνιο του 2019 εκδόθηκε, επίσης, νέα οδηγία για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής <sup>(3)</sup>. Η Επιτροπή θα παρακολουθεί την εφαρμογή αυτών των πράξεων σε εθνικό επίπεδο.

<sup>(1)</sup> C(2017)0797.

<sup>(2)</sup> C(2018)0132.

<sup>(3)</sup> C(2017)0253.