

**SDĚLENÍ O ZVEJŠOVÁNÍ INFORMACÍ O PRACOVNÍ INNOSTI
BÝVALÝCH VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ
PO ODCHODU Z INNÉ SLUŽBY
(l. 16 t etí a tvrtý pododstavec služebního ádu)**

Výro ní zpráva za rok 2016

1. Úvod: právní rámec

Podle lánku 16 služebního ádu jsou ú edníci po odchodu z inné služby nadále povinni chovat se estn a uvážliv , pokud jde o p íjímání n kterých funkcí nebo výhod. Bývalí ú edníci, kte í hodlají do dvou let po opušt ní služby vykonávat výd le nou i nevýd le nou pracovní innost, jsou povinni o tom informovat sv j služební orgán, aby tento orgán mohl v této v ci vydat odpovídající rozhodnutí a p ípadn zakázat vykonávání ur ité innosti, nebo ud lit sv j souhlas s výhradou vhodných omezení.

l. 16 t etí pododstavec služebního ádu stanoví, že orgán oprávn ný ke jmenování bývalým vedoucím pracovník m v zásad zakáže v pr b hu dvanácti m síc od skon ení služebního pom ru lobbovat ve prosp ch vlastního podniku, klient i zam stnavatel u pracovník jejich bývalého orgánu v záležitostech, za n ž byli v pr b hu posledních t í let služebního pom ru odpov dní.

l. 16 tvrtý pododstavec služebního ádu stanoví, že v souladu s na ízením Evropského parlamentu a Rady (ES) . 45/2001 každý orgán každoro n zve ejní informace o provád ní t etího pododstavce, v etn seznamu posuzovaných p ípad .

Tato ustanovení se v souladu s lánkem 11 pracovního ádu ostatních zam stnanc Evropské unie vztahují obdobn zejména na do asné zam stnance politických skupin.

Parlament níže uvádí kritéria, která použil za ú elem spln ní této povinnosti, a p edkládá svou analýzu. V p íloze k této publikaci uvádí Parlament shrnutí rozhodnutí vydaných v souladu s t íto ustanoveními.

P í zve ej ování vychází Parlament z povinnosti, která pro n j vyplývá z l. 16 tvrtého pododstavce služebního ádu v souvislosti s l. 5 písm. a) a b) na ízení (ES) . 45/2001.

2. Metody a kritéria uplatnění 1. 16 t etího pododstavce služebního řádu

S prohlášeními bývalých vedoucích pracovníků, která se týkají předpokládané pracovní činnosti, se nakládá jako s jakýmkoli prohlášením v této věci, které učinil kterýkoli pracovník. Prohlášení obdrží generální ředitelství pro personál, které získá stanovisko bývalého útvaru nebo útvarů, v nichž bývalý úředník pracoval během posledních tří let služebního poměru, smíšeného výboru a v případě potřeby stanovisko právní služby. V tomto rámci se předkládají uvedená prohlášení s cílem ověřit, zda spadají do oblasti (osobní, časové a věcné) působnosti této pododstavce článku 16 služebního řádu.

Osobní působnost (ratione personae)

Zaměstnanci, kteří zastávali některou z následujících pozic, včetně dočasného výkonu funkce, a jejichž se týkají ustanovení 1. 16 t etího pododstavce služebního řádu:

Generální sekretariát Evropského parlamentu

- zástupce generálního tajemníka
- generální ředitel
- ředitel

Politické skupiny

- generální tajemník
- zástupce generálního tajemníka
- hlavní poradce
- ředitel

Časová působnost (ratione temporis)

1. 16 t etí pododstavec služebního řádu se vztahuje k výkonu externí činnosti bývalých vedoucích pracovníků „v průběhu 12 měsíců od skonění služebního poměru“.

Je tudíž vhodné zohlednit toto období, pokud jde o zveřejněné stanovisko v 1. 16 t etím pododstavci služebního řádu.

Věcná působnost (ratione materiae)

Činnosti uvedené v 1. 16 t etím pododstavci služebního řádu jsou činnosti představitelů lobbování nebo ochrany zájmů ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků orgánu, v němž bývalý vedoucí pracovník působil, v záležitostech, za něž byl v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědný.

Parlament neomezuje svou analýzu na předpokládané činnosti, jejichž jediným nebo hlavním předmetem je lobbování nebo ochrana zájmů. V případě prohlášení o činnostech, které, a priori vyloučí lobbování nebo ochrany zájmů v okamžiku oznámení, by mohly vzhledem ke své povaze prakticky nebo teoreticky vést k lobbistickým aktivitám nebo k ochraně zájmů nebo obsahovat tyto aktivity i ochranu zájmů, jak jsou uvedeny v 1. 16 t etím pododstavci služebního řádu, Parlament proto analýzu rozšíří tak, aby tyto možnosti zohlednil a zhodnotil činnost oznámenou v rámci 1. 16 t etího pododstavce služebního řádu.

3. Praktické příklady

Je vhodné upřesnit, že toto sdělení se týká činností, které daní úředníci oznámili a skutečně vykonávali.

Je rovněž vhodné uvést, že v roce 2015 útvary Parlamentu neobdržely od bývalých vedoucích pracovníků žádnou žádost o povolení externí činnosti.

Tato zpráva se tudíž týká případů, kdy orgán oprávněný ke jmenování vydal v průběhu roku 2016 rozhodnutí týkající se bývalých vedoucích pracovníků v rámci článku 16 služebního řádu.

V roce 2016 oznámili svůj úmysl vykonávat pracovní činnost dva bývalí vyšší vedoucí pracovníci.

Oba přestali vykonávat svou činnost v Parlamentu v průběhu roku 2016 a jejich žádosti o externí činnost byly předloženy v průběhu dvanácti měsíců po skonění služebního poměru.

Ani jedno z těchto dvou prohlášení však nespadá do oblasti působnosti čl. 16 tímto pododstavce služebního řádu, nebo se jedná o veřejnou i akademickou činnost, konkrétně ji o výzkumnou a pedagogickou činnost.

Jediným nebo hlavním cílem těchto činností nejsou lobbistické aktivity ani ochrana zájmů. Tyto činnosti by mimoto nemohly vzhledem ke své povaze prakticky ani teoreticky vést k lobbistické činnosti nebo k ochraně zájmů nebo obsahovat takové aktivity i zájmy, jak je stanoveno v čl. 16 tímto pododstavci služebního řádu, zejména pokud jde o budoucí případy.

Z výše uvedeného vyplývá, že v roce 2016 žádný bývalý vedoucí pracovník neoznámil externí činnosti, které by z důvodu své povahy mohly vést k lobbistickým aktivitám i k ochraně zájmů nebo je obsahovat, jak je stanoveno v čl. 16 tímto pododstavci služebního řádu.

Tyto informace se zveřejní v souladu s uvedeným čl. 16 tímto pododstavcem služebního řádu.