

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΠΡΩΗΝ ΑΝΩΤΕΡΩΝ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΟΥΣ  
(Άρθρο 16 τρίτο και τέταρτο εδάφιο του ΚΥΚ)**

**Ετήσια έκθεση 2017**

**1. Εισαγωγή: Το κανονιστικό πλαίσιο**

Σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης (ΚΥΚ), οι υπάλληλοι οφείλουν, μετά τη λήξη των καθηκόντων τους, να σέβονται την υποχρέωση εντιμότητας και διακριτικότητας, όσον αφορά την αποδοχή ορισμένων θέσεων ή ορισμένων πλεονεκτημάτων. Οι πρώην υπάλληλοι οι οποίοι προτίθενται να ασκήσουν επαγγελματική δραστηριότητα, αμειβόμενη ή μη, εντός των δύο ετών που έπονται της λήξεως των καθηκόντων τους, οφείλουν να το δηλώσουν στο όργανο στο οποίο ανήκουν, προκειμένου να μπορέσει αυτό να εκδώσει σχετικά ορθή απόφαση και, ενδεχομένως, να απαγορεύσει την άσκηση δραστηριότητας είτε να την εγκρίνει, με την επιφύλαξη της ύπαρξης κατάλληλων περιορισμών.

Το άρθρο 16 τρίτο εδάφιο του ΚΥΚ ορίζει ότι, στην περίπτωση πρώην ανωτέρων υπαλλήλων, η αρμόδια για τους διορισμούς αρχή απαγορεύει, κατ' αρχήν, κατά τους 12 μήνες μετά τη λήξη των καθηκόντων τους, δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων ή υπεράσπισης έναντι του προσωπικού του οργάνου στο οποίο εργάζονταν προηγουμένως, για λογαριασμό των επιχειρήσεων, πελατών ή εργοδοτών τους και για θέματα για τα οποία ήταν υπεύθυνοι κατά τα τρία τελευταία έτη της υπηρεσίας τους.

Το άρθρο 16 τέταρτο εδάφιο του ΚΥΚ προβλέπει ότι, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 45/2001 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, κάθε θεσμικό όργανο δημοσιεύει ετησίως στοιχεία σχετικά με την εφαρμογή του τρίτου εδαφίου, συμπεριλαμβανομένου καταλόγου των υποθέσεων που έχουν εξετασθεί.

Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται κατ' αναλογία στους έκτακτους υπαλλήλους των πολιτικών ομάδων σύμφωνα με το άρθρο 11 του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Κοινοβούλιο παραθέτει κατωτέρω τα κριτήρια τα οποία έχει επιλέξει προκειμένου να εκπληρώσει αυτή την υποχρέωση και εκθέτει την ανάλυσή του. Στο παράρτημα της παρούσας δημοσίευσης, το Κοινοβούλιο παρουσιάζει περίληψη των αποφάσεων που έχουν εκδοθεί δυνάμει των διατάξεων αυτών.

Κατά τη δημοσίευσή της, το θεσμικό όργανο βασίζεται στην υποχρέωση στην οποία υπέχει βάσει του άρθρου 16, τέταρτο εδάφιο του ΚΥΚ, σε συνδυασμό με το άρθρο 5 στοιχεία α) και β) του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001.

## 2. Μέθοδος και κριτήρια εφαρμογής του άρθρου 16 τρίτο εδάφιο του ΚΥΚ

Οι δηλώσεις των πρώην ανωτέρων υπαλλήλων του προσωπικού, που αφορούν την άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας, αντιμετωπίζονται όπως κάθε σχετική δήλωση που υποβάλλεται από κάθε μέλος του προσωπικού. Η Γενική Διεύθυνση Προσωπικού λαμβάνει τη δήλωση και ζητεί τη γνώμη της ή των πρώην υπηρεσιών στις οποίες ο πρώην υπάλληλος εργάστηκε κατά τη διάρκεια των τριών τελευταίων ετών, της Επιτροπής Ίσης Εκπροσώπησης και, κατά περίπτωση, της Νομικής Υπηρεσίας. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζονται οι εν λόγω δηλώσεις προκειμένου να διαπιστωθεί εάν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής (προσωπικό, χρονικό και υλικό) του τρίτου εδαφίου του άρθρου 16 του ΚΥΚ.

### Προσωπικό πεδίο εφαρμογής (ratione personae)

Το προσωπικό το οποίο κατείχε μια από τις ακόλουθες θέσεις, ακόμη και προσωρινά, καλύπτεται από τις διατάξεις του άρθρου 16 τρίτο εδάφιο του ΚΥΚ:

#### Γενική Γραμματεία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

- Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας
- Γενικός διευθυντής
- Διευθυντής

#### Πολιτικές ομάδες

- Γενικός Γραμματέας
- Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας
- Κύριος σύμβουλος
- Διευθυντής

### Χρονικό πεδίο εφαρμογής (ratione temporis)

Το τρίτο εδάφιο του άρθρου 16 του ΚΥΚ αναφέρεται στην άσκηση εξωτερικής δραστηριότητας από πρώην ανώτατους υπαλλήλους «κατά τους 12 μήνες μετά τη λήξη των καθηκόντων τους».

Κατά συνέπεια, πρέπει να ληφθεί υπόψη η περίοδος αυτή για τους σκοπούς της δημοσίευσης που προβλέπεται στο τέταρτο εδάφιο του άρθρου 16 του ΚΥΚ.

### Καθ' ύλην πεδίο εφαρμογής (ratione materiae)

Οι δραστηριότητες που αναφέρονται στο άρθρο 16, τρίτο εδάφιο του ΚΥΚ, είναι αυτές οι οποίες αποτελούν δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων ή υπεράσπισης συμφερόντων έναντι του προσωπικού του θεσμικού οργάνου στο οποίο εργαζόταν ο πρώην ανώτατος υπάλληλος για λογαριασμό της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, των πελατών ή των εργοδοτών του, σχετικά με ζητήματα για τα οποία ήταν υπεύθυνος κατά τη διάρκεια των τριών τελευταίων ετών της υπηρεσίας του.

Το Κοινοβούλιο δεν περιορίζει την ανάλυσή του στις ανωτέρω δραστηριότητες των οποίων μοναδικό ή κύριο αντικείμενο είναι η εκπροσώπηση συμφερόντων ή η υπεράσπιση συμφερόντων. Επιπλέον, και σε περίπτωση δήλωσης που αφορά

δραστηριότητες οι οποίες, ακόμη και αν αποκλείουν την εκπροσώπηση συμφερόντων ή την υπεράσπιση συμφερόντων κατά το χρονικό διάστημα της κοινοποίησης, θα μπορούσαν, λόγω της φύσεώς τους, θεωρητικά ή στην πράξη, να έχουν ως αποτέλεσμα ή να περιλαμβάνουν δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων ή υπεράσπιση συμφερόντων όπως αναφέρονται στο άρθρο 16 τρίτο εδάφιο του ΚΥΚ, το Κοινοβούλιο διευρύνει την ανάλυση προκειμένου να λάβει υπόψη τις εν λόγω δυνατότητες και να αξιολογήσει τη δραστηριότητα που δηλώθηκε στο πλαίσιο του άρθρου 16 τρίτο εδάφιο του ΚΥΚ.

### **3. Συγκεκριμένες περιπτώσεις**

Το 2017, έξι ανώτατοι υπάλληλοι της διοίκησης του θεσμικού οργάνου έπαυσαν να ασκούν τα καθήκοντά τους. Κανένας από αυτούς δεν δήλωσε εξωτερική δραστηριότητα μετά τη λήξη των καθηκόντων του.