

**SPORO ILO O OBJAVI INFORMACIJ GLEDE POKLICNE DEJAVNOSTI  
NEKDANJIH VIŠJIH URADNIKOV  
PO PRENEHANJU DELA  
( len 16, tretji in etrti odstavek kadrovskih predpisov)**

**Letno poro ilo 2016**

**1. Uvod: regulativni okvir**

V skladu s lenom 16 kadrovskih predpisov nekdanje uradnike po prenehanju dela še vedno zavezuje dolžnost, da se pri sprejemanju nekaterih imenovanj ali ugodnosti vedejo pošteno in diskretno. Nekdanji uradniki, ki nameravajo v dveh letih po prenehanju dela za eti opravljati pridobitno ali nepridobitno poklicno dejavnost, morajo o tem obvestiti svojo institucijo in ji tako omogo iti, da sprejme ustrezno odlo itev in po potrebi prepove opravljanje dejavnosti oziroma pri dovoljenju postavi ustrezne omejitve.

Organ za imenovanja nekdanjim višjim uradnikom, kakor so opredeljeni v izvedbenih ukrepih, v skladu s tretjim odstavkom lena 16 kadrovskih predpisov na eloma prepove, da bi se v obdobju 12 mesecev po prenehanju delovnega razmerja za svoja podjetja, stranke ali delodajalce za eli ukvarjati z lobiranjem ali zastopanjem interesov pri osebnju institucije, v kateri so bili zaposleni, o zadevah, za katere so bili odgovorni v zadnjih treh letih dela.

etrty odstavek lena 16 statuta predpisuje, da morajo v skladu z Uredbo (ES) št. 45/2001 Evropskega parlamenta in Sveta vse institucije vsako leto objaviti informacije o izvajanju tretjega odstavka, vklju no s seznamom vseh ocenjevanih primerov.

V skladu s lenom 11 pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije te dolo be po analogiji veljajo tudi za za asne uslužbence političnih skupin.

Parlament v nadaljevanju navaja merila, ki jih je uporabil za izpolnjevanje te dolžnosti, in predstavlja svojo analizo. V prilogi te objave predstavlja in povzema sklepe, sprejete v skladu z navedenimi dolo bami.

Objava temelji na obveznosti iz etrtega odstavka lena 16 kadrovskih predpisov v povezavi s to kama a in b lena 5 Uredbe (ES) št. 45/2001.

## **2. Na ini in merila uporabe tretjega odstavka lena 16 kadrovskih predpisov**

Obvestila nekdanjih višjih uradnikov o na rtovani poklicni dejavnosti se obravnavajo enako kot vsa podobna obvestila drugih zaposlenih. Generalni direktorat za kadrovske zadeve prejme prijavo in mnenje nekdanje službe ali nekdanjih služb, za katero oz. katere je nekdanji uradnik delal v zadnjih treh letih službovanja, skupnega odbora in po potrebi tudi pravne službe. Na podlagi tega se prijave pregledajo, da se preveri, ali sodijo na podro je uporabe (osebno, asovno in materialno) tretjega odstavka lena 16 kadrovskih predpisov.

### Osebno podro je uporabe

Tretji odstavek lena 16 kadrovskih predpisov zadeva vse zaposlene, ki so opravljali eno od spodnjih vrst zaposlitve, etudi le za asno:

#### Generalni sekretariat Evropskega parlamenta

- namestnik generalnega sekretarja
- generalni direktor
- direktor

#### Politi ne skupine

- generalni sekretar
- namestnik generalnega sekretarja
- glavni svetovalec
- direktor

### asovni vidiki uporabe

Tretji odstavek lena 16 kadrovskih predpisov se nanaša na zunanje dejavnosti, ki so jih nekdanji višji uradniki opravljali v 12 mesecih po prenehanju dela.

To obdobje je zato treba upoštevati pri objavi, opredeljeni v etrtem odstavku lena 16 kadrovskih predpisov.

### Materialno podro je uporabe

Dejavnosti iz tretjega odstavka lena 16 kadrovskih predpisov zajemajo lobiranje ali zastopanje interesov pri osebju institucije, v kateri je bil nekdanji višji uradnik zaposlen, za svoja podjetja, stranke ali delodajalce o zadevah, za katere je bil odgovoren v zadnjih treh letih dela.

Parlament svoje analize ne omejuje le na na rtovane dejavnosti, osredoto ene zgolj ali predvsem na lobiranje oziroma zastopanje interesov. V primeru dejavnosti, ki v asu prijave ne vklju ujejo lobiranja ali zastopanja interesov, a bi lahko zaradi svoje narave v

teoriji ali praksi obsegale lobiranje ali zastopanje interesov, opredeljenih v tretjem odstavku člena 16 kadrovskega predpisa, razširi analizo, da bi upošteval tudi te možnosti in presodil prijavljeno dejavnost v skladu s tretjim odstavkom člena 16 kadrovskega predpisa.

### **3. Konkretni primeri**

To sporočilo se nanaša na dejavnosti, ki so jih uradniki prijavili in dejansko opravljali.

Leta 2015 nekdanji visoki uradniki pri službah Parlamenta niso vložili nobenega zahtevka za dovoljenje za opravljanje zunanje dejavnosti.

To sporočilo torej zajema odločitev organa za imenovanja o nekdanjih višjih uradnikih, sprejete v okviru člena 16 kadrovskega predpisa leta 2016.

Leta 2016 sta dva nekdanja višja uradnika prijavila namero o opravljanju poklicne dejavnosti.

Njuno delo pri Parlamentu se je zaključilo leta 2016, zato sta bila zahtevka za dovoljenje za opravljanje zunanjih dejavnosti vložena v 12 mesecih po prenehanju dela.

Prijavi nista spadali na področje delovanja tretjega odstavka člena 16 kadrovskega predpisa, saj so bile prijavljene dejavnosti znanstvene in/ali akademske narave (raziskovalne dejavnosti in predavanje na konferencah).

Lobiranje ali zastopanje interesov ni ne edini ne osrednji cilj teh dejavnosti. Poleg tega omenjene dejavnosti zaradi svoje narave ne v teoriji ne v praksi ne bi mogle obsegati lobiranja ali zastopanja interesov, opredeljenih v tretjem odstavku člena 16 kadrovskega predpisa, še posebej v smislu prihodnjih okoliščin.

Iz navedenega sledi, da leta 2016 noben nekdanji višji uradnik ni prijavil zunanjih dejavnosti, ki bi zaradi svoje narave lahko obsegale lobiranje ali zastopanje interesov, opredeljenih v tretjem odstavku člena 16 kadrovskega predpisa.

Te informacije so objavljene v skladu s tretjim odstavkom člena 16 kadrovskega predpisa.