

ÎNTREBĂRI ȘI RĂSPUNSURI

RECRUTAREA

1. Localitatea în care locuiesc nu eliberează un certificat de rezidență. Ce documente pot prezenta în locul acestuia?

Administratorul dosarului dumneavoastră studiază de la caz la caz acest tip de solicitare. Dacă majoritatea statelor europene eliberează acest document, pentru o minoritate dintre ele, care nu îl eliberează, administratorul dosarului dumneavoastră vă va solicita să prezentați o dovadă recentă a locului în care ați avut rezidența (facturi recente). Acceptarea acestui tip de documente se face în mod excepțional și vizează doar foarte puține state europene.

2. Este foarte complicat să obțin toate contractele și alte dovezi ale experienței profesionale într-un termen scurt. Îmi puteți spune dacă pot beneficia de o prelungire a termenului de 10 zile indicat în scrisoare de intenție?

Este esențial să răspundeți la scrisoarea de intenție în termen de 10 zile.

Veți putea beneficia de un termen suplimentar rezonabil, dar toate documentele solicitate trebuie să îi parvină administratorului dosarului dumneavoastră înainte de redactarea ofertei. În caz contrar, recrutarea dumneavoastră ar fi afectată de întârziere și riscați ca serviciul care a solicitat-o să nu mai fie interesat de candidatura dumneavoastră.

3. Care este scopul declarației de absență a conflictelor de interese pe care agenții contractuali trebuie să o completeze și să o prezinte în cadrul recrutării?

Aveți obligația să declarați toate activitățile profesionale și funcțiile deținute înainte de începerea activității în cadrul Parlamentului European, pentru a evita situațiile care dau naștere unor conflicte de interese. Informațiile furnizate trebuie să acopere o perioadă neîntreruptă de cinci ani anterioară momentului în care vă începeți activitatea în cadrul Parlamentului European (incluzând, dacă este cazul, studiile și perioadele fără ocupație profesională).

4. Cum este luată în calcul experiența mea profesională?

Este în interesul dumneavoastră și aveți responsabilitatea deplină de a prezenta administratorului dosarului dumneavoastră toate documentele solicitate în scrisoarea de manifestare a interesului care au legătură cu întreaga experiență profesională a dumneavoastră (stagii remunerate de peste cinci luni, serviciu militar, adeverințe de muncă, fișe de salariu etc.). Experiența profesională va fi calculată în funcție de o parte a acestor documente (diplome, contracte, adeverințe, fișe de salariu). De această experiență va depinde gradul în care veți fi încadrat și, prin urmare, salariul dumneavoastră.

Vă sfătuim să consultați anexa care însoțește scrisoarea de manifestare a interesului care v-a fost trimisă/care vă va fi trimisă, intitulată „Documente care trebuie prezentate în vederea redactării unei oferte”.

5. Cine este abilitat să certifice drept conforme copiile documentelor pe care trebuie să le trimit?

Administrațiile publice naționale, inclusiv colectivitățile locale și teritoriale; reprezentanțele diplomatice și consulare, precum și autoritățile judiciare și poliția; organizațiile internaționale ONU, NATO, CEDO, OSCE; organismele care aparțin, în totalitate sau parțial, unui stat membru și care sunt autorizate sau recunoscute de către acesta ca furnizând servicii publice cetățenilor (de exemplu, serviciile poștale naționale); universitățile și alte instituții de învățământ, doar pentru diplomele proprii; anumite servicii de resurse umane din instituțiile Uniunii Europene, precum și organismele asimilate acestora; notarii și avocații exclusiv în țările în care sunt autorizați prin lege să facă acest lucru, și anume „Barristers” și „Solicitors” în Regatul Unit și în Republica Irlanda, „Advocates” în Malta și „Advogados” în Portugalia.

6. Cu ocazia unei recrutări anterioare, v-am trimis deja unele documente (de exemplu, certificatul de naștere). Trebuie să le trimit din nou?

Pentru majoritatea documentelor, acest lucru nu este necesar dacă documentele incluse în dosarul dumneavoastră corespund în continuare condițiilor necesare enumerate în scrisoarea de manifestare a interesului pe care ați primit-o. În schimb, dacă aceste condiții sunt diferite de condițiile inițiale aferente contractelor dumneavoastră precedente, va trebui să prezentați documente noi.

În cazul în care, în perioada scursă între data ultimei recrutări în cadrul Parlamentului European și începutul noului dumneavoastră contract ați dobândit o experiență profesională nouă care nu figurează încă în dosarul dumneavoastră, este în interesul dumneavoastră să ne-o transmiteți, deoarece experiența dumneavoastră profesională va fi calculată din nou. Această experiență suplimentară ar putea, eventual, să influențeze gradul în care veți fi încadrat.

În orice caz însă, va trebui să trimiteți administratorului dosarului dumneavoastră un nou extras de cazier judiciar original.

În cazul în care validitatea documentului dumneavoastră de identitate a expirat, va trebui, de asemenea, să trimiteți o nouă copie certificată conformă.

7. Cum pot să dovedesc că sunt liber de orice obligație profesională în cazul în care în prezent îmi desfășor activitatea ca lucrător independent/auto-întreprinzător?

Va trebui să prezentați dovada că ați pus capăt statutului de independent cu ajutorul unui document eliberat de un organism oficial (administrație fiscală, casă de pensii etc.) care să indice o dată de încheiere a activității corespunzătoare, cel târziu, zilei anterioare zilei în care vă începeți activitatea la Parlamentul European.

8. Ce documente trebuie să prezint pentru a-mi fi luată în considerare experiența profesională în calitate de independent?

Experiența profesională corespunzătoare activităților independente se va calcula în funcție de declarațiile de venit pe care le-ați depus în statul în care v-ați desfășurat activitatea independentă.

9. De ce nu îmi dă dreptul experiența profesională la un grad superior celui în care m-ați încadrat?

Am ținut cont de toate documentele pe care ni le-ați trimis și care au permis calcularea experienței dumneavoastră profesionale totale. Rezultatul obținut corespunde gradului în care ați fost încadrat.

N-am ținut cont decât de experiența profesională pertinentă pentru grupa de funcții în care ați fost recrutat. Nicio experiență profesională de nivel inferior, chiar și justificată prin documente, nu este luată în considerare.

10. Puteți să luați în considerare o diplomă pe care tocmai am obținut-o în perioada în care am avut un contract cu Parlamentul European?

În general, se iau în calcul doar diplomele obținute anterior procedurii de recrutare.

Cu toate acestea, am putea ține cont de o astfel de diplomă la cererea direcției generale sau a grupului politic pentru care ați fost angajat, sau în cazul în care contractul dumneavoastră se prelungește cu cel puțin șase luni. În acest al doilea caz, ați beneficia de o reexaminare a dosarului înaintea redactării actului adițional de prelungire. Același lucru este valabil și dacă sunteți recrutat din nou, pentru un contract nou, după întreruperea activității în cadrul Parlamentului European. În orice caz, schimbarea gradului nu este posibilă decât dacă noua diplomă pe care ați obținut-o are un impact asupra numărului total de ani de experiență profesională.

11. Am o diplomă universitară și am terminat, de asemenea, un doctorat. Trebuie să vă trimit această diplomă? Lucrarea mea de doctorat îmi poate influența salariul?

Este în interesul dumneavoastră să ne trimiteți această diplomă. În schimb, este inutil să ne trimiteți lucrarea de doctorat, care nu are niciun impact asupra calculului experienței profesionale.

Un doctorat poate, în anumite cazuri precise și după examinarea aprofundată a celorlalte diplome pe care le dețineți și a experienței dumneavoastră profesionale, să dea naștere la un spor.

12. Vizita medicală de angajare poate fi făcută în afara localurilor Parlamentului European (la medicul meu curant, de exemplu)?

Nu. Aveți obligația să urmați instrucțiunile din oferta care v-a fost trimisă/care vă va fi trimisă.

Cu toate acestea, dacă ați efectuat anterior o vizită medicală într-o altă instituție europeană, sunteți invitat să contactați cât mai repede Serviciul medical, care va decide dacă este necesar să efectuați o altă vizită medicală în cadrul Parlamentului European. Pentru mai multe informații privind cabinetele medicale, vă rugăm să contactați:

[Service médical Bruxelles](#)
bmedical@europarl.europa.eu

Rue Wiertz, B-1047 Bruxelles

ASP 02F343

Tel. : +32 228 42 123

[Service médical Luxembourg](#)
lmedical@europarl.europa.eu

KAD 00E831 ES

Tel. : +352 43 00 22 878

13. Unitatea de recrutare este competentă și pentru a calcula cheltuielile mele conexe (cheltuielile de călătorie, alocațiile, salariul, rambursarea cheltuielilor de mutare, diurnele temporare etc.)?

Nu. Va trebui să trimiteți un e-mail Unității pentru drepturi individuale și remunerații, (PERSDI@europarl.europa.eu).

14. Cum pot să aflu dacă voi beneficia de alte alocații (de expatriere și de reședință în străinătate, pentru locuință, pentru creșterea copilului)? Ce documente trebuie să prezint?

Lista documentelor necesare pentru a permite calcularea acestor alocații este anexată la oferta care v-a fost trimisă/care vă va fi trimisă. După începerea activității, documentele vor fi examinate de Unitatea pentru drepturi individuale și remunerații (PERSDI@europarl.europa.eu), care vă va informa în legătură cu indemnizațiile la care aveți dreptul.

15. Unitatea dumneavoastră mă poate ajuta să găsesc o locuință în orașul în care voi fi repartizat?

Nu. Acest lucru nu ține de competența noastră, dar instituția noastră dispune de un birou de primire la Bruxelles (Accueilbru@europarl.europa.eu) și la Luxemburg (Accueillux@europarl.europa.eu), pe care le puteți contacta prin e-mail.

Pentru persoanele repartizate în birourile de informare: vă rugăm să contactați direct biroul de informare la care ați fost repartizat.

16. Contractul meu de agent contractual în temeiul articolului 3a va putea fi modificat într-un contract în temeiul articolului 3b? Și invers?

Da, acest lucru poate fi, eventual, posibil.

Cu toate acestea, dacă beneficiați de un contract de agent contractual în temeiul articolului 3a, nimic nu interzice să vi se propună un contract de agent contractual în temeiul articolului 3b. Este însă absolut necesar să figurați pe o listă CAST (<https://epso.europa.eu/>).

Tot astfel, dacă beneficiați de un contract de agent contractual în temeiul articolului 3b, nimic nu interzice să vi se propună un contract de agent contractual în temeiul articolului 3a. Este însă absolut necesar să figurați pe o listă CEI (cerere de exprimare a interesului).

17. Pot să beneficiaz de un concediu fără plată pe durata contractului de agent contractual?

Da, acest lucru este posibil în anumite condiții. Durata concediului fără plată nu poate fi mai lungă decât un sfert din perioada serviciului pe care l-ați realizat deja și nici nu poate depăși:

- trei luni, dacă aveți mai puțin de patru ani vechime;
- 12 luni, dacă aveți peste patru ani vechime.

Fiecare cerere este examinată de la caz la caz.