

8.4.2014

A7-0249/ 001-061

AMENDAMENTE 001-061

depuse de Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

Raport

Danuta Jazłowiecka

A7-0249/2013

Detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii

Propunere de directivă (COM(2012)0131 – C7-0086/2012 – 2012/0061(COD))

Amendamentul 1

Propunere de directivă

Referirea 1 a (nouă)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

*având în vedere Carta drepturilor
fundamentale a Uniunii Europene,*

Amendamentul 2

Propunere de directivă

Considerentul 2

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(2) Libera circulație a lucrătorilor oferă fiecărui cetățean dreptul de a circula liber într-un alt stat membru pentru a lucra și pentru a se stabili acolo în acest scop și îl protejează împotriva discriminării în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, remunerarea și alte condiții de lucru față de resortisanții statului respectiv. **Libera circulație nu trebuie confundată cu libera prestare a serviciilor, care include dreptul întreprinderilor de a presta servicii în alt**

(2) Libera **prestare a serviciilor include dreptul întreprinderilor de a presta servicii într-un alt stat membru în care își pot trimite („detașa”) temporar, în acest scop, propriii lucrători pentru a desfășura activitățile necesare pentru prestarea serviciilor în statul respectiv. Este necesar, în vederea detașării lucrătorilor, să se diferențieze această libertate de libera circulație a lucrătorilor, care oferă fiecărui cetățean dreptul de a circula liber**

stat membru și de a-și trimite („a-și detașa”) temporar, în acest scop, propriii lucrători pentru a desfășura activitățile necesare pentru prestarea serviciilor în alt stat membru.

într-un alt stat membru pentru a lucra și pentru a se stabili acolo în acest scop și îl protejează împotriva discriminării în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, remunerarea și alte condiții de lucru față de resortisanții statului respectiv.

Amendamentul 3

Propunere de directivă Considerentul 3 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(3a) Pentru a asigura conformitatea cu Directiva 96/71/CE, fără a pune însă în sarcina prestatorilor de servicii o povară administrativă inutilă, este esențial ca elementele factuale menționate în dispozițiile referitoare la prevenirea folosirii abuzive și a eludării din prezenta directivă să fie considerate orientative, și nu exhaustive. În special, nu ar trebui să existe nicio cerință potrivit căreia fiecare element trebuie să fie îndeplinit în fiecare caz de detașare.

Amendamentul 4

Propunere de directivă Considerentul 4

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(4) În scopul de a evita, preveni și de a combate practicile de eludare și/sau folosirea abuzivă a normelor aplicabile de către întreprinderile care profită în mod neadecvat sau fraudulos de libertatea de a presta servicii prevăzută în tratat și/sau de aplicarea Directivei 96/71/CE, punerea în aplicare și monitorizarea noțiunii de detașare ar trebui să fie îmbunătățite.

(4) În scopul de a evita, preveni și de a combate practicile de eludare și/sau folosirea abuzivă a normelor aplicabile de către întreprinderile care profită în mod neadecvat sau fraudulos de libertatea de a presta servicii prevăzută în tratat și/sau de aplicarea Directivei 96/71/CE, punerea în aplicare și monitorizarea noțiunii de detașare ar trebui să fie îmbunătățite, ***iar la nivelul Uniunii ar trebui introduse elemente mai uniforme, care să faciliteze o interpretare comună. În acest context, trebuie subliniată importanța instrumentelor de monitorizare pentru a***

se asigura conformitatea cu normele aplicabile, în special cu condițiile minime de muncă și de încadrare în muncă, precum și pentru penalizarea celor care eludează normele respective.

Amendamentul 5

Propunere de directivă Considerentul 4 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(4a) În caz de nerespectare, de exemplu în cazul detașării fictive a unui lucrător, se aplică normele prevăzute de Regulamentul (CE) nr. 593/2008 privind legea aplicabilă obligațiilor contractuale (Regulamentul Roma I). Atunci când se stabilește care este legea aplicabilă în temeiul Regulamentului Roma I, ar trebui să se țină seama de dispozițiile care sunt cele mai favorabile lucrătorului.

Amendamentul 6

Propunere de directivă Considerentul 4 b (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(4b) Toate măsurile introduse prin această directivă ar trebui să fie justificate, proporționale și nediscriminatorii, astfel încât să nu genereze poveri administrative sau să îngreuească potențialul întreprinderilor, în special al celor mici și mijlocii, de a crea noi locuri de muncă, și să protejeze, în același timp, lucrătorii detașați.

Amendamentul 7

Propunere de directivă Considerentul 5

Textul propus de Comisie

(5) Prin urmare, elemente factuale constituente care caracterizează natura temporară inerentă noțiunii de detașare, care implică faptul că angajatorul trebuie să fie cu adevărat stabilit în statul membru din care se efectuează detașarea, precum și relația între Directiva 96/71/CE și Regulamentul (CE) nr. 593/2008 privind legea aplicabilă obligațiilor contractuale (denumit în continuare „regulamentul Roma I”) trebuie să fie mai bine clarificate.

Amendamentul

(5) Prin urmare, elemente factuale constituente care caracterizează natura temporară inerentă noțiunii de detașare, care implică faptul că angajatorul trebuie să fie cu adevărat stabilit în statul membru din care se efectuează detașarea, precum și relația între Directiva 96/71/CE și Regulamentul (CE) nr. 593/2008 privind legea aplicabilă obligațiilor contractuale (denumit în continuare „regulamentul Roma I”) trebuie să fie mai bine clarificate, **astfel încât să se asigure punerea în aplicare la o scară cât mai largă posibil a respectivei directive.**

Amendamentul 8

**Propunere de directivă
Considerentul 5 a (nou)**

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(5a) Parlamentul European și Consiliul ar trebui să-i ofere Comisiei, în măsura în care acest lucru este necesar, sprijin, supraveghere și feedback în legătură cu punerea în aplicare a prezentei directive.

Amendamentul 9

**Propunere de directivă
Considerentul 6**

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(6) La fel ca și în cazul Directivei 96/71/CE, prezenta directivă nu ar trebui să aducă atingere aplicării **legislației care, în conformitate cu articolul 8 din Regulamentul Roma I, se aplică contractelor individuale de muncă sau aplicării** Regulamentului nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a Regulamentului nr. 987/2009 al

(6) La fel ca și în cazul Directivei 96/71/CE, prezenta directivă nu ar trebui să aducă atingere aplicării Regulamentului nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, a Regulamentului nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind

Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

coordonarea sistemelor de securitate socială, *a Regulamentului (UE) nr. 465/2012 al Parlamentului European și al Consiliului din 22 mai 2012 sau a articolelor 45 și 46 din TFUE. Dispozițiile prezentei directive nu ar trebui să împiedice statele membre să prevadă condiții mai favorabile pentru lucrătorii detașați.*

Amendamentul 10

Propunere de directivă Considerentul 7 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(7a) Statele membre ar trebui să asigure disponibilitatea resurselor necesare pentru eficientizarea controalelor și pentru a permite să se răspundă fără întârzieri nejustificate la cererile de informare prevăzute de prezenta directivă și prezentate fie de statul membru gazdă, fie de statul membru de stabilire.

Amendamentul 11

Propunere de directivă Considerentul 8

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(8) *Sindicatelor* joacă un rol important în contextul detașării lucrătorilor pentru prestarea de servicii, având în vedere că *partenerii sociali* pot, în conformitate cu legislația și/sau practicile naționale, să stabilească diferitele niveluri (alternativ sau simultan) ale salariilor minime aplicabile.

(8) *În numeroase state membre, partenerii sociali* joacă un rol important în contextul detașării lucrătorilor pentru prestarea de servicii, având în vedere că pot, în conformitate cu legislația și/sau practicile naționale, să stabilească diferitele niveluri (alternativ sau simultan) ale salariilor minime aplicabile. *Acest drept atrage după sine și obligația partenerilor sociali de a comunica respectivele niveluri de remunerație și de a informa în legătură cu acestea.*

Amendamentul 12

Propunere de directivă Considerentul 8 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(8a) Autoritățile de supraveghere din statele membre exercită rolul cel mai important în executarea Directivei 96/71/CE. Munca fără forme legale nu poate fi contracarată decât prin intermediul unor controale efective și eficiente ale respectării condițiilor minime de muncă și de încadrare în muncă. Monitorizarea desfășurată de statele membre nu ar trebui să fie supusă niciunei limitări.

Amendamentul 13

Propunere de directivă Considerentul 10

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(10) Punerea în aplicare și executarea eficientă și adecvată constituie elemente esențiale pentru protecția drepturilor lucrătorilor detașați, în timp ce o aplicare deficicientă diminuează eficacitatea normelor Uniunii aplicabile în acest domeniu. ***Cooperarea*** strânsă între Comisie și ***statele membre este așadar esențială, fără a neglija*** rolul important al inspectoratelor muncii și al partenerilor sociali în acest sens.

(10) Punerea în aplicare și executarea eficientă și adecvată constituie elemente esențiale pentru protecția drepturilor lucrătorilor detașați ***și pentru garantarea dreptului întreprinderilor de a presta servicii într-un alt stat membru***, în timp ce o aplicare deficicientă diminuează eficacitatea normelor Uniunii aplicabile în acest domeniu. ***Prin urmare, este esențial să se stabilească și să se mențină o cooperare*** strânsă între ***statele membre, Comisie și autoritățile naționale, regionale și locale relevante, subliniindu-se totodată*** rolul important al inspectoratelor muncii și al partenerilor sociali în acest sens.

Amendamentul 14

Propunere de directivă Considerentul 10 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(10a) Este esențial să se prevadă proceduri de monitorizare eficace în statele membre, iar respectivele proceduri ar trebui să fie instituite, prin urmare, în întreaga Europă. Statele membre ar trebui să pună la dispoziție finanțarea adecvată, pentru a le permite autorităților competente să detecteze și să combată eludarea normelor aplicabile. Statele membre au dreptul să efectueze inspecții eficace, periodice și flexibile, necesare pentru a se asigura de deplina respectare a Directivei 96/71/CE și a dispozițiilor prezentei directive, cu condiția ca inspecțiile respective să fie justificate, proporționale și nediscriminatorii.

Amendamentul 15

Propunere de directivă Considerentul 11

Textul propus de Comisie

(11) Încrederea reciprocă, spiritul de cooperare, dialogul continuu și înțelegerea reciprocă sunt esențiale în acest sens.

Amendamentul

(11) Încrederea reciprocă, spiritul de cooperare, dialogul continuu și înțelegerea reciprocă sunt esențiale în acest sens.
Insuficienta cooperare dintre statele membre constituie în continuare o problemă care afectează executarea Directivei 96/71/CE și împiedică crearea unor condiții de concurență echitabile pentru întreprinderi, precum și protecția lucrătorilor. Nerespectarea în totalitate a prezentei directive de către statele membre ar trebui să fie adusă la cunoștința Comisiei Europene, care va decide dacă va iniția sau nu acțiunea în constatarea neîndeplinirii obligațiilor, în conformitate cu tratatul.

Amendamentul 16

Propunere de directivă Considerentul 12

(12) Pentru a facilita o mai bună și mai uniformă aplicare a Directivei 96/71/CE, este oportun să se prevadă un sistem electronic de schimb de informații pentru a facilita cooperarea administrativă, iar autoritățile competente ar trebui să utilizeze Sistemul de informare al pieței interne (IMI), cât mai mult posibil. **Totuși, acest lucru nu ar trebui să împiedice aplicarea acordurilor sau a înțelegerilor bilaterale privind cooperarea administrativă.**

(12) Pentru a facilita o mai bună și mai uniformă aplicare a Directivei 96/71/CE, este oportun să se prevadă un sistem electronic de schimb de informații pentru a facilita cooperarea administrativă, iar autoritățile competente ar trebui să utilizeze Sistemul de informare al pieței interne (IMI) cât mai mult posibil, **împreună cu alte mijloace consacrate de cooperare, cum ar fi acordurile sau înțelegerile bilaterale.**

Amendamentul 17

Propunere de directivă Considerentul 13

Textul propus de Comisie

(13) Cooperarea administrativă și **asistența** reciprocă între statele membre, ar trebui să fie în conformitate cu normele privind protecția datelor cu caracter personal prevăzute de Directiva 95/46/CE și în ceea ce privește cooperarea administrativă prin intermediul sistemului de informare al pieței interne (IMI), ar trebui, de asemenea, să fie în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare și privind libera circulație a acestor date și cu Regulamentul (UE) nr. xxx (Regulamentul „IMI”) privind cooperarea administrativă prin intermediul sistemului de informare al pieței interne (IMI)”.

Amendamentul

(13) Cooperarea administrativă și **o asistență reciprocă promptă și cu un spectru amplu** între statele membre ar trebui să fie în conformitate cu normele privind protecția datelor cu caracter personal prevăzute de Directiva 95/46/CE și în ceea ce privește cooperarea administrativă prin intermediul sistemului de informare al pieței interne (IMI), ar trebui, de asemenea, să fie în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare și privind libera circulație a acestor date și cu Regulamentul (UE) nr. xxx (Regulamentul „IMI”) privind cooperarea administrativă prin intermediul sistemului de informare al pieței interne (IMI).

Amendamentul 18

Propunere de directivă Considerentul 13 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(13a) Este îngrijorător faptul că statele membre întâmpină încă numeroase dificultăți în ceea ce privește recuperarea amenzilor și penalităților administrative transfrontaliere; este necesar ca recunoașterea reciprocă a amenzilor și sancțiunilor administrative să fie abordată în legislația viitoare.

Amendamentul 19

Propunere de directivă Considerentul 14

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(14) Ar trebui să devină mai concrete obligațiile statelor membre de a difuza cât mai larg informațiile privind condițiile de muncă și de încadrare în muncă și de a permite accesul eficace la acestea, nu doar prestatorilor de servicii din alte state membre, ci și lucrătorilor detașați în cauză.

(14) Dificultățile de acces la informațiile privind condițiile de muncă și de încadrare în muncă **constituie, într-un număr foarte mare de cazuri, motivul pentru care normele existente nu sunt aplicate de către prestatorii de servicii. Prin urmare, statele membre ar trebui să se asigure că aceste informații sunt puse la dispoziție la scară largă și gratuit și că se acordă un acces efectiv la respectivele informații**, nu doar prestatorilor de servicii din alte state membre, ci și lucrătorilor detașați în cauză **De asemenea, statele membre ar trebui să înființeze puncte de contact, pentru a le permite lucrătorilor și prestatorilor de servicii să-și exercite dreptul la informații, consiliere și sprijin.**

Amendamentul 20

Propunere de directivă Considerentul 14 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(14a) În cazul în care condițiile de muncă și de încadrare în muncă sunt stabilite prin convenții colective care au fost declarate general aplicabile, statele

membre ar trebui să se asigure că aceste convenții colective sunt publicate și accesibile.

Amendamentul 21

Propunere de directivă Considerentul 15

Textul propus de Comisie

(15) Statele membre ar trebui să stabilească **modul în care prestatorii și beneficiarii au acces rapid la informații relevante, preferabil prin intermediul unui site internet**, respectând standardele de accesibilitate la internet. Astfel de site-uri internet ar trebui să includă în special orice site-uri internet instituite în temeiul legislației **UE** în vederea promovării spiritului antreprenorial și/sau dezvoltării de servicii transfrontaliere.

Amendamentul

(15) **Pentru a îmbunătăți accesibilitatea informațiilor, ar trebui stabilită o sursă unică de informare în** statele membre. **Fiecare stat membru** ar trebui să stabilească **un** site internet **oficial național unic**, respectând standardele de accesibilitate la internet, **precum și alte mijloace de comunicare adecvate**. Astfel de site-uri internet ar trebui să includă în special **informații despre condițiile de muncă și de încadrare în muncă aplicabile lucrătorilor detașați pe teritoriul lor național, precum și linkuri către** orice site-uri internet instituite în temeiul legislației **Uniunii** în vederea promovării spiritului antreprenorial și/sau dezvoltării **prestării** transfrontaliere de servicii.

Justificare

Situația din prezent, care presupune căutarea condițiilor de muncă și de încadrare în muncă prin consultarea unor surse diferite, are drept consecință un nivel insuficient de conștientizare a normelor și, în consecință, neaplicarea lor. Stabilirea unei surse unice de informare ar trebui să contribuie la o mai mare accesibilitate a acestor informații, atât pentru angajatori, cât și pentru angajați.

Amendamentul 22

Propunere de directivă Considerentul 16

Textul propus de Comisie

(16) În scopul de a asigura aplicarea corectă și de a monitoriza respectarea normelor de fond cu privire la condițiile de

Amendamentul

(16) În scopul de a asigura aplicarea corectă și de a monitoriza respectarea normelor de fond cu privire la condițiile de

muncă și de încadrare în muncă care trebuie respectate cu privire la lucrătorii detașați, statele membre ar trebui să aplice **numai anumite** măsuri de control sau formalități administrative în cazul întreprinderilor care detașează lucrători pentru prestarea de servicii. **Astfel de măsuri și cerințe nu pot fi impuse decât dacă autoritățile competente nu își pot realiza eficient misiunea de supraveghere fără informațiile necesare solicitate iar informațiile necesare nu pot fi ușor obținute prin intermediul angajatorului lucrătorilor detașați sau al autorităților din statul membru de stabilire al prestatorului de servicii într-un termen rezonabil și/sau dacă niște măsuri mai puțin restrictive nu ar permite atingerea obiectivelor măsurilor naționale de control considerate necesare.**

Amendamentul 23

Propunere de directivă Considerentul 17

Textul propus de Comisie

(17) **Instituirea unui** sistem cuprinzător de măsuri preventive și de control, însoțit de sancțiuni **preventive pentru a identifica și a preveni anumite cazuri individuale** de lucrători independenți fictivi, **ar trebui să contribuie la combaterea în mod eficient a muncii nedeclarate.**

Amendamentul 24

Propunere de directivă Considerentul 17 a (nou)

muncă și de încadrare în muncă care trebuie respectate cu privire la lucrătorii detașați, statele membre ar trebui să aplice **un set fundamental de** măsuri de control și formalități administrative în cazul întreprinderilor care detașează lucrători pentru prestarea de servicii, **care să combată în mod eficace fraudă și concurența neloială. Statele membre pot impune orice cerințe administrative și măsuri de control suplimentare considerate necesare în scopul de a asigura monitorizarea eficace și respectarea obligațiilor prevăzute în Directiva 96/71/CE și în prezenta directivă.**

Amendamentul

(17) **Pentru a pune în aplicare în mod eficace condițiile de muncă și de încadrare în muncă, ar trebui interzise printr-un** sistem cuprinzător de măsuri preventive și de control, însoțit de sancțiuni **disuasive, toate formele de utilizare frauduloasă a statutului de lucrător care desfășoară activități independente în vederea sustragerii de la dispozițiile Directivei 96/71/CE. Statele membre ar trebui să se asigure că dispun de mecanisme care să permită identificarea cazurilor de** lucrători independenți fictivi.

(17a) Pentru a pune în aplicare în mod eficace condițiile de muncă și de încadrare în muncă, este necesar, de asemenea, să se combată practica falsei activități independente. Această măsură prezintă o importanță determinantă pentru evitarea eventualelor abuzuri. Autoritatea responsabilă ar trebui să dispună de resursele necesare pentru a verifica dacă lucrătorii care, aparent, desfășoară activități independente sunt, de fapt, angajați în repetate rânduri într-o mare măsură de aceeași angajatori sau dacă relațiile dintre lucrătorii și angajatorii în cauză se înscriu într-o anumită formă de ierarhie.

Amendamentul 25

Propunere de directivă Considerentul 19

Textul propus de Comisie

(19) Inspectoratele naționale de muncă, partenerii sociali și alte organisme de monitorizare sunt deosebit de importante în acest sens și ar trebui să continue să joace un rol crucial.

Amendamentul

(19) Inspectoratele naționale de muncă, partenerii sociali și alte organisme de monitorizare sunt deosebit de importante în acest sens și ar trebui să continue să joace un rol crucial. **Activitatea autorității de supraveghere nu ar trebui îngrădită sub nicio formă.**

Amendamentul 26

Propunere de directivă Considerentul 20

Textul propus de Comisie

(20) Pentru a aborda în mod flexibil diversitatea piețelor muncii și ale sistemelor de relații de muncă, în mod excepțional, **alți actori și/sau** organisme pot monitoriza anumite condiții de muncă și de încadrare în muncă a lucrătorilor

Amendamentul

(20) Pentru a aborda în mod flexibil diversitatea piețelor muncii și ale sistemelor de relații de muncă, **partenerii sociali și/sau**, în mod excepțional, **alte** organisme **naționale** pot monitoriza anumite condiții de muncă și de încadrare

detașați, cu condiția ca să ofere persoanelor respective o protecție echivalentă și să își exercite controlul în mod nediscriminatoriu și obiectiv.

în muncă a lucrătorilor detașați, cu condiția ca să ofere persoanelor respective o protecție echivalentă și să își exercite controlul în mod nediscriminatoriu și obiectiv.

Amendamentul 27

Propunere de directivă Considerentul 21

Textul propus de Comisie

(21) Autoritățile responsabile cu inspecția din statele membre și alte **autorități** relevante de supraveghere și executare ar trebui să recurgă la cooperarea și de schimburile de informații prevăzute în legislația relevantă pentru a verifica dacă normele aplicabile lucrătorilor detașați au fost respectate.

Amendamentul

(21) Autoritățile responsabile cu inspecția din statele membre și alte **organisme naționale** relevante de supraveghere și executare ar trebui să recurgă la cooperarea și de schimburile de informații prevăzute în legislația relevantă pentru a verifica dacă normele aplicabile lucrătorilor detașați au fost respectate.

Amendamentul 28

Propunere de directivă Considerentul 22

Textul propus de Comisie

(22) Statele membre sunt încurajate în special să introducă o abordare mai integrată a inspecțiilor muncii. Ar trebui examinată, de asemenea, necesitatea de a elabora standarde comune pentru a institui metode, practici și standarde minime comparabile la nivelul Uniunii.

Amendamentul

(22) Statele membre sunt încurajate în special să introducă o abordare mai integrată a inspecțiilor muncii. Ar trebui examinată, de asemenea, necesitatea de a elabora standarde comune pentru a institui metode, practici și standarde minime comparabile la nivelul Uniunii. ***Cu toate acestea, elaborarea de standarde comune nu trebuie să conducă la îngrădirea eforturilor depuse de statele membre pentru a combate în mod eficace munca fără forme legale.***

Amendamentul 29

Propunere de directivă Considerentul 23

Textul propus de Comisie

(23) Pentru a facilita executarea Directivei 96/71/CE și pentru a asigura o aplicare mai eficientă a acesteia în practică, ar trebui să existe mecanisme de recurs eficiente prin intermediul cărora lucrătorii detașați să poată depune plângeri sau să inițieze proceduri, fie în mod direct, fie prin intermediul unor părți terțe relevante desemnate, cum ar fi sindicatele sau alte asociații, precum și prin instituții comune ale partenerilor sociali. Aceste mecanisme nu ar trebui să aducă atingere normelor de procedură naționale privind reprezentarea și apărarea în fața instanțelor.

Amendamentul

(23) Pentru a facilita executarea Directivei 96/71/CE și pentru a asigura o aplicare mai eficientă a acesteia în practică, ar trebui să existe mecanisme de recurs eficiente prin intermediul cărora lucrătorii detașați să poată depune plângeri sau să inițieze proceduri, fie în mod direct, fie, **sub rezerva aprobării de către lucrătorii detașați în cauză**, prin intermediul unor părți terțe relevante desemnate, cum ar fi sindicatele sau alte asociații, precum și prin instituții comune ale partenerilor sociali. Aceste mecanisme nu ar trebui să aducă atingere normelor de procedură naționale privind reprezentarea și apărarea în fața instanțelor.

Justificare

Este important de subliniat că părțile terțe nu au dreptul de a iniția proceduri în numele lucrătorilor detașați decât cu aprobarea acestora din urmă.

Amendamentul 30

**Propunere de directivă
Considerentul 24**

Textul propus de Comisie

(24) Având în vedere prevalența subcontractării în sectorul construcțiilor și pentru a proteja drepturile lucrătorilor detașați, este necesar să se asigure că în acest sector cel puțin contractantul al cărui angajator este un subcontractant direct poate fi considerat răspunzător pentru plata salariilor minime nete datorate lucrătorilor detașați, precum și pentru eventualele plăți retroactive ale remunerațiilor restante și/sau ale cotizațiilor datorate unor fonduri sau instituții comune ale partenerilor sociali reglementate prin lege sau prin contracte colective de muncă, în măsura în care acestea sunt reglementate prin articolul 3 alineatul (1) din Directiva 96/71/CE, în

Amendamentul

eliminat

plus față de sau în locul angajatorului. Contractantul nu va fi considerat răspunzător în cazul în care și-a îndeplinit obligațiile de diligență. Aceste obligații pot implica măsuri preventive privind dovezile furnizate de subcontractant, inclusiv, după caz, pe baza informațiilor emise de autoritățile naționale.

Amendamentul 31

Propunere de directivă Considerentul 25

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(25) În anumite cazuri, în conformitate cu legislația și practicile naționale, alți contractanți pot fi considerați de asemenea responsabili pentru nerespectarea obligațiilor care decurg din prezenta directivă sau răspunderea acestora poate fi limitată după consultarea partenerilor sociali la nivel național sau sectorial.

eliminat

Amendamentul 32

Propunere de directivă Considerentul 26

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(26) Obligația de a impune o cerință privind răspunderea contractantului atunci când subcontractantul direct este un prestator de servicii stabilit în alt stat membru, care detașează lucrători este justificată prin interesul public prioritar al protecției sociale a lucrătorilor. Acești lucrători detașați pot să nu fie în aceeași situație ca lucrătorii angajați direct de către un subcontractant stabilit în statul membru de stabilire al contractantului din punctul de vedere al posibilității de a reclama salariile restante sau restituiri de impozite sau contribuții la asigurările

eliminat

sociale reținute în mod nejustificat.

Amendamentul 33

Propunere de directivă
Considerentul 27

Textul propus de Comisie

(27) Disparitățile între sistemele statelor membre în ceea ce privește mijloacele de executare a amenzilor și/sau a sancțiunilor administrative impuse în situații transfrontaliere pot aduce prejudicii bunei funcționări a pieței interne; prin urmare, există riscul ca garantarea unui nivel echivalent de protecție în întreaga Uniune pentru lucrătorii detașați să fie foarte dificilă sau chiar imposibilă.

Amendamentul

eliminat

Amendamentul 34

Propunere de directivă
Considerentul 28

Textul propus de Comisie

(28) Asigurarea în mod eficient a respectării normelor de fond care reglementează detașarea lucrătorilor în vederea prestării de servicii trebuie realizată prin acțiuni specifice punând accentul pe executarea transfrontalieră a **amenzilor și a** sancțiunilor administrative impuse. Așadar, alinierea legislației statelor membre în acest domeniu este o condiție prealabilă esențială pentru a garanta, în scopul unei bune funcționări a pieței interne, un nivel de protecție necesară mai ridicat, echivalent și comparabil.

Amendamentul

(28) Asigurarea în mod eficient a respectării normelor de fond care reglementează detașarea lucrătorilor în vederea prestării de servicii trebuie realizată prin acțiuni specifice punând accentul pe executarea transfrontalieră a sancțiunilor administrative **financiare și/sau a amenzilor administrative** impuse. Așadar, alinierea legislației statelor membre în acest domeniu este o condiție prealabilă esențială pentru a garanta, în scopul unei bune funcționări a pieței interne, un nivel de protecție necesară mai ridicat, echivalent și comparabil.

Amendamentul 35

Propunere de directivă
Considerentul 28 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(28a) Disparitățile dintre sistemele statelor membre în ceea ce privește mijloacele de executare în situații transfrontaliere a amenzilor sau a sancțiunilor administrative impuse aduc prejudicii bunei funcționări a pieței interne. Alinierea legislației statelor membre din acest domeniu constituie, prin urmare, o condiție prealabilă esențială pentru a asigura un nivel de respectare a legii mai ridicat, echivalent și comparabil.

Justificare

Principalul obiectiv al sancțiunilor și amenzilor impuse este de a garanta, prin caracterul lor disuasiv, respectarea legii (un nivel echivalent de protecție a lucrătorilor reprezintă un rezultat secundar și indirect).

Amendamentul 36

Propunere de directivă Considerentul 29

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(29) Adoptarea unor norme comune de acordare a asistenței și sprijinului reciproc, destinate a fi utilizate pentru măsurile de executare și costurile aferente, precum și adoptarea de cerințe uniforme pentru notificarea deciziilor referitoare la sancțiunile și amenzile administrative impuse, ar trebui să rezolve o serie de probleme concrete de executare transfrontalieră și să garanteze o mai bună comunicare și executare a unor astfel de decizii emise de un alt stat membru.

(29) Adoptarea unor norme comune de acordare a asistenței și sprijinului reciproc, destinate a fi utilizate pentru măsurile de executare și costurile aferente, precum și adoptarea de cerințe uniforme pentru notificarea deciziilor referitoare la sancțiunile și amenzile administrative impuse **în ceea ce privește situațiile de detașare a lucrătorilor în conformitate cu prezenta directivă și cu Directiva 96/71**, ar trebui să rezolve o serie de probleme concrete de executare transfrontalieră și să garanteze o mai bună comunicare și executare a unor astfel de decizii emise de un alt stat membru.

Amendamentul 37

Propunere de directivă

Considerentul 30

Textul propus de Comisie

(30) Fără a aduce atingere instituirii unor norme mai uniforme în ceea ce privește executarea transfrontalieră a sancțiunilor și a amenzilor și necesitatea de **elaborare** a unor **criterii comune pentru procedurile** de sancționare în caz de neplată a acestora, aceste dispoziții nu ar trebui să afecteze competențele statelor membre de a-și stabili propriul sistem de sancțiuni și amenzi sau măsuri de recuperare prevăzute de legislația internă.

Amendamentul

(30) Fără a aduce atingere instituirii unor norme mai uniforme în ceea ce privește executarea transfrontalieră a sancțiunilor și a amenzilor și necesitatea de a **crește gradul de eficacitate al aplicării** unor **proceduri** de sancționare în caz de neplată a acestora, aceste dispoziții nu ar trebui să afecteze competențele statelor membre de a-și stabili propriul sistem de sancțiuni și amenzi sau măsuri de recuperare prevăzute de legislația internă.

Justificare

Capitolul VI nu creează un sistem mai uniform, ci doar introduce anumite aproximări menite să permită și să eficientizeze executarea transfrontalieră a sancțiunilor și a amenzilor chiar și în temeiul unor dispoziții naționale diferite.

Amendamentul 38

Propunere de directivă

Articolul 1

Textul propus de Comisie

(1) Prezenta directivă instituie un **cadru general comun** de dispoziții, măsuri și mecanisme de control **adecvate, necesare** pentru punere în aplicare, aplicare și executare mai bună și mai uniformă a Directivei 96/71/CE, inclusiv măsuri pentru a preveni și sancționa orice **încălcare** și eludare a **normelor aplicabile**.

Prezenta directivă urmărește **garantarea respectării** unui nivel adecvat de protecție **minimă** a drepturilor lucrătorilor detașați pentru prestarea transfrontalieră de servicii, facilitând în același timp exercitarea libertății de a presta servicii pentru prestatorii de servicii și promovând un climat de concurență loială între aceștia din urmă.

Amendamentul

(1) Prezenta directivă instituie un **set** de dispoziții, măsuri și mecanisme de control **specifice** pentru **a le permite statelor membre să asigure o** punere în aplicare, o aplicare și o executare mai bună și mai uniformă a Directivei 96/71/CE, inclusiv măsuri pentru a preveni și sancționa orice **abuz** și eludare **a normelor aplicabile, fără a aduce atingere domeniului de aplicare al Directivei 96/71/CE**.

Prezenta directivă urmărește **să garanteze respectarea** unui nivel adecvat de protecție a drepturilor lucrătorilor detașați pentru prestarea transfrontalieră de servicii, **în special executarea condițiilor de muncă și de încadrare în muncă care se aplică în locul unde urmează să fie furnizat serviciul, în conformitate cu articolul 3 din Directiva 96/71/CE, precum și să sprijine funcționarea pieței interne,**

(2) Prezenta directivă nu afectează în niciun fel exercitarea drepturilor fundamentale, astfel cum sunt recunoscute în statele membre, precum și **de dreptul Uniunii**, inclusiv dreptul sau libertatea de a intra în grevă sau de a întreprinde anumite acțiuni care țin de sistemele specifice de relații de muncă din statele membre, în conformitate cu legislația și practicile naționale. Ea nu afectează nici dreptul de a negocia, de a încheia și de a pune în aplicare convenții colective și de a desfășura acțiuni colective în conformitate cu legislațiile și practicile naționale.

facilitând în același timp exercitarea libertății de a presta servicii pentru prestatorii de servicii și promovând un climat de concurență loială între aceștia din urmă.

(2) Prezenta directivă nu afectează în niciun fel exercitarea drepturilor fundamentale, astfel cum sunt recunoscute în statele membre **și la nivelul Uniunii**, precum și, **dacă este cazul, la nivel internațional**, inclusiv dreptul sau libertatea de a intra în grevă sau de a întreprinde anumite acțiuni care țin de sistemele specifice de relații de muncă din statele membre, în conformitate cu legislația și practicile naționale. Ea nu afectează nici dreptul de a negocia, de a încheia și de a pune în aplicare convenții colective și de a desfășura acțiuni colective în conformitate cu legislațiile și practicile naționale.

Amendamentul 39

Propunere de directivă Articolul 2 – litera a

Textul propus de Comisie

(a) prin „autoritate competentă” se **înțelege o autoritate desemnată** de un stat membru să îndeplinească **anumite** funcții în temeiul prezentei directive;

Amendamentul

(a) prin „autoritate competentă” se **înțelege autorități sau organe, inclusiv birourile de legătură în sensul articolului 4 din Directiva 96/71/CE, desemnate de** un stat membru **și însărcinate** să îndeplinească funcții **publice** în temeiul prezentei directive **și al Directivei 96/71/CE**;

Amendamentul 40

Propunere de directivă Articolul 2 – litera b

Textul propus de Comisie

(b) prin „autoritate solicitantă” se înțelege autoritatea competentă dintr-un stat membru care transmite o cerere de

Amendamentul

(b) prin „autoritate solicitantă” se înțelege autoritatea competentă dintr-un stat membru care transmite o cerere de

asistență, de informații, de notificare sau de recuperare a **unei sancțiuni sau a unei amenzi**, astfel cum este menționată în capitolul V;

asistență, de informații, de notificare sau de recuperare **referitoare la o sancțiune sau la o amendă**, astfel cum este menționată în capitolul VI;

Justificare

Executarea transfrontalieră este reglementată la capitolul VI (și nu la capitolul V).

Amendamentul 41

Propunere de directivă Articolul 2 – litera c

Textul propus de Comisie

(c) prin „autoritate solicitată” se înțelege autoritatea competentă dintr-un stat membru căreia i se adresează o cerere de asistență, de informații, de notificare sau de recuperare.

Amendamentul

(c) prin „autoritate solicitată” se înțelege autoritatea competentă dintr-un stat membru căreia i se adresează o cerere de asistență, de informații, de notificare sau de recuperare, **menționată la capitolul VI**.

Justificare

Este necesar să se indice cu mai multă precizie despre ce autoritate este vorba.

Amendamentul 42

Propunere de directivă Articolul 3

Textul propus de Comisie

Prevenirea abuzurilor și eludărilor

Amendamentul

Set de dispoziții de executare pentru prevenirea abuzurilor și eludărilor

(1) În scopul punerii în aplicare, al aplicării și al executării Directivei 96/71/CE, autoritățile competente realizează o evaluare de ansamblu a tuturor elementelor factuale considerate necesare, inclusiv, în special, a celor indicate la alineatele (2) și (3) ale prezentului articol. Elementele respective sunt destinate să le ofere asistență autorităților competente atunci când efectuează verificări și controale și în cazurile în care au motive să creadă că un lucrător nu poate fi considerat detașat în

temeiul Directivei 96/71/CE. Aceste elemente intervin cu titlu de factori indicativi în evaluarea globală care trebuie realizată și, prin urmare, nu sunt apreciate separat. Elementele în cauză sunt adaptate fiecărui caz în parte și țin cont de particularitățile situației și de tipul activităților. Nerespectarea unuia sau a mai multora dintre aceste elemente nu presupune în mod automat că o situație dată nu corespunde unei detașări; cu toate acestea, poate fi utilizată de autoritățile competente în sprijinul evaluării, în temeiul alineatelor (2) și (3), a caracterului real al detașării.

(1) Pentru a *permite punerea în aplicare, aplicarea și executarea Directivei 96/71/CE*, autoritățile competente *iau în considerare elementele* factuale care caracterizează activitățile desfășurate de o întreprindere în statul în care aceasta este stabilită, *în scopul de a stabili dacă îndeplinește în mod real activități semnificative, altele decât cele pur interne de gestionare și/sau administrative. Aceste elemente pot include:*

(a) locul în care întreprinderea își are sediul social și administrația, locul în care deține birourile, plătește impozite, este autorizată să își exercite activitatea sau este înregistrată la camerele de comerț sau organismele profesionale,

(b) locul de recrutare a lucrătorilor detașați;

(c) legea aplicabilă contractelor încheiate de întreprindere cu lucrătorii acesteia, pe de o parte, și cu clienții, pe de altă parte;

(d) locul în care întreprinderea își exercită activitatea de *bază, precum și locul* în care angajează personal administrativ,

(2) Pentru a *stabili dacă o întreprindere exercită în mod efectiv activități, altele decât cele pur interne de gestionare și/sau administrative*, autoritățile competente *realizează o evaluare de ansamblu a tuturor elementelor* factuale care caracterizează activitățile desfășurate de o întreprindere în statul *membru* în care aceasta este stabilită și, *atunci când este necesar, în statul membru gazdă. Astfel de elemente pot cuprinde, în special:*

(a) locul în care întreprinderea își are sediul social și administrația, locul în care deține birourile, plătește impozite și *contribuții de asigurări sociale și, dacă este cazul, în conformitate cu dreptul național*, este autorizată să își exercite activitatea sau este înregistrată la camerele de comerț sau organismele profesionale;

(b) locul de recrutare a lucrătorilor detașați și *locul din care sunt detașați;*

(c) legea aplicabilă contractelor încheiate de întreprindere cu lucrătorii acesteia, pe de o parte, și cu clienții, pe de altă parte;

(d) locul în care întreprinderea își exercită activitatea, *a cărei evaluare, desfășurată pe o perioadă mai îndelungată, nu se limitează la activități pur interne de gestionare și/sau administrative*, în care angajează personal administrativ și *sectorul în care este angajat lucrătorul detașat;*

(e) numărul **anormal de redus de** contracte executate și/sau mărimea cifrei de afaceri realizate în statul membru de stabilire.

Evaluarea acestor elemente se adaptează fiecărui caz în parte și trebuie să țină cont de natura activităților efectuate de întreprindere în statul membru în care este stabilită.

(2) Pentru a evalua dacă un lucrător detașat temporar își desfășoară munca pe teritoriul unui stat membru, altul decât cel în care lucrează în mod obișnuit, se examinează toate elementele factuale care caracterizează această muncă și situația lucrătorului.

Aceste elemente pot include:

(a) munca se desfășoară pentru o perioadă de timp limitat în alt stat membru;

(b) detașarea se efectuează în alt stat membru decât statul în care sau din care lucrătorul detașat își desfășoară în mod obișnuit activitatea, în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 593/2008 și/sau Convenția de la Roma;

(c) lucrătorul detașat se întoarce sau se așteaptă că își va relua munca în statul membru din care a fost detașat, după finalizarea muncii sau prestarea de servicii pentru care a fost detașat;

(d) cheltuielile de deplasare, de cazare și de masă sunt asigurate sau rambursate de angajatorul care detașează lucrătorul **și**, în acest caz, **modul în care se realizează acest lucru; precum și**

(e) orice perioade repetate anterioare în care postul a fost ocupat de același sau de un alt lucrător (detașat);

(e) numărul de contracte executate și/sau mărimea cifrei de afaceri realizate în statul membru de stabilire, **ținând seama de situația specifică, printre altele, a întreprinderilor nou înființate și a IMM-urilor, precum și de diferențele dintre diferitele state membre în ceea ce privește puterea de cumpărare a monedelor;**

(3) Pentru a evalua dacă un lucrător detașat temporar își desfășoară munca pe teritoriul unui stat membru, altul decât cel în care lucrează în mod obișnuit, se examinează toate elementele factuale care caracterizează această muncă și situația lucrătorului.

Aceste elemente pot include, **în special, aspectele următoare:**

(a) munca se desfășoară pentru o perioadă de timp limitat în alt stat membru; **durata detașării se calculează în conformitate cu articolul 3 alineatul (6) din Directiva 96/71/CE;**

(b) detașarea se efectuează în alt stat membru decât statul în care sau din care lucrătorul detașat își desfășoară în mod obișnuit activitatea, în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 593/2008 și/sau Convenția de la Roma;

(c) lucrătorul detașat se întoarce sau se așteaptă că își va relua munca în statul membru din care a fost detașat, după finalizarea muncii sau prestarea de servicii pentru care a fost detașat;

(d) cheltuielile de deplasare, de cazare și de masă sunt asigurate sau rambursate de angajatorul care detașează lucrătorul; în acest caz, **se include metoda de rambursare;**

(e) orice perioade repetate anterioare în care postul a fost ocupat de același sau de un alt lucrător (detașat); **sau**

(f) deținerea unui formular A1 valabil, eliberat lucrătorului detașat.

Toate elementele factuale menționate mai sus nu au decât o valoare indicativă în evaluarea globală care trebuie realizată și, prin urmare, nu pot fi considerați separat. Criteriile trebuie să fie adaptate fiecărui caz în parte și trebuie să țină cont de specificitatea situației.

(3a) Statele membre pot introduce elemente suplimentare supuse autorității competente spre verificare, cu condiția ca acestea să fie justificate, proporționale și nediscriminatorii. Statele membre informează neîntârziat Comisia în legătură cu orice elemente suplimentare și le pun la dispoziția publicului pe un site internet național unic, într-un mod precis, clar și accesibil. Comisia comunică elementele suplimentare autorităților competente ale tuturor statelor membre.

(3b) Statele membre se asigură, în conformitate cu dreptul lor intern și cu practicile de la nivel național, că lucrătorii detașați nu sunt declarați în mod fictiv ca lucrători independenți.

Amendamentul 43

Propunere de directivă Articolul 3 – alineatul 2 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(2a) În termen de trei ani de la ..., caracterul necesar și adecvat al elementelor menționate la prezentul articol alineatele (2) și (3) sunt revizuite în vederea definirii unor posibile noi elemente care trebuie avute în vedere pentru a hotărî dacă întreprinderea este reală și dacă lucrătorul detașat își desfășoară temporar activitatea și, dacă este cazul, se prezintă o propunere Parlamentului European și Consiliului pentru efectuarea oricăror modificări care sunt necesare.*

JO: a se introduce data: doi ani de la intrarea în vigoare a prezentei directive.

Amendamentul 44

Propunere de directivă Articolul 3 – alineatul 3 – paragraful 2 (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

La verificarea statutului de lucrător independent al unei persoane în statul membru gazdă, autoritățile competente pot ține seama, în special, de următoarele elemente:

(a) îndeplinirea cerințelor impuse întreprinderilor din statul membru de stabilire, cum ar fi înregistrarea ca lucrător independent, utilizarea unui spațiu pentru birouri, plata impozitelor, deținerea unui cod de înregistrare pentru TVA, înregistrarea la camerele de comerț;

(b) remunerarea, existența unei relații de subordonare între un lucrător care desfășoară activități independente și o întreprindere și existența răspunderii financiare în ceea ce privește rezultatele întreprinderii;

(c) activitățile desfășurate ca lucrător independent înainte de transferul în statul membru gazdă.

Amendamentul 45

Propunere de directivă Articolul 3 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Articolul 3a

Situație de detașare care nu este reală

Dacă, pe baza elementelor factuale enumerate la articolul 3 alineatele (2) și (3), autoritatea competentă ajunge la

concluzia că nu există o situație de detașare reală, condițiile de muncă și de încadrare în muncă aplicabile lucrătorului sunt cele prevăzute de legea stabilită în conformitate cu normele Regulamentului CE) nr. 593/2008 privind legea aplicabilă obligațiilor contractuale (Regulamentul Roma I). Atunci când se stabilește care este legea aplicabilă în temeiul Regulamentului Roma I, se ține seama de dispozițiile care sunt cele mai favorabile lucrătorului.

Amendamentul 46

Propunere de directivă Articolul 4

Textul propus de Comisie

Rolul birourilor de legătură

În sensul prezentei directive, statele membre, în conformitate cu legislația și/sau practica națională, desemnează una sau mai multe autorități competente care pot include unul sau mai multe birouri de legătură menționate la articolul 4 din Directiva 96/71/CE.

Datele de contact ale autorităților competente sunt comunicate Comisiei și celorlalte state membre. Comisia publică și actualizează cu regularitate lista autorităților competente și a birourilor de legătură.

Amendamentul 47

Propunere de directivă Articolul 5

Amendamentul

Autoritățile competente și birourile de legătură

În sensul prezentei directive, statele membre, în conformitate cu legislația și/sau practica națională, desemnează una sau mai multe autorități competente care pot include unul sau mai multe birouri de legătură menționate la articolul 4 din Directiva 96/71/CE. **Biroul de legătură oferă informații referitoare la condițiile de muncă și de încadrare în muncă și la normele în materie de ocupare a forței de muncă. De asemenea, biroul de legătură monitorizează aplicarea normelor în cauză.**

Datele de contact ale autorităților competente **și ale birourilor de legătură** sunt comunicate Comisiei și celorlalte state membre **și se pun la dispoziția publicului**. Comisia publică și actualizează cu regularitate lista autorităților competente și a birourilor de legătură.

(1) Statele membre iau măsurile corespunzătoare pentru a garanta faptul că informațiile privind condițiile de muncă și de încadrare în muncă menționate la articolul 3 din Directiva 96/71/CE care trebuie să fie aplicate și respectate de prestatorii de servicii sunt puse la dispoziție pe scară largă, într-un mod clar, lipsit de ambiguitate și ușor accesibil de la distanță și prin mijloace electronice, în formate și după standarde informatice care asigură accesul persoanelor cu handicap și pentru a garanta că birourile de legătură sau celelalte organisme naționale competente menționate la articolul 4 din Directiva 96/71/CE sunt în măsură să își îndeplinească sarcinile în mod eficient.

(2) Pentru a contribui la îmbunătățirea accesului la informații, statele membre:

(a) indică în mod clar, într-o manieră detaliată și ușor de utilizat și într-un format accesibil, pe **site-urile** internet **naționale**, care sunt condițiile de muncă și de încadrare în muncă și/sau care parte a prevederilor legale (naționale și/sau regionale) trebuie să se aplice lucrătorilor detașați pe teritoriul acestora;

(b) iau măsurile necesare pentru a pune la dispoziție pe scară largă pe **site-uri** internet informațiile cu privire la convențiile colective aplicabile (și persoanele vizate) și cu privire la condițiile de muncă și de încadrare în muncă aplicabile de către prestatorii de servicii din alte state membre, în conformitate cu Directiva 96/71/CE, prin intermediul cărora, după caz, sunt oferite linkuri către site-urile internet existente și alte puncte de contact, în special cele legate de partenerii sociali relevanți;

(c) pun informațiile la dispoziția lucrătorilor și prestatorilor de servicii în

(1) Statele membre iau măsurile corespunzătoare pentru a garanta faptul că informațiile privind condițiile de muncă și de încadrare în muncă menționate la articolul 3 din Directiva 96/71/CE care trebuie să fie aplicate și respectate de prestatorii de servicii sunt puse la dispoziție pe scară largă **și gratuit**, într-un mod clar, **transparent**, lipsit de ambiguitate și ușor accesibil de la distanță și prin mijloace electronice, în formate și după standarde informatice care asigură accesul persoanelor cu handicap și pentru a garanta că birourile de legătură sau celelalte organisme naționale competente menționate la articolul 4 din Directiva 96/71/CE sunt în măsură să își îndeplinească sarcinile în mod eficient.

(2) Pentru a contribui la îmbunătățirea accesului la informații, statele membre:

(a) indică în mod clar, într-o manieră detaliată și ușor de utilizat și într-un format accesibil, pe **un site** internet **oficial național unic și prin alte mijloace adecvate**, care sunt condițiile de muncă și de încadrare în muncă și/sau care parte a prevederilor legale (naționale și/sau regionale) trebuie să se aplice lucrătorilor detașați pe teritoriul acestora;

(b) iau măsurile necesare pentru a pune la dispoziție pe scară largă pe **unicul site** internet **oficial la nivel național și prin alte mijloace adecvate** informațiile cu privire la convențiile colective aplicabile (și persoanele vizate) și cu privire la condițiile de muncă și de încadrare în muncă aplicabile de către prestatorii de servicii din alte state membre, în conformitate cu Directiva 96/71/CE, prin intermediul cărora, după caz, sunt oferite linkuri către site-urile internet existente și alte puncte de contact, în special cele legate de partenerii sociali relevanți;

(c) pun informațiile, **cu titlu gratuit**, la dispoziția lucrătorilor și prestatorilor de

limbi *diferite de* limba (limbile) națională (naționale) a țării în care se furnizează serviciile, dacă este posibil, rezumate într-o broșură care să indice principalele condiții de muncă aplicabile și, *la cerere*, în formate accesibile persoanelor cu handicap;

(d) îmbunătățesc accesibilitatea *informațiilor* și claritatea informațiilor furnizate pe *site-urile* internet *naționale*;

(e) indică, *dacă este posibil*, o persoană de contact din cadrul biroului de legătură, însărcinată cu tratarea cererilor de informații;

(f) actualizează informațiile furnizate în fișele de țară.

(3) Comisia va continua să sprijine statele membre în acest domeniu.

(4) În cazul în care, în conformitate cu legislația, tradițiile și practicile naționale, condițiile de muncă și de încadrare în muncă menționate la articolul 3 din Directiva 96/71/CE sunt stabilite prin convenții colective în conformitate cu articolul 3 alineatele (1) și (8) din directiva menționată, statele membre *ar trebui să se asigure* că partenerii sociali identifică aceste aspecte și pun la dispoziția prestatorilor de servicii din alte state membre și a lucrătorilor detașați

servicii în *engleză și în limba națională a statului membru de origine al lucrătorului și al prestatorului de servicii sau, la cerere, în alte limbi naționale ale Uniunii, și nu doar în* limba (limbile) națională (naționale) a (ale) țării în care se furnizează serviciile, dacă este posibil, rezumate într-o broșură care să indice principalele condiții de muncă aplicabile și *să descrie procedurile de depunere a plângerilor și procedurile judiciare, precum și sancțiunile aplicabile în caz de neconformare*, în formate accesibile persoanelor cu handicap; *se pun la dispoziție într-un mod ușor accesibil, cu titlu gratuit, prin diferite mijloace de comunicare, inclusiv puncte de contact, informații suplimentare detaliate privind condițiile de muncă și sociale aplicabile lucrătorilor detașați, referitoare inclusiv la sănătatea și siguranța la locul de muncă;*

(d) îmbunătățesc *pertinența*, accesibilitatea și claritatea informațiilor, *în special a celor* furnizate pe *un site* internet *oficial național unic, menționat la litera (a)*;

(e) indică o persoană de contact din cadrul biroului de legătură însărcinată cu tratarea cererilor de informații *și iau măsuri pentru a pune informațiile necesare la dispoziția întreprinderilor care efectuează detașări și a lucrătorilor detașați*;

(f) actualizează informațiile furnizate în fișele de țară.

(3) Comisia va continua să sprijine statele membre în acest domeniu.

(4) În cazul în care, în conformitate cu legislația, tradițiile și practicile naționale, *inclusiv cu respectarea autonomiei partenerilor sociali*, condițiile de muncă și de încadrare în muncă menționate la articolul 3 din Directiva 96/71/CE sunt stabilite prin convenții colective în conformitate cu articolul 3 alineatele (1) și (8) din directiva menționată, statele membre *se asigură* că partenerii sociali identifică aceste aspecte și pun la *dispoziție* informațiile relevante privind diferitele

informațiile relevante, **care trebuie să fie** accesibile într-o manieră ușor de consultat și transparentă, **în special informațiile** privind diferitele nivele minime de plată și elementele lor constitutive, metoda utilizată pentru calcularea remunerației **datorate** și criteriile de clasificare în diferitele categorii de salarii.

nivele minime de plată și elementele lor constitutive, metoda utilizată pentru calcularea remunerației și criteriile de clasificare în diferitele categorii de salarii. **Condițiile de muncă și de încadrare în muncă** se pun la dispoziția prestatorilor de servicii din alte state membre **care detașează lucrători** și a lucrătorilor detașați într-o manieră ușor de consultat și transparentă.

(4a) Lucrătorii detașați au dreptul să primească, din partea statului membru gazdă, informații referitoare la condițiile de muncă și de încadrare în muncă aplicabile.

Statele membre înființează puncte de contact sau indică alte organisme ori autorități cărora lucrătorii și întreprinderile li se pot adresa pentru informații, consiliere și sprijin în ceea ce privește drepturile și obligațiile lor. Această dispoziție se aplică deopotrivă statului membru gazdă și statului membru de stabilire.

Comisia și statele membre asigură sprijinul adecvat inițiativelor relevante întreprinse de către partenerii sociali la nivelul Uniunii și la cel național cu scopul de a informa întreprinderile și lucrătorii cu privire la clauzele și condițiile aplicabile stabilite în prezenta directivă și în Directiva 96/71/CE.

Amendamentul 48

Propunere de directivă Articolul 6

Textul propus de Comisie

- (1) Statele membre lucrează în strânsă cooperare și își acordă asistență reciprocă pentru a facilita punerea în aplicare, aplicarea și executarea prezentei directive.
- (2) Cooperarea statelor membre constă în special în a răspunde cererilor de informare

Amendamentul

- (1) Statele membre lucrează în strânsă cooperare și își acordă **fără întârziere** asistență reciprocă pentru a facilita punerea în aplicare, aplicarea și executarea prezentei directive.
- (2) Cooperarea statelor membre constă în special în a răspunde **fără întârziere**

motivate și de efectuare a unor verificări, inspecții și investigații din partea autorităților competente cu privire la situațiile de detașare menționate la articolul 1 alineatul (3) din Directiva 96/71/CE, inclusiv investigarea oricăror încălcări ale normelor aplicabile privind detașarea lucrătorilor **sau posibilele cazuri de activități transnaționale ilegale.**

(3) Pentru a răspunde unei cereri de asistență din partea autorităților competente dintr-un alt stat membru, statele membre se asigură că prestatorii de servicii stabiliți pe teritoriul lor transmit autorităților **lor** competente toate informațiile necesare pentru controlul activității lor în conformitate cu legislația lor națională.

(4) În cazul unor dificultăți privind îndeplinirea unei cereri de informare sau în efectuarea de verificări, inspecții sau investigații, statul membru în cauză informează rapid statul membru solicitant, în vederea găsirii unei soluții.

(5) Statele membre furnizează informațiile cerute de către alte state membre sau de către Comisie prin mijloace electronice, în

cererilor de informare motivate și de efectuare a unor verificări, inspecții și investigații din partea autorităților competente cu privire la situațiile de detașare menționate la articolul 1 alineatul (3) din Directiva 96/71/CE **și la oricare dintre articolele relevante din prezenta directivă**, inclusiv investigarea oricăror încălcări ale normelor aplicabile privind detașarea lucrătorilor **și inițierea acțiunilor corespunzătoare în conformitate cu legile și practicile naționale și cu prezenta directivă.**

(3) Pentru a răspunde unei cereri de asistență din partea autorităților competente dintr-un alt stat membru, statele membre se asigură că prestatorii de servicii stabiliți pe teritoriul lor transmit **fără întârziere** autorităților competente toate informațiile necesare pentru controlul activității lor în conformitate cu legislația lor națională **și cu Directiva 96/71/CE. În cazul în care prestatorii de servicii nu transmit aceste informații, autoritățile competente relevante întreprind acțiuni adecvate.**

(4) În cazul unor dificultăți privind îndeplinirea unei cereri de informare sau în efectuarea de verificări, inspecții sau investigații, statul membru în cauză informează rapid statul membru solicitant, în vederea găsirii unei soluții. **În cazul oricăror probleme persistente legate de schimbul de informații sau al unui refuz permanent de a oferi informații, Comisia este informată și, în cazurile în care consideră că acest demers se justifică, inițiază o acțiune în constatarea neîndeplinirii obligațiilor. Cazurile de refuz pe termen lung de a furniza informațiile solicitate sunt înregistrate de către Comisie, printre altele în vederea întocmirii unei liste accesibile publicului cu autoritățile în legătură cu care s-a semnalat refuzul permanent de a oferi informații.**

(5) Statele membre furnizează informațiile cerute de către alte state membre sau de către Comisie prin mijloace electronice, în

cel mai scurt timp posibil și cel târziu în termen de două săptămâni de la primirea unei cereri. Un mecanism specific de urgență este utilizat pentru situațiile speciale în care un stat membru sesizează circumstanțe speciale, care necesită acțiuni urgente. În astfel de cazuri, informațiile sunt transmise în termen de 24 de ore.

(6) Statele membre se asigură că registrele în care au fost înscrși prestatorii de servicii și care pot fi consultate de către autoritățile competente pe teritoriul lor pot fi, de asemenea, consultate în aceleași condiții de către autoritățile competente echivalente ale celorlalte state membre.

(7) Statele membre asigură **confidențialitatea** schimburilor de informații la care participă. Informațiile schimbate se utilizează **numai** în scopul (scopurile) pentru care au fost cerute.

(8) Cooperarea administrativă și asistența reciprocă se furnizează cu titlu gratuit.

(9) Comisia și autoritățile competente colaborează strâns în vederea examinării dificultăților care ar putea apărea în aplicarea articolului 3 alineatul (10) din Directiva 96/71/CE.

Amendamentul 49

Propunere de directivă Articolul 7

Textul propus de Comisie

Rolul *statului membru de stabilire*

cel mai scurt timp posibil și cel târziu în termen de două săptămâni de la primirea unei cereri. Un mecanism specific de urgență este utilizat pentru situațiile speciale în care un stat membru sesizează circumstanțe speciale, care necesită acțiuni urgente. În astfel de cazuri, informațiile sunt transmise în termen de 24 de ore.

Aceasta nu împiedică autoritățile competente din statul membru gazdă să ia măsuri de anchetare, prevenire și sancționare a fraudei.

(6) Statele membre se asigură că registrele în care au fost înscrși prestatorii de servicii și care pot fi consultate de către autoritățile competente pe teritoriul lor pot fi, de asemenea, consultate în aceleași condiții de către autoritățile competente echivalente ale celorlalte state membre.

(7) Statele membre asigură **stricta confidențialitate a** schimburilor de informații la care participă. Informațiile schimbate se utilizează **exclusiv** în scopul (scopurile) pentru care au fost cerute **și în conformitate cu legislația și practicile naționale și în special cu legislația privind protecția datelor cu caracter personal.**

(8) Cooperarea administrativă și asistența reciprocă se furnizează cu titlu gratuit.

(9) Comisia și autoritățile competente colaborează strâns în vederea examinării dificultăților care ar putea apărea în aplicarea articolului 3 alineatul (10) din Directiva 96/71/CE.

Amendamentul

Rolul *statelor membre*

(1) În conformitate cu principiile stabilite la articolele 4 și 5 din Directiva 96/71/CE, de-a lungul perioadei de detașare a unui lucrători într-un alt stat membru,

inspecțiile vizând condițiile de muncă și de încadrare în muncă care trebuie respectate în conformitate cu Directiva 96/71/CE țin de răspunderea statului membru gazdă în cooperare cu statul membru de stabilire. Prin urmare, statul membru gazdă controlează, monitorizează și adoptă toate măsurile de supraveghere sau de executare necesare, în conformitate cu articolul 10 din prezenta directivă și cu legislația și/sau practicile sale și procedurile sale administrative naționale, cu privire la lucrătorii detașați pe teritoriul său. Verificările și controalele se efectuează, în cazul în care este necesar, de către autoritățile statului membru gazdă din proprie inițiativă sau la cererea autorităților competente ale statului membru de stabilire, astfel cum se prevede la articolul 10 și în conformitate cu competențele de supraveghere prevăzute în legislația, practicile și procedurile administrative naționale ale statului membru gazdă și care respectă dreptul Uniunii.

(1) Statul membru de stabilire al prestatorului de servicii va continua să controleze, să monitorizeze și să adopte măsurile de control sau de executare necesare, în conformitate cu legislația, practicile și procedurile sale administrative naționale, cu privire la lucrătorii detașați în alt stat membru.

(2) *De asemenea*, statul membru de stabilire al prestatorului de servicii va continua să controleze, să monitorizeze și să adopte măsurile de control sau de executare necesare, în conformitate cu legislația, practicile și procedurile sale administrative naționale, cu privire la lucrătorii detașați în alt stat membru. *Această obligație nu conduce la impunerea în sarcina statului membru de stabilire a datoriei de a efectua verificări și controale factuale pe teritoriul statului membru gazdă în care se prestează serviciul.*

(2) În circumstanțele menționate la articolul 3 alineatele (1) și (2) și articolul 9 alineatul (1), statul membru de stabilire al prestatorului de servicii asistă statul membru *în care are loc detașarea*, astfel încât să se asigure respectarea condițiilor aplicabile în temeiul Directivei 96/71/CE și al prezentei directive. Statul membru de stabilire al prestatorului de servicii comunică din proprie inițiativă statului

(3) În *scopul executării Directivei 96/71/CE*, în circumstanțele menționate la articolul 3 alineatele (1) și (2) și articolul 9 alineatul (1) *din prezenta directivă*, statul membru de stabilire al prestatorului de servicii asistă statul membru *gazdă*, astfel încât să se asigure respectarea *deplină a* condițiilor aplicabile în temeiul Directivei 96/71/CE și al prezentei directive. Statul membru de stabilire al prestatorului de

membru *în care are loc detașarea* orice informații relevante, *astfel cum se prevede la articolul 3 alineatul (1) și (2) și la articolul 9 alineatul (1), în cazul în care statul membru de stabilire al prestatorului de servicii are cunoștință de fapte specifice care indică eventuale nereguli.*

(3) Autoritățile competente din statul membru gazdă pot solicita, de asemenea, autorităților competente din statul membru de stabilire, pentru fiecare prestare de servicii sau pentru fiecare prestator de servicii, *furnizarea de informații privind legalitatea stabilirii și buna conduită a prestatorului de servicii, precum și privind absența oricărei încălcări a normelor aplicabile.* Autoritățile competente din statul membru de stabilire comunică respectivele informații în conformitate cu articolul 6.

(4) Obligația stabilită la alineatele (1) și (2) nu implică obligația statului membru de stabilire de a efectua verificări și controale factuale pe teritoriul statului membru gazdă unde se prestează serviciul. Astfel de verificări și controale sunt efectuate, în cazul în care este necesar, de către autoritățile statului membru gazdă, la cererea autorităților competente din statul membru de stabilire, în conformitate cu articolul 10 și cu respectarea atribuțiilor de control prevăzute în legislația, practicile și procedurile administrative naționale ale statului membru gazdă și care respectă dreptul Uniunii.

servicii comunică *neîntârziat autorității competente a statului membru gazdă*, din proprie inițiativă *sau la cererea* statului membru *gazdă*, orice informații relevante, *precizate în prezenta directivă sau necesare în vederea respectării articolului 3 din Directiva 96/71/CE.*

(4) Autoritățile competente din statul membru gazdă pot solicita, de asemenea, autorităților competente din statul membru de stabilire, pentru fiecare prestare de servicii sau pentru fiecare prestator de servicii, *să furnizeze informații pentru a verifica respectarea deplină atât a Directivei 96/71/CE, cât și a prezentei directive, inclusiv în ceea ce privește legalitatea stabilirii și buna conduită a prestatorului de servicii, precum și privind absența oricărei încălcări a normelor aplicabile. De asemenea, autoritățile competente ale statului membru gazdă pot solicita informații suplimentare din motive imperative de interes general. În sprijinul acestor solicitări se prezintă o expunere adecvată a motivelor, precizându-se îndeosebi motivul solicitării.* Autoritățile competente din statul membru de stabilire comunică respectivele informații în conformitate cu articolul 6.

(4a) Statele membre care depistează cazuri de lucrători angajați pentru a lucra ca lucrători independenți fictivi

informează fără întârziere autoritățile competente ale statului membru gazdă.

(4b) Orice informații primite de către autoritățile competente se tratează în regim de confidențialitate.

În conformitate cu legislația Uniunii și cu cea națională privind protecția datelor, statele membre poartă în continuare răspunderea în ultimă instanță în ceea ce privește garantarea protecției datelor și a drepturilor legale ale persoanelor afectate și instituie mecanisme corespunzătoare de protecție în acest sens.

(4c) Statele membre pun la dispoziție resursele necesare pentru a asigura verificări și controale eficiente.

Amendamentul 50

Propunere de directivă Articolul 8

Textul propus de Comisie

(1) Statele membre, asistate de Comisie, adoptă măsuri de însoțire pentru a dezvolta, facilita și promova schimburi între funcționari însărcinați cu punerea în aplicare a cooperării administrative și a asistenței reciproce, precum și pentru a monitoriza respectarea și executarea normelor aplicabile.

(2) Comisia evaluează necesitatea unui sprijin financiar în scopul de a îmbunătăți

Amendamentul

(1) Statele membre, asistate de Comisie, adoptă măsuri de însoțire pentru a dezvolta, facilita și promova schimburi între funcționari însărcinați cu punerea în aplicare a cooperării administrative și a asistenței reciproce, precum și pentru a monitoriza respectarea și executarea normelor aplicabile. ***De asemenea, statele membre pot adopta măsuri de însoțire pentru a veni în sprijinul organizațiilor care oferă informații lucrătorilor detașați.***

(1a) Autoritățile competente ale statului membru gazdă și ale statului membru de stabilire sunt încurajate să culegă date specifice procesului de detașare și să le evalueze, respectând totodată legislația Uniunii și legislația națională privind protecția datelor. Statele membre sunt încurajate, în egală măsură, să transmită Comisiei datele culese, în vederea elaborării de sinteze.

(2) Comisia evaluează necesitatea unui sprijin financiar în scopul de a îmbunătăți

și mai mult cooperarea administrativă și de a spori încrederea reciprocă prin intermediul proiectelor, inclusiv prin promovarea schimburilor de funcționari competenți și formare, precum și prin elaborarea, încurajarea și promovarea bunelor practici, inclusiv cele ale partenerilor sociali la nivelul UE, cum ar fi dezvoltarea și actualizarea bazelor de date sau a site-urilor internet comune care conțin informații generale sau sectoriale specifice privind condițiile de muncă și de încadrare în muncă aplicabile.

și mai mult cooperarea administrativă și de a spori încrederea reciprocă prin intermediul proiectelor, inclusiv prin promovarea schimburilor de funcționari competenți și formare, precum și prin elaborarea, încurajarea și promovarea bunelor practici, inclusiv cele ale partenerilor sociali la nivelul UE, cum ar fi dezvoltarea și actualizarea bazelor de date sau a site-urilor internet comune care conțin informații generale sau sectoriale specifice privind condițiile de muncă și de încadrare în muncă aplicabile. ***În cazul în care ajunge la concluzia că există o astfel de necesitate, Comisia asigură finanțarea adecvată.***

Amendamentul 51

Propunere de directivă Articolul 9

Textul propus de Comisie

(1) Statele membre **nu** pot impune **decât următoarele** cerințe administrative și măsuri de control:

(d) obligația de a desemna o persoană de contact **pentru a negocia**, în cazul în care este necesar, în numele angajatorului cu partenerii sociali competenți din statul membru gazdă **în care are loc detașarea**, în conformitate cu legislația și practicile naționale, pe **durata perioadei** în care sunt prestate serviciile.

Amendamentul

(1) Statele membre pot impune **orice** cerințe administrative și măsuri de control **pe care le consideră necesare pentru executarea eficace a Directivei 96/71/CE și a prezentei directive, care cuprind, în special:**

(a) obligația de a desemna o persoană de contact în statul membru gazdă, care să acționeze în calitate de reprezentant mandatat al întreprinderii care efectuează detașarea, să poată fi contactată de către autoritățile competente ale statului membru gazdă, să fie autorizată să primească comunicări și documente oficiale, oricare ar fi acestea, și, de asemenea, să negocieze și să încheie acorduri obligatorii, în cazul în care este necesar, în numele angajatorului cu partenerii sociali competenți din statul membru gazdă, în conformitate cu legislația și practicile naționale, pe perioada în care sunt prestate serviciile;

(b) măsuri prin care se urmărește

(c) o traducere a documentelor prevăzute la **litera (b) poate fi justificată cu condiția ca aceste documente să nu fie excesiv de lungă și să necesite, în general, folosirea unor formulare standard;**

(a) obligația pentru un prestator de servicii stabilit în alt stat membru de a efectua o simplă declarație către autoritățile competente naționale responsabile, **cel târziu la începutul furnizării serviciilor; această declarație se referă doar la identitatea prestatorului de servicii, la prezența unuia sau mai multor lucrători detașați clar identificabili, precum și la numărul prevăzut de lucrători detașați, durata prevăzută și locul în care se află aceștia, și serviciile care justifică detașarea;**

(b) obligația de a **deține** sau de a pune la dispoziție **și/sau de a păstra** copii în **format de hârtie sau electronic ale contractului** de muncă (sau un document echivalent în sensul Directivei 91/533,

combaterea muncii fără forme legale;

(c) o traducere a documentelor prevăzute la **alineatul (2) într-una dintre limbile oficiale ale Uniunii care este și limbă oficială a statului gazdă;**

(2) **Fără a aduce atingere alineatului (1), statele membre impun următoarele cerințe administrative și măsuri de control:**

(a) obligația pentru un prestator de servicii stabilit în alt stat membru de a efectua o simplă declarație către autoritățile competente naționale responsabile, **cu cel mult cinci zile lucrătoare înainte de începutul furnizării serviciilor, într-una dintre limbile oficiale ale Uniunii care este și limbă oficială a statului membru gazdă sau într-o altă limbă, dacă aceasta este acceptată de statul membru gazdă, declarație care să cuprindă îndeosebi identitatea prestatorului de servicii, numărul preconizat de lucrători detașați și datele lor de identificare personală, dacă este cazul, persoana de contact desemnată specificată la alineatul (1) litera (a), începutul, durata prevăzută și locul în care urmează să fie prestat serviciul, precum și serviciile care justifică detașarea;**

Respectiva declarație indică faptul că prestatorului de servicii i s-au adus la cunoștință condițiile minime de muncă aplicabile în statul membru gazdă și că acesta a acceptat să le respecte în conformitate cu articolul 3 din Directiva 96/71/CE;

Un prestator de servicii stabilit într-un alt stat membru informează fără întârziere autoritățile competente ale statului membru gazdă cu privire la orice schimbări suferite de datele prezentate în declarație înainte de prestarea serviciului sau pe durata prestării acestuia.

(b) obligația, **pe întreaga durată a detașării, de a conserva sau de a pune la dispoziție, într-un loc accesibil și identificat în mod clar, cum ar fi locul de muncă sau șantierul ori, pentru lucrătorii**

inclusiv, în cazul în care este necesar sau relevant, informațiile suplimentare menționate la articolul 4 din directiva respectivă), fișe de prezență, **fișe de salariu, precum și** dovada de plată a salariilor sau **copiile documentelor echivalente pe perioada detașării** într-un loc accesibil și identificabil în mod clar pe teritoriul său, cum ar fi locul de muncă sau șantierul, sau pentru lucrătorii mobili din sectorul transporturilor, baza de operațiuni sau vehiculul cu care este furnizat serviciul;

mobili din sectorul transporturilor, baza de operațiuni din statul membru gazdă sau vehiculul cu care este prestat serviciul, copii **pe suport** hârtie sau **în format** electronic ale **următoarelor documente:**

- **dovada identității lucrătorului detașat,**
- **contractul de muncă** (sau un document echivalent care să indice condițiile de încadrare în muncă, cum ar fi, de exemplu, un document în sensul Directivei 91/533, inclusiv, în cazul în care este necesar sau relevant, informațiile suplimentare menționate la articolul 4 din directiva respectivă),
- **fișele de salariu și dovada de plată a salariilor,**
- **fișele de pontaj,**
- **documentația referitoare la securitatea socială menționată în Regulamentul (CE) nr. 833/2004 (de exemplu, formularul A1),**
- **permisele de muncă și de ședere în statul membru de stabilire în cazul resortisanților țărilor terțe sau copii ale unor documente echivalente, eliberate în conformitate cu dreptul intern al statului membru de stabilire,**
- **o evaluare a riscurilor la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă, în conformitate cu Directiva 89/391/CE.**

De asemenea, aceste documente se conservă sau se pun la dispoziție pe o perioadă de cel puțin doi ani de la sfârșitul perioadei de detașare.

(2) Statele membre se asigură că procedurile și formalitățile referitoare la detașarea lucrătorilor pot fi îndeplinite cu ușurință de întreprinderi, de la distanță și

(3) Statele membre se asigură că procedurile și formalitățile referitoare la detașarea lucrătorilor pot fi îndeplinite cu ușurință de întreprinderi, de la distanță și

prin mijloace electronice dacă este posibil.

(3) În termen de trei ani de la *data menționată la articolul 20, necesitatea și oportunitatea aplicării* măsurilor naționale de control *sunt reexamineate* ținând cont de experiența obținută și eficiența sistemului de cooperare și de schimb de informații, de elaborarea unor documente standardizate mai uniforme, stabilirea unor principii sau standarde comune pentru inspecțiile în domeniul detașării lucrătorilor, precum și de evoluțiile tehnologice, în vederea propunerii, după caz, a oricăror modificări necesare.

prin mijloace electronice dacă este posibil.

(4) În termen de trei ani de la ...*, *Comisia reexaminează eficacitatea* măsurilor naționale de control *și a aplicării lor*, ținând cont de experiența obținută și eficiența sistemului de cooperare și de schimb de informații, de elaborarea unor documente standardizate mai uniforme, stabilirea unor principii sau standarde comune pentru inspecțiile în domeniul detașării lucrătorilor, precum și de evoluțiile tehnologice, în vederea propunerii, după caz, a oricăror modificări necesare.

JO: a se introduce data: doi ani de la intrarea în vigoare a prezentei directive.

Amendamentul 52

Propunere de directivă Articolul 10

Textul propus de Comisie

Inspecții

(1) Statele membre garantează instituirea unor mecanisme de *verificare și monitorizare*, realizarea de inspecții eficiente și adecvate pe teritoriul lor, pentru a controla și a monitoriza respectarea dispozițiilor și normelor prevăzute în Directiva 96/71/CE și pentru a garanta *astfel că aceasta este corect aplicată și executată*. Inspecțiile în cauză se *bazează în primul rând* pe o evaluare a riscului elaborată periodic de autoritățile competente. Evaluarea riscului *identifică* sectoarele de activitate în care se recurge frecvent la lucrători detașați pentru prestarea de servicii pe teritoriul lor. Atunci când se efectuează o astfel de evaluare a riscului pentru proiecte mari de infrastructură, *vor fi luate în considerare problemele și nevoile* specifice din anumite sectoare, *antecedentele* în materie de nerespectare a legislației, precum și

Amendamentul

Controale și inspecții

(1) Statele membre garantează instituirea unor *verificări și a unor* mecanisme de *monitorizare adecvate și eficiente și* realizarea de inspecții eficiente și adecvate pe teritoriul lor, pentru a controla și a monitoriza respectarea dispozițiilor și normelor prevăzute în Directiva 96/71/CE și *în prezenta directivă și* pentru a garanta *că acestea sunt corect aplicate și executate, precum și pentru a combate munca fără forme legale*. Inspecțiile în cauză se *pot baza* pe o evaluare a riscului elaborată periodic de autoritățile competente. Evaluarea riscului *poate identifica* sectoarele de activitate în care se recurge frecvent la lucrători detașați pentru prestarea de servicii pe teritoriul lor. Atunci când se efectuează o astfel de evaluare a riscului pentru proiecte mari de infrastructură, *se poate acorda o deosebită atenție existenței unor lanțuri lungi de*

vulnerabilitatea anumitor grupuri de lucrători.

(2) Statele membre se asigură că inspecțiile și controalele privind respectarea Directivei 96/71/CE nu sunt discriminatorii și/sau disproporționate.

(3) Dacă sunt necesare informații în cursul inspecțiilor și ținând seama de *critериile menționate la* articolul 3, statul membru *în care se prestează serviciul* și statul membru de stabilire acționează în conformitate cu normele de cooperare administrativă, *și anume*, autoritățile competente cooperează în conformitate cu normele și principiile stabilite la articolele 6 și 7.

(4) În statele membre în care, în conformitate cu legislația și practicile naționale, stabilirea condițiilor de muncă și de încadrare în muncă a lucrătorilor detașați menționate la articolul 3 din Directiva 96/71/CE și, în special, nivelurile minime de remunerație, *inclusiv* timpul de lucru, țin de responsabilitatea *personalului de conducere și a forței de muncă, aceștia* pot, la nivel corespunzător și sub rezerva respectării condițiilor stabilite de *statele* membre, să monitorizeze, de asemenea, aplicarea condițiilor de muncă și de încadrare în muncă a lucrătorilor detașați, cu condiția *garanțării unui nivel adecvat de protecție echivalent cu cel oferit de Directiva 96/71/CE* și de prezenta directivă.

subcontractanți, problemelor și nevoilor specifice din anumite sectoare, *antecedentelor* în materie de nerespectare a legislației, precum și *vulnerabilității* anumitor grupuri de lucrători.

(2) Statele membre se asigură că inspecțiile și controalele privind respectarea *prezentei directive și a* Directivei 96/71/CE nu sunt discriminatorii și/sau disproporționate *și alocă resursele necesare pentru astfel de inspecții și controale. În conformitate cu propriile sale practici, autoritatea competentă îi furnizează întreprinderii inspectate sau controlate un document întocmit în urma inspecției sau a controlului care cuprinde toate informațiile pertinente.*

(3) Dacă sunt necesare informații în cursul inspecțiilor și ținând seama de articolul 3 *din prezenta directivă*, statul membru *gazdă* și statul membru de stabilire acționează în conformitate cu normele de cooperare administrativă. *În special*, autoritățile competente cooperează în conformitate cu normele și principiile stabilite la articolele 6 și 7 *din prezenta directivă*.

(4) În statele membre în care, în conformitate cu legislația și practicile naționale, stabilirea condițiilor de muncă și de încadrare în muncă a lucrătorilor detașați menționate la articolul 3 din Directiva 96/71/CE și, în special, nivelurile minime de remunerație *și* timpul de lucru țin de responsabilitatea *partenerilor sociali, partenerii sociali în cauză* pot, la nivel corespunzător și sub rezerva respectării condițiilor stabilite de *respectivetele state* membre, să monitorizeze, de asemenea, aplicarea condițiilor *relevante* de muncă și de încadrare în muncă a lucrătorilor detașați *în conformitate cu prevederile legale naționale existente, cu condiția ca respectivetele condiții de muncă și de încadrare în muncă să fi fost comunicate în mod corespunzător, în conformitate cu articolul 5 din prezenta directivă.*

(5) Statele membre în care inspectoratele de muncă nu au nicio competență în ceea ce privește controlul și monitorizarea condițiilor de muncă și/sau a condițiilor de încadrare în muncă a lucrătorilor detașați pot, în mod excepțional, după consultarea partenerilor sociali la nivel național, să instituie sau să mențină proceduri care **garantează** respectarea **condițiilor** de muncă și de încadrare în muncă, cu condiția ca **procedurile instituite să ofere persoanelor respective un nivel adecvat de protecție echivalent celui oferit de Directiva 96/71/CE și de prezenta** directivă.

(5) Statele membre în care inspectoratele de muncă nu au nicio competență în ceea ce privește controlul și monitorizarea condițiilor de muncă și/sau a condițiilor de încadrare în muncă a lucrătorilor detașați pot, în mod excepțional, după consultarea partenerilor sociali la nivel național, să instituie, **să modifice** sau să mențină proceduri **și mecanisme** care **să garanteze** respectarea **acestor condiții** de muncă și de încadrare în muncă, cu condiția ca **acestea să nu fie discriminatorii sau disproporționate, astfel cum se precizează la articolul 10 alineatul (2) din prezenta** directivă.

Amendamentul 53

Propunere de directivă Articolul 11

Textul propus de Comisie

(1) Pentru executarea obligațiilor stabilite **la articolul 6 din Directiva 96/71/CE și în prezenta directivă**, statele membre se asigură că există mecanisme eficiente care să permită lucrătorilor detașați să depună plângeri împotriva angajatorilor lor în mod direct, precum și dreptul de a iniția proceduri judiciare sau administrative, în statul membru pe al cărui teritoriu sunt sau au fost detașați lucrătorii, în cazul în care aceștia consideră că au suferit pierderi sau daune ca urmare a nerespectării normelor aplicabile, chiar și după încetarea relației în cadrul căreia se presupune că a avut loc nerespectarea.

(2) Alineatul (1) se aplică fără a aduce atingere competenței instanțelor din statele membre, astfel cum este prevăzută, în special, de instrumentele aplicabile ale dreptului Uniunii și/sau convențiile internaționale.

(3) Statele membre se asigură că sindicatele și alte părți terțe, cum ar fi asociațiile, organizațiile și alte entități juridice care au, în conformitate cu

Amendamentul

(1) Pentru executarea obligațiilor stabilite **în temeiul prezentei directive și al Directivei 96/71/CE**, statele membre se asigură că există mecanisme eficiente care să permită lucrătorilor detașați să depună plângeri împotriva angajatorilor lor în mod direct, precum și dreptul de a iniția proceduri judiciare sau administrative, în statul membru pe al cărui teritoriu sunt sau au fost detașați lucrătorii, în cazul în care aceștia consideră că au suferit pierderi sau daune ca urmare a nerespectării normelor aplicabile, chiar și după încetarea relației în cadrul căreia se presupune că a avut loc nerespectarea.

(2) Alineatul (1) se aplică fără a aduce atingere competenței instanțelor din statele membre, astfel cum este prevăzută, în special, de instrumentele aplicabile ale dreptului Uniunii și/sau convențiile internaționale.

(3) Statele membre se asigură că sindicatele și alte părți terțe, cum ar fi asociațiile, organizațiile și alte entități juridice care au, în conformitate cu

criteriile prevăzute de dreptul intern, interese legitime pentru a asigura respectarea dispozițiilor prezentei directive, pot să inițieze, în numele sau în sprijinul lucrătorilor detașați sau al angajatorului lor și cu aprobarea acestora, orice procedură judiciară sau administrativă prevăzută, în vederea punerii în aplicare a prezentei directive și/sau executării obligațiilor în temeiul prezentei directive.

(4) Alineatele (1) și (3) se aplică fără a aduce atingere normelor naționale privind termenele de prescripție sau termenele limită de introducere a unor acțiuni similare și a normelor naționale de procedură privind reprezentarea și apărarea în fața instanțelor.

(5) Statele membre se asigură că există *mecanisme* necesare pentru a **se asigura** că lucrătorii detașați sunt în măsură să primească:

(a) orice remunerație restantă care ar fi fost datorată, în conformitate cu reglementările aplicabile în ceea ce privește condițiile de muncă și de încadrare în muncă menționate la articolul 3 din Directiva 96/71/CE;

(b) *Rambursarea* costurilor costuri excesive legate de remunerația netă sau de

criteriile prevăzute de dreptul intern, interese legitime pentru a asigura respectarea dispozițiilor prezentei directive și **ale Directivei 96/71/CE**, pot să inițieze, în numele sau în sprijinul lucrătorilor detașați sau al angajatorului lor, cu aprobarea acestora, orice procedură judiciară sau administrativă prevăzută, în vederea punerii în aplicare a prezentei directive și **a Directivei 96/71/CE** și/sau executării obligațiilor în temeiul prezentei directive și **al Directivei 96/71/CE**.

(4) Alineatele (1) și (3) se aplică fără a aduce atingere normelor naționale privind termenele de prescripție sau termenele limită de introducere a unor acțiuni similare și normelor naționale de procedură privind reprezentarea și apărarea în fața instanțelor. ***Cu toate acestea, statele membre prevăd o perioadă de cel puțin șase luni pe parcursul căreia un reclamant poate depune o plângere în temeiul normelor naționale de procedură.***

(4a) Lucrătorii detașați care inițiază proceduri judiciare sau administrative în sensul articolului 11 alineatul (1) nu sunt tratați defavorabil sub nicio formă de către angajator. De asemenea, statele membre definesc, în cadrul dreptului intern, condițiile în care poate fi prelungită perioada de valabilitate a permisului de ședere al lucrătorilor detașați din țări terțe până la încheierea acestor proceduri.

(5) Statele membre se asigură că există *mecanismele* necesare pentru a **garanta** că lucrătorii detașați **sau părțile terțe care acționează cu aprobarea și în numele lor** sunt în măsură să **solicite și că lucrătorii detașați sunt în măsură să primească cel puțin următoarele:**

(a) orice remunerație restantă care ar fi fost datorată, în conformitate cu reglementările aplicabile în ceea ce privește condițiile de muncă și de încadrare în muncă menționate la articolul 3 din Directiva 96/71/CE;

(b) *rambursarea* costurilor costuri excesive legate de remunerația netă sau de calitatea

calitatea locului de cazare, reținute sau deduse din cheltuielile pentru cazare oferite de angajator.

locului de cazare, reținute sau deduse din cheltuielile pentru cazare oferite de angajator.

(c) orice plăți retroactive sau rambursări de impozite sau contribuții de asigurări sociale reținute în mod nejustificat din salariul lucrătorului. De asemenea, statele membre se asigură că sunt instituite mecanismele necesare care să garanteze plata impozitelor datorate, a contribuțiilor de asigurări sociale și a contribuțiilor datorate fondurilor sau instituțiilor comune ale partenerilor sociali.

Prezentul alineat se aplică, de asemenea, în cazurile în care lucrătorii detașați au venit din statul membru în care a avut loc detașarea.

Prezentul alineat se aplică, de asemenea, în cazurile în care lucrătorii detașați au venit din statul membru în care a avut loc detașarea ***și în cazul lucrătorilor detașați care, în conformitate cu articolul 3 alineatul (3b) din prezenta directivă, au fost identificați ca lucrători independenți declarați în mod fictiv.***

Amendamentul 54

Propunere de directivă Articolul 12

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Subcontractare – Răspunderea individuală și în solidar

Subcontractarea

(1) Cu privire la activitățile de construcție la care se face referire în anexa la Directiva 96/71/CE, pentru toate situațiile de detașare prevăzute la articolul 1 alineatul (3) din Directiva 96/71/CE, statele membre trebuie să se asigure, pe o bază de nediscriminare cu privire la protecția drepturilor echivalente ale angajaților subcontractanților direcți stabiliți pe teritoriul lor, că contractantul al cărui angajator (prestator de servicii sau întreprindere de muncă temporară sau agenție de plasare) este un subcontractant direct poate, în plus față de sau în locul angajatorului, să fie

considerat răspunzător de către lucrătorul detașat și/sau fondurile comune sau instituțiile partenerilor sociali pentru neplata:

(a) oricărei remunerații nete restante care corespunde salariului minim și/sau contribuțiilor datorate către fonduri sau instituții comune ale partenerilor sociali, în măsura în care intră sub incidența articolului 3 alineatul (1) din Directiva 96/71/CE;

(b) oricăror plăți retroactive sau rambursări de impozite sau contribuții la asigurările sociale reținute în mod nejustificat din salariul său.

Răspunderea menționată la prezentul alineat se limitează la drepturile lucrătorului dobândite în temeiul relației contractuale între contractant și subcontractantul acestuia.

(2) Statele membre prevăd că un contractant care și-a îndeplinit obligațiile de diligență nu va fi considerat răspunzător în temeiul alineatului (1). Aceste sisteme trebuie să fie aplicate în mod transparent, nediscriminatoriu și proporțional. Ele pot necesita măsuri preventive luate de contractant în ceea ce privește dovezile furnizate de către subcontractant privind principalele condiții de muncă aplicabile lucrătorilor detașați, astfel cum sunt menționate la articolul 3 alineatul (1) din Directiva 96/71/CE, inclusiv privind fișele de plată și plata salariilor, respectarea obligațiilor de securitate socială și/sau a obligațiilor fiscale în statul membru de stabilire și respectarea normelor aplicabile privind detașarea lucrătorilor.

(3) Statele membre pot, în conformitate cu legislația Uniunii, să prevadă norme mai stricte în legislația națională privind

(1) Statele membre iau măsuri în mod nediscriminatoriu pentru a se asigura că o societate care însărcinează direct sau indirect o altă societate să presteze servicii în numele său poate fi considerată răspunzătoare alături de oricare dintre subcontractanți sau în locul acestora în ceea ce privește drepturile datorate angajaților și/sau contribuțiile de asigurări sociale datorate fondurilor sau instituțiilor comune ale partenerilor sociali.

Răspunderea menționată la prezentul alineat se limitează la drepturile lucrătorilor dobândite pe durata relației contractuale dintre contractant și subcontractanții acestuia.

(2) Alineatul (1) nu aduce atingere normelor mai stricte din legislația națională privind răspunderea.

răspunderea, *în mod nediscriminatoriu și proporțional, în ceea ce privește domeniul de aplicare și tipul răspunderii subcontractantului. Statele membre pot, de asemenea, în conformitate cu legislația Uniunii, să prevadă această răspundere în alte sectoare decât cele prevăzute în anexa la Directiva 96/71/CE. Statele membre pot, în aceste cazuri, să prevadă că un contractant care și-a îndeplinit obligațiile de diligență, astfel cum sunt definite în legislația națională, nu va fi considerat răspunzător.*

(4) În termen de trei ani de la data menționată la articolul 20, Comisia, consultându-se cu statele membre și partenerii sociali la nivelul Uniunii, revizuieste aplicarea prezentului articol, în scopul de a propune, dacă este cazul, modificările necesare.

Amendamentul 55

Propunere de directivă Articolul 13

Textul propus de Comisie

(1) Fără a aduce atingere mijloacelor care sunt sau pot fi prevăzute în *dreptul* Uniunii, principiile asistenței și recunoașterii reciproce, precum și măsurile și procedurile prevăzute la prezentul *articol* se aplică în ceea ce privește executarea transfrontalieră a **amenzilor și** sancțiunilor administrative impuse pentru nerespectarea normelor aplicabile **într-un stat membru de către un prestator de servicii stabilit în alt stat membru.**

(2) Autoritatea solicitantă poate, în conformitate cu actele cu putere de lege, actele administrative și practicile administrative în vigoare în propriul stat membru, să solicite autorității competente **din** alt stat membru să **execute o sancțiune sau să** recupereze o amendă sau să notifice

Amendamentul

(1) Fără a aduce atingere mijloacelor care sunt sau pot fi prevăzute în *legislația* Uniunii, principiile asistenței și recunoașterii reciproce, precum și măsurile și procedurile prevăzute la prezentul **capitol** se aplică în ceea ce privește executarea transfrontalieră a sancțiunilor administrative **financiare și/sau a amenzilor** impuse **într-un stat membru unui prestator de servicii stabilit într-un alt stat membru** pentru nerespectarea normelor aplicabile **prevăzute de Directiva 96/71/CE.**

(2) Autoritatea solicitantă poate, în conformitate cu actele cu putere de lege, actele administrative și practicile administrative în vigoare în propriul stat membru, să solicite autorității competente **dintr-un** alt stat membru să recupereze o **penalitate sau o amendă ori contribuții**

o decizie care impune o sancțiune sau o amendă, **în măsura în care actele cu putere de lege și actele administrative și practicile administrative în vigoare în statul membru al autorității solicitate permit o astfel de acțiune pentru cereri sau decizii similare.**

Autoritatea competentă din statul membru solicitant se asigură că cererea de executare a unei sancțiuni sau amenzi sau notificarea unei decizii care impune o sancțiune sau o amendă se efectuează în conformitate cu normele în vigoare în statul membru respectiv, în timp ce autoritatea competentă solicitată se asigură că *notificarea sau recuperarea* în statul membru solicitat se efectuează în conformitate cu actele cu putere de lege, actele administrative și practicile administrative naționale în vigoare în acesta din urmă.

Autoritatea solicitantă nu poate efectua o cerere de executare a unei sancțiuni sau amenzi sau de notificare a unei decizii de impunere a unei sancțiuni sau amenzi dacă și atât timp cât amenda sau sancțiunea, precum și plângerea corespondentă și/sau instrumentul care permite executarea acesteia în statul membru solicitant sunt contestate în statul membru respectiv.

retroactive de asigurări sociale în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 987/2009 sau să notifice o decizie care impune o sancțiune sau o amendă **ori plata retroactivă a contribuțiilor de asigurări sociale.**

Autoritatea competentă din statul membru solicitant se asigură că cererea de executare a unei sancțiuni sau amenzi sau notificarea unei decizii care impune o sancțiune sau o amendă se efectuează în conformitate cu normele în vigoare în statul membru respectiv, în timp ce autoritatea competentă solicitată se asigură că *recuperarea sau notificarea* în statul membru solicitat **sunt recunoscute fără a fi necesară nicio formalitate suplimentară și** se efectuează în conformitate cu actele cu putere de lege, actele administrative și practicile administrative naționale în vigoare în acesta din urmă **care se aplică în cazul solicitărilor identice sau similare.**

Autoritatea solicitantă nu poate efectua o cerere de executare a unei sancțiuni sau amenzi sau de notificare a unei decizii de impunere a unei sancțiuni sau amenzi dacă și atât timp cât amenda sau sancțiunea, precum și plângerea corespondentă și/sau instrumentul care permite executarea acesteia în statul membru solicitant sunt contestate în statul membru respectiv, **în conformitate cu legislația și practicile sale naționale.**

Dacă se constată că prestatorul de servicii nu este stabilit în mod efectiv în statul membru în care susține că este stabilit sau că adresa ori datele întreprinderii sunt false, autoritățile competente nu pun capăt procedurii din motive formale, ci anchetează în continuare pentru a stabili identitatea persoanei fizice sau juridice responsabile cu detașarea.

Amendamentul 56

Propunere de directivă

Articolul 14

Textul propus de Comisie

(1) Ca urmare a cererii de către autoritatea solicitantă de executare unei sancțiuni sau de recuperare a unei amenzi sau de notificare a unei decizii de impunere a unei sancțiuni sau amenzi, autoritatea solicitată furnizează orice informații și asistență reciprocă care ar putea fi utile pentru autoritatea solicitantă în vederea recuperării unei amenzi și/sau executării unei sancțiuni, precum și, în măsura posibilului, pentru creanța corespondentă.

Cererea de informații privind executarea unei sancțiuni, recuperarea unei amenzi, sau notificarea unei decizii privind aceste chestiuni trebuie să indice cel puțin:

- (a) numele și adresa destinatarului, precum și orice alte date sau informații relevante pentru identificarea destinatarului,
- (b) scopul notificării sau cererii de executare, perioada în care trebuie aplicată și orice date relevante în contextul procesului de executare;
- (c) o descriere a naturii și a valorii amenzii sau a sancțiunii, precum și a creanței corespondente pentru care se formulează cererea și a diverselor sale componente;
- (d) toate celelalte informații relevante sau documente, inclusiv cele de natură judiciară, cu privire la creanță, amendă sau sancțiune, precum și
- (e) numele, adresa și alte date de contact cu privire la autoritatea competentă responsabilă de evaluarea amenzii și/sau sancțiunii, și, în cazul în care sunt diferite, organismul competent care poate oferi informații suplimentare privind amenda și/sau sancțiunea sau posibilitățile de a contesta obligația de plată sau decizia care o impune.

Amendamentul

(1) Ca urmare a cererii de către autoritatea solicitantă de executare unei sancțiuni sau de recuperare a unei amenzi sau de notificare a unei decizii de impunere a unei sancțiuni sau amenzi, autoritatea solicitată furnizează **fără întârziere** orice informații și asistență reciprocă **solicitate** care ar putea fi utile pentru autoritatea solicitantă în vederea recuperării unei amenzi și/sau executării unei sancțiuni, precum și, în măsura posibilului, pentru creanța corespondentă.

Cererea de informații privind executarea unei sancțiuni, recuperarea unei amenzi, sau notificarea unei decizii privind aceste chestiuni trebuie să indice cel puțin:

- (a) numele și adresa destinatarului, precum și orice alte date sau informații relevante pentru identificarea destinatarului,
- (b) scopul notificării sau cererii de executare, perioada în care trebuie aplicată și orice date relevante în contextul procesului de executare;
- (c) o descriere a naturii și a valorii amenzii sau a sancțiunii, precum și a creanței corespondente pentru care se formulează cererea și a diverselor sale componente;
- (d) toate celelalte informații relevante sau documente, inclusiv cele de natură judiciară, cu privire la creanță, amendă sau sancțiune; precum și
- (e) numele, adresa și alte date de contact cu privire la autoritatea competentă responsabilă de evaluarea amenzii și/sau sancțiunii, și, în cazul în care sunt diferite, organismul competent care poate oferi informații suplimentare privind amenda și/sau sancțiunea sau posibilitățile de a contesta obligația de plată sau decizia care o impune.

(2) În scopul executării unei sancțiuni sau al recuperării unei amenzi sau al notificării unei decizii de impunere a unei sancțiuni sau amenzi în statul membru solicitat, orice amendă sau *sancțiune* pentru care s-a făcut o cerere de recuperare sau o notificare este tratată ca și când ar fi o amendă sau o sancțiune din statul membru solicitat.

(3) Autoritatea solicitată informează în cel mai scurt timp autoritatea solicitantă în privința cursului dat cererii sale de notificare sau executare/recuperare și în special, în legătură cu data la care decizia sau actul a fost trimis sau notificat destinatarului.

Autoritatea solicitată informează de asemenea autoritatea solicitantă în legătură cu motivele de refuz al unei cereri de informații, de executare/recuperare sau notificare.

(2) În scopul executării unei sancțiuni sau al recuperării unei amenzi ***ori contribuții retroactive de asigurări sociale*** sau al notificării unei decizii de impunere a unei sancțiuni sau amenzi ***sau a plății retroactive a unor contribuții de asigurări sociale*** în statul membru solicitat, orice amendă sau *penalitate ori contribuții retroactive de asigurări sociale* pentru care s-a făcut o cerere de recuperare sau o notificare este tratată ca și când ar fi o amendă sau o sancțiune ***ori contribuții retroactive de asigurări sociale*** din statul membru solicitat.

(3) Autoritatea solicitată informează în cel mai scurt timp autoritatea solicitantă în privința cursului dat cererii sale de ***informare, de*** notificare sau executare/recuperare și, în special, în legătură cu data la care decizia sau actul a fost trimis sau notificat destinatarului. ***Se aplică aceeași procedură în cazul în care există obstacole semnificative în calea prelucrării cu succes a cererii.***

Autoritatea solicitată informează de asemenea autoritatea solicitantă în legătură cu motivele de refuz al unei cereri de informații, de executare/recuperare sau notificare.

(3a) Dispozițiile privind recuperarea amenzilor sau a penalităților se aplică și în cazul amenzilor impuse în cadrul unor hotărâri executorii statutare pronunțate de instanțele naționale și în cazul deciziilor similare adoptate în urma procedurilor de soluționare a litigiilor de muncă.

Amendamentul 57

Propunere de directivă Articolul 15

Textul propus de Comisie

(1) În cazul în care, în cursul procedurii de ***executare/recuperare sau de notificare***,

Amendamentul

(1) În cazul în care, în cursul procedurii de ***recuperare sau executare***, amenda,

amenda, sancțiunea și/sau creanța corespondentă este contestată de către prestatorul de servicii în cauză sau de o parte interesată, procedura de executare transfrontalieră a amenzii sau sancțiunii se suspendă în așteptarea deciziei autorității naționale **competente** în domeniu.

Autoritatea solicitantă notifică fără întârziere partea solicitată cu privire la această contestație.

(2) Litigiile cu privire la măsurile de executare luate în statul membru solicitat sau cu privire la validitatea unei notificări efectuate de o autoritate competentă a statului membru solicitat sunt introduse în fața organismului competent sau autorității judiciare a statului membru respectiv, în conformitate cu actele cu putere de lege și actele administrative ale acestuia.

sancțiunea și/sau creanța corespondentă este contestată **în statul membru solicitant** de către prestatorul de servicii în cauză sau de o parte interesată **în conformitate cu normele aplicabile**, procedura de executare transfrontalieră a amenzii sau sancțiunii **impuse** se suspendă în așteptarea deciziei autorității naționale **a statului membru solicitant care este competentă** în domeniu.

Autoritatea solicitantă notifică fără întârziere partea solicitată cu privire la această contestație.

(2) Litigiile cu privire la măsurile de executare luate în statul membru solicitat sau cu privire la validitatea unei notificări efectuate de o autoritate competentă a statului membru solicitat sunt introduse în fața organismului competent sau autorității judiciare a statului membru respectiv, în conformitate cu actele cu putere de lege și actele administrative ale acestuia.

Amendamentul 58

Propunere de directivă Articolul 16

Textul propus de Comisie

(1) **Autoritatea solicitată transferă autorității solicitante** sumele recuperate aferente amenzilor **sau sancțiunilor** menționate în prezentul capitol.

Autoritatea solicitată poate recupera sumele de la persoana fizică sau juridică în cauză și poate reține orice costuri pe care le suportă în legătură cu recuperarea, în conformitate cu actele cu putere de lege, normele administrative sau practicile și procedurile administrative din statul membru solicitat care se aplică creanțelor similare.

(2) Statele membre nu solicită unul altuia rambursarea cheltuielilor ce decurg din asistența reciprocă pe care și-o acordă în conformitate cu prezenta directivă sau care

Amendamentul

(1) Sumele recuperate aferente **sancțiunilor și/sau** amenzilor menționate în prezentul capitol **revin autorității solicitate**.

(2) Statele membre nu solicită unul altuia rambursarea cheltuielilor ce decurg din asistența reciprocă pe care și-o acordă în conformitate cu prezenta directivă sau care

rezultă din aplicarea acesteia.

Atunci când recuperarea prezintă o problemă specifică sau presupune costuri foarte mari, autoritățile solicitante și solicitate pot să convină asupra unor modalități de rambursare specifice pentru cazul (cazurile) respectiv(e).

(3) Fără a aduce atingere alineatului (2), autoritatea competentă din statul membru solicitant rămâne răspunzătoare în fața statului membru solicitat pentru orice costuri și pierderi suferite ca urmare a unor acțiuni considerate neîntemeiate din punctul de vedere al substanței amenzii sau sancțiunii, din punctul de vedere al valabilității instrumentului emis de autoritatea solicitantă în scopul executării și/sau al eventualelor măsuri de precauție luate de autoritatea solicitantă.

rezultă din aplicarea acesteia.

Amendamentul 59

Propunere de directivă Articolul 16 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Articolul 16a **Revizuire**

(16a) În termen de trei ani de la ..., Comisia, după ce a purtat consultări cu statele membre, reexaminează aplicarea prezentului capitol, cu precădere în lumina experiențelor legate de sistemul de executare transfrontalieră a sancțiunilor și/sau amenzilor administrative și în lumina eficacității acestui sistem, pentru a propune, dacă este cazul, orice amendamente sau modificări necesare.*

JO: a se introduce data: doi ani de la intrarea în vigoare a prezentei directive.

Amendamentul 60

Propunere de directivă

Articolul 18

Textul propus de Comisie

(1) Cooperarea administrativă și asistența reciprocă între autoritățile competente ale statelor membre prevăzute la articolele 6, 7, articolul 10 alineatul (3), articolele 13, 14 și 15 sunt puse în aplicare prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne (IMI), instituit prin [trimitere la Regulamentul IMI].

(2) Statele membre **pot continua să aplice acordurile** bilaterale privind cooperarea administrativă între autoritățile lor competente în ceea ce privește aplicarea și monitorizarea condițiilor de muncă și de încadrare în muncă aplicabile lucrătorilor detașați, menționate la articolul 3 din Directiva 96/71/CE, cu condiția ca aceste **acorduri** să nu aducă atingere drepturilor și obligațiilor lucrătorilor și întreprinderilor în cauză.

(3) În contextul **acordurilor** bilaterale menționate la alineatul (2), autoritățile competente ale statelor membre **trebuie să utilizeze IMI cât mai mult** posibil. În orice caz, dacă o autoritate competentă din unul dintre statele membre în cauză a utilizat IMI, acesta **va fi folosit** pentru orice acțiune ulterioară necesară **și va avea întâietate față de mecanismul (mecanismele) prevăzut(e) în acest acord bilateral cu privire la cooperarea administrativă și la asistența reciprocă.**

Amendamentul

(1) Cooperarea administrativă și asistența reciprocă între autoritățile competente ale statelor membre prevăzute la articolele 6, 7, **la** articolul 10 alineatul (3) **și la** articolele 13, 14 și 15 sunt puse în aplicare, **în măsura în care acest lucru este posibil**, prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne (IMI), instituit prin [trimitere la Regulamentul IMI], **precum și prin alte mijloace consacrate de cooperare, cum ar fi acordurile bilaterale.**

(2) Statele membre **dispun de libertatea de a aplica înțelegerile** bilaterale **existente** privind cooperarea administrativă **și asistența reciprocă** între autoritățile lor competente în ceea ce privește aplicarea și monitorizarea condițiilor de muncă și de încadrare în muncă aplicabile lucrătorilor detașați, menționate la articolul 3 din Directiva 96/71/CE **și de a încheia noi înțelegeri de acest tip**, cu condiția ca aceste **înțelegeri** să nu aducă atingere drepturilor și obligațiilor lucrătorilor și întreprinderilor în cauză.

(3) În contextul **înțelegerilor** bilaterale menționate la alineatul (2), autoritățile competente ale statelor membre **pot utiliza IMI atunci când acest lucru este** posibil. În orice caz, dacă o autoritate competentă din unul dintre statele membre în cauză a utilizat IMI, acesta **se poate folosi, acolo unde este posibil**, pentru orice acțiune ulterioară necesară.

Amendamentul 61

Propunere de directivă

Articolul 21 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

(1) Nu mai târziu de **cinci** ani de la expirarea termenului de transpunere, Comisia înaintează un raport Parlamentului European, Consiliului și Comitetului Economic și Social European cu privire la punerea în aplicare a dispozițiilor prezentei directive și formulează, după caz, propuneri adecvate.

Amendamentul

(1) Nu mai târziu de **trei** ani de la expirarea termenului de transpunere, Comisia înaintează un raport Parlamentului European, Consiliului și Comitetului Economic și Social European cu privire la punerea în aplicare a dispozițiilor prezentei directive și formulează, după caz, propuneri adecvate.