

Τροπολογία 3

Inês Cristina Zuber, Malin Björk, Ángela Vallina, Eleonora Forenza, Σοφία Σακοράφα, Νεοκλής Συλικιώτης, Τάκης Χατζηγεωργίου, Patrick Le Hyaric, Νικόλαος Χουντής, Jiří Maštálka, Δημήτριος Παπαδημούλης, Kostadinka Kuneva, Κώστας Χρυσόγονος
εξ ονόματος της Ομάδας GUE/NGL

Έκθεση**A8-0213/2015****Anna Záborská**

Ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης
2014/2160(INI)

Πρόταση ψηφίσματος**Παράγραφος 27***Πρόταση ψηφίσματος**Τροπολογία*

27. εφιστά την προσοχή στην ανάγκη ενίσχυσης των δημόσιων μηχανισμών για την επιθεώρηση της εργασίας και στην έγκριση μεθόδων υπολογισμού της αξίας της εργασίας και, για παράδειγμα, εντοπισμού χαμηλά αμειβόμενων θέσεων εργασίας που καταλαμβάνονται κυρίως από γυναίκες και υπνοοούν, ως εκ τούτου, μιας μορφής έμμεση εισαγωγή μισθολογικών διακρίσεων·

27. εφιστά την προσοχή στην ανάγκη ενίσχυσης των δημόσιων μηχανισμών για την επιθεώρηση της εργασίας και στην έγκριση μεθόδων υπολογισμού της αξίας της εργασίας και, για παράδειγμα, εντοπισμού χαμηλά αμειβόμενων θέσεων εργασίας που καταλαμβάνονται κυρίως από γυναίκες και υπνοοούν, ως εκ τούτου, μιας μορφής έμμεση εισαγωγή μισθολογικών διακρίσεων· ***εφιστά την προσοχή στην ανάγκη επιβολής αυστηρών και αποτελεσματικών κυρώσεων που θα αποτρέπουν τους εργοδότες από το να παραβιάζουν τον νόμο·***

Or. en

Τροπολογία 4

Inês Cristina Zuber, Malin Björk, Ángela Vallina, Eleonora Forenza, Σοφία Σακοράφα, Barbara Spinelli, Νεοκλής Συλικιώτης, Τάκης Χατζηγεωργίου, Patrick Le Hyaric, Νικόλαος Χουντής, Jiří Maštálka, Δημήτριος Παπαδημούλης, Kostadinka Kuneva, Κώστας Χρυσόγονος
 εξ ονόματος της Ομάδας GUE/NGL

Έκθεση**A8-0213/2015****Anna Záborská**

Ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης
 2014/2160(INI)

Πρόταση ψηφίσματος
Παράγραφος 29

*Πρόταση ψηφίσματος**Τροπολογία*

29. επισημαίνει ότι μία από τις καινοτομίες που εισήγαγε η «αναδιατυπωμένη οδηγία» είναι η αναφορά στον συνδυασμό του επαγγελματικού, του ιδιωτικού και του οικογενειακού βίου· καλεί την Επιτροπή, κατόπιν διαβούλευσης με τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους (συνδικαλιστικές οργανώσεις και εργοδότες), να αναπτύξει συγκεκριμένα μέτρα για τη διασφάλιση ισχυρότερων δικαιωμάτων για άνδρες και γυναίκες σε αυτόν τον τομέα· τονίζει ότι, εν προκειμένω, είναι ιδιαίτερα αναγκαία η ανάπτυξη δημόσιων υπηρεσιών φροντίδας παιδιών κατά την έννοια των στόχων της Βαρκελώνης·

29. επισημαίνει ότι μία από τις καινοτομίες που εισήγαγε η «αναδιατυπωμένη οδηγία» είναι η αναφορά στον συνδυασμό του επαγγελματικού, του ιδιωτικού και του οικογενειακού βίου· **εφιστά την προσοχή στην ολοένα και συχνότερη πρακτική των ελαστικών ωραρίων εργασίας, με σκοπό κυρίως την προώθηση συστημάτων προσαρμοστικότητας και κεφαλαιοποίησης του χρόνου εργασίας, της εργασίας τα Σαββατοκύριακα και άλλων ρυθμίσεων που οδηγούν σε μονίμως άστατα, απρόβλεπτα και υπερβολικά ωράρια εργασίας που παρεμποδίζουν ή ακόμη και αποτρέπουν την εξισορρόπηση επαγγελματικού και ιδιωτικού βίου·** καλεί την Επιτροπή, κατόπιν διαβούλευσης με τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους (συνδικαλιστικές οργανώσεις και εργοδότες), να αναπτύξει συγκεκριμένα μέτρα για τη διασφάλιση ισχυρότερων δικαιωμάτων για άνδρες και γυναίκες σε αυτόν τον τομέα· τονίζει ότι, εν προκειμένω, είναι ιδιαίτερα αναγκαία η ανάπτυξη δημόσιων υπηρεσιών φροντίδας παιδιών κατά την έννοια των στόχων της

*Βαρκελώνης, για την ουσιαστική
εξασφάλιση της ισορροπίας μεταξύ
επαγγελματικού και ιδιωτικού βίου·*

Or. en