

7.6.2017

A8-0195/1

Predlog spremembe 1

Thomas Händel

v imenu Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve

Poročilo

Nicola Danti

Evropska agenda za sodelovalno gospodarstvo
2017/2003(INI)

A8-0195/2017

Predlog resolucije

Odstavek 37 a (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

37a. *poziva Komisijo, naj preuči, v kolikšni meri so obstoječi predpisi EU uporabni za digitalni trg dela, in naj poskrbi, da se bodo ustrezno izvajali in izvrševali; poziva države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji in drugimi ustreznimi deležniki proaktivno in po logiki predvidevanja ocenijo, ali je treba obstoječo zakonodajo, vključno s sistemi socialne varnosti, posodobiti ter na ta način upoštevati tehnološki razvoj in zagotoviti varstvo delavcev; poziva Komisijo in države članice, naj uskladijo sisteme socialne varnosti, da se omogoči plačevanje dajatev socialne varnosti v tujino, pa tudi seštevanje delovne dobe v skladu z zakonodajo Unije in nacionalno zakonodajo; spodbuja socialne partnerje, naj po potrebi posodobijo kolektivne pogodbe, da bo mogoče obstoječe standarde varstva ohraniti tudi v digitalnem delovnem okolju;*

Or. en

7.6.2017

A8-0195/2

Predlog spremembe 2

Thomas Händel

v imenu Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve

Poročilo

Nicola Danti

Evropska agenda za sodelovalno gospodarstvo

2017/2003(INI)

A8-0195/2017

Predlog resolucije

Odstavek 38 a (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

38a. *je seznanjen s sporočilom Komisije z naslovom „Evropska agenda za sodelovalno gospodarstvo“, ki med drugim vsebuje smernice za označitev delovnih razmerij na digitalnem trgu dela; v zvezi s tem opozarja, da je Evropsko sodišče za uporabo prava EU pojem „delavca“ opredelilo s sodno prakso in to na podlagi delovnega razmerja, ki ga utemeljujejo nekatera merila, kot so podrejenost, plačilo in narava dela¹; poziva Komisijo, naj v sodelovanju z vsemi državami članicami natančno opredeli, kaj pomeni „delovno razmerje“ v okviru dela, ki se posreduje prek spletnih platform, pri tem pa naj upošteva priporočilo Mednarodne organizacije dela št. 198 v zvezi z določanjem delovnega razmerja;*

¹Glej zadevo C-596/12, odstavek 17, in zadevo C-232/09, odstavek 39.

Or. en

7.6.2017

A8-0195/3

Predlog spremembe 3

Thomas Händel

v imenu Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve

Poročilo

Nicola Danti

Evropska agenda za sodelovalno gospodarstvo

2017/2003(INI)

A8-0195/2017

Predlog resolucije

Odstavek 38 b (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

38b. *poziva Komisijo, naj objavi smernice o tem, kako se zakonodaja EU uporablja za različne vrste poslovnih modelov platform, da bi po potrebi zapolnili regulativne vrzeli na področju pravic delavcev in socialnega varstva; meni, da ima gospodarstvo platform potencial za visoko stopnjo preglednosti in s tem za dobro sledljivost, kar sovпада s ciljem izvrševanja veljavne zakonodaje; poziva države članice, naj za spletne platforme izvajajo ustrezne delovne inšpekcije in naložijo sankcije za ugotovljene kršitve pravil, zlasti glede delovnih in zaposlitvenih pogojev ter posebnih zahtev glede kvalifikacij; poziva Komisijo in države članice, naj posebno pozornost namenijo neprijavljenemu delu in navideznemu samozaposlovanju v tem sektorju, ter naj gospodarstvo platform uvrstijo na dnevni red evropske platforme za ukrepanje proti neprijavljenemu delu; poziva države članice, naj zagotovijo dovolj sredstev za inšpekcijske preglede;*

Or. en

7.6.2017

A8-0195/4

Predlog spremembe 4

Thomas Händel

v imenu Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve

Poročilo

Nicola Danti

Evropska agenda za sodelovalno gospodarstvo

2017/2003(INI)

A8-0195/2017

Predlog resolucije

Odstavek 38 c (novo)

Predlog resolucije

Predlog spremembe

38c. poudarja, da delo v gospodarstvu platform ne bi smelo pomeniti stalne razpoložljivosti in odpraviti tradicionalne ureditve delovnega časa ali povzročati socialne izoliranosti, saj vse to lahko sproži psihosocialne težave, kot je izgorelost ali depresija; zato se zavzema za popolno spoštovanje predpisanega časa za počitek in poudarja, da je treba spoštovati dogovorjeni delovni čas in ohraniti s tem povezane omejitve, opredeljene v delovni zakonodaji posameznih držav članic; meni, da je treba oceniti učinke digitalizacije na zdravje in varnost pri delu ter po potrebi ustrezno prilagoditi sedanje zdravstvene in varnostne ukrepe; priporoča, naj države članice kot ukrep za zagotovitev ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem vzpostavijo „pravico biti nedosegljiv“ za delo zunaj dogovorjenega delovnega časa; poudarja, da uveljavljanje te pravice ne sme negativno vplivati na ocenjevanje delavcev platform;

Or. en