

10.12.2018

A8-0273/ 001-055

**AMENDAMENTE 001-055**

depusă de Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

**Raport**

**Anne Sander**

**A8-0273/2017**

Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop)

Propunere de regulament (COM(2016)0532 – C8-0343/2016 – 2016/0257(COD))

---

**Amendamentul 1**

**Propunere de regulament  
Considerentul 1 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(1a) În conformitate cu articolul 149, articolul 165 alineatul (4) și articolul 166 alineatul (4) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), Cedefop încurajează cooperarea dintre statele membre și sprijină activitățile acestora prin inițiative care vizează intensificarea schimbului de informații și de bune practici în domeniul formării profesionale.**

**Amendamentul 2**

**Propunere de regulament  
Considerentul 2**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(2) De la înființarea sa, Cedefop a jucat un rol important în sprijinirea dezvoltării

(2) De la înființarea sa, Cedefop, **prin expertiza sa**, a jucat un rol important în

unei politici comune în domeniul educației și formării profesionale. În același timp, conceptul și importanța formării profesionale *s-au dezvoltat* sub influența schimbărilor constante ale piețelor forței de muncă, a evoluțiilor tehnologice, în special în domeniul digital, și *a creșterii mobilității forței de muncă*. Politicile de formare profesională au evoluat în consecință și includ o varietate de instrumente și inițiative, dintre care unele, și anume cele legate de competențe și calificări, inclusiv validarea învățării, depășesc în mod necesar granițele tradiționale ale educației și formării profesionale. Prin urmare, caracterul activităților Cedefop ar trebui să fie precizat în mod clar, iar terminologia relevantă ar trebui să fie ajustată, rămânând totodată în domeniul de aplicare a dispozițiilor tratatului cu privire la educația și formarea profesională.

sprijinirea dezvoltării unei politici comune în domeniul educației și formării profesionale. În același timp, conceptul și importanța formării profesionale *au evoluat* sub influența schimbărilor constante ale piețelor forței de muncă, a *creșterii mobilității forței de muncă, a angajamentului Uniunii față de sustenabilitate și a evoluțiilor tehnologice*, în special în domeniul digital, *ceea ce crește dificultatea asigurării unei mai bune corelări între competențe și calificări și cererea în evoluție constantă*. Politicile de formare profesională au evoluat în consecință și includ o varietate de instrumente și inițiative, dintre care unele, și anume cele legate de competențe și calificări, inclusiv validarea învățării, depășesc în mod necesar granițele tradiționale ale educației și formării profesionale. Prin urmare, caracterul activităților Cedefop ar trebui să fie precizat în mod clar, iar terminologia relevantă ar trebui să fie ajustată, rămânând totodată în domeniul de aplicare a dispozițiilor tratatului cu privire la educația și formarea profesională.

### Amendamentul 3

#### Propunere de regulament Considerentul 3 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(3a) Prezentul regulament abrogă Regulamentul (CEE) nr. 337/75 cu scopul de a actualiza mandatul și atribuțiile Cedefop, pentru a reflecta mai bine activitățile sale curente, care depășesc educația și formarea profesională și includ activități privind competențele și calificările și pentru a adapta mandatul și atribuțiile sale la prioritățile și strategiile politice actuale, ținând cont de evoluțiile politice recente din domeniul educației și formării profesionale, competențelor și calificărilor.***

## Amendamentul 4

### Propunere de regulament Considerentul 4

#### *Textul propus de Comisie*

(4) Punerea în aplicare a unei politici în domeniul educației și formării profesionale va **necesita plasarea accentului** pe interfața dintre educație și formare și domeniul muncii, asigurându-se că aptitudinile, cunoștințele și competențele dobândite susțin **capacitatea de inserție profesională** pe piețele forței de muncă aflate în continuă schimbare și sunt relevante pentru nevoile cetățenilor și ale societății.

#### *Amendamentul*

(4) Punerea în aplicare a unei politici în domeniul educației și formării profesionale va **trebui să se concentreze** pe interfața și **tranziția** dintre educație și formare și domeniul muncii, asigurându-se că aptitudinile, cunoștințele și competențele dobândite susțin **integrarea** pe piețele forței de muncă aflate în continuă schimbare și sunt relevante pentru nevoile cetățenilor și ale societății.

## Amendamentul 5

### Propunere de regulament Considerentul 5

#### *Textul propus de Comisie*

(5) Regulamentul (CEE) nr. 337/75 **al Consiliului** a fost modificat de mai multe ori. Întrucât urmează să fie efectuate alte modificări, acesta ar trebui să fie abrogat din motive de claritate.

#### *Amendamentul*

(5) Regulamentul (CEE) nr. 337/75 a fost modificat de mai multe ori. Întrucât urmează să fie efectuate alte modificări, acesta ar trebui să fie abrogat din motive de claritate, **fără a se devia de la obiectivele sale principale și fără a afecta scopurile inițiale ale acestuia.**

## Amendamentul 6

### Propunere de regulament Considerentul 6 a (nou)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

**(6a) În ceea ce privește conducerea Cedefop, pentru a asigura în timp o schimbare în componența sa, Consiliul de administrație, prin normele sale de**

*funcționare sau prin alte mecanisme, ar trebui să ia în considerare limitarea numărului de mandate consecutive pe care membrii săi le pot deține.*

## Amendamentul 7

### Propunere de regulament Considerentul 7

#### *Textul propus de Comisie*

(7) Întrucât cele trei **așa-numite** agenții tripartite – Cedefop, Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) și Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) – abordează aspecte legate de piața forței de muncă, de mediul de lucru, de educația și formarea profesională și de competențe, este necesară o coordonare strânsă între **cele trei agenții și** ar trebui exploatare **modalitățile** de a spori eficiența și sinergiile. În plus, dacă este cazul, **Agencia** ar trebui să urmărească să **se angajeze într-o cooperare eficientă** cu capacitățile de cercetare interne ale **Comisiei Europene**.

#### *Amendamentul*

(7) Întrucât cele trei agenții tripartite, Cedefop, Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) și Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), abordează aspecte legate de piața forței de muncă, de mediul de lucru, de educația și formarea profesională și de competențe, este necesară o coordonare strânsă între **ele**, ar trebui exploatare **modalități** de a spori eficiența și sinergiile **și ar trebui evitată orice duplicare a activităților lor, atât între ele, cât și între ele și Comisie**. În plus, dacă este cazul, **Cedefop** ar trebui să urmărească să **coopereze în mod eficient** cu capacitățile de cercetare interne ale **instituțiilor Uniunii**.

#### *Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentele 4, 30, 31 și 32 (Cedefop); 2, 50, 51 și 52 (Eurofound); 3, 30, 31 și 32 (EU-OSHA)*

## Amendamentul 8

### Propunere de regulament Considerentul 7 a (nou)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

**(7a) Caracterul tripartit al Cedefop, al Eurofound și al EU-OSHA reprezintă o abordare cuprinzătoare, bazată pe dialogul social dintre partenerii sociali și**

*autoritățile naționale și ale Uniunii, care are o importanță deosebită pentru găsirea unor soluții comune și sustenabile.*

## **Amendamentul 9**

**Propunere de regulament**  
**Considerentul 8 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(8a) Serviciile de traducere necesare pentru funcționarea Cedefop ar trebui să fie asigurate, în măsura posibilului, de către Centrul de Traduceri pentru Organismele Uniunii Europene (Centrul de Traduceri). Dacă este cazul, de exemplu din cauza caracterului urgent sau al costului unei traduceri sau a volumului mare de lucru al Centrului de Traduceri, și alți furnizori de servicii de traducere ar trebui să poată furniza servicii de traducere. Acești alți furnizori de servicii de traducere ar trebui să asigure același nivel de calitate ca și Centrul de Traduceri, la un cost care să nu fie superior, ar trebui să se conformeze standardelor de mediu, sociale și de muncă ale Uniunii și ar trebui să respecte normele în materie de achiziții publice, dacă este cazul.*

## **Amendamentul 10**

**Propunere de regulament**  
**Considerentul 8 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(8b) În activitățile sale de achiziții publice, Cedefop ar trebui să respecte standarde de mediu, de muncă și sociale de înaltă calitate, precum și un nivel ridicat de transparență și normele privind concurența loială.*

## Amendamentul 11

### Propunere de regulament Considerentul 8 c (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(8c) Bugetul Cedefop ar trebui elaborat respectând principiul întocmirii bugetului în funcție de performanțe și ținând cont de obiectivele sale și de rezultatele scontate.**

## Amendamentul 12

### Propunere de regulament Considerentul 9

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(9) Dispozițiile privind personalul Cedefop prevăzute în Regulamentul (CEE) nr. 337/75 ar trebui să fie aliniate cu Statutul funcționarilor Uniunii Europene (denumit în continuare „Statutul funcționarilor”) și cu Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (denumit în continuare „RACA”), stabilite prin Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului<sup>7</sup>.

(9) Dispozițiile privind personalul Cedefop prevăzute în Regulamentul (CEE) nr. 337/75 ar trebui să fie aliniate cu Statutul funcționarilor Uniunii Europene (denumit în continuare „Statutul funcționarilor”) și cu Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (denumit în continuare „RACA”), stabilite prin Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului<sup>7</sup>. **Având în vedere misiunea sa actualizată, Cedefop ar trebui să dispună de personalul adecvat pentru a-și putea îndeplini misiunea.**

---

<sup>7</sup> Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului (JO L 56, 4.3.1968, p. 1).

---

<sup>7</sup> Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului (JO L 56, 4.3.1968, p. 1).

## Amendamentul 13

### Propunere de regulament Articolul 1 – alineatul 2

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

2. Obiectivul Agenției este de a **asista**

2. Obiectivul Agenției este de a **srijini**

**Comisia în definirea și în punerea în aplicare a politicii** în domeniul educației și formării profesionale și al competențelor și calificărilor. În acest scop, Agenția furnizează dovezi și **servicii** pentru elaborarea politicilor și schimbul de cunoștințe între actorii la nivelul Uniunii și la nivel național, **în special guvernele și partenerii sociali**.

**politicile Uniunii** în domeniul educației și formării profesionale și al competențelor și calificărilor. În acest scop, Agenția furnizează dovezi, **analize, servicii și sprijin independente** pentru elaborarea politicilor și schimbul de cunoștințe între actorii la nivelul Uniunii și la nivel național.

#### **Amendamentul 14**

##### **Propunere de regulament**

##### **Articolul 2 – alineatul 1 – litera e a (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(ea) pe baza analizei și a activităților de cercetare proprii desfășurate, prezintă factorilor de decizie propuneri de politici bazate pe cercetare în domeniul educației și formării profesionale;**

*Justificare*

*Cedefop are capacitatea de a face pasul de la furnizarea de analize și informații la transpunerea acestora în propuneri valoroase pentru elaborarea de politici. Acest lucru ar trebui să fie menționat explicit în sarcinile și mandatul său.*

#### **Amendamentul 15**

##### **Propunere de regulament**

##### **Articolul 2 – alineatul 1 – litera h**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(h) gestionează instrumente, seturi de date și servicii pentru competențe, profesii și calificări și le pune la dispoziția cetățenilor, a întreprinderilor, a factorilor de decizie politică, a partenerilor sociali și a altor părți interesate.

(h) **în colaborare cu Comisia,** gestionează instrumente, seturi de date și servicii pentru competențe, profesii și calificări și le pune la dispoziția cetățenilor, a întreprinderilor, a factorilor de decizie politică, a partenerilor sociali și a altor părți interesate.

## Amendamentul 16

### Propunere de regulament Articolul 2 – alineatul 3

#### *Textul propus de Comisie*

3. În îndeplinirea atribuțiilor sale, Agenția menține un dialog strâns în special cu organismele specializate publice sau private, naționale sau internaționale, cu autoritățile publice și instituțiile de învățământ și cu organizațiile sindicale și patronale. Agenția, fără a aduce atingere propriilor sale obiective, asigură cooperarea cu alte agenții ale Uniunii Europene pentru a evita suprapunerile și pentru a promova sinergia și complementaritatea în activitățile acestora, în special cu Fundația Europeană de Formare, Eurofound și EU-OSHA.

#### *Amendamentul*

3. În îndeplinirea atribuțiilor sale, Agenția menține un dialog strâns în special cu organismele specializate **din domeniul educației și formării profesionale și care intervin în politicile privind competențele și calificările**, publice sau private, naționale sau internaționale, cu autoritățile publice, **cu** instituțiile de **educație**, cu organizațiile sindicale și patronale **și, dacă este cazul, cu organisme naționale tripartite**. Agenția, fără a aduce atingere propriilor sale obiective, asigură cooperarea cu alte agenții ale Uniunii pentru a evita **și preveni** suprapunerile și pentru a promova sinergia și complementaritatea în activitățile acestora, **inclusiv posibilitatea de a lucra în comun**, în special cu Fundația Europeană de Formare, Eurofound și EU-OSHA.

## Amendamentul 17

### Propunere de regulament Articolul 2 – alineatul 3 a (nou)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

**3a. Agenția poate participa la toate licitațiile publice organizate de Comisie în domeniile sale de competență, respectând normele privind transparența, concurența loială și drepturile sociale.**

## Amendamentul 18

### Propunere de regulament Articolul 4 – alineatul 1 – paragraful 1 – litera d a (nouă)



**(da) trei experți independenți numiți de Parlamentul European;**

## **Amendamentul 19**

### **Propunere de regulament Articolul 4 – alineatul 1 – paragraful 3**

*Textul propus de Comisie*

Membrii menționați la literele (a), (b) și (c) sunt numiți de Consiliu pe baza listelor de candidați prezentate de statele membre și, respectiv, de organizațiile patronale și sindicale europene. Comisia numește membrii *care urmează să o reprezinte*.

*Amendamentul*

Membrii menționați la literele (a), (b) și (c) sunt numiți de Consiliu pe baza listelor de candidați prezentate de statele membre și, respectiv, de organizațiile patronale și sindicale europene. Comisia numește membrii **menționați la litera (d). Comisia competentă a Parlamentului European numește experții menționați la litera (da).**

## **Amendamentul 20**

### **Propunere de regulament Articolul 4 – alineatul 3**

*Textul propus de Comisie*

3. Membrii consiliului de administrație și supleanții acestora sunt numiți pe baza cunoștințelor lor în domeniul educației și formării profesionale și al competențelor și calificărilor, ținând seama de competențele manageriale, administrative și bugetare relevante. Toate părțile reprezentate în consiliul de administrație depun eforturi pentru a limita rata de înlocuire a reprezentanților lor, în scopul de a asigura continuitatea activității consiliului. **Toate părțile urmăresc să asigure** o reprezentare echilibrată între bărbați și femei **în cadrul consiliului de administrație**.

*Amendamentul*

3. Membrii consiliului de administrație și supleanții acestora sunt numiți pe baza cunoștințelor lor în domeniul educației și formării profesionale și al competențelor și calificărilor, ținând seama de competențele manageriale, administrative și bugetare relevante. Toate părțile reprezentate în consiliul de administrație depun eforturi pentru a limita rata de înlocuire a reprezentanților lor, în scopul de a asigura continuitatea activității consiliului. **Atunci când își desemnează reprezentanții și supleanții în cadrul Consiliului de administrație, Parlamentul European, Comisia, statele membre și partenerii sociali asigură** o reprezentare echilibrată

între bărbați și femei.

## Amendamentul 21

### Propunere de regulament

#### Articolul 4 – alineatul 3 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**3a. La preluarea funcției sau la reînnoirea mandatului, fiecare membru și membru supleant semnează o declarație scrisă de interese și o actualizează dacă are loc o modificare a circumstanțelor în această privință. Agenția publică declaratiile de interese și actualizările acestora pe site-ul său internet.**

*Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentele 53, 62, 69 și 70 (Cedefop);*

## Amendamentul 22

### Propunere de regulament

#### Articolul 4 – alineatul 4

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

4. Mandatul membrilor și al supleanților acestora este de patru ani. Mandatul respectiv poate fi **prelungit**. La expirarea mandatului lor sau în caz de demisie, membrii rămân în funcție până la reînnoirea mandatului sau până când sunt înlocuiți.

4. Mandatul membrilor și al supleanților acestora este de patru ani. Mandatul respectiv poate fi **reînnoit**. La expirarea mandatului lor sau în caz de demisie, membrii rămân în funcție până la reînnoirea mandatului sau până când sunt înlocuiți.

*Justificare*

*Aliniere cu mandatul președintelui și al vicepreședinților (reînnoit o dată) [articolul 7 alineatul (2)].*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentele 9, 71, 72, 73, 74 și 75 (Cedefop), (105), 106, 107 și 108 (Eurofound), 11, (74), 75, 76, 77 și 78 (EU-OSHA).*

## Amendamentul 23

### Propunere de regulament Articolul 4 – alineatul 5 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**5a. Un reprezentant al Eurofound și un reprezentant al EU-OSHA au statut de observator la reuniunile Consiliului de administrație, pentru a consolida eficiența celor trei agenții tripartite și sinergiile dintre acestea, precum și pentru a evita suprapunerea activităților lor.**

*Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentele 10, 15, 77, 78, 79, 101 și 102 (Cedefop).*

## Amendamentul 24

### Propunere de regulament Articolul 5 – alineatul 1 – litera a

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(a) oferă ***o orientare generală*** pentru activitățile Agenției și adoptă în fiecare an, cu o majoritate de două treimi dintre membrii cu drept de vot și în conformitate cu articolul 6, documentul care conține programul Agenției;

(a) oferă ***orientările strategice*** pentru activitățile Agenției, ***în conformitate cu nevoile principalelor părți interesate***, și adoptă în fiecare an, cu o majoritate de două treimi dintre membrii cu drept de vot și în conformitate cu articolul 6, documentul care conține programul Agenției;

*Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentele 11 și 80 (Cedefop).*

## Amendamentul 25

### Propunere de regulament Articolul 5 – alineatul 1 – litera f

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(f) adoptă norme pentru prevenirea și gestionarea conflictelor de interese în ceea ce îi privește pe membrii săi;

(f) adoptă norme, **inclusiv măsuri pentru detectarea riscurilor potențiale într-un stadiu timpuriu**, pentru prevenirea și gestionarea conflictelor de interese în ceea ce îi privește pe membrii săi **și pe experții independenți, precum și pe experții naționali detașați și alte categorii de personal care nu sunt angajate de către Agenție, după cum se prevede la articolul 19**;

*Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentul 81 (Cedefop).*

**Amendamentul 26**

**Propunere de regulament**

**Articolul 5 – alineatul 1 – litera g**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(g) adoptă și actualizează periodic planurile de comunicare și de difuzare, **bazate pe o analiză** a nevoilor;

(g) adoptă și actualizează periodic planurile de comunicare și de difuzare, pe **baza unei analize** a nevoilor, **și le reflectă în documentul de programare al Agenției**;

*Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentul 12 (Cedefop).*

**Amendamentul 27**

**Propunere de regulament**

**Articolul 5 – alineatul 1 – litera k**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(k) numește directorul executiv și, după caz, **prelungeste** durata mandatului acestuia sau îl demite pe directorul executiv din funcție, în conformitate cu articolul 18;

(k) numește directorul executiv și, după caz, **reînnoiește** durata mandatului acestuia sau îl demite pe directorul executiv din funcție, în conformitate cu articolul 18;

## Amendamentul 28

### Propunere de regulament Articolul 5 – alineatul 1 – litera n

*Textul propus de Comisie*

**(n) ia toate deciziile privind instituirea structurilor interne ale Agenției și, dacă este necesar, privind modificarea acestora, luând în considerare nevoile de activitate ale Agenției și având în vedere buna gestionare bugetară;**

*Amendamentul*

**eliminat**

## Amendamentul 29

### Propunere de regulament Articolul 6 – alineatul 3

*Textul propus de Comisie*

3. Programul anual de activitate include obiectivele detaliate și rezultatele preconizate, inclusiv indicatorii de performanță. El include, de asemenea, o descriere a acțiunilor care urmează să fie finanțate și informații care indică resursele financiare și umane alocate fiecărei acțiuni, în conformitate cu principiile întocmirii bugetului și ale gestionării pe activități. Programul anual de activitate este în concordanță cu programul multianual de activitate menționat la alineatul (4). El indică în mod clar atribuțiile care au fost adăugate, modificate sau eliminate în comparație cu exercițiul financiar precedent.

*Amendamentul*

3. Programul anual de activitate include obiectivele detaliate și rezultatele preconizate, inclusiv indicatorii de performanță, **precum și activitățile și programele care urmează să fie supuse unor evaluări ex ante sau ex post.** El include, de asemenea, o descriere a acțiunilor care urmează să fie finanțate, **inclusiv măsurile planificate care vizează creșterea eficienței,** și informații care indică resursele financiare și umane alocate fiecărei acțiuni, în conformitate cu principiile întocmirii bugetului și ale gestionării pe activități. Programul anual de activitate este în concordanță cu programul multianual de activitate menționat la alineatul (4). El indică în mod clar atribuțiile care au fost adăugate, modificate sau eliminate în comparație cu exercițiul financiar precedent.

## Amendamentul 30

### Propunere de regulament

#### Articolul 6 – alineatul 4 – paragraful 1

##### *Textul propus de Comisie*

1. Consiliul de administrație modifică programul anual de activitate adoptat atunci când Agenției îi este încredințată o nouă sarcină. Consiliul de administrație poate să-i delege directorului executiv competența de a aduce modificări nesubstanțiale programului anual de activitate.

##### *Amendamentul*

1. Consiliul de administrație modifică programul anual de activitate adoptat atunci când Agenției îi este încredințată o nouă sarcină. ***El are sarcina de a evita suprapunerile de programare cu EU-OSHA și Eurofound și de a se asigura că este avută în vedere redefinirea priorităților activităților sale înainte de acordarea oricăror resurse financiare suplimentare.*** Consiliul de administrație poate să-i delege directorului executiv competența de a aduce modificări nesubstanțiale programului anual de activitate.

## Amendamentul 31

### Propunere de regulament

#### Articolul 7 – alineatul 1

##### *Textul propus de Comisie*

1. Consiliul de administrație alege un președinte și trei vicepreședinți, după cum urmează – unul dintre membrii care reprezintă statele membre, unul dintre membrii care reprezintă organizațiile patronale, unul dintre membrii care reprezintă organizațiile sindicale și unul dintre membrii care reprezintă Comisia. Președintele și vicepreședinții sunt aleși cu o majoritate de două treimi din membrii consiliului de administrație cu drept de vot.

##### *Amendamentul*

1. Consiliul de administrație alege un președinte și trei vicepreședinți, după cum urmează – unul dintre membrii care reprezintă statele membre, unul dintre membrii care reprezintă organizațiile patronale, unul dintre membrii care reprezintă organizațiile sindicale și unul dintre membrii care reprezintă Comisia. Președintele și vicepreședinții sunt aleși cu o majoritate de două treimi dintre membrii consiliului de administrație cu drept de vot. ***Consiliul de administrație asigură o reprezentare echilibrată a femeilor și bărbaților în funcțiile de președinte și vicepreședinți, luate împreună.***

## Amendamentul 32

### Propunere de regulament Articolul 10 – alineatul 3

#### *Textul propus de Comisie*

3. Dacă este necesar, din motive de urgență, comitetul executiv poate lua anumite decizii provizorii în numele consiliului de administrație, **în special privind aspecte de gestionare administrativă**, inclusiv suspendarea delegării competențelor de autoritate împuternicită să facă numiri, precum și privind chestiuni bugetare.

#### *Amendamentul*

3. Dacă este necesar, din motive de urgență, comitetul executiv poate lua anumite decizii provizorii în numele consiliului de administrație, inclusiv suspendarea delegării competențelor de autoritate împuternicită să facă numiri, **în conformitate cu condițiile menționate la articolul 5 alineatul (2)**, precum și privind chestiuni bugetare.

## Amendamentul 33

### Propunere de regulament Articolul 10 – alineatul 4

#### *Textul propus de Comisie*

4. Comitetul executiv este alcătuit din președintele consiliului de administrație, din cei trei vicepreședinți, din coordonatorii celor trei grupuri menționate la articolul 4 alineatul (5) și dintr-un reprezentant al Comisiei. Fiecare grup menționat la articolul 4 alineatul (5) poate desemna până la doi membri supleanți pentru a participa la reuniunile comitetului executiv, în absența membrilor titulari. Președintele consiliului de administrație este, de asemenea, președintele comitetului executiv. Directorul executiv ia parte la reuniunile comitetului executiv, dar nu are drept de vot.

#### *Amendamentul*

4. Comitetul executiv este alcătuit din președintele consiliului de administrație, din cei trei vicepreședinți, din coordonatorii celor trei grupuri menționate la articolul 4 alineatul (5) și dintr-un reprezentant al Comisiei. Fiecare grup menționat la articolul 4 alineatul (5) poate desemna până la doi membri supleanți pentru a participa la reuniunile comitetului executiv, în absența membrilor titulari, **asigurând o reprezentare echilibrată a bărbaților și femeilor**. Președintele consiliului de administrație este, de asemenea, președintele comitetului executiv. Directorul executiv ia parte la reuniunile comitetului executiv, dar nu are drept de vot.

## Amendamentul 34

### Propunere de regulament

## Articolul 10 – alineatul 5

### *Textul propus de Comisie*

5. Durata mandatului membrilor comitetului executiv este de doi ani. Mandatul respectiv poate fi **prelungit**. Mandatul membrilor comitetului executiv se încheie atunci când încetează mandatul de membru al consiliului de administrație.

### *Amendamentul*

5. Durata mandatului membrilor comitetului executiv este de doi ani. Mandatul respectiv poate fi **reînnoit**. Mandatul membrilor comitetului executiv se încheie atunci când încetează mandatul de membru al consiliului de administrație.

### *Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentele 16, 109, 110, 111 (Cedefop), 31, 149, 150, 151 (Eurofound), 15, 109, 110, 111, 112 (EU-OSHA).*

## Amendamentul 35

### Propunere de regulament Articolul 10 – alineatul 6

### *Textul propus de Comisie*

6. Comitetul executiv se reunește de trei ori pe an. În plus, el se reunește la inițiativa președintelui său sau la cererea membrilor comitetului.

### *Amendamentul*

6. Comitetul executiv se reunește de trei ori pe an. În plus, el se reunește la inițiativa președintelui său sau la cererea membrilor comitetului. ***După fiecare reuniune, fiecare coordonator îi informează, în timp util și în mod transparent, pe membrii grupului său cu privire la conținutul discuției.***

## Amendamentul 36

### Propunere de regulament Articolul 11 – alineatul 1

### *Textul propus de Comisie*

1. Directorul executiv **gestionează Agenția**. Directorul executiv răspunde în fața consiliului de administrație.

### *Amendamentul*

1. Directorul executiv **este responsabil de gestionarea generală a Agenției, în conformitate cu orientarea strategică stabilită de Consiliul de administrație, și** răspunde în fața Consiliului de



administrație.

*Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentul 114 (Cedefop).*

### **Amendamentul 37**

**Propunere de regulament**

**Articolul 11 – alineatul 5 – litera b a (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(ba) în conformitate cu decizia menționată la articolul 5 alineatul (2), adoptarea deciziilor cu privire la gestionarea resurselor umane;***

*Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentele 18, 120 și 121 (Cedefop).*

### **Amendamentul 38**

**Propunere de regulament**

**Articolul 11 – alineatul 5 – litera b (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(bb) adoptarea deciziilor privind structurile interne ale Agenției și, dacă este cazul, modificarea acestora, ținând seama de nevoile legate de activitățile Agenției și de buna gestiune bugetară;***

*Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentele 18, 120 și 121 (Cedefop).*

### **Amendamentul 39**

**Propunere de regulament**

**Articolul 11 – alineatul 5 – litera j**

*Textul propus de Comisie*

(j) elaborarea proiectului de situație a estimărilor de venituri și cheltuieli ale Agenției și execuția bugetului acesteia.

*Amendamentul*

(j) elaborarea proiectului de situație a estimărilor de venituri și cheltuieli ale Agenției și execuția bugetului acesteia, **în cadrul documentului de programare al Agenției;**

**Amendamentul 40**

**Propunere de regulament**

**Articolul 11 – alineatul 5 – litera j a (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(ja) cooperarea cu alte agenții ale Uniunii și încheierea de acorduri de cooperare cu acestea.**

**Amendamentul 41**

**Propunere de regulament**

**Articolul 11 – alineatul 6**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

6. De asemenea, directorul executiv **este responsabil pentru luarea deciziei** dacă, în scopul îndeplinirii atribuțiilor Agenției într-un mod eficient și eficace, **este necesar** să se înființeze **unul sau mai multe birouri locale într-unul sau mai multe state membre**. O astfel de decizie **necesită acordul** prealabil al Comisiei, al consiliului de administrație și al statului membru în care urmează să fie înființat biroul local. Decizia respectivă precizează domeniul de aplicare al activităților care urmează să fie efectuate în cadrul biroului local, având în vedere evitarea costurilor inutile și a dublării funcțiilor administrative ale Agenției.

6. De asemenea, directorul executiv **are responsabilitatea de a decide** dacă **este necesar**, în scopul îndeplinirii atribuțiilor Agenției într-un mod eficient și eficace, să se înființeze **un birou local la Bruxelles ca birou de legătură pentru consolidarea cooperării Agenției cu instituțiile relevante ale Uniunii**. O astfel de decizie **face obiectul acordului** prealabil al Comisiei, al consiliului de administrație și al statului membru în care urmează să fie înființat biroul local. Decizia respectivă precizează domeniul de aplicare al activităților care urmează să fie efectuate în cadrul biroului local, având în vedere evitarea costurilor inutile și a dublării funcțiilor administrative ale Agenției.

## *Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentele 19, 124, 125, 126 și 127 (Cedefop).*

### **Amendamentul 42**

#### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 11 – alineatul 6 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**6a. *Directorul executiv poate numi, după consultarea Comitetului executiv, un director adjunct. Numirea acestuia este supusă aprobării Consiliului de administrație, care votează cu majoritate simplă. Directorul adjunct este ales dintre funcționarii de rang înalt ai Agenției, iar mandatul acestuia se încheie în același timp cu cel al directorului executiv sau mai devreme, din motive disciplinare, cu aprobarea prin vot cu majoritate simplă a Consiliului de administrație. Directorul executiv prezintă motivele care justifică necesitatea numirii unui director adjunct și alocă resursele corespunzătoare în acest scop. Atribuțiile directorului adjunct sunt clar definite, se referă doar la administrarea activității de zi cu zi a Agenției și sunt aprobate de Comitetul executiv, în urma propunerilor înaintate de directorul executiv. Directorul adjunct participă la reuniunile Consiliului de administrație și ale Comitetului executiv.***

### **Amendamentul 43**

#### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 13 – alineatul 1 – paragraful 1 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***Proiectul estimativ provizoriu se bazează pe obiectivele și rezultatele preconizate indicate în documentul de programare anuală menționat la articolul 6 alineatul (1) și ține cont de resursele financiare necesare pentru atingerea***

*acestor obiective și rezultatele preconizate, în conformitate cu principiul de întocmire a bugetului în funcție de performanțe.*

#### **Amendamentul 44**

##### **Propunere de regulament**

##### **Articolul 13 – alineatul 1 – paragraful 1 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*Proiectul estimativ provizoriu garantează că cheltuielile cu personalul sunt corespunzătoare și permit Agenției să își îndeplinească misiunea.*

#### **Amendamentul 45**

##### **Propunere de regulament**

##### **Articolul 13 – alineatul 4**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

4. Comisia **transmite** proiectul de buget estimativ autorității bugetare, împreună cu proiectul de buget general al Uniunii.

4. Comisia **prezintă** proiectul de buget estimativ autorității bugetare **și Agenției**, împreună cu proiectul de buget general al Uniunii.

#### **Amendamentul 46**

##### **Propunere de regulament**

##### **Articolul 15 –alineatul 5**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

5. Contabilul transmite Parlamentului European, Consiliului, Comisiei și Curții de Conturi conturile finale, împreună cu avizul consiliului de administrație, până la data de 1 iulie după încheierea fiecărui exercițiu financiar.

5. Contabilul transmite Parlamentului European, Consiliului, Comisiei și Curții de Conturi **Europene** conturile finale, împreună cu avizul consiliului de administrație, până la data de 1 iulie după încheierea fiecărui exercițiu financiar.

## Amendamentul 47

### Propunere de regulament Articolul 18 – alineatul 2 – paragraful 1

#### *Textul propus de Comisie*

Directorul executiv este numit de consiliul de administrație dintr-o listă de candidați propusă de Comisie, în urma unei proceduri de selecție deschise și transparente.

#### *Amendamentul*

Directorul executiv este numit de Consiliul de administrație dintr-o listă de candidați propusă de Comisie, în urma unei proceduri de selecție deschise și transparente, **care asigură o evaluare riguroasă a candidaților și un nivel ridicat de independență. Odată numit, directorul executiv participă la un schimb de opinii în cadrul comisiei competente din Parlamentul European.**

## Amendamentul 48

### Propunere de regulament Articolul 18 – alineatul 4

#### *Textul propus de Comisie*

4. Consiliul de administrație, acționând în baza unei propuneri a Comisiei care ia în considerare evaluarea menționată la alineatul (3), poate **prelungi** o singură dată mandatul directorului executiv **pentru o perioadă de cel mult cinci ani**.

#### *Amendamentul*

4. Consiliul de administrație, acționând în baza unei propuneri a Comisiei care ia în considerare evaluarea menționată la alineatul (3), poate **reînnoi** o singură dată mandatul directorului executiv.

## Amendamentul 49

### Propunere de regulament Articolul 18 – alineatul 5

#### *Textul propus de Comisie*

5. **Un director** executiv al cărui mandat a fost **prelungit** nu **mai poate participa** la o altă procedură de selecție pentru același post la sfârșitul perioadei **cumulate**.

#### *Amendamentul*

5. **Directorul** executiv al cărui mandat a fost **reînnoit** nu **poate să participe** la o altă procedură de selecție pentru același post, la sfârșitul perioadei **totale**.

## Amendamentul 50

### Propunere de regulament Articolul 18 – alineatul 6

#### *Textul propus de Comisie*

6. Directorul executiv poate fi demis din funcție doar printr-o decizie a consiliului de administrație care acționează la propunerea Comisiei.

#### *Amendamentul*

6. Directorul executiv poate fi demis din funcție doar printr-o decizie a consiliului de administrație, care acționează la propunerea Comisiei, **pe baza unei evaluări motivate a performanței sale în calitate de director executiv.**

## Amendamentul 51

### Propunere de regulament Articolul 21 – alineatul 4

#### *Textul propus de Comisie*

4. Agenția poate înființa **birouri locale într-unul sau mai multe state membre, sub rezerva acordului acestora și în conformitate cu articolul 11 alineatul (6).**

#### *Amendamentul*

4. Agenția poate înființa **un birou de legătura la Bruxelles** în conformitate cu articolul 11 alineatul (6).

#### *Justificare*

*Compromis comun care înlocuiește amendamentele 22, 140, 141 și 142 (Cedefop).*

## Amendamentul 52

### Propunere de regulament Articolul 22 – alineatul 3

#### *Textul propus de Comisie*

3. Serviciile de traducere necesare pentru funcționarea Agenției sunt asigurate de Centrul de Traduceri pentru Organismele Uniunii Europene.

#### *Amendamentul*

3. Serviciile de traducere necesare pentru funcționarea Agenției sunt asigurate de Centrul de Traduceri pentru Organismele Uniunii Europene **sau, dacă este cazul, de alte servicii de traducere.**

## Amendamentul 53

### Propunere de regulament Articolul 23 – alineatul -1 (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1. Agenția își desfășoară activitățile respectând un grad de transparență ridicat.**

## Amendamentul 54

### Propunere de regulament Articolul 27 – alineatul -1 (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1. În conformitate cu articolul 30 alineatul (4) din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 966/2012 al Parlamentului European și al Consiliului<sup>1a</sup>, Agenția efectuează evaluări ex ante ale activităților sale care implică cheltuieli semnificative, precum și evaluări ex post.**

---

<sup>1a</sup> Regulamentul (UE, Euratom) nr. 966/2012 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 octombrie 2012 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii și de abrogare a Regulamentului (CE, Euratom) nr. 1605/2002 al Consiliului, JO L 298, 26.10.2012, p. 1.

## Amendamentul 55

### Propunere de regulament Articolul 27 – alineatul 2

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

2. În cazul în care Comisia consideră că nu mai este justificată continuarea Agenției în ceea ce privește obiectivele, mandatul și sarcinile atribuite, aceasta poate propune ca prezentul regulament să fie modificat în

2. În cazul în care Comisia consideră că nu mai este justificată continuarea Agenției în ceea ce privește obiectivele, mandatul și sarcinile atribuite, aceasta poate propune ca prezentul regulament să fie modificat în

consecință sau abrogat.

consecință sau abrogat. *Această propunere se face doar în urma unei evaluări detaliate și în urma informării și consultării Parlamentului European, a statelor membre și a partenerilor sociali.*