

Τροπολογία 1**Dennis de Jong, Merja Kyllönen, Σοφία Σακοράφα**

εξ ονόματος Ομάδας GUE/NGL

Έκθεση**A8-0098/2018****Bart Staes**

Απαλλαγή 2016: Οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κατάρτιση στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (CEPOL)

COM(2017)0365 – C8-0274/2017 – 2017/2163(DEC)

Πρόταση ψηφίσματος**Παράγραφος 11***Πρόταση ψηφίσματος**Τροπολογία*

11. παρατηρεί ότι η μετεγκατάσταση της Ακαδημίας από το Ηνωμένο Βασίλειο στην Ουγγαρία είχε ως συνέπεια να αυξηθεί ο αριθμός των παραιτήσεων, εξαιτίας του σημαντικά χαμηλότερου διορθωτικού συντελεστή που εφαρμόζεται στους μισθούς του προσωπικού στον νέο τόπο εγκατάστασης· επισημαίνει ότι έχουν εφαρμοστεί ορισμένες δράσεις μετριασμού· σημειώνει, ωστόσο, ότι η χαμηλή βαθμολογική κατάταξη των θέσεων εργασίας σε συνδυασμό με τον χαμηλό διορθωτικό συντελεστή δεν ενθαρρύνει τη μετακίνηση αλλοδαπών (ιδιαίτερα από τη Δυτική και τη Βόρεια Ευρώπη) προς την Ουγγαρία και, ως εκ τούτου, δεν εξασφαλίζεται η γεωγραφική ισοκατανομή του προσωπικού· παρατηρεί, στο πλαίσιο αυτό, ότι το 2016 το 30 % του συνόλου των υπαλλήλων της Ακαδημίας ήταν ουγγρικής ιθαγένειας, ποσοστό δυσανάλογα υψηλό· σημειώνει με ανησυχία, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι η μεγάλη εναλλαγή προσωπικού ενδέχεται να έχει αντίκτυπο στην επιχειρησιακή συνέχεια, καθώς και στην ικανότητα της Ακαδημίας να υλοποιεί τις δραστηριότητες που προβλέπονται στο πρόγραμμα εργασίας της και επισημαίνει ότι το πρόβλημα αυτό θα πρέπει να αντιμετωπιστεί· σημειώνει

11. παρατηρεί ότι η μετεγκατάσταση της Ακαδημίας από το Ηνωμένο Βασίλειο στην Ουγγαρία είχε ως συνέπεια να αυξηθεί ο αριθμός των παραιτήσεων, εξαιτίας του σημαντικά χαμηλότερου διορθωτικού συντελεστή που εφαρμόζεται στους μισθούς του προσωπικού στον νέο τόπο εγκατάστασης· επισημαίνει ότι έχουν εφαρμοστεί ορισμένες δράσεις μετριασμού· σημειώνει, ωστόσο, ότι η χαμηλή βαθμολογική κατάταξη των θέσεων εργασίας σε συνδυασμό με τον χαμηλό διορθωτικό συντελεστή δεν ενθαρρύνει τη μετακίνηση αλλοδαπών (ιδιαίτερα από τη Δυτική και τη Βόρεια Ευρώπη) προς την Ουγγαρία και, ως εκ τούτου, δεν εξασφαλίζεται η γεωγραφική ισοκατανομή του προσωπικού· παρατηρεί, στο πλαίσιο αυτό, ότι το 2016 το 30 % του συνόλου των υπαλλήλων της Ακαδημίας ήταν ουγγρικής ιθαγένειας, ποσοστό δυσανάλογα υψηλό· σημειώνει με ανησυχία, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι η μεγάλη εναλλαγή προσωπικού ενδέχεται να έχει αντίκτυπο στην επιχειρησιακή συνέχεια, καθώς και στην ικανότητα της Ακαδημίας να υλοποιεί τις δραστηριότητες που προβλέπονται στο πρόγραμμα εργασίας της και επισημαίνει ότι το πρόβλημα αυτό θα πρέπει να αντιμετωπιστεί· σημειώνει

ακόμη ότι η γεωγραφική ισοκατανομή του προσωπικού έχει αντίκτυπο στις δαπάνες προσωπικού, γεγονός που οδήγησε στην απόφαση μεταφοράς μη χρησιμοποιηθέντων κονδυλίων από τον Τίτλο 1 στον Τίτλο 3, ώστε να καταστεί δυνατή η υλοποίηση πρόσθετων επιχειρησιακών δραστηριοτήτων·

ακόμη ότι η γεωγραφική ισοκατανομή του προσωπικού έχει αντίκτυπο στις δαπάνες προσωπικού, γεγονός που οδήγησε στην απόφαση μεταφοράς μη χρησιμοποιηθέντων κονδυλίων από τον Τίτλο 1 στον Τίτλο 3, ώστε να καταστεί δυνατή η υλοποίηση πρόσθετων επιχειρησιακών δραστηριοτήτων· **εκφράζει την ανησυχία του σχετικά με το κράτος δικαίου στην Ουγγαρία και, συναφώς, την ποιότητα της Ακαδημίας σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα· τονίζει ότι κατά την εγκατάσταση ή την επανεγκατάσταση οργανισμών στα κράτη μέλη πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η αποτελεσματικότητα·**

Or. en