

6.6.2018

A8-0197/1

Poprawka 1
Emil Radev
w imieniu grupy PPE

Sprawozdanie
Kostas Chrysogonos
Kontrola stosowania prawa UE w 2016 r.
2017/2273(INI)

A8-0197/2018

Projekt rezolucji
Ustęp 40

Projekt rezolucji

40. przypomina, że orzeczenia w trybie prejudycjalnym pomagają wyjaśnić sposób, w jaki prawo Unii Europejskiej powinno być stosowane; uważa, że odwołanie się do tej procedury umożliwia jednolitą interpretację i wdrażanie prawodawstwa UE; w związku z powyższym zachęca sądy krajowe do zwracania się w razie wątpliwości z pytaniami do TSUE, co zapobiegnie wszczynaniu postępowania w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego;

Poprawka

40. przypomina, że orzeczenia w trybie prejudycjalnym pomagają wyjaśnić sposób, w jaki prawo Unii Europejskiej powinno być stosowane; uważa, że odwołanie się do tej procedury umożliwia jednolitą interpretację i wdrażanie prawodawstwa UE; **wzywa zatem Komisję, by skuteczniej nadzorowała wywiązywanie się przez sądy krajowe z obowiązku zwracania się do TSUE o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym zgodnie z art. 267 TFUE**; w związku z powyższym zachęca sądy krajowe do zwracania się w razie wątpliwości z pytaniami do TSUE, co zapobiegnie wszczynaniu postępowania w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego;

Or. en

6.6.2018

A8-0197/2

Poprawka 2
Emil Radev
w imieniu grupy PPE

Sprawozdanie
Kostas Chrysogonos
Kontrola stosowania prawa UE w 2016 r.
2017/2273(INI)

A8-0197/2018

Projekt rezolucji
Ustęp 67

Projekt rezolucji

67. wyraża **głębokie ubolewanie**, że **wprowadzenie zasad** prawnych **zakazujących** nierówności w **wynagradzaniu** kobiet i mężczyzn **okazało się niewystarczające, aby wyeliminować utrzymujące** się zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć; **przypomina**, że przekształcona wersja dyrektywy 2006/54/WE **wymaga od państw członkowskich zadbania o to, by wszelkie porozumienia zbiorowe, siatki płac, porozumienia w sprawie wynagrodzeń oraz indywidualne umowy o pracę, które nie są zgodne z zasadą równego wynagrodzenia, zostały lub mogły zostać unieważnione bądź zmienione**;

Poprawka

67. wyraża **żal**, że **pomimo** prawnych **zasad zwalczania** nierówności w **wynagrodzeniu** kobiet i mężczyzn **nadal utrzymuje** się zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć; **podkreśla**, że przekształcona wersja dyrektywy 2006/54/WE **powinna zostać w pełni wdrożona przez państwa członkowskie**;

Or. en

6.6.2018

A8-0197/3

Poprawka 3
Emil Radev
w imieniu grupy PPE

Sprawozdanie
Kostas Chrysogonos
Kontrola stosowania prawa UE w 2016 r.
2017/2273(INI)

A8-0197/2018

Projekt rezolucji
Ustęp 68

Projekt rezolucji

68. podkreśla, że zarówno państwa członkowskie, jak i Komisja powinny zwrócić uwagę na *instrumenty alternatywne, wychodząc poza dostępne narzędzia służące do wdrażania prawa UE, które umożliwią szerzej zakrojone wdrażanie prawa UE, zwłaszcza przepisów dotyczących równości pod względem wynagrodzenia; podkreśla w związku z tym znaczenie układów zbiorowych dla zapewnienia w ramach negocjacji zbiorowych równości wynagrodzenia, urlopów rodzicielskich i innych powiązanych praw pracowniczych;*

Poprawka

68. podkreśla, że zarówno państwa członkowskie, jak i Komisja powinny zwrócić uwagę na *wdrażanie prawa UE*, zwłaszcza przepisów dotyczących równości pod względem wynagrodzenia; *przypomina o znaczeniu włączenia zasady równouprawnienia kobiet i mężczyzn do szeregu dyrektyw UE oraz uważa, że alternatywne instrumenty są wartościowymi narzędziami służącymi prawidłowemu wdrażaniu prawa UE; przypomina o znaczeniu podnoszenia poziomu wiedzy na temat przepisów obowiązujących dyrektyw dotyczących różnych aspektów zasady równości kobiet i mężczyzn oraz ich zastosowania w praktyce; podkreśla, że rokowania zbiorowe mogą przyczynić się do lepszego stosowania prawa UE dotyczącego równego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn za taką samą pracę, urlopu wychowawczego, warunków i godzin pracy, w tym cotygodniowego wspólnego dnia odpoczynku, aby zapewnić kobietom i mężczyznom równowagę między życiem zawodowym i prywatnym oraz by poprawić ich sytuację na rynku pracy;*

Or. en

