

27.3.2019

A8-0270/100

**Pakeitimas 100**

**Tania González Peñas, Marisa Matias, Merja Kyllönen**  
GUE/NGL frakcijos vardu

**Pranešimas**

**A8-0270/2018**

**David Casa**

Tėvų ir prižiūriniųjų asmenų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra  
(COM(2017)0253 – C8-0137/2017 – 2017/0085(COD))

**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**3 straipsnio 1 dalies a punktas**

*Komisijos siūlomas tekstas*

a) tėvystės atostogos – **galimybė atleisti tėvus** nuo darbo gimus vaikui;

*Pakeitimas*

a) tėvystės atostogos – gimus vaikui **privalomas tėvo arba, jei pripažįstama pagal nacionalinę teisę, ir ta apimtimi, kuria pripažįstama, turinčio vienodas teises antrojo iš tėvų, atleidimas** nuo darbo **priežiūros tikslais;**

Or. en

27.3.2019

A8-0270/101

### **Pakeitimas 101**

**Tania González Peñas, Marisa Matias, Merja Kyllönen**

GUE/NGL frakcijos vardu

### **Pranešimas**

**A8-0270/2018**

**David Casa**

Tėvų ir prižiūrinių asmenų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra  
(COM(2017)0253 – C8-0137/2017 – 2017/0085(COD))

### **Pasiūlymas dėl direktyvos**

#### **8 straipsnis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

8 straipsnis

8 straipsnis

Pakankamos pajamos

Pakankamos pajamos

Remdamosi nacionalinėmis aplinkybėmis, pvz., nacionalinės teisės aktais, kolektyvinėmis sutartimis ir (arba) taikoma praktika, ir atsižvelgdamos į socialiniams partneriams perduotus įgaliojimus, valstybės narės užtikrina, kad ***darbuotojai, besinaudojantys teisėmis į 4, 5 ar 6 straipsnyje nurodytas atostogas, gautų užmokestį arba pakankamą išmoką, kuri būtų bent ne mažesnė už išmoką, kurią atitinkamas darbuotojas gautų laikinojo nedarbingumo atostogų atveju.***

Remdamosi nacionalinėmis aplinkybėmis, pvz., nacionalinės teisės aktais, kolektyvinėmis sutartimis ir (arba) taikoma praktika, ir atsižvelgdamos į socialiniams partneriams perduotus įgaliojimus, valstybės narės užtikrina, kad:

***a) 4 straipsnyje nurodytų atostogų užmokestis arba išmoka užtikrintų pajamas, kurios būtų bent ne mažesnės už motinystės atostogų metu gaunamas pajamas. Valstybės narės gali nustatyti, kad teisė į užmokestį arba išmoką būtų priklausoma nuo ankstesnių darbo laikotarpių, kurie negali būti ilgesni nei šeši mėnesiai prieš pat numatytą gimdymo datą;***

***b) 5 straipsnio 2 dalyje nurodytų atostogų užmokestį arba išmoką apibrėžia valstybė narė ir (arba) socialiniai***

*partneriai, bet ji negali būti mažesnė negu 80 proc. darbuotojo bendrojo darbo užmokesčio. Toks užmokestis arba išmoka yra pakankama, kad vaiko priežiūros atostogas būtų lengviau panaudoti abiem tėvams;*

*c) 6 straipsnio 1 dalyje nurodytų atostogų užmokestį arba išmoką apibrėžia valstybė narė ir (arba) socialiniai partneriai, bet ji negali būti mažesnė negu 80 proc. darbuotojo bendrojo darbo užmokesčio.*

Or. en