

9.4.2019

A8-0355/ 001-133

PREDLOGI SPREMEMB 001-133

vlagatelj: Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

Poročilo

Enrique Calvet Chambon

A8-0355/2018

Pregledni in predvidljivi delovni pogoji v Evropski uniji

Predlog direktive (COM(2017)0797 – C8-0006/2018 – 2017/0355(COD))

Predlog spremembe 1

Predlog direktive

Uvodna izjava 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(1) Člen 31 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah določa, da ima vsak delavec pravico do zdravih in varnih delovnih pogojev ter delovnih pogojev, ki spoštujejo njegovo dostojanstvo, ter do omejenega delovnega časa, dnevnega in tedenskega počitka ter plačanega letnega dopusta.

Predlog spremembe

(1) Člen 31 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah določa, da ima vsak delavec pravico do zdravih in varnih delovnih pogojev ter delovnih pogojev, ki spoštujejo njegovo dostojanstvo, ter do omejenega delovnega časa, dnevnega in tedenskega počitka ter plačanega letnega dopusta. ***Cilji te direktive bi morali biti v celoti usklajeni z Listino Evropske unije o temeljnih pravicah in evropsko listino o socialnih pravicah.***

Predlog spremembe 2

Predlog direktive

Uvodna izjava 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(1a) Načelo 5 evropskega stebra socialnih pravic določa, da imajo delavci

ne glede na vrsto ali trajanje zaposlitvenega razmerja pravico do poštenega in enakega obravnavanja v zvezi z delovnimi razmerami, dostopom do socialne zaščite in usposabljanjem, da se preprečujejo zaposlitvena razmerja, ki vodijo do negotovih delovnih razmer, vključno s prepovedjo zlorab netipičnih pogodb o zaposlitvi, da poskusne dobe ne bi smele trajati nerazumno dolgo ter da se spodbuja prehod k zaposlitvam za nedoločen čas. Določa tudi, da je treba delodajalcem zagotoviti potrebno prožnost, da se lahko v skladu z zakonodajo in kolektivnimi pogodbami hitro prilagodijo na spremembe v gospodarskem okolju.

Obrazložitev

Dopolnitev sklicevanja na načelo 5 evropskega stebra socialnih pravic.

Predlog spremembe 3

Predlog direktive Uvodna izjava 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(2) Načelo 7 evropskega stebra socialnih pravic, razglašena 17. novembra 2017 v Göteborgu, določa, da imajo delavci pravico, da so ob nastopu zaposlitve pisno obveščeni o svojih pravicah in dolžnostih, ki izhajajo iz zaposlitvenega razmerja, vključno o poskusni dobi, ter pravico do dostopa do učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov ter, v primeru neupravičene odpustitve, do odškodnine, vključno s primernim nadomestilom. Načelo 5 določa, da imajo delavci ne glede na vrsto ali trajanje zaposlitvenega razmerja pravico do poštenega in enakega obravnavanja v zvezi z delovnimi razmerami, dostopom do socialne zaščite in usposabljanjem, da se preprečujejo zaposlitvena razmerja, ki vodijo do negotovih delovnih razmer, vključno s prepovedjo zlorab netipičnih pogodb o

Predlog spremembe

(2) Načelo 7 evropskega stebra socialnih pravic, razglašena 17. novembra 2017 v Göteborgu, določa, da imajo delavci pravico, da so ob nastopu zaposlitve pisno obveščeni o svojih pravicah in dolžnostih, ki izhajajo iz zaposlitvenega razmerja, vključno o poskusni dobi, **pravico, da so obveščeni o razlogih za odpustitev in do razumnega odpovednega roka**, ter pravico do dostopa do učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov ter, v primeru neupravičene odpustitve, do odškodnine, vključno s primernim nadomestilom. Načelo 5 določa, da imajo delavci ne glede na vrsto ali trajanje zaposlitvenega razmerja pravico do poštenega in enakega obravnavanja v zvezi z delovnimi razmerami, dostopom do socialne zaščite in usposabljanjem, da se preprečujejo zaposlitvena razmerja, ki

zaposlitvi, da poskusne dobe ne bi smele trajati nerazumno dolgo ter da se spodbuja prehod k zaposlitvam za nedoločen čas.

vodijo do negotovih delovnih razmer, vključno s prepovedjo zlorab netipičnih pogodb o zaposlitvi, da poskusne dobe ne bi smele trajati nerazumno dolgo ter da se spodbuja prehod k zaposlitvam za nedoločen čas, ***pri čemer je treba delodajalcem zagotoviti vso potrebno prožnost, da se hitro prilagodijo morebitnim gospodarskim spremembam.***

Predlog spremembe 4

Predlog direktive

Uvodna izjava 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(2a) Načelo 7 določa, da imajo delavci pravico, da so ob nastopu zaposlitve pisno obveščeni o svojih pravicah in obveznostih, ki izhajajo iz zaposlitvenega razmerja, tudi o poskusni dobi, ter pravico do dostopa do učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov, v primeru neupravičene odpustitve pa tudi do odškodnine, vključno s primernim nadomestilom.

Predlog spremembe 5

Predlog direktive

Uvodna izjava 2 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(2b) Vzpostavitev evropskega stebra socialnih pravic zlasti ne vpliva na pravico držav članic, da določijo temeljna načela svojih sistemov socialne varnosti in upravljajo svoje javne finance, in ne sme bistveno vplivati na finančno ravnovesje teh sistemov.

Predlog spremembe 6

Predlog direktive

Uvodna izjava 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(3) Od sprejetja Direktive Sveta 91/533/EGS33 so se trgi dela **korenito** spremenili, saj so se z demografskim razvojem in digitalizacijo pojavile nove oblike zaposlitve, ki prispevajo k ustvarjanju delovnih mest in rasti trga dela. Nove oblike zaposlitve **pogosto niso tako redne ali stabilne kot tradicionalna delovna razmerja**, za zadevne delavce **pa so tudi** manj predvidljive, kar ustvarja negotovost glede pravic in socialne zaščite, ki se zanje uporabljajo. V tem spreminjajočem se svetu dela je zato še bolj potrebno, da so delavci v celoti obveščeni o bistvenih delovnih pogojih, pri čemer bi to obveščanje moralo biti pravočasno in v pisni obliki. Da bi se ustrezno zajel razvoj novih oblik zaposlitve, bi bilo treba delavcem v Uniji zagotoviti vrsto novih minimalnih pravic, katerih namen bi moralo biti spodbujanje varnosti in predvidljivosti delovnih razmerij, ob tem pa bi se morala dosežati navzgor usmerjena konvergenca med državami članicami in ohranjati prilagodljivost trga dela.

³³ Direktiva Sveta 91/533/EGS z dne 14. oktobra 1991 o obveznosti delodajalca, da zaposlene obvesti o pogojih, ki se nanašajo na pogodbo o zaposlitvi ali delovno razmerje (UL L 288, 18.10.1991, str. 32).

Predlog spremembe 7

Predlog direktive
Uvodna izjava 5

Predlog spremembe

(3) Od sprejetja Direktive Sveta 91/533/EGS33 so se trgi dela spremenili, saj so se z demografskim razvojem in digitalizacijo pojavile nove oblike zaposlitve, ki prispevajo k **inovacijam**, ustvarjanju delovnih mest in rasti trga dela. Nove oblike zaposlitve **se lahko glede predvidljivosti zelo razlikujejo od tradicionalnih delovnih razmerij in so lahko v nekaterih primerih** za zadevne delavce manj predvidljive, kar ustvarja negotovost glede pravic in socialne zaščite, ki se zanje uporabljajo, **in spodbujajo nejasno ali nepravilno prakso, s čimer destabilizirajo trg dela**. V tem spreminjajočem se svetu dela je zato še bolj potrebno, da so delavci **ne glede na področje dela** v celoti obveščeni o bistvenih delovnih pogojih, pri čemer bi to obveščanje moralo biti pravočasno in v pisni obliki, **ki je delavcu preprosto dostopna**. Da bi se ustrezno zajel razvoj novih oblik zaposlitve, bi bilo treba delavcem v Uniji zagotoviti vrsto novih minimalnih pravic, katerih namen bi moralo biti spodbujanje varnosti in predvidljivosti delovnih razmerij, ob tem pa bi se morala dosežati navzgor usmerjena konvergenca med državami članicami in ohranjati prilagodljivost trga dela.

³³ Direktiva Sveta 91/533/EGS z dne 14. oktobra 1991 o obveznosti delodajalca, da zaposlene obvesti o pogojih, ki se nanašajo na pogodbo o zaposlitvi ali delovno razmerje (UL L 288, 18.10.1991, str. 32).

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(5) Na ravni Unije bi zato bilo treba določiti minimalne zahteve glede informacij o bistvenih vidikih delovnega razmerja in glede delovnih pogojev, ki se uporabljajo za vse delavce, da se vsem delavcem v Uniji zagotovi **ustrezna** raven preglednosti in predvidljivosti v zvezi z njihovimi delovnimi pogoji.

Predlog spremembe 8

Predlog direktive
Uvodna izjava 5 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe 9

Predlog direktive
Uvodna izjava 5 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(5) Na ravni Unije bi zato bilo treba **okrepiti in** določiti minimalne zahteve glede informacij o bistvenih vidikih delovnega razmerja in glede delovnih pogojev, ki se uporabljajo za vse delavce, da se vsem delavcem v Uniji, **ne glede na njihov formalni status**, zagotovi **najvišja možna** raven preglednosti in predvidljivosti v zvezi z njihovimi delovnimi pogoji, **ob ohranjanju razumne prožnosti nestandardne zaposlitve, s čimer bi ohranili njene prednosti za delavce in delodajalce.**

Predlog spremembe

(5a) Države članice bi morale biti iz objektivnih razlogov zmožne zagotoviti, da se nekatere določbe iz poglavja III prilagodijo oboroženim silam in policijskim organom ter drugim službam za ukrepanje v sili.

Predlog spremembe

(5b) Namen te direktive – spodbujati varnejšo in predvidljivejšo zaposlitev za delavce, hkrati pa zagotavljati prilagodljivost trga dela, dostop do inovacij ter boljše življenjske in delovne pogoje – je mogoče doseči tako, da se vsem delavcem omogoči boljši dostop do informacij o njihovih delovnih pogojih, izboljšajo delovni pogoji, zlasti za delavce,

ki so vključeni v nove in atipične oblike dela, učinkoviteje izvaja zakonodaja in poveča preglednost trga dela, hkrati pa prepreči pretirano breme za podjetja vseh velikosti.

Predlog spremembe 10

Predlog direktive Uvodna izjava 6

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(6) Komisija je v skladu s členom 154 Pogodbe opravila dvostopenjsko posvetovanje s socialnimi partnerji o izboljšanju področja uporabe in učinkovitosti Direktive 91/533/EGS ter o razširitvi njenih ciljev, da bi se **vključile** nove pravice delavcev. Pri tem socialni partnerji niso dosegli soglasja o začetku pogajanj o navedenih vprašanjih. Vendar **so rezultati** odprtih javnih posvetovanj, ki so se opravila, da bi se pridobila mnenja različnih zainteresiranih strani in državljanov, **potrдили**, da je treba na tem področju ukrepati na ravni Unije ter **posodobiti in prilagoditi** obstoječi pravni okvir.

Predlog spremembe

(6) Komisija je v skladu s členom 154 Pogodbe **o delovanju Evropske unije (PDEU)** opravila dvostopenjsko posvetovanje s socialnimi partnerji o izboljšanju področja uporabe in učinkovitosti Direktive 91/533/EGS ter o razširitvi njenih ciljev, da bi se **določile** nove pravice delavcev. Pri tem socialni partnerji niso dosegli soglasja o začetku pogajanj o navedenih vprašanjih. Vendar **iz rezultatov** odprtih javnih posvetovanj, ki so se opravila, da bi se pridobila mnenja različnih zainteresiranih strani in državljanov, **izhaja**, da je treba na tem področju **nujno** ukrepati na ravni Unije ter obstoječi pravni okvir **prilagoditi novemu razvoju**.

Obrazložitev

Glagol „določiti“ je glede na pravno podlago predloga primernejši kot glagol „vključiti“.

Predlog spremembe 11

Predlog direktive Uvodna izjava 7

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(7) Za **učinkovitost** pravic, ki jih zagotavlja pravo Unije, bi bilo treba posodobiti osebno področje uporabe Direktive 91/533/EGS. Sodišče Evropske unije je v svoji sodni praksi vzpostavilo merila za določitev statusa delavca³⁴, ki so

Predlog spremembe

(7) Za **zagotovitev učinkovitosti** pravic, ki jih zagotavlja pravo Unije, bi bilo treba posodobiti osebno področje uporabe Direktive 91/533/EGS. Sodišče Evropske unije (**Sodišče**) je v svoji sodni praksi vzpostavilo merila za določitev statusa

primerna za določitev osebnega področja uporabe te direktive. ***Opredelev delavca v členu 2(1) temelji na teh merilih. Merila zagotavljajo enotno izvajanje osebnega področja uporabe Direktive, obenem pa nacionalnim organom in sodiščem prepuščajo uporabo glede na specifične okoliščine. Delavci v gospodinjstvu, delavci na zahtevo, priložnostni delavci, delavci na podlagi vrednotnice, platformni delavci, pripravniki in vajenci bi lahko spadali na področje uporabe te direktive, če izpolnjujejo navedena merila.***

³⁴ Sodba z dne 3. julija 1986, Deborah Lawrie-Blum, zadeva 66/85; Sodba z dne 14. oktobra 2010, Union Syndicale Solidaires Isère, zadeva C-428/09; Sodba z dne 9. julija 2015, Balkaya, zadeva C-229/14; sodba z dne 4. decembra 2014 v zadevi FNV Kunsten, C-413/13, in sodba z dne 17. novembra 2016 v zadevi Ruhrländklinik, C-216/15.

Predlog spremembe 12

Predlog direktive

Uvodna izjava 7 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

delavca³⁴, ki so primerna za določitev osebnega področja uporabe te direktive.

³⁴ Sodba z dne 3. julija 1986, Deborah Lawrie-Blum, zadeva 66/85; Sodba z dne 14. oktobra 2010, Union Syndicale Solidaires Isère, zadeva C-428/09; Sodba z dne 9. julija 2015, Balkaya, zadeva C-229/14; sodba z dne 4. decembra 2014 v zadevi FNV Kunsten, C-413/13, in sodba z dne 17. novembra 2016 v zadevi Ruhrländklinik, C-216/15.

Predlog spremembe

(7a) Države članice ohranijo pravico, da pojem delavca opredelijo za namene nacionalne zakonodaje in prakse. Države članice bi morale zagotoviti, da vse fizične osebe, ki za določeno obdobje opravljajo storitve za drugo osebo in pod njenim vodstvom v zameno za plačilo, uživajo pravice iz te direktive, če imajo države članice pravico določiti, v kateri obliki se prenese osebno področje veljavnosti te direktive.

Predlog spremembe 13

Predlog direktive

Uvodna izjava 7 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(7b) Samozaposlene osebe, ki ne izpolnjujejo meril iz te direktive, ne spadajo v področje uporabe te direktive.

Predlog spremembe 14

Predlog direktive

Uvodna izjava 7 c (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(7c) Merila Sodišča za določitev statusa delavca zagotavljajo enotno izvajanje osebne področja uporabe te direktive, obenem pa nacionalnim organom in nacionalnim sodiščem prepuščajo uporabo v specifičnih okoliščinah. Delavci v gospodinjstvu, delavci na zahtevo, priložnostni delavci, delavci na podlagi vrednotnice, platformni delavci, samostojni delavci, pripravniki in vajenci spadajo na področje uporabe te direktive, če izpolnjujejo navedena merila.

Predlog spremembe 15

Predlog direktive

Uvodna izjava 8

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(8) Ker je zaradi odstopanj, ki jih države članice uporabljajo na podlagi člena 1 Direktive 91/533/EGS, vse več delavcev izključenih iz področja uporabe navedene direktive, je treba ta odstopanja nadomestiti z možnostjo, da države članice določb Direktive ne uporabijo pri delovnem razmerju za skupno 8 ur ali manj v enomesečnem referenčnem obdobju. ***Navedeno odstopanje ne vpliva na opredelitev delavca iz člena 2(1).***

(8) Ker je zaradi odstopanj, ki jih države članice uporabljajo na podlagi člena 1 Direktive 91/533/EGS, vse več delavcev izključenih iz področja uporabe navedene direktive, je treba ta odstopanja nadomestiti z možnostjo, da države članice določb Direktive ne uporabijo pri delovnem razmerju za skupno 8 ur ali manj v enomesečnem referenčnem obdobju.

Predlog spremembe 16

Predlog direktive Uvodna izjava 9

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(9) Zaradi nepredvidljivosti dela na zahtevo, vključno s pogodbami o delu brez določenega obsega delovnih ur, se odstopanje 8 ur na mesec ne bi smelo uporabljati pri delovnih razmerjih, pri katerih pred nastopom zaposlitve ni določenega zjamčenega obsega plačanega dela.

Predlog spremembe

črtano

Predlog spremembe 17

Predlog direktive Uvodna izjava 10

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(10) Funkcije in pristojnosti delodajalca lahko v praksi prevzamejo različne fizične ali pravne osebe. Države članice bi morale še naprej imeti možnost, da natančneje določijo osebe, ki se štejejo za v celoti ali delno odgovorne za izvajanje obveznosti delodajalcev iz te direktive, če so vse navedene obveznosti izpolnjene. Države članice bi morale imeti tudi možnost, da se odločijo, da izpolnjevanje teh obveznosti v celoti ali delno naložijo fizični ali pravni osebi, ki ni stranka v delovnem razmerju. Državam članicam bi bilo treba **omogočiti, da določijo posebna pravila, da posameznike v vlogi delodajalcev delavcev v gospodinjstvu izključijo iz** obveznosti preučitve zahteve za drugo obliko zaposlitve in odgovora na to zahtevo, zagotovitve obveznega brezplačnega usposabljanja **ter kritja v okviru mehanizma pravnih sredstev na podlagi ugodnih domnev v primeru manjkajočih informacij v pisni izjavi.**

Predlog spremembe

(10) Funkcije in pristojnosti delodajalca lahko v praksi prevzamejo različne fizične ali pravne osebe **oziroma drugi subjekti.** Države članice bi morale še naprej imeti možnost, da natančneje določijo osebe, ki se štejejo za v celoti ali delno odgovorne za izvajanje obveznosti delodajalcev iz te direktive, če so vse navedene obveznosti izpolnjene. Države članice bi morale imeti tudi možnost, da se odločijo, da izpolnjevanje teh obveznosti v celoti ali delno naložijo fizični ali pravni osebi, ki ni stranka v delovnem razmerju. Državam članicam bi bilo treba **po posvetovanju s socialnimi partnerji omogočiti, da posebna pravila glede** obveznosti preučitve zahteve za drugo obliko zaposlitve in odgovora na to zahtevo **in glede** zagotovitve obveznega brezplačnega usposabljanja **prilagodijo posameznikom v vlogi delodajalcev delavcev v gospodinjstvu.**

Predlog spremembe 18

Predlog direktive

Uvodna izjava 10 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(10a) Državam članicam bi bilo treba omogočiti, da določijo posebna pravila, s katerimi posameznike v vlogi delodajalcev delavcev v gospodinjstvu izvzamejo iz zahtev iz te direktive glede preučitve zahtev za druge oblike zaposlitve in odgovora na te zahteve, zagotovitve obveznega brezplačnega usposabljanja ter zagotovitve mehanizmov pravnih sredstev na podlagi ugodnih domnev v primeru manjkajočih informacij v dokumentaciji, ki jo je treba v skladu s to direktivo predložiti delavcu.

Obrazložitev

Izvetje je utemeljeno s posebnim položajem delavcev, ki imajo v razmerju do delavcev v gospodinjstvu vlogo delodajalcev.

Predlog spremembe 19

Predlog direktive

Uvodna izjava 11

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(11) Z Direktivo 91/533/EGS je bil uveden minimalni seznam bistvenih sestavin, o katerih je delavce treba pisno obvestiti. Zaradi razvoja na trgu dela in zlasti porasta nestandardnih oblik zaposlitve je navedeni seznam ***treba prilagoditi***.

(11) Z Direktivo 91/533/EGS je bil uveden minimalni seznam bistvenih sestavin, o katerih je delavce treba pisno obvestiti. Zaradi razvoja na trgu dela in zlasti porasta nestandardnih oblik zaposlitve je ***treba prilagoditi*** navedeni ***minimalni seznam bistvenih sestavin, ki ga države članice lahko razširijo***.

Predlog spremembe 20

Predlog direktive

Uvodna izjava 12

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(12) Informacije o delovnem času bi morale biti usklajene z določbami Direktive 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta³⁵ ter vključevati informacije o odmorih, dnevnem počitku, tedenskem počitku in trajanju plačanega dopusta.

³⁵ Direktiva 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa (UL L 299, 18.11.2003, str. 9).

Predlog spremembe 21

Predlog direktive Uvodna izjava 13

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(13) Informacije o pripadajočem plačilu za delo bi morale zajemati vse sestavine plačila, vključno s prispevki v denarju ali naravi, ki jih delavec neposredno ali posredno prejema za svoje delo. Zagotavljanje takšnih informacij ne bi smelo posegati v svobodo delodajalcev, da zagotavljajo dodatne sestavine plačila, kot so enkratna plačila. Dejstvo, da sestavine plačila, ki so obvezne na podlagi zakona ali kolektivne pogodbe, niso bile vključene v navedene informacije, ne bi smel biti vzrok, da se delavcu ne zagotovijo.

Predlog spremembe 22

Predlog direktive

Predlog spremembe

(12) Informacije o delovnem času bi morale biti usklajene z določbami Direktive 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta³⁵ ter vključevati informacije o odmorih, dnevnem počitku, tedenskem počitku in trajanju plačanega dopusta, **s čimer bi bilo poskrbljeno za varnost in zdravje delavcev.**

³⁵ Direktiva 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa (UL L 299, 18.11.2003, str. 9).

Predlog spremembe

(13) Informacije o pripadajočem plačilu za delo bi morale zajemati vse sestavine plačila, vključno s prispevki v denarju ali naravi, **plačilom za nadure, bonusi in drugimi nadomestili**, ki jih delavec neposredno ali posredno prejema za svoje delo. Zagotavljanje takšnih informacij ne bi smelo posegati v svobodo delodajalcev, da zagotavljajo dodatne sestavine plačila, kot so enkratna plačila. Dejstvo, da sestavine plačila, ki so obvezne na podlagi zakona ali kolektivne pogodbe, niso bile vključene v navedene informacije, ne bi smel biti vzrok, da se delavcu ne zagotovijo.

Uvodna izjava 14

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(14) Če zaradi vrste zaposlitve **fiksnega urnika dela** ni mogoče določiti, bi morali **delavci vedeti**, kako se **bo njihov urnik dela določal**, vključno s časovnimi obdobji, v katerih se od njih lahko zahteva opravljanje dela, in minimalnim rokom **vneprejšnjega obvestila**, ki **bi ga morali** prejeti.

Predlog spremembe 23

Predlog direktive Uvodna izjava 15

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(15) Informacije o sistemih socialne varnosti bi morale po potrebi zajemati **nadomestila** za odsotnost z dela zaradi bolezni, **materinska in enakovredna nadomestila, starševska nadomestila, očetovska nadomestila, starostne pokojnine, invalidske pokojnine, vdovske in družinske pokojnine, nadomestila** za brezposelnost, **predčasne pokojnine** ali **družinske prejemke**. Informacije o zaščiti, povezani s socialno varnostjo, ki jo zagotavlja delodajalec, bi morale po potrebi vključevati kritje v okviru sistemov dodatnega pokojninskega zavarovanja v smislu Direktive Sveta 98/49/ES in Direktive 2014/50/EU Evropskega parlamenta in Sveta.

³⁶ Direktiva Sveta 98/49/ES z dne

Predlog spremembe

(14) Če zaradi vrste zaposlitve, **kot je pogodba za delo na zahtevo ali podobno delovno razmerje**, ni mogoče določiti **običajnega delovnega dne ali tedna**, bi morali **delodajalci delavce obvestiti**, kako se **bodo njihove delovne naloge določale**, vključno s časovnimi obdobji, v katerih se od njih lahko zahteva opravljanje dela, in minimalnim rokom **za vneprejšnje obvestilo**, ki ga **morajo** prejeti.

Predlog spremembe

(15) Informacije o sistemih socialne varnosti bi morale **zajemati informacije o nosilcih socialne varnosti, ki so prejemniki, in dokazilo o registraciji pri organih socialne varnosti, kadar je za to odgovoren delodajalec**. Po potrebi **bi morale** zajemati **informacije o nadomestilih** za odsotnost z dela zaradi bolezni, **materinskih in enakovrednih nadomestilih, starševskih nadomestilih, očetovskih nadomestilih, starostnih pokojninah, invalidskih pokojninah, vdovskih in družinskih pokojninah, nadomestilih** za brezposelnost, **predčasnih pokojninah, družinskih prejemkih ali prejemkih za nesreče pri delu ali poklicne bolezni**. Informacije o zaščiti, povezani s socialno varnostjo, ki jo zagotavlja delodajalec, bi morale po potrebi vključevati kritje v okviru sistemov dodatnega pokojninskega zavarovanja v smislu Direktive Sveta 98/49/ES in Direktive 2014/50/EU Evropskega parlamenta in Sveta.

³⁶ Direktiva Sveta 98/49/ES z dne

29. junija 1998 o zaščiti pravic iz dodatnega pokojninskega zavarovanja zaposlenih in samozaposlenih oseb, ki se gibljejo v Skupnosti (UL L 209, 25.7.1998, str. 46).

³⁷ Direktiva 2014/50/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. aprila 2014 o minimalnih zahtevah za povečanje mobilnosti delavcev med državami članicami z izboljšanjem pridobivanja in ohranjanja pravic iz dodatnega pokojninskega zavarovanja (UL L 128, 30.4.2014, str. 1).

29. junija 1998 o zaščiti pravic iz dodatnega pokojninskega zavarovanja zaposlenih in samozaposlenih oseb, ki se gibljejo v Skupnosti (UL L 209, 25.7.1998, str. 46).

³⁷ Direktiva 2014/50/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. aprila 2014 o minimalnih zahtevah za povečanje mobilnosti delavcev med državami članicami z izboljšanjem pridobivanja in ohranjanja pravic iz dodatnega pokojninskega zavarovanja (UL L 128, 30.4.2014, str. 1).

Predlog spremembe 24

Predlog direktive Uvodna izjava 16

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(16) Delavci bi morali imeti pravico, da so ob nastopu zaposlitve pisno obveščeni o svojih pravicah in obveznostih, ki izhajajo iz delovnega razmerja. **Zadevne** informacije bi torej morali prejeti najpozneje prvi dan **zaposlitve**.

Predlog spremembe

(16) Delavci bi morali imeti pravico, da so ob nastopu zaposlitve pisno **v papirni ali elektronski obliki** obveščeni o svojih pravicah in obveznostih, ki izhajajo iz delovnega razmerja. **Osnovne** informacije bi torej morali **pisno** prejeti najpozneje prvi dan **začetka delovnega razmerja. Za mikropodjetja bi moralo biti mogoče podaljšati rok za predložitev osnovnih informacij na največ sedem dni. Iste informacije se zagotovijo ustno prvi dan delovnega razmerja. Ti roki ne smejo biti daljši od trajanja pogodbe.**

Predlog spremembe 25

Predlog direktive Uvodna izjava 17

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(17) Za pomoč delodajalcem pri zagotavljanju pravočasnih informacij bi morale države članice poskrbeti za razpoložljivost predlog na nacionalni ravni, vključno z relevantnimi in dovolj

Predlog spremembe

(17) Za pomoč delodajalcem pri zagotavljanju pravočasnih informacij bi morale države članice poskrbeti za razpoložljivost predlog na nacionalni ravni, vključno z relevantnimi in dovolj

celovitimi informacijami o pravnem okviru, ki se uporablja. ***Nacionalni organi in socialni partnerji lahko te predloge nadalje razvijejo na sektorski ali lokalni ravni.***

celovitimi informacijami o pravnem okviru, ki se uporablja. ***Te predloge bi bilo treba nadalje razviti po posvetovanju s socialnimi partnerji.***

Predlog spremembe 26

Predlog direktive Uvodna izjava 18

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(18) Delavci, ki so napoteni ali poslani v tujino, bi morali prejeti dodatne informacije, ki ustrezajo njihovim okoliščinam. Pri zaporednih delovnih nalogah v več državah članicah ali tretjih državah, ***na primer pri mednarodnem cestnem prometu, se naveden*** informacije lahko združijo za več nalog pred prvim odhodom in v primeru spremembe naknadno spremenijo. Kadar se štejejo za napotene delavce v smislu Direktive Evropskega parlamenta in Sveta 96/71/ES³⁸, bi morali biti obveščeni tudi o enotnem nacionalnem spletnem mestu, razvitem s strani države članice gostiteljice, kjer bodo našli relevantne informacije o delovnih pogojih, ki se uporabljajo za njihove okoliščine. Razen če države članice ***določijo*** drugače, se te obveznosti uporabljajo, če obdobje dela v tujini traja več kot štiri zaporedne tedne.

Direktiva Evropskega parlamenta in Sveta 96/71/ES z dne 16. decembra 1996 o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev (UL L 18, 21.1.1997, str. 1).

Predlog spremembe 27

Predlog direktive

Predlog spremembe

(18) Delavci, ki so napoteni ali poslani v tujino, bi morali prejeti dodatne informacije, ki ustrezajo njihovim okoliščinam. Pri zaporednih delovnih nalogah v več državah članicah ali tretjih državah, se ***navedene*** informacije lahko združijo za več nalog pred prvim odhodom in v primeru spremembe naknadno spremenijo. Kadar se štejejo za napotene delavce v smislu Direktive Evropskega parlamenta in Sveta 96/71/ES³⁸ ***ali drugih sektorskih pravil***, bi morali biti obveščeni tudi o enotnem nacionalnem spletnem mestu, razvitem s strani države članice gostiteljice, kjer bodo našli relevantne informacije o delovnih pogojih, ki se uporabljajo za njihove okoliščine. Razen če ***zakonodaja*** države članice, ***ki ureja delovno razmerje, določa*** drugače, se te obveznosti uporabljajo, če obdobje dela v tujini traja več kot štiri zaporedne tedne.

Direktiva Evropskega parlamenta in Sveta 96/71/ES z dne 16. decembra 1996 o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev (UL L 18, 21.1.1997, str. 1).

Uvodna izjava 19

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(19) Poskusna doba delodajalcem omogoča, da preverijo, ali so delavci primerni za delovno mesto, na katero so bili zaposleni, pri čemer jim zagotavljajo podporo in usposabljanje. V poskusni dobi je varstvo pred odpovedjo lahko zmanjšano. Vstopa na trg dela ali prehoda na novo delovno mesto ne bi smela spremljati dolga negotovost. Kot določa evropski steber socialnih pravic, poskusne dobe torej ne bi smele trajati nerazumno dolgo. Precejšnje število držav članic je splošno najdaljše trajanje poskusne dobe določilo med tremi in šestimi meseci, kar bi se moralo šteti za razumno. Poskusna doba je lahko daljša od šestih mesecev, kadar to upravičuje vrsta zaposlitve, na primer pri vodstvenih položajih, **ali kadar je to v interesu delavca, na primer v primeru dolge bolezni** ali v okviru posebnih ukrepov za spodbujanje stalnih zaposlitev, **zlasti za mlade delavce**.

Predlog spremembe

(19) Poskusna doba delodajalcem omogoča, da preverijo, ali so delavci primerni za delovno mesto, na katero so bili zaposleni, pri čemer jim zagotavljajo podporo in usposabljanje. **Poskusna doba delavcem omogoča, da preverijo, ali delo ustreza njihovim pričakovanjem, spretnostim in sposobnostim.** V poskusni dobi je varstvo pred odpovedjo lahko zmanjšano. Vstopa na trg dela ali prehoda na novo delovno mesto ne bi smela spremljati dolga negotovost. Kot določa evropski steber socialnih pravic, poskusne dobe torej ne bi smele trajati nerazumno dolgo. Precejšnje število držav članic je splošno najdaljše trajanje poskusne dobe določilo med tremi in šestimi meseci, kar bi se moralo šteti za razumno. Poskusna doba je lahko **izjemoma** daljša od šestih mesecev, kadar to upravičuje vrsta zaposlitve, na primer pri vodstvenih položajih, **kadar države članice ne povežejo zaščite zaposlitve, vključno z zaščito pred odpustitvijo in odpovedjo iz poslovnega razloga, s poskusno dobo**, ali v okviru posebnih ukrepov za spodbujanje stalnih zaposlitev, **vendar nikakor ne bi smela presežati devetih mesecev. Države članice bi morale omogočiti podaljšanje poskusne dobe na podlagi prvotnega sporazuma med delavcem in delodajalcem, če je bil delavec neprekinjeno odsoten zaradi dolge bolezni ali daljšega dopusta, da lahko dokaže, da so njegova znanja in spretnosti v skladu z zahtevanimi nalogami in da delodajalec lahko preveri ustreznost delavca za te naloge. Poskusne dobe nikakor ne bi smelo biti mogoče podaljšati enostransko.**

Predlog spremembe 28

Predlog direktive

Uvodna izjava 20

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(20) Delodajalci delavcem ne bi smeli prepovedati zaposlitve z **drugimi delodajalci, ne glede na čas, ki jim je bil zanje namenjen**, v okviru omejitev iz Direktive 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta³⁹. **Nezdružljivost, ki se razume kot omejitev zaposlitve za posebne kategorije delodajalcev**, je **lahko potrebna** iz objektivnih razlogov, kot **sta** varovanje **poslovnih skrivnosti** ali preprečevanje **navzkrižja** interesov.

³⁹ Direktiva 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa (UL L 299, 18.11.2003, str. 9).

Predlog spremembe 29

Predlog direktive Uvodna izjava 21

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(21) Delavci, **katerih urnik dela je večinoma spremenljiv, bi morali imeti koristi od minimalne predvidljivosti dela, kadar urnik dela večinoma določa delodajalec, bodisi neposredno – na primer tako, da dodeljuje delovne naloge – bodisi posredno – na primer tako, da od delavca zahteva, da odgovarja na zahteve strank.**

Predlog spremembe

(20) Delodajalci delavcem ne bi smeli prepovedati **ali jim preprečiti** zaposlitve **pri drugih delodajalcih zunaj časa opravljanja dela zanje ali jih zato kaznovati. Države članice bi morale zagotoviti, da takšne druge zaposlitve spadajo v okvir** omejitev iz Direktive 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta³⁹. **Državam članicam bi bilo treba po posvetovanju s socialnimi partnerji omogočiti, da določijo pogoje za uporabo omejitev nezdružljivosti, ki jih je treba razumeti kot omejitve opravljanja dela za specifične kategorije delodajalcev** iz objektivnih razlogov, kot **so zdravje in varnost delavca**, varovanje **poslovne tajnosti delodajalca, celovitost javne službe** ali preprečevanje **navzkrižij** interesov.

³⁹ Direktiva 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa (UL L 299, 18.11.2003, str. 9).

Predlog spremembe

(21) Delavci s **pogodbami na zahtevo ali podobnimi oblikami delovnih razmerij, v skladu s katerimi je urnik dela v celoti ali večinoma spremenljiv, bi morali imeti koristi od minimalne ravni stabilnosti in predvidljivosti dela.**

Predlog spremembe 30

Predlog direktive Uvodna izjava 23

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(23) Razumen minimalni rok vnaprejšnjega obvestila, ki se razume kot časovno obdobje med trenutkom, ko je delavec obveščen o novi delovni nalogi, in trenutkom, ko se naloga začne, je še ena potrebna sestavina predvidljivosti dela v delovnih razmerjih, pri katerih je urnik dela **spremenljiv ali ga večinoma določa delodajalec**. Ob zagotavljanju ustreznega varstva delavcev se lahko dolžina roka vnaprejšnjega obvestila spreminja v skladu s potrebami sektorjev. Uporablja se brez poseganja v Direktivo 2002/15/ES Evropskega parlamenta in Sveta⁴⁰.

⁴⁰ Direktiva 2002/15/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2002 o urejanju delovnega časa oseb, ki opravljajo spremljevalne dejavnosti v cestnem prometu (UL L 80, 23.3.2002, str. 35).

Predlog spremembe 31

Predlog direktive Uvodna izjava 24

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(24) Delavci bi morali imeti možnost, da delovno nalogo brez škodljivih posledic odklonijo, če naj bi se ta opravljala zunaj referenčnih ur in dni ali če delavec o njej ni bil obveščen v minimalnem roku vnaprejšnjega obvestila. Delavci bi morali imeti prav tako možnost, da delovno nalogo sprejmejo, če tako želijo.

Predlog spremembe

(23) Razumen minimalni rok vnaprejšnjega obvestila, ki se razume kot časovno obdobje med trenutkom, ko je delavec obveščen o novi delovni nalogi, in trenutkom, ko se naloga začne, je še ena potrebna sestavina predvidljivosti dela v delovnih razmerjih, pri katerih je urnik dela **nepredvidljiv**. Ob zagotavljanju ustreznega varstva delavcev se lahko dolžina roka vnaprejšnjega obvestila spreminja v skladu s potrebami **in prakso posameznih** sektorjev. Uporablja se brez poseganja v Direktivo 2002/15/ES Evropskega parlamenta in Sveta⁴⁰.

⁴⁰ Direktiva 2002/15/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2002 o urejanju delovnega časa oseb, ki opravljajo spremljevalne dejavnosti v cestnem prometu (UL L 80, 23.3.2002, str. 35).

Predlog spremembe

(24) Delavci bi morali imeti možnost, da delovno nalogo brez škodljivih posledic odklonijo, če naj bi se ta opravljala zunaj referenčnih ur in dni ali če delavec o njej ni bil obveščen v minimalnem roku vnaprejšnjega obvestila. Delavci bi morali imeti prav tako možnost, da delovno nalogo sprejmejo, če tako želijo. **Če delavec, potem ko sprejme delovno nalogo, dela ne more končati, ker ga delodajalec odpove, delavec pa ni odgovoren, bi moral delavec ohraniti**

pravico do plačila za delovno nalogo.

Predlog spremembe 32

Predlog direktive

Uvodna izjava 24 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(24a) Kadar niso vzpostavljeni pravni ukrepi za preprečevanje zlorab, ki izhajajo iz uporabe pogodb za delo na zahtevo in podobnih oblik dela, bi morale države članice po posvetovanju s socialnimi partnerji na način, ki upošteva potrebe posameznih sektorjev in/ali kategorij delavcev, uvesti ukrepe za zagotovitev večje predvidljivosti za pogodbe za delo na zahtevo ali podobne oblike delovnih razmerij.

Predlog spremembe 33

Predlog direktive

Uvodna izjava 24 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(24b) Države članice bi morale zagotoviti, da delodajalci, ki redno uporabljajo spremenljive urnike dela in spremenljive referenčne ure/dni, zadevne informacije na zahtevo sporočijo pristojnim organom. Prav tako bi morale zagotoviti, da se po določenem obdobju trajanja delovnega razmerja, za katero se določeno povprečje števila ur šteje za običajno, te ure štejejo za minimalno zajamčeno število plačanih ur.

Predlog spremembe 34

Predlog direktive

Uvodna izjava 25

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(25) **Spodbujati** bi bilo treba prehod na varnejše oblike zaposlitve, kadar imajo delodajalci možnost delavcem z nestandardnimi oblikami zaposlitve ponuditi pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas ali za nedoločen čas. Delavcem bi moralo biti omogočeno zahtevati drugo, predvidljivejšo in varnejšo obliko zaposlitve, kadar je ta na voljo, ter od delodajalca prejeti pisni odgovor, ki upošteva potrebe delodajalca in delavca.

Predlog spremembe

(25) **V skladu z načeli, zapisanih v evropskem stebru socialnih pravic**, bi bilo treba **spodbujati** prehod na varnejše oblike zaposlitve, kadar imajo delodajalci možnost delavcem z nestandardnimi oblikami zaposlitve ponuditi pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas ali za nedoločen čas. Delavcem bi moralo biti omogočeno zahtevati drugo, predvidljivejšo in varnejšo obliko zaposlitve, kadar je ta na voljo, ter od delodajalca prejeti **ustrezno utemeljen** pisni odgovor, ki upošteva potrebe **in možnosti** delodajalca in delavca.

Predlog spremembe 35

Predlog direktive

Uvodna izjava 25 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(25a) Delavci, vključno z delavci na daljšem dopustu, bi morali biti obveščeni o vsakem notranjem napredovanju in/ali prostem delovnem mestu, ki je na voljo v podjetju ali ustanovi, da bi jih spodbudili k napredovanju na njihovi poklicni poti.

Predlog spremembe 36

Predlog direktive

Uvodna izjava 25 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(25b) Ta direktiva dopolnjuje direktive Sveta 97/81/ES, 1999/70/ES in 2008/104/ES v zvezi s prehajanjem z ene oblike zaposlitve na drugo.

Predlog spremembe 37

Predlog direktive Uvodna izjava 26

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(26) Kadar morajo **delodajalci delavcem na podlagi** zakonodaje ali kolektivnih pogodb **zagotoviti usposabljanje, ki delavcem omogoča opravljanje dela**, za katero so zaposleni, je pomembno zagotoviti, da se tako usposabljanje zagotovi za vse enako, vključno s tistimi z nestandardnimi oblikami zaposlitve. Stroški takega usposabljanja ne bi smeli biti zaračunani delavcu niti zadržani ali odtegnjeni od njegovega plačila za delo.

Predlog spremembe

(26) Kadar *se* morajo **delavci zaradi zahtev delodajalcev**, zakonodaje **Unije** ali **nacionalne zakonodaje**, kolektivnih pogodb **ali notranjih pravil usposabljati, da lahko opravljajo delo**, za katero so zaposleni, je pomembno zagotoviti, da se tako usposabljanje zagotovi za vse enako, vključno s tistimi z nestandardnimi oblikami zaposlitve. Stroški takega usposabljanja ne bi smeli biti zaračunani delavcu niti zadržani ali odtegnjeni od njegovega plačila za delo. **Usposabljanje bi moralo, razen v primerih, ko so podani utemeljeni razlogi, potekati med delovnim časom. Delavci bi morali biti še naprej upravičeni do plačila med usposabljanjem. Ta obveznost se ne nanaša na poklicno usposabljanje ali usposabljanje, ki je potrebno, da delavci pridobijo, ohranijo ali podaljšajo poklicne kvalifikacije, če zakonodaja, kolektivna pogodba ali notranja pravila od delodajalca ne zahtevajo, da to usposabljanje zagotovi.**

Predlog spremembe 38

Predlog direktive Uvodna izjava 26 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(26a) **Socialni partnerji so najprimernejši za iskanje rešitev, ki ustrezajo potrebam tako delodajalcev kot delavcev, zato bi jim bilo treba zagotoviti pomembno vlogo pri izvajanju te direktive.**

Predlog spremembe

Predlog spremembe 39

Predlog direktive Uvodna izjava 27

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(27) Socialni partnerji lahko presodijo, da *so* v specifičnih sektorjih ali okoliščinah *za doseganje namena te direktive primernejše* določbe, *ki se razlikujejo od minimalnih standardov iz Poglavlja III* te direktive. Države članice bi zato morale *imeti možnost, da socialnim partnerjem dovolijo sklepanje* kolektivnih pogodb, s katerimi *spremenijo* določbe iz navedenega poglavja, če se pri tem *splošna raven varstva* delavcev *ne zniža*.

Predlog spremembe 40

Predlog direktive Uvodna izjava 27 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe 41

Predlog direktive Uvodna izjava 28

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(28) Rezultati posvetovanja o evropskem stebru socialnih pravic so pokazali, da je treba za večjo učinkovitost delovnega prava Unije okrepiti njegovo izvrševanje.

Predlog spremembe

(27) Socialni partnerji lahko presodijo, da *se lahko* v specifičnih sektorjih ali okoliščinah *prilagodijo, dopolnijo ali izboljšajo druge* določbe, *če so v skladu s Poglavjem III te direktive primernejše za doseganje namena* te direktive. Države članice bi zato morale *spodbujati socialne partnerje pri sklepanju* kolektivnih pogodb, s katerimi *se uporabijo* določbe iz navedenega poglavja, *ali ohraniti obstoječe pogodbe*, če se pri tem *ohrani splošno varstvo* delavcev *in se izpolnijo minimalne zahteve iz te direktive*.

Predlog spremembe

(27a) V državah članicah z visoko stopnjo organiziranosti delavcev in delodajalcev in kjer so socialni partnerji kot predstavniki delavcev in delodajalcev primarno odgovorni za urejanje delovnih pogojev na trgu dela, bi morali imeti socialni partnerji polno pristojnost v zvezi z možnostjo sklepanja kolektivnih pogodb.

Predlog spremembe

(28) Rezultati posvetovanja o evropskem stebru socialnih pravic so pokazali, da je treba za večjo učinkovitost delovnega prava Unije okrepiti njegovo izvrševanje.

Ocena Direktive 91/533/EGS v okviru programa REFIT je potrdila, da bi okrepljeni mehanizmi izvrševanja lahko povečali **njeno** učinkovitost. Pokazala je, da so sistemi pravnih sredstev, ki temeljijo zgolj na odškodninskih zahtevkih, manj učinkoviti od sistemov, ki za delodajalce, ki ne izdajo pisnih izjav, predvidevajo tudi sankcije (na primer pavšalne zneske ali odvzem dovoljenj). Pri oceni se je potrdilo tudi, da zaposleni med delovnim razmerjem pravna sredstva uporabljajo le redko, kar ogroža cilj predložitve pisne izjave, da so delavci obveščeni o bistvenih sestavinah svojega delovnega razmerja. Zato je treba uvesti določbe o izvrševanju, ki zagotavljajo uporabo bodisi ugodnih domnev, kadar informacije o delovnem razmerju niso predložene, **bodisi upravnega** postopka, po katerem se od delodajalca **lahko** zahteva, da predloži manjkajoče informacije, in se mu naloži sankcija, če tega ne naredi. Za navedeno pravno sredstvo bi moral veljati postopek, po katerem je **delodajalec obveščen** o manjkajočih informacijah **in** ima na voljo 15 dni za predložitev popolnih in pravilnih informacij.

⁴¹ SWD(2017)0205, str. 26.

Predlog spremembe 42

Predlog direktive Uvodna izjava 33 a (novo)

Ocena Direktive 91/533/EGS, *opravljena* v okviru programa **ustreznosti in uspešnosti predpisov REFIT⁴¹, ki ga izvaja Komisija**, je potrdila, da bi okrepljeni mehanizmi izvrševanja lahko povečali učinkovitost **delovnega prava Unije**. Pokazala je, da so sistemi pravnih sredstev, ki temeljijo zgolj na odškodninskih zahtevkih, manj učinkoviti od sistemov, ki za delodajalce, ki ne izdajo pisnih izjav, predvidevajo tudi sankcije (na primer pavšalne zneske ali odvzem dovoljenj). Pri oceni se je potrdilo tudi, da zaposleni med delovnim razmerjem pravna sredstva uporabljajo le redko, kar ogroža cilj predložitve pisne izjave, **tj. zagotoviti**, da so delavci obveščeni o bistvenih sestavinah svojega delovnega razmerja. Zato je treba uvesti določbe o izvrševanju, ki zagotavljajo uporabo bodisi ugodnih domnev, kadar informacije o delovnem razmerju niso predložene, **ter** postopka, po katerem se od delodajalca zahteva, da predloži manjkajoče informacije, in se mu **lahko** naloži sankcija, če tega ne naredi. **Če teh informacij ni, bi lahko takšne ugodne domneve zajemale domnevo, da ima delavec delovno razmerje za nedoločen čas, da poskusne dobe ni ali da ima delavec delovno mesto za polni delovni čas.** Za navedeno pravno sredstvo bi moral veljati postopek, po katerem **delavec ali tretja stran, kot je predstavnik delavca ali drug pristojni subjekt ali organ, delodajalca obvesti** o manjkajočih informacijah, **delodajalec pa** ima na voljo 15 dni za predložitev popolnih in pravilnih informacij.

⁴¹ SWD(2017)0205, str. 26.

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(33a) Ker je za Evropejce pomembno, da se pravila Unije dejansko izvajajo, je potreben stabilen, učinkovit in delujoč sistem, ki bo zagotavljal, da bodo države članice v celoti uporabljale, izvajale in izvrševale pravo Unije ter zagotavljale ustrezna pravna sredstva. Sistem bi moral biti v korist zlasti delavcem, ki so bili kolektivno odpuščeni. Zato bi morale države članice sindikatom omogočiti zastopniške tožbe, katerih namen je zaščita kolektivnih interesov delavcev.

Predlog spremembe 43

Predlog direktive Uvodna izjava 34

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(34) Države članice bi morale zagotoviti učinkovite, sorazmerne in odvračilne kazni za kršitve obveznosti iz te direktive.

Predlog spremembe

(34) Države članice bi morale zagotoviti učinkovite, sorazmerne in odvračilne kazni za kršitve obveznosti iz te direktive, **po potrebi vključno z globami. Države članice bi morale biti zmožne zagotoviti ustrezne in sorazmerne odškodnine. Denarne kazni bi bilo treba povečati glede na število kršitev delodajalca ali dolžino zamude pri posredovanju dokumentov delavcu.**

Predlog spremembe 44

Predlog direktive Uvodna izjava 34 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(34a) Države članice bi morale delavcem zagotoviti dostop do socialne zaščite ne glede na vrsto delovnega razmerja.

Predlog spremembe 45

Predlog direktive Uvodna izjava 34 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe 46

Predlog direktive Uvodna izjava 36

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(36) Ta direktiva določa minimalne zahteve in ne posega v pravico držav članic, da uvedejo ali ohranijo ugodnejše določbe. Pravice, pridobljene na podlagi obstoječega pravnega okvira, bi se morale uporabljati še naprej, razen če se s to direktivo uvedejo ugodnejše določbe. Izvajanja te direktive ni mogoče uporabiti za zmanjšanje obstoječih pravic iz obstoječe nacionalne zakonodaje ali zakonodaje Unije na tem področju in ne more biti veljavna podlaga za znižanje splošne ravni varstva, ki se delavcem zagotavlja na področju, ki ga zajema ta direktiva.

Predlog spremembe 47

Predlog direktive Uvodna izjava 37

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(37) Države članice bi se morale pri

Predlog spremembe

(34b) Države članice bi morale zagotoviti, da imajo delavci s popolnoma ali večinoma spremenljivimi urniki dela in spremenljivimi referenčnimi urami/dnevi dostop do varovanja varnosti in zdravja.

Predlog spremembe

(36) Ta direktiva določa minimalne zahteve in ne posega v pravico držav članic, da uvedejo ali ohranijo ugodnejše določbe. Pravice, pridobljene na podlagi obstoječega pravnega okvira, bi se morale uporabljati še naprej, razen če se s to direktivo uvedejo ugodnejše določbe. Izvajanja te direktive ni mogoče uporabiti za zmanjšanje obstoječih pravic iz obstoječe nacionalne zakonodaje ali zakonodaje Unije na tem področju in ne more biti veljavna podlaga za znižanje splošne ravni varstva, ki se delavcem zagotavlja na področju, ki ga zajema ta direktiva. **Države članice bi morale preprečiti uvedbo pogodb brez zagotovljene minimalne delovne obveznosti ali podobnih pogodb o zaposlitvi.**

(37) Države članice bi se morale pri

izvajanju te direktive izogibati uvajanju upravnih, finančnih in zakonskih omejitev, ki bi lahko zavirale ustanavljanje in razvoj malih in srednjih podjetij. Države članice so zato pozvane, naj ocenijo učinek svojega akta za prenos na mala in srednja podjetja, da bi zagotovile, da taka podjetja niso nesorazmerno prizadeta, pri čemer naj posebno pozornost namenijo mikropodjetjem in upravnemu bremenu, rezultate takih ocen pa objavijo.

izvajanju te direktive izogibati uvajanju upravnih, finančnih in zakonskih omejitev, ki bi lahko zavirale ustanavljanje in razvoj **mikro**, malih in srednjih podjetij, **katerih pomen je opredeljen v Priporočilu Komisije z dne 6. maja 2003^{1a} ali v katerem koli poznejšem aktu, ki nadomešča navedeno priporočilo**. Države članice so zato pozvane, naj ocenijo učinek svojega akta za prenos na mala in srednja podjetja, da bi zagotovile, da taka podjetja niso nesorazmerno prizadeta, pri čemer naj posebno pozornost namenijo mikropodjetjem in upravnemu bremenu, rezultate takih ocen pa objavijo.

^{1a} UL L 124, 20.05.2003, str. 36.

Predlog spremembe 48

Predlog direktive Uvodna izjava 38

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(38) Države članice **lahko socialnim partnerjem na njihovo skupno zahtevo zaupajo** izvajanje te direktive, **če države članice sprejmejo vse potrebne ukrepe, s katerimi lahko kadar koli zagotovijo rezultate, ki naj bi jih ta direktiva dosegla.**

Predlog spremembe 49

Predlog direktive Uvodna izjava 38 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(38) Države članice **bi morale** v izvajanje te direktive **vključiti socialne partnerje in jim zagotoviti vsa potrebna sredstva za učinkovito sodelovanje.**

Predlog spremembe

(38a) Države članice bi morale zagotoviti, da bodo nacionalne delovne inšpekcije izvrševale to direktivo. Da bi se izvrševanje olajšalo, bi bilo treba tem organom zagotoviti usklajevanje na ravni Unije in posebno usposabljanje.

Predlog spremembe 50

Predlog direktive Člen 1 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Namen te direktive je izboljšati delovne pogoje s spodbujanjem varnejše in **predvidljivejše** zaposlitve ob hkratnem zagotavljanju prilagodljivosti trga dela.

Predlog spremembe

1. Namen te direktive je izboljšati delovne pogoje s spodbujanjem varnejše in **preglednejše** zaposlitve ob hkratnem zagotavljanju prilagodljivosti trga dela.

Predlog spremembe 51

Predlog direktive Člen 1 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

2. Ta direktiva določa minimalne pravice, ki se uporabljajo za vse delavce v Uniji.

Predlog spremembe

2. Ta direktiva določa minimalne pravice, ki se uporabljajo za vse delavce v Uniji. ***Te pravice se uporabljajo za fizično osebo, ki za določeno obdobje proti plačilu opravlja storitve za drugo osebo in pod njenim vodstvom ter je od slednje odvisna in ji podrejena. Osebe, ki ne izpolnjujejo teh meril, ne spadajo v področje uporabe te direktive. Države članice zagotovijo, da lahko vse osebe, za katere se uporablja ta direktiva, dejansko uporabljajo te minimalne pravice v okviru nacionalne zakonodaje ali prakse, vključno s kolektivnimi pogodbami.***

Predlog spremembe 52

Predlog direktive Člen 1 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

2a. Samozaposlene osebe, ki ne izpolnjujejo meril iz te direktive, ne spadajo v področje uporabe te direktive.

Predlog spremembe 53

Predlog direktive Člen 1 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

3. *Države članice se lahko odločijo, da se obveznosti iz te direktive ne uporabljajo za delavce, ki so v delovnem razmerju za skupno 8 ur ali manj v enomesečnem referenčnem obdobju. V navedeno osemurno obdobje se všteva čas dela pri vseh delodajalcih, ki tvorijo isto podjetje, skupino ali subjekt oziroma takemu podjetju, skupini ali subjektu pripadajo.*

Predlog spremembe

črtano

Obrazložitev

Vsi delavci bi morali uživati enake pravice.

Predlog spremembe 54

Predlog direktive Člen 1 – odstavek 5

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

5. Države članice lahko določijo, katere osebe so odgovorne za izvajanje obveznosti delodajalcev iz te direktive, če so vse navedene obveznosti izpolnjene. Odločijo se lahko tudi, da izpolnjevanje teh obveznosti v celoti ali delno naložijo fizični ali pravni osebi, ki ni stranka v delovnem razmerju. Ta odstavek ne posega v Direktivo 2008/104/ES.

Predlog spremembe

5. Države članice lahko **po posvetovanju s socialnimi partnerji** določijo, katere osebe so odgovorne za izvajanje obveznosti delodajalcev iz te direktive, če so vse navedene obveznosti izpolnjene. Odločijo se lahko tudi, da izpolnjevanje teh obveznosti v celoti ali delno naložijo fizični ali pravni osebi, ki ni stranka v delovnem razmerju. Ta odstavek ne posega v Direktivo 2008/104/ES.

Predlog spremembe 55

Predlog direktive Člen 1 – odstavek 5 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

5a. Države članice lahko, kadar je primerno, iz objektivnih razlogov in po

posvetovanju s socialnimi partnerji zagotovijo, da se nekatere določbe iz Poglavlja III prilagodijo posebnim okoliščinam oboroženih sil, policijskih organov in drugih služb za ukrepanje v sili.

Predlog spremembe 56

Predlog direktive

Člen 1 – odstavek 6

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

6. Države članice se lahko odločijo, da se obveznosti iz členov 10 in 11 ter člena 14(a) **ne uporabljajo za fizične osebe, ki pripadajo** gospodinjstvu, v katerem se delo zanj opravlja.

Predlog spremembe

6. Države članice se lahko **po posvetovanju s socialnimi partnerji** odločijo, da se obveznosti iz členov 10 in 11 ter člena 14(a) **prilagodijo za osebe v vlogi delodajalcev v** gospodinjstvu, v katerem se delo zanj opravlja.

Predlog spremembe 57

Predlog direktive

Člen 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Člen 2

Opredelitev pojmov

1. V tej direktivi se uporabljajo naslednje opredelitve pojmov:

(a) „delavec“ pomeni fizično osebo, ki za določeno časovno obdobje proti plačilu opravlja storitve za drugo osebo in pod njenim vodstvom;

(b) „delodajalec“ pomeni eno ali več fizičnih ali pravnih oseb, ki so neposredno ali posredno stranke v delovnem razmerju z delavcem;

(c) „delovno razmerje“ pomeni delovno razmerje med delavci in delodajalci v skladu z zgornjo opredelitvijo;

(d) „urnik dela“ pomeni urnik z opredeljenimi urami in dnevi, ko se

Predlog spremembe

Člen 2

Opredelitev pojmov

1. V tej direktivi se uporabljajo naslednje opredelitve pojmov:

(a) „delovno razmerje“ pomeni delovno razmerje med delavci in delodajalci;

(b) „urnik dela“ pomeni urnik z opredeljenimi urami in dnevi, ko se

opravljanje dela začne in konča;

(e) „referenčne ure in dnevi“ pomeni časovna obdobja v opredeljenih dnevih, v katerih lahko poteka delo **na zahtevo delodajalca**.

2. V tej direktivi pojmi „mikropodjetje“, „malo podjetje“ in „srednje podjetje“ pomenijo isto kot v Priporočilu Komisije z dne 6. maja 2003 o opredelitvi mikro, malih in srednjih podjetij⁴³ ali v katerem koli poznejšem aktu, ki nadomešča navedeno priporočilo.

⁴³ UL L 124, 20.5.2003, str. 36.

Predlog spremembe 58

Predlog direktive **Člen 2 a (novo)**

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe 59

Predlog direktive **Člen 3 – odstavek 1**

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Države članice zagotovijo, da se od delodajalcev zahteva, da delavcem zagotovijo informacije o bistvenih vidikih delovnega razmerja.

opravljanje dela začne in konča;

(c) „referenčne ure in dnevi“ pomeni časovna obdobja v opredeljenih dnevih, v katerih lahko poteka delo.

2. V tej direktivi pojmi „mikropodjetje“, „malo podjetje“ in „srednje podjetje“ pomenijo isto kot v Priporočilu Komisije z dne 6. maja 2003 o opredelitvi mikro, malih in srednjih podjetij⁴³ ali v katerem koli poznejšem aktu, ki nadomešča navedeno priporočilo.

⁴³ UL L 124, 20.5.2003, str. 36.

Predlog spremembe

Člen 2a

Zagotavljanje informacij

Delodajalec vsakemu delavcu zagotovi informacije, ki se zahtevajo v skladu s to direktivo, pisno na papirju ali v elektronski obliki, pod pogojem, da so dostopne delavcu, da delavec potrdi prejem ter da se lahko shranijo in natisnejo.

Predlog spremembe

1. Države članice zagotovijo, da se od delodajalcev zahteva, da delavcem zagotovijo informacije o bistvenih vidikih delovnega razmerja, **ne glede na vrsto pogodbe o zaposlitvi**.

Predlog spremembe 60

Predlog direktive Člen 3 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

2. Informacije iz odstavka 1 vključujejo:

Predlog spremembe 61

Predlog direktive Člen 3 – odstavek 2 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(a) identiteto strank v delovnem razmerju;

Predlog spremembe 62

Predlog direktive Člen 3 – odstavek 2 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(b) kraj opravljanja dela; kadar ni stalnega ali glavnega kraja opravljanja dela, načelo, da je delavec zaposlen na različnih krajih ali lahko samo določi kraj opravljanja dela, in statutarni sedež ali po potrebi sedež delodajalca;

Predlog spremembe 63

Predlog direktive

Predlog spremembe

2. Informacije iz odstavka 1 vključujejo **vsaj naslednje podatke:**

Predlog spremembe

(a) identiteto strank v delovnem razmerju, **ki vključuje vsaj njihova polna imena, naslove in po potrebi pravne zastopnike;**

Predlog spremembe

(b) kraj opravljanja dela; kadar ni stalnega ali glavnega kraja opravljanja dela, načelo, da je delavec zaposlen na različnih krajih ali lahko samo določi kraj opravljanja dela, in statutarni sedež ali po potrebi sedež delodajalca; **kadar zaposleni dela na različnih krajih, ukrepe in ureditve, ki delavcu omogočajo, da pride do različnih krajev dela, postopek in obvestilo;**

Člen 3 – odstavek 2 – točka e

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(e) v primeru delovnega razmerja za določen čas, datum prenehanja ali predvideni čas trajanja tega razmerja;

Predlog spremembe

(e) v primeru delovnega razmerja za določen čas, datum prenehanja ali predvideni čas trajanja tega razmerja, **in v primeru delavcev, zaposlenih pri agencijah za začasno delo, ime podjetja uporabnika;**

Predlog spremembe 64

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka g

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(g) morebitno pravico do usposabljanja, ki **ga zagotovi** delodajalec;

Predlog spremembe

(g) morebitno pravico do usposabljanja, ki **jo mora** delodajalec **zagotoviti v skladu z zakonodajo Unije ali nacionalno zakonodajo ter ustreznimi kolektivnimi pogodbami ali v skladu s svojo splošno politiko usposabljanja;**

Predlog spremembe 65

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka h

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(h) trajanje plačanega dopusta, do katerega je delavec upravičen, ali, kadar tega ob zagotavljanju informacij ni mogoče določiti, postopke za dodeljevanje in določanje **takega** dopusta;

Predlog spremembe

(h) trajanje plačanega dopusta, do katerega je delavec upravičen, ali, kadar tega ob zagotavljanju informacij ni mogoče določiti, postopke za dodeljevanje in določanje **pravice do** dopusta;

Predlog spremembe 66

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka i

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(i) postopek, vključno z dolžino

Predlog spremembe

(i) postopek, vključno z dolžino

odpovednega roka, ki ga morata delodajalec in delavec upoštevati, če delovno razmerje preneha, ali kadar dolžine **odpovednega roka** v trenutku zagotavljanja informacij ni mogoče določiti, način določanja **takega odpovednega roka**;

odpovednih rokov, ki ga morata delodajalec in delavec upoštevati, če delovno razmerje preneha, ali kadar dolžine **odpovednih rokov** v trenutku zagotavljanja informacij ni mogoče določiti, način določanja **takih odpovednih rokov ter formalnih zahtev glede obvestila o odpovedi pogodbe o zaposlitvi in roka za vložitev tožbe za varstvo pred odpovedjo**;

Predlog spremembe 67

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka j

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(j) začetni osnovni znesek, morebitne druge sestavine, pogostost in način izplačevanja plačila za delo, do katerega je delavec upravičen;

Predlog spremembe

(j) začetni osnovni znesek, morebitne druge sestavine, **navedene ločeno, kot so bonusi, plačila za nadure, plačila v naravi in druga nadomestila**, pogostost in način izplačevanja plačila za delo, do katerega je delavec upravičen;

Predlog spremembe 68

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka k

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(k) **če je urnik dela v celoti ali večinoma nespremenljiv, dolžino delavčevega** običajnega delovnega dne ali tedna **ter morebitne ureditve nadurnega dela in pripadajočega plačila**;

Predlog spremembe

(k) **dolžino delavčevega običajnega delovnega dne ali tedna in po možnosti ureditve dela zunaj** običajnega delovnega dne ali tedna, **vključno z ureditvami o spremembah izmen in nadurnim delom, ter razumno vnaprejšnje obvestilo o takšnem delu in plačilo zanj**;

Predlog spremembe 69

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(l) če je urnik **del** v celoti ali večinoma spremenljiv, **načelo, da je urnik dela spremenljiv, obseg zajamčenih plačanih delovnih ur, plačilo za delo, opravljeno poleg zajamčenih ur, in če urnik dela v celoti ali večinoma določa delodajalec:**

Predlog spremembe

(l) če je urnik **delavca** v celoti ali večinoma spremenljiv, **delodajalec delavca obvesti o:**

Predlog spremembe 70

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka 1 – točka i a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(ia) načelo, da je urnik dela spremenljiv, število zajamčenih plačanih ur in plačilo za delo, opravljeno poleg zajamčenih ur;

Predlog spremembe 71

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka 1 – točka ii

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(ii) minimalni rok vnaprejšnjega obvestila, ki ga delavec prejme pred začetkom delovne naloge;

Predlog spremembe

(ii) minimalni rok vnaprejšnjega obvestila, ki ga delavec prejme pred začetkom delovne naloge **in rok, v katerem lahko delodajalec navedeno delovno nalogo prekliče po tem, ko jo je delavec sprejel;**

Predlog spremembe 72

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka m

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(m) morebitne kolektivne pogodbe, ki urejajo delovne pogoje delavca; v primeru

Predlog spremembe

(m) morebitne kolektivne pogodbe, ki urejajo delovne pogoje delavca; v primeru

kolektivnih pogodb, sklenjenih zunaj podjetja s strani posebnih skupnih organov ali institucij, ime pristojnega organa ali skupne institucije, v okviru katere so bile pogodbe sklenjene;

kolektivnih pogodb, sklenjenih zunaj podjetja s strani posebnih skupnih organov ali institucij, ime pristojnega organa ali skupne institucije, v okviru katere so bile pogodbe sklenjene, **in morebitna razmejitvena obdobja**;

Predlog spremembe 73

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka m a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(ma) kontaktne podatke predstavnikov delavcev in/ali predstavnikov sindikatov;

Predlog spremembe 74

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 2 – točka n a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(na) dokazilo o registraciji pri nosilcih socialne varnosti iz točke (n), kadar je za to odgovoren delodajalec.

Predlog spremembe 75

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

3. Informacije iz odstavka 2(f) do (k) in (n) **so** lahko, kjer je to primerno, **podane v obliki sklica** na zakone in druge predpise ali kolektivne pogodbe, ki urejajo zadevne točke.

3. Informacije iz odstavka 2(f) do (k) in (n) **se** lahko, kjer je to primerno, **dopolnijo s sklicem** na zakone in druge predpise ali kolektivne pogodbe, ki urejajo zadevne točke.

Predlog spremembe 76

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 3 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

3a. *Države članice zagotovijo, da pripravniki prejmejo vse potrebne informacije v zvezi s svojimi pripravništvami in načrtom dela, vključno z urnikom dela in trajanjem pripravništva, celotnim plačilom in, kjer je ustrezno, dodatki k plačilu, navedbo pravic in dolžnosti ter kompetenc mentorja, ki jim je dodeljen v okviru pripravništva, ter cilji in metodami za merjenje napredka.*

Predlog spremembe 77

Predlog direktive

Člen 3 – odstavek 3 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

3b. *Države članice po posvetovanju s socialnimi partnerji po potrebi določijo minimalni razumni rok vnaprejšnjega obvestila, ki ga delavec prejme pred začetkom delovne naloge, iz odstavka 2(l).*

Predlog spremembe 78

Predlog direktive

Člen 4 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1. Informacije iz člena 3(2) se delavcu zagotovijo individualno v **obliki dokumenta** najpozneje prvi dan delovnega razmerja. ***Navedeni dokument se lahko zagotovi in posreduje elektronsko, če je za delavca enostavno dostopen ter ga je mogoče shraniti in natisniti.***

1. Informacije iz **točk (a) do (f) in (i) do (l) ter (na)** člena 3(2) se delavcu zagotovijo individualno v **pisni obliki** najpozneje prvi dan delovnega razmerja.

Predlog spremembe 79

Predlog direktive

Člen 4 – odstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1a. Druge informacije iz člena 3(2) se delavcu zagotovijo v pisni obliki v sedmih delovnih dneh od začetka delovnega razmerja.

Predlog spremembe 80

Predlog direktive

Člen 4 – odstavek 1 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1b. Rok iz odstavka 1a ne sme biti daljši od trajanja pogodbe.

Predlog spremembe 81

Predlog direktive

Člen 4 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

2. Države članice pripravijo predloge in modele za dokument iz odstavka 1 ter jih dajo na voljo delavcem in delodajalcem, in sicer tudi tako, da je do njih mogoče dostopati prek enotnega uradnega nacionalnega spletnega mesta in na druge ustrezne načine.

2. Države članice **po posvetovanju s socialnimi partnerji** pripravijo predloge in modele za dokument iz odstavka 1 ter jih dajo na voljo delavcem in delodajalcem, in sicer tudi tako, da je do njih mogoče dostopati prek enotnega uradnega nacionalnega spletnega mesta in na druge ustrezne načine.

Predlog spremembe 82

Predlog direktive

Člen 4 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

3. Države članice zagotovijo, da so informacije o zakonih in drugih predpisih ali kolektivnih pogodbah, ki urejajo veljavni pravni okvir, o katerih morajo delodajalci obvestiti delavce, vsesplošno in brezplačno na voljo na jasn, pregleden,

3. Države članice zagotovijo, da so informacije o zakonih in drugih predpisih ali **splošno veljavnih** kolektivnih pogodbah, ki urejajo veljavni pravni okvir, o katerih morajo delodajalci obvestiti delavce, vsesplošno in brezplačno na voljo

celovit in enostavno dostopen način, na daljavo in z elektronskimi sredstvi, vključno prek obstoječih spletnih portalov, namenjenih državljanom in podjetjem Unije.

na jasen, pregleden, celovit in enostavno dostopen način, na daljavo in z elektronskimi sredstvi, vključno prek obstoječih spletnih portalov, namenjenih državljanom, *sindikatom* in podjetjem Unije.

Predlog spremembe 83

Predlog direktive

Člen 5 – odstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Spremembe, ki izražajo le spremembo zakonov ali drugih predpisov ali kolektivnih pogodb ali sporazumov sveta delavcev, so lahko podane v obliki sklica na najnovejšo različico.

Predlog spremembe 84

Predlog direktive

Člen 6 – naslov

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Dodatne informacije za delavce, ki so *napoteni ali* poslani v tujino

Dodatne informacije za delavce, ki so poslani v tujino

Predlog spremembe 85

Predlog direktive

Člen 6 – odstavek 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1. Kadar se od delavca zahteva opravljanje dela v državi članici ali tretji državi, ki ni država članica, v kateri delavec običajno dela, *države članice zagotovijo*, da se mu dokument iz člena 4(1) zagotovi pred odhodom in da zajema vsaj naslednje dodatne informacije:

1. Kadar se od delavca zahteva opravljanje dela v državi članici ali tretji državi, ki ni država članica, v kateri delavec običajno dela, *delodajalec zagotovi*, da se mu dokument iz člena 4(1) zagotovi pred odhodom in da zajema vsaj naslednje dodatne informacije:

Predlog spremembe 86

Predlog direktive

Člen 6 – odstavek 1 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(a) državo ali države, kjer naj bi se delo v tujini opravljalo, in njegovo trajanje;

Predlog spremembe

(a) državo ali države **ter kraj ali kraje**, kjer naj bi se delo v tujini opravljalo, in njegovo **predvideno** trajanje;

Predlog spremembe 87

Predlog direktive

Člen 6 – odstavek 1 – točka c

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(c) kjer je primerno, prejemke v denarju ali naravi, vezane na delovne naloge, kar v primeru napotjenih delavcev v smislu Direktive 96/71/ES zajema posebne dodatke, ki sodijo k napotitvi, in ureditve za povračilo potnih stroškov in stroškov za nastanitev in hrano;

Predlog spremembe

(Ne zadeva slovenske različice.)

Predlog spremembe 88

Predlog direktive

Člen 6 – odstavek 1 – točka d

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(d) **kjer je primerno, pogoje**, ki urejajo vrnitev delavca v izvorno državo.

Predlog spremembe

(d) **pogoje**, ki urejajo vrnitev delavca v izvorno državo.

Predlog spremembe 89

Predlog direktive

Člen 6 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

3. Informacije iz odstavkov 1(b) in 2(a) so lahko, kjer je to primerno, podane v obliki sklica na **zakone** in **druge predpise** ali kolektivne pogodbe, ki urejajo zadevne

Predlog spremembe

3. Informacije iz odstavkov 1(b) in 2(a) so lahko, kjer je to primerno, podane v obliki sklica na **posebne določbe zakonov** in **drugih predpisov** ali kolektivne

točke.

pogodbe, ki urejajo zadevne točke, *če so te kolektivne pogodbe za delavca preprosto dostopne.*

Predlog spremembe 90

Predlog direktive Člen 6 – odstavek 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

4. Razen če **države članice določijo** drugače, se odstavka 1 in 2 ne uporabljata, če posamezno obdobje dela zunaj države članice, v kateri delavec običajno dela, traja štiri zaporedne **teden** ali manj.

Predlog spremembe

4. Razen če **zakonodajna držav članic, ki ureja pogodbe o zaposlitvi, določa** drugače, se odstavka 1 in 2 ne uporabljata, če posamezno obdobje dela zunaj države članice, v kateri delavec običajno dela, traja štiri zaporedne **tedne** ali manj.

Predlog spremembe 91

Predlog direktive Člen 7 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Kadar delovno razmerje vključuje poskusno dobo, države članice zagotovijo, da trajanje take poskusne dobe ne presega šest mesecev, vključno z morebitnim podaljšanjem.

Predlog spremembe

1. Kadar delovno razmerje vključuje poskusno dobo, države članice zagotovijo, da trajanje take poskusne dobe ne presega šest mesecev. **Poskusna doba v primeru pogodb o zaposlitvi za določen čas, krajših od 12 mesecev, ne presega 25 % pričakovanega trajanja pogodbe. V primeru podaljšanja pogodbe se za delovno razmerje ne uvede nove poskusne dobe. Obdobje zaposlitve pri istem podjetju, skupini ali subjektu se šteje v poskusno dobo.**

Predlog spremembe 92

Predlog direktive Člen 7 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

2. Države članice lahko določijo **daljšo**

Predlog spremembe

2. Države članice lahko **izjemoma in po**

poskusno dobo, kadar to *upravičuje vrsta* zaposlitve ali *je to v interesu delavca*.

posvetovanju s socialnimi partnerji določijo *daljšo poskusno dobo, ki ne presega devetih mesecev*, kadar *je to upravičeno zaradi narave* zaposlitve, *kot na primer za vodstvene položaje*, ali *kadar poskusna doba ni povezana z zaščito* zaposlitve.

Poskusna doba ne ogroža pridobivanja pravic delavcev v skladu z nacionalno zakonodajo.

Delavci med poskusno dobo uživajo pravice iz te direktive.

Predlog spremembe 93

Predlog direktive

Člen 7 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

2a. Države članice lahko določijo, da se poskusna doba podaljša na podlagi prvotnega dogovora med delavcem in delodajalcem, če je bil delavec stalno odsoten z dela zaradi dolge bolezni ali daljšega dopusta, tako da lahko delodajalec in delavec preverita, ali delo ustreza njunim pričakovanjem in zahtevam. Poskusne dobe nikakor ni mogoče podaljšati enostransko.

Predlog spremembe 94

Predlog direktive

Člen 8 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1. Države članice zagotovijo, da delodajalec delavcem ne prepove zaposlitve pri drugih delodajalcih *zunaj urnika dela, določenega z navedenim delodajalcem*.

1. Države članice zagotovijo, da delodajalec delavcem ne prepove zaposlitve pri drugih delodajalcih, *jim tega ne prepreči in jih zato ne kaznuje*.

Predlog spremembe 95

Predlog direktive

Člen 8 – odstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1a. Države članice zagotovijo, da se za delavce z več kot enim delovnim razmerjem uporabljajo splošne minimalne varnostne in zdravstvene zahteve pri organizaciji delovnega časa, kot je določeno v Direktivi 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta^{1a}.

^{1a} Direktiva 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa (UL L 299, 18.11.2003, str. 9).

Predlog spremembe 96

Predlog direktive

Člen 8 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

2. **Delodajalci pa** lahko določijo pogoje nezdržljivosti, **kadar take omejitve upravičujejo legitimni razlogi**, kot sta varovanje **poslovnih skrivnosti** ali preprečevanje navzkrižij interesov.

2. **Države članice lahko po posvetovanju s socialnimi partnerji** določijo pogoje za delodajalce **glede uporabe omejitev** nezdržljivosti, **in sicer omejitev opravljanja dela za specifične kategorije delodajalcev iz utemeljenih in objektivnih razlogov**, kot so **zdravje in varnost**, varovanje **poslovne tajnosti**, **celovitost javne službe** ali preprečevanje navzkrižij interesov.

Predlog spremembe 97

Predlog direktive

Člen 9 – odstavek 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Kadar je delavčev urnik dela v celoti ali

Kadar je delavčev urnik dela v celoti ali

večinoma spremenljiv ***ter ga v celoti ali večinoma določa delodajalec***, države članice zagotovijo, ***da lahko*** delodajalec od delavca ***zahteva opravljanje dela samo***:

večinoma spremenljiv, države članice zagotovijo, delodajalec od delavca ***ne more zahtevati opravljanja dela, če nista izpolnjena oba naslednja pogoja***:

Predlog spremembe 98

Predlog direktive

Člen 9 – odstavek 1 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(a) če delo poteka v okviru vnaprej določenih referenčnih ur in referenčnih dni, pisno določenih ob začetku delovnega razmerja, v skladu s členom 3(2)(1)(i), ter

Predlog spremembe

(a) če delo poteka v okviru vnaprej določenih referenčnih ur in referenčnih dni, pisno določenih ob začetku delovnega razmerja, v skladu s členom 3(2)(1)(i), ter

Predlog spremembe 99

Predlog direktive

Člen 9 – odstavek 1 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(b) če delodajalec delavca v skladu s členom 3(2)(1)(ii) o delovni nalogi obvesti razumen čas vnaprej.

Predlog spremembe

(b) če delodajalec delavca v skladu s členom 3(2)(1)(ii) o delovni nalogi obvesti razumen čas vnaprej. ***Države članice določijo to obdobje po posvetovanju s socialnimi partnerji.***

Predlog spremembe 100

Predlog direktive

Člen 9 – odstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1a. Če ena ali obe zahtevi iz odstavka 1 nista izpolnjeni, ima delavec pravico delovno nalogo odkloniti brez škodljivih posledic.

Predlog spremembe 101

Predlog direktive

Člen 9 – odstavek 1 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1b. Če delodajalec prekliče delovno nalogo po roku iz člena 3(2)(l)(ii), je delavec upravičen do plačila za delovni čas, na katerega se je nanašalo obvestilo.

Države članice lahko rok iz prvega pododstavka določijo po posvetovanju s socialnimi partnerji.

Plačilo iz prvega pododstavka ni pogojeno s prihodnjim delovnim mestom.

Predlog spremembe 102

Predlog direktive Člen 9 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Člen 9a

Dopolnilni ukrepi za zagotovitev večje predvidljivosti za pogodbe na zahtevo.

1. Države članice lahko prepovejo delovna razmerja, pri katerih ni vnaprej določen minimalni obseg zajamčenih plačanih delovnih ur pred začetkom delovnega razmerja.

2. Kadar niso vzpostavljeni pravni ukrepi za preprečevanje zlorab, ki izhajajo iz uporabe pogodb za delo na zahtevo, zlasti kadar v delovnem razmerju ni vnaprej določen minimalni obseg zajamčenih plačanih delovnih ur, države članice po posvetovanju s socialnimi partnerji na način, ki upošteva potrebe posameznih sektorjev in/ali kategorij delavcev, uvedejo naslednje ukrepe:

(i) zahtevo, da delodajalci pristojnim organom navedejo objektivne razloge za uporabo takšnih pogodb skupaj z učinkovito splošno časovno omejitvijo manj od šestih mesecev za uporabo takšne pogodbe za zadevne delavce;

(ii) šest mesecev po začetku delovnega razmerja izpodbojno predpostavko o obstoju pogodbe o zaposlitvi, ki v naslednjih šestih mesecih zagotavlja vsaj 75 % časa dela, opravljenega v prejšnjih šestih mesecih, ne glede na mesečno razporeditev;

Predlog spremembe 103

Predlog direktive Člen 10 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Države članice zagotovijo, da lahko delavci z vsaj **šestmesečno delovno dobo** pri istem delodajalcu **zahtevajo obliko zaposlitve s predvidljivejšimi in varnejšimi delovnimi pogoji, kadar je ta** na voljo.

Predlog spremembe

1. Države članice zagotovijo, da lahko delavci z vsaj **šestmesečnim neprekinjenim delom** pri istem delodajalcu **ali po koncu morebitnega obveznega usposabljanja in poskusne dobe prejmejo utemeljen pisni odgovor, če zahtevajo prehod na predvidljivejšo obliko zaposlitve, če je** na voljo. **V šestmesečno neprekinjeno delo se všteva čas dela pri vseh delodajalcih, ki tvorijo isto podjetje, skupino ali subjekt oziroma takemu podjetju, skupini ali subjektu pripadajo. Države članice lahko omejijo pogostost takšnih odgovorov.**

Predlog spremembe 104

Predlog direktive Člen 10 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

2. Delodajalec zagotovi pisni odgovor v enem mesecu od zahteve. V primeru fizičnih oseb v vlogi delodajalcev ter **mikro, malih ali srednjih podjetij** lahko države članice **navedeni rok podaljšajo za največ tri mesece in dovolijo** ustni odgovor na naknadne podobne zahteve istega delavca, če utemeljitev odgovora glede položaja delavca ostaja nespremenjena.

Predlog spremembe

2. Delodajalec **zahtevo ustrezno upošteva in** zagotovi **ustrezno utemeljen** pisni odgovor v enem mesecu od zahteve. V primeru fizičnih oseb v vlogi delodajalcev ter **mikropodjetij** lahko države članice **predvidijo** ustni odgovor na naknadne podobne zahteve istega delavca, če utemeljitev odgovora glede položaja delavca ostaja nespremenjena.

Predlog spremembe 105

Predlog direktive

Člen 10 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

2a. Ta člen ne posega v direktive 97/81/ES, 99/70/ES in 2008/104/ES.

Predlog spremembe 106

Predlog direktive

Člen 10 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Člen 10a

Informacije o prostih notranjih delovnih mestih

Države članice zagotovijo, da so vsi delavci, vključno z delavci na daljšem dopustu, obveščeni o vsakem notranjem postopku napredovanja ali prostem delovnem mestu, ki je na voljo v podjetju ali ustanovi, da bi jih spodbudili k napredovanju na njihovi poklicni poti. Te informacije se lahko zagotovijo s splošno objavo po elektronski pošti, prek spleta ali na ustreznem mestu v podjetju ali v prostorih delodajalca.

Predlog spremembe 107

Predlog direktive

Člen 11 – naslov

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Usposabljanje

Obvezno usposabljanje

Predlog spremembe 108

Predlog direktive

Člen 11 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Države članice zagotovijo, da se v **primerih**, ko morajo **delodajalci delavcem na podlagi** zakonodaje Unije ali nacionalne zakonodaje ali **relevantnih kolektivnih pogodb zagotoviti** usposabljanje, **ki delavcem omogoča opravljanje dela**, za katero so zaposleni, tako usposabljanje delavcu zagotovi brezplačno.

Predlog spremembe

Države članice zagotovijo, da v se **primeru**, ko morajo **delavci med delovnim razmerjem, tudi pred začetkom dejanskega dela, zaradi zahtev delodajalcev**, zakonodaje Unije ali nacionalne zakonodaje, **ustreznih kolektivnih pogodb** ali **notranjih pravil opraviti obvezno** usposabljanje, **da lahko opravljajo delo**, za katero so zaposleni, **ali ki ga delodajalec potrebuje za zadevno delo**, tako usposabljanje delavcu zagotovi brezplačno.

Predlog spremembe 109

Predlog direktive

Člen 11 – odstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Razen v posebej utemeljenih primerih se usposabljanje izvede med delovnim časom. Šteje se kot delovni čas. Delavec je še naprej upravičen do pripadajočega plačila, kot če bi delal.

Predlog spremembe 110

Predlog direktive

Člen 12 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Države članice **lahko socialnim partnerjem dovolijo**, da **sklepajo kolektivne pogodbe** v skladu z nacionalno zakonodajo **ali** prakso, **ki ob upoštevanju splošnega varstva delavcev določajo ureditve glede delovnih pogojev delavcev, drugačne od tistih v členih 7 do 11.**

Predlog spremembe

Države članice **spodbujajo socialne partnerje**, da v skladu z nacionalno zakonodajo **in** prakso **izboljšajo ali ohranijo visoko raven socialnega dialoga, da okrepijo svojo vlogo ter se na ustrezni ravni pogajajo o kolektivnih pogodbah, jih sklepajo, izvršujejo ali ohranijo.**

Predlog spremembe 111

Predlog direktive

Člen 12 – odstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Države članice lahko najbolj reprezentativnim socialnim partnerjem na nacionalni ali sektorski ravni dovolijo, da se na ustrezni ravni pogajajo o kolektivnih pogodbah, jih sklepajo in izvršujejo, da vzpostavijo ureditve glede delovnih pogojev delavcev, ki prilagajajo, dopolnjujejo ali izboljšujejo določbe iz Poglavja III, če so v skladu z minimalnimi zahtevami iz te direktive, ali da ohranijo veljavne kolektivne pogodbe, če spoštujejo splošno raven varstva delavcev.

Predlog spremembe 112

Predlog direktive

Člen 12 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Člen 12a

Enako plačilo

Države članice zagotovijo načelo enakega plačila ter pogoje, ki se uporabljajo za vse delavce, ne glede na njihov zaposlitveni status. Države članice zagotovijo odpravo diskriminacije v zvezi z vsemi vidiki in pogoji plačila ter pogoji za zaposlitev; zaposlitveni status ni relevanten.

Predlog spremembe 113

Predlog direktive

Člen 14 – odstavek 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Kadar delavec dokumentov iz člena 4(1), člena 5 ali člena 6 v celoti ali delno ni prejel pravočasno in delodajalec navedene

Kadar delavec dokumentov iz člena 4(1), člena 5 ali člena 6 v celoti ali delno ni prejel pravočasno in delodajalec navedene

opustitve ni popravil v 15 dneh od obvestila o njej, države članice zagotovijo, da se **uporablja eden** od naslednjih sistemov:

opustitve ni popravil v 15 dneh od obvestila o njej, države članice zagotovijo, da se **uporabljata oba** od naslednjih sistemov:

Predlog spremembe 114

Predlog direktive

Člen 14 – odstavek 1 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(a) delavcu so v korist ugodne domneve, ki jih določi država članica. Kadar v zagotovljenih informacijah ni bilo informacij iz člena 3(2)(e), (f), (k) ali (l), ugodne domneve zajemajo domnevo, da ima delavec delovno razmerje za nedoločen čas, da poskusne dobe ni in da ima delavec delovno mesto za polni delovni čas. Delodajalci imajo možnost domneve izpodbijati **ali**

Predlog spremembe

(a) delavcu so v korist ugodne domneve, ki jih določi država članica. Kadar v zagotovljenih informacijah ni bilo informacij iz člena 3(2)(e), (f), (k) ali (l), ugodne domneve zajemajo domnevo, da ima delavec delovno razmerje za nedoločen čas, da poskusne dobe ni in da ima delavec delovno mesto za polni delovni čas. Delodajalci imajo možnost domneve izpodbijati **ter**

Predlog spremembe 115

Predlog direktive

Člen 14 – odstavek 1 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(b) delavec ima možnost pravočasno vložiti pritožbo pri pristojnem organu. Če pristojni organ ugotovi, da je pritožba utemeljena, zadevnemu delodajalcu odredi, naj predloži manjkajoče informacije. Če delodajalec manjkajočih informacij ne predloži v **15 dneh** po prejemu odredbe, lahko organ naloži ustrezno upravno sankcijo, tudi če je delovno razmerje prenehalo. Delodajalci imajo možnost vložiti upravno pritožbo zoper sklep o naložitvi sankcije. Države članice lahko za pristojne organe imenujejo obstoječe organe.

Predlog spremembe

(b) delavec ima možnost pravočasno vložiti pritožbo pri pristojnem organu **in v razumnem časovnem okviru prejeti ustrezen odgovor**. Če pristojni organ ugotovi, da je pritožba utemeljena, zadevnemu delodajalcu odredi, naj predloži manjkajoče informacije. Če delodajalec manjkajočih informacij ne predloži v **obdobju** po prejemu odredbe, **ki ga določi pristojni organ**, lahko organ naloži ustrezno upravno sankcijo, tudi če je delovno razmerje prenehalo. Delodajalci imajo možnost vložiti upravno pritožbo zoper sklep o naložitvi sankcije. Države članice lahko za pristojne organe imenujejo obstoječe organe.

Predlog spremembe 116

Predlog direktive Člen 14 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Člen 14a

Primarnost dejstev

Določitev obstoja delovnega razmerja temelji na dejstvih, ki se nanašajo na dejansko opravljanje dela, in ne na načinu, na katerega stranke opisujejo razmerje.

Predlog spremembe 117

Predlog direktive Člen 16 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Države članice uvedejo ukrepe, ki so potrebni za varstvo delavcev, med drugim tudi delavcev, ki so predstavniki delavcev, pred vsakim škodljivim ravnanjem delodajalca ali škodljivimi posledicami zaradi ***pritožbe, vložene pri delodajalcu, ali kakršnega koli sodnega postopka, katerega namen je zagotoviti skladnost s pravicami*** iz te direktive.

Države članice uvedejo ukrepe, ki so potrebni za varstvo ***vseh*** delavcev, ***ne glede na vrsto in trajanje delovnega razmerja***, med drugim tudi delavcev, ki so predstavniki delavcev ***in sindikatov***, pred vsakim škodljivim ravnanjem delodajalca ali škodljivimi posledicami zaradi ***uveljavljanja pravice*** iz te direktive.

Predlog spremembe 118

Predlog direktive Člen 17 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1. Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi prepovejo odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep ***in vse priprave na tako odpoved delavcem***, ker so uveljavljali pravice iz te direktive.

1. Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi prepovejo odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep, ker so uveljavljali pravice iz te direktive. ***Med te ukrepe spada pravica do ponovne zaposlitve.***

Predlog spremembe 119

Predlog direktive Člen 17 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

2. Delavci, ki menijo, da so bili odpuščeni ali so bili predmet ukrepov z enakovrednim učinkom zaradi uveljavljanja pravic iz te direktive, lahko od delodajalca zahtevajo, da razloge za odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep ustrezno utemelji. Delodajalec navedene razloge zagotovi v pisni obliki.

Predlog spremembe

2. Delavci, ki – ***kjer je primerno – po zaključku poskusne dobe*** menijo, da so bili odpuščeni ali so bili predmet ukrepov z enakovrednim učinkom zaradi uveljavljanja pravic iz te direktive, lahko od delodajalca zahtevajo, da razloge za odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep ustrezno utemelji. Delodajalec navedene razloge zagotovi v pisni obliki. ***Države članice zagotovijo, da rok za vložitev pritožbe zoper odpoved ne začne teči, dokler delavec od delodajalca ne prejme pisne utemeljitve.***

Predlog spremembe 120

Predlog direktive Člen 17 – odstavek 6 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

6a. Države članice sindikatom dovolijo vložitev zastopniških tožb, katerih namen je zaščita kolektivnih interesov delavcev v zvezi s to direktivo, ki ustrezajo pravilom iz Direktive 2009/22/ES Evropskega parlamenta in Sveta^{1a}.

^{1a} Direktiva 2009/22/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. aprila 2009 o opustitvenih tožbah zaradi varstva interesov potrošnikov (kodificirana različica) (UL L 110, 1.5.2009, str. 30).

Predlog spremembe 121

Predlog direktive Člen 17 – odstavek 6 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

6b. Če delodajalec ne utemelji razlogov za odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep v skladu z odstavkom 2, se domneva, da je bil delavec odpuščen, ker je uveljavljal pravice iz te direktive. Pravne posledice kakršnih koli priprav na odpoved ali odpovedi zaradi uveljavljanja pravic iz te direktive so neveljavne.

Predlog spremembe 122

Predlog direktive Člen 17 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Člen 17a

Dokazno breme, da obstaja delovno razmerje

Dokazno breme, da delovnega razmerja ni, nosi fizična ali pravna oseba, opredeljena kot delodajalec.

Predlog spremembe 123

Predlog direktive Člen 18 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Države članice določijo pravila o kaznih za kršitve nacionalnih določb, sprejetih v skladu s to direktivo, ali že veljavnih relevantnih določb v zvezi s pravicami, ki spadajo na področje uporabe te direktive. Države članice sprejmejo vse potrebne ukrepe, da zagotovijo uporabo navedenih kazni. Kazni so učinkovite, sorazmerne in odvračilne. Lahko so v obliki denarne kazni. Vključujejo lahko tudi plačilo odškodnine.

Države članice določijo pravila o kaznih za kršitve nacionalnih določb, sprejetih v skladu s to direktivo, ali že veljavnih relevantnih določb v zvezi s pravicami, ki spadajo na področje uporabe te direktive. Države članice sprejmejo vse potrebne ukrepe, da zagotovijo uporabo navedenih kazni. Kazni so učinkovite, sorazmerne in odvračilne. Lahko so v obliki denarne kazni. Vključujejo lahko tudi plačilo **ustrezne in sorazmerno** odškodnine.

Predlog spremembe 124

Predlog direktive Člen 18 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Člen 18a

Enako obravnavanje

Država članica, kjer se opravi revizija, zagotovi:

(a) da se načelo enakega plačila in pogoji uporabljajo za vse delavce, ne glede na njihov zaposlitveni status, ob upoštevanju primerljivih delavcev, zaposlenih za nedoločen čas;

(b) če v istem podjetju ni primerljivega delavca, zaposlenega za nedoločen čas, se za primerjavo uporabi veljavna kolektivna pogodba ali, če take pogodbe ni, nacionalna zakonodaja, kolektivne pogodbe ali praksa;

(c) odpravo diskriminacije v zvezi z vsemi vidiki in pogoji plačila ter pogoji za zaposlitev, ne glede na zaposlitveni status.

Predlog spremembe 125

Predlog direktive Člen 18 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Člen 18b

Pravica do socialnega varstva

Države članice delavcem zagotovijo dostop do socialne zaščite z razširitvijo obveznega formalnega kritja na vse delavce ne glede na vrsto delovnega razmerja.

Predlog spremembe 126

Predlog direktive

Člen 18 c (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Člen 18c

Zdravje in varnost pri delu

Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi zagotovijo, da imajo delavci s spremenljivimi urniki dela in spremenljivimi referenčnimi urami/dnevi dostop do varovanja varnosti in zdravja, služb za preventivo in zmogljivosti v zvezi z zdravjem in varnostjo pri delu, ki ustrezajo naravi njihovega dela.

Predlog spremembe 127

Predlog direktive Člen 19 – naslov

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Ugodnejše določbe

Prepoved poslabšanja položaja in ugodnejše določbe

Predlog spremembe 128

Predlog direktive Člen 19 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1. Ta direktiva ***ni*** veljavna podlaga za ***zniževanje splošne ravni*** varstva, ki se delavcem že zagotavlja v ***državah članicah***.

1. Ta direktiva ***in ukrepi, sprejeti za njeno izvajanje, niso*** veljavna podlaga, ***da bi se zmanjšale, ogrožale ali omejile pravice, podeljene delavcem v državah članicah, ter raven*** varstva, ki se delavcem že zagotavlja v ***zadevni državi članici z nacionalno zakonodajo, kolektivnimi pogodbami ali prakso, prav tako se ne smejo uporabljati ali navajati v ta namen.***

Predlog spremembe 129

Predlog direktive

Člen 20 – odstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1a. Države članice v izvajanje te direktive v skladu z nacionalno zakonodajo in prakso vključijo socialne partnerje in jim zagotovijo potrebna sredstva za učinkovito sodelovanje.

Predlog spremembe 130

**Predlog direktive
Člen 20 a (novo)**

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Člen 20a

Inšpekcijski pregledi in spremljanje

Države članice zagotovijo, da se izvajajo učinkoviti in ustrezni inšpekcijski pregledi za spremljanje in izvrševanje izvajanja te direktive s strani nacionalnih organov in socialnih partnerjev. Države članice zagotovijo, da imajo ti organi in socialni partnerji ustrezna sredstva ter da so ustrezno in posebej usposobljeni za izvajanje teh pregledov.

Komisija spodbuja izmenjave ustreznih uradnikov in usposabljanje ter omogoča in spodbuja pobude o dobrih praksah, vključno s pobudami socialnih partnerjev na ravni Unije.

Predlog spremembe 131

**Predlog direktive
Člen 20 b (novo)**

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Člen 20b

Olajšano vlaganje pritožb

Države članice zagotovijo učinkovite mehanizme, prek katerih lahko delavci

vložijo pritožbe v primeru kršitev njihovih pravic iz te direktive, in sicer neposredno pri delodajalcu ali preko tretjih strani, ki so jih pooblastile države članice, kot so sindikati, druga združenja ali pristojni organi države članice, če je to določeno z nacionalno zakonodajo.

Predlog spremembe 132

Predlog direktive Člen 21 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Pravice in obveznosti iz te direktive se za obstoječa delovna razmerja uporabljajo od [datum začetka veljavnosti + 2 leti]. Vendar delodajalci zagotovijo ali dopolnijo dokumente iz člena 4(1) ter členov 5 in 6 zgolj na zahtevo delavca. Odsotnost take zahteve delavcem ne odvzema minimalnih pravic iz te direktive.

Predlog spremembe

Pravice in obveznosti iz te direktive se za obstoječa delovna razmerja uporabljajo od [datum začetka veljavnosti + 2 leti]. Vendar delodajalci zagotovijo ali dopolnijo dokumente iz člena 4(1) ter členov 5 in 6 zgolj na zahtevo delavca **ali njegovega zastopnika**. Odsotnost take zahteve delavcem ne odvzema minimalnih pravic iz te direktive.

Predlog spremembe 133

Predlog direktive Člen 22 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Komisija ob posvetovanju z državami članicami in socialnimi partnerji na ravni Unije ter ob upoštevanju vpliva na mala in srednja podjetja pregleda uporabo te direktive do [datum začetka veljavnosti + 8 let], da bi po potrebi predlagala potrebne spremembe.

Predlog spremembe

Komisija ob posvetovanju z državami članicami in socialnimi partnerji na ravni Unije ter ob upoštevanju vpliva na **mikro**, mala in srednja podjetja pregleda uporabo te direktive do [datum začetka veljavnosti + **pet** let], da bi po potrebi predlagala potrebne spremembe **in izboljšave**.