

# EUROPA-PARLAMENTET

2004



2009

---

*Mødedokument*

3.7.2006

B6-0383/2006

## **FORSLAG TIL BESLUTNING**

på baggrund af Kommissionens redegørelse

jf. forretningsordenens artikel 103, stk. 2,

af Alain Lipietz, Pierre Jonckheer og Elisabeth Schroedter

for Verts/ALE-Gruppen

om økonomiske og sociale konsekvenser af omstrukturering

**B6-0383/2006**

**Europa-Parlamentets beslutning om økonomiske og sociale konsekvenser af omstrukturering**

*Europa-Parlamentet,*

- der henviser til Kommissionens meddelelse om "Omstruktureringer og beskæftigelsen - foregribende og ledsagende foranstaltninger til fremme af beskæftigelsen på baggrund af omstruktureringer på arbejdsmarkedet: Den Europæiske Unions rolle" (KOM(2005)0120),
- der henviser til Kommissionens meddelelse om den social- og arbejdsmarkedspolitiske dagsorden for perioden 2005-2010 under devisen "et socialt Europa i verdensøkonomien - arbejdspladser og muligheder for alle" (KOM(2005)0033) og Europa-Parlamentets beslutning herom af 26. maj 2005<sup>1</sup>,
- der henviser til konklusionerne fra Det Europæiske Råd i Lissabon den 23.-24. marts 2000 og til Europa-Parlamentets beslutning af 9. marts 2005 om midtvejsevaluering af Lissabon-strategien<sup>2</sup>,
- der henviser til Kommissionens meddelelse af 13. december 2005 om "revision af strategien for bæredygtig udvikling - en handlingsplatform",
- der henviser til betænkning fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender om omstruktureringer og beskæftigelse (A6-0031/2006),
- der henviser til sine beslutninger af 28. oktober 1999<sup>3</sup>, 17. februar 2000<sup>4</sup> og 15. februar 2001<sup>5</sup> om virksomhedsomstruktureringer i Europa,
- der henviser til fællesskabspagten fra 1989 om arbejdstagernes grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder og de relevante bestemmelser i EF-traktaten, særlig artikel 136, hvori det hedder, at medlemsstaterne bl.a. har som mål at fremme beskæftigelsen, en forbedring af leve- og arbejdsvilkårene, en passende social beskyttelse og dialogen på arbejdsmarkedet, der skal muliggøre et varigt højt beskæftigelsesniveau, samt bekæmpelse af social udstødelse,
- der henviser til Rådets direktiv 94/45/EF af 22. september 1994 om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagerne<sup>6</sup>,
- der henviser til Rådets direktiv 98/59/EF af 20. juli 1998 om tilnærmelse af

---

<sup>1</sup> P6\_TA(2005)0210.

<sup>2</sup> P6\_TA(2005)0069.

<sup>3</sup> EFT C 154 af 5.6.2000, s. 139.

<sup>4</sup> EFT C 339 af 29.11.2000, s. 280.

<sup>5</sup> EFT C 276 af 1.10.2001, s. 160.

<sup>6</sup> EFT L 254 af 30.9.1994.

- medlemsstaternes lovgivninger vedrørende kollektive afskedigelser<sup>1</sup>,
- der henviser til Rådets direktiv 2001/23/EF af 12. marts 2001 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning om varetagelse af arbejdstagernes rettigheder i forbindelse med overførsel af virksomheder eller bedrifter eller dele af virksomheder eller bedrifter<sup>2</sup>,
  - der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF af 11. marts 2002 om indførelse af en generel ramme for information og høring af arbejdstagerne i Det Europæiske Fællesskab<sup>3</sup>,
  - der henviser til EF-traktatens artikel 87, stk. 3, artikel 127, artikel 136 og artikel 158,
  - der henviser til forretningsordenens artikel 103, stk. 2,
- A. der henviser til, at omstruktureringen af virksomheder kan være begrundet i generelle forhold såsom begrænsninger som følge af udviklingen af det europæiske indre marked, økonomiers åbning over for international konkurrence, teknologisk innovation eller omfattende ændringer i forbrugernes efterspørgsel,
- B. der henviser til, at omstrukturering kan være resultatet af individuelle faktorer, der er forbundet med et firmas egen strategi med henblik på at gøre sig eller atter at gøre sig konkurrencedygtig; der henviser til, at der inden for den enkelte virksomheds rammer kan observeres forskellige former for omstrukturering (ændringer i produktionsprocesser, outsourcing, flytninger, afdelingslukninger, jobnedskæringer, sammenlægninger/overtagelser osv.); der henviser til, at disse forskellige omstrukturingsniveauer og -typer kræver forskellige reaktioner,
- C. der henviser til, at omstrukturering af virksomheder kan støtte det sociale og økonomiske fremskridt, hvis de nødvendige ændringer tager udfordringerne i forbindelse med fremme af udviklingen af en bæredygtig økonomi op, og man samtidig er besluttet på at beskytte den sociale velfærd og miljøet,
- D. der henviser til, at teknologisk innovation kan sætte gang i udviklingen af nye fremstillingsprocesser og produktionsmetoder og på denne måde skabe job af høj kvalitet og kræve andre typer uddannelse; der henviser til, at økologiske nyskabelser skaber nye jobmuligheder og forbedrer vort sociale vel,
- E. der henviser til, at omstrukturering, overførsel og lukning af virksomheder ofte indebærer omkostninger, der kan være meget høje, ikke blot for de berørte arbejdstagere, blandt hvilke de mindre faglærte og mere sårbare rammes først, men også for den lokale eller regionale økonomi,
- F. der henviser til, at følgerne af omstrukturering kan stride mod Lissabon-målsætningerne om at fremme fuld beskæftigelse, jobkvalitet, social og territorial samhørighed og bæredygtig udvikling,
- G. der henviser til, at de offentlige myndigheder og arbejdsmarkedets parter spiller en central

---

<sup>1</sup> EUT L 225 af 12.8.1998, s. 16.

<sup>2</sup> EUT L 82 af 22.3.2001, s. 16.

<sup>3</sup> EUT L 80 af 23.2.2002, s. 29.

rolle hvad angår håndteringen af omstrukturering, men også hvad angår foregribelsen af en sådan og forsøget på at finde alternative løsninger overalt, hvor dette er muligt,

- H. der henviser til, at bevarelsen af social samhørighed, som er den europæiske sociale models særlige kendetegn, kræver indførelse af ledsagepolitikker, der er udformet med det formål at begrænse de sociale omkostninger til et minimum,
- I. der henviser til, at omstruktureringsvirksomhed i Europa ikke kan betragtes adskilt fra Den Europæiske Unions øvrige politikker såsom social- og beskæftigelsespolitikken, landdistriktspolitikken samt industri- og konkurrencepolitikken,
  - 1. er af den opfattelse, at omstruktureringen af virksomheder kan være positiv og nødvendig, hvis den sætter gang i udviklingen af kreative job af en højere kvalitet og medvirker til at tage fat på social udstødelse og samfundets forventninger med hensyn til forbruger-, miljø- og sundhedsbeskyttelse, eller hvis de pågældende ændringer bidrager til at opfylde internationale forpligtelser til at takle globale udfordringer såsom klimaændringer eller tab af biologisk mangfoldighed; mener imidlertid ikke, at virksomhedsomstruktureringer bør anvendes som en løftestang til at øge rentabiliteten eller af rent finansielle eller spekulative årsager,
  - 2. mener, at Den Europæiske Union er en meget vigtig partner, når det gælder bedre foregribelse og ledsagelse af omstrukturering og mindskelse af dennes sociale konsekvenser; understreger i denne henseende behovet for at ændre finansielle instrumenter og, mere specielt, behovet for at styrke bidraget til samhørighedspolitikken, ESF og de europæiske programmer for uddannelse og livslang læring under Lissabonstrategien;
  - 3. mener, at Unionen må leve op til udfordringen med virksomhedsomstruktureringer ved at skabe øget samvirke mellem politikker og, mere specielt, ved at sikre øget koordinering og en mere konsekvent gennemførelse af konkurrencepolitikken (navnlig for så vidt angår spørgsmålet om statsstøtte), politikken for det indre marked (navnlig gennem anvendelse af statuten for det europæiske selskab og fællesskabspatentet), virksomhedspolitikken (gennem øget støtte til SMV) og solidaritetspolitikken, navnlig ved at nyorientere EFRU i retning af regioner, der allerede er berørt af omstruktureringer, eller hvor sådanne planlægges gennemført;
  - 4. kræver, at arbejdstagere hele tiden sikres mulighed for at forbedre deres færdigheder og deltage i livslang læring;
  - 5. foreslår, at der tages hensyn til miljøspørgsmål i forbindelse med europæisk støtte til omstruktureringer, navnlig ved i industri- og landbrugssektoren at fremme overgangen til processer, der er mindre forurenende og dermed mindre farlige for den omkringboende befolkning og for arbejdstagerne;
  - 6. er af den opfattelse, at det er nødvendigt at styrke arbejdsmarkedets parters rolle for at forbedre deres evne til at foregribe omstrukturering samt til at undgå en sådan, når der er mulighed herfor; mener derfor, at dette må indebære en ændring af direktivet om europæiske samarbejdsudvalg og en konsolidering af forskellige bestemmelser om information og høring af arbejdstagere;

7. opfordrer Kommissionen til straks at udarbejde en evalueringsrapport om gennemførelsen af direktivet om kollektive afskedigelser og virksomhedslukninger og til at forelægge forslag til effektive sanktioner (navnlig bøder) i tilfælde af manglende overholdelse samt forslag til forbedringer af nævnte direktiv med henblik på at sikre en mere effektiv beskyttelse af job og arbejdstagere;
8. opfordrer Kommissionen til forsat at arbejde hen imod etableringen af en fællesskabsramme for beskyttelse af arbejdstagernes rettigheder i tilfælde af omstruktureringer;
9. glæder sig over etableringen af European Global Adjustment Fund, det nye redskab til hurtig indsats i tilfælde af tab af arbejdspladser som følge af globalisering; understreger, at lignende redskaber til hurtig indsats kunne være nyttige i forbindelse med omstruktureringer;
10. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at knytte fællesskabsstøtte og national støtte til virksomheder til langsigtede forpligtelser for så vidt angår målsætningerne i Lissabon/Göteborg-strategien; kræver bedre kontrol, gennemsigtighed og sporbarhed for så vidt angår anvendelsen af europæiske midler for at sikre, at midlerne anvendes behørigt, og for at forhindre, at de anvendes til finansiering af flytninger, hvad enten der er tale om flytninger inden for Den Europæiske Union eller til et tredjeland; kræver navnlig, at firmaer, der modtager EU-støtte, og som flytter en del af eller alle deres aktiviteter til et andet sted i EU, forhindres i at modtage yderligere fællesskabsstøtte i en given periode og muligvis pålægges at tilbagebetale støtte for at forhindre støtteturisme;
11. pålægger sin formand at sende denne beslutning til Rådet, Kommissionen, medlemsstaternes regeringer og parlamenter, arbejdsgiverforeninger og fagforeninger.