



B8-0163/2016

27.1.2016

ÁLLÁSFOGLALÁSI INDÍTVÁNY

a B8-0103/2016. számú szóbeli választ igénylő kérdéshez

az eljárási szabályzat 128. cikkének (5) bekezdése alapján

az Európában a nők jogaira és a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó, a 2015 utáni időszakot érintő új stratégiáról
(2016/2526(RSP))

Constance Le Grip

a PPE képviselőcsoport nevében

Az Európai Parlament állásfoglalása az Európában a nők jogaira és a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó, a 2015 utáni időszakot érintő új stratégiáról (2016/2526(RSP))

Az Európai Parlament,

- tekintettel az Európai Unióról szóló szerződés (EUSZ) 2. cikkére és 3. cikke (3) bekezdésének második albekezdésére, valamint az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 8. cikkére,
- tekintettel az Európai Unió Alapjogi Chartájának 23. cikkére,
- tekintettel a Nők Negyedik Világkonferenciáján 1995. szeptember 15-én elfogadott Pekingi Nyilatkozatra és Cselekvési Platformra, továbbá az ENSZ ezt követő Peking+5 (2000), Peking+10 (2005), Peking+15 (2010) és Peking+20 (2015) különleges ülésein elfogadott záródokumentumokra,
- tekintettel az Európai Unió Tanácsa által 2011 márciusában elfogadott, a nemek közötti egyenlőségről szóló európai paktumra (2011–2020),
- tekintettel a Bizottság 2010. március 5-i, „A nők és a férfiak közötti egyenlőség iránti fokozott elkötelezettség – A nők chartája” című közleményére (COM(2010)0078),
- tekintettel a Bizottság „A nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó stratégia – 2010–2015” című, 2010. szeptember 21-i közleményére (COM(2010)0491),
- tekintettel az Európai Bizottság nők és férfiak esélyegyenlőségével foglalkozó tanácsadó bizottsága 2015. november 26-i ülésének eredményeire,
- tekintettel a Bizottság „Stratégiai szerepvállalás a nemek közötti egyenlőségért (2016–2019)” című 2015. december 3-i munkadokumentumára (SWD(2015)0278),
- tekintettel a Foglalkoztatási, Szociálpolitikai, Egészségügyi és Fogyasztóvédelmi Tanács (EPSCO) 2015. december 7-i ülésének következtetéseire, különösen annak 35. pontjára,
- tekintettel az EU hármas elnökségének (Hollandia, Szlovákia és Málta) a nemek közötti egyenlőségről szóló 2015. december 7-i nyilatkozatára,
- tekintettel arra, hogy a Bizottság 2015 augusztusában közétette „Új kezdet: a dolgozó szülők előtt álló, a munka és a családi élet összeegyeztetése terén jelentkező kihívások kezelése” című ütemtervét, egy jogalkotási és nem jogalkotási javaslatokat tartalmazó csomag formájában;
- tekintettel az Európában a nők jogaira és a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó, a 2015 utáni időszakot érintő új stratégiáról a Bizottságnak feltett kérdésre (O-000006/2016 – B8-0103/2016),

- tekintettel eljárási szabályzata 128. cikkének (5) bekezdésére és 123. cikkének (2) bekezdésére,
 - A. mivel a nemek közötti egyenlőség az EU egyik – a Szerződésekben és az Európai Unió Alapjogi Chartájában elismert – alapértéke, mellyel kapcsolatban az EU vállalta, hogy valamennyi tevékenységébe beépíti, és amely – stratégiai célkitűzésként – alapvető fontosságú a növekedés, foglalkoztatás és társadalmi befogadás 2020-as átfogó uniós célkitűzéseinek eléréséhez;
 - B. mivel az egyenlő bánásmódhoz való jog az Európai Unió alapszerződéseiben elismert és az európai társadalomban mélyen gyökerező, meghatározó alapvető jog, amely nélkülözhetetlen e társadalom további fejlődéséhez, és mivel e jognak a jogalkotásban, a gyakorlatban, az ítélkezési gyakorlatban és a mindennapi életben egyaránt érvényesülnie kell;
 - C. mivel az EU történelmileg tett néhány fontos lépést a nők jogainak és a nemek közötti egyenlőség megerősítésére, mivel az utóbbi évtizedben azonban uniós szinten lassulás tapasztalható a nemek közötti egyenlőség elérését célzó politikai intézkedések eredményeiben; mivel a Bizottság előző, a nők és a férfiak közötti egyenlőséggel kapcsolatos 2010–2015. évi stratégiája európai és nemzetközi szinten nem járult hozzá kellően a nemek közötti egyenlőség megvalósulásához, és mivel tervezett célkitűzései ténylegesen nem valósultak meg; mivel új stratégiára van szükség, hogy új lendületet adjon és konkrét fellépésekhez vezessen a nők jogainak erősítése és a nemek közötti egyenlőség előmozdítása céljából;
 - D. mivel a Parlament a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó uniós stratégiáról szóló, 2015. június 9-i állásfoglalásában a nemek közötti egyenlőségre és a nők jogaira vonatkozó, a 2015 utáni időszakot érintő új, külön stratégia kidolgozását szorgalmazta;
1. megjegyzi, hogy korábban a Bizottság egyértelműen támogatott egy, a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó világos, átlátható, legitim és nyilvános stratégiát, melyet a legmagasabb politikai szinten támogatott az összes uniós intézmény;
 2. tudomásul veszi, hogy a novemberben közzétett 2016-os bizottsági munkaprogram konkrétan nem tesz említést a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó, a 2015 utáni időszakot érintő uniós stratégiáról;
 3. üdvözli, hogy a Bizottság 2015 augusztusában közzétette „Új kezdet: a dolgozó szülők előtt álló, a munka és a családi élet összeegyeztetése terén jelentkező kihívások kezelése” című ütemtervét, egy jogalkotási és nem jogalkotási javaslatokat tartalmazó csomag formájában; megjegyzi, hogy a 2015. november 11-én a szociális partnerekkel indított nyilvános konzultáció lezárult;
 4. üdvözli a Bizottság azon gyakorlati és konkrét megközelítését, amely egyértelmű és mérhető célokat fogalmaz meg a 2015 decemberében közzétett „Stratégiai szerepvállalás a nemek közötti egyenlőségért (2016–2019)” című bizottsági munkadokumentumban, még ha formailag ez egy belső dokumentum, nem pedig egy teljes körű közlemény is;
 5. üdvözli Jourová illetékes biztos komoly kötelezettségvállalását, melyet a biztosok

testületének egésze nevében a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság 2015. december 14-én Strasbourgban tartott rendkívüli ülésén tett, amikor felvázolta a dokumentumot, és folytatni fogja a konkrét eredmények nyomán követését;

6. hangsúlyozza, hogy a jelenleg hatályos tagállami jogszabályok végrehajtási hiányosságaira kell összpontosítani mielőtt a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó új jogalkotási javaslatok benyújtása szükségességének megfontolására kerülne sor, a Bizottság minőségi jogalkotásra vonatkozó kötelezettségvállalásának megfelelően;
7. kéri a tagállamokat, hogy vállaljanak teljes körű felelősséget a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség elvének érvényesítésének javítását célzó jelenleg hatályos jogszabályok és szakpolitikai eszközök átültetéséért, végrehajtásáért és értékeléséért;
8. sajnálatosnak tartja, hogy 2015 december 7-én az EPSCO Tanács nem tudott megegyezni számos, a nemek közötti egyenlőséget ösztönző kérdéssel kapcsolatos hivatalos álláspontban, többek között a nők vezetőtestületi tagságáról szóló irányelvvel kapcsolatban, amelyre a Parlament már régóta vár;
9. felszólítja a Bizottságot, hogy működjön együtt a Parlamenttel és a Tanáccsal az előrehaladás meghatározásában, és hogy újítsa meg kötelezettségvállalását az EPSCO Tanács 2016 márciusi ülése keretében; felhívja a Tanács holland elnökségét, hogy e tekintetben, a Tanács szintjén tegyen jelentős erőfeszítéseket a jelenleg hatályos jogalkotási javaslatok elfogadása előtti akadályok elhárítása érdekében;
10. felszólítja a Bizottságot, hogy tegyen rendszeres jelentést a Parlamentnek a stratégiai keret végrehajtásának jelenlegi állásáról;
11. utasítja elnökét, hogy továbbítsa ezt az állásfoglalást a Tanácsnak, a Bizottságnak és a tagállamok kormányainak.