

**Ερώτηση με αίτημα γραπτής απάντησης E-000749/2019  
προς την Επιτροπή**  
Άρθρο 130 του Κανονισμού  
**Dimitrios Papadimoulis (GUE/NGL)**

Θέμα: Ψηφιακός γραμματισμός - έρευνα E&Y

Η τελευταία έρευνα<sup>1</sup> της Ernst & Young με τίτλο «Building a Better Working Europe» (Φεβρουάριος 2019) χαρακτηρίζει «απειλή για την μελλοντική οικονομική και επιχειρηματική ανάπτυξη της Ευρώπης» την έλλειψη ψηφιακών δεξιοτήτων των εργαζομένων. Το 48% του ανθρώπινου δυναμικού των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων χαρακτηρίζεται από ελλείψεις σε δεξιότητες σχετικές με την κυβερνοασφάλεια, την τεχνητή νοημοσύνη και τη ρομποτική, και μόλις των 17% των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα ταξινομούνται ως «ψηφιακά ώριμες»<sup>2</sup>.

Η ίδια μελέτη καταγράφει την επιθυμία των ευρωπαϊκών εταιρειών να επενδύσουν στον ψηφιακό γραμματισμό και μετασχηματισμό τους, την ίδια ώρα όμως φέρονται να δυσκολεύονται να προσελκύσουν και να διατηρήσουν εργαζομένους με ψηφιακές δεξιότητες.

Ερωτάται η Επιτροπή:

- 1) Με ποια εργαλεία συμβάλλει, και θα συνεχίσει να συμβάλλει στο πλαίσιο του ΠΔΠ 2021-2027, στην ψηφιακή ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΕ;
- 2) Πώς καταμετρά τις ευεργετικές επιδράσεις του ψηφιακού γραμματισμού στις οικονομίες των κρατών μελών και ποια στοιχεία διαθέτει για την 4ετία 2014-2018;
- 3) Εξετάζει το ενδεχόμενο να δώσει επιπλέον κίνητρα και εργαλεία σε οικονομίες πιο αδύναμες, όπως της Ελλάδας, που αντιμετωπίζουν brain-drain, ώστε να επενδύσουν στην επανειδίκευση του προσωπικού των επιχειρήσεων, αλλά και την ένταση της ψηφιακής εκπαίδευσης στα σχολεία;

---

<sup>1</sup> <https://www.ey.com/gr/en/newsroom/news-releases/news-ey-elleipsi-psifiakon-dexiotion-apeiloyt-tin-eynraiki-anartyxi>

<sup>2</sup> Δηλαδή «έχουν έναν ειδικό σε θέματα τεχνολογίας στο διοικητικό τους συμβούλιο, αλλά και μια στρατηγική για το ανθρώπινο δυναμικό ενσωματωμένη στο πρόγραμμα μετασχηματισμού τους»