



2015/2147(INI)

16.11.2015

## ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

προς την Επιτροπή Βιομηχανίας, Έρευνας και Ενέργειας και την Επιτροπή  
Εσωτερικής Αγοράς και Προστασίας των Καταναλωτών

σχετικά με την πορεία προς μια Πράξη για την ψηφιακή ενιαία αγορά  
(2015/2147(INI))

Συντάκτρια γνωμοδότησης (\*): Jutta Steinruck

(\*): Διαδικασία συνδεδεμένης επιτροπής – Άρθρο 54 του Κανονισμού

PA\_NonLeg

## ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων καλεί την Επιτροπή Βιομηχανίας, Έρευνας και Ενέργειας και την Επιτροπή Εσωτερικών Υποθέσεων και Προστασίας των Καταναλωτών, που είναι αρμόδιες επί της ουσίας, να συμπεριλάβουν στην πρόταση ψηφίσματός τους τις ακόλουθες προτάσεις:

- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών της 6ης Μαΐου 2015, με τίτλο «Στρατηγική για την ψηφιακή ενιαία αγορά της Ευρώπης» (COM(2015)0192 τελικό),
  - έχοντας υπόψη την διαδικασία ίδιας πρωτοβουλίας με θέμα «Κοινωνική προστασία για όλους, συμπεριλαμβανομένων των αυτοαπασχολούμενων» (2013/2111(INI)),
  - έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων προς την Επιτροπή Εσωτερικής Αγοράς και Προστασίας των Καταναλωτών σχετικά με μια ολοκληρωμένη αγορά παράδοσης δεμάτων για την ανάπτυξη του ηλεκτρονικού εμπορίου στην ΕΕ (2013/2043(INI)),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι το 35% του πληθυσμού της ΕΕ απειλείται με αποκλεισμό από την ψηφιακή ενιαία αγορά, ιδίως τα άτομα άνω των 50 ετών και τα άτομα με αναπηρία·
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ζήτηση για εργαζομένους με ψηφιακές δεξιότητες αυξάνεται κατά περίπου 4% ετησίως, το 47% του εργατικού δυναμικού της ΕΕ δεν διαθέτει επαρκείς ψηφιακές δεξιότητες, οι ελλείψεις σε εργαζόμενους ειδικευμένους στον τομέα της ΤΠΕ στην ΕΕ ενδέχεται να υπερβούν τις 800 000 έως το 2020 και ότι η έλλειψη δεξιοτήτων ενδέχεται να οδηγήσει έως και σε 900 000 κενές θέσεις εργασίας έως το 2020 εάν δεν ληφθούν αποφασιστικά μέτρα·
- Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι μόλις το 1,7% των επιχειρήσεων της ΕΕ αξιοποιούν πλήρως τις προηγμένες ψηφιακές τεχνολογίες, ενώ το 41% δεν τις χρησιμοποιούν καθόλου· λαμβάνοντας υπόψη ότι η ψηφιοποίηση όλων των τομέων είναι καίριας σημασίας προκειμένου η ΕΕ να διατηρήσει και να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητά της·
- Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης και προστασίας, όπως ορίζεται στο άρθρο 3 της ΣΕΕ και στο άρθρο 9 της ΣΛΕΕ, αποτελούν στόχους της εσωτερικής αγοράς της ΕΕ·
- Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ένταξη των ατόμων με αναπηρίες αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως προβλέπεται στο άρθρο 26 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης·
1. επικροτεί τη στρατηγική της Επιτροπής για μια ψηφιακή ενιαία αγορά, που προσφέρει ευκαιρίες για καινοτομία, ανάπτυξη και απασχόληση· τονίζει ότι η ψηφιακή επανάσταση θα μεταβάλει σημαντικά την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας με την ανάδυση νέων θέσεων εργασίας που απαιτούν ψηφιακές δεξιότητες· δίνει έμφαση συνεπώς στο γεγονός ότι είναι

απαραίτητο η πορεία της να χαρακτηί με τρόπο κοινωνικά δίκαιο και βιώσιμο·

2. εκφράζει τη δυσαρέσκειά του, ωστόσο, για το γεγονός ότι η στρατηγική της Επιτροπής για την ψηφιακή ενιαία αγορά περιορίζεται κυρίως σε τεχνικές παραμέτρους· ζητεί η ψηφιακή επανάσταση να λαμβάνεται υπόψη ως βασική κινητήρια δύναμη στη διαμόρφωση νέων μορφών ζωής και εργασίας· τονίζει ότι οι κοινωνικές πτυχές πρέπει να ληφθούν υπόψη στη στρατηγική για την ψηφιακή ενιαία αγορά προκειμένου να αξιοποιηθεί πλήρως το σχετικό δυναμικό απασχόλησης και ανάπτυξης·
3. επισημαίνει ότι η ψηφιακή επανάσταση έχει αλλάξει ήδη σε μεγάλο βαθμό ορισμένα τμήματα της αγοράς εργασίας, και ότι η εν λόγω τάση θα γίνει ακόμα πιο έντονη τα προσεχή έτη· υπογραμμίζει ότι αφενός η ψηφιοποίηση δημιουργεί νέα επιχειρηματικά μοντέλα και νέες θέσεις εργασίας, ιδίως για εργαζομένους υψηλής ειδίκευσης αλλά και για εργαζομένους χαμηλής ειδίκευσης, και αφετέρου η ψηφιοποίηση οδηγεί σε εξωτερική ανάθεση εργασιών ή μέρους αυτών σε χώρες με χαμηλό κόστος εργασίας· επισημαίνει ότι, εξαιτίας της αυτοματοποίησης, ορισμένες θέσεις εργασίας, ιδίως εκείνες που απασχολούν εργατικό δυναμικό μέσης ειδίκευσης, εξαφανίζονται εντελώς·
4. αναγνωρίζει ότι η ψηφιακή ενιαία αγορά μπορεί να υλοποιηθεί μόνο εφόσον υπάρχει πρόσβαση σε ευρυζωνικές υποδομές υψηλής απόδοσης σε όλες τις περιφέρειες της ΕΕ, τόσο σε αστικές όσο και σε αγροτικές περιοχές·
5. φρονεί ότι τα εμπόδια στην ψηφιακή και διασυνοριακή επιχειρηματικότητα αποτελούν εμπόδια για την ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων εργασίας·
6. θεωρεί ότι η συνειδητή και στοχευμένη ψηφιοποίηση του εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί σπουδαία δυνατότητα για την επίτευξη νέας εργασιακής νοοτροπίας στην Ευρώπη·
7. σημειώνει ότι οι νεοσύστατες επιχειρήσεις αποτελούν σημαντικούς μοχλούς για την καθαρή δημιουργία θέσεων εργασίας σε ολόκληρη την ΕΕ και ότι, σε μια εποχή υψηλής ανεργίας σε πολλά κράτη μέλη, η ψηφιακή ενιαία αγορά παρέχει στις ΜΜΕ, στις πολύ μικρές και στις νεοσύστατες επιχειρήσεις μια μοναδική ευκαιρία να προωθήσουν την ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων εργασίας·
8. τονίζει ότι είναι αναγκαίο να δημιουργηθεί μια ισχυρή και ακμάζουσα ψηφιακή ενιαία αγορά χωρίς την ύπαρξη περιττών φραγμών, ούτως ώστε καταναλωτές και επιχειρήσεις να αποκτήσουν τις ευκαιρίες και την εμπιστοσύνη να δραστηριοποιούνται σε ολόκληρη την ΕΕ, δημιουργώντας κατά συνέπεια νέες μακροπρόθεσμες ευκαιρίες βιώσιμης απασχόλησης·
9. επισημαίνει την πρόσφατη τάση των επιχειρήσεων για επαναφορά της παραγωγής και των υπηρεσιών στην Ευρώπη και τις ευκαιρίες που παρέχει αυτή η τάση για δημιουργία θέσεων εργασίας· πιστεύει ότι η ολοκλήρωση της ψηφιακής ενιαίας αγοράς μπορεί να συμβάλει στην επίσπευση αυτής της τάσης επιστροφής των θέσεων εργασίας·
10. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να εξασφαλίσουν ότι οι πολιτικές απασχόλησης και οι κοινωνικές πολιτικές συμβαδίζουν με όλες τις δυνατότητες της ψηφιακής καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας προκειμένου να επωφεληθούν από τις ευκαιρίες και να διαχειριστούν τους δυνητικούς κινδύνους που θα μπορούσαν να συνδέονται με τον

τομέα αυτό· αναγνωρίζει ότι μπορεί να χρειάζονται προσαρμογές στην εργασιακή και κοινωνική πολιτική· επισημαίνει ότι τα μέτρα που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση συγκεκριμένων προκλήσεων της αγοράς εργασίας π.χ. ένταξη των ατόμων με αναπηρία, ανεργία των νέων και μακροχρόνια ανεργία, κοινωνικό ντάμπινγκ και δημογραφικές μεταβολές – θα πρέπει επίσης να εξεταστούν στο πλαίσιο της στρατηγικής για την ψηφιακή ενιαία αγορά· θεωρεί ότι χρειάζεται μια ψηφιακή υποδομή, όπως τα ευρυζωνικά δίκτυα υψηλής απόδοσης, για να αρθούν τα εμπόδια στην ψηφιακή και διασυνοριακή άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας·

11. ζητεί τακτική ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ όλων των σχετικών ενδιαφερομένων μερών, περιλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων, με σκοπό να συζητήσουν πώς μπορεί να αναπτυχθεί το εν λόγω ευρωπαϊκό ψηφιακό όραμα, πώς θα διαμορφωθεί η μελλοντική ψηφιακή Ευρώπη, πώς θα σχεδιαστούν η «Βιομηχανία 4.0» και οι «Χώροι εργασίας 4.0», καθώς και κάποιες έξυπνες ψηφιακές υπηρεσίες βάσει ενός σαφούς χάρτη πορείας·
12. τονίζει ότι είναι σημαντικό να διασφαλιστεί ο καινοτόμος χαρακτήρας όλων των νέων πρωτοβουλιών πολιτικής και η υπαγωγή τους σε ψηφιακή προσομοίωση ακραίων καταστάσεων ως μέρος της εκτίμησης του αντικτύπου τους· και ότι η ισχύουσα νομοθεσία, μεταξύ άλλων στους τομείς της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής, θα πρέπει να αναθεωρηθεί ώστε να διασφαλιστεί ότι θα ευθυγραμμίζεται με τις απαιτήσεις της ψηφιακής εποχής·
13. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και τις περιφερειακές και τοπικές αρχές κατά περίπτωση, να αξιολογούν τακτικά τον αντίκτυπο της ψηφιοποίησης στην ποσότητα και το είδος των διαθέσιμων ευκαιριών απασχόλησης και να συλλέγουν πληροφορίες σχετικά με τις νέες μορφές απασχόλησης, όπως ο πληθοπορισμός (crowdsourcing) και το crowdworking, καθώς και σχετικά με τις επιπτώσεις στον επαγγελματικό και οικογενειακό βίο και τις δεξιότητες που απαιτούνται για την εκπλήρωση αυτών των ευκαιριών·
14. επισημαίνει ότι καθώς τα χαρακτηριστικά των θέσεων εργασίας και των δεξιοτήτων καθίστανται ολοένα και πιο περίπλοκα, προκύπτουν νέες ανάγκες – ιδίως όσον αφορά δεξιότητες στην τεχνολογία της πληροφορίας και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) – στους τομείς της κατάρτισης καθώς και της επιμόρφωσης και της δια βίου μάθησης με σκοπό την προώθηση του ψηφιακού γραμματισμού και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων κενών σε επίπεδο φύλων και γενεών, ιδίως για μειονεκτούντα άτομα στο πλαίσιο αυτό· τονίζει τη σημασία που έχει η ενίσχυση των συνεργιών με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και των διαφόρων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων κατάρτισης προκειμένου να επικαιροποιηθεί το περιεχόμενο των μαθημάτων και να αναπτυχθούν στρατηγικές για τις δεξιότητες που θα συνδέουν τον κόσμο της εκπαίδευσης με τον κόσμο της εργασίας·
15. εφιστά την προσοχή στο γεγονός ότι, σύμφωνα με την Επιτροπή, υπάρχουν σημαντικές ελλείψεις όσον αφορά την απόκτηση δεξιοτήτων· επισημαίνει ότι η αναντιστοιχία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης όσον αφορά τις δεξιότητες αποτελεί πρόβλημα για την ανάπτυξη της ψηφιακής οικονομίας, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την ανταγωνιστικότητα της Ένωσης· καλεί την Επιτροπή να αναπτύξει επείγοντως μια στρατηγική δεξιοτήτων η οποία να αντιμετωπίζει τη συγκεκριμένη έλλειψη·
16. αναγνωρίζει ότι η ψηφιοποίηση θα οδηγήσει σε διαρθρωτική αλλαγή· επισημαίνει ότι η

διαρθρωτική αλλαγή αποτελεί συνεχή διεργασία και ότι οι ψηφιακές δεξιότητες είναι πιο ευέλικτες όσον αφορά τις ποικίλες ανάγκες της βιομηχανίας και επηρεάζονται λιγότερο από τις διαρθρωτικές αλλαγές·

17. καλεί τα κράτη μέλη να προσαρμόσουν τα εκπαιδευτικά συστήματα, όπου χρειάζεται, με σκοπό να προωθήσουν τη διδασκαλία και το ενδιαφέρον για τα μαθηματικά, την ΤΠ, την επιστήμη και την τεχνολογία στα εκπαιδευτικά ιδρύματα και να δημιουργήσουν κίνητρα για τη δραστηριοποίηση των γυναικών στον τομέα της ΤΠΕ· παροτρύνει τα κράτη μέλη να αναπτύξουν τις ψηφιακές δεξιότητες των εκπαιδευτικών στο πλαίσιο της κατάρτισής τους·
18. υπενθυμίζει ότι οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται στον τομέα της τεχνολογίας της πληροφορίας και των επικοινωνιών· επισημαίνει ότι στην Ευρώπη οι γυναίκες που σπουδάζουν σπάνια αντικείμενα που άπτονται της ΤΠΕ σπανίως βρίσκουν εργασία στον εν λόγω τομέα και σπανίως κατέχουν ηγετικές θέσεις σε εταιρείες τεχνολογίας· καλεί τα κράτη μέλη να αντιμετωπίσουν το χάσμα μεταξύ των φύλων στον τομέα των ΤΠΕ, με τη δημιουργία περισσότερων κινήτρων για τη δραστηριοποίηση των γυναικών στον εν λόγω τομέα·
19. σημειώνει περαιτέρω ότι πρέπει να προωθηθούν οι δημόσιες και ιδιωτικές επενδύσεις στην επαγγελματική εκπαίδευση και τη δια βίου μάθηση προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι το εργατικό δυναμικό της ΕΕ, περιλαμβανομένου του του ψηφιακού εργατικού δυναμικού που απασχολείται σε άτυπες μορφές εργασίας, είναι εφοδιασμένο με τις σωστές δεξιότητες για την ψηφιακή οικονομία· τονίζει ότι η εκπαίδευση και η κατάρτιση πρέπει να είναι προσβάσιμες για όλους τους εργαζομένους· πιστεύει ότι χρειάζονται νέες δυνατότητες χρηματοδότησης για τη δια βίου μάθηση και κατάρτιση, ιδίως για τις πολύ μικρές και τις μικρές επιχειρήσεις·
20. τονίζει ότι τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης πρέπει να στοχεύουν στην ανάπτυξη κριτικής σκέψης για τη χρήση και την σε βάθος κατανόηση νέων μέσων, ψηφιακών και πληροφοριακών συσκευών και διεπαφών, ώστε οι άνθρωποι να μπορούν να είναι ενεργοί χρήστες αυτών των νέων τεχνολογιών και όχι απλώς τελικοί χρήστες·
21. επισημαίνει ότι για την επιτυχημένη μετάβαση από την εκπαίδευση ή την κατάρτιση στην απασχόληση, έχει μεγάλη σημασία να εξοπλίζονται οι άνθρωποι με μεταβιβάσιμες δεξιότητες που θα τους επιτρέπουν να λαμβάνουν αποφάσεις κατόπιν ενημέρωσης και να αναπτύσσουν αίσθημα πρωτοβουλίας και αυτογνωσίας, πράγμα που έχει επίσης σημασία για να αντληθούν οφέλη από τις ευκαιρίες που προσφέρει η ψηφιακή ενιαία αγορά· καλεί συνεπώς τα κράτη μέλη να εξετάσουν τα οφέλη ενός συνολικού ανασχεδιασμού των εκπαιδευτικών συστημάτων, των προγραμμάτων κατάρτισης και των μεθόδων εργασίας με ολιστικό και μακροπρόθεσμο τρόπο προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες της ψηφιακής επανάστασης·
22. καλεί τα κράτη μέλη να διαθέσουν στους εργοδότες κονδύλια από όλα τα ταμεία ούτως ώστε να μπορέσουν αυτοί να επενδύσουν περισσότερο στην ψηφιακή κατάρτιση του λιγότερο καταρτισμένου προσωπικού τους ή να προσλάβουν προσωπικό χαμηλής κατάρτισης με την υπόσχεση περαιτέρω κατάρτισης που θα χρηματοδοτηθεί από αυτά τα μέσα· σημειώνει ότι ορισμένα κράτη μέλη, ως μέτρο για τη βελτίωση της πρόσβασης των εργαζομένων στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, έχουν θεσπίσει μέτρα τα οποία εγγυώνται κατ' ελάχιστον το δικαίωμα των εργαζομένων σε εκπαιδευτική άδεια με

αποδοχές· καλεί, ως εκ τούτου, τα κράτη μέλη να εξετάσουν, σε στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, εάν τέτοιου τύπου δικαιώματα θα μπορούσαν να θεσπιστούν και στις χώρες τους·

23. καλεί την Επιτροπή να χρησιμοποιήσει, μεταξύ άλλων, πιστώσεις από την πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων με σκοπό την υποστήριξη των τοπικών οργανώσεων («grassroots movements») που παρέχουν ψηφιακές δεξιότητες σε μειονεκτούντες νέους· καλεί τα κράτη μέλη να παράσχουν στήριξη μέσω διάθεσης κτιριακών εγκαταστάσεων·
24. επισημαίνει ότι η δια βίου μάθηση για τους εργαζομένους κάθε ηλικίας πρέπει να αποτελέσει πρότυπο στον τομέα της ψηφιοποίησης·
25. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναπτύξουν από κοινού με τον ιδιωτικό τομέα τυποποιημένα και πιστοποιημένα διαδικτυακά μαθήματα κατάρτισης, ελεύθερης πρόσβασης για όλους, προκειμένου οι συμμετέχοντες να διδαχθούν τις ελάχιστες ψηφιακές δεξιότητες· καλεί τα κράτη μέλη να αναπτύξουν καινοτόμα και προσβάσιμα προγράμματα κατάρτισης στις ηλεκτρονικές δεξιότητες, στα οποία να λαμβάνονται πλήρως υπόψη οι ανάγκες των πλέον αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας·
26. ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να μετατρέψουν αυτά τα διαδικτυακά μαθήματα σε αναπόσπαστο τμήμα των εγγυήσεων για τη νεολαία·
27. ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να προωθήσουν τη συνεργασία μεταξύ πανεπιστημίων και τεχνικών σχολών, για την από κοινού ανάπτυξη προγραμμάτων ηλεκτρονικής μάθησης και να εξασφαλίσουν σε όσους τα ολοκληρώνουν με επιτυχία μονάδες ECTS για προγράμματα σπουδών, κύκλους μαθημάτων ή διπλώματα και πιστοποιητικά διαφόρων βαθμίδων·
28. εκφράζει την ικανοποίησή του για τον πανευρωπαϊκό μεγάλο συνασπισμό για τις ψηφιακές θέσεις εργασίας, και ενθαρρύνει τις επιχειρήσεις να προσχωρήσουν σε αυτόν τον συνασπισμό· καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να διευκολύνουν την ενεργό συμμετοχή των ΜΜΕ στον εν λόγω συνασπισμό· εφιστά την προσοχή στον αναγκαίο ρόλο του ιδιωτικού τομέα για την κάλυψη των εκπαιδευτικών κενών όσον αφορά τις ψηφιακές δεξιότητες και επισημαίνει τον σημαντικό ρόλο της διττής εκπαίδευσης εν προκειμένω· επικροτεί την εκστρατεία της Επιτροπής για τις ηλεκτρονικές δεξιότητες και καλεί όλους τους συμμετέχοντες να τις αναπτύξουν περαιτέρω από κοινού με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα και τις επιχειρήσεις· ενθαρρύνει τον πανευρωπαϊκό μεγάλο ευρωπαϊκό συνασπισμό για τις ψηφιακές θέσεις εργασίας να επεξεργαστεί συστάσεις για νέες μορφές μάθησης, δηλαδή διαδικτυακή μάθηση, σύντομους κύκλους μαθημάτων που σχεδιάζει ο εργοδότης κλπ., ώστε να συμβαδίζει με την ανάπτυξη της ψηφιακής τεχνολογίας και τις αλλαγές·
29. υπενθυμίζει στην Επιτροπή ότι η πολυαναμενόμενη ευρωπαϊκή πράξη προσβασιμότητας που είχε υποσχεθεί από καιρό μπορεί να εφαρμοστεί αποτελεσματικά μόνο σε μια ψηφιακή κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς στην οποία θα λαμβάνεται υπόψη η ανάγκη ισότιμης πρόσβασης στις πλατφόρμες για τα άτομα με αναπηρίες· τονίζει επιπλέον, ότι η ψηφιακή πολυμορφία δεν πρέπει να συνεπάγεται αποκλεισμό των ατόμων με αναπηρία·
30. είναι πεπεισμένο ότι η προσβασιμότητα, όταν ενσωματώνεται εξ αρχής μέσω καθολικού σχεδιασμού, χαρακτηρίζεται από μέγιστη οικονομική αποδοτικότητα και επιτυγχάνεται

κατά τον βέλτιστο τρόπο, ενώ παράλληλα αποτελεί δυνητική επιχειρηματική ευκαιρία:

31. καλεί την Επιτροπή να εγκρίνει πράξη προσβασιμότητας η οποία να εγγυάται την προσβασιμότητα ατόμων με αναπηρία σε διαδικτυακά αγαθά και υπηρεσίες·
32. εκφράζει την αποδοκιμασία του για το γεγονός ότι στη στρατηγική για την ψηφιακή ενιαία αγορά της Ευρώπης, την οποία δημοσίευσε η Επιτροπή, δεν λαμβάνεται καθόλου υπόψη η ανάγκη να διασφαλιστεί για όλους πλήρης, ίση και απεριόριστη πρόσβαση στις νέες ψηφιακές τεχνολογίες, αγορές και τηλεπικοινωνίες, ιδίως για τα άτομα με αναπηρία·
33. τονίζει τη σημασία της «εργασίας 4.0» και του ψηφιακού μέλλοντός της για τη διαμόρφωση ενός φιλικού προς την οικογένεια επαγγελματικού περιβάλλοντος και τον καλύτερο συγκερασμό οικογενειακού και επαγγελματικού βίου·
34. υπογραμμίζει τις δυνατότητες της ψηφιοποίησης για τη χρήση ευέλικτων μορφών απασχόλησης, και ιδιαίτερα όσον αφορά τη διευκόλυνση της επιστροφής των γυναικών στην αγορά εργασίας μετά το τέλος της άδειας μητρότητας·
35. επισημαίνει ότι η ψηφιακή επανάσταση επιφέρει αλλαγές και στους τρόπους εργασίας, γεγονός που οδηγεί σε αύξηση των άτυπων και ευέλικτων εργασιακών σχέσεων· καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αξιολογήσουν την ανάγκη για τον εκσυγχρονισμό της κοινωνικής και εργατικής νομοθεσίας προκειμένου να παρακολουθούν τις αλλαγές αυτές και να ενθαρρύνουν τους κοινωνικούς εταίρους να επικαιροποιήσουν αναλόγως τις συλλογικές συμβάσεις ώστε ήδη υφιστάμενα πρότυπα προστασίας στον χώρο εργασίας να μπορέσουν να διατηρηθούν και στον ψηφιακό κόσμο της εργασίας·
36. αναγνωρίζει την ύπαρξη θετικών επιπτώσεων σε σχέση με πιο ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις για ορισμένα άτομα, πράγμα που τους δίνει τη δυνατότητα να ισορροπούν καλύτερα την επαγγελματική και ιδιωτική ζωή· επισημαίνει τα πλεονεκτήματα που αποκτούν τα άτομα από αγροτικές και λιγότερο ανεπτυγμένες οικονομικά περιοχές με τη συμμετοχή τους στην ψηφιακή αγορά εργασίας· εφιστά την προσοχή, ωστόσο, στο γεγονός ότι η με γνώμονα την ψηφιοποίηση τάση προς πιο ευέλικτες πρακτικές εργασίας μπορεί επίσης να οδηγήσει σε ασταθείς μορφές απασχόλησης· τονίζει την ανάγκη να εξασφαλιστεί ότι θα διατηρηθούν τα υφιστάμενα πρότυπα όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση, την ελάχιστη αμοιβή, κατά περίπτωση, τη συμμετοχή των εργαζομένων και την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια·
37. καλεί την Επιτροπή, τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους να χαράξουν στρατηγικές για να εξασφαλίσουν ότι τα άτομα που εργάζονται ως μισθωτοί εργαζόμενοι — ανεξάρτητα του αν η επίσημη ιδιότητά τους είναι αυτοαπασχολούμενος ή κάτι άλλο — έχουν τα κατάλληλα δικαιώματα δυνάμει του εργατικού δικαίου, περιλαμβανομένου του δικαιώματος σε συλλογικές διαπραγματεύσεις·
38. τονίζει την ανάγκη να προσδιοριστεί ο όρος «αυτοαπασχολούμενος» προκειμένου να αποτραπεί η ψευδής αυτοαπασχόληση· καλεί την Επιτροπή να προωθήσει ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά τις διάφορες μορφές αυτοαπασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη την κινητικότητα και τη μετεγκατάσταση της ψηφιακής εργασίας· πιστεύει ότι η πλατφόρμα για την αδήλωτη εργασία θα πρέπει να εξετάσει κατά προτεραιότητα το ζήτημα αυτό·



39. υπογραμμίζει το δυναμικό της οικονομίας πλατφορμών να δημιουργήσει θέσεις εργασίας και συμπληρωματικό εισόδημα·
40. τονίζει ότι, στην ψηφιακή εποχή, είναι αναγκαίο να προστατεύεται η βιωσιμότητα των θέσεων εργασίας στους τομείς του πολιτισμού και της δημιουργίας, εξασφαλίζοντας στους καλλιτέχνες και τους δημιουργούς δίκαιη μεταβίβαση της αξίας των πολιτιστικών και δημιουργικών έργων που μεταδίδονται στις διαδικτυακές πλατφόρμες·
41. υπογραμμίζει ότι η συνεργατική οικονομία απαιτεί αναθεώρηση του κόσμου της εργασίας· τονίζει ότι είναι αναγκαίο τα κράτη μέλη να προσαρμόσουν το νομοθετικό τους πλαίσιο στην ψηφιακή οικονομία, και ιδιαίτερα στη συνεργατική οικονομία· καλεί την Επιτροπή, τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους να αναπτύξουν στρατηγικές προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι όλες οι σχετικές πληροφορίες τίθενται στη διάθεση των εθνικών αρχών και ότι καταβάλλονται όλες οι εισφορές για όλες τις μορφές εργασίας·
42. τονίζει ότι η επιδιωκόμενη από την Επιτροπή εναρμόνιση της παράδοσης δεμάτων δεν θα πρέπει να οδηγήσει σε χαμηλότερη κοινωνική προστασία και χειρότερες εργασιακές συνθήκες για τους παραδίδοντες τα δέματα, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησής τους· καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να εξασφαλίσουν ότι τηρούνται τα δικαιώματα των εργαζομένων στον τομέα αυτό όσον αφορά την πρόσβαση σε συστήματα κοινωνικής ασφάλισης καθώς και το δικαίωμα άσκησης συλλογικών δράσεων·
43. τονίζει ότι η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, που αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα, πρέπει να εφαρμόζεται και στο πλαίσιο των νέων μορφών απασχόλησης σε όλους τους τομείς· τονίζει ότι αυτό ισχύει επίσης για το δικαίωμα σύναψης συλλογικών συμβάσεων και το δικαίωμα οργάνωσης των εργαζομένων·
44. καλεί τους κοινωνικούς εταίρους να παρέχουν επαρκή ενημέρωση στους εργαζομένους σχετικά με τις εργασιακές συνθήκες και τα δικαιώματα των εργαζομένων μέσω των πλατφορμών crowdworking·
45. τονίζει ότι η ψηφιοποίηση του εργασιακού περιβάλλοντος δημιουργεί νέες προκλήσεις τόσο για τους εργοδότες όσο και για τους εργαζόμενους και ότι αυτό πρέπει να αποτυπωθεί σε σαφείς διατάξεις για την προστασία των δεδομένων των εργαζομένων· καλεί την Επιτροπή να ορίσει υψηλά ελάχιστα πρότυπα δυνάμει του βασικού κανονισμού της ΕΕ για την προστασία των δεδομένων· επισημαίνει ότι πρέπει να επιτρέπεται στα κράτη μέλη να θεσπίζουν αυστηρότερα μέτρα που υπερβαίνουν τα υψηλά ελάχιστα πρότυπα της ΕΕ·
46. τονίζει ότι είναι αναγκαία η εξασφάλιση προστασίας των δεδομένων των εργαζομένων, η οποία θα καλύπτει νέες μορφές συλλογής δεδομένων· τονίζει ότι οι νέες σχέσεις μεταξύ ανθρώπων και ρομπότ παρέχουν επίσης δυνατότητες για μείωση της επιβάρυνσης και στήριξη της ένταξης των ηλικιωμένων και των εργαζομένων με σωματικές ή πνευματικές αδυναμίες· επιστά την προσοχή στο ζήτημα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία όσον αφορά τις σχέσεις ανθρώπων και ρομπότ·
47. θεωρεί ότι είναι αναγκαίο να αξιολογηθούν οι επιπτώσεις της ψηφιοποίησης στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία καθώς και να επικαιροποιηθούν τα υφιστάμενα μέτρα υγείας και ασφάλειας· επισημαίνει ότι τα άτομα που εργάζονται από το σπίτι μέσω της τηλε-εργασίας ή του crowdworking μπορεί να είναι εκτεθειμένα σε ατυχήματα· τονίζει ότι

τα προβλήματα ψυχικής υγείας που συνδέονται με την εργασία, όπως η υπερκόπωση που οφείλεται στη συνεχή προσβασιμότητα και τη διάβρωση των παραδοσιακών ρυθμίσεων του χρόνου εργασίας αντιπροσωπεύουν σοβαρό κίνδυνο για τους εργαζόμενους· καλεί την Επιτροπή να αναθέσει την εκπόνηση μελέτης σχετικά με τις δευτερεύουσες συνέπειες της ψηφιοποίησης, όπως οι επιπτώσεις της αυξημένης έντασης εργασίας στην ψυχική ευημερία και τον οικογενειακό βίο των εργαζομένων και η ανάπτυξη γνωστικών δεξιοτήτων των παιδιών·

48. καλεί τα κράτη μέλη να εξασφαλίσουν επαρκή κοινωνική ασφάλιση για τους αυτοαπασχολούμενους και τους εξωτερικούς συνεργάτες, που αποτελούν βασικούς παράγοντες σε σχέση με τις νέες μορφές απασχόλησης·
49. τονίζει ότι η παροχή κοινωνικής προστασίας εμπίπτει στην αρμοδιότητα των κρατών μελών·
50. αναγνωρίζει ότι οι υφιστάμενες μορφές κοινωνικής προστασίας των αυτοαπασχολούμενων στα κράτη μέλη παρουσιάζουν μεγάλες διαφορές· καλεί τα κράτη μέλη να αναπτύξουν συστήματα κοινωνικής ασφάλισης, από κοινού με τους κοινωνικούς εταίρους και σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική, με στόχο την παροχή καλύτερης κοινωνικής προστασίας, ιδιαίτερα όσον αφορά τις συντάξεις, την αναπηρία, τη μητρότητα/πατρότητα, την ασθένεια και την ανεργία.

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΤΕΛΙΚΗΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΣΤΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

<b>Ημερομηνία έγκρισης</b>	10.11.2015						
<b>Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας</b>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 60%;">+:</td> <td style="text-align: right;">48</td> </tr> <tr> <td>-:</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td>0:</td> <td style="text-align: right;">0</td> </tr> </table>	+:	48	-:	4	0:	0
+:	48						
-:	4						
0:	0						
<b>Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Laura Agea, Guillaume Balas, Tiziana Beghin, Mara Bizzotto, Vilija Blinkevičiūtė, Enrique Calvet Chambon, David Casa, Ole Christensen, Elena Gentile, Arne Gericke, Thomas Händel, Danuta Jazłowiecka, Agnes Jongerius, Jan Keller, Ádám Kósa, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Zdzisław Krasnodębski, Jérôme Lavrilleux, Jeroen Lenaers, Verónica Lope Fontagné, Javi López, Dominique Martin, Elisabeth Morin-Chartier, Marek Plura, Anne Sander, Sven Schulze, Siôn Simon, Jutta Steinruck, Romana Tomc, Yana Toom, Ulrike Trebesius, Ulla Tørnæs, Marita Ulvskog, Renate Weber, Tatjana Ždanoka, Jana Žitňanská, Inês Cristina Zuber, Κωνσταντίνα Κούνεβα, Λάμπρος Φουντούλης						
<b>Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Tim Aker, Georges Bach, Lynn Boylan, Tania González Peñas, Dieter-Lebrecht Koch, António Marinho e Pinto, Edouard Martin, Joachim Schuster, Michaela Šojdrová, Ivo Vajgl, Flavio Zanonato, Амдžad Башир						
<b>Αναπληρωτές (άρθρο 200 παρ. 2) παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία</b>	Sorin Moisă						