



25.9.2018

## **UDTALELSE**

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Retsudvalget

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-lovgivningen (COM(2018)0218 – C8-0159/2018 – 2018/0106(COD))

Ordfører for udtalelse: Neoklis Sylikiotis

PA\_Legam

## **ÆNDRINGSFORSLAG**

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer Retsudvalget, som er korresponderende udvalg, til at tage hensyn til følgende ændringsforslag:

### **Ændringsforslag 1**

#### **Forslag til direktiv Henvisning 1**

##### *Kommissionens forslag*

Under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, særlig artikel 16, 33, 43, 50, 53, stk. 1, 62, 91, 100, 103, 109, 114, 168, 169, 192, 207 og 325, stk. 4 og traktaten om oprettelse af Det Europæiske Atomenergifællesskab, særlig artikel 31 heri,

##### *Ændringsforslag*

Under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, særlig artikel 16, 33, 43, 50, 53, stk. 1, 62, 91, 100, 103, 109, 114, **153, 154**, 168, 169, 192, 207 og 325, stk. 4 og traktaten om oprettelse af Det Europæiske Atomenergifællesskab, særlig artikel 31 heri,

### **Ændringsforslag 2**

#### **Forslag til direktiv Henvisning 1 a (ny)**

##### *Kommissionens forslag*

##### *Ændringsforslag*

***der henviser til Europa-Parlamentets initiativbetænkning om legitime foranstaltninger til beskyttelse af whistleblowere, der handler i offentlighedens interesse, når de afslører fortrolige oplysninger fra virksomheder og offentlige organer,***

### **Ændringsforslag 3**

#### **Forslag til direktiv Henvisning 2 a (ny)**

##### *Kommissionens forslag*

##### *Ændringsforslag*

***der henviser til den europæiske menneskerettighedskonvention, særligt***

#### **Ændringsforslag 4**

##### **Forslag til direktiv Henvisning 3 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*der henviser til Den Europæiske Unions  
charter om grundlæggende rettigheder,  
særligt artikel 11,*

#### **Ændringsforslag 5**

##### **Forslag til direktiv Betragtning 1**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(1) Personer, der arbejder for en organisation eller har kontakt til en sådan i forbindelse med deres arbejdsrelaterede aktiviteter, er ofte de første til at få kendskab til trusler mod eller skade på offentlighedens interesser, der opstår i denne forbindelse. Ved at fungere som whistleblowere spiller de en afgørende rolle i at afsløre og forebygge overtrædelser af lovgivningen og sikre velfærden i samfundet. De potentielle whistleblowere afskrækkes imidlertid ofte fra at give udtryk for deres mistanke eller bekymringer pga. frygt for repressalier.

(1) Personer, der arbejder for en organisation eller har kontakt til en sådan i forbindelse med deres arbejdsrelaterede aktiviteter, er ofte de første til at få kendskab til trusler mod eller skade på offentlighedens interesser, der opstår i denne forbindelse. ***Formålet med dette direktiv er at skabe et klima med tillid for whistleblowere, når de indberetter observerede eller formodede overtrædelser af lovgivningen og skader på offentlighedens interesser.*** Ved at fungere som whistleblowere spiller de en afgørende rolle i at afsløre og forebygge overtrædelser af lovgivningen og sikre velfærden i samfundet. De potentielle whistleblowere afskrækkes imidlertid ofte fra at give udtryk for deres mistanke eller bekymringer pga. frygt for repressalier.

#### **Ændringsforslag 6**

##### **Forslag til direktiv Betragtning 3**

*Kommissionens forslag*

(3) På visse politikområder kan overtrædelse af EU-retten forårsage alvorlig skade på offentlighedens interesser, i den forstand at der skabes betydelige risici for velfærden i samfundet. Hvis svagheder i håndhævelsen er blevet identificeret på disse områder, og hvis whistleblowere er i en privilegeret position i forhold til at afsløre overtrædelser, er det nødvendigt at styrke håndhævelsen ved at sikre en effektiv beskyttelse af whistleblowere mod repressalier og **indføre** effektive indberetningskanaler.

*Ændringsforslag*

(3) På visse politikområder kan overtrædelse af EU-retten forårsage alvorlig skade på offentlighedens interesser, i den forstand at der skabes betydelige risici for velfærden i samfundet. Hvis svagheder i håndhævelsen er blevet identificeret på disse områder, og hvis whistleblowere er i en privilegeret position i forhold til at afsløre overtrædelser, er det nødvendigt at styrke håndhævelsen ved at sikre en effektiv beskyttelse af whistleblowere mod repressalier og **sikre, at der findes** effektive indberetningskanaler.

**Ændringsforslag 7**

**Forslag til direktiv  
Betragtning 4 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(4a) Indberettende personer eller whistleblowere handler i offentlighedens interesse og løber til tider en stor personlig risiko. De bør derfor beskyttes, når de fremlægger oplysninger over for offentligheden, f.eks. gennem medierne, da utilstrækkelig beskyttelse kan afskrække potentielle whistleblowere.**

**Ændringsforslag 8**

**Forslag til direktiv  
Betragtning 4 b (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(4b) For at fremme offentliggørelse og skabe en åben indberetningskultur bør betingelserne for offentliggørelse være i overensstemmelse med Europarådets henstilling CM/Rec(2014)7 om beskyttelse af whistleblowere. Medierne bør på ingen**

*måde hindres i at afsløre uregelmæssigheder og dermed udfylde deres demokratiske rolle.*

## Ændringsforslag 9

### Forslag til direktiv Betragtning 6 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(6a) Effektiv håndhævelse af EU-retten er også påkrævet, når den vedrører bl.a. beskyttelse af arbejdstagerne, beskæftigelse og arbejdsvilkår, sociale, individuelle og kollektive arbejdstagerrettigheder samt arbejdstagerrepræsentanternes rettigheder i henhold til artikel 153 og 154 i TEUF.*

## Ændringsforslag 10

### Forslag til direktiv Betragtning 20

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(20) Dette direktiv bør ikke berøre beskyttelsen af arbejdstagerne, når der rapporteres om overtrædelser af EU's lovgivning på det arbejdsretlige område. Navnlig på området for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen kræver artikel 11 i rammedirektiv 89/391/EØF allerede, at medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagerne eller arbejdstagernes repræsentanter ikke må stilles ringere på grund af deres anmodninger eller forslag til arbejdsgiverne om at træffe passende foranstaltninger for at afbøde risici for arbejdstagerne og/eller fjerne enhver kilde til fare. ***Arbejdstagerne og deres repræsentanter har ret til at gøre de kompetente nationale myndigheder opmærksom på problemer, hvis de skønner, at de foranstaltninger, der er truffet, og de midler, som arbejdsgiveren***

(20) Dette direktiv bør ikke berøre beskyttelsen af arbejdstagerne, når der rapporteres om overtrædelser af EU's lovgivning på det arbejdsretlige område. Navnlig på området for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen kræver artikel 11 i rammedirektiv 89/391/EØF allerede, at medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagerne eller arbejdstagernes repræsentanter ikke må stilles ringere på grund af deres anmodninger eller forslag til arbejdsgiverne om at træffe passende foranstaltninger for at afbøde risici for arbejdstagerne og/eller fjerne enhver kilde til fare, ***men der fastlægges ikke nogen ret til at indberette overtrædelser.***

**har taget, er utilstrækkelige til at garantere sikkerhed og sundhed.**

### Begrundelse

Henvisningen til artikel 11 i direktiv 89/391/EØF er vildledende. I artikel 11 understreges det, at arbejdstagere har ret til at fremsætte forslag til deres arbejdsgiver for at forbedre sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen, uden at de derved stilles ringere. I direktivet er der ikke fastsat nogen ret til at indberette overtrædelser til myndigheder og heller ikke til offentligheden.

## Ændringsforslag 11

### Forslag til direktiv Betragtning 25

#### *Kommissionens forslag*

(25) Effektiv håndhævelse af EU-retten kræver, at der ydes beskyttelse til den bredest mulige vifte af kategorier af personer, som, uanset om de er EU-borgere eller tredjelandsstatsborgere, qua deres arbejdsrelaterede aktiviteter (uanset karakteren af disse aktiviteter, uanset om de er aflønnede eller ej) har en privilegeret adgang til oplysninger om overtrædelser, som det vil være i offentlighedens interesse at indberette, og hvor de ville kunne udsættes for repressalier, hvis de indberetter dem. Medlemsstaterne bør sørge for, at behovet for beskyttelse er fastlagt på grundlag af alle relevante omstændigheder og ikke alene på grundlag af arten af kontraktforhold, så det kommer til at omfatte **hele rækken af** personer, der **i bred forstand** er tilknyttet **den organisation, hvor overtrædelserne har fundet sted**.

#### *Ændringsforslag*

(25) Effektiv håndhævelse af EU-retten kræver, at der ydes beskyttelse til den bredest mulige vifte af kategorier af personer, som, uanset om de er EU-borgere eller tredjelandsstatsborgere, qua deres arbejdsrelaterede aktiviteter (uanset karakteren af disse aktiviteter, uanset om de er aflønnede eller ej) har en privilegeret adgang til oplysninger om overtrædelser, som det vil være i offentlighedens interesse at indberette, og hvor de ville kunne udsættes for repressalier, hvis de indberetter dem. Medlemsstaterne bør sørge for, at behovet for beskyttelse er fastlagt på grundlag af alle relevante omstændigheder og ikke alene på grundlag af arten af kontraktforhold, så det kommer til at omfatte **alle de** personer, der er tilknyttet **indberetningen**.

## Ændringsforslag 12

### Forslag til direktiv Betragtning 26

#### *Kommissionens forslag*

(26) Beskyttelsen bør for det første gælde for personer, der har status som "arbejdstagere" som defineret i artikel 45 i TEUF og som fortolket af Domstolen for Den Europæiske Union<sup>52</sup>, dvs. personer, der i en bestemt periode udfører tjenesteydelser for og under ledelse af en anden person, hvilket de så modtager vederlag for. Der bør derfor også ydes beskyttelse til arbejdstagere i atypiske ansættelsesforhold, herunder deltidsbeskæftigede og arbejdstagere med tidsbegrænsede kontrakter, samt personer, der har indgået en arbejdsaftale eller et ansættelsesforhold med et vikarbureau, hvilket er typer af ansættelsesforhold, hvor den normale beskyttelse mod urimelig behandling *ofte* er vanskelig at anvende.

---

<sup>52</sup> Dom af 3. juli 1986, Lawrie-Blum, sag 66/85; 14. oktober 2010, Union Syndicale Solidaires Isère, sag C-428/09; 9. juli 2015, Balkaya, sag C-229/14; 4. december 2014, FNV Kunsten, sag C-413/13; og 17. november 2016, Ruhrlandklinik, sag C-216/15.

## Ændringsforslag 13

### Forslag til direktiv Betragtning 27

#### *Ændringsforslag*

(26) Beskyttelsen bør for det første gælde for personer, der har status som "arbejdstagere" som defineret i artikel 45 i TEUF og som fortolket af Domstolen for Den Europæiske Union<sup>52</sup>, dvs. personer, der i en bestemt periode udfører *eller har udført* tjenesteydelser for og under ledelse af en anden person, hvilket de så modtager vederlag for. ***I overensstemmelse med Domstolens retspraksis bør begrebet arbejdstager fortolkes bredt og bl.a. omfatte tjenestemænd.*** Der bør derfor også ydes beskyttelse til arbejdstagere i atypiske ansættelsesforhold, herunder deltidsbeskæftigede og arbejdstagere med tidsbegrænsede kontrakter, samt personer, der har indgået en arbejdsaftale eller et ansættelsesforhold med et vikarbureau, ***en leverandør eller underleverandør, eller hvis arbejdsmæssige forhold udelukkende er bundet af anvisninger,*** hvilket er typer af ansættelsesforhold, hvor den normale beskyttelse mod urimelig behandling er vanskelig at anvende.

---

<sup>52</sup> Dom af 3. juli 1986, Lawrie-Blum, sag 66/85; 14. oktober 2010, Union Syndicale Solidaires Isère, sag C-428/09; 9. juli 2015, Balkaya, sag C-229/14; 4. december 2014, FNV Kunsten, sag C-413/13; og 17. november 2016, Ruhrlandklinik, sag C-216/15.



(27) Beskyttelse bør også udvides til at omfatte yderligere kategorier af fysiske eller juridiske personer, der, selv om de ikke er "arbejdstagere" som defineret i artikel 45 i TEUF, kan spille en vigtig rolle med hensyn til at afsløre overtrædelser af loven og kan befinde sig i en situation med økonomisk sårbarhed i forbindelse med deres erhvervmæssige aktiviteter. F.eks. på områder som produktsikkerhed er leverandører meget tættere på kilden til unfair og ulovlig fremstilling, import eller distribution af farlige produkter. I gennemførelsen af EU-midler er konsulenter, som leverer deres tjenesteydelser, i en privilegeret position i forhold til at henlede opmærksomheden på de overtrædelser, som de er vidne til. Sådanne kategorier af personer, herunder selvstændige erhvervsdrivende, der leverer tjenesteydelser, som selvstændige, kontrahenter, underleverandører og leverandører, udsættes typisk for repressalier i form af afbrydelse eller annullering af kontrakt, licens eller tilladelse, tab af omsætning, tab af indkomst, tvang, intimidering eller chikane, sortlistning/virksomhedsboykot eller skader på deres omdømme. Aktionærer og personer i ledende organer, kan også blive udsat for repressalier, f.eks. økonomisk eller i form af intimidering eller chikane, sortlistning eller skader på deres omdømme. Der bør også ydes beskyttelse af jobsøgende kandidater eller i forbindelse med at levere tjenesteydelser til en organisation, hvor de opnåede oplysningerne om overtrædelse af lovgivningen i forbindelse med rekruttering eller førkontraktlige forhandlingsfaser, og hvor man f.eks. kan udsættes for repressalier i form af negative erhvervsreferencer eller sortlistning/virksomhedsboykot.

(27) Beskyttelse bør også udvides til at omfatte **personer, der letter indberetningen, formidlere og undersøgende journalister, der offentliggør potentielle eller skete overtrædelser, samt** yderligere kategorier af fysiske eller juridiske personer, der, selv om de ikke er "arbejdstagere" som defineret i artikel 45 i TEUF, kan spille en vigtig rolle med hensyn til at afsløre overtrædelser af loven og kan befinde sig i en situation med økonomisk sårbarhed i forbindelse med deres erhvervmæssige aktiviteter. F.eks. på områder som produktsikkerhed er leverandører meget tættere på kilden til unfair og ulovlig fremstilling, import eller distribution af farlige produkter. I gennemførelsen af EU-midler er konsulenter, som leverer deres tjenesteydelser, i en privilegeret position i forhold til at henlede opmærksomheden på de overtrædelser, som de er vidne til. Sådanne kategorier af personer, herunder selvstændige erhvervsdrivende, der leverer tjenesteydelser, som selvstændige, kontrahenter, underleverandører og leverandører, udsættes typisk for repressalier i form af afbrydelse eller annullering af kontrakt, licens eller tilladelse, tab af omsætning, tab af indkomst, tvang, intimidering eller chikane, sortlistning/virksomhedsboykot eller skader på deres omdømme. Aktionærer og personer i ledende organer, kan også blive udsat for repressalier, f.eks. økonomisk eller i form af intimidering eller chikane, sortlistning eller skader på deres omdømme. Der bør også ydes beskyttelse af jobsøgende kandidater eller i forbindelse med at levere tjenesteydelser til en organisation, hvor de opnåede oplysningerne om overtrædelse af lovgivningen i forbindelse med rekruttering eller førkontraktlige forhandlingsfaser, og hvor man f.eks. kan udsættes for repressalier i form af negative

erhvervsreferencer eller  
sortlistning/virksomhedsboykot.

## Ændringsforslag 14

### Forslag til direktiv Betragtning 30 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(30a) Der bør ydes beskyttelse af personer, som arbejder i institutioner beliggende i Unionen, men også personer, som arbejder i europæiske enheder, der er beliggende uden for Unionens område. Beskyttelsen bør ligeledes gælde for tjenestemænd, øvrige ansatte og praktikanter i Unionens institutioner, agenturer og organer.**

## Ændringsforslag 15

### Forslag til direktiv Betragtning 33

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(33) Whistleblowere er i særdeleshed vigtige kilder til undersøgende journalister. Effektiv beskyttelse af whistleblowerne mod repressalier øger retssikkerheden af (potentielle) whistleblowerne og tilskynder dermed til og fremmer whistleblowing også til medierne. I denne forbindelse er beskyttelse af whistleblowerne som journalistiske kilder afgørende for at bevare den rolle som "vagthund", som undersøgende journalistik har i demokratiske samfund.

(33) Whistleblowere er i særdeleshed vigtige kilder til undersøgende journalister. Effektiv beskyttelse af whistleblowerne mod repressalier øger retssikkerheden af (potentielle) whistleblowerne og tilskynder dermed til og fremmer whistleblowing også til medierne. I denne forbindelse er beskyttelse af whistleblowerne som journalistiske kilder afgørende for at bevare den rolle som "vagthund", som undersøgende journalistik har i demokratiske samfund. **Der bør opfordres til offentliggørelse, f.eks. i medierne, på grund af den betydning, som det har for retten til ytringsfrihed og retten til at modtage oplysninger.**

## Ændringsforslag 16

### Forslag til direktiv Betragtning 35 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(35a) I tilfælde af korrupsion på højt niveau er det nødvendigt med yderligere sikkerhedsforanstaltninger for at sikre, at beskyttelsen af de indberettende personer ikke forhindres af de indberettede personer, som førstnævnte har inkriminerende oplysninger om.**

## Ændringsforslag 17

### Forslag til direktiv Betragtning 35 b (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(35b) Indberettende personer, der er i besiddelse af oplysninger om korrupsion på højt niveau, bør have adgang til en retsinstans, som er uafhængig af andre dele af den offentlige administration og har bemyndigelse til at yde effektiv beskyttelse af indberettende personer og behandle de overtrædelser, som de indberetter.**

## Ændringsforslag 18

### Forslag til direktiv Betragtning 42

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(42) Forudsat at der sikres passende fortrolighed om identiteten af den indberettende person, er det op til den enkelte private og offentlige juridiske enhed at definere den form for kanal, der skal etableres til indberetningen, som f.eks. personligt, pr. post, fysiske klagebokse, en telefonisk hotline eller via en online-

(42) Forudsat at der sikres passende **anonymitet eller** fortrolighed om identiteten af den indberettende person, er det op til den enkelte private og offentlige juridiske enhed at definere den form for kanal, der skal etableres til indberetningen, som f.eks. personligt, pr. post, fysiske klagebokse, en telefonisk hotline eller via

platform (på intranet eller internet). Indberetningskanalerne bør ikke være begrænset til metoder, som ikke garanterer, at der sikres passende fortrolighed om identiteten af indberetteren, såsom personlig indberetning og klagebøksse.

en online-platform (på intranet eller internet). Indberetningskanalerne bør ikke være begrænset til metoder, som ikke garanterer, at der sikres passende **anonymitet eller** fortrolighed om identiteten af indberetteren, såsom personlig indberetning og klagebøksse.

## Ændringsforslag 19

### Forslag til direktiv Betragtning 43

#### *Kommissionens forslag*

(43) Tredjeparter kan også godkendes til at modtage indberetninger på vegne af private og offentlige enheder, forudsat at de giver passende garantier om uafhængighed, fortrolighed, databeskyttelse og tavshedspligt. Disse kan være eksterne indberetningsplatformsudbydere, eksterne revisorer eller advokater eller repræsentanter for fagforeninger.

#### *Ændringsforslag*

(43) Tredjeparter kan også godkendes til at modtage indberetninger på vegne af private og offentlige enheder, forudsat at de giver passende garantier om uafhængighed, fortrolighed, **mulighed for anonymitet**, databeskyttelse og tavshedspligt. Disse kan være eksterne indberetningsplatformsudbydere, eksterne revisorer eller advokater eller repræsentanter for fagforeninger.

## Ændringsforslag 20

### Forslag til direktiv Betragtning 44

#### *Kommissionens forslag*

(44) Interne indberetningsprocedurer bør gøre det muligt for private juridiske enheder at modtage og undersøge indberetninger i fuld fortrolighed fra de ansatte i en virksomhed og dens datterselskaber eller tilknyttede virksomheder (koncernen), men også så vidt muligt fra en af gruppens ansatte og leverandører og enhver person, der erhverver oplysninger gennem hans/hendes arbejdsrelaterede aktiviteter med virksomheden og koncernen.

#### *Ændringsforslag*

(44) Interne indberetningsprocedurer bør gøre det muligt for private juridiske enheder at modtage og undersøge indberetninger i fuld fortrolighed, **og med sikring af anonymitet i relevant omfang**, fra de ansatte i en virksomhed og dens datterselskaber eller tilknyttede virksomheder (koncernen), men også så vidt muligt fra en af gruppens ansatte og leverandører og enhver person, der erhverver oplysninger gennem hans/hendes arbejdsrelaterede aktiviteter med virksomheden og koncernen.

## Ændringsforslag 21

### Forslag til direktiv Betragtning 46

#### *Kommissionens forslag*

(46) I forbindelse med den interne indberetning er kvaliteten og gennemsigtigheden af oplysningerne om proceduren for opfølgning på indberetningen altafgørende for at opbygge tillid til effektiviteten af den samlede ordning for beskyttelse af whistleblowere og mindsker sandsynligheden for yderligere unødvendige indberetninger eller offentliggørelser. Den indberettende person bør holdes underrettet inden for en rimelig tidsfrist om de foranstaltninger, der påtænkes eller er truffet som opfølgning på indberetningen (f.eks. sagslukning baseret på utilstrækkeligt bevismateriale eller andre grunde, iværksættelse af en intern undersøgelse og eventuelt dens resultater og/eller foranstaltninger truffet for at løse problemet, om henvisningen til en kompetent myndighed med henblik på videre efterforskning), i det omfang som sådanne oplysninger ikke vil berøre undersøgelsen eller efterforskningen eller påvirke den pågældende persons rettigheder. En sådan rimelig tidsfrist bør ikke overstige i alt **tre** måneder. Hvor den relevante opfølgning ikke er fastlagt, skal den indberettende person informeres herom og om eventuel yderligere feedback, som han/hun bør kunne forvente.

## Ændringsforslag 22

### Forslag til direktiv Betragtning 47

#### *Kommissionens forslag*

(47) Personer, som overvejer at anmelde

#### *Ændringsforslag*

(46) I forbindelse med den interne indberetning er kvaliteten og gennemsigtigheden af oplysningerne om proceduren for opfølgning på indberetningen altafgørende for at opbygge tillid til effektiviteten af den samlede ordning for beskyttelse af whistleblowere og mindsker sandsynligheden for yderligere unødvendige indberetninger eller offentliggørelser. Den indberettende person bør holdes underrettet inden for en rimelig tidsfrist om de foranstaltninger, der påtænkes eller er truffet som opfølgning på indberetningen (f.eks. sagslukning baseret på utilstrækkeligt bevismateriale eller andre grunde, iværksættelse af en intern undersøgelse og eventuelt dens resultater og/eller foranstaltninger truffet for at løse problemet, om henvisningen til en kompetent myndighed med henblik på videre efterforskning), i det omfang som sådanne oplysninger ikke vil berøre undersøgelsen eller efterforskningen eller påvirke den pågældende persons rettigheder. En sådan rimelig tidsfrist bør ikke overstige i alt **to** måneder. Hvor den relevante opfølgning ikke er fastlagt, skal den indberettende person informeres herom og om eventuel yderligere feedback, som han/hun bør kunne forvente.

#### *Ændringsforslag*

(47) Personer, som overvejer at anmelde

overtrædelser af EU-retten, bør kunne træffe en informeret beslutning om, hvorvidt, hvordan og hvornår de skal indberette overtrædelser. Private og offentlige enheder, der har indført interne indberetningsprocedurer skal fremlægge oplysninger om disse procedurer samt procedureerne for ekstern indberetning til relevante kompetente myndigheder. Disse oplysninger skal være let forståelige og lettilgængelige, herunder så vidt muligt også for andre personer end arbejdstagere, som kommer i kontakt med virksomheden gennem deres arbejdsrelaterede aktiviteter, f.eks. leverandører, distributører, leverandører og forretningspartnere. For eksempel kan sådanne oplysninger offentliggøres på et synligt sted, der er tilgængelig for alle disse personer, og på virksomhedens hjemmeside og der kan informeres herom på kurser og uddannelsesforløb om etik og integritet.

overtrædelser af EU-retten, bør kunne træffe en informeret beslutning om, hvorvidt, hvordan og hvornår de skal indberette overtrædelser. Private og offentlige enheder, der har indført interne indberetningsprocedurer skal fremlægge oplysninger om disse procedurer samt procedureerne for ekstern indberetning til relevante kompetente myndigheder. ***Sådanne enheder bør ligeledes fremlægge oplysninger om whistlebloweres rettigheder og navnlig om deres ret til offentliggørelse, som dette direktiv sikrer, og deres mulighed for i den forbindelse at henvende sig til civilsamfundsorganisationer, som er involveret i beskyttelse af whistleblowere, navnlig dem, der yder strategisk og juridisk rådgivning til whistleblowere.*** Disse oplysninger skal være let forståelige og lettilgængelige, herunder så vidt muligt også for andre personer end arbejdstagere, som kommer i kontakt med virksomheden gennem deres arbejdsrelaterede aktiviteter, f.eks. leverandører, distributører, leverandører og forretningspartnere. For eksempel kan sådanne oplysninger offentliggøres på et synligt sted, der er tilgængelig for alle disse personer, og på virksomhedens hjemmeside og der kan informeres herom på kurser og uddannelsesforløb om etik og integritet.

## Ændringsforslag 23

### Forslag til direktiv Betragtning 47 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***(47a) Modtagerne af offentliggjorte oplysninger på arbejdspladsen bør omfatte, men ikke være begrænset til: a) linjechefer, overordnede eller repræsentanter for organisationen b) HR-ansvarlige, etikansvarlige, samarbejdsudvalg eller andre organer med ansvar for mægling i arbejdsconflikter, herunder***

*interessekonflikter c) organer med ansvar for internt finansielt tilsyn i organisationen d) disciplinære organer inden for organisationen.*

## Ændringsforslag 24

### Forslag til direktiv Betragtning 48 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*(48a) I alle tilfælde bør den indberettende person holdes underrettet om, hvordan undersøgelsen skrider frem, og mindst én gang kunne modtage udkastet til rapport med henblik på at kommentere, uden dog at være forpligtet til dette. Der bør tages hensyn til disse kommentarer, som indarbejdes, ved tilsynet med undersøgelsen. Den indberettende person bør informeres om undersøgelsens resultat og have mulighed for at revidere og kommentere den endelige rapport fra undersøgelsen. Disse kommentarer bør medtages i den endelige rapport.*

## Ændringsforslag 25

### Forslag til direktiv Betragtning 50

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(50) Opfølgning og tilbagemelding bør finde sted inden for en rimelig tidsramme; dette er begrundet i behovet for hurtigt at løse det problem, som indberetningen omhandler, samt til at undgå unødige offentliggørelser. En sådan tidsramme bør ikke overstige **tre** måneder, men kan forlænges til **seks** måneder, hvis det er nødvendigt på grund af særlige omstændigheder for en sag, navnlig arten og kompleksiteten af indberetningen, hvilket kan kræve en langvarig

(50) Opfølgning og tilbagemelding bør finde sted inden for en rimelig tidsramme; dette er begrundet i behovet for hurtigt at løse det problem, som indberetningen omhandler, samt til at undgå unødige offentliggørelser. En sådan tidsramme bør ikke overstige **to** måneder, men kan forlænges til **fire** måneder, hvis det er nødvendigt på grund af særlige omstændigheder for en sag, navnlig arten og kompleksiteten af indberetningen, hvilket kan kræve en langvarig

undersøgelse.

undersøgelse.

## Ændringsforslag 26

### Forslag til direktiv Betragtning 51 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***(51a) EU-institutionerne bør oprette en kompetent myndighed, som skal modtage og behandle indberetninger. Unionen bør sikre, at den kompetente myndighed etablerer uafhængige og autonome kanaler til ekstern indberetning, som både er sikre og garanterer fortrolighed, til modtagelse og behandling af oplysninger fra indberettende personer, giver feedback til de indberettende personer om opfølgning på indberetningen inden for en rimelig tidsfrist på højst tre måneder eller et halvt år i behørigt begrundede tilfælde, og formidler oplysningerne i indberetningen til kompetente EU-organer, -kontorer eller -agenturer efter behov med henblik på yderligere undersøgelser, hvis dette foreskrives i national lovgivning eller EU-lovgivning. Unionen bør desuden sikre, at de kompetente myndigheder følger op på indberetningerne ved at træffe de nødvendige foranstaltninger og, så vidt det er hensigtsmæssigt, undersøge genstanden for indberetningerne. De kompetente myndigheder bør meddele den indberettende person det endelige resultat af undersøgelserne. Unionen bør sikre, at enhver myndighed, der har modtaget en indberetning, men ikke har kompetence til at behandle den indberettede overtrædelse, videresender den til den kompetente myndighed, og at den indberettende person underrettes herom.***

## Ændringsforslag 27

### Forslag til direktiv

PE623.789v02-00

16/41

AD\1163782DA.docx



## Betragtning 64

### *Kommissionens forslag*

(64) Personer, der udfører en offentliggørelse direkte, bør også være berettiget til beskyttelse i *tilfælde, hvor en overtrædelse forbliver uløst (f.eks. fordi den ikke er blevet korrekt vurderet eller undersøgt, eller fordi ingen afhjælpende foranstaltninger blev truffet), selv om de blev indberettet internt og/eller eksternt efter en trinvis anvendelse af de kanaler, der er til rådighed; eller i tilfælde, hvor personer har gyldige grunde til at tro, at der er en forbindelse mellem ophavsmanden til overtrædelsen og den kompetente myndighed, at dokumentationen kan blive skjult eller ødelagt, eller at effektiviteten af efterforskningshandling udført af kompetente myndigheder kan være i fare; eller i tilfælde af overhængende og åbenbar fare for offentlighedens interesser, eller hvor der er risiko for uoprettelig skade, herunder skade på den fysiske integritet.*

## Ændringsforslag 28

### Forslag til direktiv Betragtning 65

### *Kommissionens forslag*

(65) Indberettende personer bør være beskyttet mod enhver form for repressalier, hvad enten det er direkte eller indirekte, fra deres arbejdsgiver eller kunde/modtager af tjenesteydelser og personer, der arbejder for eller på vegne af denne, herunder medarbejdere og ledere i samme organisation eller andre organisationer, som er i kontakt med den indberettende person i forbindelse med dennes arbejdsrelaterede aktiviteter, hvor repressalier anbefales eller tolereres af den pågældende person. Der bør ydes

### *Ændringsforslag*

(64) Personer, der udfører en offentliggørelse direkte, bør også være berettiget til beskyttelse i *henhold til dette direktiv, uanset om en overtrædelse blev indberettet internt og/eller eksternt.*

### *Ændringsforslag*

(65) Indberettende personer bør være beskyttet mod enhver form for repressalier, hvad enten det er direkte eller indirekte, fra deres arbejdsgiver eller kunde/modtager af tjenesteydelser og personer, der arbejder for eller på vegne af denne, herunder medarbejdere og ledere i samme organisation eller andre organisationer, som er i kontakt med den indberettende person i forbindelse med dennes arbejdsrelaterede aktiviteter, hvor repressalier anbefales eller tolereres af den pågældende person. Der bør ydes

beskyttelse mod repressalier over for den indberettende person selv, men også dem, der kan træffes i forhold til den juridiske enhed, han/hun repræsenterer, såsom nægtelse af levering af tjenesteydelser, sortlistning eller boykot. Indirekte repressalier omfatter også foranstaltninger truffet over for de pårørende til den indberettende person, der også er i en forretningsmæssig relation med dennes arbejdsgiver eller kunde/modtager af tjenesteydelser og arbejdstagernes repræsentanter, der har ydet støtte til den indberettende person.

beskyttelse mod repressalier over for den indberettende person selv, men også dem, der kan træffes i forhold til den juridiske enhed, han/hun repræsenterer, såsom nægtelse af levering af tjenesteydelser, sortlistning eller boykot. ***Der bør desuden ydes beskyttelse mod repressalier for fysiske eller juridiske personer, der har tætte forbindelser til den indberettende person, uanset aktiviteternes art, og om de er betalt eller ej.*** Indirekte repressalier omfatter også foranstaltninger truffet over for de pårørende til den indberettende person, der også er i en forretningsmæssig relation med dennes arbejdsgiver eller kunde/modtager af tjenesteydelser og arbejdstagernes repræsentanter, der har ydet støtte til den indberettende person.

## Ændringsforslag 29

### Forslag til direktiv Betragtning 67

#### *Kommissionens forslag*

(67) Potentielle whistleblowere, der ikke er sikre på, hvordan man indberetter, eller om de vil blive beskyttet i sidste ende, kan blive afskrækket fra at indberette. Medlemsstaterne bør sikre, at de relevante oplysninger gives på en brugervenlig måde og er let tilgængelige for offentligheden. Gratis individuel, upartisk og fortrolig rådgivning bør være tilgængelig, f.eks. om, hvorvidt de pågældende oplysninger er omfattet af de gældende regler om beskyttelse af whistleblowere, hvilken indberetningskanal der bedst kan anvendes, og hvilke alternative procedurer der er tilgængelige, hvis de ikke er dækket af de gældende regler ("vejvisning"). Adgang til sådan rådgivning kan bidrage til at sikre, at indberetning sker via passende kanaler på en ansvarlig måde, og at overtrædelser og uregelmæssigheder opdages rettidigt eller endog forhindres.

#### *Ændringsforslag*

(67) Potentielle whistleblowere, der ikke er sikre på, hvordan man indberetter, eller om de vil blive beskyttet i sidste ende, kan blive afskrækket fra at indberette. Medlemsstaterne bør sikre, at de relevante oplysninger gives på en brugervenlig måde og er let tilgængelige for offentligheden, ***og understøtte arbejdet hos civilsamfundsorganisationer, der tilvejebringer disse oplysninger.*** Gratis individuel, upartisk og fortrolig rådgivning bør være tilgængelig, f.eks. om, hvorvidt de pågældende oplysninger er omfattet af de gældende regler om beskyttelse af whistleblowere, hvilken indberetningskanal der bedst kan anvendes, og hvilke alternative procedurer der er tilgængelige, hvis de ikke er dækket af de gældende regler ("vejvisning"). Adgang til sådan rådgivning kan bidrage til at sikre, at indberetning sker via passende kanaler på en ansvarlig måde, og at overtrædelser og

uregelmæssigheder opdages rettidigt eller endog forhindres.

## Ændringsforslag 30

### Forslag til direktiv Betragtning 82

#### *Kommissionens forslag*

(82) Det væsentlige anvendelsesområde for dette direktiv er baseret på **identificering af områder, hvor indførelse af beskyttelse af whistleblowere viser sig berettiget og nødvendigt på grundlag af de foreliggende beviser. Sådanne væsentlige anvendelsesområder kan udvides til andre områder eller i EU-retsakter, hvis dette viser sig nødvendigt som et middel til at styrke håndhævelsen heraf i lyset af beviser, som kan komme frem i fremtiden eller på grundlag af en evaluering af den måde, hvorpå dette direktiv har fungeret.**

#### *Ændringsforslag*

(82) Det væsentlige anvendelsesområde for dette direktiv er baseret på **alle** EU-retsakter.

## Ændringsforslag 31

### Forslag til direktiv Betragtning 85 a (ny)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

**(85a) Dette direktiv sætter en ny standard for beskyttelse af rettighederne for personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten, og bør tjene som eksempel for kandidatlande, associerede lande og andre lande, som har forpligtet sig til at bringe deres lovgivning tættere på EU-retten, navnlig i forbindelse med indberetning af misbrug af EU-finansiering og den makrofinansielle bistand, som ydes af EU til disse lande.**

## Ændringsforslag 32

### Forslag til direktiv

#### Artikel 1 – stk. 1 – indledning

##### *Kommissionens forslag*

1. Med henblik på at forbedre håndhævelsen af EU's lovgivning og politikker *inden for specifikke områder* fastsættes der i dette direktiv fælles minimumsstandarder for beskyttelse af personer, der indberetter *følgende* ulovlige aktiviteter eller *retsmisbrug*:

## Ændringsforslag 33

### Forslag til direktiv

#### Artikel 2 – stk. 1 – litra a

##### *Kommissionens forslag*

a) personer, der har status som arbejdstager som omhandlet i artikel 45 i TEUF.

## Ændringsforslag 34

### Forslag til direktiv

#### Artikel 2 – stk. 1 – litra c

##### *Kommissionens forslag*

c) aktionærer og personer, der tilhører ledelsesorganet hos en virksomhed, herunder ikke-ledende medlemmer samt frivillige og *ulønnede* praktikanter.

Ændringsforslag 35

### Forslag til direktiv

#### Artikel 2 – stk. 1 – litra d a (nyt)

##### *Ændringsforslag*

1. Med henblik på at forbedre håndhævelsen af *beskyttelsen af enkeltpersoner, der indberetter overtrædelser* af EU's lovgivning og politikker, fastsættes der i dette direktiv fælles minimumsstandarder for beskyttelse af personer, der indberetter ulovlige aktiviteter eller *misbrug af nogen form for EU-lovgivning*:

##### *Ændringsforslag*

a) personer, der har *eller har haft* status som arbejdstager som omhandlet i artikel 45 i TEUF *eller et arbejdsmæssigt forhold*.

##### *Ændringsforslag*

c) aktionærer og personer, der tilhører ledelsesorganet hos en virksomhed, herunder ikke-ledende medlemmer samt frivillige og praktikanter.

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**da) den indberettende persons familie, navnlig i tilfælde af chikane.**

### **Ændringsforslag 36**

**Forslag til direktiv**

**Artikel 2 – stk. 1 – litra d b (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**db) enhver, der fremlægger nye oplysninger om overtrædelserne.**

### **Ændringsforslag 37**

**Forslag til direktiv**

**Artikel 2 – stk. 1 – litra d c (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**dc) Den Europæiske Unions og Det Europæiske Atomenergifællesskabs tjenestemænd og øvrige ansatte, som indberetter oplysninger om de i artikel 1 omhandlede overtrædelser, jf. dog artikel 22a, 22b og 22c i vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union som fastlagt ved Rådets forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 259/68<sup>1a</sup>,**

---

<sup>1a</sup> EUT L 56 af 4.3.1968, s. 1.

### **Ændringsforslag 38**

**Forslag til direktiv**

**Artikel 3 – stk. 1 – nr. 1**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**1) "overtrædelser": faktiske eller potentielle ulovlige aktiviteter eller retsmisbrug vedrørende EU-retsakter og områder, som henhører under det anvendelsesområde, der er omhandlet i artikel 1 og i bilaget.**

**1) "overtrædelse": en/et faktisk eller potentiel(t) ulovlig(t) aktivitet, forseelse eller misbrug vedrørende EU-lovgivningen**

## Ændringsforslag 39

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 1 – nr. 8 a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**8a) "korruption på højt niveau": en/et faktisk eller potentiel(t) ulovlig(t) aktivitet, forseelse eller misbrug vedrørende EU-lovgivningen udført af berørte personer på ministerplan eller højere plan og chefer for offentlige myndigheder samt det personale, der rapporterer direkte til disse berørte personer**

## Ændringsforslag 40

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 1 – nr. 9

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

9) "indberettende person": en fysisk eller juridisk person, der indberetter eller offentliggør oplysninger om overtrædelser, **der er erhvervet i forbindelse med hans eller hendes arbejdsrelaterede aktiviteter.**

9) "indberettende person": en fysisk eller juridisk person, der indberetter eller offentliggør oplysninger om overtrædelser, **og som bidrager til, bistår med eller hjælper med at afsløre eller offentliggøre oplysninger om overtrædelser, eller en person, som repræsenterer den indberettende person, uden nødvendigvis at have været førstehandsvidne til de pågældende handlinger**

## Ændringsforslag 41

### Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 1 – nr. 10

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

10) "arbejdsrelateret sammenhæng": nuværende eller tidligere arbejde i den private eller den offentlige sektor, uanset dette arbejdes art, hvor personer kan opnå

10) "arbejdsrelateret sammenhæng": nuværende eller tidligere arbejde **uanset ansættelsesstatus eller forretningsrelation** i den private eller den offentlige sektor,

oplysninger om overtrædelser, og hvor disse personer kan udsættes for repressalier, hvis de indberetter dem.

uanset dette arbejdes art, hvor personer kan opnå oplysninger om overtrædelser, og hvor disse personer kan udsættes for repressalier, hvis de indberetter dem.

## Ændringsforslag 42

### Forslag til direktiv

#### Artikel 3 – stk. 1 – nr. 10 a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**10a) "arbejdstager": en fysisk person, der har en ansættelseskontrakt eller er i et ansættelsesforhold, som er defineret ved lov, kollektiv overenskomst og/eller gældende praksis i den enkelte medlemsstat, i overensstemmelse med kriterierne for definitionen af en arbejdstager som fastlagt af retspraksis i Den Europæiske Unions Domstol**

## Ændringsforslag 43

### Forslag til direktiv

#### Artikel 3 – stk. 1 – nr. 12

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

12) "risiko": enhver form for gengældelse eller faktisk handling eller undladelse som følge af intern eller ekstern indberetning, som **finder sted i en arbejdsrelateret sammenhæng, og som** forårsager eller kan forårsage uberettigede ulemper for den indberettende person.

12) "risiko": enhver form for gengældelse eller faktisk handling eller undladelse som følge af intern eller ekstern indberetning, som forårsager eller kan forårsage uberettigede ulemper for den indberettende person **eller et medlem af dennes familie.**

## Ændringsforslag 44

### Forslag til direktiv

#### Artikel 4 – stk. 1 a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**1a. Medlemsstaterne kan bestemme, at juridiske personer i den private bør**

*fastlægge interne kanaler og procedurer for indberetning af og opfølgning på indberetninger, efter samråd med arbejdsmarkedets parter, hvis det er relevant.*

## Ændringsforslag 45

### Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 2

#### *Kommissionens forslag*

2. Sådanne kanaler og procedurer skal give mulighed for indberetninger, der foretages af ansatte i virksomheden. De kan give mulighed for indberetninger fra andre personer, som er i kontakt med den enhed, der i forbindelse med deres arbejdsrelaterede aktiviteter som omhandlet i artikel 2, stk. 1, litra b), c) og d), men anvendelsen af interne kanaler til brug for indberetning skal ikke være obligatorisk for disse kategorier af personer.

#### *Ændringsforslag*

2. Sådanne kanaler og procedurer skal give mulighed for indberetninger, der foretages af ansatte i virksomheden. De kan give mulighed for indberetninger fra andre personer, som er i kontakt med den enhed, der i forbindelse med deres arbejdsrelaterede aktiviteter som omhandlet i artikel 2, stk. 1, litra b), c) og d), men anvendelsen af interne kanaler til brug for indberetning skal ikke være obligatorisk for disse kategorier af personer. ***Arbejdstagerne og deres repræsentanter høres om forslagene om at etablere de pågældende kanaler og procedurer.***

## Ændringsforslag 46

### Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 2 a (nyt)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

***2a. Sådanne kanaler skal sikre den indberettende persons anonymitet og vedkommendes personoplysninger.***

## Ændringsforslag 47

### Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 6 – litra a a (nyt)



**a a) Den Europæiske Unions institutioner, agenturer og organer**

**Ændringsforslag 48**

**Forslag til direktiv  
Artikel 4 – stk. 6 – litra c**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

c) kommuner med mere end 10 000 indbyggere

c) kommuner

**Ændringsforslag 49**

**Forslag til direktiv  
Artikel 5 – stk. 1 – litra c**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

c) omhyggelig opfølgning på indberetninger udført af den udpegede person eller afdeling

c) omhyggelig opfølgning på indberetninger udført af den udpegede person eller afdeling **og, om nødvendigt, passende og rettidig handling**

**Ændringsforslag 50**

**Forslag til direktiv  
Artikel 5 – stk. 1 – litra d**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

d) en rimelig frist, som ikke overstiger **tre** måneder efter indberetningen, til at give feedback til den indberettende person om opfølgning på indberetningen.

d) en rimelig frist, som ikke overstiger **to** måneder efter indberetningen, til at give feedback til den indberettende person om opfølgning på indberetningen, **idet modtagelsen af indberetningen bekræftes inden for fem dage.**

**Ændringsforslag 51**

**Forslag til direktiv  
Artikel 5 – stk. 2 – litra b**

*Kommissionens forslag*

b) fysiske møder med den person eller afdeling, der er udpeget til at modtage indberetninger.

*Ændringsforslag*

b) fysiske møder med den person eller afdeling, der er udpeget til at modtage indberetninger. ***Under disse møder har den indberettende person ret til at blive ledsaget af en repræsentant efter eget valg. Arbejdstagerrepræsentanten er forpligtet til at holde oplysningerne om indberetningen og processen fortrolige og sikre.***

**Ændringsforslag 52**

**Forslag til direktiv  
Artikel 5 – stk. 3 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***3a. Medlemsstaterne sikrer beskyttelse af indberetninger til en anden arbejdsgiver end vedkommendes direkte arbejdsgiver, hvis flere organisationer eller arbejdsgivere er involveret, og arbejdstageren med rimelighed kan antage, at oplysningerne udelukkende eller hovedsageligt vedrører den pågældende person eller organisation, eller der er tale om et anliggende, som den pågældende person eller organisation har det juridiske ansvar for. En sådan offentliggørelse betragtes som en intern indberetning.***

**Ændringsforslag 53**

**Forslag til direktiv  
Artikel 6 – stk. 2 – litra b**

*Kommissionens forslag*

b) giver feedback til den indberettende person om opfølgning på indberetningen inden for en rimelig frist, der ikke overstiger ***tre*** måneder, eller ***seks*** måneder i behørigt begrundede tilfælde

*Ændringsforslag*

b) giver ***omfattende*** feedback til den indberettende person om opfølgning på indberetningen inden for en rimelig frist, der ikke overstiger ***to*** måneder, eller ***fire*** måneder i behørigt begrundede tilfælde

## Ændringsforslag 54

Forslag til direktiv  
Artikel 6 – stk. 2 – litra b a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***ba) giver den indberettende person mulighed for, men ikke pligt til, at genlæse, gennemgå og kommentere udkastet til indberetningen i løbet af undersøgelsen og den endelige indberetning inden dennes offentliggørelse, når undersøgelsen er afsluttet, samt eventuelt at vedkommendes bemærkninger tages i betragtning***

## Ændringsforslag 55

Forslag til direktiv  
Artikel 6 – stk. 2 – litra c a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***ca) sikrer den indberettende persons anonymitet og vedkommendes personoplysninger***

## Ændringsforslag 56

Forslag til direktiv  
Artikel 6 – stk. 2 – litra c b (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***cb) sikrer gratis og uafhængig rådgivning og juridisk bistand for indberettende personer og formidlere.***

## Ændringsforslag 57

Forslag til direktiv  
Artikel 6 – stk. 4 a (nyt)

**4a. EU's institutioner opretter en uafhængig kompetent myndighed til at modtage, håndtere og følge op på indberetninger og sikre fortrolighed og beskyttelse for whistleblowere.**

## Ændringsforslag 58

### Forslag til direktiv Artikel 6 – stk. 4 b (nyt)

**4b. Unionen sikrer, at den kompetente myndighed:**

**a) etablerer uafhængige og selvstændige eksterne indberetningskanaler, som både er sikre og sikrer fortroligheden i forbindelse med modtagelse og behandling af oplysninger fra den indberettende person**

**b) giver feedback til den indberettende person om opfølgning på indberetningen inden for en rimelig frist, der ikke overstiger tre måneder, eller seks måneder i behørigt begrundede tilfælde**

**c) fremsender de oplysninger, der er indeholdt i indberetningen til de kompetente organer, kontorer eller agenturer i Unionen, hvor det er relevant, til yderligere undersøgelse, hvor dette er muligt efter national ret eller EU-retten.**

**Unionen skal sikre, at den kompetente myndighed følger op på indberetninger ved at træffe de nødvendige foranstaltninger og så vidt det er hensigtsmæssigt undersøge genstanden for indberetningerne.**

**De kompetente myndigheder skal meddele den indberettende person det endelige resultat af undersøgelserne.**

**Unionen skal sørge for, at hvis en af dens**

***myndigheder har modtaget en indberetning, men ikke har kompetence til at behandle den indberettede overtrædelse, videresender den indberetningen til den kompetente myndighed, og den indberettende person underrettes herom.***

## **Ændringsforslag 59**

**Forslag til direktiv  
Artikel 7 – stk. 1 – litra c a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***ca) de sikrer gratis og uafhængig rådgivning og juridisk bistand for indberettende personer og formidlere.***

## **Ændringsforslag 60**

**Forslag til direktiv  
Artikel 7 – stk. 2 – litra b**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

b) mundtlig indberetning gennem telefonforbindelser, med ***eventuel*** optagelse

b) mundtlig indberetning gennem telefonforbindelser med optagelse

## **Ændringsforslag 61**

**Forslag til direktiv  
Artikel 7 – stk. 2 – litra c**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

c) fysisk møde med særlige medarbejdere i den kompetente myndighed.

c) fysisk møde med særlige medarbejdere i den kompetente myndighed. ***Under disse møder har den indberettende person ret til at blive ledsaget af en repræsentant efter eget valg. Arbejdstagerrepræsentanten er forpligtet til at holde oplysningerne om indberetningen og processen fortrolige og***

*sikre.*

## **Ændringsforslag 62**

**Forslag til direktiv  
Artikel 7 – stk. 2 – litra c a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**ca) garanteret gratis og uafhængig  
rådgivning og juridisk bistand for  
indberettende personer og formidlere.**

## **Ændringsforslag 63**

**Forslag til direktiv  
Artikel 7 – stk. 2 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**2a. Disse kanaler garanterer  
whistleblowerens anonymitet samt  
hans/hendes personoplysninger.**

## **Ændringsforslag 64**

**Forslag til direktiv  
Artikel 9 – stk. 1 – litra a**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

a) hvordan den kompetente myndighed kan kræve, at den indberettende person uddyber de indberettede oplysninger eller indgiver yderligere oplysninger, som den indberettende person har adgang til

a) hvordan den kompetente myndighed kan kræve, at den indberettende person uddyber de indberettede oplysninger eller indgiver yderligere oplysninger, som den indberettende person har adgang til, **idet personens anonymitet sikres**

## Ændringsforslag 65

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 1 – litra b

#### *Kommissionens forslag*

b) en rimelig frist, der ikke overstiger **tre** måneder, eller **seks** måneder i behørigt begrundede tilfælde, for at give feedback til den indberettende person om opfølgning på indberetningen og arten og indholdet af denne feedback

#### *Ændringsforslag*

b) en rimelig, **passende** frist, der ikke overstiger **to** måneder, eller **fire** måneder i behørigt begrundede tilfælde, for at give feedback til den indberettende person om opfølgning på indberetningen og arten og indholdet af denne feedback

## Ændringsforslag 66

### Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 1 – litra c a (nyt)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

**ca) give den indberettende person mulighed for, men ikke pligt til, at genlæse, gennemgå og kommentere udkastet til indberetningen i løbet af undersøgelsen og den endelige indberetning inden dennes offentliggørelse, når undersøgelsen er afsluttet, samt eventuelt at vedkommendes bemærkninger tages i betragtning**

## Ændringsforslag 67

### Forslag til direktiv Artikel 9 a (ny)

#### *Kommissionens forslag*

#### *Ændringsforslag*

#### *Artikel 9a*

**Indberetning af korrupsion på højt plan**  
**En indberettende person, der besidder oplysninger om korrupsion på højt niveau, skal kunne indberette direkte til en retsinstant, der er oprettet og reguleres af retsvæsenet i en medlemsstat. Denne retsinstant skal være helt uafhængig af**

*andre dele af den offentlige administration og have bemyndigelse til at yde den indberettende person fysisk og retlig beskyttelse og træffe alle de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at overtrædelserne undersøges grundigt, og de pågældende personer retsforfølges.*

## Ændringsforslag 68

### Forslag til direktiv

#### Artikel 10 – stk. 1 – litra b – nr. i

##### *Kommissionens forslag*

i) telefonnumrene med angivelse af, **om** samtalerne optages, **når de pågældende telefonforbindelser benyttes**

##### *Ændringsforslag*

i) telefonnumrene med angivelse af, **at** samtalerne optages

## Ændringsforslag 69

### Forslag til direktiv

#### Artikel 10 – stk. 1 – litra g a (nyt)

##### *Kommissionens forslag*

##### *Ændringsforslag*

ga) **kontaktoplysninger til civilsamfundsorganisationer, som yder gratis juridisk rådgivning.**

## Ændringsforslag 70

### Forslag til direktiv

#### Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)

##### *Kommissionens forslag*

##### *Ændringsforslag*

**1 a. Beskyttelsen omfatter personer, som indberetter overtrædelser af EU-retten, uanset hvilken kanal de har anvendt. Den mest hensigtsmæssige kanal udpeges på baggrund af omstændighederne i hvert enkelt tilfælde.**

## Ændringsforslag 71



**Forslag til direktiv**  
**Artikel 13 – stk. 2 – indledning**

*Kommissionens forslag*

2. **En person, der indberetter eksternt, er berettiget til beskyttelse efter reglerne i dette direktiv**, hvis en af følgende betingelser er opfyldt:

**Ændringsforslag 72**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 13 – stk. 2 – litra c**

*Kommissionens forslag*

c) hvis anvendelsen af interne indberetningskanaler ikke **var obligatorisk for den indberettende person, jf. artikel 4, stk. 2**

**Ændringsforslag 73**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 13 – stk. 4 – indledning**

*Kommissionens forslag*

4. En person, der offentliggør oplysninger om overtrædelser, der er omfattet af anvendelsesområdet for dette direktiv, er berettiget til beskyttelse i henhold til dette direktiv, hvis:

**Ændringsforslag 74**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 13 – stk. 4 – litra b**

*Kommissionens forslag*

b) han eller hun ikke med rimelighed kan forventes at anvende interne og/eller eksterne indberetningskanaler som følge af overhængende eller åbenbar fare for offentlighedens interesser eller for sagens særlige omstændigheder, eller når der er

*Ændringsforslag*

2. **Ekstern indberetning betragtes navnlig som den mest hensigtsmæssige kanal**, hvis en af følgende betingelser er opfyldt:

*Ændringsforslag*

c) hvis anvendelsen af interne indberetningskanaler ikke **ville have givet de samme resultater**

*Ændringsforslag*

4. En person, der offentliggør oplysninger om overtrædelser, der er omfattet af anvendelsesområdet for dette direktiv, er **navnlig** berettiget til beskyttelse i henhold til dette direktiv, hvis:

*Ændringsforslag*

b) han eller hun ikke med rimelighed kan forventes at anvende interne og/eller eksterne indberetningskanaler som følge af **f.eks.** overhængende eller åbenbar fare for offentlighedens interesser eller for sagens særlige omstændigheder, eller når der er

risiko for uoprettelig skade.

risiko for uoprettelig skade.

### Ændringsforslag 75

#### Forslag til direktiv

#### Artikel 14 – stk. 1 – litra c

##### *Kommissionens forslag*

c) overførsel af opgaver, forflytning ,  
**lønnedsættelse, arbejdstidsændringer**

##### *Ændringsforslag*

c) overførsel **eller inddæknelse** af  
opgaver, forflytning, **nedsættelse af løn**  
**eller løntillæg, ændringer eller**  
**nedsættelse af arbejdstid eller**  
**arbejdstidsordninger**

### Ændringsforslag 76

#### Forslag til direktiv

#### Artikel 14 – stk. 1 – litra d

##### *Kommissionens forslag*

d) begrænsning af  
**uddannelsesaktiviteter**

##### *Ændringsforslag*

d) begrænsning af **uddannelses- og**  
**erhvervsuddannelsesaktiviteter**

### Ændringsforslag 77

#### Forslag til direktiv

#### Artikel 14 – stk. 1 – litra i

##### *Kommissionens forslag*

i) manglende konvertering af en  
midlertidig ansættelseskontrakt til en  
tidsbegrænset kontrakt

##### *Ændringsforslag*

i) manglende konvertering af en  
midlertidig **eller atypisk**  
ansættelseskontrakt til en tidsbegrænset  
kontrakt

### Ændringsforslag 78

#### Forslag til direktiv

#### Artikel 14 – stk. 1 – litra n a (nyt)

##### *Kommissionens forslag*

##### *Ændringsforslag*

**na) obligatoriske henvisninger til**

**Ændringsforslag 79**

**Forslag til direktiv  
Artikel 14 – stk. 1 – litra n b (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***nb) faktiske repressalier eller trusler om eller forsøg på repressalier***

**Ændringsforslag 80**

**Forslag til direktiv  
Artikel 14 – stk. 1 – litra n c (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***nc) spærring eller annullering af pensionsydelse***

**Ændringsforslag 81**

**Forslag til direktiv  
Artikel 14 – stk. 1 – litra n d (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***nd) tab af ydelser eller status, fjernelse af arbejdsopgaver***

**Ændringsforslag 82**

**Forslag til direktiv  
Artikel 14 – stk. 1 – litra n e (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***ne) undersøgelser som gengældelse***

**Ændringsforslag 83**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 14 – stk. 1 – litra n f (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**nf) lederes manglende rimelige  
bestræbelser på at forhindre repressalier**

**Ændringsforslag 84**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 14 – stk. 1 – litra n g (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**ng) retsforfølgning som gengældelse**

**Ændringsforslag 85**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 14 – stk. 1 – litra n h (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**nh) bevidst ignorering af de  
repressalier, som den beskyttede er  
genstand for, fra en overordneds eller en  
kontrolmyndigheds side**

**Ændringsforslag 86**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 14 – stk. 1 – litra n i (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**ni) nægtet adgang til retten til forsvar,  
herunder uforholdsmæssigt lange  
sagsbehandlingstider på arbejdspladsen**

**Ændringsforslag 87**

**Forslag til direktiv**  
**Artikel 14 – stk. 1 – litra n j (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**nj) enhver anden foranstaltning, der  
kan afskrække medarbejdere fra at udøve**

*deres rettigheder, som direktivet sikrer*

## **Ændringsforslag 88**

### **Forslag til direktiv**

#### **Artikel 14 – stk. 1 – litra n k (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***nk) brud på den indberettende persons og de i henhold til nærværende direktiv beskyttede personers fortrolighed og anonymitet***

## **Ændringsforslag 89**

### **Forslag til direktiv**

#### **Artikel 15 – stk. 7**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

7. Foruden fritagelsen for foranstaltninger, procedurer og retsmidler som fastlagt i direktiv (EU) 2016/943, i retssager, herunder for injurier, krænkelse af ophavsrettigheder, tilsidesættelse af tavshedspligt eller krav om erstatning støttet på privat, offentlig eller kollektiv arbejdsret, skal de indberettende personer med føje kunne påberåbe sig at have foretaget en indberetning eller offentliggørelse inden for rammerne af dette direktiv.

7. Foruden fritagelsen for foranstaltninger, procedurer og retsmidler som fastlagt i direktiv (EU) 2016/943, skal de indberettende personer i retssager, herunder for injurier, krænkelse af ophavsrettigheder, tilsidesættelse af tavshedspligt eller krav om erstatning støttet på privat, offentlig eller kollektiv arbejdsret, med føje kunne påberåbe sig at have foretaget en indberetning eller offentliggørelse inden for rammerne af dette direktiv ***til støtte for en påstand om frifindelse.***

## **Ændringsforslag 90**

### **Forslag til direktiv**

#### **Artikel 15 – stk. 8 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***8a. Indberettende personer skal have adgang til psykologhjælp.***

*Begrundelse*

*Tilføjes som stk. 9 (nyt).*

**Ændringsforslag 91**

**Forslag til direktiv  
Artikel 17 a (ny)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**Artikel 17a**

***Ufravigelighed med hensyn til rettigheder  
og retsmidler***

***De rettigheder og retsmidler, der er fastlagt i nærværende direktiv, kan ikke fraviges ved aftaler, politikker, ansættelsesformer eller ansættelsesbetingelser, herunder voldgiftsaftaler, som indgås inden en eventuel tvist. Eventuelle forsøg på fritagelse for eller begrænsning af disse rettigheder og retsmidler betragtes som ugyldige og kan medføre straf eller sanktioner.***

**Ændringsforslag 92**

**Forslag til direktiv  
Artikel 19**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

Medlemsstaterne kan indføre eller opretholde bestemmelser, der er mere gunstige for så vidt angår de indberettende personers rettigheder end dem, der er fastsat i dette direktiv, uden at dette berører artikel 16 og artikel 17, stk. 2.

Medlemsstaterne kan indføre eller opretholde bestemmelser, der er mere gunstige for så vidt angår de indberettende personers rettigheder end dem, der er fastsat i dette direktiv, ***og etablere indberetningssystemer baseret på nationale bestemmelser***, uden at dette berører artikel 16 og artikel 17, stk. 2.

## Ændringsforslag 93

### Forslag til direktiv Artikel 20 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

#### *Artikel 20a*

##### *Forholdet til det eksisterende beskyttelsesniveau*

- 1. Gennemførelsen af dette direktiv berettiger under ingen omstændigheder til at forringe det eksisterende niveau for beskyttelse ved indberetning om andre overtrædelser end dem, der anføres i artikel 1.*
- 2. Dette direktiv berører ikke indberettende personers øvrige rettigheder som følge af andre EU-retsakter.*

## Ændringsforslag 94

### Forslag til direktiv Bilag I

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*[...]*

*udgår*

## PROCEDURE I RÅDGIVENDE UDVALG

<b>Titel</b>	Beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-lovgivningen
<b>Referencer</b>	COM(2018)0218 – C8-0159/2018 – 2018/0106(COD)
<b>Korresponderende udvalg</b> Dato for meddelelse på plenarmødet	JURI 28.5.2018
<b>Udtalelse fra</b> Dato for meddelelse på plenarmødet	EMPL 28.5.2018
<b>Ordfører for udtalelse</b> Dato for valg	Neoklis Sylikiotis 14.6.2018
<b>Behandling i udvalg</b>	11.7.2018                      29.8.2018
<b>Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer</b>	Guillaume Balas, Brando Benifei, Enrique Calvet Chambon, David Casa, Ole Christensen, Michael Detjen, Geoffroy Didier, Martina Dlabajová, Lampros Fountoulis, Marian Harkin, Agnes Jongerius, Rina Ronja Kari, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Jean Lambert, Jeroen Lenaers, Javi López, Thomas Mann, Anthea McIntyre, Miroslav Mitrofanovs, Elisabeth Morin-Chartier, Emilian Pavel, Marek Plura, Dennis Radtke, Robert Rochefort, Renate Weber, Jana Žitňanská
<b>Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere</b>	Maria Arena, Georges Bach, Amjad Bashir, Lynn Boylan, Deirdre Clune, Tania González Peñas, Eduard Kukan, Paloma López Bermejo, António Marinho e Pinto, Birgit Sippel, Helga Stevens, Neoklis Sylikiotis, Csaba Sógor, Monika Vana, Flavio Zanonato
<b>Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere (forretningsordenens art. 200, stk. 2)</b>	Anna Hedh



**ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB  
I RÅDGIVENDE UDVALG**

<b>34</b>	<b>+</b>
ALDE	Marian Harkin, António Marinho e Pinto
GUE	Lynn Boylan, Tania González Peñas, Rina Ronja Kari, Paloma López Bermejo, Neoklis Sylikiotis
PPE	Georges Bach, David Casa, Geoffroy Didier, Deirdre Clune, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Eduard Kukan, Jeroen Lenaers, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Marek Plura, Dennis Radtke, Csaba Sógor
S&D	Maria Arena, Guillaume Balas, Brando Benifei, Michael Detjen, Ole Christensen, Anna Hedh, Agnes Jongerius, Javi López, Emilian Pavel, Birgit Sippel, Flavio Zanonato
VERTS/ALE	Jean Lambert, Miroslavs Mitrofanovs, Monika Vana
NI	Lampros Fountoulis

<b>3</b>	<b>-</b>
ALDE	Enrique Calvet Chambon; Martina Dlabajová, Renate Weber

<b>5</b>	<b>0</b>
ALDE	Robert Rochefort
ECR	Amjad Bashir, Anthea McIntyre, Helga Stevens, Jana Žitňanská

Tegnforklaring:

+ : for

- : imod

0 : hverken/eller