



EUROPEES PARLEMENT

2009 - 2014

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

2009/2220(INI)

31.3.2010

AMENDEMENTEN

1 - 246

Ontwerpverslag
Pascale Gruny
(PE439.183v02)

over atypische arbeidsovereenkomsten, verzekerde beroepstrajecten,
flexizekerheid en nieuwe vormen van sociale dialoog
(2009/2220(INI))

AM\810189NL.doc

PE439.982v01-00

NL

In verscheidenheid verenigd

NL

AM_Com_NonLegReport

Amendement1
Dieter-Lebrecht Koch

Ontwerpresolutie

–

Ontwerpresolutie

Amendement

Het Europees Parlement verwerpt het verslag op grond van subsidiariteitsoverwegingen, maar wijst erop dat de kwaliteit van de sociale dialoog van land tot land en per sector sterk verschilt en verzoekt de sociale partners met klem een echt ‘sociaal partnerschap’ op alle niveaus te ontwikkelen;

Or. de

Amendement 2
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Visum 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

- gelet op het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, en met name artikel 30 betreffende bescherming tegen kennelijk onredelijk ontslag, artikel 31 betreffende rechtvaardige en billijke arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en artikel 33 betreffende gezins- en beroepsleven,

Or. en

Amendement 3
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Visum 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

- gezien het verslag van het Europees Parlement over "Intensievere bestrijding van zwartwerk"¹,

¹ *Aangenomen teksten, P6_TA(2008)0466*

Or. en

**Amendement 4
Pascale Gruny**

**Ontwerpresolutie
Visum 6 bis (nieuw)**

Ontwerpresolutie

Amendement

- gelet op Beschikking 2008/618/EG van de Raad van 15 juli 2008 betreffende de richtsnoeren voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten voor 2008-2010,

Or. en

**Amendement 5
Pascale Gruny**

**Ontwerpresolutie
Visum 6 ter (nieuw)**

Ontwerpresolutie

Amendement

– gezien de aanbeveling van de Commissie over de actieve inclusie van personen die van de arbeidsmarkt zijn uitgesloten (COM(2008) 5737),

Or. en

Amendement 6
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Visum 12 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

*- gezien de studie over economisch
afhankelijke arbeidsverhoudingen tussen
onzelfstandige en zelfstandige arbeid van
prof. Alberto Perulli van 2003,*

Or. en

Amendement 7
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Visum 12 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

*- gezien de conclusies van de informele
bijeenkomst van ministers van
werkgelegenheid en sociale zaken van 18
tot 20 januari 2007 in Berlijn over "goed
werk",*

Or. en

Amendement 8
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie

Amendement

A. overwegende dat niet-traditionele arbeidsvormen, zoals deeltijdwerk, onregelmatig werk of werk voor bepaalde tijd, uitzendwerk, onbezoldigd werk, werk als zelfstandige, thuiswerk en telewerk sinds 1990 *weliswaar* aanzienlijk zijn toegenomen, *maar nog steeds worden*

A. overwegende dat niet-traditionele arbeidsvormen, zoals deeltijdwerk, onregelmatig werk of werk voor bepaalde tijd, uitzendwerk, onbezoldigd werk, werk als zelfstandige, thuiswerk en telewerk sinds 1990 aanzienlijk zijn toegenomen *en overwegende dat de banen die verloren*

gezien als “atypische” arbeidsvormen,

zijn gegaan vanwege de huidige economische crisis vooral de banen zijn geweest die worden geschaard onder de atypische arbeidsvormen,

Or. it

Amendement 9
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie

A. overwegende dat niet-traditionele arbeidsvormen, zoals deeltijdwerk, onregelmatig werk of werk voor bepaalde tijd, uitzendwerk, onbezoldigd werk, werk als zelfstandige, thuiswerk en telewerk sinds 1990 *weliswaar* aanzienlijk zijn toegenomen, *maar* nog steeds worden gezien als “atypische” arbeidsvormen,

Amendement

A. overwegende dat niet-traditionele arbeidsvormen, zoals deeltijdwerk, onregelmatig werk of werk voor bepaalde tijd, uitzendwerk, onbezoldigd werk, werk als zelfstandige, thuiswerk en telewerk sinds 1990 aanzienlijk zijn toegenomen en nog steeds worden gezien als “atypische” arbeidsvormen, *omdat voor deze arbeidsvormen niet dezelfde sociale rechten en vakbondsrechten gelden,*

Or. fr

Amendement 10
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Overweging A bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

A bis. overwegende dat werkenden met atypische arbeidsovereenkomsten dikwijls worden benadeeld ten opzichte van collega's met traditionele contracten voor onbepaalde tijd,

Or. en

Amendement 11
Marian Harkin

Ontwerpresolutie
Overweging A bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

A bis. overwegende dat de noodzaak van flexibele arbeidsverhoudingen reeds bij verschillende gelegenheden is onderstreept,

Or. en

Amendement 12
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Overweging A bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

A bis. overwegende dat freelance werk inmiddels een gangbare loopbaankeuze is voor een toenemend aantal werkenden in Europa, die zichzelf als mini-ondernemers, en niet zozeer als ‘werknemers’, ‘werkgevers’ of ‘atypisch’ beschouwen,

Or. en

Amendement 13
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie

Amendement

B. overwegende dat de mondialisering en de snelle technologische ontwikkelingen leiden tot verregaande economische herstructurerings, die veranderingen in de arbeidsverhoudingen en de inhoud van de

B. overwegende dat de mondialisering en de snelle technologische ontwikkelingen leiden tot verregaande economische herstructurerings, die veranderingen in de arbeidsverhoudingen en de inhoud van de

taken van de werknemers met zich brengen,

taken van de werknemers met zich brengen, *evenals opeenvolgende golven nieuwe eenmanszaken in alle sectoren en leeftijdsgroepen,*

Or. en

Amendement 14 **Konstantinos Poupakis**

Ontwerpresolutie **Overweging B**

Ontwerpresolutie

B. overwegende dat de mondialisering en de snelle technologische ontwikkelingen leiden tot verregaande economische herstructureringen, die veranderingen in de arbeidsverhoudingen en de inhoud van de taken van de werknemers met zich brengen,

Amendement

B. overwegende dat de mondialisering en de snelle technologische ontwikkelingen leiden tot verregaande economische herstructureringen, die veranderingen in de arbeidsverhoudingen en de inhoud van de taken van de werknemers met zich brengen *en het noodzakelijk maken de arbeidsverhoudingen te herdefiniëren teneinde scheeftrekkingen (zoals het verschijnsel van pseudo-zelfstandigen) te vermijden,*

Or. el

Amendement 15 **Pascale Gruny**

Ontwerpresolutie **Overweging C**

Ontwerpresolutie

C. overwegende dat de financiële en economische crisis tot onstabieleit op de arbeidsmarkten en een toename van sociale uitsluiting *kan leiden,*

Amendement

C. overwegende dat de financiële en economische crisis tot onstabieleit op de arbeidsmarkten en een toename van *armoede en sociale uitsluiting heeft geleid, met name voor toch al kwetsbare leden van de samenleving en benadeelde groepen,*

Or. en

Amendement 16
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Overweging C

Ontwerpresolutie

C. overwegende dat de financiële en economische crisis tot onstabieleit op de arbeidsmarkten en een toename van sociale uitsluiting **kan leiden**,

Amendement

C. overwegende dat de financiële en economische crisis tot onstabieleit op de arbeidsmarkten en een toename van **armoede en** sociale uitsluiting **heeft geleid, met name voor toch al kwetsbare en benadeelde werknemers**,

Or. en

Amendement 17
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Overweging C

Ontwerpresolutie

C. overwegende dat de financiële en economische crisis tot onstabieleit op de arbeidsmarkten en een toename van sociale uitsluiting **kan leiden**,

Amendement

C. overwegende dat de financiële en economische crisis tot onstabieleit op de arbeidsmarkten en een toename van sociale uitsluiting **leidt**,

Or. fr

Amendement 18
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Overweging C

Ontwerpresolutie

C. overwegende dat de financiële en economische crisis tot onstabieleit op de arbeidsmarkten en een toename van sociale uitsluiting **kan leiden**,

Amendement

C. overwegende dat de financiële en economische crisis **die zich heeft ontwikkeld tot een ernstige crisis op de arbeidsmarkt met een enorm verlies van**

arbeidsplaatsen tot gevolg, kan leiden tot onstabiliteit op de arbeidsmarkten en een toename van sociale uitsluiting, gevoed door het groeiende aantal onzekere arbeidsrelaties dat tegenwoordig wordt aangegaan,

Or. it

**Amendement 19
Pascale Gruny**

**Ontwerpresolutie
Overweging C bis (nieuw)**

Ontwerpresolutie

Amendement

C bis. overwegende dat het aantal werkenden dat in armoede verkeert, toeneemt en inmiddels 8 procent van de werkende bevolking uitmaakt, terwijl het aantal laagbetaalden momenteel op rond 17 procent ligt,

Or. en

**Amendement 20
Elisabeth Schroedter**

**Ontwerpresolutie
Overweging C bis (nieuw)**

Ontwerpresolutie

Amendement

C bis. overwegende dat het aantal werkenden dat in armoede verkeert, toeneemt en inmiddels 8 procent van de werkende bevolking uitmaakt, terwijl het aantal laagbetaalden momenteel op rond 17 procent ligt,

Or. en

Amendement 21
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie

D. overwegende dat een omvangrijke en aanvullende EU-aanpak moet worden ontwikkeld waarbij duidelijk het accent wordt gelegd op een mix van elkaar onderling ondersteunende maatregelen op het gebied van het economisch, milieu-, werkgelegenheids- en sociaal beleid,

Amendement

D. overwegende dat een omvangrijke en aanvullende EU-aanpak moet worden ontwikkeld waarbij duidelijk het accent wordt gelegd op een mix van elkaar onderling ondersteunende maatregelen op het gebied van het economisch, milieu-, werkgelegenheids- en sociaal beleid, ***een aanpak die in overeenstemming is met de bepalingen die zijn opgesteld in de Europese werkgelegenheidsstrategie (EWS) die erop gericht is de inspanningen van de lidstaten op dit gebied te richten op gemeenschappelijke doelstellingen die zijn geconcentreerd rond vier pijlers; arbeidsgeschiktheid, ondernemerschap, aanpassingsvermogen en gelijke kansen,***

Or. it

Amendement 22
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie

D. overwegende dat een omvangrijke en aanvullende EU-aanpak moet worden ontwikkeld waarbij duidelijk het accent wordt gelegd op een mix van elkaar onderling ondersteunende maatregelen op het gebied van het economisch, milieu-, werkgelegenheids- en sociaal beleid,

Amendement

D. overwegende dat een omvangrijke en aanvullende EU-aanpak moet worden ontwikkeld waarbij duidelijk het accent wordt gelegd op ***effectieve aansturing en op*** een mix van elkaar onderling ondersteunende maatregelen op het gebied van het economisch, milieu-, werkgelegenheids- en sociaal beleid,

Or. it

Amendement 23
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie

D. overwegende dat een omvangrijke en aanvullende EU-aanpak moet worden ontwikkeld waarbij duidelijk het accent wordt gelegd op een mix van elkaar onderling ondersteunende maatregelen op het gebied van het economisch, milieu-, werkgelegenheids- en sociaal beleid,

Amendement

D. overwegende dat een omvangrijke en aanvullende EU-aanpak moet worden ontwikkeld waarbij duidelijk het accent wordt gelegd op een mix van elkaar onderling ondersteunende maatregelen op het gebied van het economisch, milieu-, werkgelegenheids- en sociaal beleid **en ondernemerschap**,

Or. en

Amendement 24
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Overweging D bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

D bis. overwegende dat volledige en stabiele werkgelegenheid de basisvorm van werkgelegenheid moet zijn,

Or. el

Amendement 25
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie

Amendement

E. overwegende dat het werkloosheidspercentage in de EU-27 in 2009 tot 10% is gestegen **en op hetzelfde niveau uitkomt als in de VS, en** dat de werkloosheid waarschijnlijk niet voor de

E. overwegende dat het werkloosheidspercentage in de EU-27 in 2009 tot 10% is gestegen, dat de werkloosheid waarschijnlijk niet voor de tweede helft van het jaar 2010 haar

tweede helft van het jaar 2010 haar
hoogtepunt zal bereiken,

hoogtepunt zal bereiken *en dat in de loop
van 2009 de atypische en tijdelijke
aanstellingen als eerste getroffen zijn,*

Or. it

Amendement 26
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie

E. overwegende dat het
werkloosheidspercentage in de EU-27 in
2009 tot 10% is gestegen *en op hetzelfde
niveau uitkomt als in de VS*, en dat de
werkloosheid waarschijnlijk niet voor de
tweede helft van het jaar 2010 haar
hoogtepunt zal bereiken,

Amendement

E. overwegende dat het
werkloosheidspercentage in de EU-27 in
2009 tot 10% is gestegen en dat de
werkloosheid waarschijnlijk niet voor de
tweede helft van het jaar 2010 haar
hoogtepunt zal bereiken,

Or. en

Amendement 27
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie

E. overwegende dat het
werkloosheidspercentage in de EU-27 in
2009 tot 10% is gestegen en op hetzelfde
niveau uitkomt als in de VS, en dat de
werkloosheid waarschijnlijk niet voor de
tweede helft van het jaar **2010** haar
hoogtepunt zal bereiken,

Amendement

E. overwegende dat het
werkloosheidspercentage in de EU-27 in
2009 tot 10% is gestegen en op hetzelfde
niveau uitkomt als in de VS, en dat de
werkloosheid waarschijnlijk niet voor de
eerste helft van het jaar **2011** haar
hoogtepunt zal bereiken,

Or. fr

Amendement 28
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie

G. overwegende dat jaarlijks gemiddeld tussen een vijfde en een vierde van alle Europese werknemers van baan wisselen,

Amendement

G. overwegende dat jaarlijks gemiddeld tussen een vijfde en een vierde van alle Europese werknemers van baan wisselen *of een bedrijf opstarten als kleine zelfstandige,*

Or. en

Amendement 29
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie

H. overwegende dat het overgangsperscentage tussen werkloosheid en werkgelegenheid hoog is, waarbij een derde van de werklozen en 10% van de inactieve bevolking binnen een jaar een baan vinden,

Amendement

H. overwegende dat het overgangsperscentage tussen werkloosheid en werkgelegenheid hoog is, waarbij een derde van de werklozen en 10% van de inactieve bevolking binnen een jaar een baan vinden, *maar dat eveneens geldt dat vele arbeidskrachten, vooral in het geval van atypisch werk, hun baan verliezen zonder een nieuwe baan te vinden,*

Or. it

Amendement 30
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie

H. overwegende dat het overgangsperscentage tussen werkloosheid

Amendement

H. overwegende dat het overgangsperscentage tussen werkloosheid

en werkgelegenheid hoog is, waarbij een derde van de werklozen en 10% van de inactieve bevolking binnen een jaar een baan vinden,

en werkgelegenheid hoog is, waarbij een derde van de werklozen en 10% van de inactieve bevolking binnen een jaar een baan vinden *of een bedrijf oprichten als kleine zelfstandige,*

Or. en

Amendement 31
Evelyn Regner

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie

I. overwegende dat in de EU-27 45% van de perioden van werkloosheid langer dan een jaar duren, tegen circa 10% in de Verenigde Staten,

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 32
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie

I. overwegende dat in de EU-27 45% van de perioden van werkloosheid langer dan een jaar duren, *tegen circa 10% in de Verenigde Staten,*

Amendement

I. overwegende dat in de EU-27 45% van de perioden van werkloosheid langer dan een jaar duren,

Or. en

Amendement 33
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Overweging I

Ontwerpresolutie

I. overwegende dat in de EU-27 45% van de perioden van werkloosheid langer dan een jaar duren, ***tegen circa 10% in de Verenigde Staten,***

Amendement

I. overwegende dat in de EU-27 45% van de perioden van werkloosheid langer dan een jaar duren,

Or. it

Amendement 34
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Overweging J

Ontwerpresolutie

J. overwegende dat het personeelsverloop hoger is bij vrouwen dan bij mannen (een verschil van vijf procentpunten) en onder jongere werknemers (onder de 24 jaar) alsook bij een hoger opleidingsniveau afneemt,

Amendement

J. overwegende dat het personeelsverloop hoger is bij vrouwen dan bij mannen (een verschil van vijf procentpunten) en onder jongere werknemers (onder de 24 jaar) alsook bij een hoger opleidingsniveau afneemt, ***waarmee is aangetoond dat het verloop vaker een gedwongen dan een gekozen karakter heeft en is gerelateerd aan contracten die onzeker zijn en van korte duur,***

Or. fr

Amendement 35
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Overweging J

Ontwerpresolutie

J. overwegende dat het personeelsverloop hoger is bij vrouwen dan bij mannen (een verschil van vijf procentpunten) en onder jongere werknemers (onder de 24 jaar) alsook bij een hoger opleidingsniveau afneemt,

Amendement

J. overwegende dat het personeelsverloop hoger is bij vrouwen dan bij mannen (een verschil van vijf procentpunten) en onder jongere werknemers (onder de 24 jaar) alsook bij een hoger opleidingsniveau afneemt, ***en dat jongeren vaak geen werk vinden dat in overeenstemming is met het***

behaalde diploma,

Or. it

Amendement 36

Marian Harkin

Ontwerpresolutie

Overweging J bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

J bis. overwegende dat naar schatting één op de zes werknemers zorgverantwoordelijkheden heeft voor een ouder of afhankelijk familielid of voor een oudere of afhankelijke vriend of vriendin,

Or. en

Amendement 37

Pervenche Berès

Ontwerpresolutie

Overweging K

Ontwerpresolutie

Amendement

K. overwegende dat in een aantal lidstaten de omvang van zwartwerk is toegenomen, hetgeen tot ernstige economische, sociale en politieke problemen zou kunnen leiden,

K. overwegende dat in een aantal lidstaten de omvang van zwartwerk is toegenomen, hetgeen tot ernstige economische - **met name fiscale** -, sociale en politieke problemen zou kunnen leiden,

Or. fr

Amendement 38

Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie

Overweging L

Ontwerpresolutie

L. overwegende dat de evaluatie van flexizekerheid complex is en een allesomvattende aanpak **met het oog op de combinatie van en interactie tussen de vier dimensies ervan, te weten contractuele regelingen, levenslang leren, actief arbeidsmarktbeleid en moderne socialezekerheidsstelsels**, cruciaal is,

Amendement

L. overwegende dat de evaluatie van flexizekerheid complex is en een allesomvattende aanpak cruciaal is, **met name in het licht van de veranderingen die de huidige crisis tot gevolg kan hebben, ook waar het de houding van ondernemingen aangaat, die in de praktijk arbeidsrelaties aangaan die steeds minder beschermd zijn en die zijn omgeven met grote arbeidsonzekerheid**,

Or. it

Amendement 39

Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie

Overweging L

Ontwerpresolutie

L. overwegende dat de evaluatie van flexizekerheid complex is en een allesomvattende aanpak met het oog op de combinatie van en interactie tussen de **vier** dimensies ervan, te weten contractuele regelingen, levenslang leren, actief arbeidsmarktbeleid **en** moderne socialezekerheidsstelsels, cruciaal is,

Amendement

L. overwegende dat de evaluatie van flexizekerheid complex is en een allesomvattende aanpak met het oog op de combinatie van en interactie tussen de **vijf** dimensies ervan, te weten contractuele regelingen, levenslang leren, actief arbeidsmarktbeleid, moderne socialezekerheidsstelsels **en ondernemerschap**, cruciaal is,

Or. en

Amendement 40

Pervenche Berès

Ontwerpresolutie

Overweging L

Ontwerpresolutie

L. overwegende dat de evaluatie van flexizekerheid complex is en een

Amendement

L. overwegende dat de evaluatie van flexizekerheid complex is en een

allesomvattende aanpak met het oog op de combinatie van en interactie tussen de vier dimensies ervan, te weten contractuele regelingen, levenslang leren, actief arbeidsmarktbeleid en *moderne* socialezekerheidsstelsels, cruciaal is,

allesomvattende aanpak met het oog op de combinatie van en interactie tussen de vier dimensies ervan, te weten contractuele regelingen, levenslang leren, actief arbeidsmarktbeleid en socialezekerheidsstelsels, cruciaal is,

Or. fr

Amendement 41
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Overweging M

Ontwerpresolutie

M. overwegende dat in het kader van het werkgelegenheidsbeleid gelijke kansen voor vrouwen en mannen actief moeten worden bevorderd,

Amendement

M. overwegende dat in het kader van het werkgelegenheidsbeleid gelijke kansen voor vrouwen en mannen actief moeten worden bevorderd ***en een balans moet worden gevonden tussen werk, scholing en gezin,***

Or. it

Amendement 42
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Overweging M

Ontwerpresolutie

M. overwegende dat in het kader van het werkgelegenheidsbeleid gelijke kansen voor vrouwen en mannen actief moeten worden bevorderd,

Amendement

M. overwegende dat in het kader van het werkgelegenheidsbeleid gelijke kansen voor vrouwen en mannen ***en de beginselen van non-discriminatie*** actief moeten worden bevorderd,

Or. en

Amendement 43
Pascale Gruny

Ontwerpresolutie
Overweging M

Ontwerpresolutie

M. overwegende dat in het kader van het werkgelegenheidsbeleid gelijke kansen voor vrouwen en mannen actief moeten worden bevorderd,

Amendement

M. overwegende dat in het kader van het werkgelegenheidsbeleid gelijke kansen voor vrouwen en mannen ***en de beginselen van non-discriminatie*** actief moeten worden bevorderd,

Or. en

Amendement 44
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Overweging N

Ontwerpresolutie

N. overwegende dat de sociale dialoog zich in Europa weliswaar op verschillende wijzen heeft ontwikkeld, doch dat de toenemende economische en financiële problemen tot een intensievere tripartiete dialoog ***hebben geleid***,

Amendement

N. overwegende dat de sociale dialoog zich in Europa weliswaar op verschillende wijzen heeft ontwikkeld, doch dat de toenemende economische en financiële problemen tot een intensievere tripartiete dialoog ***zouden moeten leiden***,

Or. it

Amendement 45
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Overweging N bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

N bis. overwegende dat uit recente empirische studies over de arbeidsmarkten in de EU is gebleken dat flexibele arbeidsverhoudingen het sterkste negatieve effect hebben op de

‘inzetbaarheid’ omdat flexibele arbeidsverhoudingen (kleine deeltijdbanen, tijdelijk werk en uitzendwerk, arbeidscontracten voor bepaalde tijd, freelance werk, enz.) niet alleen gepaard gaan met een lager niveau van sociale bescherming en een lager inkomen, maar ook met minder mogelijkheden voor opleidingen, professionele ontwikkeling en levenslang leren, en dat de arbeidsverhouding onzekerder wordt naarmate zij flexibeler is,

Or. en

Amendement 46
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Overweging N bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

N bis. overwegende dat de overgang van werk naar pensioen steeds geleidelijker verloopt nu werknemers van 60 jaar en ouder hun pensioen vaak aanvullen met freelance werk, terwijl een groeiend aantal jonge mensen onder de 30 jaar zelfstandig werk verricht om op die manier toegang tot de arbeidsmarkt te krijgen, en ondernemerschap onder jonge werkenden en vrouwen steeds meer in trek is,

Or. en

Amendement 47
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Overweging N ter (nieuw)

N ter. overwegende dat de in de EU uitgevoerde flexizekerheidsstrategieën de belofte van meer zekerheid niet hebben waargemaakt; overwegende dat empirische studies over de hervormingen die met het oog op flexizekerheid zijn ingevoerd hebben aangetoond dat een relatief klein aantal werknemers met een flexibele baan weinig voordeel heeft ondervonden van de significante achteruitgang van de bescherming voor de veel grotere groep van werknemers met een normaal arbeidscontract, zodat de algemene tendens van die hervormingen voor de meeste werknemers voornamelijk negatief uitvalt;

Or. en

Amendement 48
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Overweging N quater (nieuw)

N quater. overwegende dat de ministers van werkgelegenheid en sociale zaken tijdens hun informele bijeenkomst op 19 januari 2007 in Berlijn hebben geconcludeerd dat in Europa grotere en meer gezamenlijke inspanningen nodig zijn ter bevordering van “goed werk”; overwegende dat “goed werk” werknemersrechten en –participatie, eerlijke lonen, bescherming van de veiligheid en de gezondheid op het werk en een gezinsvriendelijke organisatie van het arbeidsproces inhoudt en dat goede en billijke werkomstandigheden en een adequate sociale bescherming onmisbaar zijn voor de acceptatie van de Europese Unie bij haar burgers,

Amendement 49
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Overweging N quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

N quinquies. overwegende dat het concept van “goed werk” als fundamenteel richtsnoer moet dienen voor de volgende fase van de Europese werkgelegenheidsstrategie,

Amendement 50
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie

Amendement

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van de werkgelegenheid en het scheppen van nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van de werkgelegenheid en het scheppen van nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie **rekening houdend met de invloed van de crisis op het economische systeem, het productiesysteem, het sociale systeem en de arbeidsmarkt,**

Amendement 51
Evelyn Regner

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarsstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van de werkgelegenheid en het scheppen van nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Amendement

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarsstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van de werkgelegenheid en het scheppen van nieuwe banen **van hoge kwaliteit** in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Or. en

Amendement 52 **Konstantinos Poupakis**

Ontwerpresolutie **Paragraaf 1**

Ontwerpresolutie

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarsstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van de werkgelegenheid en het scheppen van nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Amendement

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarsstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van de werkgelegenheid en het scheppen van **op lange termijn duurzame** nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Or. el

Amendement 53 **Pascale Gruny**

Ontwerpresolutie **Paragraaf 1**

Ontwerpresolutie

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarsstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van **de** werkgelegenheid en het scheppen van

Amendement

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarsstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van werkgelegenheid **en arbeidsverhoudingen**

nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

van hoge kwaliteit en het scheppen van *duurzame* nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Or. en

Amendement 54
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarsstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van de werkgelegenheid en het scheppen van nieuwe *banen* in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Amendement

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarsstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van de werkgelegenheid en het scheppen van nieuwe *kwaliteitsbanen* in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Or. fr

Amendement 55
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarsstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van *de werkgelegenheid* en het scheppen van nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Amendement

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarsstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van *behoorlijk werk en behoorlijke arbeidsverhoudingen* en het scheppen van *duurzame* nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Or. en

Amendement 56
Birgit Sippel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van de werkgelegenheid en het scheppen van nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Amendement

1. verzoekt de Europese Raad om tijdens zijn Voorjaarstop 2010 duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen vast te stellen voor het behoud van de werkgelegenheid en het scheppen van **behoorlijke** nieuwe banen in het kader van een ambitieuze EU2020-Strategie;

Or. en

Amendement 57
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

1 bis. verstaat onder atypische arbeidsverhoudingen (nieuwe) vormen van arbeidsovereenkomsten die een of meer van de volgende kenmerken vertonen: arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, deeltijdaanstelling voor 20 uur per week of minder, tijdelijk werk, beperkt dienstverband; tot de atypische arbeidsverhoudingen worden onder meer deeltijdwerk, onregelmatig werk, uitzendwerk, arbeidscontracten voor bepaalde tijd, zelfstandig werk, freelance werk, thuiswerk en telewerk gerekend;

Or. de

Amendement 58
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

2 bis. de opencoördinatiemethode is in haar huidige vorm ontoereikend gebleken en moet bijgevolg worden herzien en anders worden georganiseerd om efficiënter te worden,

Or. el

Amendement 59
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie

Amendement

2. verzoekt de Commissie de inspanningen van de missie Flexizekerheid ter ondersteuning van de lidstaten bij de bevordering van de beginselen van flexizekerheid voort te zetten en wijst erop dat wederzijdse ervaringen en onderlinge uitwisseling van goede praktijken, alsook de opencoördinatiemethode, essentiële instrumenten voor de coördinatie van de onderscheiden beleidsaanpak van de lidstaten zijn;

schrappen

Or. it

Amendement 60
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie

2. verzoekt de Commissie de inspanningen van de missie Flexizekerheid ter ondersteuning van de lidstaten bij de bevordering van de beginselen van flexizekerheid voort te zetten en wijst erop dat wederzijdse ervaringen en onderlinge uitwisseling van goede praktijken, alsook de opencoördinatiemethode, essentiële instrumenten voor de coördinatie van de onderscheiden beleidsaanpak van de lidstaten zijn;

Amendement

2. wijst erop dat wederzijdse ervaringen en onderlinge uitwisseling van goede praktijken, alsook de opencoördinatiemethode, essentiële instrumenten voor de coördinatie van de onderscheiden beleidsaanpak van de lidstaten zijn;

Or. fr

**Amendement 61
Milan Cabrnoch**

**Ontwerpresolutie
Paragraaf 2**

Ontwerpresolutie

2. verzoekt de Commissie de inspanningen van de missie Flexizekerheid ter ondersteuning van de lidstaten bij de bevordering van de beginselen van flexizekerheid voort te zetten en wijst erop dat wederzijdse ervaringen en onderlinge uitwisseling van goede praktijken, **alsook de opencoördinatiemethode**, essentiële instrumenten voor de coördinatie van de onderscheiden beleidsaanpak van de lidstaten zijn;

Amendement

2. verzoekt de Commissie de inspanningen van de missie Flexizekerheid ter ondersteuning van de lidstaten bij de bevordering van de beginselen van flexizekerheid voort te zetten en wijst erop dat wederzijdse ervaringen en onderlinge uitwisseling van goede praktijken essentiële instrumenten voor de coördinatie van de onderscheiden beleidsaanpak van de lidstaten zijn;

Or. en

**Amendement 62
Marian Harkin**

**Ontwerpresolutie
Paragraaf 2**

Ontwerpresolutie

2. verzoekt de Commissie de inspanningen van de missie Flexizekerheid ter ondersteuning van de lidstaten bij de bevordering van de beginselen van flexizekerheid voort te zetten en wijst erop dat wederzijdse ervaringen en onderlinge uitwisseling van goede praktijken, alsook de opencoördinatiemethode, essentiële instrumenten voor de coördinatie van de onderscheiden beleidsaanpak van de lidstaten zijn;

Amendement

2. verzoekt de Commissie de inspanningen van de missie Flexizekerheid ter ondersteuning van de lidstaten bij de bevordering van de beginselen van flexizekerheid voort te zetten en wijst erop dat wederzijdse ervaringen en onderlinge uitwisseling van goede praktijken, alsook de opencoördinatiemethode, essentiële instrumenten voor de coördinatie van de onderscheiden beleidsaanpak van de lidstaten zijn; ***wijst er evenwel op dat de lidstaten er op doeltreffende wijze toe moeten worden aangespoord verantwoordelijkheid te nemen voor de opencoördinatiemethode, teneinde de overeengekomen actieplannen succesvol te kunnen uitvoeren;***

Or. en

Amendement 63 **Elisabeth Schroedter**

Ontwerpresolutie **Paragraaf 3**

Ontwerpresolutie

3. ***staat positief tegenover de*** grote verscheidenheid aan arbeidsmarkttradities, contractvormen en bedrijfsmodellen ***die*** op de arbeidsmarkten ***bestaan***;

Amendement

3. ***constateert dat er een*** grote verscheidenheid aan arbeidsmarkttradities, contractvormen en bedrijfsmodellen op de arbeidsmarkten ***bestaat***;

Or. en

Amendement 64 **Evelyn Regner**

Ontwerpresolutie **Paragraaf 3**

Ontwerpresolutie

3. staat positief tegenover de grote verscheidenheid aan arbeidsmarkttradities, **contractvormen** en bedrijfsmodellen die op de arbeidsmarkten bestaan;

Amendement

3. staat positief tegenover de grote verscheidenheid aan arbeidsmarkttradities en bedrijfsmodellen die op de arbeidsmarkten bestaan;

Or. en

Amendement 65
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie

3. staat positief tegenover de grote verscheidenheid aan arbeidsmarkttradities, **contractvormen** en bedrijfsmodellen die op de arbeidsmarkten bestaan;

Amendement

3. staat positief tegenover de grote verscheidenheid aan arbeidsmarkttradities en bedrijfsmodellen die op de arbeidsmarkten bestaan;

Or. it

Amendement 66
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie

3. staat positief tegenover de grote verscheidenheid aan arbeidsmarkttradities, contractvormen en bedrijfsmodellen die op de arbeidsmarkten bestaan;

Amendement

3. staat positief tegenover de grote verscheidenheid aan arbeidsmarkttradities, contractvormen en bedrijfsmodellen die op de arbeidsmarkten bestaan; **beveelt een benadering aan volgens de bottom-up methode bij de uitwerking van nieuwe strategieën met betrekking tot de arbeidsmarkt, een methode die zowel de dialoog bevordert als de betrokkenheid van alle lagen van sociaal en politiek beleid;**

Or. it

Amendement 67
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3

Ontwerpresolutie

3. staat positief tegenover de grote verscheidenheid aan arbeidsmarkttradities, contractvormen en bedrijfsmodellen die op de arbeidsmarkten bestaan;

Amendement

3. staat positief tegenover de grote verscheidenheid aan arbeidsmarkttradities, contractvormen en bedrijfsmodellen die op de arbeidsmarkten bestaan ***en wijst erop dat in dit kader van verscheidenheid het veiligstellen van het Europees sociaal model en de arbeidsverworvenheden prioritair moet zijn;***

Or. el

Amendement 68
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

3 bis. verzoekt de Commissie en de lidstaten de bijzondere positie van freelancers te erkennen en hen als essentiële factor voor het economisch herstel te ondersteunen, freelancers als unieke categorie micro-ondernemers in plaats van als ‘atypische werknemers’ te behandelen, de lasten van de regelgeving tot een minimum te beperken en speciale maatregelen te nemen om een leven lang voor deze groep te bevorderen;

Or. en

Amendement 69
Nadja Hirsch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 3 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

3 bis. onderstreept het belang van zelfstandig werk voor met name micro- en kleine ondernemingen en wijst op het belang van vrije beroepen en hun bijzondere structuren; benadrukt dat de term “vrij beroep” uitsluitend betrekking heeft op bepaalde gekwalificeerde beroepsgroepen, al kan een vrij beroep ook in de vorm van zelfstandig werk worden uitgeoefend;

Or. de

Amendement 70
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie

Amendement

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, **verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk**, en vergemakkelijking van de overgang tussen **verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid**;

4. is van mening dat alle werkenden ongeacht hun specifieke arbeidsrechtelijke situatie bepaalde grondrechten moeten hebben; pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op **met name** de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen en vergemakkelijking van de overgang tussen **atypische arbeidsverhoudingen en arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd**;

Or. en

Amendement 71
Pascale Gruny

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Amendement

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen **in gevallen waar het mogelijk is om dit soort contracten op te stellen, het onderbrengen van atypische contracten in een eenvoudiger vorm**, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Or. fr

Amendement 72
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Amendement

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: **een spoedige** uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, **de problematiek van outsourcing die tot schijnzelfstandigheid leidt, zoals beschreven in de in opdracht van het EP uitgevoerde studie van Perulli uit 2003**, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Amendement 73
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Amendement

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid ***waarbij actieve en passieve vormen van werkgelegenheid dienen te worden bevorderd, zoals speciale arbeidsuitkeringen, levenslang leren, herscholing en scholing op de werkplek;***

Amendement 74
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties

Amendement

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, ***steun voor het creëren van nieuwe banen, met inbegrip van atypische***

van werkgelegenheid en werkloosheid;

banen, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Or. en

Amendement 75
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Amendement

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, **maatregelen ter ondersteuning van freelancers** en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Or. en

Amendement 76
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties

Amendement

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, **het scheppen van duurzame banen met normale arbeidsverhoudingen**, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van

van werkgelegenheid en werkloosheid;

zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Or. de

Amendement 77
Marian Harkin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Amendement

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking van de situatie van loonarbeid, **met inbegrip van het treffen van preventieve maatregelen ten behoeve van de veiligheid en gezondheid van werkenden met atypische arbeidsovereenkomsten**, bestrijding van zwartwerk, en vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

Or. en

Amendement 78
Jutta Steinruck

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking

Amendement

4. pleit ervoor dat bij de hervorming van het arbeidsrecht, daar waar nodig, het accent wordt gelegd op de volgende prioriteiten: uitbreiding van de bescherming van werknemers met atypische arbeidsvormen, verduidelijking

van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, **en** vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid;

van de situatie van loonarbeid, bestrijding van zwartwerk, vergemakkelijking van de overgang tussen verschillende situaties van werkgelegenheid en werkloosheid **en versterking van reguliere arbeidsverhoudingen**;

Or. de

Amendement 79
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

4 bis. wijst op het onderscheid dat door de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden wordt gemaakt tussen atypische en zeer atypische arbeidsverhoudingen; is van mening dat vele vormen van atypische arbeidsrelaties belangrijke mogelijkheden bieden voor zorgverleners, studenten en anderen die bijvoorbeeld van kortetermijncontracten en deeltijdwerk gebruik maken om bij te verdienen; acht het essentieel dat werkenden met atypische arbeidsovereenkomsten bepaalde minimumrechten genieten en worden beschermd tegen uitbuiting, maar meent dat het van cruciaal belang is dat nieuwe wetgeving evenredig is, op grond van de nieuwste onderzoeksgegevens noodzakelijk kan worden geacht en wordt onderworpen aan een uitvoerige effectbeoordeling waarbij ook rekening wordt gehouden met sociale criteria;

Or. en

Amendement 80
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

4 bis. pleit voor de verduidelijking van de situatie van loonarbeid en verzoekt de Commissie om overeenkomstig de aanbevelingen van de IAO van 2006 duidelijke richtsnoeren te ontwikkelen met betrekking tot de draagwijdte van arbeidsverhoudingen;

Or. en

Amendement 81
Marian Harkin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

4 bis. is verheugd dat sommige lidstaten bepalingen hebben ingevoerd die werknemers met zorgverantwoordelijkheden in de gelegenheid stellen zorg en werk middels flexibele arbeidsregelingen te combineren; verzoekt de Commissie en de lidstaten zorgverleners op het werk te ondersteunen via flexibele arbeidsomstandigheden, met inbegrip van verlofrechten, flexibele werktijdenregelingen en regelingen voor deeltijd- en thuiswerk, opdat in alle lidstaten meer zorgverleners aan het werk blijven of weer kunnen gaan werken;

Or. en

Amendement 82
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie

5. spoort de lidstaten ertoe aan ***nieuwe modaliteiten voor toegang tot werkgelegenheid te ontwikkelen door nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen voor bijvoorbeeld “telewerk”, “overeenkomsten met een specifiek doel” en “op opdrachten gebaseerde overeenkomsten” uit te werken;***

Amendement

5. spoort de lidstaten ertoe aan ***de overgang naar productieve en lonende kwaliteitsbanen te bevorderen;***

Or. en

Amendement 83
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie

5. spoort de lidstaten ertoe aan ***nieuwe modaliteiten voor toegang tot werkgelegenheid te ontwikkelen door nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen voor bijvoorbeeld “telewerk”, “overeenkomsten met een specifiek doel” en “op opdrachten gebaseerde overeenkomsten” uit te werken;***

Amendement

5. spoort de lidstaten ertoe aan ***nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen te ontwikkelen die een effectieve bescherming waarborgen van de rechten van personen die in atypische arbeidsvormen werkzaam zijn en zeker stellen dat atypische arbeidsvormen niet worden gebruikt om traditionele arbeidsvormen te verdringen;***

Or. da

Amendement 84
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie

5. spoort de lidstaten ertoe aan nieuwe modaliteiten voor toegang tot werkgelegenheid te ontwikkelen door nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen voor bijvoorbeeld “telewerk”, “overeenkomsten met een specifiek doel” en “op opdrachten gebaseerde overeenkomsten” uit te werken;

Amendement

5. spoort de lidstaten ertoe aan nieuwe modaliteiten voor toegang tot werkgelegenheid te ontwikkelen door nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen voor bijvoorbeeld “telewerk”, “overeenkomsten met een specifiek doel” en “op opdrachten gebaseerde overeenkomsten” uit te werken, ***onder inachtneming en toepassing van de in juli 2002 ondertekende autonome kaderovereenkomst van de Europese sociale partners inzake telewerk;***

Or. de

Amendement 85
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie

5. spoort de lidstaten ***ertoe aan*** nieuwe modaliteiten voor toegang tot werkgelegenheid ***te*** ontwikkelen door nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen voor bijvoorbeeld “telewerk”, “overeenkomsten met een specifiek doel” en “op opdrachten gebaseerde overeenkomsten” uit te werken;

Amendement

5. spoort de lidstaten ***die*** nieuwe modaliteiten voor toegang tot werkgelegenheid ontwikkelen door nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen voor bijvoorbeeld “telewerk”, “overeenkomsten met een specifiek doel” en “op opdrachten gebaseerde overeenkomsten” uit te werken ***aan om te allen tijde een gelijke behandeling te garanderen tussen werknemers met overeenkomstige arbeidscontracten werknemers met voltijdse standaardcontracten;***

Or. en

Amendement 86
Evelyn Regner

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie

5. spoort de lidstaten ertoe aan nieuwe modaliteiten voor toegang tot werkgelegenheid te ontwikkelen door nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen voor bijvoorbeeld “telewerk”, “overeenkomsten met een specifiek doel” en “op opdrachten gebaseerde overeenkomsten” uit te werken;

Amendement

5. spoort de lidstaten ertoe aan nieuwe modaliteiten voor toegang tot werkgelegenheid te ontwikkelen door nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen voor bijvoorbeeld “telewerk”, “overeenkomsten met een specifiek doel” en “op opdrachten gebaseerde overeenkomsten” uit te werken, ***waarbij een zo hoog mogelijk niveau van werknemersbescherming dient te worden gewaarborgd***;

Or. en

Amendement 87
Pascale Gruny

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5

Ontwerpresolutie

5. spoort de lidstaten ertoe aan nieuwe modaliteiten voor toegang tot werkgelegenheid te ontwikkelen door nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen voor bijvoorbeeld “telewerk”, “overeenkomsten met een specifiek doel” en “op opdrachten gebaseerde overeenkomsten” uit te werken;

Amendement

5. spoort de lidstaten ertoe aan nieuwe modaliteiten voor toegang tot werkgelegenheid te ontwikkelen door nieuwe arbeidsrechtelijke bepalingen voor bijvoorbeeld “telewerk”, ***“loonadministratieservice”***, “overeenkomsten met een specifiek doel” en “op opdrachten gebaseerde overeenkomsten” uit te werken;

Or. fr

Amendement 88
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

5 a. beveelt aan om op werknemers met atypische arbeidsovereenkomsten de reeds

bestaande, voor werknemerscategorieën in de EU geldende EU-richtlijnen van toepassing te laten zijn, waaronder de arbeidstijdenrichtlijn (Richtlijn 1993/104/EG), de richtlijn betreffende uitzendwerk (Richtlijn 2008/104/EG,) de richtlijn inzake deeltijdarbeid (Richtlijn 1997/81/EG) en de richtlijn van de Raad betreffende de gesloten raamovereenkomst inzake arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd (Richtlijn 1999/70/EG);

Or. da

Amendement 89
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers *onevenredig* sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; *verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen;*

Amendement

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd;

Or. en

Amendement 90
Marian Harkin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische

Amendement

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische

arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht **tegen te gaan en** op de voet te volgen;

arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht op de voet te volgen;

Or. en

Amendement 91
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen;

Amendement

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen; ***vraagt de Commissie en de lidstaten er tevens voor te waken dat de toevlucht tot deze specifieke contractvormen geen verhulling is van illegale arbeidsconstructies, maar door de uitwisseling van competenties juist de effectieve opname bevordert van jongeren en werklozen in de arbeidsmarkt waarbij de Europese ondernemingen op dit gebied een flexibele en zekere context geboden wordt die de concurrentiekracht versterkt;***

Or. it

Amendement 92
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen;

Amendement

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen ***door de overgang naar vast werk te vergemakkelijken en met name door het bevorderen van maatregelen die vrouwen en mannen in staat stellen werk, gezin en privéleven beter te combineren;***

Or. en

Amendement 93
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen;

Amendement

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten ***de oorzaken van deze ontwikkeling te onderzoeken en*** dit gebrek aan evenwicht ***op de betrokken gebieden met passende en doelgerichte maatregelen*** tegen te gaan en ***de tenuitvoerlegging van deze***

maatregelen op de voet te volgen;

Or. de

Amendement 94

Pascale Gruny

Ontwerpresolutie

Paragraaf 6

Ontwerpresolutie

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen;

Amendement

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen, ***met name door ruimte te geven aan een sociale dialoog met werknemersvertegenwoordigers binnen de ondernemingen;***

Or. fr

Amendement 95

Pascale Gruny

Ontwerpresolutie

Paragraaf 6

Ontwerpresolutie

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen;

Amendement

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; ***constateert dat de situatie in sommige sectoren slechter is dan in andere aangezien zich in bepaalde sectoren***

bijzonder snelle en ingrijpende structurele veranderingen voordoen; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen;

Or. en

Amendement 96
Jutta Steinruck

Ontwerpresolutie
Paragraaf 6

Ontwerpresolutie

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en op de voet te volgen;

Amendement

6. merkt op dat het toenemend aandeel niet-standaard of atypische arbeidsovereenkomsten een sterke gender- en generatiegerelateerde dimensie heeft, aangezien vrouwen, oudere en ook jongere werknemers onevenredig sterk in atypische arbeidsvormen zijn vertegenwoordigd; verzoekt de Commissie en de lidstaten ***concrete maatregelen te treffen om*** dit gebrek aan evenwicht tegen te gaan en ***de resultaten daarvan*** op de voet te volgen ***en bekend te maken;***

Or. de

Amendement 97
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie

7. verzoekt de lidstaten Richtlijnen 97/81/EG en 99/70/EG ***ten uitvoer te leggen;***

Amendement

7. verzoekt de lidstaten ***zorg te dragen voor een betere tenuitvoerlegging van de Richtlijnen 97/81/EG en 99/70/EG, met name wat betreft het fundamentele beginsel van non-discriminatie; benadrukt het belang van scholing en een leven lang leren, teneinde de overstap***

*naar een andere baan te
vergemakkelijken, wat vooral van belang
is voor werknemers met
arbeidsovereenkomsten voor bepaalde
tijd;*

Or. en

Amendement 98
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie

7. verzoekt de lidstaten **Richtlijnen** 97/81/EG en 99/70/EG ten uitvoer te leggen;

Amendement

7. verzoekt de lidstaten **Richtlijn** 97/81/EG **inzake deeltijdarbeid** en **Richtlijn** 99/70/EG **inzake arbeidscontracten voor bepaalde tijd** ten uitvoer te leggen;

Or. en

Amendement 99
Pascale Gruny

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

7 bis. benadrukt dat de toevlucht tot atypische arbeidsvormen een persoonlijke keuze dient te zijn en werknemers niet mag worden opgedwongen door toenemende obstakels voor de toegang tot de arbeidsmarkt voor bepaalde groepen of als gevolg van een tekort aan kwaliteitsbanen; meent dat op maat gemaakte atypische contracten, aangeboden door sociale ondernemingen voor arbeidsmarktintegratie, voor werknemers met verschillende vormen van achterstand een optie zouden kunnen zijn als opstap naar een baan;

Amendement 100
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 7 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

7 bis. benadrukt dat de toevlucht tot atypische arbeidsvormen een persoonlijke keuze dient te zijn en werknemers niet mag worden opgedwongen door toenemende obstakels voor de toegang tot de arbeidsmarkt voor bepaalde groepen of als gevolg van een tekort aan kwaliteitsbanen;

Amendement 101
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie

Amendement

8. is verheugd over de goedkeuring van Richtlijn 2008/104/EG en dringt aan op een prompte tenuitvoerlegging ervan;

8. is verheugd over de goedkeuring van Richtlijn 2008/104/EG ***betreffende uitzendarbeid*** en dringt aan op een prompte tenuitvoerlegging ervan;

Amendement 102
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie

Amendement

9. onderstreept dat atypische

9. is van mening dat atypische

arbeidsvormen hand in hand moeten gaan met ondersteuning van werknemers die zich in een overgangsfase van de ene baan naar de andere of van het ene beroep naar het andere bevinden;

arbeidsvormen contractueel moeten voorzien in het recht op een scholingstraject voor de werknemers, onderstreept dat atypische arbeidsvormen mits op adequate wijze beschermd en met het vooruitzicht van steun bij de overgang naar een beschermde en stabiele betrekking, een kans kunnen vertegenwoordigen maar hand in hand moeten gaan met ondersteuning van werknemers die zich in een overgangsfase van de ene baan naar de andere of van het ene beroep naar het andere bevinden;

Or. it

Amendement 103
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie

9. onderstreept dat atypische arbeidsvormen hand in hand moeten gaan met ondersteuning van werknemers die zich in een overgangsfase van de ene baan naar de andere of van het ene beroep naar het andere bevinden;

Amendement

9. onderstreept dat atypische arbeidsvormen hand in hand moeten gaan met ondersteuning van werknemers die zich in een overgangsfase van de ene baan naar de andere of van het ene beroep naar het andere bevinden ***of die als kleine zelfstandigen een onderneming starten of ontwikkelen;***

Or. en

Amendement 104
Birgit Sippel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie

9. onderstreept dat atypische arbeidsvormen hand in hand moeten gaan met ondersteuning van werknemers die

Amendement

9. onderstreept dat atypische arbeidsvormen hand in hand moeten gaan met ondersteuning van werknemers die

zich in een overgangsfase van de ene baan naar de andere of van het ene beroep naar het andere bevinden;

zich in een overgangsfase van de ene baan naar de andere of van het ene beroep naar het andere bevinden; **betreurt dat dit aspect dikwijls ten koste van de betrokken werknemers is veronachtzaamd;**

Or. en

Amendement 105
Evelyn Regner

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie

9. onderstreept dat atypische arbeidsvormen hand in hand moeten gaan met ondersteuning van werknemers die zich in een overgangsfase van de ene baan naar de andere of van het ene beroep naar het andere bevinden;

Amendement

9. onderstreept dat atypische arbeidsvormen hand in hand moeten gaan met ondersteuning van werknemers die zich in een overgangsfase van de ene baan naar de andere of van het ene beroep naar het andere bevinden; **meent dat vooral steun moet worden verleend op het gebied van sociale zekerheid en dat werknemersrechten op analoge wijze dienen te worden toegepast;**

Or. en

Amendement 106
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie

9. onderstreept dat atypische arbeidsvormen hand in hand moeten gaan met ondersteuning van werknemers die zich in een overgangsfase van de ene baan naar de andere of van het ene beroep naar het andere bevinden;

Amendement

9. onderstreept dat atypische arbeidsvormen hand in hand moeten gaan met ondersteuning, **door middel van een gericht, actief werkgelegenheidsbeleid**, van werknemers die zich in een overgangsfase van de ene baan naar de andere of van het ene beroep naar het andere bevinden;

Amendement 107

Evelyn Regner

Ontwerpresolutie

Paragraaf 10

Ontwerpresolutie

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; ***is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is;***

Amendement

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren;

Or. en

Amendement 108

Georges Bach

Ontwerpresolutie

Paragraaf 10

Ontwerpresolutie

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; ***is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische***

Amendement

10. is van mening dat het voornaamste doel bestaat in het behouden van de werknemers voor de arbeidsmarkt; spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding

arbeidsovereenkomsten, *aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is;*

en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische arbeidsovereenkomsten;

Or. fr

Amendement 109
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen *strikt* noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen *snel op* de arbeidsmarkt *moeten terugkeren, zelfs met* atypische arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is;

Amendement

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen *moeten worden ondersteund door een solide systeem van sociale vangnetten en een efficiënt systeem van actief beleid voor een snelle terugkeer op* de arbeidsmarkt, *ook wanneer het bij de oorspronkelijke arbeidsovereenkomsten ging om* atypische arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid *en het bevorderen van de overgang naar stabiele, beschermde en kwalitatief sterke arbeidsvormen* het allerbelangrijkst is;

Or. it

Amendement 110
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, ***zelfs met atypische arbeidsovereenkomsten***, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is;

Amendement

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers, ***met name vrouwen***, recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren ***met behoorlijke arbeidsomstandigheden en arbeidsverhoudingen, waaronder ontslagbescherming***, aangezien behoud van de werkgelegenheid ***onder arbeidsomstandigheden die een waardig leven waarborgen***, het allerbelangrijkst is;

Or. en

Amendement 111 **Pervenche Berès**

Ontwerpresolutie **Paragraaf 10**

Ontwerpresolutie

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om ***hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren***; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is;

Amendement

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om ***een opleiding en/of (om)scholing te volgen***; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is;

Or. fr

Amendement 112
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is;

Amendement

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is; ***indiende terugkeer op de arbeidsmarkt plaatsvindt met atypische arbeidsovereenkomsten, moeten deze overeenkomsten passende en veilige arbeidsomstandigheden voor de werknemers waarborgen;***

Or. da

Amendement 113
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische

Amendement

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief interventiebeleid te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische

arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is;

arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is; ***is van mening dat een dergelijk recht juist voor kleine ondernemingen niet tot ondraaglijke financiële en administratieve lasten mag leiden, daar zij zich de afwezigheid van werknemers voor (langdurige) bijscholingen op grond van hun personeelsstructuur niet zonder meer kunnen permitteren;***

Or. de

Amendement 114
Marian Harkin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief ***interventiebeleid*** te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is;

Amendement

10. spoort de lidstaten ertoe aan een actief ***beleid voor vroegtijdige interventie*** te ontwikkelen in het kader waarvan op de arbeidsmarkt terugkerende werknemers recht op individuele steun krijgen gedurende een voor hen strikt noodzakelijk periode om hun arbeidsbekwaamheid door opleiding, ***bijscholing*** en omscholing te verbeteren; is van oordeel dat werklozen snel op de arbeidsmarkt moeten terugkeren, zelfs met atypische arbeidsovereenkomsten, aangezien behoud van de werkgelegenheid het allerbelangrijkst is;

Or. en

Amendement 115
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 11

Ontwerpresolutie

11. verzoekt de Commissie de verschillende soorten instrumenten die in het kader van de nationale activeringsmaatregelen worden ingezet, te analyseren en op de voet te volgen;

Amendement

11. verzoekt de Commissie **om met bijstand van de sociale partners** de verschillende soorten instrumenten die in het kader van de nationale activeringsmaatregelen worden ingezet, te analyseren en op de voet te volgen;

Or. el

Amendement 116

Ole Christensen

Ontwerpresolutie

Paragraaf 12

Ontwerpresolutie

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen **en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en “zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen**;

Amendement

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen;

Or. da

Amendement 117

Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie

Paragraaf 12

Ontwerpresolutie

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen **en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en “zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair**

Amendement

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen;

karakter krijgen;

Or. en

Amendement 118
Georges Bach

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden *en “zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen;*

Amendement

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden ;

Or. fr

Amendement 119
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk *uit te bannen en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en “zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen;*

Amendement

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk *met name door middel van belastingmaatregelen voor laagbetaalden en voor ambachtelijke diensten en middels intensievere controles door de arbeidsinspectie en de socialezekerheidsorganen te bestrijden;*

Or. de

Amendement 120
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk **uit te bannen** en is van oordeel dat de **invoering van flexizekerheidsstrategieën** ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en **“zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen**;

Amendement

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk **te bestrijden** en is van oordeel dat de **definitie van strategieën, ook op Europees niveau, om zwartwerk tegen te gaan en de opsporing en regulering van arbeid uit het grijze circuit te versterken**, ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en **dat het aantal onzekere banen wordt teruggebracht**;

Or. it

Amendement 121
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk **uit te bannen** en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en **“zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen**;

Amendement

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk **doeltreffend te bestrijden** en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en **“zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen**;

Or. en

Amendement 122
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en “*zeer* atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen;

Amendement

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en “atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen;

Or. de

Amendement 123
Pascale Gruny

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en “zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen;

Amendement

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen, ***met name via preventie en afschrikkende sancties***, en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel ***doelmatig*** wordt bestreden en “zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen;

Or. fr

Amendement 124
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie

12. verzoekt de Unie en de lidstaten zwartwerk uit te bannen en is van oordeel dat de invoering van flexizekerheidsstrategieën ertoe kan

Amendement

12. verzoekt de Unie en de lidstaten ***om met bijstand van de sociale partners*** zwartwerk uit te bannen en is van oordeel dat de invoering van

bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en “zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen;

flexizekerheidsstrategieën ertoe kan bijdragen dat dit verschijnsel wordt bestreden en “zeer atypische” arbeidsvormen een minder precair karakter krijgen;

Or. el

Amendement 125
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 12 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

12 bis. onderstreept dat de bestrijding van zwartwerk gepaard moet gaan met maatregelen die erop zijn gericht levensvatbare en duurzame alternatieve werkgelegenheidsvormen te scheppen en mensen te helpen toegang tot de open arbeidsmarkt te krijgen;

Or. en

Amendement 126
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie

Amendement

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; ***is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds als eerlijk en anderzijds als een bijdrage aan het arbeidsproces en de sociale integratie worden ervaren***

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen;

Amendement 127

Thomas Händel

Ontwerpresolutie

Paragraaf 13

Ontwerpresolutie

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds als eerlijk en anderzijds *als een bijdrage aan het arbeidsproces* en de sociale integratie *worden ervaren*;

Amendement

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige ***en met name duurzame en voltijdse*** arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen *worden geacht eerlijk te zijn* en *de werkgelegenheid* en de sociale integratie *te bevorderen*;

Or. de

Amendement 128

Pascale Gruny

Ontwerpresolutie

Paragraaf 13

Ontwerpresolutie

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds als eerlijk en anderzijds *als een bijdrage aan het arbeidsproces* en de sociale integratie *worden ervaren*;

Amendement

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, ***al naar behoefte na een periode van scholing***, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds als eerlijk en anderzijds *als een bijdrage aan het arbeidsproces* en de sociale integratie *worden ervaren*;

Amendement 129
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds als eerlijk en anderzijds als een bijdrage aan het arbeidsproces en de sociale integratie worden ervaren;

Amendement

13. onderstreept de noodzaak **duurzame, zekere en** kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds als eerlijk en anderzijds als een bijdrage aan het arbeidsproces en de sociale integratie worden ervaren;

Or. el

Amendement 130
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds als eerlijk en anderzijds als een bijdrage aan het arbeidsproces en de sociale integratie worden ervaren;

Amendement

13. onderstreept de noodzaak **stabiele en** kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds als eerlijk en anderzijds als een bijdrage aan het arbeidsproces en de sociale integratie worden ervaren;

Or. it

Amendement 131
Nadja Hirsch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds als eerlijk en anderzijds *als een bijdrage aan het arbeidsproces* en de sociale integratie *worden ervaren*;

Amendement

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen **en witte banen (in de gezondheidszorg)**, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen *worden geacht eerlijk te zijn en de werkgelegenheid* en de sociale integratie *te bevorderen*;

Or. de

Amendement 132
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds *als* eerlijk en anderzijds *als een bijdrage aan het arbeidsproces* en de sociale integratie *worden ervaren*;

Amendement

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen *worden geacht eerlijk te zijn en gelijke behandeling te garanderen* en *de werkgelegenheid* en de sociale integratie *te bevorderen*;

Or. en

Amendement 133
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen enerzijds *als* eerlijk en anderzijds *als een bijdrage aan het arbeidsproces* en **de** sociale integratie *worden ervaren*;

Amendement

13. onderstreept de noodzaak kwalitatief hoogwaardige arbeidsplaatsen, met inbegrip van groene arbeidsplaatsen, te creëren en de sociale cohesie te waarborgen; is bijgevolg van mening dat mensen de van hen verlangde inspanningen gemakkelijker accepteren, wanneer deze inspanningen *worden geacht eerlijk te zijn en werkgelegenheid, ondernemerschap en sociale integratie te bevorderen*;

Or. en

Amendement 134
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

13 bis. benadrukt dat niet alle vormen van atypische arbeidsverhoudingen noodzakelijkerwijs tot onbestendig, onzeker en incidenteel werk met minder socialezekerheidsbescherming, lagere lonen en minder mogelijkheden voor bijscholing en een leven lang leren leiden; wijst er echter op dat dergelijke onzekere arbeidsrelaties in de overgrote meerderheid van de gevallen gekoppeld zijn aan atypische arbeidsovereenkomsten;

Or. en

Amendement 135
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

13 ter. wijst erop dat de hoge werkloosheid en de segmentatie van de arbeidsmarkt moeten worden ondervangen door alle werknemers gelijke rechten te geven en te investeren in het scheppen van arbeidsplaatsen, vaardigheden en permanente educatie; verzoekt de lidstaten derhalve alle vormen van onzeker werk geleidelijk uit te bannen;

Or. en

Amendement 136
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

13 quater. wijst erop dat de geleidelijke uitbanning van onzeker werk grote inspanningen van de lidstaten vereist om via hun arbeidsmarktbeleid voldoende opstapmogelijkheden te bieden voor de overgang van onzeker werk naar een reguliere vaste baan met meer werknemersrechten en sociale bescherming;

Or. en

Amendement 137
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 13 quinquies (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

13 quinquies. wijst erop dat de Europese Unie zich ten doel heeft gesteld werk en privéleven beter combineerbaar te maken; bekritiseert evenwel dat de Commissie en de lidstaten tot dusver geen substantiële en doeltreffende maatregelen hebben genomen om dit doel te verwezenlijken;

Or. en

**Amendement 138
Thomas Händel**

**Ontwerpresolutie
Paragraaf 13 sexies (nieuw)**

Ontwerpresolutie

Amendement

13 sexies. wijst erop dat een betere combinatie van werk en privéleven het best kan worden bereikt door een hervorming van het model voor standaardarbeidsrelaties: vaste contracten met een kortere voltijdse werkweek als algemene norm, en door normen voor deeltijdwerk vast te stellen, zodat alleen substantieel en sociaal beschermd deeltijdwerk (15 tot 25 uur per week) wordt aangeboden aan diegenen die in deeltijd wensen te werken; benadrukt de noodzaak om voltijd- en deeltijdwerk aan elkaar gelijk te stellen wat betreft uurloon, aanspraak op opleidingen en permanente educatie, carrièrekansen en sociale bescherming;

Or. en

**Amendement 139
Elisabeth Schroedter**

**Ontwerpresolutie
Paragraaf 14**

Ontwerpresolutie

14. is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van flexibiliteit en zekerheid op de arbeidsmarkt, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid ervan te garanderen, **terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen**; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit en zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken;

Amendement

14. is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van flexibiliteit en zekerheid op de arbeidsmarkt, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid ervan te garanderen **en tegelijkertijd flexibiliteit te bieden**; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit en zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken;

Or. en

Amendement 140 **Sergio Gaetano Cofferati**

Ontwerpresolutie **Paragraaf 14**

Ontwerpresolutie

14. **is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van flexibiliteit en zekerheid op de arbeidsmarkt**, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid **ervan** te garanderen, terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit en zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken;

Amendement

14. **acht het noodzakelijk dat flexizekerheid op Europees niveau opnieuw wordt gedefinieerd in het licht van de actuele crisis**, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid, **de arbeidsbescherming en de rechten van de werknemer** te garanderen, terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige **organisatorische** flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit en zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds **kunnen** versterken **indien de formulering van deze vereisten is voortgekomen uit gelijkwaardig overleg**

Amendement 141
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie

14. is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van flexibiliteit en zekerheid op de arbeidsmarkt, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid ervan te garanderen, terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit *en* zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken;

Amendement

14. is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van flexibiliteit en zekerheid op de arbeidsmarkt, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid ervan te garanderen, terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen; *is ook* van mening *dat flexizekerheid de arbeidsmarkt robuuster kan maken ten opzichte van structurele veranderingen; is van mening* dat de vereisten inzake flexibiliteit, zekerheid *en actief arbeidsmarktbeleid* elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken;

Amendement 142
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie

14. is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van flexibiliteit en zekerheid op de

Amendement

14. is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van flexibiliteit en zekerheid op de

arbeidsmarkt, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid ervan te garanderen, terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit en zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken;

arbeidsmarkt, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid ervan te garanderen, terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit en zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken; ***is voorts van mening dat in de inspanningen voor meer werkgelegenheid in de afgelopen jaren te weinig rekening is gehouden met deze vereisten;***

Or. de

Amendement 143 **Pervenche Berès**

Ontwerpresolutie **Paragraaf 14**

Ontwerpresolutie

14. is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van ***flexibiliteit*** en ***zekerheid*** op de arbeidsmarkt, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid ervan te garanderen, terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit en zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken;

Amendement

14. is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van ***zekerheid*** en ***flexibiliteit*** op de arbeidsmarkt, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid ervan te garanderen, terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit en zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken;

Or. fr

Amendement 144
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14

Ontwerpresolutie

14. is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van flexibiliteit en zekerheid op de arbeidsmarkt, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid ervan te garanderen, terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit en zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken;

Amendement

14. is van oordeel dat flexizekerheid moet worden gedefinieerd als een combinatie van flexibiliteit en zekerheid op de arbeidsmarkt, waarmee kan worden bijgedragen aan een verhoging van zowel de productiviteit als de kwaliteit van de arbeidsplaatsen door de zekerheid ervan te garanderen, terwijl de ondernemingen tegelijkertijd de nodige flexibiliteit krijgen om in reactie op de veranderende marktbehoeften arbeidsplaatsen te scheppen *of te schrappen*; is van mening dat de vereisten inzake flexibiliteit en zekerheid elkaar niet tegenspreken en elkaar wederzijds versterken;

Or. en

Amendement 145
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

14 bis. wijst erop dat er een gestaag groeiend probleem bestaat met "schijnzelfstandigen", die vaak door hun werkgevers gedwongen worden om onder ellendige omstandigheden te werken: verzoekt de Commissie om een duidelijke definitie van "schijnzelfstandigen" te geven, zodat deze groep van werknemers geïdentificeerd kan worden en de bestaande EU-wetgeving voor werknemers op hen van toepassing kan zijn; verder moeten sancties worden opgelegd aan werkgevers die de

"schijnzelfstandigen" uitbuiten;

Or. da

Amendement 146

Thomas Mann

Ontwerpresolutie

Paragraaf 14 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

14 bis. onderstreept dat flexizekerheid een arbeidsmarktinstrument is dat vooral ten goede kan komen aan goed opgeleide werknemers die zich snel aan nieuwe situaties kunnen aanpassen en hun kennis op peil houden, en wijst erop dat personen die vanwege een gebrekkige opleiding of andere beperkingen slechtere kansen hebben op de arbeidsmarkt, bijzondere ondersteuning behoeven opdat zij hun voordeel kunnen doen met flexizekerheid;

Or. de

Amendement 147

Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie

Paragraaf 14 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

14 bis. is van mening dat flexizekerheid niet naar behoren kan functioneren zonder een hoog niveau van sociale bescherming en steun voor herintreding op de arbeidsmarkt, aangezien dit essentiële elementen zijn bij de overgang van opleiding naar werk, van de ene naar de andere baan en van werk naar pensioen;

Or. en

Amendement 148
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

14 bis. verzoekt de Commissie door te gaan met haar inspanningen om te komen tot een evenwichtige implementatie van het flexizekerheidsbeleid door een analyse uit te voeren van de stand van zaken op dit moment in de verschillende lidstaten, te controleren of de maatregelen voor flexibiliteit op een adequate manier samengaan met maatregelen die de zekerheid voor werknemers waarborgen en door de lidstaten en de sociale partners te helpen bij de realisering van de principes van flexizekerheid opdat deze principes in overeenstemming zijn met het sociaal acquis op Europees niveau en met de specifieke kenmerken van de verschillende arbeidsmarkten, met de verschillende tradities in relatie tot het arbeidsbeleid en collectieve onderhandelingen en met de structuren van de diverse stelsels voor sociale zekerheid; merkt op dat het van elkaar leren en het uitwisselen van beste praktijken alsmede de methode van open coördinatie wezenlijke hulpmiddelen zijn bij het samenbrengen van de verschillende strategische benaderingen van de verschillende lidstaten;

Or. it

Amendement 149
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 14 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

14 ter. is van mening dat toegang tot werkgelegenheid via flexizekerheid niet de problemen met atypische arbeidsvormen oplost;

Or. da

**Amendement 150
Pervenche Berès**

**Ontwerpresolutie
Paragraaf 15**

Ontwerpresolutie

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context de invoering van flexizekerheid des te noodzakelijker is; herinnert eraan dat voor de toepassing van de flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een solide consensus vereist zijn;

Amendement

15. herinnert eraan dat voor de toepassing van de flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een solide consensus vereist zijn;

Or. fr

**Amendement 151
Elisabeth Schroedter**

**Ontwerpresolutie
Paragraaf 15**

Ontwerpresolutie

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context de **invoering van flexizekerheid des te noodzakelijker is;** herinnert eraan dat voor de toepassing van de flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een solide consensus vereist zijn;

Amendement

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context de **sociale partners hervormingen van het arbeidsrecht en de arbeidsmarkt alleen dan zullen steunen wanneer deze er ook op zijn gericht de verschillen in behandeling tussen verschillende vormen van arbeidscontracten op doeltreffende wijze te beperken;** herinnert eraan dat voor de toepassing van de

flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een solide consensus vereist zijn, **naast een uitbreiding van de beschermingsmechanismen ter voorkoming van onbillijkheden**;

Or. en

Amendement 152
Evelyn Regner

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context de invoering van flexizekerheid des te noodzakelijker is; herinnert eraan dat voor de toepassing van **de flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een** solide **consensus** vereist zijn;

Amendement

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context de invoering van flexizekerheid des te noodzakelijker is; herinnert eraan dat voor de toepassing van **zekerheid adequate sociale bescherming en solide arbeidsregels voor alle vormen van werk** vereist zijn;

Or. en

Amendement 153
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context **de invoering van** flexizekerheid des te noodzakelijker is; herinnert eraan dat voor de toepassing van de flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een solide consensus vereist zijn;

Amendement

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context **het actualiseren van de kijk op** flexizekerheid **op Europees niveau en het opmaken van de balans over de toepassing van flexizekerheid binnen de lidstaten** des te noodzakelijker is; herinnert eraan dat voor de toepassing van de flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een solide consensus vereist zijn;

Amendement 154
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context de invoering van flexizekerheid des te noodzakelijker is; herinnert eraan dat voor de toepassing van de flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een solide consensus vereist zijn;

Amendement

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context de invoering van flexizekerheid ***binnen een duidelijk en transparant rechtskader*** des te noodzakelijker is; herinnert eraan dat voor de toepassing van de flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een solide consensus vereist zijn ;

Or. el

Amendement 155
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context de invoering van flexizekerheid des te noodzakelijker is; herinnert eraan dat voor de toepassing van de flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een solide consensus vereist zijn;

Amendement

15. is van oordeel dat met name in de huidige economische context de invoering van flexizekerheid des te noodzakelijker is; herinnert eraan dat voor de toepassing van de flexizekerheidsbeginselen ambitieuze structurele hervormingen op basis van een solide consensus ***en een grotere sociale bescherming*** vereist zijn;

Or. de

Amendement 156
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

15 bis. onderstreept dat de vraag naar meer flexibiliteit op de arbeidsmarkt niet mag leiden tot een buitensporige beperking van levens- en ontplooiingsmogelijkheden of tot een ernstige bemoeilijking van de stichting en het onderhoud van een gezin, zorg voor familieleden of de deelname aan het maatschappelijk leven;

Or. de

Amendement 157
Birgit Sippel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 15 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

15 bis. benadrukt het belang van het zekerheidsaspect in flexizekerheid, dat erop gericht moet zijn werknemers in overgangssituaties bij het zoeken naar een baan te ondersteunen en menswaardige levensomstandigheden te waarborgen; meent dat een dergelijke ondersteuning ook adequate scholingsmaatregelen moet omvatten opdat werknemers aan de aan de vereisten van de arbeidsmarkt kunnen voldoen;

Or. en

Amendement 158
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie

Amendement

16. gelooft dat het bedrijfsleven geen vertrouwen in de arbeidsmarkt heeft, deze in het licht van de huidige economische crisis als niet erg betrouwbaar beschouwt en geen langetermijnvisie heeft;

Schrappen

Or. en

Amendement 159
Evelyn Regner

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie

Amendement

16. gelooft dat het bedrijfsleven geen vertrouwen in de arbeidsmarkt heeft, deze in het licht van de huidige economische crisis als niet erg betrouwbaar beschouwt en geen langetermijnvisie heeft;

Schrappen

Or. en

Amendement 160
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie

Amendement

16. gelooft dat het bedrijfsleven geen vertrouwen in de arbeidsmarkt heeft, deze in het licht van de huidige economische crisis als niet erg betrouwbaar beschouwt en geen langetermijnvisie heeft;

schrappen

Amendement 161
Georges Bach

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie

Amendement

16. gelooft dat het bedrijfsleven geen vertrouwen in de arbeidsmarkt heeft, deze in het licht van de huidige economische crisis als niet erg betrouwbaar beschouwt en geen langetermijnvisie heeft;

schrappen

Or. fr

Amendement 162
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie

Amendement

16. gelooft dat het bedrijfsleven geen vertrouwen in de arbeidsmarkt heeft, deze in het licht van de huidige economische crisis als niet erg betrouwbaar beschouwt en geen langetermijnvisie heeft;

Schrappen

Or. da

Amendement 163
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie

Amendement

16. gelooft dat het bedrijfsleven geen vertrouwen in de arbeidsmarkt heeft, deze in het licht van de huidige economische

16. gelooft dat het bedrijfsleven geen langetermijnvisie heeft;

crisis als niet erg betrouwbaar beschouwt en geen langetermijnvisie heeft;

Or. en

Amendement 164
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie

16. gelooft dat het bedrijfsleven **geen vertrouwen** in de arbeidsmarkt **heeft, deze in het licht van de huidige economische crisis als niet erg betrouwbaar beschouwt en geen langetermijnvisie heeft;**

Amendement

16. gelooft dat het bedrijfsleven **niet op een adequate manier investeert** in de arbeidsmarkt, **benadrukt het belang,** in het licht van de huidige economische crisis, **van de ontwikkeling van een langetermijnvisie van de kant van het Europese productiesysteem;**

Or. it

Amendement 165
Birgit Sippel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie

16. gelooft dat het bedrijfsleven geen vertrouwen in de arbeidsmarkt heeft, **deze in het licht van de huidige economische crisis als niet erg betrouwbaar beschouwt en geen langetermijnvisie heeft;**

Amendement

16. gelooft dat het bedrijfsleven **in het licht van de huidige economische crisis** geen vertrouwen in de arbeidsmarkt heeft **aangezien het voor een constante wanverhouding de eigen behoeften en de vaardigheden van werkzoekenden vreest** en geen langetermijnvisie heeft;

Or. en

Amendement 166
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie

16. gelooft dat het bedrijfsleven geen vertrouwen in de **arbeidsmarkt** heeft, deze in het licht van de huidige economische crisis als niet erg betrouwbaar beschouwt en geen langetermijnvisie heeft;

Amendement

16. gelooft dat het bedrijfsleven geen vertrouwen in de **toekomst** heeft, deze in het licht van de huidige economische crisis als niet erg betrouwbaar beschouwt en geen langetermijnvisie heeft, **zoals het bedrijfsleven evenmin toegang heeft tot kredieten waarmee zou kunnen worden overgegaan tot het aantrekken van personeel en het doen van investeringen;**

Or. fr

Amendement 167
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

16 bis. is van oordeel dat een juiste mix van beleidsmaatregelen nodig is voor de dimensies van flexibiliteit en zekerheid, met name wat betreft het arbeidsrecht en contractuele regelingen, een doeltreffend en hoogwaardig actief arbeidsmarktbeleid, beleidslijnen inzake permanente educatie, efficiënte en duurzame socialezekerheidsstelsels en sociale dialoog; is voorts van mening dat flexizekerheid geflankeerd moet worden door een deugdelijk macro-economisch beleid, een gunstig ondernemingsklimaat, adequate financiële voorzieningen en goede arbeidsomstandigheden;

Or. en

Amendement 168
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

16 ter. herinnert aan de belangrijkste aanbevelingen van de Europese sociale partners waarin zij de lidstaten oproepen in samenwerking met de sociale partners de opzet van het arbeidsrecht en de arbeidsbescherming en onder de loep te nemen en zo nodig aan te passen om voor alle dienstverbanden een optimaal evenwicht tussen flexibiliteit en zekerheid te vinden, aanvullende maatregelen uit te stippelen die de overgang naar productief en lonend werk bevorderen door werkzekerheid te bieden, de rechtszekerheid en de transparantie met betrekking tot de draagwijdte, werkingssfeer en handhaving van het arbeidsrecht voor zowel werkgevers als werknemers te vergroten, op nationaal niveau de beginselen en regels van Europese sociale richtlijnen, evenals de basisbeginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie, ten uitvoer te leggen en na te leven, stabiele dienstverbanden en arbeidsmarktpraktijken te bevorderen, en een kader in te voeren voor regelingen op het werk om werk en privé-leven beter met elkaar te verenigen;

Or. en

Amendement 169
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

16 quater. benadrukt het belang van de

preventie, opsporing en bestraffing van zwartwerk; verzoekt de Commissie een reeks concrete initiatieven uit te werken met betrekking tot onder meer specifieke regels voor het aanpakken van brievenbusfirma's, hoofdelijke aansprakelijkheid in onderaannemingsketens en de oprichting van een EU-agentschap ter voorkoming en opsporing van zwartwerk;

Or. en

Amendement 170
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 16 – punt bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

16 bis. is van mening dat ondernemingen ten gevolge van de economische en financiële crisis er niet in slagen om op de arbeidsmarkt de contractvormen te vinden die het best tegemoetkomen aan de vereisten ten aanzien van flexibiliteit in antwoord op de onvoorspelbare fluctuaties van de marktvraag, de vereisten ten aanzien van kostenbeheersing en zekerheidsbescherming voor de werknemers;

Or. it

Amendement 171
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie

Amendement

17. dringt erop aan dat in het kader van een moderne arbeidsorganisatie flexibele

17. is van oordeel dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde

en veilige contractuele regelingen worden gecreëerd; is desalniettemin van oordeel dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd de belangrijkste arbeidsovereenkomsten moeten blijven, hetgeen evenwel niet wegneemt dat sommige mensen, met name studenten en jongeren die met het oog op een diversiteit aan ervaring, de voorkeur geven aan atypische arbeidscontracten;

tijd de belangrijkste arbeidsovereenkomsten moeten blijven, ***is van mening dat het in de context van een moderne arbeidsorganisatie opportuun is te voorzien in contracten die flexibel zijn met betrekking tot de prestatievormen en die zekerheid geven op het gebied van bescherming en rechten;***

Or. it

Amendement 172
Evelyn Regner

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie

17. dringt erop aan dat in het kader van een moderne arbeidsorganisatie flexibele ***en veilige*** contractuele regelingen worden gecreëerd; is desalniettemin van oordeel dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd de belangrijkste arbeidsovereenkomsten moeten blijven, ***hetgeen evenwel niet wegneemt dat sommige mensen, met name studenten en jongeren die met het oog op een diversiteit aan ervaring, de voorkeur geven aan atypische arbeidscontracten;***

Amendement

17. dringt erop aan dat in het kader van een moderne arbeidsorganisatie flexibele contractuele regelingen worden gecreëerd; is desalniettemin van oordeel dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd de belangrijkste arbeidsovereenkomsten moeten blijven;

Or. en

Amendement 173
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie

17. dringt erop aan dat in het kader van een moderne arbeidsorganisatie flexibele en

Amendement

17. dringt erop aan dat in het kader van een moderne arbeidsorganisatie flexibele en

veilige contractuele regelingen worden gecreëerd; is desalniettemin van **oordeel** dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd de belangrijkste arbeidsovereenkomsten moeten blijven, **hetgeen evenwel niet wegneemt dat sommige mensen, met name studenten en jongeren die met het oog op een diversiteit aan ervaring, de voorkeur geven aan atypische arbeidscontracten;**

zekerheid biedende contractuele regelingen worden gecreëerd; is **er** desalniettemin van **overtuigd** dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd, **ook al geven sommige mensen de voorkeur aan nieuwe vormen van arbeidscontracten, verreweg de belangrijkste en meest voorkomende** arbeidsovereenkomsten moeten blijven **en verzoekt de lidstaten en de Commissie passende maatregelen te treffen om dit te garanderen; erkent in dit verband dat de juridische uitwerking van het kader voor arbeidscontracten voor onbepaalde tijd en de afstemming daarvan op het concept van flexizekerheid in het nationale arbeidsrecht van essentieel belang is voor de acceptatie ervan door ondernemingen en werknemers;**

Or. de

Amendement 174
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie

17. dringt erop aan dat in het kader van een moderne arbeidsorganisatie flexibele en *veilige* contractuele regelingen worden gecreëerd; is desalniettemin van oordeel dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd de belangrijkste arbeidsovereenkomsten moeten blijven, hetgeen evenwel niet wegneemt dat sommige mensen, **met name studenten en jongeren die met het oog op een diversiteit aan ervaring, de voorkeur geven aan atypische arbeidscontracten;**

Amendement

17. dringt erop aan dat in het kader van een moderne arbeidsorganisatie flexibele en *zekerheid biedende* contractuele regelingen worden gecreëerd **die gelijke behandeling waarborgen;** is desalniettemin van oordeel dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd de belangrijkste arbeidsovereenkomsten moeten blijven, hetgeen evenwel niet wegneemt dat sommige mensen de voorkeur geven aan atypische arbeidscontracten **voor zover deze gelijke behandeling waarborgen;**

Or. en

Amendement 175
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie

17. dringt erop aan dat in het kader van een moderne arbeidsorganisatie flexibele en veilige contractuele regelingen worden gecreëerd; is desalniettemin van oordeel dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd de belangrijkste arbeidsovereenkomsten moeten blijven, hetgeen evenwel niet wegneemt dat sommige mensen, met name studenten en jongeren **die** met het oog op een diversiteit aan ervaring, de voorkeur geven aan atypische arbeidscontracten;

Amendement

17. dringt erop aan dat in het kader van een moderne arbeidsorganisatie flexibele en veilige contractuele regelingen worden gecreëerd; is desalniettemin van oordeel dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd de belangrijkste arbeidsovereenkomsten moeten blijven, hetgeen evenwel niet wegneemt dat sommige mensen, met name studenten en jongeren met het oog op een diversiteit aan ervaring, de voorkeur geven aan atypische arbeidscontracten, **echter zonder dat deze contracten een discriminerende werking hebben**;

Or. fr

Amendement 176
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie

18. veroordeelt de abusievelijke omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische arbeidsovereenkomsten ten koste van de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat deze arbeidsovereenkomsten afbreuk doen aan het Europees sociaal model;

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 177
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie

18. veroordeelt de abusievelijke omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische arbeidsovereenkomsten ten koste van de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat deze arbeidsovereenkomsten afbreuk doen aan het Europees sociaal model;

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 178
Jutta Steinruck

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie

18. veroordeelt de ***abusievelijke*** omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische arbeidsovereenkomsten ten koste van de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat deze arbeidsovereenkomsten afbreuk doen aan het Europees sociaal model;

Amendement

18. veroordeelt de omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische arbeidsovereenkomsten ten koste van de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat deze arbeidsovereenkomsten afbreuk doen aan het Europees sociaal model;

Or. de

Amendement 179
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie

18. veroordeelt de *abusievelijke* omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische

Amendement

18. veroordeelt ***met klem*** de *onoorbare* omzetting van vaste arbeidscontracten in

arbeidsovereenkomsten ten koste van de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat deze **arbeidsovereenkomsten** afbreuk doen aan het Europees sociaal model;

atypische arbeidsovereenkomsten ten koste van de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat **dergelijke onoorbare praktijken** afbreuk doen aan het Europees sociaal model **en dit model kunnen ondermijnen, en verzoekt de lidstaten en de Europese Commissie de nodige maatregelen te nemen om die praktijken effectief te bestrijden;**

Or. de

Amendement 180
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie

18. veroordeelt de abusievelijke omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische arbeidsovereenkomsten ten koste van de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat deze **arbeidsovereenkomsten afbreuk doen aan** het Europees sociaal model;

Amendement

18. veroordeelt de abusievelijke omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische arbeidsovereenkomsten ten koste van de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat deze **vormen van misbruik de opzet en het functioneren van** het Europees sociale model **belemmeren;**

Or. it

Amendement 181
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie

18. veroordeelt de abusievelijke omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische arbeidsovereenkomsten **ten koste van** de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat deze arbeidsovereenkomsten afbreuk doen aan het Europees sociaal model;

Amendement

18. veroordeelt de abusievelijke omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische arbeidsovereenkomsten **die bijdragen aan slechtere en onzekere arbeidsvoorwaarden dan vaste arbeidscontracten en die nadelig zijn voor** de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten;

onderstreept dat deze
arbeidsovereenkomsten afbreuk doen aan
het Europees sociaal model

Or. da

Amendement 182
Pascale Gruny

Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie

18. veroordeelt de abusievelijke omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische arbeidsovereenkomsten ten koste van de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat deze arbeidsovereenkomsten afbreuk doen aan het Europees sociaal model;

Amendement

18. veroordeelt de abusievelijke omzetting van vaste arbeidscontracten in atypische arbeidsovereenkomsten ten koste van de gemeenschap, de werknemers en de concurrenten; onderstreept dat deze arbeidsovereenkomsten afbreuk doen aan het Europees sociaal model, **roept de lidstaten op de sancties te verzwaren in het geval van misbruik van atypische arbeidsovereenkomsten**;

Or. fr

Amendement 183
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 19

Ontwerpresolutie

19. is er vast van overtuigd dat, met inachtneming van de verschillende tradities in de lidstaten, elke vorm van arbeidsverhoudingen gepaard moet gaan met een basisbestand aan rechten waaronder: gelijke behandeling bij tewerkstelling, bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, arbeidstijd-/rusttijdregelingen, vrijheid van vereniging en vertegenwoordiging, CAO-

Amendement

19. is er vast van overtuigd dat, met inachtneming van de verschillende tradities in de lidstaten, elke vorm van arbeidsverhoudingen gepaard moet gaan met een basisbestand aan rechten waaronder: **lonen waarmee werknemers in hun levensonderhoud kunnen voorzien, gelijke lonen voor vrouwen en etnische minderheden, adequate sociale bescherming, non-discriminatie en** gelijke behandeling bij **de beoordeling en**

onderhandelingen, collectieve acties en toegang tot beroepsopleiding;

tewerkstelling, bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, arbeidstijd-/rusttijdregelingen, vrijheid van vereniging en vertegenwoordiging, CAO-onderhandelingen, collectieve acties en toegang tot beroepsopleiding **en carrièremogelijkheden**;

Or. en

Amendement 184
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 19

Ontwerpresolutie

19. is er vast van overtuigd dat, met inachtneming van de verschillende tradities in de lidstaten, elke vorm van arbeidsverhoudingen gepaard moet gaan met een basisbestand aan rechten waaronder: gelijke behandeling bij tewerkstelling, bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, arbeidstijd-/rusttijdregelingen, vrijheid van vereniging en vertegenwoordiging, CAO-onderhandelingen, collectieve acties **en** toegang tot beroepsopleiding;

Amendement

19. is er vast van overtuigd dat, met inachtneming van de verschillende tradities in de lidstaten, elke vorm van arbeidsverhoudingen gepaard moet gaan met een basisbestand aan rechten waaronder: gelijke behandeling bij tewerkstelling, **beroepsopleiding en carrièreontwikkeling**, bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, arbeidstijd-/rusttijdregelingen, **pensioenrechten**, vrijheid van vereniging en vertegenwoordiging, CAO-onderhandelingen, collectieve acties, toegang tot beroepsopleiding **en bescherming in het geval van baanverlies**;

Or. it

Amendement 185
Georges Bach

Ontwerpresolutie
Paragraaf 19

Ontwerpresolutie

19. is er vast van overtuigd dat, met inachtneming van de verschillende tradities in de lidstaten, elke vorm van arbeidsverhoudingen gepaard moet gaan met een basisbestand aan rechten waaronder: gelijke behandeling bij tewerkstelling, bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, arbeidstijd-/rusttijdregelingen, vrijheid van vereniging en vertegenwoordiging, CAO-onderhandelingen, collectieve acties en toegang tot beroepsopleiding;

Amendement

19. is er vast van overtuigd dat, met inachtneming van de verschillende tradities in de lidstaten, elke vorm van arbeidsverhoudingen gepaard moet gaan met een basisbestand aan rechten waaronder: ***minimumstandaarden op het gebied van salarissen en sociale rechten***, gelijke behandeling bij tewerkstelling, bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, arbeidstijd-/rusttijdregelingen, vrijheid van vereniging en vertegenwoordiging, CAO-onderhandelingen, collectieve acties en toegang tot beroepsopleiding;

Or. fr

Amendement 186

Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie

Paragraaf 20

Ontwerpresolutie

20. verzoekt de EU en de lidstaten hun inspanningen voor wat betreft investeringen in vaardigheden en beroepsopleiding ter ondersteuning van duurzame werkgelegenheid op te voeren; roept de lidstaten bijgevolg op in menselijk kapitaal te investeren door een krachtige tenuitvoerlegging en financiering van de strategieën ***voor levenslang leren***;

Amendement

20. verzoekt de EU en de lidstaten hun inspanningen voor wat betreft investeringen in vaardigheden en beroepsopleiding ter ondersteuning van duurzame werkgelegenheid op te voeren; roept de lidstaten bijgevolg op in menselijk kapitaal te investeren door een krachtige tenuitvoerlegging en financiering van de strategieën ***voor scholing die in overeenstemming is met de eisen van de markt***;

Or. it

Amendement 187
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20

Ontwerpresolutie

20. verzoekt de EU en de lidstaten hun inspanningen voor wat betreft investeringen in vaardigheden en beroepsopleiding ter ondersteuning van duurzame werkgelegenheid op te voeren; roept de lidstaten bijgevolg op in menselijk kapitaal te investeren door een krachtige tenuitvoerlegging en financiering van de strategieën voor levenslang leren;

Amendement

20. verzoekt de EU en de lidstaten hun inspanningen voor wat betreft investeringen in vaardigheden en beroepsopleiding ter ondersteuning van duurzame werkgelegenheid op te voeren; roept de lidstaten bijgevolg op in menselijk kapitaal te investeren door een krachtige tenuitvoerlegging en financiering van de strategieën voor levenslang leren **en erkenning van informele vaardigheden en kennis, op basis van een levensloopbeleid; verzoekt de lidstaten daarnaast maatregelen op nationaal, regionaal en lokaal niveau te treffen om te garanderen dat elke schoolverlater toegang krijgt tot een baan, hoger onderwijs of een beroepsopleiding;**

Or. en

Amendement 188
Pascale Gruny

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20

Ontwerpresolutie

20. verzoekt de EU en de lidstaten hun inspanningen voor wat betreft investeringen in vaardigheden en beroepsopleiding ter ondersteuning van duurzame werkgelegenheid op te voeren; roept de lidstaten bijgevolg op in menselijk kapitaal te investeren door een krachtige tenuitvoerlegging en financiering van de strategieën voor levenslang leren;

Amendement

20. verzoekt de EU en de lidstaten hun inspanningen voor wat betreft investeringen in vaardigheden en beroepsopleiding ter ondersteuning van duurzame werkgelegenheid op te voeren; roept de lidstaten bijgevolg op in menselijk kapitaal te investeren door een krachtige tenuitvoerlegging en financiering van de strategieën voor **scholing of** levenslang leren;

Amendement 189
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20

Ontwerpresolutie

20. verzoekt de EU en de lidstaten hun inspanningen voor wat betreft investeringen in vaardigheden en beroepsopleiding ter ondersteuning van duurzame werkgelegenheid op te voeren; roept de lidstaten bijgevolg op in menselijk kapitaal te investeren door een krachtige tenuitvoerlegging en financiering van de strategieën voor levenslang leren;

Amendement

20. verzoekt de EU en de lidstaten hun inspanningen voor wat betreft investeringen in vaardigheden en beroepsopleiding ter ondersteuning van ***stabiele en*** duurzame werkgelegenheid op te voeren; roept de lidstaten bijgevolg op in menselijk kapitaal te investeren door een krachtige tenuitvoerlegging en financiering van de strategieën voor levenslang leren;

Or. it

Amendement 190
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Paragraaf 20 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

20 bis. verzoekt de EU en de lidstaten bijzondere steun te verlenen aan freelancers voor de financiering van hun strategieën voor een leven lang leren;

Or. en

Amendement 191
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 21

Ontwerpresolutie

21. verzoekt de lidstaten maatregelen te nemen die het **de mensen** mogelijk maakt flexibel werk en gezinsleven beter met elkaar te combineren, door **ervoor te zorgen dat de openingstijden van kinderopvangfaciliteiten op de werktijden zijn afgestemd**;

Amendement

21. verzoekt de lidstaten **duurzame** maatregelen te nemen die het **iedereen, ook de zwakste en meest achtergestelde groepen**, mogelijk maakt **effectief toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt en** flexibel werk en **privé- en** gezinsleven beter met elkaar te **kunnen** combineren door te **zorgen voor een brede ondersteuning van gelijke kansen en van alle diensten die daarvoor noodzakelijk zijn**;

Or. it

Amendement 192
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 21

Ontwerpresolutie

21. verzoekt de lidstaten maatregelen te nemen die het de mensen mogelijk maakt flexibel werk en gezinsleven beter met elkaar te combineren, door **ervoor te zorgen dat de openingstijden van kinderopvangfaciliteiten op de werktijden zijn afgestemd**;

Amendement

21. verzoekt de lidstaten maatregelen te nemen die het de mensen mogelijk maakt flexibel werk en **het privé- en** gezinsleven beter met elkaar te combineren, door **maatregelen te ondersteunen zoals moederschaps-, vaderschaps- en ouderschapsverlof, flexibele werktijden en betaalbare en toegankelijke kinderopvangfaciliteiten**;

Or. en

Amendement 193
Marian Harkin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 21

Ontwerpresolutie

21. verzoekt de lidstaten maatregelen te nemen die het de mensen mogelijk maakt

Amendement

21. verzoekt de lidstaten maatregelen te nemen die het de mensen mogelijk maakt

flexibel werk en gezinsleven beter met elkaar te combineren, door ervoor te zorgen dat *de openingstijden van* kinderopvangfaciliteiten op de werktijden zijn afgestemd;

flexibel werk en gezinsleven beter met elkaar te combineren, door ervoor te zorgen dat kinderopvangfaciliteiten *betalbaar en beschikbaar zijn en* op de werktijden zijn afgestemd;

Or. en

Amendement 194
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 21

Ontwerpresolutie

21. verzoekt de lidstaten maatregelen te nemen die het de mensen mogelijk maakt flexibel werk en gezinsleven beter met elkaar te combineren, door ervoor te zorgen dat de openingstijden van kinderopvangfaciliteiten op de werktijden zijn afgestemd;

Amendement

21. verzoekt de lidstaten maatregelen te nemen die het de mensen mogelijk maakt flexibel werk en gezinsleven beter met elkaar te combineren, *bijvoorbeeld* door ervoor te zorgen dat de openingstijden van kinderopvangfaciliteiten op de werktijden zijn afgestemd *en dat in het algemeen de tijdschema's van de stad zo gestructureerd zijn dat tegemoet wordt gekomen aan de behoeften van de bevolking, met name de werkende bevolking, en tegelijkertijd zijn toegesneden op de bescherming van de rechten van mensen die werkzaam zijn in de dienstensector, vaak in meerderheid vrouwen;*

Or. it

Amendement 195
Jutta Steinruck

Ontwerpresolutie
Paragraaf 21

Ontwerpresolutie

21. verzoekt de lidstaten maatregelen te nemen die het de mensen mogelijk maakt flexibel werk en gezinsleven beter met elkaar te combineren, door ervoor te

Amendement

21. verzoekt de lidstaten maatregelen te nemen die het de mensen mogelijk maakt flexibel werk en gezinsleven beter met elkaar te combineren, door ervoor te

zorgen dat de openingstijden van kinderopvangfaciliteiten op de werktijden zijn afgestemd;

zorgen dat de openingstijden van kinderopvangfaciliteiten op de werktijden zijn afgestemd **en dat vrouwelijke werknemers met name regelmatige werktijden hebben, omdat deze van essentieel belang zijn voor de organisatie van het dagelijks gezinsleven;**

Or. de

Amendement 196
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 21 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

21 bis. verzoekt de lidstaten beleidslijnen te ontwikkelen om nieuwe arbeidsmogelijkheden te scheppen; is zich bewust van de verantwoordelijkheid van diegenen die dergelijke arbeidsmogelijkheden, met inbegrip van atypische vormen van werk, creëren en van de risico's die zij lopen;

Or. en

Amendement 197
Pascale Gruny

Ontwerpresolutie
Paragraaf 21 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

21 bis. roept de lidstaten op om maatregelen te treffen die het mogelijk maken een beroep weer op te nemen nadat ouderschapsverlof is opgenomen en de betreffende werknemer zo nodig met bijscholing de vakkennis weer op peil heeft gebracht;

Or. fr

Amendement 198
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 22

Ontwerpresolutie

22. pleit er nadrukkelijk voor dat in het EU-werkgelegenheidsinitiatief een snellereactie-mechanisme wordt opgenomen **voor** het moment waarop de arbeidsplaatsen daadwerkelijk verloren gaan, met name om het risico te beperken dat mensen van de arbeidsmarkt worden uitgesloten;

Amendement

22. pleit er nadrukkelijk voor dat in het EU-werkgelegenheidsinitiatief een snellereactie-mechanisme wordt opgenomen **ter ondersteuning van de werklozen, een mechanisme dat in werking treedt op** het moment waarop de arbeidsplaatsen daadwerkelijk verloren gaan, met name om het risico te beperken dat mensen van de arbeidsmarkt worden uitgesloten **en dat het menselijk kapitaal dat deze mensen vertegenwoordigen verloren gaat**;

Or. it

Amendement 199
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 23

Ontwerpresolutie

23. verzoekt de lidstaten de activeringsprogramma's, met name voor minder gekwalificeerde werknemers, uit te breiden en wel door **persoonlijk advies**, een intensieve (her)scholing van werknemers, gesubsidieerde arbeidsplaatsen en subsidies voor startende zelfstandigen en bedrijven;

Amendement

23. verzoekt de lidstaten de **steunprogramma's**, met name voor minder gekwalificeerde werknemers, uit te breiden en wel door **trajectbenaderingen, persoonlijke begeleiding**, een intensieve (her)scholing van werknemers, gesubsidieerde arbeidsplaatsen en subsidies voor startende zelfstandigen en bedrijven;

Or. en

Amendement 200
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 23

Ontwerpresolutie

23. verzoekt de lidstaten de activeringsprogramma's, met name voor minder gekwalificeerde werknemers, uit te breiden en wel door persoonlijk advies, een intensieve (her)scholing van werknemers, gesubsidieerde arbeidsplaatsen en subsidies voor startende zelfstandigen en bedrijven;

Amendement

23. verzoekt de lidstaten de activeringsprogramma's, met name voor minder gekwalificeerde werknemers, uit te breiden en wel door persoonlijk advies, een intensieve (her)scholing van werknemers, gesubsidieerde arbeidsplaatsen en subsidies voor startende zelfstandigen en bedrijven; ***benadrukt evenwel met klem dat deze subsidies niet van dien aard mogen zijn dat reguliere arbeidsplaatsen worden verdrongen;***

Or. de

Amendement 201
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 23

Ontwerpresolutie

23. verzoekt de lidstaten de activeringsprogramma's, met name voor minder gekwalificeerde werknemers, uit te breiden en wel door persoonlijk advies, een intensieve (her)scholing van werknemers, gesubsidieerde arbeidsplaatsen en subsidies voor startende zelfstandigen en bedrijven;

Amendement

23. verzoekt de lidstaten de activeringsprogramma's, met name voor minder gekwalificeerde ***en gehandicapte*** werknemers, uit te breiden en wel door persoonlijk advies, een intensieve (her)scholing van werknemers, gesubsidieerde arbeidsplaatsen en subsidies voor startende zelfstandigen en bedrijven;

Or. en

Amendement 202
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp ***af te schaffen ten einde*** het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Amendement

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp ***tot een minimum te beperken teneinde*** het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Or. it

Amendement 203
Birgit Sippel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp ***af te schaffen ten einde*** het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Amendement

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp ***te beperken teneinde*** het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Or. en

Amendement 204
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve ***rompslomp af te schaffen ten einde*** het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Amendement

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten ***bepaalde*** administratieve ***verplichtingen te vereenvoudigen teneinde*** het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Or. fr

Amendement 205
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen ten einde het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Amendement

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen ten einde het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren ***omdat het MKB vanwege zijn grote vertegenwoordiging in de interne markt een hoofdrol speelt bij de strijd tegen werkeloosheid in de EU; benadrukt dat het belangrijk is om bij de formulering van werkgelegenheidsbeleid rekening te houden met de specifieke behoeften van het MKB en de specifieke kenmerken van de omgeving waarin het MKB actief is;***

Or. it

Amendement 206
Olle Ludvigsson

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen ten einde het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Amendement

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen ten einde het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren; ***onderstreept echter dat wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op de werkplek in geen geval als administratieve rompslomp voor het bedrijfsleven mag worden gezien;***

Or. sv

Amendement 207
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen ten einde het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren ;

Amendement

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen ten einde het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren, ***zonder dat dit van invloed is op de arbeidszekerheid of gezondheid van werknemers***;

Or. da

Amendement 208
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen ten einde het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Amendement

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen ten einde het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, ***kleine zelfstandigen en freelancers***, te verbeteren;

Or. en

Amendement 209
Jutta Steinruck

Ontwerpresolutie
Paragraaf 24

Ontwerpresolutie

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen *ten einde* het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Amendement

24. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen ***voor zover deze niet op de bescherming van werknemersbelangen is gericht***,

teneinde het ondernemingsklimaat, met name voor het MKB, te verbeteren;

Or. de

Amendement 210
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 25

Ontwerpresolutie

25. verzoekt de lidstaten verslag uit te brengen over de stand van zaken met betrekking tot de tenuitvoerlegging van de flexizekerheidstrajecten;

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 211
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 25

Ontwerpresolutie

25. verzoekt de lidstaten verslag uit te brengen over de stand van zaken met betrekking tot de tenuitvoerlegging van de flexizekerheidstrajecten;

Amendement

25. verzoekt de lidstaten verslag uit te brengen over de stand van zaken met betrekking tot ***de beschouwing op en*** de tenuitvoerlegging van de flexizekerheidstrajecten;

Or. it

Amendement 212
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Paragraaf 25

Ontwerpresolutie

25. verzoekt de lidstaten verslag uit te

Amendement

25. verzoekt de lidstaten verslag uit te

brenge over de stand van zaken met betrekking tot de tenuitvoerlegging van de flexizekerheidstrajecten;

brenge over de stand van zaken met betrekking tot de tenuitvoerlegging van de flexizekerheidstrajecten **en om het aantal banen te becijferen dat is geschapen door flexibilisering van arbeidsovereenkomsten;**

Or. fr

Amendement 213
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 25 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

25 bis. betreurt de beperkte benadering van flexizekerheid door de Raad en de Commissie; verzoekt de Commissie en de Raad de agenda voor “goed werk” als uitgangspunt te nemen en te verankeren in de volgende generatie van geïntegreerde richtsnoeren en de Europese werkgelegenheidsstrategie: bevordering van werkzekerheid en zekere arbeidsverhoudingen voor werknemers, een op rechten gebaseerde benadering voor een actief arbeidsmarktbeleid en een leven lang leren, alomvattende bescherming van de gezondheid en de veiligheid op het werk, universele en gelijke sociale en werknemersrechten voor iedereen, evenwicht tussen werk en privéleven en combineerbaarheid van het leven op en buiten het werk, verbetering van de kwaliteit van het werk en welzijn op het werk;

Or. en

Amendement 214
Pascale Gruny

Ontwerpresolutie
Paragraaf 25 bis (nieuw)

PE439.982v01-00

102/117

AM\810189NL.doc

Ontwerpresolutie

Amendement

25 bis. roept de lidstaten op om ontslag om economische redenen pas toe te staan nadat voor de werknemers alles in het werk is gesteld op het gebied van aanpassing en scholing;

Or. fr

Amendement 215
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 26

Ontwerpresolutie

26. is van oordeel dat de officiële erkenning van de rol van de sociale partners in het nieuwe Verdrag vooruitgang betekent, aangezien hiermee hun autonomie wordt erkend en het belang van hun **steun** bij de bevordering van de sociale dialoog wordt bevestigd;

Amendement

26. is van oordeel dat de officiële erkenning van de rol van de sociale partners in het nieuwe Verdrag vooruitgang betekent, aangezien hiermee hun autonomie wordt erkend en het belang van hun **rol** bij de bevordering van de sociale dialoog wordt bevestigd;

Or. it

Amendement 216
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 26

Ontwerpresolutie

26. is van oordeel dat de officiële erkenning van de rol van de sociale partners in het nieuwe Verdrag vooruitgang betekent, aangezien hiermee hun autonomie wordt erkend en het belang van hun steun bij de bevordering van de sociale dialoog wordt bevestigd;

Amendement

26. is van oordeel dat de officiële erkenning van de rol van de sociale partners in het nieuwe Verdrag vooruitgang betekent, aangezien hiermee hun autonomie wordt erkend en het belang van hun steun bij de bevordering van de sociale dialoog wordt bevestigd, **en wijst in dit verband op het bijzondere belang van de sectorale sociale dialoog, die inmiddels in**

40 bedrijfstakken wordt gevoerd;

Or. de

Amendement 217
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 26 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

26 bis. is evenwel bezorgd over de gevolgen van de recente arresten van het EHvJ in de zaken Laval, Rüffert, Viking en Luxemburg voor de vrijheid van vereniging en de vrijheid om maatregelen te nemen ter verbetering van de werkomstandigheden;

Or. en

Amendement 218
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Paragraaf 28

Ontwerpresolutie

Amendement

28. is van mening dat de bijdrage van de Europese en nationale sociale partners aan de verwezenlijking van de EU2020-Strategie voor wat betreft het bereiken van de werkgelegenheidsdoelstellingen en *de* tenuitvoerlegging van de *flexizekerheidsagenda* van bijzonder belang is;

28. is van mening dat de bijdrage van de Europese en nationale sociale partners aan de verwezenlijking van de EU2020-Strategie voor wat betreft het bereiken van de werkgelegenheidsdoelstellingen en *een evenwichtige* tenuitvoerlegging van de *agenda* van bijzonder belang is;

Or. fr

Amendement 219
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 28

Ontwerpresolutie

28. is van mening dat de bijdrage van de Europese en nationale sociale partners aan de verwezenlijking van de EU2020-Strategie voor wat betreft het bereiken van de werkgelegenheidsdoelstellingen en de tenuitvoerlegging van de flexizekerheidsagenda van bijzonder belang is;

Amendement

28. is van mening dat de bijdrage van de Europese en nationale sociale partners aan de verwezenlijking van de EU2020-Strategie voor wat betreft het bereiken van de werkgelegenheidsdoelstellingen en **de bijwerking** en de tenuitvoerlegging van de flexizekerheidsagenda van bijzonder belang is;

Or. it

Amendement 220
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 28

Ontwerpresolutie

28. is van mening dat de bijdrage van de Europese en nationale sociale partners aan de verwezenlijking van de EU2020-Strategie voor wat betreft het bereiken van de werkgelegenheidsdoelstellingen en de tenuitvoerlegging van de flexizekerheidsagenda van bijzonder belang is;

Amendement

28. is van mening dat de bijdrage van de Europese en nationale sociale partners **en maatschappelijke organisaties** aan de verwezenlijking van de EU2020-Strategie voor wat betreft het bereiken van de werkgelegenheidsdoelstellingen en de tenuitvoerlegging van de flexizekerheidsagenda van bijzonder belang is;

Or. en

Amendement 221
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 29

Ontwerpresolutie

Amendement

29. dringt er bij de nationale sociale partners op aan hun bezwaren tegen “outsiders” (werknemers met atypische of “zeer atypische” arbeidscontracten) te laten varen en een evenwicht te vinden tussen de rechten en sociale bescherming van laatstgenoemden en die van “insiders”;

schrappen

Or. it

**Amendement 222
Elisabeth Schroedter**

**Ontwerpresolutie
Paragraaf 29**

Ontwerpresolutie

Amendement

29. dringt er bij de nationale sociale partners op aan hun bezwaren tegen “outsiders” (werknemers met atypische of “zeer atypische” arbeidscontracten) te laten varen en een evenwicht te vinden tussen de rechten en sociale bescherming van laatstgenoemden en die van “insiders”;

29. dringt aan op een richtlijn die waarborgt dat de rechten van atypische werknemers gelijkwaardig zijn aan die van werknemers met een voltijd baan, met name wat betreft het recht zich bij een vakbond aan te sluiten;

Or. en

**Amendement 223
Thomas Mann**

**Ontwerpresolutie
Paragraaf 29**

Ontwerpresolutie

Amendement

29. dringt er bij de nationale sociale partners op aan hun bezwaren tegen “outsiders” (werknemers met atypische of “zeer atypische” arbeidscontracten) te laten varen en een evenwicht te vinden

29. dringt er bij de nationale sociale partners op aan hun bezwaren tegen *in het kader van nieuwe vormen van arbeidscontracten aangestelde werknemers* te laten varen en *in hun*

tussen de rechten en sociale bescherming van laatstgenoemden *en die van “insiders”*;

onderhandelingen eveneens rekening te houden met de rechten en sociale bescherming van laatstgenoemden;

Or. de

Amendement 224
Evelyn Regner

Ontwerpresolutie
Paragraaf 29

Ontwerpresolutie

29. dringt er bij de nationale sociale partners op aan *hun bezwaren tegen* “outsiders” (werknemers met atypische of “zeer atypische” arbeidscontracten) *te laten varen* en een evenwicht te vinden tussen de rechten en sociale bescherming van laatstgenoemden en die van “insiders”;

Amendement

29. dringt er bij de nationale sociale partners op aan *verantwoordelijkheid te nemen voor de situatie van* “outsiders” (werknemers met atypische of “zeer atypische” arbeidscontracten) en een evenwicht te vinden tussen de rechten en sociale bescherming van laatstgenoemden en die van “insiders”;

Or. en

Amendement 225
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 29

Ontwerpresolutie

29. dringt er bij de nationale sociale partners op aan *hun bezwaren tegen* “outsiders” (werknemers met atypische of “zeer atypische” arbeidscontracten) te *laten varen* en *een evenwicht te vinden tussen* de rechten en sociale bescherming van laatstgenoemden en die van “insiders” ;

Amendement

29. dringt er bij de nationale sociale partners op aan “outsiders” (werknemers met atypische of “zeer atypische” arbeidscontracten) te *beschermen* en de rechten en sociale bescherming van laatstgenoemden *op gelijke voet met* die van “insiders” *te waarborgen*;

Or. da

Amendement 226
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 29

Ontwerpresolutie

29. dringt er bij de nationale sociale partners op aan hun bezwaren tegen “outsiders” (werknemers met atypische of “zeer atypische” arbeidscontracten) te laten varen en een evenwicht te vinden tussen de rechten en sociale bescherming van laatstgenoemden en die van “insiders”;

Amendement

29. dringt er bij **de Commissie**, de nationale **regeringen en de** sociale partners op aan hun bezwaren tegen “outsiders” (werknemers met atypische of “zeer atypische” arbeidscontracten) te laten varen en een evenwicht te vinden tussen de rechten en sociale bescherming van laatstgenoemden en die van “insiders”;

Or. de

Amendement 227
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 29 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

29 bis. verzoekt de Europese Commissie voorts een wetgevingskader op te stellen voor transnationale collectieve onderhandelingen op ondernemings- of sectoraal niveau, teneinde bedrijven en bedrijfstakken te helpen uitdagingen op gebieden als arbeidsorganisatie, werkgelegenheid, arbeidsomstandigheden en opleidingen aan te pakken, om de sociale partners een basis te geven voor de versterking van hun vermogen tot transnationaal handelen;

Or. en

Amendement 228
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 30

Ontwerpresolutie

30. verzoekt de Europese en nationale sociale partners de investeringen in strategieën voor levenslang leren te steunen;

Amendement

30. verzoekt de Europese en nationale sociale partners de investeringen in strategieën voor levenslang leren te steunen **en spreekt zijn waardering uit over het door de sociale partners overeengekomen “Framework of actions for the lifelong learning development of competencies and qualifications”**;

Or. de

Amendement 229
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 30

Ontwerpresolutie

30. verzoekt de Europese en nationale sociale partners de investeringen in strategieën voor **levenslang leren** te steunen;

Amendement

30. verzoekt de Europese en nationale sociale partners de investeringen in strategieën voor **scholing in relatie tot de markteisen** te steunen;

Or. it

Amendement 230
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Paragraaf 30 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

30 bis. verzoekt de Commissie en de lidstaten administratieve rompslomp af te schaffen ten einde het ondernemingsklimaat, met name voor het

*MKB, kleine zelfstandigen en freelancers,
te verbeteren;*

Or. en

Amendement 231
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 30 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

30 bis. is van mening dat personen die deelnemen aan maatregelen voor integratie op de arbeidsmarkt of ter voorbereiding op (her)intreding op de arbeidsmarkt en maatschappelijke organisaties die desbetreffende diensten aan dergelijke personen verlenen of hen vertegenwoordigen, moeten worden betrokken bij de ontwikkeling, implementatie en uitvoering van beleidsmaatregelen die op hen zijn gericht;

Or. en

Amendement 232
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 31

Ontwerpresolutie

Amendement

31. constateert dat de deelname van de sociale partners aan de beleidsbepaling en -implementatie in de lidstaten aanzienlijk varieert, **maar dat er een algemene tendens is naar het gebruik van een grotere mix aan instrumenten voor de verwezenlijking van beleidsdoelstellingen; is van mening dat de kwaliteit van de sociale en institutionele steun die de sociale partners genieten waarschijnlijk**

31. constateert dat de deelname van de sociale partners aan de beleidsbepaling en -implementatie in de lidstaten aanzienlijk varieert;

de belangrijkste factor is van de kwaliteit van hun bijdrage;

Or. en

Amendement 233
Ole Christensen

Ontwerpresolutie
Paragraaf 31

Ontwerpresolutie

31. constateert dat de deelname van de sociale partners aan de beleidsbepaling en -implementatie in de lidstaten aanzienlijk varieert, maar dat er een algemene tendens is naar het gebruik van een grotere mix aan instrumenten voor de verwezenlijking van beleidsdoelstellingen; is van mening dat de kwaliteit van de sociale en institutionele *steun* die de sociale partners genieten *waarschijnlijk de belangrijkste* factor is van de kwaliteit van hun bijdrage;

Amendement

31. constateert dat de deelname van de sociale partners aan de beleidsbepaling en -implementatie in de lidstaten aanzienlijk varieert, maar dat er een algemene tendens is naar het gebruik van een grotere mix aan instrumenten voor de verwezenlijking van beleidsdoelstellingen; is van mening dat de kwaliteit van de sociale en institutionele *erkenning* die de sociale partners genieten *een belangrijke* factor is van de kwaliteit van hun bijdrage;

Or. da

Amendement 234
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 31

Ontwerpresolutie

31. constateert dat de deelname van de sociale partners aan de beleidsbepaling en -implementatie in de lidstaten aanzienlijk varieert, maar dat er een algemene tendens is naar het gebruik van een grotere mix aan instrumenten voor de verwezenlijking van beleidsdoelstellingen; is van mening dat de kwaliteit van de sociale en institutionele steun die de sociale partners genieten *waarschijnlijk de belangrijkste* factor is van

Amendement

31. constateert dat de deelname van de sociale partners aan de beleidsbepaling en -implementatie in de lidstaten aanzienlijk varieert, maar dat er een algemene tendens is naar het gebruik van een grotere mix aan instrumenten voor de verwezenlijking van beleidsdoelstellingen; is van mening dat de kwaliteit van de sociale en institutionele steun die de sociale partners genieten *op nationaal niveau nog verder verbeterd*

de kwaliteit van hun bijdrage;

moet worden en een substantiële karakter moet krijgen, daar deze waarschijnlijk de belangrijkste factor is van de kwaliteit van hun bijdrage;

Or. el

Amendement 235
Thomas Mann

Ontwerpresolutie
Paragraaf 31

Ontwerpresolutie

31. constateert dat de deelname van de sociale partners aan de beleidsbepaling en -implementatie in de lidstaten aanzienlijk varieert, maar dat er een algemene tendens is naar het gebruik van een grotere mix aan instrumenten voor de verwezenlijking van beleidsdoelstellingen; is van mening dat de kwaliteit van de sociale en institutionele steun die de sociale partners genieten waarschijnlijk de belangrijkste factor is van de kwaliteit van hun bijdrage;

Amendement

31. constateert dat de deelname van de sociale partners aan de beleidsbepaling en -implementatie in de lidstaten aanzienlijk varieert, maar dat er een algemene tendens is naar het gebruik van een grotere mix aan instrumenten voor de verwezenlijking van beleidsdoelstellingen; is van mening dat de kwaliteit van de sociale en institutionele steun die de sociale partners genieten waarschijnlijk de belangrijkste factor is van de kwaliteit van hun bijdrage; **wijst er nadrukkelijk op dat de kwaliteit van de sociale dialoog van land tot land en per sector sterk verschilt, en dringt er bij de sociale partners op aan een echt 'sociaal partnerschap' op alle niveaus te ontwikkelen;**

Or. de

Amendement 236
Elisabeth Schroedter

Ontwerpresolutie
Paragraaf 31

Ontwerpresolutie

31. constateert dat de deelname van de sociale partners aan de beleidsbepaling en -implementatie in de lidstaten aanzienlijk

Amendement

31. constateert dat de deelname van de sociale partners **en maatschappelijke organisaties** aan de beleidsbepaling en -

varieert, maar dat er een algemene tendens is naar het gebruik van een grotere mix aan instrumenten voor de verwezenlijking van beleidsdoelstellingen; is van mening dat de kwaliteit van de sociale en institutionele steun die de sociale partners genieten waarschijnlijk de belangrijkste factor is van de kwaliteit van hun bijdrage;

implementatie in de lidstaten aanzienlijk varieert, maar dat er een algemene tendens is naar het gebruik van een grotere mix aan instrumenten voor de verwezenlijking van beleidsdoelstellingen; is van mening dat de kwaliteit van de sociale en institutionele steun die de sociale partners genieten waarschijnlijk de belangrijkste factor is van de kwaliteit van hun bijdrage;

Or. en

Amendement 237
Marian Harkin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 31 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

31 bis. merkt op dat collectieve onderhandelingen in Europa de belangrijkste manier van loonvaststelling vormen, aangezien twee op de drie werknemers onder een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemings- of hoger niveau vallen;

Or. en

Amendement 238
Milan Cabrnoch

Ontwerpresolutie
Paragraaf 32

Ontwerpresolutie

Amendement

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven mogelijk maken flexibele oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden;

Schrappen

Amendement 239
Sergio Gaetano Cofferati

Ontwerpresolutie
Paragraaf 32

Ontwerpresolutie

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de **bedrijven** mogelijk maken **flexibele** oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden;

Amendement

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de **werkgevers en werknemers** mogelijk maken **efficiënte** oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden; **wijst in dit verband op het belang van een sterke consensus tussen de sociale partners in nationale systemen die in een minimumniveau van bescherming door het arbeidsrecht voorzien;**

Amendement 240
Pervenche Berès

Ontwerpresolutie
Paragraaf 32

Ontwerpresolutie

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven mogelijk maken **flexibele** oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden;

Amendement

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven mogelijk maken oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden;

Amendement 241
Mara Bizzotto

Ontwerpresolutie
Paragraaf 32

Ontwerpresolutie

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven mogelijk maken flexibele oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden;

Amendement

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven mogelijk maken flexibele oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden; ***verzoekt op dit moment van crisis ook de mogelijke voordelen te overwegen van gedecentraliseerde onderhandelingen teneinde het werkgelegenheidsbeleid in overeenstemming te brengen met de werkplekken en de dagelijkse problematiek van de ondernemingen en het betreffende gebied;***

Or. it

Amendement 242
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 32

Ontwerpresolutie

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven mogelijk maken flexibele oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden;

Amendement

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven mogelijk maken flexibele oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden, ***en dat daarom het stelsel van collectieve onderhandelingen moet worden versterkt op zowel nationaal als sectoraal niveau en er daarnaast sancties moeten bestaan voor werknemers die de collectieve overeenkomsten in de praktijk schenden;***

Amendement 243
Elizabeth Lynne

Ontwerpresolutie
Paragraaf 32

Ontwerpresolutie

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven mogelijk maken flexibele oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden;

Amendement

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven ***in sommige lidstaten*** mogelijk maken flexibele oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden, ***evenwel onder erkenning van het feit dat er in andere lidstaten andere modellen bestaan***;

Or. en

Amendement 244
Thomas Händel

Ontwerpresolutie
Paragraaf 32

Ontwerpresolutie

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven mogelijk maken flexibele oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden;

Amendement

32. is van oordeel dat de collectieve onderhandelingen ***en arbeidstijdverkortingen met looncompensatie uit onder meer de socialezekerheidsstelsels*** een doeltreffend instrument zijn gebleken voor het behoud van de werkgelegenheid en zij het de bedrijven mogelijk maken flexibele oplossingen te vinden om de economische recessie het hoofd te bieden;

Or. de

Amendement 245
Marian Harkin

Ontwerpresolutie
Paragraaf 32 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie

Amendement

32 bis. is ervan overtuigd dat een succesvolle dialoog tussen de sociale partners in sterke mate afhankelijk is van de faciliteiten voor een goede informatievoorziening, de mogelijkheden voor regelmatige scholing en de tijd; waarover werknemersorganisaties beschikken;

Or. en

Amendement 246
Konstantinos Poupakis

Ontwerpresolutie
Paragraaf 33

Ontwerpresolutie

Amendement

33. is ervan overtuigd dat de rol van de regeringen doorslaggevend is voor het scheppen van de voorwaarden voor integratieve en doeltreffende CAO-onderhandelingen alsook de tripartiete onderhandelsstructuren die de sociale partners betrekken bij de uitstippeling van het overheidsbeleid, overeenkomstig de nationale praktijken en tradities;

33. is ervan overtuigd dat de rol van de regeringen doorslaggevend is voor het scheppen van de voorwaarden voor integratieve en doeltreffende CAO-onderhandelingen alsook de tripartiete onderhandelsstructuren die de sociale partners **op een wettelijk verankerde, substantiële manier en op voet van gelijkheid** betrekken bij de uitstippeling van het overheidsbeleid, overeenkomstig de nationale praktijken en tradities;

Or. el