



2017/0355(COD)

28.6.2018

AMENDEMENTEN

313 - 604

Ontwerpverslag
Enrique Calvet Chambon
(PE621.099v01-00)

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie

Voorstel voor een richtlijn
(COM(2017)0797 – C8-0006/2018 – 2017/0355(COD))

Amendement 313

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren **door zekerdere en beter** voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen **en tegelijkertijd te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.**

Amendement

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren **om, rekening houdend met technische en wetenschappelijke ontwikkelingen, veilige en** voorspelbare werkgelegenheid **met degelijke voorwaarden** te bevorderen.

Or. en

Amendement 314

Michaela Šojdrová, Romana Tomc, Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere en beter voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen en tegelijkertijd te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.

Amendement

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere en beter voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen en tegelijkertijd te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt **en het concurrentievermogen van micro-, kleine en middelgrote ondernemingen in stand te houden.**

Or. en

Amendement 315

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere en beter voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen **en tegelijkertijd te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.**

Amendement

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere en beter voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen **voor elke werknemer, ongeacht het type en de duur van de arbeidsrelatie.**

Or. en

Amendement 316
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere en beter voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen **en tegelijkertijd te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.**

Amendement

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door **transparantere**, zekerdere en beter voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen.

Or. en

Amendement 317
Eider Gardiazabal Rubial, Brando Benifei, Emilian Pavel, Bart Staes, Tom Vandenkendelaere

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere en beter voorspelbare

Amendement

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere, **transparantere** en beter

werkgelegenheid te bevorderen en tegelijkertijd te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.

voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen en tegelijkertijd te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.

Or. en

Amendement 318

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere en beter voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen en tegelijkertijd te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.

Amendement

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere, **transparantere** en beter voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen en tegelijkertijd te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.

Or. it

Amendement 319

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere en beter voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen **en tegelijkertijd te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.**

Amendement

1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door zekerdere en beter voorspelbare werkgelegenheid te bevorderen.

Or. en

Amendement 320

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie.

Amendement

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie ***en kent hun allen een aantal afdwingbare rechten toe, ongeacht het type overeenkomst en de arbeidsrelatie en ongeacht of zij in de publieke of private sector werkzaam zijn.***

Or. en

Amendement 321

Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Heinz K. Becker, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie.

Amendement

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie ***die over een arbeidsovereenkomst of een arbeidsrelatie in de zin van de wetgeving, de collectieve overeenkomsten of de nationale praktijk in de betreffende lidstaat beschikt.***

Or. de

Amendement 322

Marita Ulvskog

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie.

Amendement

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie ***met een arbeidsovereenkomst of arbeidsrelatie overeenkomstig de in elke lidstaat geldende nationale wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken.***

Or. en

Amendement 323

Jasenko Selimovic, Lars Adaktusson, Christofer Fjellner, Anna Maria Corazza Bildt, Gunnar Hökmark, Fredrick Federley

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 2**

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie.

Amendement

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie ***met een arbeidsovereenkomst of arbeidsrelatie overeenkomstig de in elke lidstaat geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken.***

Or. en

Amendement 324

Ádám Kósa

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 2**

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie.

Amendement

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie ***met een arbeidsovereenkomst of arbeidsrelatie overeenkomstig de in elke lidstaat***

Amendement 325

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie.

Amendement

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie. ***Deze minimumrechten zijn van toepassing op elke persoon die de facto een werknemer is, ongeacht de officiële status van de persoon.***

Amendement 326

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie.

Amendement

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer ***in de publieke en private sector*** in de ***Europese*** Unie, ***zonder uitzondering.***

Amendement 327

Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie.

Amendement

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer ***in de private en publieke sector*** in de Unie.

Or. en

Amendement 328
Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie.

Amendement

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer ***in de publieke en private sector*** in de Unie.

Or. it

Amendement 329
Anthea McIntyre, Helga Stevens

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Deze richtlijn bepaalt minimumrechten die van toepassing zijn op elke werknemer in de Unie.

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 330

Claude Rolin

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal acht uur of minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van acht uur.

Schrappen

Or. fr

Motivering

Alle werknemers moeten over dezelfde rechten beschikken.

Amendement 331

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal acht uur of minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van acht uur.

Schrappen

Or. it

Amendement 332
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal acht uur of minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van acht uur.

Schrappen

Or. en

Motivering

De door de Commissie voorgestelde tekst zal tot gevolg hebben dat de meest kwetsbare werknemers, namelijk degenen met een lager aantal gewaarborgde uren, van het toepassingsgebied van de richtlijn zijn uitgesloten, wat het tegenovergestelde is van wat we met dit wetgevingsvoorstel willen bereiken.

Amendement 333

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Siôn Simon, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Brando Benifei, Ole Christensen, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal acht uur of minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het

Schrappen

totaal van acht uur.

Or. en

Amendement 334

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal acht uur of minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van acht uur.

Schrappen

Or. en

Amendement 335

Eider Gardiazabal Rubial, Emilian Pavel, Bart Staes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal acht uur of minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van acht uur.

Schrappen

Motivering

De richtlijn dient van toepassing te zijn op alle soorten overeenkomsten.

Amendement 336

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, Rina Ronja Kari, João Pimenta Lopes

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 3**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal acht uur of minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van acht uur.

Schrappen

Amendement 337

Jérôme Lavrilleux, Anne Sander, Elisabeth Morin-Chartier, Geoffroy Didier

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 3**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal **acht uur of minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het**

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal **twintig uur of minder in een referentieperiode van één maand, **of vijf uur of minder in een referentieperiode van één week**. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt**

totaal van **acht** uur.

samengeteld om te komen tot het totaal van **vijf of twintig** uur.

Or. fr

Motivering

Het is gerechtvaardigd arbeidsrelaties van in totaal twintig uur of minder in een referentieperiode van één maand of vijf uur of minder in een referentieperiode van één week van het toepassingsgebied uit te sluiten vanwege de onevenredige administratieve last die anders zou ontstaan.

Amendement 338 **Michaela Šojdrová, Romana Tomc**

Voorstel voor een richtlijn **Artikel 1 – lid 3**

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal acht uur of minder in een referentieperiode van één **maand**. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van acht uur.

Amendement

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op **werkgevers van** werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal acht uur of minder in een referentieperiode van één **week**. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van acht uur.

Or. en

Amendement 339 **Anthea McIntyre**

Voorstel voor een richtlijn **Artikel 1 – lid 3**

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal acht uur of

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van acht uur.

Or. en

Amendement 340

Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal **acht** uur of minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van **acht** uur.

Amendement

3. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van deze richtlijn niet toe te passen op werknemers met een arbeidsrelatie van in totaal **16** uur of minder in een referentieperiode van één maand. De gewerkte tijd bij alle werkgevers die dezelfde onderneming, groep of entiteit vormen of ertoe behoren, wordt samengeteld om te komen tot het totaal van **16** uur.

Or. en

Amendement 341

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. ***Lid 3 is niet van toepassing op een arbeidsrelatie waarbij geen gewaarborgde hoeveelheid betaald werk is bepaald vóór de aanvang van het werk.***

Amendement

Schrappen

Or. it

Amendement 342

Claude Rolin

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Lid 3 is niet van toepassing op een arbeidsrelatie waarbij geen gewaarborgde hoeveelheid betaald werk is bepaald vóór de aanvang van het werk.

Schrappen

Or. fr

Amendement 343

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Lid 3 is niet van toepassing op een arbeidsrelatie waarbij geen gewaarborgde hoeveelheid betaald werk is bepaald vóór de aanvang van het werk.

Schrappen

Or. en

Amendement 344

Eider Gardiazabal Rubial, Emilian Pavel, Bart Staes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Lid 3 is niet van toepassing op een arbeidsrelatie waarbij geen gewaarborgde hoeveelheid betaald werk is bepaald vóór

Schrappen

de aanvang van het werk.

Or. en

Motivering

De richtlijn dient van toepassing te zijn op alle soorten overeenkomsten.

Amendement 345

Tom Vandenkendelaere

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Lid 3 is niet van toepassing op een arbeidsrelatie waarbij geen gewaarborgde hoeveelheid betaald werk is bepaald vóór de aanvang van het werk.

Schrappen

Or. en

Amendement 346

Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Lid 3 is niet van toepassing op een arbeidsrelatie waarbij geen gewaarborgde hoeveelheid betaald werk is bepaald vóór de aanvang van het werk.

Schrappen

Or. en

Motivering

Het is wenselijk dat werknemers met nulurencontracten van deze richtlijn profiteren.

Amendement 347

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, Rina Ronja Kari, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. *Lid 3 is niet van toepassing op een arbeidsrelatie waarbij geen gewaarborgde hoeveelheid betaald werk is bepaald vóór de aanvang van het werk.*

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 348

Joëlle Mélin, Dominique Martin

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. *Lid 3 is niet van toepassing op een arbeidsrelatie* waarbij geen gewaarborgde hoeveelheid betaald werk is bepaald vóór de aanvang van het werk.

Amendement

4. *Arbeidsrelaties* waarbij geen gewaarborgde hoeveelheid betaald werk is bepaald vóór de aanvang van het werk **zijn verboden**.

Or. fr

Amendement 349

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4 bis. Lid 2 doet geen afbreuk aan de situatie van werknemers die een opleiding volgen, met inbegrip van stagiairs en jongeren met een leercontract.

Amendement 350

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 5**

Door de Commissie voorgestelde tekst

5. De lidstaten **kunnen** bepalen welke **personen** verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de in deze richtlijn vastgestelde verplichtingen voor werkgevers, mits aan al deze verplichtingen wordt voldaan. Zij **mogen ook** besluiten dat deze verplichtingen geheel of gedeeltelijk worden toevertrouwd aan een natuurlijke of rechtspersoon die niet oorspronkelijk partij is bij de arbeidsrelatie. Dit lid laat Richtlijn 2008/104/EG onverlet.

Amendement

5. De lidstaten bepalen **na raadpleging van de sociale partners** welke **natuurlijke en rechtspersonen** verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de in deze richtlijn vastgestelde verplichtingen voor werkgevers, mits aan al deze verplichtingen wordt voldaan. Zij besluiten **ook** dat deze verplichtingen geheel of gedeeltelijk worden toevertrouwd aan een natuurlijke of rechtspersoon die niet oorspronkelijk partij is bij de arbeidsrelatie. **Wanneer een of meer natuurlijke of rechtspersonen direct of indirect partij zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer, zijn zij hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn.** Dit lid laat Richtlijn 2008/104/EG onverlet.

Amendement 351

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 5**

Door de Commissie voorgestelde tekst

5. De lidstaten kunnen bepalen welke personen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de in deze richtlijn

Amendement

5. De lidstaten kunnen bepalen welke personen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de in deze richtlijn

vastgestelde verplichtingen voor werkgevers, mits aan al deze verplichtingen wordt voldaan. Zij mogen ook besluiten dat deze verplichtingen geheel of gedeeltelijk worden toevertrouwd aan een natuurlijke of rechtspersoon die niet oorspronkelijk partij is bij de arbeidsrelatie. Dit lid laat Richtlijn 2008/104/EG onverlet.

vastgestelde verplichtingen voor werkgevers, mits aan al deze verplichtingen wordt voldaan. Zij mogen ook besluiten dat deze verplichtingen geheel of gedeeltelijk worden toevertrouwd aan een natuurlijke of rechtspersoon die niet oorspronkelijk partij is bij de arbeidsrelatie. ***Wanneer er meer dan een natuurlijke of rechtspersoon is die direct of indirect de in deze richtlijn vastgestelde verplichtingen voor werkgevers draagt, zijn al deze personen hoofdelijk aansprakelijk voor deze verplichtingen.*** Dit lid laat Richtlijn 2008/104/EG onverlet.

Or. en

Amendement 352
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

5. De lidstaten kunnen bepalen welke personen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de in deze richtlijn vastgestelde verplichtingen voor werkgevers, mits aan al deze verplichtingen wordt voldaan. Zij mogen ook besluiten dat deze verplichtingen geheel of gedeeltelijk worden toevertrouwd aan een natuurlijke of rechtspersoon die niet oorspronkelijk partij is bij de arbeidsrelatie. Dit lid laat Richtlijn 2008/104/EG onverlet.

Amendement

5. De lidstaten kunnen bepalen welke personen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de in deze richtlijn vastgestelde verplichtingen voor werkgevers, mits aan al deze verplichtingen wordt voldaan. Zij mogen ook besluiten dat deze verplichtingen geheel of gedeeltelijk worden toevertrouwd aan een natuurlijke of rechtspersoon die niet oorspronkelijk partij is bij de arbeidsrelatie. Dit lid laat Richtlijn 2008/104/EG onverlet. ***Wanneer een of meer natuurlijke of rechtspersonen direct of indirect partij zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer, zijn zij hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn.***

Or. en

Amendement 353
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

5. De lidstaten kunnen bepalen welke personen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de in deze richtlijn vastgestelde verplichtingen voor werkgevers, mits aan al deze verplichtingen wordt voldaan. Zij mogen ook besluiten dat deze verplichtingen geheel of gedeeltelijk worden toevertrouwd aan een natuurlijke of rechtspersoon die niet oorspronkelijk partij is bij de arbeidsrelatie. Dit lid laat Richtlijn 2008/104/EG onverlet.

Amendement

5. De lidstaten kunnen bepalen welke personen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de in deze richtlijn vastgestelde verplichtingen voor werkgevers, mits aan al deze verplichtingen wordt voldaan. Zij mogen ook besluiten dat deze verplichtingen geheel of gedeeltelijk worden toevertrouwd aan een natuurlijke of rechtspersoon die niet oorspronkelijk partij is bij de arbeidsrelatie. Dit lid laat Richtlijn 2008/104/EG onverlet. ***Wanneer een of meer natuurlijke of rechtspersonen indirect partij zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer, zijn zij hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn.***

Or. en

Motivering

Uitzendkrachten moeten ook onder de richtlijn vallen.

Amendement 354
Michaela Šojdrová, Romana Tomc

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

5. De lidstaten kunnen bepalen welke personen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de in deze richtlijn vastgestelde verplichtingen voor werkgevers, mits aan al deze verplichtingen wordt voldaan. Zij mogen ook besluiten dat deze verplichtingen

Amendement

5. De lidstaten kunnen bepalen welke personen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de in deze richtlijn vastgestelde verplichtingen voor werkgevers, mits aan al deze verplichtingen wordt voldaan. Zij mogen ook besluiten dat deze verplichtingen

geheel of gedeeltelijk worden toevertrouwd aan een natuurlijke of rechtspersoon die niet oorspronkelijk partij is bij de arbeidsrelatie. Dit lid laat Richtlijn 2008/104/EG onverlet.

geheel of gedeeltelijk worden toevertrouwd aan een natuurlijke of rechtspersoon die niet oorspronkelijk partij is bij de arbeidsrelatie, ***mits de verantwoordelijke persoon duidelijk kan worden bepaald op grond van de nationale wetgeving***. Dit lid laat Richtlijn 2008/104/EG onverlet.

Or. en

Amendement 355
Czesław Hoc

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5 bis. Lidstaten kunnen om objectieve redenen besluiten dat de bepalingen van hoofdstuk III niet van toepassing zijn op ambtenaren, openbare hulpdiensten, de strijdkrachten, politiediensten, rechters, officieren van justitie, opsporingsambtenaren en andere rechtshandavingsinstanties.

Or. en

Amendement 356
Enrique Calvet Chambon

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

5 bis. Lidstaten kunnen, op basis van objectieve criteria, besluiten dat de bepalingen van hoofdstuk III niet van toepassing zijn op de strijdkrachten, politiediensten, brandweerlieden en andere rechtshandavingsinstanties.

Or. en

Amendement 357
Dennis Radtke, Georges Bach

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van de artikelen 10 en 11 en artikel 14, onder a), niet toe te passen op natuurlijke personen die deel uitmaken van een huishouden en die werken in dat huishouden.

Schrappen

Or. de

Amendement 358
Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van de artikelen 10 en 11 en artikel 14, onder a), niet toe te passen op natuurlijke personen die deel uitmaken van een huishouden en die werken in dat huishouden.

Schrappen

Or. it

Amendement 359
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van de artikelen 10 en 11 en artikel 14, onder a), niet toe te passen op natuurlijke personen die deel uitmaken van een huishouden en die werken in dat huishouden.

Schrappen

Or. en

Motivering

*Deze vrijstelling is in strijd met IAO-Verdrag nr. 189, waarvan de EU heeft verzocht dat elke lidstaat het bekrachtigt
(http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_COD E:C189).*

Amendement 360

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, Rina Ronja Kari, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van de artikelen 10 en 11 en artikel 14, onder a), niet toe te passen op natuurlijke personen die deel uitmaken van een huishouden en die werken in dat huishouden.

Schrappen

Or. en

Amendement 361

Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6. ***De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van de artikelen 10 en 11 en artikel 14, onder a), niet toe te passen op natuurlijke personen die deel uitmaken van een huishouden en die werken in dat huishouden.***

Schrappen

Or. en

Amendement 362

Michael Detjen, Evelyn Regner, Joachim Schuster

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van de artikelen 10 en 11 en artikel 14, onder a), niet toe te passen op ***natuurlijke personen*** die deel uitmaken van een huishouden en die werken in dat huishouden.

6. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van de artikelen 10 en 11 en artikel 14, onder a), niet toe te passen op ***familieleden*** die deel uitmaken van een huishouden en die werken in dat huishouden. ***Overeenkomstig IAO-Verdrag nr. 189 valt huishoudelijk personeel echter onder het toepassingsgebied van deze richtlijn.***

Or. en

Amendement 363

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van de artikelen 10 en 11 ***en artikel 14, onder a), niet toe te passen op*** natuurlijke personen die ***deel uitmaken van***

6. De lidstaten kunnen besluiten de verplichtingen van de artikelen 10 en 11 ***aan te passen aan*** natuurlijke personen die ***handelen als werkgever voor***

een huishouden en die werken in dat huishouden.

huishoudelijk werk dat in hun huishouden wordt verricht, als er objectieve, specifieke hindernissen bestaan om eraan te voldoen.

Or. en

Amendement 364

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 6 bis (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6 bis. De lidstaten moeten specifiek rekening houden met de platformeconomie, te weten de verrichting van prestaties door werknemers voor ontvangers via een internetplatform waarvan de commerciële activiteiten zijn ontworpen om winst te maken. Indien er geen specifieke nationale of Europese regelgeving voor de arbeidsvoorwaarden in de platformeconomie bestaat, wordt de betrokken contractuele relatie voor de verrichting van prestaties via platformwerk beschouwd als een arbeidsrelatie tussen de werknemer en het platform die onder het toepassingsgebied van deze richtlijn valt. Dit wettelijke vermoeden mag door het internetplatform worden weerlegd.

Or. en

Amendement 365

Jérôme Lavrilleux, Anne Sander, Elisabeth Morin-Chartier, Geoffroy Didier

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 6 bis (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6 bis. *De lidstaten kunnen om objectieve redenen besluiten dat de in hoofdstuk III van deze richtlijn vastgestelde minimumvereisten inzake de arbeidsvoorwaarden niet van toepassing zijn op werknemers in de overheidssector, strijdkrachten en politiediensten.*

Or. fr

Motivering

Beroepen in de overheidssector, met name de strijdkrachten en de politiediensten, moeten van sommige bepalingen van deze richtlijn worden vrijgesteld, aangezien voor deze functies specifieke minimumvereisten inzake de arbeidsvoorwaarden gelden.

Amendement 366

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 6 ter (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6 ter. *Indien er geen specifieke nationale of Europese regelgeving voor de arbeidsvoorwaarden van au pairs bestaat, wordt de arbeidsrelatie die op het au-pairwerk van toepassing is beschouwd als een arbeidsrelatie die onder het toepassingsgebied van deze richtlijn valt.*

Or. en

Amendement 367

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Siôn Simon, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 6 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6 quater. *Indien er geen specifieke nationale of Europese regelgeving voor de arbeidsvoorwaarden van leercontracten en stages bestaat, worden de arbeidsrelaties die op de leercontracten en stages van toepassing zijn beschouwd als arbeidsrelaties die onder het toepassingsgebied van deze richtlijn vallen.*

Or. en

Amendement 368

Elisabeth Morin-Chartier, Jérôme Lavrilleux, Anne Sander, Geoffroy Didier

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 7

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

7. Hoofdstuk II van deze richtlijn is van toepassing op zeevarenden en vissers zonder afbreuk te doen aan respectievelijk Richtlijn 2009/13/EG van de Raad en Richtlijn (EU) 2017/159 van de Raad.

7. Hoofdstuk II van deze richtlijn is van toepassing op zeevarenden en vissers zonder afbreuk te doen aan respectievelijk Richtlijn 2009/13/EG van de Raad en Richtlijn (EU) 2017/159 van de Raad.
Lid 1 van dit artikel, alsook artikel 3, lid 2, en artikel 9 (hoofdstuk III) zijn niet van toepassing op zeevarenden en vissers.

Or. fr

Motivering

Gezien de onvoorspelbaarheid van hun activiteiten, met name vanwege de weersomstandigheden, mogen zeevarenden en vissers niet worden onderworpen aan de bepalingen inzake de voorspelbaarheid van het werk in deze richtlijn.

Amendement 369
David Casa

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 7

Door de Commissie voorgestelde tekst

7. Hoofdstuk II van deze richtlijn is van toepassing op zeevarenden en vissers zonder afbreuk te doen aan respectievelijk Richtlijn 2009/13/EG van de Raad en Richtlijn (EU) 2017/159 van de Raad.

Amendement

7. Hoofdstuk II van deze richtlijn is van toepassing op zeevarenden en vissers zonder afbreuk te doen aan respectievelijk Richtlijn 2009/13/EG van de Raad en Richtlijn (EU) 2017/159 van de Raad. ***De in artikel 3, lid 2, onder g), k), l), en n), artikel 4, lid 2, en de artikelen 6, 8, 9 en 10 vastgestelde verplichtingen zijn niet van toepassing op zeevarenden en vissers.***

Or. en

Amendement 370
Czesław Hoc

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 7

Door de Commissie voorgestelde tekst

7. Hoofdstuk II van deze richtlijn is van toepassing op zeevarenden en vissers zonder afbreuk te doen aan respectievelijk Richtlijn 2009/13/EG van de Raad en Richtlijn (EU) 2017/159 van de Raad.

Amendement

7. Hoofdstuk II van deze richtlijn is van toepassing op zeevarenden en vissers zonder afbreuk te doen aan respectievelijk Richtlijn 2009/13/EG van de Raad en Richtlijn (EU) 2017/159 van de Raad. ***De in artikel 3, lid 2, onder l) en n), en de artikelen 6, 8, 9 en 10 vastgestelde verplichtingen zijn niet van toepassing op zeevarenden en vissers.***

Or. en

Amendement 371
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 7

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

7. **Hoofdstuk II** van deze richtlijn is van toepassing op zeevarenden en vissers zonder afbreuk te doen aan respectievelijk Richtlijn 2009/13/EG van de Raad en Richtlijn (EU) 2017/159 van de Raad.

7. Deze richtlijn is van toepassing op zeevarenden en vissers zonder afbreuk te doen aan respectievelijk Richtlijn 2009/13/EG van de Raad en Richtlijn (EU) 2017/159 van de Raad.

Or. en

Amendement 372

Dennis Radtke, Elmar Brok, Thomas Mann

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 2

Schrappen

Definities

1. **Voor de toepassing van deze richtlijn wordt verstaan onder:**

a) **"werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander;**

b) **"werkgever": een of meer natuurlijke of rechtspersoon/personen die direct of onrechtstreeks partij is/zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer;**

c) **"arbeidsrelatie": de werkrelatie tussen werknemers en werkgevers zoals hierboven omschreven;**

d) **"werkrooster": het rooster waarin de uren en dagen zijn bepaald waarop de uitvoering van het werk begint en eindigt;**

e) **"referentiedagen en -uren": tijdvakken van specifieke dagen waarop kan worden gewerkt op verzoek van de werkgever.**

2. **Binnen het kader van deze richtlijn hebben de termen "micro-onderneming", "kleine onderneming" en**

"middelgrote onderneming" dezelfde betekenis als in de aanbeveling van de Commissie van 6 mei 2003 betreffende de definitie van kleine, middelgrote en micro-ondernemingen¹³ of als in een latere handeling tot intrekking van die aanbeveling.

¹³ *PB L 124 van 20.5.2003, blz. 36.*

Or. de

Amendement 373

Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander;

Schrappen

Or. de

Amendement 374

David Casa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander;

Schrappen

Or. en

Amendement 375

Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander;

Schrappen

Or. en

Amendement 376

Marita Ulvskog

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander;

Schrappen

Or. en

Amendement 377

Jasenko Selimovic, Lars Adaktusson, Christofer Fjellner, Anna Maria Corazza Bildt, Gunnar Hökmark, Fredrick Federley

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander;

Schrappen

Or. en

Amendement 378

Jérôme Lavrilleux, Anne Sander, Elisabeth Morin-Chartier, Geoffroy Didier

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor **en** onder gezag van een ander;

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor, onder gezag van **en in ondergeschiktheid aan** een ander; **deze definitie doet geen afbreuk aan de geldende nationale bepalingen en collectieve overeenkomsten;**

Or. fr

Motivering

De toevoeging van de term "ondergeschiktheid" is een belangrijke juridische specificatie waarmee duidelijk wordt gemaakt dat zelfstandigen niet onder deze richtlijn vallen. Daarnaast is het belangrijk te benadrukken dat deze definitie de geldende nationale bepalingen en collectieve overeenkomsten niet wijzigt en hieraan geen afbreuk doet.

Amendement 379

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een **ander**;

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een **andere natuurlijke of rechtspersoon**; **gezag is ook van toepassing in gevallen waarin de persoon zich in een situatie van economische afhankelijkheid bevindt;**

Motivering

Overeenkomstig de vaste rechtspraak van het Hof van Justitie in de zaak van de Ruhrlandklinik is het hoofdkenmerk van een arbeidsverhouding dat iemand gedurende een bepaalde tijd voor een ander en onder diens gezag prestaties levert en als tegenprestatie een vergoeding ontvangt, waarbij de juridische kwalificatie naar nationaal recht, de vorm van die relatie en de aard van de rechtsbetrekking tussen die twee personen in dat opzicht niet bepalend is (zie hiervoor het Arrest van 11 november 2010, Danosa, C-232/09, EU:C:2010:674, punten 39 en 40 en de aangehaalde rechtspraak).

Amendement 380**Siôn Simon, Lucy Anderson****Voorstel voor een richtlijn****Artikel 2 – lid 1 – letter a***Door de Commissie voorgestelde tekst*

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander;

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander, ***of die in een betrekking van economische afhankelijkheid voor een andere persoon werkt;***

Amendement 381**Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile****Voorstel voor een richtlijn****Artikel 2 – lid 1 – letter a***Door de Commissie voorgestelde tekst*

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander;

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander ***of die zich feitelijk in een arbeidsrelatie van***

welke aard dan ook bevindt;

Or. en

Amendement 382

Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander;

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander, *of zoals omschreven door de lidstaat;*

Or. en

Amendement 383

Michaela Šojdrová, Romana Tomc, Danuta Jazlowiecka

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die *gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties* verricht voor en onder gezag van een ander;

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die *werk* verricht *overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk;*

Or. en

Amendement 384

Liisa Jaakonsaari, Eva Kaili

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van een ander;

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijk persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor en onder gezag van ***en/of in ondergeschiktheid aan*** een ander;

Or. en

Motivering

Deze richtlijn moet bescherming bieden aan de meest uiteenlopende categorieën werknemers, met inbegrip van de meest kwetsbare werknemers. Nieuwe arbeidsvormen in de digitale economie beschikken vaak niet over fundamentele bescherming. Het is in de digitale omgeving niet altijd duidelijk of er sprake is van "gezag" tussen een werknemer en een werkgever. Daarom moet de door de Commissie voorgestelde definitie in overeenstemming met de arresten van het Hof van Justitie worden verruimd, zodat deze ook werknemers omvat die niet duidelijk onder "gezag" staan, maar zich in een ondergeschikte of afhankelijke positie bevinden die kenmerkend is voor een arbeidsrelatie.

Amendement 385

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor ***en*** onder gezag van een ***ander***;

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning prestaties verricht voor ***en/of*** onder gezag van een ***andere natuurlijke of rechtspersoon***;

Or. en

Amendement 386

Tom Vandenkendelaere, Jeroen Lenaers

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning **prestaties** verricht voor en onder gezag van een ander;

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijk persoon die gedurende een bepaalde periode tegen beloning **werk** verricht voor en onder gezag van **of in ondergeschiktheid aan** een ander;

Or. en

Amendement 387
Danuta Jazlowiecka

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode **tegen beloning prestaties** verricht **voor en onder gezag van een ander**;

Amendement

a) "werknemer": een natuurlijke persoon die gedurende een bepaalde periode **werk** verricht **overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk**;

Or. en

Motivering

De lidstaten hanteren in hun arbeidswetgeving verschillende definities van werknemer. Door alleen in deze richtlijn een Europese definitie in te voeren, zal juridische chaos ontstaan. We moeten daarom de definities van de lidstaten handhaven.

Amendement 388
Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) "**werkgever**": **een of meer natuurlijke of rechtspersoon/personen die direct of onrechtstreeks partij is/zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer**;

Amendement

Schrappen

Amendement 389

Jasenko Selimovic, Lars Adaktusson, Christofer Fjellner, Anna Maria Corazza Bildt, Gunnar Hökmark, Fredrick Federley

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter b**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

b) "werkgever": een of meer natuurlijke of rechtspersoon/personen die direct of onrechtstreeks partij is/zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer;

Schrappen

Or. en

Amendement 390

Ádám Kósa

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter b**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

b) "werkgever": een of meer natuurlijke of rechtspersoon/personen die direct of onrechtstreeks partij is/zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer;

Schrappen

Or. en

Amendement 391

David Casa

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter b**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

b) "werkgever": een of meer natuurlijke of rechtspersoon/personen die

Schrappen

*direct of onrechtstreeks partij is/zijn bij
een arbeidsrelatie met een werknemer;*

Or. en

Amendement 392
Danuta Jazłowiecka

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter b

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

*b) "werkgever": een of meer
natuurlijke of rechtspersoon/personen die
direct of onrechtstreeks partij is/zijn bij
een arbeidsrelatie met een werknemer;*

Schrappen

Or. en

Motivering

Een dusdanig vage definitie van werkgever zal tot juridische chaos in de lidstaten leiden.

Amendement 393
Marita Ulvskog

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter b

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

*b) "werkgever": een of meer
natuurlijke of rechtspersoon/personen die
direct of onrechtstreeks partij is/zijn bij
een arbeidsrelatie met een werknemer;*

Schrappen

Or. en

Amendement 394
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) "werkgever": een *of meer* natuurlijke of *rechtspersoon/personen* die direct of onrechtstreeks *partij is/zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer*;

Amendement

b) "werkgever": een natuurlijke of *rechtspersoon* die direct of onrechtstreeks *werknemers te werk stelt*;

Or. en

Motivering

Afstemming op de bestaande definitie van werkgever van de IAO. We moeten bovendien circulaire definities vermijden.

Amendement 395
Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) "werkgever": een of meer natuurlijke of rechtspersoon/personen die direct of onrechtstreeks partij is/zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer;

Amendement

b) "werkgever": een of meer natuurlijke of rechtspersoon/personen *of andere entiteiten* die direct of onrechtstreeks partij is/zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer;

Or. it

Amendement 396
Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) "werkgever": een of meer natuurlijke of rechtspersoon/personen die direct of onrechtstreeks partij is/zijn bij een arbeidsrelatie met een werknemer;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Amendement 397

Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c) "arbeidsrelatie": de werkrelatie tussen werknemers en werkgevers zoals hierboven omschreven;

Schrappen

Or. de

Amendement 398

Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c) "arbeidsrelatie": de werkrelatie tussen werknemers en werkgevers zoals hierboven omschreven;

Schrappen

Or. en

Amendement 399

Jasenko Selimovic, Lars Adaktusson, Christofer Fjellner, Anna Maria Corazza Bildt, Gunnar Hökmark, Fredrick Federley

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

c) "arbeidsrelatie": de werkrelatie tussen werknemers en werkgevers zoals hierboven omschreven;

Schrappen

Amendement 400
Marita Ulvskog

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) *"arbeidsrelatie": de werkrelatie tussen werknemers en werkgevers zoals hierboven omschreven;*

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 401
Danuta Jazlowiecka

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) *"arbeidsrelatie": de werkrelatie tussen werknemers en werkgevers zoals hierboven omschreven;*

Amendement

c) *"arbeidsrelatie": de werkrelatie tussen werknemers en werkgevers zoals bepaald door de nationale wetgeving en praktijk;*

Or. en

Amendement 402
Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) *"arbeidsrelatie": de werkrelatie tussen werknemers en werkgevers zoals hierboven omschreven;*

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Amendement 403

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) "referentiedagen en -uren":
tijdvakken van specifieke dagen waarop
kan worden gewerkt *op verzoek van de
werkgever*.

Amendement

e) "referentiedagen en -uren":
tijdvakken van specifieke dagen waarop
kan worden gewerkt.

Or. it

Amendement 404

**Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen,
Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena
Gentile**

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) "referentiedagen en -uren":
tijdvakken van specifieke dagen waarop
kan worden gewerkt *op verzoek van de
werkgever*.

Amendement

e) "referentiedagen en -uren":
tijdvakken van specifieke dagen waarop
kan worden gewerkt;

Or. en

Amendement 405

Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) "referentiedagen en -uren":

Amendement

e) "referentiedagen en -uren":

tijdvakken van specifieke dagen waarop kan worden gewerkt *op verzoek van de werkgever*.

tijdvakken van specifieke dagen waarop kan worden gewerkt.

Or. en

Amendement 406

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) "referentiedagen en -uren":
tijdvakken van specifieke dagen waarop kan worden gewerkt *op verzoek van de werkgever*.

Amendement

e) "referentiedagen en -uren":
tijdvakken van specifieke dagen waarop kan worden gewerkt;

Or. en

Amendement 407

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Siôn Simon, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter e bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

e bis) "socialebeschermingsstelsel": een bepaald regelgevingskader dat voordelen biedt aan de begunstigen die er recht op hebben. Deze regels bepalen de personele werkingssfeer van het programma, de voorwaarden om ervoor in aanmerking te komen, het soort, de omvang, de duur en andere kenmerken van de uitkeringen, alsook de financiering (bijdragen, algemene belastingen, andere bronnen), het bestuur en het beheer van het programma.

Amendement 408

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 1 – letter e bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

e bis) "stagiair": een werknemer die een stage doet, dat wil zeggen een beperkte periode van werk in de praktijk met een leercomponent en een opleidingscomponent, in overeenstemming met de aanbeveling van de Raad van 10 maart 2014 inzake een kwaliteitskader voor stages.

Or. en

Motivering

Voor de uitvoering van deze aanbeveling wordt onder "stage" verstaan een beperkte periode van werk in de praktijk, al dan niet bezoldigd, met een leercomponent en een opleidingscomponent, dat wordt verricht om praktische en beroepservaring op te doen teneinde de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te verhogen.

Amendement 409

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2. Binnen het kader van deze richtlijn **hebben** de termen "micro-onderneming", "**kleine onderneming**" en "**middelgrote onderneming**" dezelfde betekenis als in de aanbeveling van de Commissie van 6 mei 2003 betreffende de definitie van **kleine, middelgrote en** micro-ondernemingen¹³ of als in een latere handeling tot intrekking

2. Binnen het kader van deze richtlijn **heeft** de **term** "micro-onderneming" dezelfde betekenis als in de aanbeveling van de Commissie van 6 mei 2003 betreffende de definitie van micro-ondernemingen¹³ of als in een latere handeling tot intrekking van die

van die aanbeveling.

¹³ PB L 124 van 20.5.2003, blz. 36.

aanbeveling.

¹³ PB L 124 van 20.5.2003, blz. 36.

Or. en

Amendement 410
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Binnen het kader van deze richtlijn **hebben** de **termen** "micro-onderneming", "**kleine onderneming**" en "**middelgrote onderneming**" dezelfde betekenis als in de aanbeveling van de Commissie van 6 mei 2003 betreffende de definitie van kleine, middelgrote en micro-ondernemingen¹³ of als in een latere handeling tot intrekking van die aanbeveling.

¹³ PB L 124 van 20.5.2003, blz. 36.

Amendement

2. Binnen het kader van deze richtlijn **heeft** de **term** "micro-onderneming" dezelfde betekenis als in de aanbeveling van de Commissie van 6 mei 2003 betreffende de definitie van kleine, middelgrote en micro-ondernemingen¹³ of als in een latere handeling tot intrekking van die aanbeveling.

¹³ PB L 124 van 20.5.2003, blz. 36.

Or. en

Amendement 411
Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Siôn Simon, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. Voor de toepassing van deze richtlijn moet bij het bepalen of er sprake is van een arbeidsrelatie hoofdzakelijk worden uitgegaan van de feiten in verband met de verrichting van werk, de

feitelijke aard van de activiteit en de beloning van de werknemer, ongeacht hoe de relatie in een andersluidende regeling van contractuele of andere aard die door de partijen is overeengekomen wordt gekwalificeerd. Er wordt geacht dat er sprake is van een arbeidsrelatie indien enkele van de volgende indicatoren aanwezig zijn:

a) het werk wordt verricht volgens de instructies en onder gezag van een andere partij; de voorwaarden voor de verrichting van werk en de prijs en de voorwaarden van de verrichte diensten worden eenzijdig door de andere partij bepaald; de taken maken deel uit van de normale activiteit van de onderneming; de bedrijfsactiviteit wordt door een andere partij beheerd en georganiseerd; de werknemer is opgenomen in de organisatie van de onderneming; het verrichte werk is vergelijkbaar met dat van bestaande werknemers of met werk dat eerder door werknemers werd verricht; het werk wordt uitsluitend of voornamelijk ten voordele van een andere persoon verricht; het werk wordt door de werknemer persoonlijk verricht; het werk wordt verricht binnen welbepaalde werkuren of op een werkplek die wordt bepaald of overeengekomen door de partij die om het werk verzoekt; het werk heeft een bepaalde duur en een zekere continuïteit; het werk vereist dat de werknemer beschikbaar is of omvat de verstrekking van gereedschap, digitale middelen, materiaal en machines door de partij die om het werk verzoekt; de verantwoordelijkheid voor investering in en bestuur van de onderneming behoort toe aan de andere partij;

b) de werknemer ontvangt periodiek betalingen of beloningen; deze beloning vormt de enige of belangrijkste bron van inkomsten van de werknemer en duidt op economische afhankelijkheid; er vindt betaling in natura plaats, zoals voedsel, huisvesting of vervoer; er worden rechten

toegekend, zoals wekelijkse rusttijden en jaarlijkse vakanties; de partij die om het werk verzoekt, betaalt voor reizen die de werknemer maakt om het werk uit te voeren; of er bestaan geen financiële risico's voor de werknemer en hij maakt geen aanspraak op een aandeel van de winst.

Or. en

Amendement 412

Anne Sander, Jérôme Lavrilleux, Elisabeth Morin-Chartier, Geoffroy Didier

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de werkgevers worden verplicht hun werknemers in kennis te stellen van de belangrijkste gegevens van de arbeidsrelatie.

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de werkgevers worden verplicht hun werknemers ***binnen zeven dagen na het begin van de arbeidsrelatie*** in kennis te stellen van de belangrijkste gegevens van de arbeidsrelatie ***zoals bedoeld in artikel 3, lid 2, onder a) tot en met f) en j) tot en met l).***

Or. fr

Amendement 413

Eider Gardiazabal Rubial, Brando Benifei, Emilian Pavel, Bart Staes, Tomáš Zdechovský

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de werkgevers worden verplicht hun werknemers in kennis te stellen van de belangrijkste gegevens van de arbeidsrelatie.

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de werkgevers worden verplicht hun werknemers in kennis te stellen van de belangrijkste gegevens van de arbeidsrelatie, ***met inbegrip van de fundamentele sociale en arbeidsrechten***

die hun zijn toegekend.

Or. en

Amendement 414

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de werkgevers worden verplicht hun werknemers in kennis te stellen van de belangrijkste gegevens van de arbeidsrelatie.

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de werkgevers worden verplicht hun werknemers in kennis te stellen van de belangrijkste gegevens van de arbeidsrelatie ***en dat de werknemers het recht hebben deze informatie op te vragen.***

Or. en

Amendement 415

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de werkgevers worden verplicht hun werknemers in kennis te stellen van de belangrijkste gegevens van de arbeidsrelatie.

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de werkgevers worden verplicht hun werknemers in kennis te stellen van ***ten minste*** de belangrijkste gegevens van de arbeidsrelatie.

Or. it

Amendement 416

Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat de werkgevers worden verplicht hun werknemers in kennis te stellen van de belangrijkste gegevens van de arbeidsrelatie.

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 417

Anne Sander, Jérôme Lavrilleux, Elisabeth Morin-Chartier, Geoffroy Didier

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat:

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde *essentiële* informatie, *die binnen zeven dagen na het begin van de arbeidsrelatie moet worden verstrekt, evenals de andere informatie, die binnen een maand na het begin van de arbeidsrelatie kan worden verstrekt*, omvat:

Or. fr

Amendement 418

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat:

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat *ten minste, maar is niet beperkt tot:*

Or. en

Amendement 419
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat:

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat **ten minste**:

Or. en

Amendement 420
Claude Rolin

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat:

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat **ten minste het volgende**:

Or. fr

Amendement 421
Robert Rochefort

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat:

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat **ten minste het volgende**:

Or. fr

Amendement 422
Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva,

Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat:

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat **ten minste**:

Or. en

Amendement 423

Georges Bach, Dennis Radtke

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat:

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat **ten minste**:

Or. en

Amendement 424

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat:

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat **ten minste**:

Or. en

Amendement 425

Michael Detjen, Evelyn Regner

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) de plaats van het werk; indien het werk niet op een vaste plaats of hoofdzakelijk op een vaste plaats wordt verricht, de vermelding dat de werknemer zijn of haar arbeid op verschillende plaatsen verricht of vrij is zijn of haar arbeidsplaats te bepalen, alsmede de zetel, of in voorkomend geval, de woonplaats van de werkgever;

Amendement

b) de plaats van het werk; indien het werk niet op een vaste plaats of hoofdzakelijk op een vaste plaats wordt verricht, de vermelding dat de werknemer zijn of haar arbeid op verschillende plaatsen verricht of vrij is zijn of haar arbeidsplaats te bepalen, alsmede de zetel, of in voorkomend geval, de woonplaats van de werkgever; ***indien de werknemer in verschillende plaatsen werkt of de werkgever de werklocatie van de werknemer mag veranderen, de redelijke maatregelen en regelingen die worden toegepast om de werknemer in staat te stellen zich naar de verschillende werklocaties te begeven, en de daarvoor toegepaste procedure, de aankondigingstermijn en de betaalde vergoeding;***

Or. en

Amendement 426
Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) de plaats van het werk; indien het werk niet op een vaste plaats of hoofdzakelijk op een vaste plaats wordt verricht, de vermelding dat de werknemer zijn of haar arbeid op verschillende plaatsen verricht of vrij is zijn of haar arbeidsplaats te bepalen, alsmede de zetel, of in voorkomend geval, de woonplaats van de werkgever;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 427

Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst

- c) i) de titel, rang, hoedanigheid of categorie van de arbeid van de werknemer; of
- ii) de beknopte kenmerken of omschrijving van de arbeid;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 428

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter e

Door de Commissie voorgestelde tekst

- e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de voorzienbare duur ervan;

Amendement

- e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de voorzienbare duur ervan; ***de naam van de inlenende onderneming in geval van tijdelijke uitzendkrachten, alsmede de loonschalen en de sociale bescherming van de inlenende onderneming, teneinde voor gelijke beloning en gelijke sociale bescherming van werknemers te zorgen;***

Or. en

Amendement 429

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de voorzienbare duur ervan;

Amendement

e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de voorzienbare duur ervan; ***de naam van de inlenende onderneming in geval van tijdelijke uitzendkrachten, alsmede de loonschalen van de inlenende onderneming, teneinde voor gelijke beloning te zorgen;***

Or. en

Amendement 430
Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de voorzienbare duur ervan;

Amendement

e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de voorzienbare duur ervan; ***de naam van de inlenende onderneming in geval van tijdelijke uitzendkrachten, alsmede de loonschalen van de inlenende onderneming, teneinde voor gelijke beloning te zorgen;***

Or. en

Amendement 431
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de

Amendement

e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de

voorzienbare duur ervan;

voorzienbare duur ervan; ***in geval van tijdelijke uitzendkrachten, de naam en de loonschalen van de inlenende onderneming, teneinde voor gelijke beloning te zorgen;***

Or. en

Amendement 432

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 – letter e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de voorzienbare duur ervan;

Amendement

e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de voorzienbare duur ervan; ***de naam van de inlenende onderneming in geval van tijdelijke uitzendkrachten, alsmede de loonschalen van de inlenende onderneming;***

Or. en

Amendement 433

Anne Sander, Elisabeth Morin-Chartier, Jérôme Lavrilleux, Geoffroy Didier

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 – letter e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de voorzienbare duur ervan;

Amendement

e) indien het een tijdelijke arbeidsrelatie betreft: de einddatum of de voorzienbare duur ervan, ***voor zover mogelijk;***

Or. fr

Motivering

Bij seizoensarbeid in de landbouwsector is het moeilijk een einddatum of een exacte duur

voor de overeenkomst te bepalen, omdat deze factoren met name afhankelijk zijn van de klimaat- en milieuomstandigheden.

Amendement 434
Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter g

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

g) recht op opleiding door de werkgever;

Schrappen

Or. en

Amendement 435
Dennis Radtke, Georges Bach, Dieter-Lebrecht Koch, Sven Schulze, Heinz K. Becker

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter g

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

g) recht op opleiding door de werkgever;

g) recht op opleiding, die de werkgever *op grond van het Unierecht, nationale wetgeving of collectieve overeenkomsten verplicht is toe te kennen;*

Or. de

Amendement 436
Anne Sander, Jérôme Lavrilleux, Elisabeth Morin-Chartier, Geoffroy Didier

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter g

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

g) recht op opleiding door de werkgever;

g) *het* recht op *verplichte* opleiding dat op grond van toepasselijke nationale wetgeving of collectieve overeenkomsten door de werkgever *wordt toegekend;*

Motivering

De werkgever kan alleen worden verplicht informatie te verstrekken over verplichte opleidingen, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving of collectieve overeenkomsten.

Amendement 437

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter g

Door de Commissie voorgestelde tekst

g) recht op opleiding door de werkgever;

Amendement

g) **waar mogelijk**, recht op opleiding door de werkgever;

Or. it

Amendement 438

Czesław Hoc

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter g

Door de Commissie voorgestelde tekst

g) recht op opleiding *door de werkgever*;

Amendement

g) **indien van toepassing, het door de werkgever geboden** recht op opleiding;

Or. en

Amendement 439

Michaela Šojdrová, Romana Tomc

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter g

Door de Commissie voorgestelde tekst

g) **recht op opleiding door de**

Amendement

g) **het algemene opleidingsbeleid van**

werkgever;

de werkgever;

Or. en

Motivering

Volgens werkgevers kunnen de individuele opleidingsrechten van een werknemer aan het begin van de arbeidsrelatie nog niet worden bepaald. Daarom moeten werknemers worden geïnformeerd over het algemene opleidingsbeleid, waarna hun opleidingsrechten op een later moment kunnen worden bepaald.

Amendement 440

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter h

Door de Commissie voorgestelde tekst

h) de duur van het betaald verlof waarop de werknemer recht heeft of, indien deze op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop dit verlof wordt toegekend en vastgesteld;

Amendement

h) de duur van het betaald verlof waarop de werknemer recht heeft of, indien deze op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop dit **recht op** verlof wordt toegekend en vastgesteld;

Or. en

Amendement 441

Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter h

Door de Commissie voorgestelde tekst

h) de duur van het betaald verlof waarop de werknemer recht heeft of, indien deze op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop dit verlof wordt toegekend en vastgesteld;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 442

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de opzegtermijn, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de opzegtermijn op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de *wijze waarop* die opzegtermijn *wordt vastgesteld*;

Amendement

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de opzegtermijn, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de opzegtermijn op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de *methode en de formele vereisten voor de vaststelling* van die opzegtermijn, *en de uiterste termijn voor het nemen van juridische stappen tegen ontslag*;

Or. en

Amendement 443

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de *opzegtermijn*, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de *opzegtermijn* op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de *wijze waarop* die *opzegtermijn* *wordt vastgesteld*;

Amendement

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de *opzegtermijnen*, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de *opzegtermijnen* op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de *methode en de formele vereisten voor de vaststelling* van die *opzegtermijn*, *en de uiterste termijn voor het nemen van juridische stappen tegen ontslag*;

Amendement 444

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 – letter i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de **opzegtermijn**, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de **opzegtermijn** op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de **wijze waarop die opzegtermijn wordt vastgesteld**;

Amendement

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de **opzegtermijnen**, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de **opzegtermijn en** op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de **methode en de formele vereisten voor de vaststelling van die opzegtermijnen, en de uiterste termijn voor het nemen van juridische stappen tegen ontslag**;

Amendement 445

Dennis Radtke, Georges Bach, Elmar Brok

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 – letter i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de opzegtermijn, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de opzegtermijn op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die opzegtermijn wordt vastgesteld;

Amendement

i) de procedure **en de formele vereisten**, met inbegrip van de duur van de opzegtermijn, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de opzegtermijn op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die opzegtermijn wordt vastgesteld, **evenals de termijn**

waarbinnen tegen het ontslag bezwaar kan worden aangetekend;

Or. de

Amendement 446

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 – letter i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de opzegtermijn, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de opzegtermijn op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die opzegtermijn wordt vastgesteld;

Amendement

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de opzegtermijn, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de opzegtermijn op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die opzegtermijn wordt vastgesteld; ***de procedure en de uiterste termijn voor het nemen van juridische stappen tegen ontslag;***

Or. en

Amendement 447

Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 – letter i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de ***opzegtermijn***, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de ***opzegtermijn*** op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die

Amendement

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de ***opzegtermijnen***, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de ***opzegtermijnen*** op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die

opzegtermijn wordt vastgesteld;

opzegtermijnen worden vastgesteld, *en de uiterste termijn voor het nemen van juridische stappen tegen ontslag*;

Or. en

Amendement 448

Claude Rolin

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de *opzegtermijn*, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de *opzegtermijn* op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die *opzegtermijn wordt* vastgesteld;

Amendement

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de *opzegtermijnen*, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de *opzegtermijnen* op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die *opzegtermijnen worden* vastgesteld;

Or. fr

Amendement 449

Georges Bach, Dennis Radtke

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de *opzegtermijn*, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de *opzegtermijn* op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die *opzegtermijn wordt* vastgesteld;

Amendement

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de *opzegtermijnen*, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de *opzegtermijnen* op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die *opzegtermijnen worden* vastgesteld;

Or. en

Motivering

Voor werknemers en werkgevers gelden vaak verschillende opzegtermijnen. De formulering van Richtlijn 91/533/EEG moet daarom worden aangehouden.

Amendement 450

Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) de procedure, met inbegrip van de duur van de opzegtermijn, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsrelatie wordt beëindigd, of, indien de duur van de opzegtermijn op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die opzegtermijn wordt vastgesteld;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 451

Heinz K. Becker

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) **de procedure, met inbegrip van** de duur van de **opzegtermijn**, die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de **arbeidsrelatie** wordt beëindigd, of, indien **de duur van de opzegtermijn** op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die **opzegtermijn wordt** vastgesteld;

Amendement

i) de duur van de **opzegtermijnen** die de werkgever en de werknemer in acht moeten nemen indien de **arbeidsovereenkomst of relatie** wordt beëindigd, of, indien **deze** op het moment waarop de informatie wordt verstrekt niet kan worden aangegeven, de wijze waarop die **opzegtermijnen worden** vastgesteld;

Or. de

Amendement 452

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter j

Door de Commissie voorgestelde tekst

j) het aanvangsbedrag, de overige bestanddelen, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Amendement

j) het aanvangsbedrag **en** de overige bestanddelen, **die afzonderlijk worden vermeld, zoals beloning voor overwerk, bonussen en andere rechten op vergoedingen, zoals ziektegeld; de berekeningswijze;** de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Or. en

Amendement 453

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter j

Door de Commissie voorgestelde tekst

j) het aanvangsbedrag, de overige bestanddelen, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Amendement

j) het aanvangsbedrag **en** de overige bestanddelen, **waarbij beloning voor overwerk, bonussen en andere rechten op vergoedingen zoals ziektegeld afzonderlijk worden vermeld; de berekeningswijze;** de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Or. en

Amendement 454

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter j

Door de Commissie voorgestelde tekst

j) het aanvangsbedrag, de overige bestanddelen, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Amendement

j) het aanvangsbedrag **en** de overige bestanddelen, ***waarbij beloning voor overwerk, bonussen en andere rechten op vergoedingen zoals ziektegeld afzonderlijk worden vermeld; de berekeningswijze;*** de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Or. en

Amendement 455
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter j

Door de Commissie voorgestelde tekst

j) het aanvangsbedrag, de overige bestanddelen, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Amendement

j) het aanvangsbedrag **en** de overige bestanddelen, ***waarbij beloning voor overwerk, bonussen en andere rechten op vergoedingen zoals ziektegeld afzonderlijk worden vermeld; de berekeningswijze;*** de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Or. en

Amendement 456
Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter j

Door de Commissie voorgestelde tekst

j) het aanvangsbedrag, de overige bestanddelen, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Amendement

j) het aanvangsbedrag, de overige bestanddelen, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft, **en daarnaast de beloning voor overwerk, bonussen en andere rechten op vergoedingen en de berekeningswijze;**

Or. en

Amendement 457

Dennis Radtke, Georges Bach, Heinz K. Becker, Claude Rolin

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter j

Door de Commissie voorgestelde tekst

j) het aanvangsbedrag, **de overige** bestanddelen, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Amendement

j) het aanvangsbedrag, **alle verdere** bestanddelen **zoals betalingen in natura of andere voordelen**, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Or. de

Amendement 458

Tom Vandenkendelaere

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter j

Door de Commissie voorgestelde tekst

j) het aanvangsbedrag, de overige bestanddelen, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Amendement

j) het aanvangsbedrag, de overige bestanddelen, **met inbegrip van vergoedingen**, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Or. en

Amendement 459
Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter j

Door de Commissie voorgestelde tekst

j) het aanvangsbedrag, de overige bestanddelen, de betalingswijze en de frequentie van de betalingen van het loon waarop de werknemer recht heeft;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 460
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter k

Door de Commissie voorgestelde tekst

k) indien het werkrooster geheel of grotendeels niet variabel is, de duur van de **normale** dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en regelingen in verband met overwerk en de beloning daarvoor;

Amendement

k) indien het werkrooster geheel of grotendeels niet variabel is, de duur van de **overeengekomen** dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en **de** regelingen in verband met overwerk en de beloning daarvoor; **in voorkomend geval, de regelingen in verband met werken buiten de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd, met inbegrip van dienstwisselingen;**

Or. en

Amendement 461
Dennis Radtke, Georges Bach, Heinz K. Becker, Thomas Mann, Elmar Brok

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter k

Door de Commissie voorgestelde tekst

k) indien het werkrooster geheel of grotendeels niet variabel is, de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en regelingen in verband met overwerk en de beloning daarvoor;

Amendement

k) indien het werkrooster geheel of grotendeels niet variabel **of voorspelbaar** is, de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en regelingen in verband met overwerk en de beloning daarvoor, **alsmede de redelijke aankondigingstermijn voor dergelijk werk**;

Or. de

Amendement 462

Michaela Šojdrová, Romana Tomc, Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter k

Door de Commissie voorgestelde tekst

k) indien het **werkrooster** geheel of grotendeels **niet variabel** is, de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en regelingen in verband met overwerk en de beloning daarvoor;

Amendement

k) indien het **werkpatroon** geheel of grotendeels **onvoorspelbaar** is: de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en regelingen in verband met overwerk en de beloning daarvoor;

Or. en

Amendement 463

Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter k

Door de Commissie voorgestelde tekst

k) indien het werkrooster geheel of grotendeels niet variabel is, de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en regelingen in verband met overwerk en de beloning daarvoor;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 464

Elisabeth Morin-Chartier, Jérôme Lavrilleux, Anne Sander, Geoffroy Didier

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter k

Door de Commissie voorgestelde tekst

k) indien het werkrooster geheel of grotendeels **niet variabel** is, de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en regelingen in verband met overwerk en de beloning daarvoor;

Amendement

k) indien het werkrooster geheel of grotendeels **voorspelbaar** is, de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en regelingen in verband met overwerk en de beloning daarvoor;

Or. fr

Amendement 465

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter k

Door de Commissie voorgestelde tekst

k) indien het werkrooster geheel of grotendeels niet variabel is, de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en regelingen in verband met overwerk en de beloning daarvoor;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 466

Anne Sander, Elisabeth Morin-Chartier, Jérôme Lavrilleux, Geoffroy Didier

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter l – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

l) indien het werkrooster geheel of

Amendement

l) indien het werkrooster geheel of

grotendeels **variabel** is, het beginsel dat het werkrooster **variabel** is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

grotendeels **onvoorspelbaar** is, **voor zover dit mogelijk is**, het beginsel dat het werkrooster **onvoorspelbaar** is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald, **voor zover dit mogelijk is**:

Or. fr

Motivering

Bij seizoensarbeid in de landbouwsector is het voor de werkgever heel moeilijk te voorspellen wanneer de weersomstandigheden de oogst mogelijk zullen maken, waardoor het voor de werkgever moeilijk is de werknemer vooraf op de hoogte te stellen van zijn werkrooster.

Amendement 467

Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter l – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

l) indien het werkrooster geheel of grotendeels variabel is, het beginsel dat het werkrooster variabel is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast **de** gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

Amendement

l) indien het werkrooster geheel of grotendeels variabel is, het beginsel dat het werkrooster variabel is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de **hogere** beloning van arbeid verricht naast **het overeengekomen aantal** gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

Or. en

Amendement 468

Dennis Radtke, Georges Bach, Heinz K. Becker, Elmar Brok, Thomas Mann

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter l – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

l) indien het werkrooster geheel of grotendeels variabel is, het beginsel dat het werkrooster variabel is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

Amendement

l) indien het werkrooster geheel of grotendeels variabel **of voorspelbaar** is, het beginsel dat het werkrooster variabel is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

Or. de

Amendement 469

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter l – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

l) indien het werkrooster geheel of grotendeels variabel is, het beginsel dat het werkrooster variabel is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

Amendement

l) indien het werkrooster geheel of grotendeels variabel is, het beginsel dat het werkrooster variabel is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de **aanvullende, hogere** beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

Or. en

Amendement 470

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter l – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

l) indien het werkrooster geheel of grotendeels variabel is, het beginsel dat het werkrooster variabel is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

Amendement

l) indien het werkrooster geheel of grotendeels variabel is, het beginsel dat het werkrooster variabel is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de ***aanvullende, hogere*** beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

Or. en

Amendement 471

Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter l – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

l) indien het werkrooster geheel of grotendeels variabel is, het beginsel dat het werkrooster variabel is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

Amendement

l) ***in voorkomende geval***, indien het werkrooster geheel of grotendeels variabel is, het beginsel dat het werkrooster variabel is, het aantal gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het werkrooster geheel of grotendeels door de werkgever wordt bepaald:

Or. de

Amendement 472

Michaela Šojdrová, Romana Tomc, Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter l – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

l) indien het ***werkrooster*** geheel of grotendeels ***variabel*** is, het beginsel dat het ***werkrooster variabel*** is, het aantal

Amendement

l) indien het ***werkpatroon*** geheel of grotendeels ***onvoorspelbaar*** is, het beginsel dat het ***werkpatroon onvoorspelbaar*** is, het

gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het *werkrooster* geheel of grotendeels *door de werkgever wordt bepaald*:

aantal gewaarborgde betaalde uren, de beloning van arbeid verricht naast de gewaarborgde uren en, indien het *werkpatroon* geheel of grotendeels *onvoorspelbaar is*:

Or. en

Amendement 473
Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l – punt i

Door de Commissie voorgestelde tekst

i) de referentiedagen en -uren waarop de werknemer kan worden verplicht om te werken;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 474
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l – punt ii

Door de Commissie voorgestelde tekst

ii) de minimale termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van een *opdracht* in kennis moet worden gesteld;

Amendement

ii) de minimale termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van een *werktaak* in kennis moet worden gesteld, *zoals op het passende niveau overeengekomen door de sociale partners*;

Or. en

Amendement 475
Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, Rina Ronja Kari, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l – punt ii

Door de Commissie voorgestelde tekst

ii) de minimale termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van een opdracht in kennis moet worden gesteld;

Amendement

ii) de minimale termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van een opdracht in kennis moet worden gesteld, **die ten minste 15 dagen bedraagt**;

Or. en

Amendement 476
Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l – punt ii

Door de Commissie voorgestelde tekst

ii) de minimale termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van een opdracht in kennis moet worden gesteld;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 477
Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l – punt ii

Door de Commissie voorgestelde tekst

ii) de minimale termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van **een opdracht** in kennis moet worden gesteld;

Amendement

ii) de minimale **redelijke** termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van **het werk** in kennis moet worden gesteld;

Or. en

Amendement 478
Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l – punt ii

Door de Commissie voorgestelde tekst

ii) de minimale termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van **een opdracht** in kennis moet worden gesteld;

Amendement

ii) de minimale **redelijke** termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van **het werk** in kennis moet worden gesteld;

Or. en

Amendement 479

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l – punt ii

Door de Commissie voorgestelde tekst

ii) de minimale termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van **een opdracht** in kennis moet worden gesteld;

Amendement

ii) de minimale termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van **het werk** in kennis moet worden gesteld;

Or. en

Amendement 480

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l – punt ii bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

ii bis) het aantal gewaarborgde betaalde uren en de beloning van arbeid verricht naast die gewaarborgde uren;

Or. it

Amendement 481
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l – punt ii bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

ii bis) de voorwaarden en het niveau van financiële compensatie bij annulering van het werk door de werkgever;

Or. en

Amendement 482
Michael Detjen, Evelyn Regner

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l – punt ii bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

ii bis) indien de werknemer in een variabele ploegdienst werkt, de minimale termijn waarbinnen hij vooraf van zijn werkrooster in kennis moet worden gesteld;

Or. en

Amendement 483
Anne Sander, Elisabeth Morin-Chartier, Jérôme Lavrilleux, Geoffroy Didier

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter l bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

l bis) in geval van seizoenarbeiders in de landbouwsector, wiens werkrooster zeer variabel is en met klimaat- en milieuomstandigheden samenhangt, de mededeling dat hun werk van nature variabel is en dat het voor hun werkgever

moeilijk zal zijn hun vooraf hun werkuren en -dagen bekend te maken;

Or. fr

Amendement 484

Dennis Radtke, Georges Bach, Heinz K. Becker

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter m

Door de Commissie voorgestelde tekst

m) collectieve overeenkomsten en/of afspraken die van toepassing zijn op de werkomstandigheden van de werknemer; indien het collectieve overeenkomsten betreft die buiten de onderneming gesloten zijn door bijzondere paritaire organen of instellingen, de vermelding van het bevoegde orgaan of de bevoegde paritaire instelling waardoor deze gesloten zijn;

Amendement

m) collectieve overeenkomsten en/of afspraken die van toepassing zijn op de werkomstandigheden van de werknemer; indien het collectieve overeenkomsten betreft die buiten de onderneming gesloten zijn door bijzondere paritaire organen of instellingen, de vermelding van het bevoegde orgaan of de bevoegde paritaire instelling waardoor deze gesloten zijn, ***alsmede informatie over de ondernemingsraad of andere vertegenwoordigers van de werknemers in deze onderneming;***

Or. de

Amendement 485

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter m

Door de Commissie voorgestelde tekst

m) collectieve overeenkomsten en/of afspraken die van toepassing zijn op de werkomstandigheden van de werknemer; indien het collectieve overeenkomsten betreft die buiten de onderneming gesloten zijn door bijzondere paritaire organen of instellingen, de vermelding van het

Amendement

m) collectieve overeenkomsten en/of afspraken die van toepassing zijn op de werkomstandigheden van de werknemer; indien het collectieve overeenkomsten betreft die buiten de onderneming gesloten zijn door bijzondere paritaire organen of instellingen, de vermelding van het

bevoegde orgaan of de bevoegde paritaire instelling waardoor deze gesloten zijn;

bevoegde orgaan of de bevoegde paritaire instelling waardoor deze gesloten zijn **en eventuele geldigheidstermijnen**;

Or. en

Amendement 486

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 – letter m

Door de Commissie voorgestelde tekst

m) collectieve overeenkomsten en/of afspraken die van toepassing zijn op de werkomstandigheden van de werknemer; indien het collectieve overeenkomsten betreft die buiten de onderneming gesloten zijn door bijzondere paritaire organen of instellingen, de vermelding van het bevoegde orgaan of de bevoegde paritaire instelling waardoor deze gesloten zijn;

Amendement

m) collectieve overeenkomsten en/of afspraken die van toepassing zijn op de werkomstandigheden van de werknemer; indien het collectieve overeenkomsten betreft die buiten de onderneming gesloten zijn door bijzondere paritaire organen of instellingen, de vermelding van het bevoegde orgaan of de bevoegde paritaire instelling waardoor deze gesloten zijn; **eventuele uitsluitingstermijnen**;

Or. en

Amendement 487

Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 – letter m

Door de Commissie voorgestelde tekst

m) collectieve overeenkomsten en/of afspraken die van toepassing zijn op de werkomstandigheden van de werknemer; indien het collectieve overeenkomsten betreft die buiten de onderneming gesloten zijn door bijzondere paritaire organen of instellingen, de vermelding van het bevoegde orgaan of de bevoegde paritaire

Amendement

m) collectieve overeenkomsten en/of afspraken die van toepassing zijn op de werkomstandigheden van de werknemer; indien het collectieve overeenkomsten betreft die buiten de onderneming gesloten zijn door bijzondere paritaire organen of instellingen, de vermelding van het bevoegde orgaan of de bevoegde paritaire

instelling waardoor deze gesloten zijn;

instelling waardoor deze gesloten zijn;
eventuele geldigheidstermijnen;

Or. en

Amendement 488
Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter m

Door de Commissie voorgestelde tekst

m) collectieve overeenkomsten en/of afspraken die van toepassing zijn op de werkomstandigheden van de werknemer; indien het collectieve overeenkomsten betreft die buiten de onderneming gesloten zijn door bijzondere paritaire organen of instellingen, de vermelding van het bevoegde orgaan of de bevoegde paritaire instelling waardoor deze gesloten zijn;

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 489
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter m bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

m bis) het recht van werknemers om lid te worden van vakbonden en door een vakbond te worden vertegenwoordigd, en, indien voorhanden, in de onderneming aanwezige informatie over vakbonden;

Or. en

Amendement 490
Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter m bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

m bis) in voorkomend geval, de perioden van onderbreking;

Or. it

Amendement 491
Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter n

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

n) de socialezekerheidsinstelling(en) die de sociale bijdragen in het kader van de arbeidsrelatie ontvangt/ontvangen en bescherming op het gebied van sociale zekerheid door de werkgever.

Schrappen

Or. en

Amendement 492
Dennis Radtke, Georges Bach, Claude Rolin

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 – letter n

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

n) de socialezekerheidsinstelling(en) die de sociale bijdragen in het kader van de arbeidsrelatie ontvangt/ontvangen en bescherming op het gebied van sociale zekerheid door de werkgever.

n) de socialezekerheidsinstelling(en) die de sociale bijdragen in het kader van de arbeidsrelatie ontvangt/ontvangen en bescherming op het gebied van sociale zekerheid door de werkgever, **alsmede het bewijs van registratie bij de genoemde socialezekerheidsinstelling(en).**

Or. de

Amendement 493

Heinz K. Becker

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter n

Door de Commissie voorgestelde tekst

n) de socialezekerheidsinstelling(en) die de sociale bijdragen in het kader van de arbeidsrelatie ontvangt/ontvangen en bescherming op het gebied van sociale zekerheid door de werkgever.

Amendement

n) de socialezekerheidsinstelling(en) die de sociale bijdragen in het kader van de arbeidsrelatie ontvangt/ontvangen en bescherming op het gebied van sociale zekerheid door de werkgever, ***tenzij dit in het nationale rechtsstelsel al eenduidig is.***

Or. de

Amendement 494

Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter n

Door de Commissie voorgestelde tekst

n) de socialezekerheidsinstelling(en) die de sociale bijdragen in het kader van de arbeidsrelatie ontvangt/ontvangen en bescherming op het gebied van sociale zekerheid door de werkgever.

Amendement

n) ***in voorkomend geval***, de socialezekerheidsinstelling(en) die de sociale bijdragen in het kader van de arbeidsrelatie ontvangt/ontvangen en bescherming op het gebied van sociale zekerheid door de werkgever.

Or. de

Amendement 495

Javi López, Evelyn Regner, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter n bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

n bis) de voordelen in natura die de werkgever de werknemer biedt;

Or. en

Amendement 496

Evelyn Regner, Michael Detjen

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter n bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

n bis) de termijnen voor het instellen van vorderingen tegen de werkgever.

Or. en

Amendement 497

Javi López, Evelyn Regner, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 – letter n ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

n ter) de indeling in een algemeen loonstelsel.

Or. en

Amendement 498

Sofia Ribeiro

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. Teneinde de transparantie te verbeteren en de onderhandelingspositie van werknemers te versterken, en zodoende de loonverschillen tussen werknemers met vergelijkbare banen te verkleinen, moeten de lidstaten ervoor zorgen dat werkgevers, met name grote ondernemingen, een overzicht openbaar maken van de lonen en arbeidsvoorwaarden in hun ondernemingen, waarbij zij persoonsgegevens in overeenstemming met de geldende wetgeving beschermen.

Or. pt

Amendement 499

Sofia Ribeiro

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 ter (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 ter. Werkgevers moeten de arbeidsinspectie van de lidstaat een bevestiging sturen dat zij hun werknemers de bovengenoemde informatie hebben verstrekt, en zij moeten bekendmaken welke arbeidsvoorwaarden voor elke nieuwe overeenkomst zullen gelden, met name voor wat betreft loon, werkuren en de duur van de overeenkomst.

Or. pt

Amendement 500

Michaela Šojdrová, Romana Tomc

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 3**

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens kan waar nodig worden verstrekt door vermelding van de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Amendement

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens kan waar nodig worden verstrekt door vermelding van de **specifieke wettelijke bepalingen, regelgeving en** bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Or. en

Amendement 501

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, João Pimenta Lopes

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 3**

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens **kan** waar nodig **worden verstrekt door** vermelding van de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Amendement

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens **wordt toegelicht en** waar nodig **vergezeld van een** vermelding van de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Or. en

Amendement 502

Siôn Simon, Lucy Anderson

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 3**

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens kan waar nodig worden **verstrekt door** vermelding van de wettelijke,

Amendement

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens kan waar nodig worden **vergezeld van een** vermelding van de wettelijke,

bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Or. en

Amendement 503

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens kan waar nodig worden **verstrek***t door* vermelding van de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Amendement

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens kan waar nodig worden **vergezeld van een** vermelding van de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Or. en

Amendement 504

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 3 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens kan waar nodig worden **verstrek***t door* vermelding van de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Amendement

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens kan waar nodig worden **vergezeld van een** vermelding van de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Or. it

Amendement 505
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens **kan waar nodig worden verstrekt door** vermelding van de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Amendement

3. Informatie over de in lid 2, onder f) tot en met k) en n), bedoelde gegevens **wordt vergezeld van een** vermelding van de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Or. en

Amendement 506
Sofia Ribeiro

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat aan stagiairs alle informatie wordt verstrekt die zij nodig hebben met betrekking tot hun opleiding en werkprogramma, en meer specifiek informatie over hun werktijden en de duur van hun stage, alle belonings- en salariselementen (waar toepassing), hun rechten en plichten op het werk, de contactgegevens en de plichten van hun stagecoördinator en de voor hen geldende beoordelings- en voortgangsdoelstellingen en -methoden.

Or. pt

Amendement 507
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. De minimale redelijke termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van een opdracht in kennis moet worden gesteld, en de financiële vergoeding van een opdracht die door de werkgever is geannuleerd, zoals bepaald in lid 2, worden in voorkomend geval door de sociale partners op het passende niveau overeengekomen.

Or. en

Amendement 508

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. De minimale redelijke termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van een opdracht in kennis moet worden gesteld, zoals bepaald in lid 2, onder l), wordt in voorkomend geval door de sociale partners op het passende niveau overeengekomen.

Or. en

Amendement 509

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 3 bis (nieuw)

3 bis. De minimale redelijke termijn waarbinnen de werknemer vóór de aanvang van een opdracht in kennis moet worden gesteld, zoals bepaald in lid 2, wordt in voorkomend geval door de sociale partners op het passende niveau overeengekomen.

Or. en

Amendement 510

Anne Sander, Jérôme Lavrilleux, Elisabeth Morin-Chartier, Geoffroy Didier

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste **op de eerste dag** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, **onder a) tot en met f) en j) tot en met l)**, bedoelde gegevens wordt ten laatste **zeven dagen na aanvang** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt. **De overige in artikel 3, lid 2, bedoelde informatie wordt binnen een maand na aanvang van de arbeidsrelatie apart aan de werknemer verstrekt in de vorm van een document.**

Or. fr

Motivering

Er moet voor worden gezorgd dat de informatieplicht van de werkgever praktisch haalbaar is, met name voor kmo's, door redelijke termijnen te stellen voor de verstrekking van de vereiste documenten.

Amendement 511

Czesław Hoc

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. **Dat document kan** worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits **het** gemakkelijk toegankelijk **is** voor de werknemer en **kan** worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, **onder a) tot en met e) en j)**, bedoelde gegevens wordt ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. **De overige in artikel 3, lid 2, bedoelde informatie wordt ten laatste zeven dagen na aanvang van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Deze documenten kunnen** worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits **ze** gemakkelijk toegankelijk **zijn** voor de werknemer en **kunnen** worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. en

Amendement 512

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Rina Ronja Kari, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt **ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie** aan de individuele werknemer **verstrekt** in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement

1. **De arbeidsrelatie wordt vastgelegd in een schriftelijke arbeidsovereenkomst.** De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt aan de individuele werknemer **overhandigd** in de vorm van een **schriftelijk** document **in de taal van de werknemer, dat ten laatste vóór ondertekening van de schriftelijke overeenkomst wordt bijgevoegd.** Dat document kan **op verzoek van de werknemer** worden verstrekt en verstuurd, **ook** langs elektronische weg, mits het

gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer, **de ontvangst wordt bevestigd** en **het document** kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. en

Amendement 513
Mara Bizzotto

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste op de **eerste** dag van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document **kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het** gemakkelijk toegankelijk **is** voor de werknemer **en kan** worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste op de dag van **aanvang van** de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document **op zodanige wijze dat de ontvangst door de werknemer wordt bevestigd**. Dat document **moet** gemakkelijk toegankelijk **zijn** voor **zowel** de werknemer **als de arbeidsinspectie**. **Indien het document langs elektronische weg aan de werknemer wordt verstuurd, moet het kunnen** worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. it

Amendement 514
Dennis Radtke, Georges Bach, Elmar Brok

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie aan de **individuele** werknemer **verstrekt** in de vorm van een document. **Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs**

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, **onder a) tot en met f) en i) tot en met k)**, bedoelde gegevens wordt ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie **persoonlijk** aan de werknemer **overhandigd** in de vorm van een

elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

document.

Or. de

Amendement 515

David Casa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste ***op de eerste dag*** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt ***in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.***

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, ***onder a) tot en met n)***, bedoelde gegevens wordt ten laatste ***15 dagen na aanvang*** van de arbeidsrelatie ***schriftelijk*** aan de individuele werknemer verstrekt. ***De informatie wordt op de eerste dag van de arbeidsrelatie mondeling verstrekt.***

De in de eerste alinea bedoelde termijn kan in uitzonderlijke omstandigheden met maximaal twee weken worden verlengd.

Or. en

Amendement 516

Joëlle Mélin, Dominique Martin

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste ***op de eerste dag*** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. ***Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan***

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste ***twee werkdagen na aanvang*** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document.

worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. fr

Amendement 517

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste **op de eerste dag** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan **worden verstrekt en verstuurd** langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt **zo snel mogelijk, maar** ten laatste **bij aanvang** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan langs elektronische weg **rechtstreeks aan de werknemer worden verzonden** mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer, **tevens toegankelijk is voor het orgaan dat toezicht houdt op de arbeidsomstandigheden** en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. en

Amendement 518

Jasenko Selimovic, Lars Adaktusson, Christofer Fjellner, Anna Maria Corazza Bildt, Gunnar Hökmark, Fredrick Federley

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De **informatie over de** in artikel 3, lid 2, bedoelde **gegevens** wordt **ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt** in de vorm van een document. **Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk**

Amendement

1. **De in artikel 3, lid 2, onder a) tot en met f), j), k) en l), bedoelde informatie wordt ten laatste binnen een kalenderweek na de eerste werkdag aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een of meer documenten.** De **overige** in artikel 3, lid 2, bedoelde

toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

informatie wordt binnen een maand na de eerste werkdag in de vorm van een document aan de werknemer verstrekt.

Or. en

Amendement 519

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Ole Christensen, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt **ten laatste op de eerste dag** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt **vóór aanvang** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer **schriftelijk** verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer **en de arbeidsinspectie, de ontvangst ervan wordt bevestigd en het document** kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. en

Amendement 520

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd **langs**

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan **elektronisch** worden verstrekt en verstuurd

elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer *en de arbeidsinspectie, de ontvangst wordt bevestigd en het document* kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. it

Amendement 521
Claude Rolin

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer, *deze de ontvangst van de informatie bevestigd en het document* kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. fr

Amendement 522
Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste *op de eerste dag van* de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste *een maand na het overeengekomen begin* van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische

toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. de

Amendement 523
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt **ten laatste op de eerste dag** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt **vóór aanvang** van de arbeidsrelatie aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd, **ook** langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer **en de arbeidsinspectie** en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. en

Amendement 524
Danuta Jazlowiecka

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste **op de eerste dag van de arbeidsrelatie** aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits **het gemakkelijk toegankelijk is voor** de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt ten laatste **zeven dagen na aanvang van het werk** aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits **dit door** de werknemer **wordt aanvaard** en **mits het document** kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement 525

Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt **ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie** aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt **binnen dertig dagen na de eerste feitelijke werkdag** aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. en

Amendement 526

Anthea McIntyre, Helga Stevens

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt **ten laatste op de eerste dag van de arbeidsrelatie** aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Amendement

1. De informatie over de in artikel 3, lid 2, bedoelde gegevens wordt **in overeenstemming met de nationale wetgeving en praktijk** aan de individuele werknemer verstrekt in de vorm van een document. Dat document kan worden verstrekt en verstuurd langs elektronische weg mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer en kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. en

Amendement 527

Dennis Radtke, Georges Bach, Jeroen Lenaers, Elmar Brok

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. De informatie over de in artikel 3, lid 2, onder g), h) en l) tot en met n), bedoelde gegevens wordt binnen vijftien dagen na aanvang van de arbeidsrelatie persoonlijk aan de werknemer overhandigd in de vorm van een document.

Or. de

Amendement 528

Mara Bizzotto, Dominique Martin

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

In afwijking van de in de vorige alinea omschreven voorwaarden kunnen de in artikel 3, lid 2, onder l), punten i) en ii), bedoelde gegevens worden verstrekt via een algemene mededeling die op de werkplek wordt aangeplakt.

Or. it

Amendement 529

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. Indien het overeenkomstig het

nationaal recht niet mogelijk is een schriftelijke arbeidsovereenkomst te verstrekken, wordt de in artikel 3, lid 2, bedoelde informatie aan de individuele werknemer overhandigd in de vorm van een schriftelijk document in de taal van de werknemer dat vóór aanvang van de arbeidsrelatie door de werkgever wordt ondertekend. Dat document kan op verzoek van de werknemer worden verstrekt en verstuurd, ook langs elektronische weg, mits het gemakkelijk toegankelijk is voor de werknemer, de ontvangst wordt bevestigd en het document kan worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. en

Motivering

Dit is van toepassing op arbeid waarbij vooral mondelinge afspraken worden gemaakt, zoals de oogst- en tuinbouwsector, om de werknemer vóór aanvang van het werk zekerheid te verschaffen.

Amendement 530

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. De werkgever verstrekt een kopie van het in artikel 4, lid 1, bedoelde document in papieren of elektronische vorm en met een ontvangstbevestiging aan de werknemersvertegenwoordigers, op het passende niveau, in overeenstemming met de nationale wetgeving en praktijk, Richtlijn 2002/14/EG tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap, en Verordening

Amendement 531

Joëlle Mélin, Dominique Martin

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. Het document met de in artikel 3, lid 2, bedoelde informatie kan ofwel worden verstrekt in een postzending met ontvangstbevestiging door de werknemer, ofwel middels terhandstelling met ontvangstbevestiging. De ontvangst van het document door de werknemer ontheft de werkgever van zijn verplichting.

Or. fr

Amendement 532

Dennis Radtke, Dieter-Lebrecht Koch, Sven Schulze, Thomas Mann, Georges Bach, Anne Sander, Jérôme Lavrilleux, Geoffroy Didier, Elisabeth Morin-Chartier, Heinz K. Becker, Elmar Brok

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. Alle documenten worden schriftelijk – op papier of elektronisch – persoonlijk overhandigd, mits ze gemakkelijk toegankelijk zijn, er een ontvangstbewijs wordt afgegeven en ze kunnen worden opgeslagen en afgedrukt.

Or. de

Amendement 533
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. Het in lid 1 bedoelde document wordt tegelijkertijd aan de vertegenwoordiger van de werknemer en de voor sociale bescherming verantwoordelijke autoriteiten verstrekt.

Or. en

Amendement 534
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. Het document wordt tegelijkertijd aan de vertegenwoordiger van de werknemer en de voor sociale bescherming verantwoordelijke autoriteiten verstrekt.

Or. en

Amendement 535
Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder

Schrappen

meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Or. en

Amendement 536

Michaela Šojdrová, Romana Tomc

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen ***in samenwerking met sociale partners, waaronder ook vertegenwoordigers van kleine, middelgrote en micro-ondernemingen***, sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen. ***Deze sjablonen en modellen kunnen nader aan de behoeften en specifieke aspecten van bepaalde sectoren worden aangepast.***

Or. en

Amendement 537

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Rina Ronja Kari, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in ***lid*** 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen ***in samenwerking met sociale partners*** sjablonen en modellen voor het in ***de leden 1 en 1 bis*** bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website,

websites van sociale partners en via andere geschikte kanalen. **Deze sjablonen en modellen worden in alle EU-talen ter beschikking gesteld.**

Or. en

Amendement 538
Danuta Jazłowiecka

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen **in samenwerking met sociale partners** sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen. **Deze sjablonen en modellen kunnen nader aan de specifieke behoeften van de sector worden aangepast.**

Or. en

Amendement 539
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële **nationale** website en via andere geschikte kanalen.

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen **samen met sociale partners** sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële website en via andere geschikte kanalen. **Deze**

modellen moeten in alle EU-talen ter beschikking worden gesteld en op het Eures-portaal worden gepubliceerd.

Or. en

Amendement 540

Laura Agea

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen ***in samenspraak met de sociale partners*** sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen. ***Deze modellen moeten in alle talen van de EU ter beschikking worden gesteld.***

Or. it

Amendement 541

Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen ***in samenspraak met sociale partners*** sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen, ***in alle EU-talen.***

Or. en

Amendement 542

Claude Rolin

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen ***in nauwe samenwerking met de sociale partners*** sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Or. fr

Amendement 543

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen ***met sociale partners op het passende niveau*** sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Or. en

Amendement 544

Eider Gardiazabal Rubial, Brando Benifei, Emilian Pavel, Bart Staes, Tom Vandenkendelaere

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen ***in overleg met sociale partners*** sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Or. en

Amendement 545
Georges Bach, Dennis Radtke

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Amendement

2. De lidstaten ontwikkelen ***in samenwerking met sociale partners*** sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Or. en

Amendement 546
Anthea McIntyre, Helga Stevens

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De lidstaten ontwikkelen sjablonen en modellen voor het in lid 1 bedoelde

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

document en stellen deze ter beschikking van werknemers en werkgevers, onder meer op een centrale officiële nationale website en via andere geschikte kanalen.

Or. en

Amendement 547

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een duidelijke, transparante, alomvattende en gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg, waaronder via bestaande webportalen voor EU-burgers en bedrijven.

Amendement

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende, **algemeen verbindend verklaarde** collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een duidelijke, transparante, alomvattende en gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg, waaronder via bestaande webportalen voor EU-burgers, **vakbonden** en bedrijven.

Or. en

Amendement 548

Dennis Radtke, Dieter-Lebrecht Koch, Sven Schulze, Thomas Mann, Georges Bach, Anne Sander, Jérôme Lavrilleux, Geoffroy Didier, Elisabeth Morin-Chartier, Heinz K. Becker

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de

Amendement

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de

informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een duidelijke, transparante, alomvattende en gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg, **waaronder** via bestaande webportalen **voor EU-burgers en bedrijven**.

informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een duidelijke, transparante, alomvattende en gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg. **Algemeen verbindende collectieve overeenkomsten zijn van algemeen belang en moeten algemeen en kosteloos** via bestaande webportalen **toegankelijk zijn**.

Or. de

Amendement 549

Jasenko Selimovic, Lars Adaktusson, Christofer Fjellner, Anna Maria Corazza Bildt, Gunnar Hökmark, Fredrick Federley

Voorstel voor een richtlijn Artikel 4 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een duidelijke, transparante, alomvattende en gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg, waaronder via bestaande webportalen voor EU-burgers en bedrijven.

Amendement

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende, **algemeen verbindend verklaarde** collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een duidelijke, transparante, alomvattende en gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg, waaronder via bestaande webportalen voor EU-burgers en bedrijven.

Or. en

Amendement 550 Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een duidelijke, transparante, alomvattende en gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg, waaronder via bestaande webportalen voor EU-burgers en bedrijven.

Amendement

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de **verbindende**, voor het toepasselijke rechtskader geldende collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een duidelijke, transparante, alomvattende en gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg, waaronder via bestaande webportalen voor EU-burgers en bedrijven.

Or. en

Amendement 551

Marita Ulvskog

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 4 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een **duidelijke, transparante, alomvattende en** gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg, waaronder via bestaande webportalen voor EU-burgers en bedrijven.

Amendement

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende, **algemeen verbindend verklaarde** collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg, waaronder via bestaande webportalen voor EU-burgers en bedrijven.

Or. en

Amendement 552
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, algemeen en gratis beschikbaar wordt gesteld op een duidelijke, transparante, alomvattende en gemakkelijk toegankelijke manier, op afstand en langs elektronische weg, waaronder via bestaande webportalen voor EU-burgers en bedrijven.

Amendement

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. en

Amendement 553
Tom Vandenkendelaere, Jeroen Lenaers

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. De lidstaten zijn wettelijk verantwoordelijk voor de juistheid van hun ter beschikking gestelde informatie over de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de voor het toepasselijke rechtskader geldende collectieve overeenkomsten die door de werkgevers moet worden meegedeeld, zoals bedoeld in artikel 4, lid 2.

Or. en

Amendement 554

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 bis (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. De voorwaarde om collectieve overeenkomsten die algemeen verbindend zijn verklaard beschikbaar te maken, mag geen afbreuk doen aan de autonomie van de nationale sociale partners, met name voor wat betreft de manier waarop collectieve overeenkomsten worden afgesloten en geformuleerd.

Or. en

Amendement 555

Evelyn Regner, Michael Detjen

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 bis (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. De in artikel 3, lid 2, bedoelde informatie mag niet worden opgevat als verklaring van aanvaarding door de werknemer.

Or. en

Amendement 556

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Siôn Simon, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 1**

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers **zo snel mogelijk** door de werkgever **aan de werknemer** wordt **verstrek in de vorm van een document en uiterlijk op de dag waarop de verklaring** van kracht wordt.

De lidstaten zorgen ervoor dat:

- a) **elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers alleen kan worden doorgevoerd in overeenstemming met de nationale wetgeving en praktijk en door de werkgever aan de werknemer en, in voorkomend geval, aan zijn wettelijk vertegenwoordigers, wordt verstrekt in de vorm van een document en uiterlijk 15 dagen voordat de wijziging van kracht wordt, zoals bepaald in artikel 4;**
- b) elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers door de werkgever **objectief** wordt **gerechtvaardigd;**
- c) **wanneer de wijzigingen van invloed zijn op aspecten die verband houden met artikel 3, lid 2, onder b) tot en met f), h), j), k) en l), de werknemer het recht heeft de arbeidsrelatie te beëindigen voordat de wijziging van kracht wordt en een financiële vergoeding ontvangt in overeenstemming met de nationale wetgeving en praktijk.**

Or. en

Amendement 557

Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 5 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, **en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers** zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt verstrekt in de vorm van een document **en uiterlijk op de dag waarop de verklaring van kracht wordt.**

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt verstrekt in de vorm van een document.

Or. en

Amendement 558

Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 5 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt verstrekt in de vorm van een document en uiterlijk op de dag waarop de verklaring van kracht wordt.

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt verstrekt in de vorm van een document en uiterlijk op de dag waarop de verklaring van kracht wordt, **zoals bepaald in artikel 4, leden 1 en 2.**

Or. en

Amendement 559

Dennis Radtke, Georges Bach

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt **verstrek**t in de vorm van een document en uiterlijk op de dag waarop de verklaring van kracht wordt.

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers zo snel mogelijk door de werkgever **persoonlijk** aan de werknemer wordt **overhandigd** in de vorm van een document en uiterlijk op de dag waarop de verklaring van kracht wordt **overeenkomstig artikel 4, lid 1 bis**.

Or. de

Amendement 560
Danuta Jazłowiecka

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt verstrekt in de vorm van een document en uiterlijk **op de dag waarop** de verklaring van kracht wordt.

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt verstrekt in de vorm van een **schriftelijk** document **of in elektronische vorm** en uiterlijk **zeven dagen nadat** de verklaring van kracht wordt.

Or. en

Amendement 561
Michaela Šojdrová, Romana Tomc, Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt verstrekt in de vorm van een document en uiterlijk op de dag waarop de verklaring van kracht wordt.

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat elke **wezenlijke** wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt verstrekt in de vorm van een document en uiterlijk op de dag waarop de verklaring van kracht wordt.

Or. en

Motivering

Werkgevers moeten verplicht zijn werknemers in kennis te stellen in geval van wijzigingen in de rechten van werknemers, niet bij wijzigingen die bijvoorbeeld louter verwijzingen naar herziene wetten betreffen.

Amendement 562

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Rina Ronja Kari, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt verstrekt in de vorm van een document en uiterlijk **op de dag waarop** de verklaring van kracht wordt.

Amendement

De lidstaten zorgen ervoor dat elke wijziging in de aspecten van de arbeidsrelatie als bedoeld in artikel 3, lid 2, en de aanvullende informatie van artikel 6 voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers zo snel mogelijk door de werkgever aan de werknemer wordt verstrekt in de vorm van een document en uiterlijk **15 dagen voordat** de verklaring van kracht wordt.

Or. en

Amendement 563
Dennis Radtke, Georges Bach, Thomas Mann

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Wijzigingen die louter een weerspiegeling zijn van een wijziging in de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of van de collectieve overeenkomsten van ondernemingsraden, kunnen worden medegedeeld door een verwijzing naar de actuele versie van de genoemde wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of collectieve overeenkomsten van ondernemingsraden.

Or. de

Amendement 564
Joëlle Mélin, Dominique Martin

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Het document met de in artikel 3, lid 2, bedoelde informatie kan ofwel worden verstrekt in een postzending met ontvangstbevestiging door de werknemer, ofwel middels terhandstelling met ontvangstbevestiging. De ontvangst van het document door de werknemer ontheft de werkgever van zijn verplichting.

Or. fr

Amendement 565
Jasenko Selimovic, Lars Adaktusson, Christofer Fjellner, Anna Maria Corazza Bildt, Gunnar Hökmark, Fredrick Federley

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

In geval van wijziging van de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of van de collectieve overeenkomsten waarnaar in de in artikel 4, lid 1, en in voorkomend geval, in artikel 6 genoemde documenten wordt verwezen, is het in lid 1 bedoelde schriftelijke document niet verplicht.

Or. en

Amendement 566

Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Heinz K. Becker, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Het in de eerste alinea genoemde document is niet vereist in geval van een wijziging in de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of collectieve overeenkomsten van ondernemingsraden.

Or. de

Amendement 567

Joëlle Mélin, Dominique Martin

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 5 bis

In het specifieke geval van artikel 3, lid 2, onder l), moeten wijzigingen in de werktijden van deeltijdwerkers ten minste

zeven werkdagen van tevoren worden aangekondigd. De sociale partners mogen echter via collectieve onderhandelingen een termijn van minder dan zeven dagen – maar ten minste drie dagen – vaststellen, mits de werknemer in ruil daarvoor andere voordelen ontvangt.

Or. fr

Amendement 568
Anthea McIntyre

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 6

Schrappen

Aanvullende informatie voor naar het buitenland gedetacheerde of gezonden werknemers

1. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers die moeten werken in een andere lidstaat of derde land dan de lidstaat waar zij gewoonlijk werken, vóór hun vertrek het document als bedoeld in artikel 4, lid 1, ontvangen en dat dit document ten minste de volgende aanvullende gegevens bevat:

- a) het land of de landen waar het werk in het buitenland moet worden verricht en de duur ervan;***
- b) de munteenheid waarin het loon wordt uitbetaald;***
- c) in voorkomend geval, de voordelen in geld en in natura die aan het werk in het buitenland verbonden zijn; die omvatten in het geval van gedetacheerde werknemers die onder Richtlijn 96/71/EG vallen alle toeslagen in verband met de detachering en alle regelingen voor de vergoeding van reis-, verblijf- en maaltijdkosten;***

d) in voorkomend geval, de wijze waarop de terugkeer van de werknemer naar zijn of haar land geregeld is.

2. Indien de werknemer die naar het buitenland wordt gezonden een gedetacheerd werknemer is op wie Richtlijn 96/71/EG van toepassing is, dan zorgen de lidstaten ervoor dat hij of zij bovendien in kennis wordt gesteld van:

a) het loon waarop de werknemer recht heeft in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving van de ontvangende lidstaat;

b) de link naar de nationale website(s) die door de ontvangende lidstaat /lidstaten uit hoofde van artikel 5, lid 2, van Richtlijn 2014/67/EU is (zijn) ontwikkeld.

3. De informatie over de in lid 1, onder b), en in lid 2, onder a), bedoelde gegevens mag in voorkomend geval bestaan uit een verwijzing naar de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

4. Tenzij de lidstaten anders bepalen, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.

Or. en

Amendement 569

Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Aanvullende informatie voor naar het buitenland **gedetacheerde of** gezonden

Aanvullende informatie voor naar het

werknemers

buitenland gezonden werknemers

Or. en

Amendement 570

Heinz K. Becker

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Aanvullende informatie voor naar het
buitenland gedetacheerde *of gezonden*
werknemers

Aanvullende informatie voor naar het
buitenland gedetacheerde werknemers

Or. de

Amendement 571

Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Heinz K. Becker, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 1 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers die moeten werken in een andere lidstaat of derde land dan de lidstaat waar zij gewoonlijk werken, vóór hun vertrek het document als bedoeld in artikel 4, lid 1, ontvangen en dat dit document ten minste de volgende aanvullende gegevens bevat:

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie)

Or. de

Amendement 572

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Rina Ronja Kari, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 1 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers die moeten werken in een andere lidstaat of derde land dan de lidstaat waar zij gewoonlijk werken, vóór hun vertrek het document als bedoeld in artikel 4, lid 1, ontvangen en dat dit document ten minste de volgende aanvullende gegevens bevat:

Amendement

1. De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers die moeten werken in een andere lidstaat of derde land dan de lidstaat waar zij gewoonlijk werken, **15 dagen** vóór hun vertrek het document als bedoeld in artikel 4, lid 1, ontvangen en dat dit document ten minste de volgende aanvullende gegevens bevat:

Or. en

Amendement 573

Javi López, Evelyn Regner, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1 – letter a**

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) het land of de landen waar het werk in het buitenland moet worden verricht en de duur ervan;

Amendement

a) het land of de landen **en de precieze locatie of locaties** waar het werk in het buitenland moet worden verricht en de duur ervan;

Or. en

Amendement 574

Danuta Jazlowiecka

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1 – letter a**

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) het land of de landen waar het werk in het buitenland moet worden verricht en de duur ervan;

Amendement

a) het land of de landen waar het werk in het buitenland moet worden verricht en de **voorzienne** duur ervan;

Or. en

Amendement 575

Dieter-Lebrecht Koch, Sven Schulze, Heinz K. Becker, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 1 – letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) in voorkomend geval, de voordelen in geld en in natura die aan het werk in het buitenland verbonden zijn; **die omvatten in het geval van gedetacheerde werknemers die onder Richtlijn 96/71/EG vallen alle toeslagen in verband met de detachering en alle regelingen voor de vergoeding van reis-, verblijf- en maaltijdkosten;**

Amendement

c) in voorkomend geval, de voordelen in geld en in natura die aan het werk in het buitenland verbonden zijn;

Or. de

Amendement 576

Danuta Jazłowiecka

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 1 – letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) in voorkomend geval, de voordelen in geld en in natura die aan het werk in het buitenland verbonden zijn; die omvatten in het geval van gedetacheerde werknemers die onder Richtlijn 96/71/EG vallen **alle** toeslagen in verband met de detachering en **alle** regelingen voor de vergoeding van reis-, verblijf- en maaltijdkosten;

Amendement

c) in voorkomend geval, de voordelen in geld en in natura die aan het werk in het buitenland verbonden zijn; die omvatten in het geval van gedetacheerde werknemers die onder Richtlijn 96/71/EG vallen toeslagen in verband met de detachering en regelingen voor de vergoeding van reis-, verblijf- en maaltijdkosten;

Or. en

Amendement 577

Javi López, Evelyn Regner, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1 – letter d bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

d bis) de regelingen voor de mogelijke verlenging of verkorting van de werkperiode;

Or. en

Amendement 578
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1 – letter d bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

d bis) in voorkomend geval, de wijzigingen in de socialezekerheidssituatie van de werknemer.

Or. en

Amendement 579
Javi López, Evelyn Regner, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Siôn Simon, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1 – letter d ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

d ter) de naam van de directe leidinggevende in de locatie of locaties waar het werk in het buitenland wordt verricht;

Or. en

Amendement 580

Javi López, Evelyn Regner, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 1 – letter d quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

d quater) de regels betreffende feestdagen in het land of de landen waar het werk in het buitenland wordt verricht;

Or. en

Amendement 581

Javi López, Evelyn Regner, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 1 – letter d quinquies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

d quinquies) in voorkomend geval, de wijzigingen in belasting- en socialezekerheidsregelingen voor de periode waarin het werk in het buitenland wordt verricht.

Or. en

Amendement 582

Dieter-Lebrecht Koch, Sven Schulze, Heinz K. Becker, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2. Indien de werknemer die naar het buitenland wordt gezonden een gedetacheerd werknemer is op wie

Schrappen

Richtlijn 96/71/EG van toepassing is, dan zorgen de lidstaten ervoor dat hij of zij bovendien in kennis wordt gesteld van:

a) het loon waarop de werknemer recht heeft in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving van de ontvangende lidstaat;

b) de link naar de nationale website(s) die door de ontvangende lidstaat /lidstaten uit hoofde van artikel 5, lid 2, van Richtlijn 2014/67/EU is (zijn) ontwikkeld.

Or. de

Amendement 583

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Indien de werknemer die naar het buitenland wordt gezonden een gedetacheerd werknemer is op wie Richtlijn 96/71/EG van toepassing is, dan zorgen de lidstaten ervoor dat hij of zij bovendien in kennis wordt gesteld van:

Amendement

2. Indien de werknemer die naar het buitenland wordt gezonden een gedetacheerd werknemer is op wie Richtlijn 96/71/EG van toepassing is, dan zorgen de lidstaten ervoor dat hij of zij bovendien **overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 4 en 5** in kennis wordt gesteld van:

Or. en

Amendement 584

Georges Bach, Dennis Radtke

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Indien de werknemer die naar het buitenland wordt gezonden een gedetacheerd werknemer is op wie Richtlijn 96/71/EG van toepassing is, dan zorgen de lidstaten ervoor dat hij of zij bovendien in kennis wordt gesteld van:

Amendement

2. Indien de werknemer die naar het buitenland wordt gezonden een gedetacheerd werknemer is op wie Richtlijn 96/71/EG van toepassing is, dan zorgen de lidstaten ervoor dat hij of zij bovendien **ten minste** in kennis wordt gesteld van:

Or. en

Amendement 585
Danuta Jazłowiecka

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) het loon waarop de werknemer recht heeft in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving van de ontvangende lidstaat;

Amendement

a) het loon waarop de werknemer recht heeft in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving van de ontvangende lidstaat **op basis van de informatie die ter beschikking wordt gesteld op de enige officiële nationale website uit hoofde van artikel 5, lid 2, van Richtlijn 2014/67/EU;**

Or. en

Amendement 586
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) het loon waarop de werknemer recht heeft in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving van de ontvangende lidstaat;

Amendement

a) **de arbeidsvoorwaarden overeenkomstig artikel 3, lid 1, van Richtlijn 96/71/EG, met inbegrip van** het loon waarop de werknemer recht heeft in

overeenstemming met de toepasselijke wetgeving van de ontvangende lidstaat;

Or. en

Amendement 587
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De werkgever stelt de werknemer door middel van papieren of elektronische documenten in kennis van de geldende voorschriften.

Or. en

Amendement 588
Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Evelyn Regner, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Brando Benifei, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. De lidstaten zien erop toe dat deze kennisgevingen voldoen aan de bepalingen van de artikelen 4 en 5 van deze richtlijn en dat de werkgever de aanvullende informatie over de toepasselijke voorschriften in schriftelijke of elektronische vorm aan de werknemer verstrekt. Ongeacht de vorm moet de ontvangst van de informatie door de werknemer worden bevestigd, het moet mogelijk zijn de informatie op te slaan en af te drukken, en de informatie moet eenvoudig toegankelijk zijn voor de werknemer en de arbeidsinspectie.

Amendement 589
Siôn Simon, Lucy Anderson

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De informatie over de in lid 1, onder b), en in lid 2, onder a), bedoelde gegevens mag in voorkomend geval bestaan uit een verwijzing naar de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Schrappen

Amendement 590
Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Georgi Pirinski, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De informatie over de in lid 1, onder b), en in lid 2, onder a), bedoelde gegevens mag in voorkomend geval bestaan uit een verwijzing naar de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Schrappen

Amendement 591
Robert Rochefort

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De informatie over de in lid 1, onder b), en in lid 2, onder a), bedoelde gegevens mag in voorkomend geval bestaan uit een verwijzing naar de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Schrappen

Or. fr

Amendement 592

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De informatie over de in lid 1, onder b), en in lid 2, onder a), bedoelde gegevens *mag in voorkomend geval bestaan uit een verwijzing naar de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.*

3. De informatie over de in lid 1, onder b), en in lid 2, onder a), bedoelde gegevens *wordt in een schriftelijk document in de taal van de werknemer aan de werknemer overhandigd en kan, indien de werknemer hierom verzoekt, tevens langs elektronische weg worden verstrekt en verstuurd, mits het document eenvoudig toegankelijk is voor de werknemer, de ontvangst wordt bevestigd en het document kan worden opgeslagen en afgedrukt.*

Or. en

Amendement 593

Michaela Šojdrová, Romana Tomc, Danuta Jazłowiecka, Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De informatie over de in lid 1, onder b), en in lid 2, onder a), bedoelde gegevens mag in voorkomend geval bestaan uit een verwijzing naar de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Amendement

3. De informatie over de in lid 1, onder b), en in lid 2, onder a), bedoelde gegevens mag in voorkomend geval bestaan uit een verwijzing naar de **specifieke wettelijke bepalingen, regelgeving en** bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden, **mits deze collectieve overeenkomsten eenvoudig toegankelijk zijn voor de werknemer.**

Or. en

Amendement 594
Tamás Meszerics
namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De informatie over de in lid 1, onder b), en in lid 2, onder a), bedoelde gegevens **mag in voorkomend geval bestaan uit een** verwijzing naar de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Amendement

3. De informatie over de in lid 1, onder b), en in lid 2, onder a), bedoelde gegevens **wordt schriftelijk verstrekt, met duidelijke vermelding van de** verwijzing naar de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Or. en

Amendement 595
Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Heinz K. Becker, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De informatie over de in lid 1, onder b), **en in lid 2, onder a)**, bedoelde gegevens mag in voorkomend geval bestaan uit een verwijzing naar de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Amendement

3. De informatie over de in lid 1, onder b), bedoelde gegevens mag in voorkomend geval bestaan uit een verwijzing naar de wettelijke, bestuursrechtelijke of statutaire bepalingen of de collectieve overeenkomsten die voor de bedoelde onderwerpen gelden.

Or. de

Amendement 596
Claude Rolin

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. *Tenzij de lidstaten anders bepalen, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.*

Amendement

Schrappen

Or. fr

Amendement 597
Joëlle Mélin, Dominique Martin

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. *Tenzij de lidstaten anders bepalen, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.*

Amendement

Schrappen

Amendement 598

Javi López, Sergio Gutiérrez Prieto, Agnes Jongerius, Michael Detjen, Miapetra Kumpula-Natri, Joachim Schuster, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 4**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Tenzij de lidstaten anders bepalen, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.

Schrappen

Or. en

Amendement 599

Paloma López Bermejo, Tania González Peñas, Patrick Le Hyaric, Kostadinka Kuneva, Kostas Chrysogonos, João Pimenta Lopes

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 4**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Tenzij de lidstaten anders bepalen, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.

Schrappen

Or. en

Amendement 600

Siôn Simon, Lucy Anderson

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 4**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Tenzij de lidstaten anders bepalen, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.

Schrappen

Or. en

Amendement 601

Tamás Meszerics

namens de Verts/ALE-Fractie

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Tenzij de lidstaten anders bepalen, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.

Schrappen

Or. en

Amendement 602

Michael Detjen, Evelyn Regner

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Tenzij de lidstaten anders bepalen, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.

4. Tenzij de lidstaten anders bepalen, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder **binnen een periode van drie maanden of drie weken binnen een**

periode van twee maanden bedraagt.

Or. en

Amendement 603

Michaela Šojdrová, Romana Tomc, Danuta Jazłowiecka, Ádám Kósa

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. Tenzij de lidstaten anders **bepalen**, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.

Amendement

4. Tenzij de **wetgeving van de** lidstaten **die op de arbeidsovereenkomst van toepassing is** anders **bepaalt**, zijn de leden 1 en 2 niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.

Or. en

Amendement 604

Dieter-Lebrecht Koch, Thomas Mann, Sven Schulze, Heinz K. Becker, Markus Pieper

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 6 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. Tenzij de lidstaten anders **bepalen**, **zijn de leden 1 en 2** niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.

Amendement

4. Tenzij de lidstaten anders **bepalen**, **is lid 1** niet van toepassing wanneer de duur van elke werkperiode buiten de lidstaat waar de werknemer gewoonlijk werkt vier opeenvolgende weken of minder bedraagt.

Or. de