

# EUROPAPARLAMENTET

2004



2009

---

*Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män*

**2007/2146(INI)**

20.11.2007

## YTTRANDE

från utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

för utskottet för sysselsättning och sociala frågor

Gemenskapens arbetsmiljöstrategi 2007–2012  
(2007/2146(INI))

Föredragande: Edit Bauer

PA\_NonLeg

## FÖRSLAG

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor, som ansvarigt utskott, att införa följande punkter i sitt resolutionsförslag:

- A. Arbetsrelaterade risker för kvinnors hälsa och säkerhet har underskattats och försumrats jämfört med riskerna för mäns hälsa och säkerhet, vad gäller såväl förebyggande åtgärder som forskning<sup>1</sup>.
- B. Andelen anställda på den svarta arbetsmarknaden utan försäkringar är större bland kvinnor än bland män, något som oundvikligen får svåra konsekvenser för säkerhets- och hälsovillkoren i deras arbete.
- C. Enligt studier och mätningar löper kvinnor i sektorer som kännetecknas av arbetsintensifiering och avsaknad av lämpliga ergonomiska föreskrifter de största säkerhets- och hälsoriskerna på arbetsplatsen.
- D. De vanligaste hälsoproblem som kvinnor drabbas av och som kan hänföras till deras arbetsvillkor är muskuloskeletala besvär och psykiska problem.
- E. Gemenskapens arbetsmiljödirektiv är könsneutrala och därför är det inte möjligt att ägna tillräcklig uppmärksamhet åt de särskilda arbetsmiljöriskerna för kvinnliga arbetstagare.
- F. Många arbetstagare, såväl manliga som kvinnliga, över hela EU löper olika risker på arbetsplatsen: kemiska, biologiska och fysiska agens, bristfälliga ergonomiska förhållanden och en komplex blandning av olycks- och säkerhetsrisker samt olika psykosociala riskfaktorer.
- G. Kvinnor och män utgör inte någon homogen grupp. Därför måste strategierna och åtgärderna vara specifikt anpassade till de specifika arbetsplatserna och ta hänsyn till att vissa faktorer kan påverka kvinnor och män olika.
- H. Kvinnliga arbetstagare löper helt andra risker på arbetsplatsen än manliga, dels för att de i realiteten tenderar att utföra typiskt ”kvinnliga” yrkesuppgifter, dels på grund av att det ökade ansvar som kvinnor har både på och utanför arbetsplatsen skapar ytterligare påfrestningar och risker för deras psykiska och fysiska hälsa.
- I. Man måste ha rådets direktiv 92/85/EEG av den 19 oktober 1992 om åtgärder för att förbättra säkerhet och hälsa på arbetsplatsen för arbetstagare som är gravida, nyligen har fött barn eller ammar, i åtanke liksom rådets direktiv 86/613/EEG av den 11 december 1986 om tillämpningen av principen om likabehandling av kvinnor och män med egen rörelse, bland annat jordbruk, samt om skydd för kvinnor med egen rörelse under havandeskap och moderskap.

---

<sup>1</sup> Faktblad nr 42, Europeiska arbetsmiljöbyrån.

- J. Statistik över anmälda olyckor och sjukdomar skulle kunna fungera som den mest direkta indikatorn för att jämföra de risker kvinnor och män utsätts för.
- K. Man kan hantera konsekvenserna av politiken på ett bättre sätt endast om man tar hänsyn till de hälsomässiga skillnaderna mellan kvinnor och män.
1. Europaparlamentet poängterar vikten av att integrera ett jämställdhetsperspektiv i arbetsmiljöfrågor och välkomnar kommissionens uppmaning om att det bör utarbetas särskilda metoder för könsspecifika konsekvensanalyser av arbetsmiljön. Parlamentet kritiserar emellertid kommissionen för att inte i tillräcklig utsträckning beakta jämställdhetsintegrering vare sig i sitt meddelande, i sina mål för gemenskapens arbetsmiljöstrategi 2007–2012 eller i någon av sina konsekvensanalyser<sup>1</sup>.
  2. Europaparlamentet beklagar att underrapportering av olyckor och sjukdomar är vanligt förekommande och att de officiella rapporteringskraven ofta inte omfattar alla kategorier av arbetstagare, exempelvis personer som arbetar i den informella ekonomin, varav de flesta är kvinnor.
  3. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att göra en bedömning av tillgången till könsspecifik statistik på gemenskapsnivå över livshotande och icke livshotande arbetssjukdomar.
  4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att tillämpa de befintliga arbetsmiljödirektiven på ett mer könsinriktat sätt, att göra en könsuppdelad konsekvensanalys samt att ratificera ILO:s konvention från 2006 om arbetarskydd och arbetsmiljö.
  5. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att allvarligt beakta olikheterna mellan kvinnliga och manliga arbetstagare när det gäller arbetsmiljörisker och att motverka dessa risker olika i fråga om social och fysisk infrastruktur.
  6. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att som ett led i främjandet av sysselsättningen bland äldre arbetstagare vidta arbetsmiljöåtgärder som är anpassade till äldre arbetstagares behov och till kvinnors och mäns särdrag.
  7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att tillhandahålla en effektivt fungerande övervakning som syftar till att förbättra tillämpningen av arbetsmiljölagstiftningen, med särskild hänsyn till kvinnor och moderskap.
  8. Europaparlamentet understryker att fast arbete är en starkt bidragande faktor till hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.
  9. Europaparlamentet framhåller vikten av att undersöka vilka konsekvenser användningen av viss arbetsutrustning samt arbetsmiljön har för gravida och ammande kvinnor.
  10. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att garantera att kvinnor är väl företrädna vid beslut om arbetsmiljöfrågor på alla nivåer.

---

<sup>1</sup> SEK(2007)0214, 0215, 0216.

11. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att försäkra sig om ett kvinnligt deltagande i yrkesinspektörskommittén så att kvinnors specifika rättigheter och behov när det gäller arbetsmiljöfrågor tas till vara på ett bättre sätt.
12. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att förbättra förebyggandet av arbetsskador och arbetsmiljörisker som ett led i en helhetsstrategi för arbetsmiljöpolitiken, med särskild tyngdpunkt på information till och utbildning av arbetstagarna, och att inkludera en god balans mellan arbete och fritid som en relevant fråga i arbetsmiljöpolitiken så att hänsyn tas till kvinnors dubbla arbetsbelastning samt att främja denna balans. I detta sammanhang bör man även beakta att kvinnor i större utsträckning än män har osäkra anställningsformer på arbetsmarknaden.
13. Europaparlamentet påpekar att fullständig tillgång till hälso- och sjukvård är den mest brådskande och nödvändiga formen av moderskapsskydd. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa full tillgång till hälso- och sjukvård på lika villkor både för mödrar som arbetar inom den informella sektorn med oförsäkrat svartarbete och för mödrar med oavlönat arbete i hemmet.
14. Europaparlamentet understryker att behovet av att analysera de risker som kvinnor och män står inför och att vidta lämpliga åtgärder inte innebär att man ska återinföra skyddande, exkluderande åtgärder eller att utforma olika arbetsuppgifter för kvinnor och män.
15. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna och kommissionen att tillämpa en systematisk, könsmedveten strategi när man utvecklar arbetsmiljöstrategier på nationell nivå och på gemenskapsnivå och när man samlar in statistik, genomför undersökningar och forskar om arbetsmiljö. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna och kommissionen att utnyttja de finansieringsmöjligheter som Progress-programmet erbjuder på detta område, särskilt i avsnittet om jämställdhet.
16. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna och kommissionen att ägna mer uppmärksamhet åt nya riskfaktorer, såsom trakasserier, våld och mobbning från kunder på arbetsplatsen inom den offentliga sektorn, som i huvudsak har kvinnliga anställda.
17. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att vidta särskilda åtgärder för att se till att personer som tvingats sluta arbeta tillfälligt på grund av en arbetsskada eller arbetssjukdom kan återintegreras normalt i yrkeslivet. Parlamentet konstaterar att kvinnor visserligen totalt sett är mindre utsatta än män, men att de oftare drabbas av vissa hälsoproblem som muskuloskeletala besvär.
18. Europaparlamentet efterlyser åtgärder som tillgodoser kvinnors rätt till säkerhet och hälsa på atypiska arbetsplatser, exempelvis vid vård av sjuka i hemmet.
19. Europaparlamentet uppmärksammar att hälsovillkoren för de anställda kan vara sämre i små och medelstora företag än i större företag, även inom samma industrisektor eller liknande industrisektorer. Parlamentet uppmanar därför medlemsstaterna att vidta lämpliga åtgärder för att främja och stödja arbetsmiljön i små och medelstora företag och att garantera en hög skyddsnivå för inhyrd personal, som i hög grad utgörs av kvinnor.

20. Europaparlamentet poängterar vikten av att i läroplaner och utbildningssystem i allmänhet beakta koncept som tar fasta på faror, risker och förebyggande åtgärder, eftersom detta är ett effektivt sätt att skapa en stark, stabil och förebyggande arbetsmiljökultur.

## RESULTAT AV SLUTOMRÖSTNINGEN I UTSKOTTET

<b>Antagande</b>	20.11.2007
<b>Slutomröstning: resultat</b>	+ : 23 - : 0 0 : 0
<b>Slutomröstning: närvarande ledamöter</b>	Edit Bauer, Hiltrud Breyer, Ilda Figueiredo, Věra Flasarová, Livia Járóka, Piia-Noora Kauppi, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou, Esther De Lange, Roselyne Lefrançois, Siiri Oviir, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Zita Pleštinská, Anni Podimata, Christa Prets, Teresa Riera Madurell, Eva-Britt Svensson, Anna Záborská
<b>Slutomröstning: närvarande suppleant(er)</b>	Jill Evans, Iratxe García Pérez, Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, Donata Gottardi, Anna Hedh, Filiz Hakaeva Hyusmenova
<b>Slutomröstning: närvarande suppleant(er) (art. 178.2)</b>	