



2016/2269(INI)

27.6.2017

STANOWISKO W FORMIE POPRAWEK

Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia

dla Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

w sprawie zwalczania nierówności jako czynnika sprzyjającego tworzeniu
miejsc pracy i wzrostowi
(2016/2269(INI))

Sprawozdawczyni komisji opiniodawczej: Agnieszka Kozłowska-Rajewicz

PA_Legam

POPRAWKI

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia zwraca się do Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, jako komisji przedmiotowo właściwej, o wzięcie pod uwagę następujących poprawek:

Poprawka 1

Projekt rezolucji
Motyw B a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

Ba. *mając na uwadze, że duże i nadal pogłębiające się nierówności nie tylko opóźniają postępy na drodze do likwidacji ubóstwa, ale także niweczą wszelkie wysiłki zmierzające do większej integracji i spójności społecznej;*

Poprawka 2

Projekt rezolucji
Motyw C a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

Ca. *mając na uwadze, że należy sprawić, by kobiety miały większy udział w rynku pracy dzięki wdrożeniu istniejącego prawodawstwa w dziedzinie równouprawnienia kobiet i mężczyzn oraz uaktualnieniu obowiązujących ram politycznych z myślą o poprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym;*

Poprawka 3

Projekt rezolucji
Motyw C a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

Ca. mając na uwadze, że polityka oszczędnościowa, której domaga się Komisja i którą prowadzą państwa członkowskie, w powiązaniu z kryzysem gospodarczym ostatnich lat, jeszcze bardziej pogłębiła nierówności i dotknęła w szczególności kobiety, spychając je coraz bardziej w ubóstwo i coraz bardziej wykluczając je z rynku pracy;

Poprawka 4

Projekt rezolucji
Motyw C b (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

Cb. mając na uwadze, że istnieje pozytywna zależność między większym równouprawnieniem kobiet i mężczyzn a dynamiczniejszym wzrostem gospodarczym, integracją, tworzeniem miejsc pracy oraz dobrobytem;

Poprawka 5

Projekt rezolucji
Motyw C b (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

Cb. mając na uwadze, że zasada równouprawnienia płci stanowi narzędzie do walki z ubóstwem kobiet, gdyż ma pozytywny wpływ na wydajność i wzrost gospodarczy oraz prowadzi do aktywniejszego udziału kobiet w rynku pracy, co z kolei przynosi wielorakie korzyści społeczne i gospodarcze;

Poprawka 6

Projekt rezolucji Motyw C c (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

Cc. mając na uwadze, że równouprawnienie kobiet i mężczyzn jest kluczowym atutem ekonomicznym, jeżeli chodzi o propagowanie zrównoważonego i integracyjnego wzrostu gospodarczego oraz niwelowanie nierówności na rynku pracy i jest nie tylko środkiem zapewniania równego traktowania, ale również skuteczności i konkurencyjności na rynku pracy;

Poprawka 7

Projekt rezolucji Motyw F a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

Fa. mając na uwadze, że europejskie strategie na rzecz eliminacji ubóstwa są niezbędne do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju dla wszystkich;

Poprawka 8

Projekt rezolucji Motyw I a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

Ia. mając na uwadze, że kobiety znacznie dotkliwiej odczuwają skutki kryzysu, a także że zielone miejsca pracy okazują się bardziej odporne na kryzysy niż inne;

Poprawka 9

Projekt rezolucji Ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

1a. ubolewa nad polityką oszczędnościową, która w połączeniu z kryzysem gospodarczym pogłębia ubóstwo, w szczególności wśród kobiet;

Poprawka 10

Projekt rezolucji Ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

1a. zwraca się do Komisji, by dokonała oceny, w jakim stopniu pogłębiające się nierówności mogą mieć wpływ na powyższe kwestie oraz by opracowała strategię zmierzającą do przeciwdziałania tym zagrożeniom;

Poprawka 11

Projekt rezolucji Ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

2a. wzywa do wprowadzenia europejskiej strategii wyznaczania krajowych celów w zakresie redukcji nierówności;

Poprawka 12

Projekt rezolucji Ustęp 7 a (nowy)

7a. zauważa, że Komisja zareagowała na jego wezwanie do zapewnienia lepszej równowagi między pracą a życiem prywatnym w odniesieniu do kobiet i mężczyzn mieszkających i pracujących w UE za pośrednictwem wniosków o charakterze nieustawodawczym i wniosku ustawodawczego przewidującego kilka rodzajów urlopów w celu sprostania wyzwaniom XXI wieku; podkreśla, że wnioski przedstawione przez Komisję stanowią dobrą podstawę do poprawy równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz uelastycznienia warunków pracy zarówno kobiet, jak i mężczyzn, co jest sposobem zmniejszenia nierówności w pracy odpłatnej i nieodpłatnej;

Poprawka 13

Projekt rezolucji Ustęp 10 a (nowy)

10a. wskazuje, że chociaż kobiety stanowią większość (60 %) absolwentów uczelni wyższych w UE, wskaźnik ich zatrudnienia i rozwój ich kariery zawodowej nie odzwierciedlają ich pełnego potencjału; podkreśla, że osiągnięcie długofalowego wzrostu gospodarczego sprzyjającego integracji społecznej jest uzależnione od wyeliminowania rozdziewięku między osiągnięciami kobiet w procesie edukacji a ich sytuacją na rynku pracy, przede wszystkim dzięki przewyciężeniu poziomej i pionowej segregacji w zatrudnieniu;

Poprawka 14

Projekt rezolucji Ustęp 10 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

10a. *wzywa Komisję do opracowania statystyk na temat rosnącego bezrobocia w UE, które pokazywałyby nierówności w rozbiciu na wiek i płeć, a także wskazywały nierówności między osobami mieszkającymi na obszarach wiejskich i miejskich;*

Poprawka 15

Projekt rezolucji Ustęp 10 b (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

10b. *podkreśla, że likwidacja różnic w emeryturach kobiet i mężczyzn i zapobieganie im oraz ograniczenie ubóstwa wśród kobiet w podeszłym wieku uzależnione są przede wszystkim od stworzenia warunków umożliwiających kobietom odprowadzanie takich samych składek emerytalnych, co można osiągnąć w drodze większej integracji kobiet na rynku pracy i ochrony równych szans w zakresie płacy, rozwoju kariery i możliwości wykonywania pracy w pełnym wymiarze godzin;*

Poprawka 16

Projekt rezolucji Ustęp 10 c (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

10c. *podkreśla, że przedsiębiorczość*

kobiet stanowi ważny element gospodarki UE, który ma kluczowe znaczenie dla eliminowania nierówności i wspierania niezależności finansowej kobiet, w związku z czym należy ją promować i wspierać, w szczególności dzięki kształceniu i szkoleniu zawodowemu, wspieraniu prawa własności kobiet, sieci przedsiębiorców, dostępowi do inwestycji i kredytów, a także propagowaniu włączania kobiet w struktury zarządzania;

Poprawka 17

Projekt rezolucji Ustęp 10 d (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

10d. podkreśla, jak ważne jest dalsze wspieranie przedsiębiorczości cyfrowej wśród kobiet i zachęcanie do niej, gdyż kobiety stanowią jedynie 19 % przedsiębiorców w tym sektorze; podkreśla, że digitalizacja oferuje nowe możliwości w zakresie przedsiębiorczości kobiet, w tym przedsiębiorczości cyfrowej na niewielką skalę, która w wielu przypadkach nie wymaga dużego kapitału założycielskiego, a także w zakresie przedsiębiorstw prowadzonych w ramach gospodarki społecznej, które przyczyniają się do poprawy integracji społecznej; w związku z tym zaleca państwowemu członkowskim, by prowadziły działania na rzecz podnoszenia umiejętności cyfrowych kobiet i dziewcząt, umiejętności cyfrowych w ogóle oraz stymulowania włączenia cyfrowego, zarówno w sektorze ICT, jak i poza nim, gdyż coraz więcej stanowisk wymaga umiejętności cyfrowych, zważywszy że włączenie cyfrowe może być sposobem walki z nierównościami płac kobiet i mężczyzn, ponieważ wynagrodzenia za pracę wymagającą umiejętności cyfrowych są zasadniczo

wyższe;

Poprawka 18

Projekt rezolucji
Ustęp 10 e (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

10e. zachęca państwa członkowskie, by rozważyły wprowadzenie dostosowanego do wieku kształcenia z zakresu ICT na wczesnym etapie edukacji, z położeniem szczególnego nacisku na zachęcanie dziewcząt do rozwijania zainteresowań i umiejętności w dziedzinie cyfrowej i ochronę ich przed ograniczającymi i negatywnymi stereotypami;

Poprawka 19

Projekt rezolucji
Ustęp 11 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

11a. wzywa Komisję do poświęcenia szczególnej uwagi młodym ludziom w wieku poniżej 30 lat, jako że są oni często pomijani, zwłaszcza jeśli zamieszkują regiony o wysokim wskaźniku bezrobocia; zauważa, że zaniedbanie to dotyczy w szczególności młodych kobiet zamieszkujących te obszary;

Poprawka 20

Projekt rezolucji
Ustęp 11 b (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

11b. *wzywa Komisję i państwa członkowskie, by zwracały uwagę na potrzebę wspierania ekologicznych miejsc pracy i podnoszenia poziomu zatrudnienia na obszarach wiejskich i obszarach podupadających oraz uczynienia ich bardziej atrakcyjnymi dla kobiet;*

Poprawka 21

Projekt rezolucji
Ustęp 29 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

29a. *zwraca uwagę, że w Europie ubóstwem dotknięte są głównie kobiety, a w szczególności kobiety samotnie wychowujące dzieci oraz kobiety młode i w starszym wieku; zwraca uwagę, że obniżenie poziomu ubóstwa o 20 mln osób do 2020 r. można osiągnąć dzięki strategiom walki z ubóstwem, które będą opierały się na aspekcie płci oraz koncentrowały się przede wszystkim na wspieraniu udziału kobiet w rynku pracy oraz rozszerzaniu go;*

Poprawka 22

Projekt rezolucji
Ustęp 30 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

30a. *zachęca państwa członkowskie do zagwarantowania godnych emerytur, w tym minimalnych emerytur krajowych, w celu zagwarantowania, że nikt – a zwłaszcza kobiety, które i tak już cierpią z powodu niskich emerytur wynikających z różnic w wynagrodzeniach w latach*

zatrudnienia – nie będzie dodatkowo narażony na gorsze warunki ekonomiczne na emeryturze;

Poprawka 23

Projekt rezolucji Ustęp 30 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

30a. zwraca uwagę, że nowe technologie powinno się uznawać za podstawowe narzędzie tworzenia nowych miejsc pracy i za szansę wydzwignięcia kobiet z ubóstwa;

Poprawka 24

Projekt rezolucji Ustęp 30 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

30a. zauważa, że ubóstwo nadal mierzy się w na podstawie łącznego dochodu gospodarstwa domowego, przy założeniu, że wszyscy jego członkowie zarabiają tyle samo i równo dzielą się zasobami; apeluje o zindywidualizowanie praw i obliczeń w oparciu o dochody indywidualne, aby ukazać rzeczywiste rozmiary ubóstwa wśród kobiet;

Poprawka 25

Projekt rezolucji Ustęp 32 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

32a. przypomina o istotnej roli usług publicznych w osiągnięciu

równouprawnienia płci; zauważa, że wydatki w tej dziedzinie należy postrzegać jako inwestycje, które w przyszłości zaowocują korzyściami gospodarczymi i którym należy poświęcić szczególną uwagę w ramach zarządzania gospodarką UE i w unijnych zasadach nadzoru budżetowego;

Poprawka 26

Projekt rezolucji Ustęp 32 b (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

32b. ponawia apel do Rady, by szybko przyjęła dyrektywę w sprawie równouprawnienia płci na stanowiskach dyrektorów niewykonawczych spółek giełdowych, co będzie stanowiło ważny pierwszy krok do osiągnięcia równej reprezentacji płci w sektorze publicznym i prywatnym;

INFORMACJE O PRZYJĘCIU OPINII W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

Data przyjęcia	26.6.2017
----------------	-----------