



**2018/0206(COD)**

14.11.2018

## **AVIZ**

al Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la propunerea de regulament al Parlamentului European și al  
Consiliului privind Fondul social european Plus (FSE+)  
(COM(2018)0382 – C8-0232/2018 – 2018/0206(COD))

Raportoare pentru aviz: Agnieszka Kozłowska-Rajewicz

PA\_Legam

## JUSTIFICARE SUCCINTĂ

Fondul social european Plus, care face parte din bugetul UE pentru perioada 2021-2027, va constitui principalul instrument financiar pentru consolidarea dimensiunii sociale a Europei, transpunând în practică principiile pilonului european al drepturilor sociale.

Regulamentul FSE+ stabilește o legătură directă între obiectivele FSE+ și cele trei capitoare ale pilonului: 1) egalitatea de șanse și accesul la piața muncii (inclusiv sisteme de educație și formare de calitate și incluzive), 2) condiții de muncă echitabile și 3) protecție și incluziune socială.

FSE+ va rămâne principalul instrument al UE pentru investiții în politici și reforme care să consolideze competențele și nivelul de educație al lucrătorilor, inclusiv competențele digitale, făcându-i apti să se adapteze unei piețe a forței de muncă în schimbare.

Raportarea subliniază importanța educației copiilor preșcolari ca investiție eficientă pentru învățarea pe tot parcursul vieții și pentru evitarea inegalităților încă de la o vârstă fragedă.

Raportarea atrage, de asemenea, atenția asupra decalajului digital existent între femei și bărbați și propune remedierea acestuia în sectoarele TIC și STIM, promovând reconversia și recalificarea femeilor și a fetelor, precum și o educație în domeniul TIC adecvată vârstei în clasele primare, inspirând fetele să-și dezvolte interesul și talentul în domeniul digital.

FSE+ va sprijini acțiunile Uniunii în domeniul sănătății, contribuind la modernizarea sistemelor de sănătate din statele membre.

Raportarea dorește să sublinieze, în acest sens, importanța reintegrării pe piața muncii a persoanelor care au avut de suferit din cauza unor grave boli pe termen lung, acordând atenția cuvenită perspectivei de gen.

Situația femeilor pe piața muncii este în continuare problematică - rata de ocupare a forței de muncă în rândul femeilor este de 64 % în medie în UE, în timp ce în rândul bărbaților este de 76 %. După cum arată dovezile, principalul motiv al inactivității pe piața muncii pentru femei este legat de lipsa posibilității de a concilia activ viața profesională cu responsabilitățile familiale.<sup>1</sup>

Pentru a sprijini angajarea în viața activă, a combate discrepanțele de gen în ocuparea forței de muncă și pentru a crește participarea femeilor pe piața muncii, raportul pune un accent special pe importanța politicilor care favorizează echilibrul dintre viața profesională și cea privată și pe dezvoltarea infrastructurii de asistență la nivelul statelor membre, incluzând și asistența pe termen lung pentru persoanele în vârstă și persoanele cu dizabilități.

Există o diferență considerabilă între sexe în ceea ce privește proporția tinerilor care nu au un loc de muncă și nici nu urmează o formă de educație sau de formare. În 2017, peste o cincime (21,5 %) dintre tineri (20-34 de ani) din UE-28 erau neîncadrate în muncă sau în vreun program de educație ori formare, în timp ce ponderea tinerilor în aceeași situație era cu 8,5 puncte procentuale mai scăzută, de 13,0 %<sup>2</sup>.

Există o serie de factori care pot explica acest decalaj de gen, printre care:

---

<sup>1</sup> Date furnizate de DG JUST

<sup>2</sup> Eurostat

- convențiile sau presiunile sociale, care tind să acorde o importanță mai mare rolului femeii în cadrul familiei și rolului bărbatului la locul de muncă;
- consilierea pentru carieră, care poate consolida segregarea de gen și direcționa femeile către un număr limitat de profesii;
- aspecte legate de piața forței de muncă, cum ar fi: angajatorii care preferă să angajeze tineri mai degrabă decât tinere; tinere femei care se confruntă cu dificultăți de integrare atunci când se întorc la locul de muncă după naștere; probabilitatea mai mare ca tinerele să aibă locuri de muncă prost plătite sau precare.

Diferențele de gen variază considerabil de la un stat membru la altul.

Raportarea atrage atenția în mod deosebit asupra acestei situații și invită insistent statele membre să întreprindă acțiuni precis direcționate și reforme structurale pentru a rezolva această problemă, ținând seama de aspectele de gen.

## AMENDAMENTE

Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, care este comisie competentă, să ia în considerare următoarele amendamente:

### Amendamentul 1

#### Propunere de regulament Referirea 1 a (nouă)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***având în vedere Carta drepturilor  
fundamentale a Uniunii Europene,***

### Amendamentul 2

#### Propunere de regulament Considerentul -1 (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(-1) Conform articolului 3 din TUE, la instituirea pieței interne, Uniunea acționează pentru o economie socială de piață cu grad ridicat de competitivitate, care tinde spre ocuparea deplină a forței de muncă și spre progres social;***

*promovează egalitatea de gen, solidaritatea între generații și protecția drepturilor copilului; de asemenea, combate excluziunea socială și discriminările. În conformitate cu articolul 9 din TFUE, în definirea și punerea în aplicare a politicilor și acțiunilor sale, Uniunea trebuie să țină seama de cerințele privind promovarea unui nivel ridicat al ocupării forței de muncă, garantarea unei protecții sociale corespunzătoare, combaterea excluziunii sociale, precum și de cerințele privind un nivel ridicat de educație, de formare profesională și de protecție a sănătății umane.*

### Amendamentul 3

#### Propunere de regulament Considerentul 1 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(1a) Comisia a recunoscut, în Comunicarea sa din 8 martie 2016 privind pilonul european al drepturilor sociale (COM(2016)0127, anexa I), că piețele europene ale forței de muncă suferă de segregare de gen și că femeile continuă să fie subreprezentate în ocuparea forței de muncă, suprareprezentate în munca cu fracțiuni de normă și în sectoarele cu remunerații mai mici și primesc salarii pe oră mai mici, chiar și pentru o muncă echivalentă și chiar dacă au un nivel de educație superior bărbaților. Pilonul european al drepturilor sociale stabilește obligații pentru statele membre cu privire la egalitatea de șanse, protecția socială, incluziunea socială și condițiile de muncă decente de pe piața forței de muncă. FSE+ ar trebui să vizeze combaterea segregării de gen în educație, formare și ocuparea forței de muncă. Segregarea de gen este o caracteristică adânc înrădăcinată în sistemele de educație și în profesii la nivelul întregii UE. Aceasta se*

*manifestă prin diferențe între femei și bărbați în privința profilurilor de participare la piața muncii, la viața publică și politică, munca la domiciliu și îngrijirea neremunerată, și alegerile tinerilor bărbați și femei în domeniul educației. Ca atare, ea se referă la concentrarea unui gen în anumite domenii ale educației sau în anumite ocupații, ceea ce restrânge alegerile de viață și opțiunile în materie de educație și de ocupare a forței de muncă, duce la inegalități salariale, consolidează și mai mult stereotipurile de gen și limitează accesul la anumite locuri de muncă, perpetuând în același timp raporturi inegale de putere între femei și bărbați în sectorul public și în cel privat. Segregarea de gen are un efect negativ, în special asupra femeilor, dar și asupra șanselor bărbaților pe piața forței de muncă.*

#### Amendamentul 4

##### Propunere de regulament Considerentul 2

###### *Textul propus de Comisie*

(2) La nivelul Uniunii, semestrul european pentru coordonarea politicilor economice este cadrul de identificare a priorităților de reformă naționale și de monitorizare a punerii în aplicare a acestora. Statele membre își elaborează propriile strategii de investiții multianuale naționale în sprijinul acestor priorități de reformă. Respectivul strategii ar trebui să fie prezentate împreună cu programele naționale de reformă anuale, pentru a evidenția și a coordona proiectele de investiții prioritare care urmează să fie sprijinite prin finanțare națională și/sau din partea Uniunii. Acestea ar trebui să contribuie, de asemenea, la utilizarea fondurilor Uniunii într-un mod coerent și la maximizarea valorii adăugate a sprijinului financiar care urmează să fie primit în special din partea programelor sprijinite de

###### *Amendamentul*

(2) La nivelul Uniunii, semestrul european pentru coordonarea politicilor economice este cadrul de identificare a priorităților de reformă naționale și de monitorizare a punerii în aplicare a acestora. Statele membre își elaborează propriile strategii de investiții multianuale naționale în sprijinul acestor priorități de reformă. Respectivul strategii ar trebui să fie **elaborate în cadrul unui parteneriat între autoritățile naționale, regionale și locale, să includă o perspectivă de gen și să fie** prezentate împreună cu programele naționale de reformă anuale, pentru a evidenția și a coordona proiectele de investiții prioritare care urmează să fie sprijinite prin finanțare națională și/sau din partea Uniunii. Acestea ar trebui să contribuie, de asemenea, la utilizarea fondurilor Uniunii într-un mod coerent și la

Uniune în cadrul Fondului european de dezvoltare regională, al Fondului de coeziune, al Fondului social european Plus, al Fondului european pentru pescuit și afaceri maritime, al Fondului european agricol pentru dezvoltare rurală, al Funcției europene de stabilizare a investițiilor și al InvestEU, după caz.

maximizarea valorii adăugate a sprijinului financiar care urmează să fie primit în special din partea programelor sprijinite de Uniune în cadrul Fondului european de dezvoltare regională, al Fondului de coeziune, al Fondului social european Plus, al Fondului european pentru pescuit și afaceri maritime, al Fondului european agricol pentru dezvoltare rurală, al Funcției europene de stabilizare a investițiilor și al InvestEU, după caz.

## Amendamentul 5

### Propunere de regulament Considerentul 2 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(2a) Deplânge reducerea semnificativă a bugetului destinat coeziunii economice și sociale, prevăzut pentru următorul CFM 2021-2027 și care poate ajunge la 45 %, în timp ce aceleași resurse financiare sunt direcționate către alte priorități, în special în sectoarele militare și de securitate; reamintește că reducerile succesive ale fondurilor destinate coeziunii au contribuit la agravarea efectelor de divergență și a asimetriilor în UE, subminând reacțiile sociale și mai ales, crescând sărăcia, realități cu efecte mai puternice asupra femeilor; solicită creșterea finanțării pentru coeziune și a fondurilor asociate, printre care și FSE+;***

## Amendamentul 6

### Propunere de regulament Considerentul 4

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(4) La 20 iunie 2017, Consiliul a aprobat răspunsul Uniunii la „Agenda 2030 a ONU pentru dezvoltare durabilă” -

(4) La 20 iunie 2017, Consiliul a aprobat răspunsul Uniunii la „Agenda 2030 a ONU pentru dezvoltare durabilă” -

un viitor european durabil. Consiliul a subliniat importanța realizării dezvoltării durabile în cele trei dimensiuni (economică, socială și de mediu) într-un mod echilibrat și integrat. Este esențial ca dezvoltarea durabilă să fie integrată în toate domeniile de politică internă și externă ale Uniunii și ca Uniunea să adopte politici ambițioase pentru a aborda problemele globale. Consiliul a salutat Comunicarea Comisiei din 22 noiembrie 2016, intitulată „Următorii pași către un viitor european durabil”, ca o primă etapă în integrarea obiectivelor de dezvoltare durabilă și în aplicarea dezvoltării durabile ca principiu călăuzitor esențial pentru toate politicile Uniunii, inclusiv prin instrumentele sale de finanțare.

un viitor european durabil. Consiliul a subliniat importanța realizării dezvoltării durabile în cele trei dimensiuni (economică, socială și de mediu) într-un mod echilibrat și integrat. Este esențial ca dezvoltarea durabilă să fie integrată în toate domeniile de politică internă și externă ale Uniunii și ca Uniunea să adopte politici ambițioase pentru a aborda problemele globale. Consiliul a salutat Comunicarea Comisiei din 22 noiembrie 2016, intitulată „Următorii pași către un viitor european durabil”, ca o primă etapă în integrarea obiectivelor de dezvoltare durabilă și în aplicarea dezvoltării durabile ca principiu călăuzitor esențial pentru toate politicile Uniunii, inclusiv prin instrumentele sale de finanțare. ***FSE+ ar trebui să contribuie, în principal, la punerea în aplicare a obiectivelor de dezvoltare durabilă, prin reducerea la jumătate a sărăciei relative și eradicarea formelor extreme de sărăcie (obiectivul 1); o stare bună de sănătate și bunăstare (obiectivul 3), educație de calitate și incluzivă (obiectivul 4), promovarea egalității de gen (obiectivul 5), promovarea unei creșteri economice susținute, incluzive și durabile, a ocupării forței de muncă depline și productive, precum și a muncii decente pentru toți (obiectivul 8) și reducerea inegalității (obiectivul 10), precum și a inegalităților sociale care au un efect deosebit de negativ asupra femeilor.***

## Amendamentul 7

### Propunere de regulament Considerentul 5

#### *Textul propus de Comisie*

(5) Uniunea se confruntă cu provocări structurale generate de globalizarea economică, de gestionarea fluxurilor de migrație și amenințările tot mai mari la adresa securității, de tranziția către o energie curată, de schimbările tehnologice,

#### *Amendamentul*

(5) Uniunea se confruntă cu provocări structurale generate de globalizarea economică, de gestionarea fluxurilor de migrație și amenințările tot mai mari la adresa securității, de tranziția către o energie curată, de schimbările tehnologice,



de îmbătrânirea din ce în ce mai extinsă a forței de muncă și de carențele tot mai accentuate în materie de competențe și de forță de muncă în anumite sectoare și regiuni, **provocări cu care se confruntă mai ales IMM-urile**. Ținând seama de realitățile în schimbare de pe piața muncii, Uniunea ar trebui să se pregătească pentru provocările **actualele** și viitoare, investind în competențele relevante, **luând măsuri pentru ca de creșterea economică să beneficieze cât mai multe segmente ale societății** și îmbunătățind politicile sociale și cele din domeniul ocupării forței de muncă, **inclusiv în vederea mobilității lucrătorilor**.

de **distribuția dezechilibrată a responsabilităților de îngrijire, provocările demografice**, de îmbătrânirea din ce în ce mai extinsă a forței de muncă și de carențele tot mai accentuate în materie de competențe și de forță de muncă, **provocări cu care se confruntă mai ales IMM-urile din anumite sectoare și regiuni, precum și de lipsa oportunităților de ocupare a forței de muncă în altele**; ținând seama de realitățile în schimbare de pe piața muncii, Uniunea ar trebui să se pregătească pentru provocările **actuale** și viitoare, investind în competențele relevante, **în educația de calitate și favorabilă incluziunii și învățare pe tot parcursul vieții, făcând creșterea și piețele muncii mai incluzive** și îmbunătățind **ocuparea forței de muncă, spiritul antreprenorial, inclusiv antreprenoriatul femeilor și politicile sociale, inclusiv în ceea ce privește mobilitatea forței de muncă și prin combaterea decalajelor de gen și a discriminării femeilor, printre altele în ceea ce privește atât accesul la un loc de muncă, cât și concediul de maternitate**.

## Amendamentul 8

### Propunere de regulament Considerentul 10

#### *Textul propus de Comisie*

(10) Având în vedere acest domeniu de aplicare mai larg al FSE+, este oportun să se prevadă că obiectivele de a spori eficacitatea piețelor muncii, de a promova accesul la locuri de muncă de calitate, de a îmbunătăți calitatea educației și **formării** și accesul la acestea, precum și de a promova incluziunea socială și sănătatea și de a **reduce** sărăcia nu se realizează numai în cadrul gestiunii partajate, ci și în cadrul gestiunii directe și indirecte, în cadrul componentelor „Ocuparea forței de muncă și inovare socială” și „Sănătate”, pentru

#### *Amendamentul*

(10) Având în vedere acest domeniu de aplicare mai larg al FSE+, este oportun să se prevadă că obiectivele de a spori eficacitatea piețelor muncii **incluzive și unde există egalitate de gen**, de a promova accesul la locuri de muncă de calitate **cu remunerații mai bune și contracte pe durată nedeterminată**, de a îmbunătăți calitatea educației, **a formării și a îngrijirii** și accesul la acestea, precum și de a promova incluziunea socială și sănătatea și de a **eradica** sărăcia nu se realizează numai în cadrul gestiunii partajate, ci și în cadrul

acțiunile necesare la nivelul Uniunii.

gestiunii directe și indirecte, în cadrul componentelor „Ocuparea forței de muncă și inovare socială” și „Sănătate”, pentru acțiunile necesare la nivelul Uniunii.

### *Justificare*

*Un salariu mai bun, protecția și reglementarea muncii, precum și contractele mai sigure sunt condiții determinante pentru emanciparea economică a femeii și reducerea elementelor de incertitudine și vulnerabilitate, care afectează îndeosebi femeile.*

## **Amendamentul 9**

### **Propunere de regulament Considerentul 13**

#### *Textul propus de Comisie*

(13) FSE+ ar trebui să urmărească promovarea ocupării forței de muncă prin intervenții active care să permită (re)integrarea pe piața muncii, în special a tinerilor, a șomerilor de lungă durată și a persoanelor inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale. FSE+ ar trebui să vizeze îmbunătățirea funcționării piețelor muncii prin sprijinirea modernizării instituțiilor implicate, cum ar fi serviciile publice de ocupare a forței de muncă, pentru a îmbunătăți capacitatea acestora de a furniza consiliere și orientare specifică intensificată pe parcursul căutării unui loc de muncă și al tranziției către încadrarea în muncă și pentru a **spori** mobilitatea lucrătorilor. FSE+ ar trebui să promoveze participarea femeilor la **piața muncii** prin măsuri menite să asigure, printre altele, **un echilibru mai bun** între viața profesională și cea privată și **un acces mai bun la serviciile** de îngrijire a **copiilor**. FSE+ ar trebui, de asemenea, să vizeze asigurarea unui mediu de lucru sănătos și bine adaptat, pentru a răspunde riscurilor la adresa sănătății legate de evoluția formelor de muncă și de necesitățile forței de muncă în curs de îmbătrânire.

#### *Amendamentul*

(13) FSE+ ar trebui să urmărească promovarea ocupării forței de muncă **de calitate** prin intervenții active care să permită (re)integrarea pe piața muncii, în special a tinerilor, **a persoanelor cu dizabilități și a persoanelor cu boli cronice, a supraviețuitorilor unor boli grave de lungă durată (de ex. cancer), a șomerilor de lungă durată, a persoanelor inactive din punct de vedere economic, a persoanelor din comunități marginalizate, precum și a celor care se confruntă cu discriminări multiple**, prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale. FSE+ ar trebui să vizeze îmbunătățirea funcționării piețelor muncii prin sprijinirea modernizării **și a flexibilității față de diversele grupuri-țintă ale** instituțiilor implicate, cum ar fi serviciile publice de ocupare a forței de muncă, pentru a îmbunătăți capacitatea acestora de a furniza consiliere și orientare specifică intensificată **și individuală** pe parcursul căutării unui loc de muncă și al tranziției către încadrarea în muncă și pentru a **facilita** mobilitatea lucrătorilor. FSE+ ar trebui să promoveze participarea femeilor la **locuri de muncă de calitate ridicată și durabile și la antreprenariat**,

*acordând o atenție specială mamelor singure, prin măsuri menite să asigure, printre altele, respectarea principiului remunerației egale pentru muncă egală între femei și bărbați. FSE+ ar trebui să vizeze, de asemenea, îmbunătățirea echilibrului între viața profesională și cea privată și a accesului la servicii convenabile de îngrijire a copiilor și de îngrijire de-a lungul vieții pentru părinții care lucrează și îngrijitori, cu scopul de a facilita încadrarea acestora în locuri de muncă de calitate, combătând, astfel, sărăcia în rândul lucrătorilor cu responsabilități legate de îngrijirea familiei; FSE+ ar trebui, de asemenea, să vizeze asigurarea unui mediu de lucru sănătos, sigur, fără hărțuire sexuală și violență, fie online, fie la locurile de muncă propriu-zise, și bine adaptat, pentru a răspunde riscurilor la adresa sănătății legate de evoluția formelor de muncă și de necesitățile forței de muncă în curs de îmbătrânire.*

## **Amendamentul 10**

### **Propunere de regulament Considerentul 13 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(13a) În gestionarea bugetelor lor, statele membre ar trebui să fie pregătite să aloce finanțare măsurilor eficiente de combatere efectivă a tuturor formelor de inegalitate, inclusiv a inegalității de gen, evaluându-și programele operaționale și sporind resursele acolo unde este necesar. Finanțarea adecvată pentru măsurile de combatere a inegalității de gen este determinantă pentru punerea în aplicare a politicilor în domeniul egalității de șanse.*

## **Amendamentul 11**

## Propunere de regulament Considerentul 14

### *Textul propus de Comisie*

(14) FSE+ ar trebui să acorde sprijin pentru îmbunătățirea calității, a **eficacității** și a **relevanței pe piața muncii** a sistemelor de educație și formare, cu scopul de a facilita dobândirea competențelor-cheie, în special a celor digitale, de care au nevoie toate persoanele pentru împlinirea și dezvoltarea personală, pentru ocuparea unui loc de muncă, incluziune socială și cetățenie activă. FSE+ ar trebui să contribuie la evoluția în cadrul sistemelor de educație și formare și la tranziția către un loc de muncă, să sprijine învățarea pe tot parcursul vieții și capacitatea de inserție profesională, precum și să contribuie la **creșterea competitivității** și la inovarea socială și economică prin sprijinirea inițiativelor modulare și sustenabile în aceste domenii. Acest lucru s-ar putea realiza, de exemplu, prin învățarea la locul de muncă și ucenicii, orientarea pe tot parcursul vieții, anticiparea competențelor în cooperare cu industria, materiale de formare actualizate, previzionarea și monitorizarea parcursului profesional al absolvenților, formarea formatorilor, validarea rezultatelor învățării și recunoașterea calificărilor.

## Amendamentul 12

### Propunere de regulament Considerentul 15

#### *Textul propus de Comisie*

(15) Sprijinul acordat prin FSE+ ar trebui să fie utilizat pentru a promova accesul egal al tuturor, în special al

### *Amendamentul*

(14) FSE+ ar trebui să acorde sprijin pentru îmbunătățirea calității, a **accesibilității** și a **caracterului nediscriminatoriu** al sistemelor de educație și formare, cu scopul de a facilita dobândirea competențelor-cheie, în special a celor digitale, de care au nevoie toate persoanele pentru împlinirea și dezvoltarea personală, pentru ocuparea unui loc de muncă, incluziune socială și cetățenie activă. FSE+ ar trebui să contribuie la evoluția în cadrul sistemelor de educație și formare și la tranziția către un loc de muncă, să sprijine învățarea pe tot parcursul vieții și capacitatea de inserție profesională, precum și să contribuie la **coeziunea socială, la reducerea segregării orizontale și verticale** și la inovarea socială și economică prin sprijinirea inițiativelor modulare și sustenabile în aceste domenii. Acest lucru s-ar putea realiza, de exemplu, prin învățarea **de înaltă calitate** la locul de muncă și ucenicii, orientarea pe tot parcursul vieții, anticiparea competențelor în cooperare cu industria, materiale de formare actualizate, previzionarea și monitorizarea parcursului profesional al absolvenților, formarea formatorilor, **sprijinirea învățării informale și non-formale**, validarea rezultatelor învățării și recunoașterea calificărilor **și a educației anterioare**.

#### *Amendamentul*

(15) Sprijinul acordat prin FSE+ ar trebui să fie utilizat pentru a promova accesul egal al tuturor, în special al

grupurilor dezavantajate, la educație și formare de calitate, nesegregate și favorabile incluziunii, începând de la educația și îngrijirea copiilor preșcolari, continuând cu educația și formarea generală și profesională și până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, favorizând astfel permeabilitatea dintre sectoarele educației și formării, prevenind părăsirea timpurie a școlii, îmbunătățind cunoștințele în materie de sănătate, consolidând legăturile cu învățarea nonformală și informală și facilitând mobilitatea de studiu pentru toți. În acest context, ar trebui să fie sprijinite sinergiile cu programul Erasmus, în special pentru a facilita participarea studenților defavorizați la mobilitatea de studiu.

grupurilor dezavantajate, ***ținând seama în mod corespunzător de perspectiva de gen***, la educație și formare de calitate, nesegregate și favorabile incluziunii, începând de la educația și îngrijirea copiilor preșcolari, continuând cu educația și formarea generală și profesională și până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, favorizând astfel permeabilitatea dintre sectoarele educației și formării, prevenind părăsirea timpurie a școlii, îmbunătățind cunoștințele în materie de sănătate, consolidând legăturile cu învățarea nonformală și informală și facilitând mobilitatea de studiu pentru toți. În acest context, ar trebui să fie sprijinite sinergiile cu programul Erasmus, în special pentru a facilita participarea studenților defavorizați la mobilitatea de studiu.

### **Amendamentul 13**

#### **Propunere de regulament Considerentul 15 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(15a) Comisia și statele membre ar trebui să asigure faptul că egalitatea de gen și integrarea perspectivei de gen constituie un principiu obligatoriu în toate etapele de programare, de la definirea priorităților programelor operaționale până la punerea în aplicare, monitorizare și evaluare și că acțiunile-cheie pentru abordarea integratoare a egalității de gen primesc sprijin.***

### **Amendamentul 14**

#### **Propunere de regulament Considerentul 15 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(15b) Sinergiile cu Fondul pentru azil și***

*migrație ar trebui să asigure faptul că FSE+ poate integra și extinde accesul egal la educație și formare de înaltă calitate, nesegregate și favorabile incluziunii, precum și incluziunea socială, integrarea pe piața muncii și accesul la asistență medicală pentru resortisanții țărilor terțe, acordând o atenție specială necesităților femeilor și ale copiilor.*

## Amendamentul 15

### Propunere de regulament Considerentul 16

#### *Textul propus de Comisie*

(16) FSE+ ar trebui să promoveze oportunități flexibile de perfecționare și reconversie profesională pentru toți, în special competențele digitale și tehnologiile generice esențiale, cu scopul de a oferi persoanelor competențe adaptate la digitalizare, la schimbările tehnologice, la inovare și la schimbările sociale și economice, de a facilita mobilitatea și tranzițiile profesionale, sprijinind în special adulții cu competențe reduse și/sau slab calificați, în conformitate cu Noua agendă pentru competențe în Europa.

#### *Amendamentul*

(16) FSE+ ar trebui să promoveze oportunități flexibile de perfecționare și reconversie profesională pentru toți, în special competențele digitale și tehnologiile generice esențiale, cu scopul de a oferi persoanelor competențe adaptate la digitalizare, la schimbările tehnologice, la inovare și la schimbările sociale și economice, de a facilita mobilitatea și tranzițiile profesionale, sprijinind în special adulții cu competențe reduse și/sau slab calificați, în conformitate cu Noua agendă pentru competențe în Europa, ***remediind totodată discrepanțele de gen din domeniile TIC și STIM prin promovarea reconversiei și recalificării femeilor și fetelor, precum și oferind sprijin specific pentru a crește numărul de femei în domeniile STIM, în informatică și inginerie, cu scopul concret de a crește participarea femeilor la TIC și sectorul digital.***

## Amendamentul 16

### Propunere de regulament Considerentul 18

### *Textul propus de Comisie*

(18) FSE+ ar trebui să sprijine eforturile statelor membre de a combate sărăcia în vederea ieșirii din cercul vicios al dezavantajării care continuă de la o generație la alta și de a promova incluziunea socială asigurând egalitatea de șanse pentru toți, combătând discriminarea și eliminând inegalitățile în materie de sănătate. Acest lucru implică mobilizarea unor politici diverse care să vizeze persoanele cele mai dezavantajate, indiferent de vârstă, inclusiv copiii, comunitățile marginalizate, cum ar fi romii, și lucrătorii săraci. FSE+ ar trebui să promoveze incluziunea activă a persoanelor îndepărtate de piața muncii, cu scopul de a asigura integrarea socioeconomică a acestora. FSE+ ar trebui să fie, de asemenea, utilizat pentru a spori accesul prompt și echitabil la servicii accesibile ca preț, sustenabile și de înaltă calitate, cum ar fi serviciile de asistență medicală și de îngrijire pe termen lung, în special serviciile de îngrijire în cadrul familiei și al comunității. FSE+ ar trebui să contribuie la modernizarea sistemelor de protecție socială, în special în vederea promovării accesibilității acestora.

### *Amendamentul*

(18) FSE+ ar trebui să sprijine eforturile statelor membre de a combate sărăcia în vederea ieșirii din cercul vicios al dezavantajării care continuă de la o generație la alta și de a promova incluziunea socială asigurând egalitatea de șanse pentru toți, combătând discriminarea și eliminând inegalitățile în materie de sănătate, **cu accent special pe combaterea feminizării sărăciei**. Acest lucru implică mobilizarea unor politici diverse care să vizeze persoanele cele mai dezavantajate, indiferent de vârstă, **gen și localizarea geografică**, inclusiv copiii, **femeile din zonele rurale**, comunitățile marginalizate, cum ar fi romii, **persoanele cu dizabilități și lucrătorii săraci, precum și alte persoane care se confruntă cu forme multiple de discriminare**. FSE+ ar trebui să promoveze incluziunea activă a persoanelor îndepărtate de piața muncii, cu scopul de a asigura integrarea socioeconomică a acestora. FSE+ ar trebui să fie, de asemenea, utilizat pentru a spori accesul prompt și echitabil la servicii accesibile ca preț, sustenabile și de înaltă calitate, cum ar fi serviciile de asistență medicală, **de îngrijire a copilului și educație a copiilor preșcolari** și de îngrijire pe termen lung, în special serviciile de îngrijire în cadrul familiei și al comunității. FSE+ ar trebui să contribuie la modernizarea sistemelor de protecție socială, în special în vederea promovării accesibilității acestora.

### **Amendamentul 17**

#### **Propunere de regulament Considerentul 18 a (nou)**

### *Textul propus de Comisie*

### *Amendamentul*

**(18a) FSE+ ar trebui să vizeze abordarea sărăciei în rândul femeilor în vârstă de pe teritoriul UE, luând în**

*considerare faptul că disparitatea de gen în ceea ce privește pensiile, care se situează la 40 %, constituie un risc acut de agravare a sărăciei în rândul femeilor în vârstă, în special în rândul celor care locuiesc fără un partener, urmând astfel angajamentele asumate în Concluziile Consiliului din 2015 „Oportunități egale pentru femei și bărbați în ceea ce privește veniturile: eliminarea disparității de gen în ceea ce privește pensiile”.<sup>1a</sup> De asemenea, sărăcia în rândul femeilor în vârstă este exacerbată de creșterea cheltuielilor nete cu asistența medicală și medicamentele pe care pacienții în vârstă trebuie să le suporte, în special femeile care își petrec o parte mai mare a vieții decât bărbații având o stare de sănătate precară, datorită speranței de viață mai mari.*

---

*1a*

<http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-9302-2015-INIT/ro/pdf>

## **Amendamentul 18**

### **Propunere de regulament Considerentul 22 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(22a) Toate statele membre au ratificat Convenția ONU cu privire la drepturile copilului, care constituie standardul în promovarea și protecția drepturilor copilului. Promovarea drepturilor copiilor reprezintă un obiectiv explicit al politicilor Uniunii și Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene prevede ca interesul superior al copilului să fie considerat primordial în toate acțiunile UE. FSE+ ar trebui să sprijine acțiunile care promovează intervențiile eficiente care contribuie la realizarea drepturilor copiilor.**



## Amendamentul 19

### Propunere de regulament Considerentul 23

#### *Textul propus de Comisie*

(23) Având în vedere nivelurile persistent ridicate ale șomajului și inactivității în rândul tinerilor din mai multe state membre și regiuni, care îi afectează în special pe tinerii care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare, este necesar ca statele membre respective să continue să investească resurse suficiente din componenta FSE+ cu gestiune partajată în acțiuni de promovare a încadrării în muncă a tinerilor, inclusiv prin punerea în aplicare a Garanțiilor pentru tineret. Plecând de la acțiunile sprijinite de inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri” în perioada de programare 2014-2020, care vizează persoanele fizice, statele membre ar trebui să promoveze în continuare parcursurile de reintegrare pe piața muncii și în sistemele de educație, precum și intervențiile de proximitate destinate tinerilor, acordând prioritate, dacă este cazul, tinerilor șomeri de lungă durată, inactivi și defavorizați, inclusiv prin activități pentru tineret. Statele membre ar trebui, de asemenea, să investească în măsuri menite să faciliteze tranziția de la școală la muncă, precum și să reformeze și să adapteze serviciile de ocupare a forței de muncă pentru a oferi tinerilor un sprijin personalizat. Statele membre în cauză ar trebui, prin urmare, să aloce cel puțin 10 % din resursele lor naționale provenind din componenta FSE+ cu gestiune partajată pentru a îmbunătăți capacitatea de inserție profesională a tinerilor.

#### *Amendamentul*

(23) Având în vedere nivelurile persistent ridicate ale șomajului și inactivității în rândul tinerilor din mai multe state membre și regiuni, care îi afectează în special pe tinerii care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare, este necesar ca statele membre respective să continue să investească resurse suficiente din componenta FSE+ cu gestiune partajată în acțiuni de promovare a încadrării în muncă a tinerilor, inclusiv prin punerea în aplicare a Garanțiilor pentru tineret. ***În acest context, ar trebui să se acorde o atenție deosebită faptului că există o diferență considerabilă între sexe în ceea ce privește proporția tinerilor care nu au un loc de muncă și nici nu urmează o formă de educație sau de formare. În 2017, peste o cincime (21,5 %) dintre tinere (20-34 de ani) din UE-28 erau neîncadrate în muncă sau în vreun program de educație ori formare, în timp ce ponderea tinerilor în aceeași situație era cu 8,5 puncte procentuale mai scăzută, de 13,0 %<sup>1a</sup>.*** Plecând de la acțiunile sprijinite de inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri” în perioada de programare 2014-2020, care vizează persoanele fizice, statele membre ar trebui să promoveze în continuare parcursurile de reintegrare pe piața muncii și în sistemele de educație, precum și intervențiile de proximitate destinate tinerilor, acordând prioritate, dacă este cazul, tinerilor șomeri de lungă durată, inactivi și defavorizați, inclusiv prin activități pentru tineret. Statele membre ar trebui, de asemenea, să investească în măsuri menite să faciliteze tranziția de la școală la muncă, precum și să reformeze și să adapteze serviciile de ocupare a forței de muncă pentru a oferi

tinerilor un sprijin personalizat. Statele membre în cauză ar trebui, prin urmare, să aloce cel puțin 10 % din resursele lor naționale provenind din componenta FSE+ cu gestiune partajată pentru a îmbunătăți capacitatea de inserție profesională a tinerilor.

---

<sup>1a</sup> Eurostat

## Amendamentul 20

### Propunere de regulament Considerentul 26

#### *Textul propus de Comisie*

(26) Punerea în aplicare eficientă și eficace a acțiunilor sprijinite de FSE+ depinde de buna guvernare și de parteneriatul dintre toți actorii de la nivelurile teritoriale relevante și actorii socioeconomiци, în special partenerii sociali și societatea civilă. Prin urmare, este esențial ca statele membre să **încurajeze** participarea partenerilor sociali și a societății civile la **execuția** FSE+ în cadrul gestiunii partajate.

#### *Amendamentul*

(26) Punerea în aplicare eficientă și eficace a acțiunilor sprijinite de FSE+ depinde de buna guvernare și de parteneriatul dintre toți actorii de la nivelurile teritoriale relevante și actorii socioeconomiци, în special **autoritățile locale și regionale**, partenerii sociali și societatea civilă, **cu accent special pe ONG-urile active în domeniul ocupării forței de muncă, al îngrijirii, al educației și al serviciilor sociale, precum și în domeniul antidiscriminării și/sau al apărării drepturilor omului**. Prin urmare, este esențial ca statele membre să **asigure** participarea **semnificativă a autorităților locale și regionale, a partenerilor sociali și a societății civile la guvernarea strategică a FSE+ în cadrul gestiunii partajate, de la stabilirea priorităților pentru programele operaționale, până la punerea în aplicare, monitorizarea și evaluarea rezultatelor și a impactului. În plus, în scopul asigurării nediscriminării și a egalității de șanse, este esențial ca organismele de promovare a egalității și instituțiile naționale de apărare a drepturilor omului să fie implicate, de asemenea, în fiecare etapă.**

## Amendamentul 21

### Propunere de regulament Considerentul 28

#### *Textul propus de Comisie*

(28) *Statele* membre și Comisia ar trebui să se asigure că FSE+ contribuie la promovarea egalității dintre femei și bărbați, în conformitate cu articolul 8 din TFUE, pentru a favoriza egalitatea de tratament și de șanse între femei și bărbați în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește participarea la piața muncii, condițiile de angajare și evoluția carierei. De asemenea, *acestea* ar trebui să se asigure că FSE+ promovează egalitatea de șanse pentru toți, fără discriminare, în conformitate cu articolul 10 din TFUE, promovează integrarea în societate a persoanelor cu handicap în condiții de egalitate cu toate celelalte și contribuie la punerea în aplicare a Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu *handicap*. Aceste principii ar trebui să fie luate în considerare în toate dimensiunile și în toate etapele de pregătire, monitorizare, punere în aplicare și evaluare a programelor, în mod prompt și consecvent, asigurându-se, în același timp, realizarea de acțiuni specifice de promovare a egalității dintre femei și bărbați și a egalității de șanse. FSE+ ar trebui să promoveze și tranziția de la îngrijirea instituționalizată și *în centre specializate* la cea acordată în cadrul familiei și al comunității, în special în cazul persoanelor care se confruntă cu discriminări multiple. FSE+ nu ar trebui să sprijine acțiuni care contribuie la segregare sau la excluziune socială. Regulamentul (UE) nr. [viitorul RDC] prevede că normele privind eligibilitatea cheltuielilor se stabilesc la nivel național, cu anumite excepții în cazul cărora este necesar să se prevadă dispoziții specifice în ceea ce privește componenta *FSE+ cu gestiune partajată*.

#### *Amendamentul*

(28) *În conformitate cu Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, statele* membre și Comisia ar trebui să se asigure că FSE+ contribuie la promovarea egalității dintre femei și bărbați, în conformitate cu articolul 8 din TFUE, pentru a favoriza egalitatea de tratament și de șanse între femei și bărbați în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește *educația și* participarea la piața muncii, condițiile de angajare și evoluția carierei, *precum și independența economică a femeilor, educația și actualizarea competențelor și reintegrarea femeilor care sunt victime ale violenței în societate și pe piața muncii. Sinergiile și coerența politicilor cu programul „Drepturi și valori” în acest sens ar trebui să îi permită FSE+ să integreze și să intensifice acțiunile*. De asemenea, *statele membre și Comisia ar trebui* ar trebui să se asigure că FSE+ promovează egalitatea de șanse pentru toți, fără discriminare *pe criteriul de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală*, în conformitate cu articolul 10 din TFUE, promovează integrarea în societate a persoanelor cu handicap în condiții de egalitate cu toate celelalte și contribuie la punerea în aplicare a Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu *dizabilități, în ceea ce privește, printre altele, educația, ocuparea forței de muncă, protecția socială și accesibilitatea*. Aceste principii ar trebui să fie luate în considerare în toate dimensiunile și în toate etapele de pregătire, monitorizare, punere în aplicare și evaluare a programelor, în mod prompt și consecvent, asigurându-se, în același timp, realizarea de acțiuni specifice de promovare a egalității dintre femei și

bărbați și a egalității de șanse. FSE+ ar trebui să promoveze și tranziția de la îngrijirea instituționalizată la cea acordată în cadrul familiei și al comunității, în special în cazul persoanelor care se confruntă cu discriminări multiple **și intersecționale**. FSE+ nu ar trebui să sprijine acțiuni care contribuie la segregare sau la excluziune socială **sau la răspândirea stereotipurilor de gen**. Regulamentul (UE) nr. [viitorul RDC] prevede că normele privind eligibilitatea cheltuielilor se stabilesc la nivel național, cu anumite excepții în cazul cărora este necesar să se prevadă dispoziții specifice în ceea ce privește componenta **privind coeziunea socială și drepturile sociale**.

## Amendamentul 22

### Propunere de regulament Considerentul 28 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(28a) În conformitate cu angajamentul ferm al UE față de abordarea integratoare a egalității de gen, prevăzut în Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, statele membre și Comisia se asigură că atunci când execută FSE +, integrarea dimensiunii de gen în buget este dezvoltată și aplicată ca o strategie în toate programele și acțiunile acestuia și este asociată unei capacități tehnice pentru abordarea integratoare a egalității de gen.**

## Amendamentul 23

### Propunere de regulament Considerentul 28 b (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(28b) Statele membre și Comisia ar trebui să se asigure că FSE + încurajează**

*și oferirea unor servicii mai extinse de îngrijire, inclusiv de îngrijire a copiilor și a persoanelor în vârstă sau cu dizabilități care au nevoie de asistență pe termen lung. Oferirea acestor servicii este importantă nu numai din perspectiva prezenței femeilor pe piața muncii, ci și pentru dezvoltarea copiilor. Educația și îngrijirea copiilor preșcolari oferă multe beneficii pe termen scurt și pe termen lung pentru indivizi și pentru societate, inclusiv pentru copiii care provin din medii sociale defavorizate, cei cu nevoi educaționale speciale și cei cu dizabilități. De asemenea, este o investiție eficientă, care pune bazele unei educații permanente reușite și care tratează inegalitățile de la o vârstă fragedă.*

#### **Amendamentul 24**

##### **Propunere de regulament Considerentul 29**

###### *Textul propus de Comisie*

(29) În scopul de a reduce sarcina administrativă aferentă colectării datelor, statele membre ar trebui, în cazul în care astfel de date sunt disponibile în registre, să le permită autorităților de management să colecteze date din registre.

###### *Amendamentul*

(29) În scopul de a reduce sarcina administrativă aferentă colectării datelor, statele membre ar trebui, în cazul în care astfel de date - **eventual defalcate pe gen** - sunt disponibile în registre, să le permită autorităților de management să colecteze date din registre.

#### **Amendamentul 25**

##### **Propunere de regulament Considerentul 32**

###### *Textul propus de Comisie*

(32) FSE+ stabilește dispoziții menite să asigure libera circulație a lucrătorilor în mod nediscriminatoriu, prin asigurarea unei cooperări strânse între serviciile centrale de ocupare a forței de muncă din statele membre, precum și între aceste

###### *Amendamentul*

(32) FSE+ stabilește dispoziții menite să asigure libera circulație a lucrătorilor în mod nediscriminatoriu, prin asigurarea unei cooperări strânse între serviciile centrale de ocupare a forței de muncă din statele membre, precum și între aceste

servicii și Comisie. Rețeaua de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă ar trebui să promoveze o mai bună funcționare a piețelor muncii, prin facilitarea mobilității transfrontaliere a lucrătorilor și prin asigurarea unei transparențe sporite a informațiilor privind respectivele piețe. Sfera de aplicare a FSE+ include și elaborarea și sprijinirea unor programe specifice de mobilitate în vederea ocupării posturilor vacante acolo unde s-au identificat lipsuri pe piața muncii.

servicii și Comisie. Rețeaua de servicii europene pentru ocuparea forței de muncă ar trebui să promoveze o mai bună funcționare a piețelor muncii, prin facilitarea mobilității transfrontaliere a lucrătorilor și prin asigurarea unei transparențe sporite a informațiilor **cu date defalcate pe gen** privind respectivele piețe, **precum și o mai bună recunoaștere a competențelor**. Sfera de aplicare a FSE+ include și elaborarea și sprijinirea unor programe specifice de mobilitate în vederea ocupării posturilor vacante acolo unde s-au identificat lipsuri pe piața muncii.

## Amendamentul 26

### Propunere de regulament Considerentul 51

#### *Textul propus de Comisie*

(51) Deoarece obiectivele prezentului regulament, și anume sporirea eficacității piețelor muncii și promovarea accesului la locuri de muncă de calitate, îmbunătățirea calității educației și **formării** și a accesului la acestea, promovarea incluziunii sociale și a sănătății și reducerea sărăciei, precum și acțiunile din cadrul componentelor „Ocuparea forței de muncă și inovare socială” și „Sănătate” nu pot fi realizate în mod satisfăcător de statele membre, dar pot fi realizate mai bine la nivelul Uniunii, Uniunea poate adopta măsuri, în conformitate cu principiul subsidiarității, astfel cum este prevăzut la articolul 5 din Tratatul privind Uniunea Europeană. În conformitate cu principiul proporționalității, astfel cum este prevăzut la articolul menționat, prezentul regulament nu depășește ceea ce este necesar pentru realizarea obiectivelor menționate.

#### *Amendamentul*

(51) Deoarece obiectivele prezentului regulament, și anume sporirea eficacității piețelor muncii și promovarea accesului la locuri de muncă de calitate, îmbunătățirea calității educației, **formării și îngrijirii** și a accesului la acestea, promovarea incluziunii sociale, **a egalității de șanse** și a sănătății și reducerea sărăciei, precum și acțiunile din cadrul componentelor „Ocuparea forței de muncă și inovare socială” și „Sănătate” nu pot fi realizate în mod satisfăcător de statele membre, dar pot fi realizate mai bine la nivelul Uniunii, Uniunea poate adopta măsuri, în conformitate cu principiul subsidiarității, astfel cum este prevăzut la articolul 5 din Tratatul privind Uniunea Europeană. În conformitate cu principiul proporționalității, astfel cum este prevăzut la articolul menționat, prezentul regulament nu depășește ceea ce este necesar pentru realizarea obiectivelor menționate.

## Amendamentul 27

### Propunere de regulament

#### Articolul 2 – alineatul 1 – punctul 3

##### *Textul propus de Comisie*

(3) „asistență materială de bază” înseamnă bunuri care îndeplinesc nevoile de bază ale unei persoane pentru o viață demnă, cum ar fi articole de îmbrăcăminte, articole de igienă și materiale școlare;

##### *Amendamentul*

(3) „asistență materială de bază” înseamnă bunuri care îndeplinesc nevoile de bază ale unei persoane pentru o viață demnă, cum ar fi articole de îmbrăcăminte, articole de igienă, ***inclusiv produse de igienă și îngrijire feminină*** și materiale școlare;

## Amendamentul 28

### Propunere de regulament

#### Articolul 3 – paragraful 1

##### *Textul propus de Comisie*

FSE+ are drept scop să sprijine statele membre să asigure niveluri ridicate de ocupare a forței de muncă, o protecție socială echitabilă și o forță de muncă calificată și rezilientă pentru viitoarea piață a muncii, în concordanță cu principiile stabilite în Pilonul european al drepturilor sociale proclamat de Parlamentul European, de Consiliu și de Comisie la 17 noiembrie 2017.

##### *Amendamentul*

FSE+ are drept scop să sprijine statele membre să asigure niveluri ridicate de ocupare a forței de muncă, ***reducând disparitățile de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă***, o protecție socială echitabilă și o forță de muncă calificată și rezilientă pentru viitoarea piață a muncii ***și egalitatea de șanse pentru toți***, în concordanță cu principiile stabilite în Pilonul european al drepturilor sociale proclamat de Parlamentul European, de Consiliu și de Comisie la 17 noiembrie 2017. ***FSE+ urmărește, de asemenea, să contribuie la îndeplinirea angajamentului Uniunii și al statelor sale membre de realizare a obiectivelor de dezvoltare durabilă. FSE+ sprijină, completează și adaugă valoare politicilor statelor membre pentru a asigura egalitatea de gen, egalitatea de șanse, accesul la piața muncii, condiții de lucru echitabile, nediscriminarea, protecția și incluziunea socială a tuturor, accesul la serviciile de bază, precum și un nivel ridicat de protecție a sănătății umane.***

## Amendamentul 29

### Propunere de regulament

#### Articolul 4 – alineatul 1 – punctul i

##### *Textul propus de Comisie*

(i) îmbunătățirea accesului la **piața muncii** pentru toate persoanele în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, șomerii de lungă durată și persoanele inactive, **promovarea desfășurării de activități independente** și a economiei sociale;

##### *Amendamentul*

(i) îmbunătățirea accesului la **locuri de muncă de calitate** pentru toate persoanele în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, **femei, părinți singuri**, șomerii de lungă durată și persoanele inactive **din punct de vedere economic, persoane cu dizabilități sau boli cronice, persoane din comunități marginalizate și cei care suferă de discriminări multiple**, **promovarea antreprenoriatului** și a economiei sociale;

## Amendamentul 30

### Propunere de regulament

#### Articolul 4 – alineatul 1 – punctul ii

##### *Textul propus de Comisie*

(ii) modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii;

##### *Amendamentul*

(ii) modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile **pe parcursul ciclului de viață** și mobilitatea pe piața muncii;

## Amendamentul 31

### Propunere de regulament

#### Articolul 4 – alineatul 1 – punctul iii

##### *Textul propus de Comisie*

(iii) promovarea **participării** femeilor la piața muncii, a **unui echilibru mai bun** între viața profesională și cea privată, **inclusiv accesul** la servicii de îngrijire a copiilor, a **unui mediu de lucru sănătos**

##### *Amendamentul*

(iii) promovarea **egalității de gen în toate domeniile, asigurând independența economică și participarea** femeilor la piața muncii, **antreprenoriatul și locuri de muncă de calitate, prin măsuri menite să**



*care să reducă riscurile la adresa sănătății, a adaptării la schimbare a lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor și a îmbătrânirii active și în condiții bune de sănătate;*

*asigure, printre altele, respectarea principiului remunerației egale pentru muncă egală și a muncii de valoare egală între femei și bărbați, și care să vizeze, de asemenea, îmbunătățirea echilibrului între viața profesională și cea privată și a accesului la servicii convenabile, incluzive și nesegregate de îngrijire a copiilor și de educație a copiilor preșcolari și servicii de îngrijire de-a lungul vieții (inclusiv îngrijire pe termen lung pentru persoanele în vârstă, persoanele cu dizabilități și/sau cu boli cronice) pentru părinții care lucrează și îngrijitori, cu scopul de a facilita încadrarea acestora în locuri de muncă de calitate, combătând, astfel, sărăcia în rândul lucrătorilor cu responsabilități legate de îngrijirea familiei;*

## **Amendamentul 32**

### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 4 – alineatul 1 – punctul iiii (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(iia) promovarea unui mediu de lucru sănătos și bine adaptat care să reducă riscurile la adresa sănătății, hărțuirea sexuală și abuzurile la locul de muncă, a adaptării la schimbare a lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor și a îmbătrânirii active și în condiții bune de sănătate;*

## **Amendamentul 33**

### **Propunere de regulament**

#### **Articolul 4 – alineatul 1 – punctul iv**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(iv) îmbunătățirea calității, a eficacității și a relevanței pentru piața muncii a sistemelor de educație și formare, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie,

(iv) îmbunătățirea calității, a eficacității și a relevanței pentru piața muncii a sistemelor de educație și formare, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe digitale, **ținând**

inclusiv de competențe digitale;

*seama în mod corespunzător de  
discrepanțele de gen din domeniul digital;*

#### Amendamentul 34

##### Propunere de regulament

##### Articolul 4 – alineatul 1 – punctul v

*Textul propus de Comisie*

(v) **promovarea** accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea copiilor preșcolari, continuând cu educația și formarea generală și profesională și până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scop educațional pentru toți;

*Amendamentul*

(v) **investițiile în dezvoltarea copiilor și promovarea** accesului egal la educație și formare de calitate, **convenabile, nesegregate** și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea copiilor preșcolari, continuând cu educația și formarea generală și profesională și până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scop educațional pentru toți;

#### Amendamentul 35

##### Propunere de regulament

##### Articolul 4 – alineatul 1 – punctul va (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(va) promovarea unei educații TIC adecvate vârstei în clasele primare, cu un accent deosebit pe încurajarea fetelor pentru a-și dezvolta interesul și talentul în domeniul digital, precum și pe promovarea educației fetelor în domeniile STIM încă de la o vârstă fragedă;**

#### Amendamentul 36

##### Propunere de regulament

##### Articolul 4 – alineatul 1 – punctul vi

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(vi) promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de perfecționare și reconversie profesională pentru toți, ținând seama de competențele digitale, anticipând mai bine schimbările și noile cerințe în materie de competențe pe baza nevoilor pieței muncii, facilitând tranzițiile profesionale și încurajând mobilitatea profesională;

(vi) promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de perfecționare și reconversie profesională pentru toți, ținând seama de **decalajul de gen în domeniul digital și de** competențele digitale, anticipând mai bine schimbările și noile cerințe în materie de competențe pe baza nevoilor pieței muncii, facilitând tranzițiile profesionale și încurajând mobilitatea profesională;

## Amendamentul 37

### Propunere de regulament

#### Articolul 4 – alineatul 1 – punctul ix

##### *Textul propus de Comisie*

(ix) creșterea accesului egal și în timp util la servicii de calitate, sustenabile și cu prețuri accesibile; modernizarea sistemelor de protecție socială, inclusiv promovarea accesului la protecție socială; îmbunătățirea accesibilității, a eficacității și a rezilienței sistemelor de sănătate și a serviciilor de îngrijire pe termen lung;

##### *Amendamentul*

(ix) creșterea accesului egal și în timp util la servicii de calitate, sustenabile și cu prețuri accesibile; modernizarea sistemelor de protecție socială, inclusiv promovarea accesului la protecție socială; îmbunătățirea accesibilității, a eficacității și a rezilienței sistemelor de sănătate și a serviciilor de îngrijire pe termen lung, **îndeosebi prin intermediul consolidării și intensificării politicilor de sănătate publică, universală și gratuită;**

##### *Justificare*

*Femeile sunt deosebit de vulnerabile în ceea ce privește accesul inegal la asistență medicală. Singura formă de a garanta egalitatea accesului la asistență medicală este prin intermediul politicilor publice, universale și gratuite.*

## Amendamentul 38

### Propunere de regulament

#### Articolul 4 – alineatul 1 – punctul x

##### *Textul propus de Comisie*

(x) promovarea integrării sociale a persoanelor expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială, inclusiv a

##### *Amendamentul*

(x) promovarea integrării sociale a persoanelor expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială, inclusiv a

persoanelor celor mai defavorizate **și** a copiilor;

persoanelor celor mai defavorizate, **a persoanelor cu dizabilități sau cu boli cronice, a persoanelor din comunități marginalizate, a copiilor și a persoanelor în vârstă, în special a femeilor în vârstă;**

## Amendamentul 39

### Propunere de regulament Articolul 4 – alineatul 2 – punctul 1

#### *Textul propus de Comisie*

1. o Europă mai inteligentă prin dezvoltarea competențelor pentru specializare inteligentă, a competențelor pentru tehnologiile generice esențiale, a cooperării sectoriale privind competențele și spiritul antreprenorial în vederea realizării tranziției industriale, a formării cercetătorilor, a activităților de colaborare în rețea și a parteneriatelor între instituțiile de învățământ superior, a instituțiilor de educație și formare profesională (EFP), a centrelor tehnologice și de cercetare și a întreprinderilor și a clusterelor, precum și prin sprijinirea microîntreprinderilor, a întreprinderilor mici și mijlocii și a economiei sociale;

#### *Amendamentul*

1. o Europă mai inteligentă prin dezvoltarea competențelor pentru specializare inteligentă, a competențelor pentru tehnologiile generice esențiale, a cooperării sectoriale privind competențele și spiritul antreprenorial, **cu un accent special pe antreprenoriatul femeilor**, în vederea realizării tranziției industriale, a formării cercetătorilor, a activităților de colaborare în rețea și a parteneriatelor între instituțiile de învățământ superior, a instituțiilor de educație și formare profesională (EFP), a centrelor tehnologice și de cercetare și a întreprinderilor și a clusterelor, precum și prin sprijinirea microîntreprinderilor, a întreprinderilor mici și mijlocii și a economiei sociale;

## Amendamentul 40

### Propunere de regulament Articolul 6 – titlu

#### *Textul propus de Comisie*

Egalitatea **dintre femei și bărbați**, egalitatea de șanse și nediscriminarea

#### *Amendamentul*

Egalitatea **de gen**, egalitatea de șanse și nediscriminarea

## Amendamentul 41

### Propunere de regulament Articolul 6 – alineatul 1

1. Toate programele puse în aplicare în cadrul componentei FSE+ cu gestiune partajată, precum și operațiunile sprijinite de componentele „Ocuparea forței de muncă și inovare socială” și „Sănătate” asigură egalitatea **dintre femei și bărbați** pe tot parcursul pregătirii, punerii în aplicare, monitorizării și evaluării lor. De asemenea, programele și operațiunile respective promovează egalitatea de șanse pentru toți, fără discriminare pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, **handicap**, vârstă **sau** orientare sexuală, pe tot parcursul pregătirii, punerii în aplicare, monitorizării și evaluării lor.

1. Toate programele puse în aplicare în cadrul componentei FSE+ cu gestiune partajată, precum și operațiunile sprijinite de componentele „Ocuparea forței de muncă și inovare socială” și „Sănătate” asigură egalitatea **tuturor** pe tot parcursul pregătirii, punerii în aplicare, monitorizării și evaluării lor. **Aceste programe și operațiuni sprijină acțiuni specifice menite să sporească participarea și progresul femeilor pe piața forței de muncă, respectând principiul remunerării egale pentru muncă egală și muncă de valoare egală între femei și bărbați, reducând stereotipurile și segregarea de gen în educație, formare și pe piața forței de muncă, promovând echilibrul dintre viața profesională și cea privată pentru toți, cu o repartizare echilibrată a responsabilităților de îngrijire și combatând feminizarea sărăciei, în cadrul obligațiilor de integrare a dimensiunii de gen, care trebuie însoțite de o capacitate tehnică pentru integrarea perspectivei de gen.** De asemenea, programele și operațiunile respective promovează egalitatea de șanse **și accesibilitatea** pentru toți, fără discriminare pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, **dizabilitate**, vârstă, orientare sexuală, **în conformitate cu articolul 10 TFUE**, pe tot parcursul pregătirii, punerii în aplicare, monitorizării și evaluării lor, **și sprijină acțiuni specifice care vizează combaterea tuturor formelor de discriminare, îmbunătățirea accesibilității pentru persoanele cu dizabilități și pentru cei care se confruntă cu discriminări multiple, consolidând astfel incluziunea socială și reducând inegalitățile. Pentru aceste scopuri, programele vor adopta instrumente de tipul evaluării impactului din punctul de vedere al genului. Toate componentele de monitorizare și evaluare includ indicatori pentru a monitoriza impactul asupra egalității de gen și a**

*colecta date defalcate pe gen. Statele membre integrează perspectiva de gen în toate etapele programării, de la elaborarea priorităților programelor operaționale până la punerea în aplicare, monitorizarea și evaluarea acestora și își consolidează angajamentul față de integrarea dimensiunii de gen în buget, prin stabilirea unor obiective specifice, cu alocările bugetare corespunzătoare.*

## **Amendamentul 42**

### **Propunere de regulament Articolul 7 – alineatul 5**

#### *Textul propus de Comisie*

5. Statele membre a căror rată a tinerilor între 15 și 29 de ani care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare este peste media Uniunii în 2019, pe baza datelor Eurostat, alocă cel puțin 10 % din resursele lor provenind din FSE+ cu gestiune partajată pentru perioada 2021-2025 unor acțiuni și reforme structurale specifice menite să sprijine încadrarea în muncă a tinerilor și tranziția de la școală la muncă, parcursurile de reintegrare în sistemul educațional sau de formare și educația de tip „a doua șansă”, în special în contextul punerii în aplicare a Garanțiilor pentru tineret.

#### *Amendamentul*

5. Statele membre a căror rată a tinerilor între 15 și 29 de ani care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare este peste media Uniunii în 2019, pe baza datelor Eurostat, alocă cel puțin 10 % din resursele lor provenind din FSE+ cu gestiune partajată pentru perioada 2021-2025 unor acțiuni și reforme structurale specifice menite să sprijine încadrarea în muncă a tinerilor și tranziția de la școală la muncă, parcursurile de reintegrare în sistemul educațional sau de formare și educația de tip „a doua șansă”, în special în contextul punerii în aplicare a Garanțiilor pentru tineret, **cu un accent special asupra remedierii decalajului de gen în rândul NEET.**

## **Amendamentul 43**

### **Propunere de regulament Articolul 10 a (nou)**

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

#### **Articolul 10a**

#### **Investiții în copii**

#### **Resursele menționate la articolul 7**

*punctul 5 litera (a) se programează în cadrul unei priorități specifice sau al unui program specific.*

*Statele membre se asigură că volumul de resurse alocate copiilor și programate în temeiul articolului 4 alineatul (1) punctele (iii)-(v) și/sau (ix) și/sau (x) este în conformitate cu Recomandarea Comisiei Europene din 2013 referitoare la investițiile în copii.*

#### **Amendamentul 44**

##### **Propunere de regulament Articolul 15 – alineatul 1**

###### *Textul propus de Comisie*

1. Programele care beneficiază de sprijinul general acordat prin componenta FSE+ cu gestiune partajată utilizează indicatorii comuni de realizare și de rezultat, astfel cum sunt stabiliți în anexa 1 la prezentul regulament, pentru a monitoriza progresele în ceea ce privește punerea în aplicare. Programele pot utiliza și indicatori specifici fiecărui program.

###### *Amendamentul*

1. Programele care beneficiază de sprijinul general acordat prin componenta FSE+ cu gestiune partajată utilizează indicatorii comuni de realizare și de rezultat, astfel cum sunt stabiliți în anexa 1 la prezentul regulament, pentru a monitoriza progresele în ceea ce privește punerea în aplicare. Programele pot utiliza și indicatori specifici fiecărui program.  
***Indicatorii ar trebui să fie elaborați, atunci când este posibil, într-un mod care să țină seama de aspectele de gen.***

#### **Amendamentul 45**

##### **Propunere de regulament Articolul 15 – alineatul 5 a (nou)**

###### *Textul propus de Comisie*

###### *Amendamentul*

***5a. Atunci când sunt colectate, datele sunt defalcate pe sexe.***

#### **Amendamentul 46**

##### **Propunere de regulament Articolul 15 – alineatul 6**

*Textul propus de Comisie*

6. Comisia este împuternicită să adopte acte delegate în conformitate cu articolul 38 în vederea modificării indicatorilor prevăzuți în anexa I, atunci când acest lucru este considerat necesar pentru a asigura evaluarea eficace a progreselor înregistrate în punerea în aplicare a programelor.

*Amendamentul*

6. Comisia este împuternicită să adopte acte delegate în conformitate cu articolul 38 în vederea modificării indicatorilor prevăzuți în anexa I, atunci când acest lucru este considerat necesar pentru a asigura evaluarea eficace a progreselor înregistrate în punerea în aplicare a programelor, ***care include o evaluare a impactului din punctul de vedere al genului în vederea monitorizării implementării programelor FSE+ din perspectiva egalității de gen.***

**Amendamentul 47**

**Propunere de regulament  
Articolul 17 – alineatul 3**

*Textul propus de Comisie*

3. Comisia și statele membre se asigură că ajutorul furnizat în cadrul sprijinului acordat din FSE+ pentru reducerea deprivării materiale respectă demnitatea persoanelor celor mai defavorizate și previne stigmatizarea acestora.

*Amendamentul*

3. Comisia și statele membre se asigură că ajutorul furnizat în cadrul sprijinului acordat din FSE+ pentru reducerea deprivării materiale respectă demnitatea persoanelor celor mai defavorizate și previne stigmatizarea acestora. ***Acest ajutor este dezvoltat într-un mod care să țină cont de perspectiva de gen, pentru a răspunde mai bine nevoilor speciale ale femeilor, ale copiilor și ale persoanelor defavorizate.***

**Amendamentul 48**

**Propunere de regulament  
Articolul 23 – paragraful 1 – litera aa (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(aa) să introducă măsuri de combatere a decalajelor de gen în ocuparea forței de muncă și să crească rata de ocupare în rândul femeilor, prin politici care favorizează echilibrul dintre viața***



*profesională și cea privată și prin dezvoltarea infrastructurii de asistență la nivelul statelor membre;*

## Amendamentul 49

### Propunere de regulament

#### Articolul 23 – paragraful 1 – litera d

##### *Textul propus de Comisie*

(d) să ofere servicii specifice de sprijin angajatorilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă în vederea dezvoltării unor piețe europene integrate ale muncii, de la pregătirea dinaintea recrutării la asistența ulterioară recrutării pentru ocuparea posturilor vacante din anumite sectoare, ocupații, țări, regiuni de frontieră sau pentru grupuri specifice (de exemplu persoanele vulnerabile);

##### *Amendamentul*

(d) să ofere servicii specifice de sprijin angajatorilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă în vederea dezvoltării unor piețe europene integrate ale muncii, de la pregătirea dinaintea recrutării la asistența ulterioară recrutării pentru ocuparea posturilor vacante din anumite sectoare, ocupații, țări, regiuni de frontieră sau pentru grupuri specifice (de exemplu persoanele vulnerabile, ***supraviețuitorii unor boli de lungă durată***);

## Amendamentul 50

### Propunere de regulament

#### Articolul 23 – paragraful 1 – litera h

##### *Textul propus de Comisie*

(h) să ofere orientări pentru dezvoltarea infrastructurii sociale (inclusiv locuințe, servicii de îngrijire a copiilor, sisteme de educație și formare, asistență medicală și îngrijire pe termen lung) necesare pentru punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale;

##### *Amendamentul*

(h) să ofere orientări pentru dezvoltarea infrastructurii sociale, ***ținând seama în mod corespunzător de perspectiva de gen, de participarea femeilor pe piața muncii și de nevoile utilizatorilor finali*** (inclusiv locuințe, servicii de îngrijire a copiilor, sisteme de educație și formare, asistență medicală și îngrijire pe termen lung ***a persoanelor în vârstă, persoanelor cu dizabilități și/sau cu boli cronice***) necesare pentru punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale;

## Amendamentul 51

### Propunere de regulament

#### Articolul 23 – paragraful 1 – litera ha (nouă)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(ha) să sprijine reintegrarea persoanelor afectate de boli de lungă durată pe piața forței de muncă, ținând seama în mod corespunzător de egalitatea de gen și de principiul nediscriminării;***

## Amendamentul 52

### Propunere de regulament

#### Articolul 33 – alineatul 1

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

1. Se stabilesc indicatori pentru a monitoriza punerea în aplicare și progresele înregistrate de componente în direcția atingerii obiectivelor specifice prevăzute la articolul 4 și a obiectivelor operaționale prevăzute la articolele 23 și 26.

1. Se stabilesc indicatori pentru a monitoriza punerea în aplicare și progresele înregistrate de componente în direcția atingerii obiectivelor specifice prevăzute la articolul 4 și a obiectivelor operaționale prevăzute la articolele 23 și 26, ***eventual într-un mod care să țină seama de aspectele de gen.***

## Amendamentul 53

### Propunere de regulament

#### Articolul 33 – alineatul 3

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

3. Comisia este împuternicită să adopte acte delegate în conformitate cu articolul 38 în vederea completării sau modificării indicatorilor prevăzuți în anexa III, atunci când acest lucru este considerat necesar pentru a se asigura evaluarea eficace a progreselor înregistrate în punerea în aplicare a componentelor.

3. Comisia este împuternicită să adopte acte delegate în conformitate cu articolul 38 în vederea completării sau modificării indicatorilor prevăzuți în anexa III, atunci când acest lucru este considerat necesar pentru a se asigura evaluarea eficace a progreselor înregistrate în punerea în aplicare a componentelor. ***La completarea și modificarea indicatorilor, Comisia acordă atenția cuvenită***

*perspectivei de gen, astfel încât indicatorii să reflecte, atunci când este posibil, diferențele determinate de sex.*

#### **Amendamentul 54**

##### **Propunere de regulament Articolul 33 – alineatul 3 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**3a. Pentru a monitoriza cu regularitate componentele și pentru a aduce ajustările necesare priorităților sale politice și de finanțare, Comisia întocmește un raport inițial de monitorizare calitativă și cantitativă privind primul an, urmat de trei rapoarte pentru perioade consecutive de câte doi ani, pe care le trimite Parlamentului European și Consiliului. De asemenea, rapoartele se transmit, spre informare, Comitetului Economic și Social European și Comitetului Regiunilor. Rapoartele prezintă rezultatele componentelor și măsura în care au fost aplicate principiul egalității de gen și principiul abordării integrate a egalității de gen, precum și modul în care activitățile au abordat aspectele legate de combaterea discriminării, inclusiv cele privind accesibilitatea. Rapoartele se pun la dispoziția publicului, pentru a crește transparența componentelor.**

#### **Amendamentul 55**

##### **Propunere de regulament Articolul 40 – alineatul 3 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**3a. Echilibrul de gen și reprezentarea adecvată în FSE+ a grupurilor minoritare și a altor grupuri marginalizate este garantată.**

## Amendamentul 56

### Propunere de regulament Anexa I a (nouă)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

#### *Anexa Ia*

***Indicatori comuni pentru sprijinul FSE+ în vederea promovării incluziunii sociale a persoanelor amenințate de sărăcie sau de excluziune socială***

***Toate datele cu caracter personal trebuie defalcate în funcție de gen (bărbați, femei, fără caracter binar). În cazul în care rezultatele nu sunt relevante, datele disponibile nu trebuie analizate și transmise. Furnizarea acestor date este voluntară, iar nefurnizarea lor nu atrage după sine niciun dezavantaj pentru participant sau pentru furnizorul activității sau măsurii.***

***- grupul defavorizat din care face parte participantul***

***- participanți cu vârsta sub 18 ani***

***- participanți cu vârsta sub 30 de ani***

***- participanți cu vârsta peste 54 de ani***

## PROCEDURA COMISIEI SESIZATE PENTRU AVIZ

<b>Titlu</b>	Fondul social european Plus (FSE+)
<b>Referințe</b>	COM(2018)0382 – C8-0232/2018 – 2018/0206(COD)
<b>Comisie competentă</b> Data anunțului în plen	EMPL 11.6.2018
<b>Aviz emis de către</b> Data anunțului în plen	FEMM 11.6.2018
<b>Raportor/Raportoare pentru aviz:</b> Data numirii	Agnieszka Kozłowska-Rajewicz 18.9.2018
<b>Examinare în comisie</b>	10.10.2018
<b>Data adoptării</b>	8.11.2018
<b>Rezultatul votului final</b>	+: 13 –: 1 0: 1
<b>Membri titulari prezenți la votul final</b>	Beatriz Becerra Basterrechea, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Mary Honeyball, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Florent Marcellesi, Liliana Rodrigues, Jadwiga Wiśniewska, Anna Záborská
<b>Membri supleanți prezenți la votul final</b>	Biljana Borzan, Urszula Krupa, Clare Moody, Mylène Troszczynski
<b>Membri supleanți [articolul 200 alineatul (2)] prezenți la votul final</b>	Nessa Childers, Susanne Melior

**VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL  
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

<b>13</b>	<b>+</b>
ALDE	Beatriz Becerra Basterrechea
ECR	Urszula Krupa, Jadwiga Wiśniewska
PPE	Agnieszka Kozłowska-Rajewicz
S&D	Biljana Borzan, Nessa Childers, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Mary Honeyball, Susanne Melior, Clare Moody, Liliana Rodrigues
VERTS/ALE	Florent Marcellesi

<b>1</b>	<b>-</b>
ENF	Mylène Troszczynski

<b>1</b>	<b>0</b>
PPE	Anna Záborská

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri