Parlamentul European
2014-2019

Comisia pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne

2018/0064(COD)

23.10.2018

AVIZ

al Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la propunerea de regulament al Parlamentului European și al Consiliului de instituire a unei Autorități Europene a Muncii (COM(2018)0131 – C8-0118/2018 – 2018/0064(COD))

Raportor pentru aviz: Emilian Pavel

PA_Legam

JUSTIFICARE SUCCINTĂ

Parlamentul European a subliniat în mai multe rânduri atât necesitatea consolidării controalelor administrative, cooperării administrative și a coordonării între statele membre pentru a sprijini în mod activ exercitarea drepturilor de liberă circulație, cât și necesitatea dezvoltării asistenței și schimburilor de informații în contextul combaterii fraudelor legate de detașarea lucrătorilor, subliniind în același timp importanța unor informații clare și transparente pentru furnizorii de servicii și pentru toate categoriile de lucrători, inclusiv deținătorii de carte albastră a UE, persoanele transferate în cadrul aceleiași companii sau rezidenții pe termen lung și membrii familiilor acestora. În acest context, Comisia a propus crearea unei „Autorități Europene a Muncii" („AEM"), sub forma unei agenții descentralizate a UE pentru a aborda provocările legate de mobilitatea forței de muncă pe întreg teritoriul Uniunii și a garanta că asigurarea respectării normelor relevante ale UE se face în mod echitabil, simplu și eficace.

Mobilitatea forței de muncă în UE aduce beneficii persoanelor fizice, partenerilor sociali, economiilor și societăților în ansamblul. Libera circulație a lucrătorilor și libertatea de a presta servicii în cadrul Uniunii depind de norme clare, corecte și efectiv respectate în ceea ce privește mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă și în cazul resortisanților țărilor terțe.

Cu toate acestea, persistă anumite preocupări legate de asigurarea eficace și eficientă a respectării normelor UE, care riscă să pună în pericol încrederea și echitatea în cadrul pieței interne. În particular, au fost exprimate preocupări legate de faptul că lucrătorii mobili sunt vulnerabili la abuzuri sau că li se refuză drepturile, precum și legate de întreprinderi, care operează într-un mediu de afaceri incert sau neclar și în condiții de concurență inegale. Furnizarea de informații și servicii de înaltă calitate și actualizate pentru cetățeni cu privire la propriile drepturi și obligații în situații transfrontaliere trebuie coordonată la nivelul Uniunii, pentru a se asigura o abordare consecventă, clară și eficientă. În această privință, AEM va primi o serie de sarcini operaționale, și anume furnizarea de informații relevante și servicii pentru persoane fizice, parteneri sociali și angajatori, precum și sprijinirea statelor membre în ceea ce privește cooperarea, schimbul de informații și inspecțiile concertate și comune, un aspect deosebit de important pentru raportor, în scopul de a alerta autoritățile competente în cazuri de încălcare a drepturilor fundamentale și de trafic de ființe umane în scopul exploatării prin muncă. Fără îndoială, migrația în Uniune, sub toate formele sale, are un efect asupra pieților forței de muncă din UE.

Raportorul sprijină cu fermitate propunerea Comisiei de instituire a AEM.

Modificările propuse

Întrucât Autoritatea ar trebui să contribuie la asigurarea respectării normelor Uniunii privind mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă și coordonarea sistemelor de securitate socială în mod clar, echitabil și eficace, raportorul sprijină protecția drepturilor fundamentale asigurată de aceste norme, cum ar fi cele referitoare la libera circulație a persoanelor și a lucrătorilor, inclusiv a deținătorilor cărții albastre a UE, persoanelor transferate în cadrul aceleiași companii sau a rezidenților pe termen lung, precum și a membrilor familiilor acestora. Raportorul sprijină și exercitarea drepturilor transfrontaliere în domeniul condițiilor echitabile și corecte de muncă, al securității sociale, al asistenței medicale, al nediscriminării și al combaterii traficului de ființe umane în scopul exploatării prin muncă.

Un alt aspect important pentru raportor este problema muncii nedeclarate. În acest scop, raportorul a propus un amendament pentru a oferi o viziune clară privind modul de combatere a muncii nedeclarate, care are, adesea, o dimensiune transfrontalieră și poate avea implicații grave pentru lucrătorii în cauză. Anumite grupuri vulnerabile, cum ar fi resortisanții țărilor terțe, sunt deosebit de expuși la munca nedeclarată și la negarea drepturilor de bază ale lucrătorilor asociați cu munca nedeclarată. AEM ar trebui să mențină și să dezvolte în continuare Platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate, creată prin Decizia (UE) 2016/344, și să consolideze în continuare cooperarea la nivelul Uniunii în acest domeniu.

În opinia raportorului, dispozițiile privind cooperarea cu alte agenții europene sunt esențiale. Raportorul încurajează AEM să instituie o cooperare eficace cu Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Aplicare a Legii (Europol) și Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Justiție Penală (Eurojust) în ceea ce privește lupta împotriva criminalității organizate. Pentru a combate traficul de ființe umane, cu un accent deosebit pe traficul în scopul exploatării prin muncă, AEM ar trebui, de asemenea, să colaboreze cu alte agenții ale UE din domeniul justiției și afacerilor interne, în special FRA și coordonatorul pentru combaterea traficului de persoane.

În ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal, dispozițiile Regulamentului (UE) nr. 679/2016 (Regulamentul privind protecția generală a datelor) și ale Regulamentului (CE) nr. 45/2001 se aplică prelucrării datelor cu caracter personal în temeiul prezentei propuneri. Raportorul dorește să se asigure că, în conformitate cu aceste norme, orice prelucrare a datelor cu caracter personal va fi limitată la ceea ce este necesar și proporțional. Datele ar trebui să fie colectate în scopuri specificate, explicite și legitime și să nu fie prelucrate ulterior într-un mod incompatibil cu aceste scopuri. Raportorul propune să se clarifice faptul că Autoritatea și Comisia ar trebui să fie considerate operatori asociați în sensul normelor de protecție a datelor.

Un alt aspect foarte important pentru raportor este lupta împotriva fraudei. Raportorul vizează trimiteri clare la punerea în aplicare a Regulamentului Consiliului privind instituirea Parchetului European („EPPO”) și la implicarea EPPO, după caz, în investigațiile privind combaterea fraudelor care țin de domeniul de activitate al AEM.

AMENDAMENTELE

Comisia pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, care este comisie competentă, să ia în considerare următoarele amendamente:

Amendamentul 1

Propunere de regulament
Considerentul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(1) ***Libera*** circulație a lucrătorilor, libertatea de stabilire și libertatea de a presta servicii sunt principii fundamentale ale pieței interne a Uniunii, consacrate în Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE).	(1) ***Protecția drepturilor sociale și ale lucrătorilor, libera*** circulație a lucrătorilor, libertatea de stabilire și libertatea de a presta servicii sunt principii fundamentale ale pieței interne a Uniunii, consacrate în Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE).

Amendamentul 2

Propunere de regulament
Considerentul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(2) În temeiul articolului 3 din TUE, Uniunea trebuie să acționeze pentru o economie socială de piață cu grad ridicat de competitivitate, care tinde spre ocuparea deplină a forței de muncă și spre progres social ***și*** trebuie să promoveze justiția și protecția sociale. În conformitate cu articolul 9 din TFUE, în definirea și punerea în aplicare a politicilor și acțiunilor sale, Uniunea trebuie să țină seama de cerințele privind promovarea unui nivel ridicat al ocupării forței de muncă, garantarea unei protecții sociale corespunzătoare, combaterea excluziunii sociale, precum și de cerințele privind un nivel ridicat de educație, de formare profesională și de protecție a sănătății	(2) În temeiul articolului 3 din TUE, Uniunea trebuie să acționeze pentru o economie socială de piață cu grad ridicat de competitivitate, care tinde spre ocuparea deplină a forței de muncă și spre progres social***,*** trebuie să promoveze justiția și protecția sociale***, să combată excluziunea socială și discriminarea, să promoveze egalitatea între femei și bărbați, solidaritatea între generații și protecția drepturilor copilului, precum și coeziunea economică, socială și teritorială și solidaritatea între statele membre***. În conformitate cu articolul 9 din TFUE, în definirea și punerea în aplicare a politicilor și acțiunilor sale, Uniunea trebuie să țină seama de cerințele privind promovarea

umane.	unui nivel ridicat al ocupării forței de muncă, garantarea unei protecții sociale corespunzătoare, combaterea excluziunii sociale, precum și de cerințele privind un nivel ridicat de educație, de formare profesională și de protecție a sănătății umane.

Amendamentul 3

Propunere de regulament
Considerentul 2 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(2a) Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene prevede dreptul la libera circulație a persoanelor și a lucrătorilor la articolele 15 și 45, dreptul la nediscriminare la articolul 21, dreptul de acces gratuit la serviciile de plasament la articolul 29, libertatea de a desfășura o activitate comercială la articolul 16 și dreptul la condiții de muncă echitabile și corecte, securitate socială și asistență medicală la articolele 31, 34 și 35.

Amendamentul 4

Propunere de regulament
Considerentul 2 b (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(2b) Persistă anumite preocupări legate de obstacolele existente în calea liberei circulații, a accesului la locuri de muncă, a accesului la securitatea socială, precum și de discriminarea bazată pe naționalitate pe piața internă;

Amendamentul 5

Propunere de regulament
Considerentul 2 c (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(2c) În raportul său special nr. 6/2018 privind libera circulație a lucrătorilor intitulat „Libera circulație a lucrătorilor – această libertate fundamentală este garantată, dar o mai bună direcționare a fondurilor UE ar facilita mobilitatea lucrătorilor”, Curtea de Conturi Europeană a inclus recomandări adresate Comisiei privind creșterea gradului de cunoaștere a instrumentelor pentru furnizarea de informații privind libertatea de circulație a lucrătorilor și raportarea cazurilor de discriminare, precum și privind o mai bună utilizare a informațiilor disponibile pentru a se identifica tipurile de discriminare.

Amendamentul 6

Propunere de regulament
Considerentul 2 d (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(2d) Exploatarea gravă a forței de muncă se manifestă în multe sectoare economice din Uniune și afectează diverse grupuri de lucrători transfrontalieri, atât cetățeni din Uniune, cât și din afara acesteia. În conformitate cu recomandările Agenției pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene din raportul său intitulat „Creșterea severă a exploatării forței de muncă: lucrătorii care se deplasează în interiorul Uniunii sau care intră în Uniunea Europeană” din 2015, astfel de practici ar trebui abordate, printre altele, printr-un sistem cuprinzător de inspecții specifice privind condițiile de muncă;

Amendamentul 7

Propunere de regulament
Considerentul 3 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(3a) Pilonul european al drepturilor sociale subliniază faptul că orice persoană are dreptul la asistență promptă și personalizată pentru îmbunătățirea perspectivelor de angajare sau de desfășurare a unei activități independente, subliniază faptul că orice persoană are dreptul să transfere drepturi de protecție socială și de formare pe durata tranzițiilor profesionale, că tinerii au dreptul de a continua educația, ucenicia, stagiul sau o ofertă de muncă de bună calitate și că șomerii au dreptul la sprijin personalizat, continuu și consecvent.

Amendamentul 8

Propunere de regulament
Considerentul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(4) După cum au subliniat în Declarația comună privind prioritățile legislative pentru perioada 2018-2019, Parlamentul European, Consiliul și Comisia se angajează să ia măsuri pentru consolidarea dimensiunii sociale a Uniunii, lucrând la îmbunătățirea coordonării sistemelor de securitate socială[36], protejând lucrătorii împotriva riscurilor de sănătate la locul de muncă[37], asigurând un tratament echitabil pentru toți pe piața forței de muncă din Uniune cu ajutorul unor norme modernizate privind detașarea lucrătorilor[38] și îmbunătățind în continuare asigurarea respectării transfrontaliere a legislației Uniunii.	(4) După cum au subliniat în Declarația comună privind prioritățile legislative pentru perioada 2018-2019, Parlamentul European, Consiliul și Comisia se angajează să ia măsuri pentru consolidarea dimensiunii sociale a Uniunii, lucrând la îmbunătățirea coordonării sistemelor de securitate socială[36], protejând ***toți*** lucrătorii împotriva riscurilor de sănătate la locul de muncă[37], asigurând un tratament echitabil pentru toți pe piața forței de muncă din Uniune cu ajutorul unor norme modernizate privind detașarea lucrătorilor[38] și îmbunătățind în continuare asigurarea respectării transfrontaliere a legislației Uniunii.
[36] Propunere de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului de modificare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a Regulamentului	[36] Propunere de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului de modificare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a Regulamentului

(CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 [COM (2016) 815 final].

[37] Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2004/37/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă [COM(2017) 11 final].

[38] Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii [COM(2016) 128 final].

(CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 [COM (2016) 815 final].

[37] Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2004/37/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă [COM(2017) 11 final].

[38] Propunere de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii [COM(2016) 128 final].

Amendamentul 9

Propunere de regulament
Considerentul 5

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(5) Ar trebui instituită o Autoritate Europeană a Muncii (denumită în continuare „Autoritatea”), pentru a contribui la întărirea ***echității*** și a încrederii în piața unică. În acest sens, Autoritatea ar trebui să sprijine statele membre și Comisia în îmbunătățirea accesului persoanelor fizice și al angajatorilor la informații privind propriile drepturi și obligații în situațiile de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, precum și a accesului la serviciile relevante, să sprijine respectarea normelor și cooperarea între statele membre pentru a asigura aplicarea eficace a legislației Uniunii în aceste domenii, precum și să medieze și să faciliteze soluționarea litigiilor transfrontaliere sau a perturbărilor transfrontaliere ale pieței forței de muncă.	(5) Ar trebui instituită o Autoritate Europeană a Muncii (denumită în continuare „Autoritatea”), pentru a contribui la ***facilitarea mobilității transfrontaliere a forței de muncă, la*** întărirea ***justiției sociale*** și a încrederii în piața unică ***și a asigura accesul egal la ocuparea forței de muncă și a securității sociale pentru cetățenii mobili, precum și pentru a spori protecția drepturilor lucrătorilor și pentru a contribui la combaterea șomajului, respectând principiile proporționalității și subsidiarității***. În acest sens, Autoritatea ar trebui să sprijine statele membre și Comisia în îmbunătățirea accesului persoanelor fizice și al angajatorilor la informații privind propriile drepturi și obligații în situațiile de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, precum și a accesului la serviciile relevante, să

sprijine respectarea normelor și cooperarea între statele membre pentru a asigura aplicarea eficace a legislației Uniunii în aceste domenii, precum și să medieze și să faciliteze soluționarea litigiilor transfrontaliere sau a perturbărilor transfrontaliere ale pieței forței de muncă.

Amendamentul 10

Propunere de regulament
Considerentul 6

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(6) Autoritatea ar trebui să își desfășoare activitățile în domeniul mobilității transfrontaliere a forței de muncă și al coordonării securității sociale, inclusiv în ceea ce privește libera circulație a lucrătorilor, detașarea lucrătorilor și serviciile cu grad ridicat de mobilitate. De asemenea, ea ar trebui să consolideze cooperarea dintre statele membre în ceea ce privește combaterea muncii nedeclarate. În cazurile în care, în cursul desfășurării activităților sale, Autoritatea constată existența unor nereguli suspectate, inclusiv în domenii de drept comunitar care depășesc domeniul său de competență, cum ar fi încălcarea condițiilor de muncă ***și*** a normelor de sănătate și siguranță ***sau angajarea de resortisanți ai unor țări terțe aflați în situație de ședere ilegală***, ea ar trebui să le poată raporta și să poată coopera în aceste domenii cu Comisia, cu organismele competente ale Uniunii și, după caz, cu autoritățile naționale.	(6) Autoritatea ar trebui să își desfășoare activitățile în domeniul mobilității transfrontaliere a forței de muncă și al coordonării securității sociale, inclusiv în ceea ce privește libera circulație a lucrătorilor, detașarea lucrătorilor și serviciile cu grad ridicat de mobilitate. De asemenea, ea ar trebui să consolideze cooperarea dintre statele membre în ceea ce privește combaterea muncii nedeclarate. În cazurile în care, în cursul desfășurării activităților sale, Autoritatea constată existența unor nereguli suspectate, inclusiv în domenii de drept comunitar care depășesc domeniul său de competență, cum ar fi încălcarea condițiilor de muncă ***sau*** a normelor de sănătate și siguranță, ea ar trebui să le poată raporta și să poată coopera ***eficient și prompt*** în aceste domenii cu Comisia, cu organismele competente ale Uniunii și, după caz, cu autoritățile naționale.

Amendamentul 11

Propunere de regulament
Considerentul 6 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(6a) Munca nedeclarată are, adesea, o dimensiune transfrontalieră și poate avea implicații grave pentru lucrătorii în cauză. Anumite grupuri vulnerabile, cum ar fi resortisanții țărilor terțe, sunt deosebit de expuși la munca nedeclarată și la negarea drepturilor de bază ale lucrătorilor refuzate prin aceasta. Autoritatea ar trebui să mențină și să dezvolte în continuare Platforma europeană pentru intensificarea cooperării în materie de combatere a muncii nedeclarate, creată prin Decizia (UE) 2016/344 a Parlamentului European și a Consiliului, și ar trebui să consolideze în continuare cooperarea la nivelul Uniunii în acest domeniu.

Amendamentul 12

Propunere de regulament
Considerentul 7

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(7) Autoritatea ar trebui să contribuie la facilitarea liberei circulații a lucrătorilor reglementată de Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului[39], de Directiva 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului[40] și de Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului[41]. Ea ar trebui să faciliteze detașarea lucrătorilor reglementată de Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului[42] și de Directiva 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului[43], inclusiv prin acțiuni în sprijinul asigurării respectării dispozițiilor respective cu ajutorul unor contracte colective de muncă universal aplicabile în conformitate cu practicile statelor membre. De asemenea, ea ar trebui să contribuie la coordonarea sistemelor de securitate socială	(7) Autoritatea ar trebui să contribuie la facilitarea liberei circulații a lucrătorilor reglementată de Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului[39], de Directiva 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului[40] și de Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului[41]. Ea ar trebui să faciliteze detașarea lucrătorilor reglementată de Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului[42] și de Directiva 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului[43], inclusiv prin acțiuni în sprijinul asigurării respectării dispozițiilor respective cu ajutorul unor contracte colective de muncă universal aplicabile în conformitate cu practicile statelor membre. De asemenea, ea ar trebui să contribuie la coordonarea ***eficientă a*** sistemelor de securitate socială

reglementate de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului[44], de Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului[45], de Regulamentul (UE) nr. 1231/2010 al Parlamentului European și al Consiliului[46]; precum și Regulamentul (CE) nr. 1408/71 al Consiliului[47] și Regulamentul (CE) nr. 574/72 al Consiliului[48].

reglementate de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului[44], de Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului[45], de Regulamentul (UE) nr. 1231/2010 al Parlamentului European și al Consiliului[46]; precum și Regulamentul (CEE) nr. 1408/71 al Consiliului[47] și Regulamentul (CEE) nr. 574/72 al Consiliului[48].

---

[39] Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii (JO L 141, 27.5.2011, p. 1).

[40] Directiva 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor (JO L 128, 30.4.2014, p. 8).

[41] Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (JO L 107, 22.4.2016, p. 1).

[42] Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii (JO L 18, 21.1.1997, p. 1).

[43] Directiva 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind asigurarea respectării aplicării Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012 privind cooperarea administrativă prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne

[39] Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii (JO L 141, 27.5.2011, p. 1).

[40] Directiva 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor (JO L 128, 30.4.2014, p. 8).

[41] Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (JO L 107, 22.4.2016, p. 1).

[42] Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii (JO L 18, 21.1.1997, p. 1).

[43] Directiva 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind asigurarea respectării aplicării Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012 privind cooperarea administrativă prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne

(„Regulamentul IMI”) (JO L 159, 28.5.2014, p. 11).

[44] Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială (JO L 166, 30.4.2004, p. 1, rectificare JO L 296, 1.11.2016, p. ***25-***25).

[45] Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială (JO L 284, 30.10.2009, p. 1).

[46] Regulamentul (UE) nr. 1231/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 noiembrie 2010 de extindere a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009 la resortisanții țărilor terțe care nu fac obiectul regulamentelor respective exclusiv pe motive de cetățenie (JO L 344, 29.12.2010, p. 1).

[47] Regulamentul (CEE) nr. 1408/71 al Consiliului din 14 iunie 1971 privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității (JO L 149, 5.7.1971 p. 2).

[48] Regulamentul (CEE) nr. 574/72 al Consiliului din 21 martie 1972 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1408/71 privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu salariații și cu membrii familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității (JO L 74, 27.3.1972, p. 1).

(„Regulamentul IMI”) (JO L 159, 28.5.2014, p. 11).

[44] Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială (JO L 166, 30.4.2004, p. 1, rectificare JO L 296, 1.11.2016, p. 25).

[45] Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială (JO L 284, 30.10.2009, p. 1).

[46] Regulamentul (UE) nr. 1231/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 noiembrie 2010 de extindere a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009 la resortisanții țărilor terțe care nu fac obiectul regulamentelor respective exclusiv pe motive de cetățenie (JO L 344, 29.12.2010, p. 1).

[47] Regulamentul (CEE) nr. 1408/71 al Consiliului din 14 iunie 1971 privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității (JO L 149, 5.7.1971 p. 2).

[48] Regulamentul (CEE) nr. 574/72 al Consiliului din 21 martie 1972 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1408/71 privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu salariații și cu membrii familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității (JO L 74, 27.3.1972, p. 1).

Amendamentul 13

Propunere de regulament
Considerentul 9

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(9) Persoanele fizice vizate de activitățile Autorității ar trebui să fie ***persoane*** care fac obiectul legislației Uniunii în cadrul domeniului de aplicare al prezentului regulament, inclusiv lucrători, persoane care desfășoară o activitate independentă, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și persoane inactive din punct de vedere economic***; printre ele ar trebui să se numere atât cetățenii Uniunii, cât și resortisanții țărilor terțe care au reședința legală*** în ***Uniune, cum ar fi lucrătorii detașați, deținătorii cărții albastre a UE, persoanele transferate*** în ***cadrul aceleiași companii sau rezidenții pe termen lung, precum și membrii familiilor acestora.***	(9) Persoanele fizice vizate de activitățile Autorității ar trebui să fie ***atât cetățeni din Uniune, cât și din afara acesteia,*** care fac obiectul legislației Uniunii în cadrul domeniului de aplicare al prezentului regulament, inclusiv lucrători, persoane care desfășoară o activitate independentă, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și persoane inactive din punct de vedere economic ***aflate*** în ***situații de mobilitate transfrontalieră*** în ***Uniune;***

Amendamentul 14

Propunere de regulament
Considerentul 9 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(9a) În vederea creării treptate a unui spațiu de libertate, securitate și justiție, astfel cum se prevede în tratate, au fost adoptate acte juridice ale Uniunii pentru a reglementa condițiile de intrare, de ședere sau de angajare ale anumitor categorii de resortisanți ai țărilor terțe, cum ar fi deținătorii cărții albastre a UE, în conformitate cu Directiva 2009/50/CE a Consiliului[1a], persoanele transferate în cadrul aceleiași companii, în conformitate cu Directiva 2014/66/UE a Parlamentului European și a Consiliului[1b], sau rezidenții pe termen lung, în conformitate cu Directiva 2003/109/CE a Consiliului[1c], precum și membrii familiilor acestora, și pentru a stabili sancțiunile și măsurile la adresa angajatorilor de resortisanți din țări terțe aflați în situație de ședere ilegală, în conformitate cu Directiva

2009/52/CE a Parlamentului European și a Consiliului[1d]. Aspectele transfrontaliere ale aplicării acestei legislații ar trebui să fie incluse în domeniul de aplicare al activităților Autorității.

[1a] Directiva 2009/50/CE a Consiliului din 25 mai 2009 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților din țările terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate (JO L 155, 18.6.2009, p. 17).

[1b] Directiva 2014/66/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în contextul unui transfer în cadrul aceleiași companii (JO L 157, 27.5.2014, p. 1).

[1c] Directiva 2003/109/CE a Consiliului din 25 noiembrie 2003 privind statutul resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung (JO L 16, 23.1.2004, p. 44).

[1d] Directiva 2009/52/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 18 iunie 2009 de stabilire a standardelor minime privind sancțiunile și măsurile la adresa angajatorilor de resortisanți din țări terțe aflați în situație de ședere ilegală (JO L 168, 30.6.2009, p. 24).

Amendamentul 15

Propunere de regulament
Considerentul 10

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(10) Instituirea Autorității nu ar trebui să creeze noi drepturi și obligații pentru persoane fizice sau angajatori, cum ar fi operatorii economici sau organizațiile fără scop lucrativ, deoarece activitățile Autorității ar trebui să îi acopere în măsura în care sunt acoperiți de legislația Uniunii în cadrul domeniului de aplicare al	(10) Instituirea Autorității nu ar trebui să creeze noi drepturi și obligații pentru persoane fizice sau angajatori, cum ar fi operatorii economici sau organizațiile fără scop lucrativ, deoarece activitățile Autorității ar trebui să îi acopere în măsura în care sunt acoperiți de legislația Uniunii în cadrul domeniului de aplicare al

prezentului regulament.

prezentului regulament. ***În același timp, aceasta ar trebui să acționeze pentru respectarea și punerea în aplicare a drepturilor și obligațiilor existente, în conformitate cu legislația Uniunii și standardele internaționale de muncă.***

Amendamentul 16

Propunere de regulament
Considerentul 13

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(13) Din perspectiva unei aplicări echitabile, simple și eficace a legislației Uniunii, Autoritatea ar trebui să sprijine cooperarea și schimbul prompt de informații între statele membre. Împreună cu alți membri ai personalului, ofițerii naționali de legătură care lucrează în cadrul Autorității ar trebui să sprijine respectarea obligațiilor de cooperare de către statele membre, să accelereze schimburile dintre acestea prin proceduri dedicate reducerii întârzierilor și să asigure relațiile cu alte birouri de legătură, organisme și puncte de contact naționale stabilite în temeiul legislației Uniunii. Autoritatea ar trebui să încurajeze utilizarea unor abordări inovatoare pentru o cooperare transfrontalieră eficace și eficientă, inclusiv a unor instrumente pentru schimbul electronic de date, cum ar fi Sistemul de schimb electronic de informații privind securitatea socială (EESSI) și Sistemul de informare al pieței interne (IMI), și ar trebui să contribuie la continuarea digitalizării procedurilor și la îmbunătățirea instrumentelor informatice utilizate pentru schimbul de mesaje între autoritățile naționale.	(13) Din perspectiva unei aplicări echitabile, simple și eficace a legislației Uniunii, Autoritatea ar trebui să sprijine cooperarea și schimbul prompt de informații între statele membre. Împreună cu alți membri ai personalului, ofițerii naționali de legătură care lucrează în cadrul Autorității ar trebui să sprijine respectarea obligațiilor de cooperare de către statele membre, să accelereze schimburile dintre acestea prin proceduri dedicate reducerii întârzierilor și să asigure relațiile cu alte birouri de legătură, organisme și puncte de contact naționale stabilite în temeiul legislației Uniunii. Autoritatea ar trebui să încurajeze utilizarea unor abordări inovatoare pentru o cooperare transfrontalieră eficace și eficientă, inclusiv a unor instrumente pentru schimbul electronic de date, cum ar fi Sistemul de schimb electronic de informații privind securitatea socială (EESSI) și Sistemul de informare al pieței interne (IMI), și ar trebui să contribuie la continuarea digitalizării procedurilor și la îmbunătățirea instrumentelor informatice utilizate pentru schimbul de mesaje între autoritățile naționale. ***Schimbul de date, în special de date de securitate socială, ar trebui să țină seama de aspecte precum criminalitatea și securitatea cibernetică și ar trebui să fie strict reglementat.***

Amendamentul 17

Propunere de regulament
Considerentul 14

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(14) Pentru a spori capacitatea statelor membre de a soluționa neregulile cu o dimensiune transfrontalieră, în raport cu legislația Uniunii care intră în sfera sa de competență, Autoritatea ar trebui să sprijine autoritățile naționale în efectuarea de inspecții concertate și comune, inclusiv prin facilitarea implementării inspecțiilor în conformitate cu articolul 10 din Directiva 2014/67/UE. Acestea ar trebui să aibă loc fie la cererea statelor membre, fie după aprobarea de către statele membre a unei propuneri a Autorității. Autoritatea ar trebui să ofere sprijin strategic, logistic și tehnic statelor membre care participă la inspecțiile concertate sau comune, cu respectarea deplină a cerințelor de confidențialitate. Inspecțiile ar trebui să fie efectuate cu acordul statelor membre în cauză și ar trebui să se desfășoare în conformitate deplină cu cadrul juridic al legislației naționale a statelor membre în cauză, iar acestea din urmă ar trebui să desfășoare acțiuni de urmărire subsecventă a rezultatelor inspecțiilor concertate și comune în conformitate cu legislația națională	(14) Pentru a spori capacitatea statelor membre de a soluționa neregulile ***în domeniul muncii*** cu o dimensiune transfrontalieră, în raport cu legislația Uniunii care intră în sfera sa de competență, Autoritatea ar trebui să sprijine autoritățile naționale ***și partenerii sociali*** în efectuarea de inspecții concertate și comune, inclusiv prin facilitarea implementării inspecțiilor în conformitate cu articolul 10 din Directiva 2014/67/UE. Acestea ar trebui să aibă loc fie la cererea statelor membre, fie după aprobarea de către statele membre a unei propuneri a Autorității. Autoritatea ar trebui să ofere sprijin strategic, logistic și tehnic statelor membre care participă la inspecțiile concertate sau comune, cu respectarea deplină a cerințelor de confidențialitate. Inspecțiile ar trebui să fie efectuate cu acordul statelor membre în cauză și ar trebui să se desfășoare în conformitate deplină cu cadrul juridic al legislației naționale a statelor membre în cauză, iar acestea din urmă ar trebui să desfășoare acțiuni de urmărire subsecventă a rezultatelor inspecțiilor concertate și comune în conformitate cu legislația națională

Amendamentul 18

Propunere de regulament
Considerentul 15

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(15) Pentru a ține pasul cu tendințele, provocările sau lacunele emergente în domeniul mobilității forței de muncă și al coordonării securității sociale, Autoritatea	(15) Pentru a ține pasul cu tendințele, provocările sau lacunele emergente în domeniul mobilității forței de muncă și al coordonării securității sociale, Autoritatea

ar trebui să-și dezvolte o capacitate de analiză și de evaluare a riscurilor. Acest lucru ar trebui să implice realizarea de analize și de studii ale pieței muncii, precum și efectuarea de evaluări inter pares. Autoritatea ar trebui să monitorizeze potențialele dezechilibre la nivelul competențelor și al fluxurilor transfrontaliere de forță de muncă, inclusiv posibilul lor impact asupra coeziunii teritoriale. Autoritatea ar trebui de asemenea să sprijine evaluarea riscurilor menționată la articolul 10 din Directiva 2014/67/UE. Autoritatea ar trebui să asigure sinergii și complementaritate cu alte agenții, servicii sau rețele ale Uniunii. Acest lucru ar trebui să includă solicitarea de contribuții din partea SOLVIT și a unor servicii similare privind problemele recurente întâmpinate de persoane fizice și întreprinderi în exercitarea propriilor drepturi în domeniile din sfera de competență a Autorității. Autoritatea ar trebui, de asemenea, să faciliteze și să eficientizeze activitățile de colectare de date prevăzute de legislația relevantă a Uniunii din sfera sa de competență. Acest lucru nu implică crearea unor noi obligații de raportare pentru statele membre.

ar trebui să-și dezvolte o capacitate de analiză și de evaluare a riscurilor. Acest lucru ar trebui să implice realizarea de analize și de studii ale pieței muncii, precum și efectuarea de evaluări inter pares. Autoritatea ar trebui să monitorizeze potențialele dezechilibre la nivelul competențelor și al fluxurilor transfrontaliere de forță de muncă, inclusiv posibilul lor impact asupra coeziunii teritoriale. Autoritatea ar trebui de asemenea să sprijine evaluarea riscurilor menționată la articolul 10 din Directiva 2014/67/UE. Autoritatea ar trebui să asigure sinergii și complementaritate cu alte agenții, servicii sau rețele ale Uniunii. Acest lucru ar trebui să includă solicitarea de contribuții din partea SOLVIT și a unor servicii similare privind problemele recurente întâmpinate de persoane fizice și întreprinderi în exercitarea propriilor drepturi în domeniile din sfera de competență a Autorității. Autoritatea ar trebui, de asemenea, să faciliteze și să eficientizeze activitățile de colectare de date prevăzute de legislația relevantă a Uniunii din sfera sa de competență***, respectând totodată normele privind protecția datelor și ținând seama de riscurile privind securitatea cibernetică***. Acest lucru nu implică crearea unor noi obligații de raportare pentru statele membre.

Amendamentul 19

Propunere de regulament
Considerentul 17

Textul propus de Comisie

(17) Autoritatea ar trebui să ofere o platformă pentru soluționarea litigiilor dintre statele membre în ceea ce privește aplicarea legislației Uniunii care intră în sfera sa de competență. Ea ar trebui să se bazeze pe mecanismele de dialog și de conciliere existente în prezent în domeniul

Amendamentul

(17) Autoritatea ar trebui să ofere o platformă pentru soluționarea litigiilor dintre statele membre în ceea ce privește aplicarea legislației Uniunii care intră în sfera sa de competență. Ea ar trebui să se bazeze pe mecanismele de dialog și de conciliere ***democratice*** existente în prezent

coordonării securității sociale, care sunt apreciate de statele membre[60] și a căror importanță este recunoscută de Curtea de Justiție[61]. Statele membre ar trebui să poată sesiza cazuri Autorității în vederea medierii în conformitate cu procedurile standard stabilite în acest scop. Autoritatea ar trebui să soluționeze doar litigiile dintre statele membre, în timp ce persoanele fizice și angajatorii care se confruntă cu dificultăți în exercitarea propriilor drepturi la nivelul Uniunii ar trebui să aibă în continuare la dispoziția lor serviciile naționale și serviciile Uniunii dedicate soluționării unor astfel de cazuri, cum ar fi rețeaua SOLVIT, pe care Autoritatea ar trebui să o sesizeze în astfel de cazuri. Rețeaua SOLVIT ar trebui la rândul ei să poată sesiza Autoritatea în vederea examinării acelor cazuri în care problema nu poate fi soluționată din cauza unor neînțelegeri între administrațiile naționale.

[60] Consiliul, Abordare generală parțială din 26 octombrie 2017 privind Propunerea de regulament de modificare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 13645/1/17.

[61] Cauza C-236/88 EU:C:1990:303, punctul 17; Cauza C-202/97 EU:C:2000:75, punctele 57-58; Cauza C-178/97 EU:C:2000:169, punctele 44-45; Cauza C-2/05 EU:C:2006:69, punctele 28-29; Cauza C-12/14 EU:C:2016:135, punctele 39-41; Cauza C-359/16 EU:C:2018:63, punctele 44-45.

în domeniul coordonării securității sociale, care sunt apreciate de statele membre[60] și a căror importanță este recunoscută de Curtea de Justiție[61]. Statele membre ar trebui să poată sesiza cazuri Autorității în vederea medierii în conformitate cu procedurile standard stabilite în acest scop. Autoritatea ar trebui să soluționeze doar litigiile dintre statele membre, în timp ce persoanele fizice și angajatorii care se confruntă cu dificultăți în exercitarea propriilor drepturi la nivelul Uniunii ar trebui să aibă în continuare la dispoziția lor serviciile naționale și serviciile Uniunii dedicate soluționării unor astfel de cazuri, cum ar fi rețeaua SOLVIT, pe care Autoritatea ar trebui să o sesizeze în astfel de cazuri. Rețeaua SOLVIT ar trebui la rândul ei să poată sesiza Autoritatea în vederea examinării acelor cazuri în care problema nu poate fi soluționată din cauza unor neînțelegeri între administrațiile naționale.

[60] Consiliul, Abordare generală parțială din 26 octombrie 2017 privind Propunerea de regulament de modificare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 13645/1/17.

[61] Cauza C-236/88 EU:C:1990:303, punctul 17; Cauza C-202/97 EU:C:2000:75, punctele 57-58; Cauza C-178/97 EU:C:2000:169, punctele 44-45; Cauza C-2/05 EU:C:2006:69, punctele 28-29; Cauza C-12/14 EU:C:2016:135, punctele 39-41; Cauza C-359/16 EU:C:2018:63, punctele 44-45.

Amendamentul 20

Propunere de regulament
Considerentul 21

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(21) Statele membre și Comisia ar trebui să fie reprezentate în cadrul unui consiliu de administrație, pentru a asigura funcționarea eficace a Autorității. Componența consiliului de administrație, inclusiv alegerea președintelui și a vicepreședintelui său, ar trebui să respecte principiile echilibrului de gen, experienței și calificării. Pentru funcționarea eficace și eficientă a Autorității, consiliul de administrație ar trebui, în special, să adopte un program de lucru anual, să își îndeplinească funcțiile legate de bugetul Autorității, să adopte normele financiare aplicabile Autorității, să numească un director executiv și să stabilească procedurile de luare a deciziilor referitoare la sarcinile operaționale ale Autorității de către directorul executiv. Reprezentanți din alte țări decât statele membre ale Uniunii, care aplică normele Uniunii în domeniul de competență al Autorității, pot participa la reuniunile consiliului de administrație în calitate de observatori.	(21) Statele membre***, partenerii sociali, Parlamentul European*** și Comisia ar trebui să fie reprezentate în cadrul unui consiliu de administrație, pentru a asigura funcționarea eficace a Autorității. Componența consiliului de administrație, inclusiv alegerea președintelui și a vicepreședintelui său, ar trebui să respecte principiile echilibrului de gen, experienței și calificării. Pentru funcționarea eficace și eficientă a Autorității, consiliul de administrație ar trebui, în special, să adopte un program de lucru anual, să își îndeplinească funcțiile legate de bugetul Autorității, să adopte normele financiare aplicabile Autorității, să numească un director executiv și să stabilească procedurile de luare a deciziilor referitoare la sarcinile operaționale ale Autorității de către directorul executiv. Reprezentanți din alte țări decât statele membre ale Uniunii, care aplică normele Uniunii în domeniul de competență al Autorității ***și al OIM***, pot participa la reuniunile consiliului de administrație în calitate de observatori.

Amendamentul 21

Propunere de regulament
Considerentul 23

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(23) Autoritatea ar trebui să se bazeze în mod direct pe expertiza părților interesate relevante în domeniile din sfera sa de competență, prin intermediul unui Grup special al părților interesate. Membrii grupului ar trebui să fie reprezentanți ai partenerilor sociali la nivelul Uniunii. În desfășurarea activităților sale, Grupul părților interesate va ține cont în mod corespunzător de opiniile Comitetului consultativ pentru coordonarea sistemelor de securitate socială, instituit prin	(23) Autoritatea ar trebui să se bazeze în mod direct pe expertiza părților interesate relevante în domeniile din sfera sa de competență, prin intermediul unui Grup special al părților interesate. Membrii grupului ar trebui să fie reprezentanți ai partenerilor sociali la nivelul Uniunii***, ai OIM și ai organizațiilor relevante ale societății civile***. În desfășurarea activităților sale, Grupul părților interesate va ține cont în mod corespunzător de opiniile Comitetului consultativ pentru

Regulamentul (CE) nr. 883/2004, și ale Comitetului consultativ pentru libera circulație a lucrătorilor, instituit în temeiul Regulamentului (UE) nr. 492/2011, și va recurge la expertiza acestor comitete.

coordonarea sistemelor de securitate socială, instituit prin Regulamentul (CE) nr. 883/2004, și ale Comitetului consultativ pentru libera circulație a lucrătorilor, instituit în temeiul Regulamentului (UE) nr. 492/2011, și va recurge la expertiza acestor comitete.

Amendamentul 22

Propunere de regulament
Considerentul 25

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(25) ***Prelucrarea*** datelor cu caracter personal efectuată în contextul prezentului regulament ar trebui să se desfășoare în conformitate cu Regulamentul (UE) ***nr. 2016/679*** al Parlamentului European și al Consiliului***64*** sau cu Regulamentul (***CE***) nr. ***45/2001*** al Parlamentului European și al Consiliului***65***, ***după caz. Acest lucru include instituirea*** unor măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a respecta obligațiile impuse de respectivele regulamente, în particular cele privind legalitatea prelucrării, securitatea activităților de prelucrare, furnizarea de informații și drepturile persoanelor vizate	(25) ***Orice prelucrare a*** datelor cu caracter personal efectuată ***de Autoritate*** în contextul prezentului regulament ar trebui să se desfășoare în conformitate cu Regulamentul (UE) ***2018/..***. al Parlamentului European și al Consiliului***1a. Orice prelucrare a datelor cu caracter personal efectuată de statele membre în contextul prezentului regulament, în special în contextul inspecțiilor concertate*** sau ***comune ar trebui să se desfășoare în conformitate*** cu Regulamentul ***(UE) 2016/679*** al Parlamentului European și al Consiliului***1b. În cazurile în care prelucrarea datelor cu caracter personal este necesară în principal în scopul prevenirii, investigării, depistării sau urmăririi penale a infracțiunilor sau al executării pedepselor penale***, ***în special în contextul unor inspecții concertate sau comune care identifică nereguli de natură penală, cum ar fi exploatarea forței de muncă sau traficul de ființe umane, prelucrarea*** unor ***astfel de date cu caracter personal ar trebui să se desfășoare în conformitate cu Directiva (UE) 2016/680 a Parlamentului European și a Consiliului***[1c]. ***Autoritatea ar trebui să instituie*** măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a respecta obligațiile impuse de respectivele regulamente, în particular cele privind legalitatea

prelucrării, securitatea activităților de prelucrare, furnizarea de informații și drepturile persoanelor vizate.

[1a] Regulamentul (UE) 2018/... al Parlamentului European și al Consiliului din 24 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE (JO L ... din ...)

[1b] Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1).

1c Directiva (UE) 2016/680 a Parlamentului European și a Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, depistării, investigării sau urmăririi penale a infracțiunilor sau al executării pedepselor și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Deciziei-cadru 2008/977/JAI a Consiliului (JO L 119, 4.5.2016, p. 89).

---

[64] Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1).

65 Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului

din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare și privind libera circulație a acestor date (JO L8, 12.1.2001, p. 1), actualmente în curs de revizuire prin COM(2017) 8 final.

Amendamentul 23

Propunere de regulament
Considerentul 30

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(30) Autoritatea ar trebui să coopereze cu alte agenții ale Uniunii – mai ales cu cele stabilite în domeniul politicii de ocupare a forței de muncă și în cel al politicii sociale – în cadrul competențelor lor respective, bazându-se pe experiența acestora și maximizând sinergiile: Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop), Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA) și Fundația Europeană de Formare (ETF)***, precum și, în ceea ce privește lupta împotriva crimei organizate și a traficului de ființe umane, cu Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Aplicare a Legii (Europol) și cu Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Justiție Penală (Eurojust)***.	(30) Autoritatea ar trebui să coopereze cu alte agenții ale Uniunii – mai ales cu cele stabilite în domeniul politicii de ocupare a forței de muncă și în cel al politicii sociale – în cadrul competențelor lor respective, bazându-se pe experiența acestora și maximizând sinergiile: Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop), Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA) și Fundația Europeană de Formare (ETF).

Amendamentul 24

Propunere de regulament
Considerentul 30 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(30a) În cadrul competențelor lor respective, Autoritatea ar trebui, de

asemenea, să stabilească o cooperare eficace cu Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Aplicare a Legii (Europol) și cu Agenția Uniunii Europene pentru cooperare în materie de justiție penală (Eurojust) în lupta împotriva criminalității organizate și, în măsura în care criminalitatea organizată este legată de fraudă împotriva bugetului Uniunii, cu Parchetul European (EPPO). Pentru a combate traficul de ființe umane, cu un accent deosebit pe traficul de persoane în scopul exploatării prin muncă, Autoritatea ar trebui, de asemenea, să colaboreze, când este cazul, cu celelalte agenții ale Uniunii din domeniul justiției și al afacerilor interne [Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene (FRA), Biroul European de Sprijin pentru Azil (EASO), Agenția Uniunii Europene pentru Gestionarea Operațională a Sistemelor Informatice la Scară Largă în Spațiul de Libertate, Securitate și Justiție (eu-LISA), Observatorul European pentru Droguri și Toxicomanie (OEDT), Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE), Agenția Europeană pentru Poliția de Frontieră și Garda de Coastă (Frontex), Agenția UE pentru Formare în Materie de Aplicare a Legii (CEPOL)] și coordonatorul UE pentru combaterea traficului de persoane.

Amendamentul 25

Propunere de regulament
Considerentul 36

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(36) Întrucât obiectivele prezentului regulament de a sprijini libera circulație a lucrătorilor și a serviciilor și de a contribui la întărirea ***echității*** pieței interne nu pot fi realizate în mod satisfăcător de către statele membre acționând în mod necoordonat, ci, datorită naturii transfrontaliere a acestor	(36) Întrucât obiectivele prezentului regulament de a sprijini libera circulație a lucrătorilor și a serviciilor și de a contribui la întărirea ***justiției sociale în cadrul*** pieței interne nu pot fi realizate în mod satisfăcător de către statele membre acționând în mod necoordonat, ci, datorită

activități și necesității unei cooperări sporite între statele membre, ele pot fi realizate mai bine mai degrabă la nivelul Uniunii, Uniunea poate adopta măsuri în conformitate cu principiul subsidiarității, astfel cum este prevăzut la articolul 5 din Tratatul privind Uniunea Europeană. În conformitate cu principiul proporționalității, prezentul regulament nu depășește ceea ce este necesar pentru realizarea acestor obiective.

naturii transfrontaliere a acestor activități și necesității unei cooperări sporite între statele membre, ele pot fi realizate mai bine mai degrabă la nivelul Uniunii, Uniunea poate adopta măsuri în conformitate cu principiul subsidiarității, astfel cum este prevăzut la articolul 5 din Tratatul privind Uniunea Europeană. În conformitate cu principiul proporționalității, prezentul regulament nu depășește ceea ce este necesar pentru realizarea acestor obiective.

Amendamentul 26

Propunere de regulament
Considerentul 37

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(37) Prezentul regulament respectă drepturile fundamentale și se conformează principiilor recunoscute în particular de Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, după cum se stipulează la articolul 6 din Tratatul privind Uniunea Europeană,	(37) Prezentul regulament respectă drepturile fundamentale și se conformează principiilor recunoscute în particular de Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, după cum se stipulează la articolul 6 din Tratatul privind Uniunea Europeană***. De asemenea***, ***regulamentul ia în considerare Pilonul european al drepturilor sociale.***

Amendamentul 27

Propunere de regulament
Articolul 2 – paragraful 1 – litera aa (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(aa) facilitează identificarea obstacolelor existente în calea liberei circulații, a accesului la locuri de muncă și a accesului la securitatea socială pe piața internă;

Amendamentul 28

Propunere de regulament

Articolul 2 – paragraful 1 – litera ca (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(ca) coordonează măsuri de consolidare a liberei circulații, a unei piețe echitabile și competitive a forței de muncă la nivelul Uniunii și a unor condiții decente de muncă, precum și a unei protecții sociale adecvate pentru toți lucrătorii și membrii familiilor acestora.

Amendamentul 29

Propunere de regulament
Articolul 5 – paragraful 1 – litera a

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(a) facilitează accesul persoanelor fizice și al angajatorilor la informații privind propriile drepturi și obligații în situații transfrontaliere, precum și accesul la servicii de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, în conformitate cu articolele 6 și 7;	(a) facilitează accesul persoanelor fizice***, partenerilor sociali*** și al angajatorilor la informații privind propriile drepturi și obligații în situații transfrontaliere, precum și accesul la servicii de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, în conformitate cu articolele 6 și 7;

Justificare

Article 5 of Directive 2014/54/EU of the European Parliament and of the Council of 16 April 2014 on measures facilitating the exercise of rights conferred on workers in the context of freedom of movement for workers, provides that "Member States shall promote dialogue with the social partners and with relevant non-governmental organisations which have, in accordance with national law or practice, a legitimate interest in contributing to the fight against unjustified restrictions and obstacles to the right to free movement, and discrimination on grounds of nationality, of Union workers and members of their family with a view to promoting the principle of equal treatment.". See also Recital 23 of the same directive.

Amendamentul 30

Propunere de regulament
Articolul 5 – paragraful 1 – litera d

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*

(d) efectuează analize și evaluări ale riscurilor privind aspecte legate de mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă, în conformitate cu articolul 11;	(d) efectuează analize și evaluări ale riscurilor privind aspecte legate de mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă ***și de obstacolele în calea liberei circulații a lucrătorilor și a serviciilor***, în conformitate cu articolul 11;

Amendamentul 31

Propunere de regulament
Articolul 5 – paragraful 1 – litera ea (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(ea) oferă sprijin statelor membre în procesul de consolidare a capacităților în vederea efectuării de inspecții specifice pentru a identifica și sancționa practicile grave de exploatare a forței de muncă;

Amendamentul 32

Propunere de regulament
Articolul 6 – paragraful 1 – partea introductivă

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Autoritatea îmbunătățește disponibilitatea, calitatea și accesibilitatea informațiilor oferite persoanelor fizice și angajatorilor pentru a facilita mobilitatea forței de muncă în întreaga Uniune, în conformitate cu Regulamentul (UE) 589/2016 privind EURES și cu Regulamentul [Portalul digital unic – [COM(2017) 256]. În acest scop, Autoritatea:	Autoritatea îmbunătățește disponibilitatea, calitatea și accesibilitatea informațiilor oferite persoanelor fizice***, partenerilor sociali*** și angajatorilor pentru a facilita mobilitatea forței de muncă în întreaga Uniune, în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 589/2016 privind EURES și cu Regulamentul [Portalul digital unic – (COM(2017)0256)]. În acest scop, Autoritatea:

Amendamentul 33

Propunere de regulament
Articolul 6 – paragraful 1 – litera c

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(c) furnizează angajatorilor informații	(c) furnizează ***persoanelor fizice,***

relevante privind normele în domeniul muncii și privind condițiile de trai și de muncă aplicabile lucrătorilor în situații de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, inclusiv lucrătorilor detașați;	***partenerilor sociali și*** angajatorilor informații relevante privind normele în domeniul muncii și privind condițiile de trai și de muncă aplicabile lucrătorilor în situații de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă, inclusiv lucrătorilor detașați***, deținătorilor cărții albastre a UE, persoanelor transferate în cadrul aceleiași companii, rezidenților pe termen lung și membrilor familiilor lucrătorilor respectivi***;

Amendamentul 34

Propunere de regulament
Articolul 6 – paragraful 1 – litera ca (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(ca) înregistrează plângerile lucrătorilor și ale angajatorilor cu privire la presupusele încălcări ale dreptului la libera circulație a lucrătorilor, la libertatea de stabilire și libertatea de a presta servicii pe piața internă și prezintă propuneri autorităților competente ale statelor membre și Comisiei în vederea soluționării acestor probleme;

Amendamentul 35

Propunere de regulament
Articolul 6 – paragraful 1 – litera d

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(d) sprijină statele membre în îndeplinirea obligațiilor legate de difuzarea și de accesul la informații referitoare la libera circulație a lucrătorilor, conform prevederilor articolului 6 din Directiva 2014/54/UE, și referitoare la detașarea lucrătorilor, conform prevederilor articolului 5 din Directiva 2014/67/UE;	(d) sprijină statele membre în îndeplinirea obligațiilor legate de difuzarea și de accesul la informații referitoare la libera circulație a lucrătorilor, conform prevederilor articolului 6 din Directiva 2014/54/UE, și referitoare la detașarea lucrătorilor, conform prevederilor articolului 5 din Directiva 2014/67/UE ***și dispozițiilor relevante din instrumentele juridice ale Uniunii privind migrația***;

Amendamentul 36

Propunere de regulament
Articolul 6 – paragraful 1 – litera f

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(f) sprijină statele membre în simplificarea procedurilor de furnizare de informații și servicii persoanelor fizice și angajatorilor cu privire la mobilitatea transfrontalieră pe bază voluntară, cu respectarea deplină a competențelor statelor membre.	(f) sprijină statele membre în simplificarea procedurilor de furnizare de informații și servicii persoanelor fizice***, partenerilor sociali*** și angajatorilor cu privire la mobilitatea transfrontalieră pe bază voluntară, cu respectarea deplină a competențelor statelor membre ***și a drepturilor fundamentale***.

Amendamentul 37

Propunere de regulament
Articolul 7 – alineatul 1 – partea introductivă

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. ***Autoritatea furnizează servicii persoanelor fizice și angajatorilor*** pentru a facilita mobilitatea forței de muncă în întreaga Uniune. În acest scop, Autoritatea:	1. ***Fără a duplica mecanismele deja existente, Autoritatea furnizează, după caz, servicii*** pentru a facilita mobilitatea forței de muncă în întreaga Uniune. În acest scop, Autoritatea:

Amendamentul 38

Propunere de regulament
Articolul 7 – alineatul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
2. Autoritatea gestionează Biroul european de coordonare al EURES și se asigură că acesta își îndeplinește responsabilitățile care îi revin în temeiul articolului 8 din Regulamentul (UE) 2016/589, cu excepția funcționării tehnice și a dezvoltării portalului EURES și a serviciilor informatice aferente, care continuă să fie gestionate de Comisie. ***Sub***	2. Autoritatea gestionează Biroul european de coordonare al EURES și se asigură că acesta își îndeplinește responsabilitățile care îi revin în temeiul articolului 8 din Regulamentul (UE) 2016/589, cu excepția funcționării tehnice și a dezvoltării portalului EURES și a serviciilor informatice aferente, care continuă să fie gestionate de Comisie.

responsabilitatea directorului executiv, astfel cum se prevede la articolul 23 alineatul (4) litera (k), Autoritatea se asigură că această activitate respectă pe deplin cerințele legislației aplicabile privind protecția datelor, inclusiv obligația de a desemna un responsabil cu protecția datelor, în conformitate cu articolul 37.	***Autoritatea și Comisia sunt considerate operatori asociați în temeiul articolului 28 din Regulamentul (UE) 2018/.... Ele*** se asigură că această activitate respectă pe deplin cerințele legislației aplicabile privind protecția datelor, inclusiv obligația de a desemna un responsabil cu protecția datelor, în conformitate cu articolul 37.

Amendamentul 39

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 1 – paragraful 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Autoritatea facilitează cooperarea dintre statele membre și sprijină respectarea efectivă de către acestea a obligațiilor de cooperare, inclusiv în ceea ce privește schimbul de informații, astfel cum sunt definite în legislația Uniunii din sfera de competență a Autorității.	Autoritatea facilitează cooperarea dintre statele membre și sprijină respectarea efectivă de către acestea a obligațiilor de cooperare, inclusiv în ceea ce privește schimbul de informații, astfel cum sunt definite în legislația Uniunii din sfera de competență a Autorității***, respectând totodată pe deplin protecția datelor cu caracter personal și drepturile fundamentale***.

Amendamentul 40

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
2. Autoritatea sprijină activitatea Comisiei administrative pentru coordonarea sistemelor de securitate socială în ceea ce privește tratarea chestiunilor financiare referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, în conformitate cu articolul 74 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 și cu articolele 65, 67 și 69 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009.	2. Autoritatea sprijină activitatea Comisiei administrative pentru coordonarea ***eficientă a*** sistemelor de securitate socială în ceea ce privește tratarea chestiunilor financiare referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, în conformitate cu articolul 74 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 și cu articolele 65, 67 și 69 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009.

Amendamentul 41

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
3. Autoritatea promovează utilizarea de instrumente și proceduri electronice pentru schimbul de mesaje între autoritățile naționale, inclusiv a Sistemului de informare al pieței interne (IMI) și a Sistemului de schimb electronic de informații privind securitatea socială (EESSI).	3. Autoritatea promovează utilizarea de instrumente și proceduri electronice pentru schimbul de mesaje între autoritățile naționale, inclusiv a Sistemului de informare al pieței interne (IMI) și a Sistemului de schimb electronic de informații privind securitatea socială (EESSI)***, în conformitate cu dreptul Uniunii privind protecția datelor***.

Amendamentul 42

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
4. Autoritatea încurajează utilizarea unor abordări inovatoare pentru o cooperare transfrontalieră eficace și eficientă și explorează potențialul utilizării unor mecanisme de schimb electronic între statele membre pentru a facilita detectarea fraudelor, prezentând rapoarte Comisiei în vederea dezvoltării în continuare a acestor mecanisme.	4. Autoritatea încurajează utilizarea unor abordări inovatoare pentru o cooperare transfrontalieră eficace și eficientă și explorează potențialul utilizării unor mecanisme de schimb electronic între statele membre pentru a facilita detectarea fraudelor, prezentând rapoarte Comisiei în vederea dezvoltării în continuare a acestor mecanisme***, în conformitate cu legislația Uniunii privind protecția datelor***.

Amendamentul 43

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Autoritatea evaluează riscurile și efectuează analize cu privire la fluxurile transfrontaliere ale forței de muncă, cum ar fi dezechilibrele de pe piața muncii, ***amenințările*** specifice anumitor sectoare și	1. Autoritatea evaluează riscurile și efectuează analize cu privire la fluxurile transfrontaliere ale forței de muncă, cum ar fi dezechilibrele de pe piața muncii, ***evoluțiile*** specifice anumitor sectoare***,***

problemele recurente întâmpinate de persoane fizice și angajatori în ceea ce privește mobilitatea transfrontalieră. În acest scop, Autoritatea asigură complementaritatea cu alte agenții sau servicii ale Uniunii și se bazează pe expertiza acestora, inclusiv în domeniul anticipării competențelor și în cel al sănătății și siguranței la locul de muncă. La cererea Comisiei, Autoritatea poate efectua analize și studii orientate aprofundate pentru a investiga probleme specifice legate de mobilitatea forței de muncă.

obstacolele din calea liberei circulații a lucrătorilor și ***a serviciilor, discriminarea în ceea ce privește accesul la locuri de muncă și alte probleme*** recurente întâmpinate de persoane fizice și angajatori în ceea ce privește mobilitatea transfrontalieră***. Toate datele prelucrate pentru a evalua riscurile și a efectua analize sunt complet anonimizate***. În acest scop, Autoritatea asigură complementaritatea cu alte agenții sau servicii ale Uniunii și se bazează pe expertiza acestora, inclusiv în domeniul anticipării competențelor și în cel al sănătății și siguranței la locul de muncă. La cererea Comisiei, Autoritatea poate efectua analize și studii orientate aprofundate pentru a investiga probleme specifice legate de mobilitatea forței de muncă.

Amendamentul 44

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
3. Atunci când prezintă Autorității un dosar spre mediere, statele membre se asigură că toate datele cu caracter personal legate de acest dosar sunt anonimizate, ***iar*** Autoritatea nu prelucrează datele cu caracter personal ale persoanelor fizice implicate în dosarul respectiv în niciun moment pe parcursul procedurii de mediere.	3. Atunci când prezintă Autorității un dosar spre mediere, statele membre se asigură că toate datele cu caracter personal legate de acest dosar sunt anonimizate, ***astfel încât persoana vizată nu este sau nu mai este identificabilă.*** Autoritatea nu prelucrează***, în niciun caz,*** datele cu caracter personal ale persoanelor fizice implicate în dosarul respectiv în niciun moment ***și pentru niciun motiv*** pe parcursul procedurii de mediere. ***Datele cu caracter personal sunt păstrate pe o perioadă care nu depășește perioada necesară îndeplinirii scopurilor pentru care sunt prelucrate.***

Amendamentul 45

Propunere de regulament

Articolul 15 – paragraful 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Autoritatea stabilește acorduri de cooperare cu alte agenții descentralizate ale Uniunii, după caz.	Autoritatea stabilește acorduri de cooperare cu alte agenții descentralizate ale Uniunii, după caz***, în special cu agențiile înființate în domeniul ocupării forței de muncă și al politicii sociale, precum și cu agențiile implicate în domeniul luptei împotriva crimei organizate și a traficului de ființe umane și al exploatării grave a forței de muncă;***

Amendamentul 46

Propunere de regulament
Articolul 16 – paragraful 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Autoritatea coordonează, dezvoltă și aplică cadre de interoperabilitate pentru a garanta schimbul de informații atât între statele membre, cât și cu Autoritatea. Aceste cadre de interoperabilitate se întemeiază și sunt susținute de Cadrul european de interoperabilitate[70] și de Arhitectura europeană de referință a interoperabilității menționate în Decizia (UE) 2015/2240 a Parlamentului European și a Consiliului[71].	Autoritatea coordonează, dezvoltă și aplică cadre de interoperabilitate pentru a garanta schimbul de informații atât între statele membre, cât și cu Autoritatea. Aceste cadre de interoperabilitate se întemeiază și sunt susținute de Cadrul european de interoperabilitate[70] și de Arhitectura europeană de referință a interoperabilității menționate în Decizia (UE) 2015/2240 a Parlamentului European și a Consiliului[71]. ***Acestea respectă normele Uniunii privind protecția datelor, în special principiul limitării scopului și limitările drepturilor de acces.***

[70] Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor: Cadrul european de interoperabilitate – Strategie de implementare – COM(2017) 134 final.

[71] Decizia (UE) 2015/2240 a Parlamentului European și a Consiliului din 25 noiembrie 2015 de instituire a unui program privind soluțiile de interoperabilitate și cadrele comune pentru administrațiile publice

[70] Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor: Cadrul european de interoperabilitate – Strategie de implementare – COM(2017) 134 final.

[71] Decizia (UE) 2015/2240 a Parlamentului European și a Consiliului din 25 noiembrie 2015 de instituire a unui program privind soluțiile de interoperabilitate și cadrele comune pentru administrațiile publice

europene, întreprinderi și cetățeni (programul ISA[2]) ca mijloc de modernizare a sectorului public (JO L 318, 4.12.2015, p. 1).

europene, întreprinderi și cetățeni (programul ISA[2]) ca mijloc de modernizare a sectorului public (JO L 318, 4.12.2015, p. 1).

Amendamentul 47

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 2 – paragraful 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Autoritatea poate înființa grupuri de lucru sau grupuri de experți cu reprezentanți ai statelor membre și/sau ai Comisiei sau cu experți externi, în urma unor proceduri de selecție, pentru îndeplinirea sarcinilor sale specifice sau pentru domenii de politică specifice, inclusiv un Consiliu de mediere în vederea îndeplinirii sarcinilor sale în conformitate cu articolul 13 din prezentul regulament și un grup special în scopul gestionării aspectelor financiare legate de aplicarea Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009, astfel cum se menționează la articolul 8 alineatul (2) din prezentul regulament.	Autoritatea poate înființa grupuri de lucru sau grupuri de experți cu reprezentanți ai statelor membre și/sau ai Comisiei***, cu parteneri sociali, cu organizații internaționale relevante, cu organizații ale societății civile*** sau cu experți externi, în urma unor proceduri de selecție, pentru îndeplinirea sarcinilor sale specifice sau pentru domenii de politică specifice, inclusiv un Consiliu de mediere în vederea îndeplinirii sarcinilor sale în conformitate cu articolul 13 din prezentul regulament și un grup special în scopul gestionării aspectelor financiare legate de aplicarea Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009, astfel cum se menționează la articolul 8 alineatul (2) din prezentul regulament.

Amendamentul 48

Propunere de regulament
Articolul 18 – alineatul 3 – paragraful 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Membrii consiliului de administrație care își reprezintă statul membru și supleanții acestora sunt numiți de propriul stat membru în funcție de cunoștințele lor în domeniile menționate la articolul 1 alineatul (2), ținând cont de competențele lor manageriale, administrative și bugetare relevante.	Membrii consiliului de administrație care își reprezintă statul membru și supleanții acestora sunt numiți de propriul stat membru în funcție de cunoștințele lor în domeniile menționate la articolul 1 alineatul (2) ***și pe baza meritelor***, ținând cont de ***experiența și*** competențele lor manageriale, administrative și bugetare relevante.

Amendamentul 49

Propunere de regulament
Articolul 18 – alineatul 5

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
5. Reprezentanții țărilor terțe care aplică legislația Uniunii în domeniile reglementate de prezentul regulament pot participa la reuniunile consiliului de administrație în calitate de observatori.	5. Reprezentanții țărilor terțe care aplică legislația Uniunii în domeniile reglementate de prezentul regulament***, precum și reprezentanții OIM și ai Parlamentului European*** pot participa la reuniunile consiliului de administrație în calitate de observatori.

Amendamentul 50

Propunere de regulament
Articolul 23 – alineatul 4 – litera k

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(k) ***punerea în aplicare a măsurilor*** stabilite de consiliul de administrație în ***vederea respectării obligațiilor privind protecția datelor impuse prin*** Regulamentul (CE) nr. 45/2001.	(k) ***normele interne*** stabilite de consiliul de administrație în ***conformitate cu*** Regulamentul (CE) nr. 45/2001.

Justificare

Terminologia noului Regulament privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 articolul 25 alineatul (5) și considerentul 18a.

Amendamentul 51

Propunere de regulament
Articolul 24 – alineatul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
4. Grupul părților interesate este format din ***șase*** reprezentanți ai unor parteneri sociali la nivelul Uniunii,	4. Grupul părților interesate este format din ***opt*** reprezentanți ai unor parteneri sociali la nivelul Uniunii,

reprezentând în mod egal sindicate și organizații ale angajatorilor, precum și doi reprezentanți ai Comisiei.	reprezentând în mod egal sindicate și organizații ale angajatorilor***, patru reprezentanți ai organizațiilor societății civile relevante, un reprezentant al OIM***, precum și doi reprezentanți ai Comisiei.

Amendamentul 52

Propunere de regulament
Articolul 37 – alineatul 1 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	1a. Regulamentul (UE) 2018/... se aplică prelucrării datelor cu caracter personal de către Autoritate.

Amendamentul 53

Propunere de regulament
Articolul 38 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Pentru a ***facilita combaterea fraudei***, ***a corupției*** și ***altor*** activități ilegale ***în conformitate cu*** Regulamentul (***CE***) nr. 883/2013, în termen de șase luni de la data la care devine operațională, Autoritatea aderă la Acordul interinstituțional din 25 mai 1999 privind investigațiile interne desfășurate de OLAF și adoptă dispozițiile corespunzătoare care se aplică tuturor angajaților Autorității, utilizând modelul prevăzut în anexa la acordul respectiv.	1. Pentru a ***combate frauda***, ***corupția*** și ***alte*** activități ilegale***, se aplică*** Regulamentul (***UE, Euratom***) nr. 883/2013 ***și Regulamentul (UE) 2017/1939 al Consiliului de punere în aplicare a unei forme de cooperare consolidată în ceea ce privește instituirea Parchetului European (EPPO). În acest scop***, în termen de șase luni de la data la care devine operațională, Autoritatea aderă la Acordul interinstituțional din 25 mai 1999 privind investigațiile interne desfășurate de OLAF și adoptă dispozițiile corespunzătoare care se aplică tuturor angajaților Autorității, utilizând modelul prevăzut în anexa la acordul respectiv.

Amendamentul 54

Propunere de regulament
Articolul 38 – alineatul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
4. Fără a aduce atingere dispozițiilor alineatelor (1), (2) și (3), acordurile de cooperare cu țări terțe și organizații internaționale, contractele, acordurile de grant și deciziile de grant ale Autorității conțin dispoziții care împuternicesc în mod expres Curtea de Conturi Europeană și OLAF să efectueze astfel de audituri și investigații, conform competențelor care le revin.	4. Fără a aduce atingere dispozițiilor alineatelor (1), (2) și (3), acordurile de cooperare cu țări terțe și organizații internaționale, contractele, acordurile de grant și deciziile de grant ale Autorității conțin dispoziții care împuternicesc în mod expres ***EPPO,*** Curtea de Conturi Europeană și OLAF să efectueze astfel de audituri și investigații, conform competențelor care le revin.

Amendamentul 55

Propunere de regulament
Articolul 43 – alineatul 1 – paragraful 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
În acest scop, sub rezerva aprobării prealabile de către Comisie, Autoritatea poate să încheie acorduri operaționale cu autoritățile țărilor terțe. Aceste acorduri operaționale nu creează obligații legale pentru Uniune și statele sale membre.	În acest scop, sub rezerva aprobării prealabile de către Comisie, Autoritatea poate să încheie acorduri operaționale cu autoritățile țărilor terțe. Aceste acorduri operaționale nu creează obligații legale pentru Uniune și statele sale membre ***și nu includ posibilitatea schimbului de date cu caracter personal***.

PROCEDURA COMISIEI SESIZATE PENTRU AVIZ

Titlu	Instituirea unei Autorități Europene a Muncii
Referințe	COM(2018)0131 – C8-0118/2018 – 2018/0064(COD)
Comisie competentă Data anunţului în plen	EMPL 16.4.2018
Aviz emis de către Data anunţului în plen	LIBE 16.4.2018
Raportor pentru aviz: Data numirii	Emilian Pavel 20.6.2018
Examinare în comisie	9.7.2018 30.8.2018 10.10.2018
Data adoptării	10.10.2018
Rezultatul votului final	+: 39 –: 7 0: 4
Membri titulari prezenţi la votul final	Asim Ademov, Martina Anderson, Heinz K. Becker, Monika Beňová, Malin Björk, Michał Boni, Caterina Chinnici, Daniel Dalton, Frank Engel, Laura Ferrara, Romeo Franz, Nathalie Griesbeck, Sylvie Guillaume, Monika Hohlmeier, Brice Hortefeux, Filiz Hyusmenova, Sophia in 't Veld, Dietmar Köster, Barbara Kudrycka, Cécile Kashetu Kyenge, Juan Fernando López Aguilar, Monica Macovei, Claude Moraes, József Nagy, Péter Niedermüller, Ivari Padar, Soraya Post, Birgit Sippel, Branislav Škripek, Csaba Sógor, Sergei Stanishev, Traian Ungureanu, Bodil Valero, Josef Weidenholzer, Kristina Winberg, Tomáš Zdechovský, Auke Zijlstra
Membri supleanți prezenți la votul final	Kostas Chrysogonos, Carlos Coelho, Gérard Deprez, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Marek Jurek, Jean Lambert, Innocenzo Leontini, Angelika Mlinar, Barbara Spinelli, Daniele Viotti, Axel Voss
Membri supleanți [articolul 200 alineatul (2)] prezenți la votul final	John Stuart Agnew, Jude Kirton-Darling

VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

39	+
ALDE	Gérard Deprez, Nathalie Griesbeck, Filiz Hyusmenova, Sophia in 't Veld, Angelika Mlinar
GUE/NGL	Malin Björk, Kostas Chrysogonos, Barbara Spinelli
PPE	Asim Ademov, Michał Boni, Carlos Coelho, Frank Engel, Brice Hortefeux, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Barbara Kudrycka, Innocenzo Leontini, József Nagy, Csaba Sógor, Traian Ungureanu, Axel Voss, Tomáš Zdechovský
S&D	Monika Beňová, Caterina Chinnici, Sylvie Guillaume, Jude Kirton-Darling, Dietmar Köster, Cécile Kashetu Kyenge, Juan Fernando López Aguilar, Claude Moraes, Péter Niedermüller, Ivari Padar, Soraya Post, Birgit Sippel, Sergei Stanishev, Daniele Viotti, Josef Weidenholzer
VERTS/ALE	Romeo Franz, Jean Lambert, Bodil Valero

7	-
ECR	Daniel Dalton, Marek Jurek, Monica Macovei, Branislav Škripek, Kristina Winberg
EFDD	John Stuart Agnew
ENF	Auke Zijlstra

4	0
EFDD	Laura Ferrara
GUE/NGL	Martina Anderson
PPE	Heinz K. Becker, Monika Hohlmeier

Legenda simbolurilor utilizate:
+ : pentru
- : împotrivă
0 : abțineri