

Suullisesti vastattava kysymys O-000074/2014

komissiolle

työjärjestyksen 128 artikla

Marita Ulvskog

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan puolesta

Aihe: Työsyrijntädirektiivin täytäntöönpano

Yhdenvertaista kohtelua työssä ja ammatissa koskevista yleisistä puitteista annettu direktiivi on saatettu osaksi kaikkien 28 jäsenvaltion lainsäädäntöä. Komission yhteinen kertomus rotujen välistä tasa-arvoa koskevan direktiivin ja työsyrijntädirektiivin soveltamisesta kuitenkin osoittaa, että näiden direktiivien täytäntöönpanoon ja soveltamiseen liittyy edelleen haasteita. Lisäksi jäsenvaltioita vastaan on vireillä useita rikkomusmenettelyjä.

1. Millä tavoin komissio aikoo varmistaa työsyrijntädirektiivin paremman täytäntöönpanon käytännössä ja sen soveltamisen jäsenvaltioissa?
2. Useimmat EU:n kansalaiset eivät tunne työsyrijntädirektiivissä säädettyjä oikeuksia, mikä johtaa siihen, ettei asioista ilmoiteta. Millä tavoin komissio aikoo varmistaa, että tiedotuskampanjoilla saavutetaan kestäviä tuloksia eli että kansalaiset ymmärtävät oikeutensa ja työnantajien vastuun? Mitä muita toimia komissio aikoo toteuttaa puutteelliseen asioista ilmoittamiseen puuttumiseksi ja valitusmekanismien käytön helpottamiseksi? Mitä toimia komissio harkitsee edellä mainitussa kertomuksessa tarkoitetun oikeussuojan saatavuuteen liittyvän ongelman ratkaisemiseksi?
3. Jäsenvaltioita koskevien yhdenvertaisuutta koskevien tietojen niukkuus, eriteltyinä työsyrijntädirektiivissä asetettujen syrjintäperusteiden mukaisesti, vaikeuttaa syrjinnän torjumista ja yhdenvertaisuuden edistämistä. Aikooko komissio ehdottaa käytännön toimia tiedonkeruun ja arvioinnin parantamiseksi erityisesti, kun kyse on jäsenvaltioiden keräämistä tiedoista, jotta varmistetaan, että uudet tiedot ovat oikeasuhtaisia ja auttavat osaltaan saavuttamaan direktiivin tavoitteet?
4. Naisiin kohdistuu työelämässä lukuisia haittatekijöitä. Heidät työllistetään usein epätyypillisillä työ sopimuksilla ja sukupuolten välinen palkkakuilu on edelleen aivan liian korkea. Millä tavoin komissio aikoo puuttua näihin ongelmiin edellä mainittua direktiiviä ajatellen?
5. Vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevassa YK:n yleissopimuksessa vaaditaan osapuolina olevia valtioita ja alueellisia integroitumisjärjestöjä pitämään yhtenä syrjinnän muotona kohtuullisen mukautuksen epäämistä. Miten komissio aikoo varmistaa, että tätä oikeutta noudatetaan työsyrijntädirektiivin yhteydessä, kun kyse on vammaisista henkilöistä, ellei kohtuullisen mukautuksen epäämistä sisällytetä selkeästi osaksi syrjivää kohtelua?

Jätetty: 5.11.2014

Välitetty: 7.11.2014

Määräaika: 14.11.2014