

## **Jautājums, uz kuru jāatbild mutiski O-000075/2014**

### **Komisijai**

Reglamenta 128. pants

### **Marita Ulvskog**

Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja komitejas vārdā

Temats: ES stratēģiskais satvars par drošību un veselības aizsardzību darbā no 2014. līdz 2020. gadam

- ņemot vērā Komisijas paziņojumu par ES stratēģisko satvaru par drošību un veselības aizsardzību darbā no 2014. līdz 2020. gadam un īpaši atsaucoties uz šim tematam veltīto Parlamenta 2011. gada 15. decembra rezolūciju par Eiropas stratēģijas drošībai un veselības aizsardzībai darbā laikposmam no 2007. līdz 2012. gadam termiņa vidusposma pārskatīšanu, vai Komisija piekrīt šādām ierosinātajām darbībām:
  - noteikt izmērāmus mērķus ar saistošiem grafikiem un prasību veikt periodisku izvērtēšanu;
  - stiprināt spēka esošo tiesību aktu piemērošanu un īstenošanu un turpmākos priekšlikumus pakļaut stingram ietekmes novērtējumam;
  - veicināt stratēģijas drošībai un veselības aizsardzībai darbā politikas nostādņu īstenošanu, pieņemot nepārprotamas tiesību normas un izstrādājot lietotājdraudzīgas pamatnostādnes, lai palīdzētu MVU un mikrouzņēmumiem efektīvi ievērot veselības un drošības aizsardzības noteikumus, neradot lieku administratīvo slogu un vienlaikus saglabājot vienādi augstu drošības un veselības aizsardzības darbā līmeni visiem darba ņēmējiem;
  - nodrošināt efektīvu riska novēršanas politiku (piem., jauno tehnoloģiju jomā), iesaistot sociālos partnerus;
  - sagatavot mērķtiecīgu pieeju darba ņēmējiem, kuri ir nodarbināti nestandarta darba veidos;
  - ES līmenī sagatavot pēc dzimuma un vecuma iedalītus statistikas datus saistībā ar arodslimībām;
  - izstrādāt Eiropas līmeņa uzraudzības programmu attiecībā uz arodapdraudējumiem, jo īpaši muskuļu un skeleta sistēmas un psihosociāliem traucējumiem, un pakļaušanu kancerogēnu un citu bīstamu vielu iedarbībai, pamatojoties uz kopīgiem veselības rādītājiem, definīcijām un epidemioloģiskiem līdzekļiem;
  - sniegt skaidru nelaimes gadījumu darbā un arodslimību, cita starpā arī ar darbu saistīta stresa, definīciju, un ieviest konkrētus rādītājus, lai varētu veikt pienācīgu uzraudzību un novērtēšanu, kā arī
  - ņemt vērā ceļu satiksmes drošību saistībā ar darbu, jo īpaši negadījumus, kas notiek pārbraucot no vienas darba vietas uz otru, un savākt vairāk datu par negadījumiem, kas notiek ceļā uz darbu un no tā?
- Kāpēc Komisija stratēģiskajā satvarā par drošību un veselības aizsardzību darbā neparedz konkrētu likumdošanas darbību, kā tas tika plānots agrāk, piem., saistībā ar stresu darbā?

Iesniegšanas datums: 5.11.2014

Nosūtīts: 7.11.2014

Termiņš atbildei: 14.11.2014