

**Vraag met verzoek om mondeling antwoord O-000093/2017  
aan de Commissie**

Artikel 128 van het Reglement

**Karima Delli**

namens de Commissie vervoer en toerisme

Betreft: Misbruik van "wet leasing" om een rechtmatige staking te omzeilen

In juli 2017 gaf de regering van het Verenigd Koninkrijk British Airways (BA) krachtens artikel 13, lid 3, onder b), i), van Verordening 1008/2008 toestemming om negen in Qatar geregistreerde vliegtuigen met bemanning te leasen ("wet leasing"). Dit stelde BA in staat een geplande rechtmatige staking van het cabinepersoneel van haar gemengde vloot te breken. Die staking was uitgeroepen wegens de lage salarissen en ongunstige arbeidsvoorwaarden van het personeel van de gemengde vloot in vergelijking met die van ander cabinepersoneel van BA.

Tot op heden werden op grond van het EU-recht rechtmatige collectieve acties, dus geen "wilde" of onaangekondigde stakingen, niet als een geldige reden beschouwd om het leasen van buitenlandse vliegtuigen met bemanning toe te staan. De toestemming van de regering van het VK voor wet leasing heeft vragen opgeroepen ten aanzien van de milieueffecten van het leasen van buitenlandse vliegtuigen met bemanning als gevolg van onnodige extra vluchten naar en van Qatar, alsook ten aanzien van de mogelijke verwatering van de luchtverkeersveiligheidsnormen van de EU, onder meer op het gebied van onderhoud, opleiding en andere relevante aspecten.

Kan de Commissie gezien het bovenstaande antwoord geven op de volgende vragen:

1. Vormt het besluit van het VK een inbreuk op artikel 28 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie - op grond waarvan werknemers het recht hebben om collectieve acties, inclusief stakingen, te organiseren - via de toepassing van EU-wetgeving d.w.z. Verordening 1008/2008, alsook een inbreuk op de verplichtingen van het land uit hoofde van VK- en EU-wetgeving inzake gelijke behandeling?
2. Hoe is de Commissie voornemens te voorkomen dat EU-wetgeving inzake vervoer, in het bijzonder artikel 13 van Verordening 1008/2008, wordt gebruikt om de in artikel 28 van het Handvest en in andere EU-wetgeving vastgelegde rechten van werknemers te schenden?
3. Kan de Commissie voorts aangeven of Qatar Airways de gezondheids- en veiligheidsvoorschriften naleeft, inclusief de voorschriften inzake arbeidstijden en de bescherming van zwangere werknemers, overeenkomstig de toepasselijke VK- en EU-wetgeving?

Ingediend: 29.11.2017

Doorgezonden: 1.12.2017

Uiterste datum beantwoording: 8.12.2017