



PRIJATÉ TEXTY

P8_TA(2018)0054

Mobilizácia Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii: žiadosť EGF/2017/007 SE/Ericsson

Uznesenie Európskeho parlamentu z 1. marca 2018 o návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii (žiadosť Švédska EGF/2017/007 SE/Ericsson) (COM(2017)0782 – C8-0010/2018 – 2018/2012(BUD))

Európsky parlament,

- so zreteľom na návrh Komisie pre Európsky parlament a Radu (COM(2017)0782 – C8-0010/2018),
 - so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii (2014 – 2020) a o zrušení nariadenia (ES) č. 1927/2006¹ (nariadenie o EGF),
 - so zreteľom na nariadenie Rady (EÚ, Euratom) č. 1311/2013 z 2. decembra 2013, ktorým sa ustanovuje viacročný finančný rámec na roky 2014 – 2020², a najmä na jeho článok 12,
 - so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu z 2. decembra 2013 medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových otázkach a riadnom finančnom hospodárení³ (MID z 2. decembra 2013), a najmä na jej bod 13,
 - so zreteľom na postup trialógu podľa bodu 13 MID z 2. decembra 2013,
 - so zreteľom na list Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci,
 - so zreteľom na list Výboru pre regionálny rozvoj,
 - so zreteľom na správu Výboru pre rozpočet (A8-0032/2018),
- A. keďže Únia vytvorila legislatívne a rozpočtové nástroje s cieľom poskytovať dodatočnú podporu pracovníkom, ktorých zasiahli dôsledky veľkých štrukturálnych zmien

¹ Ú. v. EÚ L 347, 20.12.2013, s. 855.

² Ú. v. EÚ L 347, 20.12.2013, s. 884.

³ Ú. v. EÚ C 373, 20.12.2013, s. 1.

v usporiadaní svetového obchodu či dôsledky globálnej finančnej a hospodárskej krízy, a pomôcť im pri opätovnom začleňovaní do trhu práce;

- B. keďže finančná pomoc Únie pre prepustených pracovníkov by mala byť poskytovaná dynamicky a dostupná čo najrýchlejšie a najefektívnejšie s cieľom uľahčiť opätovné uplatnenie a začlenenie prepustených pracovníkov;
- C. keďže Švédsko predložilo žiadosť EGF/2017/007 SE/Ericsson o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepustenia 2388 pracovníkov v hospodárskom sektore zaradenom podľa klasifikácie NACE Revision 2 do divízie 26 (Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov) v regiónoch na úrovni NUTS 2 Štokholm (SE11), Västsverige (SE23) a Östra Mellansverige (SE12), ako aj v oblasti Sydsverige (SE22);
- D. keďže žiadosť je založená na intervenčných kritériách uvedených v článku 4 ods. 1 písm. a) nariadenia o EGF, v ktorom sa vyžaduje, aby počas referenčného obdobia štyroch mesiacov dosiahol počet prepustených pracovníkov najmenej 500 osôb v jednom podniku v jednom členskom štáte vrátane pracovníkov, ktorí boli prepustení u jeho dodávateľov a u nadväzujúcich výrobcov, a samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť sa skončila;
- E. keďže v posledných rokoch bolo podaných viacero žiadostí v rámci toho istého alebo súvisiaceho odvetvia, ktoré sa týkali veľkých spoločností;
 - 1. súhlasí s Komisiou, že podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 nariadenia o EGF sú splnené a že Švédsko má nárok na finančný príspevok vo výške 2 130 400 EUR podľa uvedeného nariadenia, čo predstavuje 60 % celkových nákladov v hodnote 3 550 667 EUR;
 - 2. konštatuje, že švédske orgány podali žiadosť 9. augusta 2017 a že na základe dodatočných informácií poskytnutých Švédskom Komisia dokončila svoje hodnotenie 18. decembra 2017 a 15. januára 2018 o tom informovala Parlament;
 - 3. pripomína, že toto je už druhá žiadosť Švédska o finančný príspevok z EGF v súvislosti s prepúšťaním v spoločnosti Ericsson, pričom prvá bola predložená v marci 2016 a bola kladne posúdená¹;
 - 4. vyjadruje poľutovanie nad nízkym využitím EGF v roku 2016 v súvislosti s prepusteniami v spoločnosti Ericsson, víta však skutočnosť, že sa z toho získali skúsenosti; súhlasne konštatuje, že bývalí zamestnanci, ktorých sa týka aktuálna žiadosť, budú môcť začať vzdelávanie a odbornú prípravu bez toho, aby to nepriaznivo ovplyvňovalo vyplatenie ich odstupného;
 - 5. berie na vedomie argument Švédska, že prepúšťanie súvisí s veľkými štrukturálnymi zmenami v usporiadaní svetového obchodu v dôsledku globalizácie, najmä s negatívnym rastom v hardvérovom odvetví činnosti telekomunikačného priemyslu, ktorý zaznamenala spoločnosť Ericsson vo Švédsku v dôsledku celosvetovej

¹ Rozhodnutie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/1858 z 11. októbra 2016 o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii (v nadväznosti na žiadosť Švédska – EGF/2016/002 SE/Ericsson) Ú. v. EÚ L 284, 20.10.2016, s. 25.

konkurencie; poukazuje na to, že spoločnosť Ericsson postupne znižovala počet zamestnancov vo Švédsku, pričom celosvetovo rástla;

6. uvedomuje si, že v rôznych regiónoch existuje veľký dopyt po ľuďoch so zručnosťami v oblasti informačných technológií, pričom existuje nesúlad medzi ponúkanými zručnosťami u osôb, ktoré spoločnosť Ericsson prepustila, a medzi požiadavkami trhu práce; berie na vedomie, že mnohí ľudia s rovnakými zručnosťami sa prepúšťajú v rovnakom čase a v rovnakých zemepisných oblastiach; domnieva sa, že robotníci a starší pracovníci obzvlášť potrebujú pomoc; berie na vedomie, že EGF by tiež mohol uľahčiť cezhraničný pohyb pracovníkov z upadajúcich odvetví nachádzajúcich sa v niektorých členských štátoch do rozvíjajúcich sa odvetví v iných členských štátoch;
7. pripomína, že prepúšťanie postihlo rôznorodé profesie v radoch robotníkov, ako aj administratívnych zamestnancov; vyjadruje znepokojenie nad tým, že niektorí pracovníci sú konfrontovaní s trhom práce, kde je dopyt v tradičných výrobných odvetviach pomerne nízky; berie na vedomie, že príležitosti pre týchto pracovníkov v odvetví služieb vo verejnom alebo súkromnom sektore si budú vyžadovať značné rekvalifikačné úsilie;
8. konštatuje, že žiadosť sa týka 2 388 pracovníkov prepustených zo spoločnosti Ericsson, pričom navrhované opatrenia budú zamerané na 900 z nich; poukazuje na skutočnosť, že viac ako 30 % osôb v tejto skupine je vo veku 55 až 64 rokov s osobitnou kvalifikáciou v rámci odvetvia telekomunikačného hardvéru, ktorá je vzhľadom na súčasný trh zastaralá, a že tieto osoby sú preto znevýhodnené, pokiaľ ide o návrat na pracovný trh, a hrozí im dlhodobá nezamestnanosť; víta preto zameranie projektu na opatrenia pre znevýhodnené skupiny;
9. víta rozhodnutie poskytnúť špecializovanú pomoc prepusteným pracovníkom vo veku nad 50 rokov, ktorým hrozí dlhodobá nezamestnanosť, a osobám, ktoré majú poruchu učenia alebo telesné postihnutie, keďže budú pri hľadaní alternatívneho zamestnania pravdepodobne čeliť väčším výzvam;
10. konštatuje, že náklady na príspevky a stimuly pre prepustených pracovníkov dosahujú takmer 35 % celkových nákladov koordinovaného balíčka personalizovaných služieb uvedených v článku 7 ods. 1 písm. b) nariadenia o EGF, a tiež že tieto opatrenia sú podmienené aktívnou účasťou dotknutých prijímateľov na činnostiach súvisiacich s hľadaním zamestnania alebo odbornou prípravou;
11. poznamenáva, že Švédsko plánuje prijať päť typov opatrení pre prepustených pracovníkov, na ktorých sa vzťahuje táto žiadosť: i) poradenstvo a plánovanie kariéry, ii) opatrenia pre znevýhodnené skupiny, iii) podpora podnikania, iv) vzdelávanie a odborná príprava, v) príspevky na hľadanie práce a mobilitu; konštatuje tiež, že navrhované opatrenia by pomohli prepusteným pracovníkom prispôbiť ich zručnosti a uľahčiť ich prechody do nových zamestnaní alebo by im poskytli podporu pri zriaďovaní vlastných podnikov; zdôrazňuje, že uvedené opatrenia predstavujú aktívne opatrenia trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 ods. 1 nariadenia o EGF a nenahrádzajú opatrenia sociálnej ochrany; víta rozhodnutie Švédska začať poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom vo februári 2017, čiže pred podaním žiadosti o príspevok z EGF;

12. uznáva, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po konzultáciách s cieľovými príjemcami a ich zástupcami, ako aj miestnymi verejnými aktérmi; žiada o väčší počet konzultácií s podnikateľmi v záujme prispôsobenia rozvoja nových zručností a vzdelávania ich potrebám;
13. pripomína, že v súlade s článkom 7 nariadenia o EGF by sa v návrhu koordinovaného balíka personalizovaných služieb mali vopred zohľadniť budúce vyhliadky na trhu práce a požadované zručnosti a koordinovaný balík by mal byť kompatibilný s prechodom na hospodárstvo, ktoré je udržateľné a účelné z hľadiska využívania zdrojov; víta skutočnosť, že švédske verejné služby zamestnanosti musia do svojich výziev na predkladanie ponúk a do praxi zahrnúť environmentálne požiadavky;
14. zdôrazňuje, že švédske orgány potvrdili, že na oprávnené opatrenia nie je čerpaná pomoc z iných fondov ani finančných nástrojov Únie;
15. opätovne zdôrazňuje, že pomoc z EGF nesmie nahrádzať opatrenia, za ktoré podľa vnútroštátneho práva alebo kolektívnych zmlúv zodpovedajú podniky, ani opatrenia na reštrukturalizáciu podnikov alebo odvetví;
16. vyzýva Komisiu, aby naliehala na vnútroštátne orgány, aby v budúcich návrhoch uvádzali podrobnejšie informácie o odvetviach, ktoré majú vyhliadky na rast, a môžu tak prípadne poskytnúť ľuďom prácu, a aby zbierala doložené údaje o dosahu financovania z EGF vrátane údajov o kvalite pracovných miest, trvaní a udržateľnosti nových pracovných miest, počte a percentuálnom podiele samostatne zárobkovo činných osôb a začínajúcich podnikov a o miere opätovného začlenenia do trhu práce dosiahnutej vďaka EGF;
17. opätovne vyzýva Komisiu, aby zabezpečila verejný prístup ku všetkým dokumentom súvisiacim s prípadmi EGF;
18. schvaľuje rozhodnutie, ktoré je uvedené v prílohe k tomuto uzneseniu;
19. poveruje svojho predsedu, aby podpísal toto rozhodnutie spoločne s predsedom Rady a aby zabezpečil jeho uverejnenie v Úradnom vestníku Európskej únie;
20. poveruje svojho predsedu, aby postúpil toto uznesenie spolu s prílohou Rade a Komisii.

PRÍLOHA

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na základe žiadosti
Švédska – EGF/2017/007 SE/Ericsson**

*(Znenie tejto prílohy sa neuvádza, pretože zodpovedá konečnému aktu, rozhodnutiu (EÚ)
2018/514.)*