



VEDTAGNE TEKSTER

P8_TA(2018)0181

Retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker *

Europa-Parlamentets lovgivningsmæssige beslutning af 19. april 2018 om forslag til Rådets afgørelse om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker (COM(2017)0677 – C8-0424/2017 – 2017/0305(NLE))

(Høring)

Europa-Parlamentet,

- der henviser til Kommissionens forslag til Rådet (COM(2017)0677),
 - der henviser til artikel 148, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, der danner grundlag for Rådets høring af Parlamentet (C8-0424/2017),
 - der henviser til sin beslutning af 15. september 2016 om forslag til Rådets afgørelse om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker¹,
 - der henviser til sin holdning af 8. juli 2015 om forslag til Rådets afgørelse om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker²,
 - der henviser til forretningsordenens artikel 78c,
 - der henviser til betænkning fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender (A8-0140/2018),
1. godkender Kommissionens forslag som ændret;
 2. opfordrer Kommissionen til at ændre sit forslag i overensstemmelse hermed, jf. artikel 293, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde;
 3. opfordrer Rådet til at underrette Parlamentet, hvis det ikke agter at følge den tekst, Parlamentet har godkendt;
 4. anmoder Rådet om fornyet høring, hvis det agter at ændre Kommissionens forslag i væsentlig grad;

¹ Vedtagne tekster, P8_TA(2016)0355.

² EUT C 265 af 11.8.2017, s. 201.

5. pålægger sin formand at sende Parlamentets holdning til Rådet og Kommissionen.

Ændring 1

Forslag til afgørelse Betragtning 1

Kommissionens forslag

(1) Medlemsstaterne og Unionen skal **arbejde hen imod udviklingen af en** samordnet strategi for beskæftigelse og særligt for fremme af en velkvalificeret, veluddannet og smidig arbejdsstyrke **samt arbejdsmarkeder, der reagerer på økonomiske forandringer**, med henblik på at nå de mål om fuld beskæftigelse og fremskridt på det sociale område, der er fastsat i artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union. Under hensyntagen til national praksis, for så vidt angår arbejdsmarkedets parters ansvar, skal medlemsstaterne betragte beskæftigelsesfremme som et spørgsmål af fælles interesse og samordne deres indsats i den henseende i Rådet.

Ændring 2

Forslag til afgørelse Betragtning 2

Kommissionens forslag

(2) Unionen skal bekæmpe social udstødelse og forskelsbehandling og fremme social retfærdighed og beskyttelse samt ligestilling mellem kvinder og mænd. Ved fastlæggelsen og gennemførelsen af sine politikker og aktiviteter skal Unionen tage hensyn til de krav, der er knyttet til fremme af et højt beskæftigelsesniveau, sikring af passende social beskyttelse, bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse samt et højt niveau for uddannelse og erhvervsuddannelse.

Ændring

(1) Medlemsstaterne og Unionen skal **udvikle og iværksætte en effektiv og** samordnet strategi for beskæftigelse og særligt for fremme af **rummelige arbejdsmarkeder, der reagerer på økonomiske, sociale, teknologiske og miljømæssige realiteter og forandringer med** en velkvalificeret, veluddannet og smidig arbejdsstyrke, **og sikring af velfærd for alle arbejdstagere** med henblik på at nå de mål om **en social markedsøkonomi**, fuld beskæftigelse og fremskridt på det sociale område, der er fastsat i artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union. Under hensyntagen til national praksis, for så vidt angår arbejdsmarkedets parters ansvar, skal medlemsstaterne betragte beskæftigelsesfremme som et spørgsmål af fælles interesse og samordne deres indsats i den henseende i Rådet.

Ændring

(2) Unionen skal bekæmpe **alle former for fattigdom**, social udstødelse og forskelsbehandling **på alle livets områder** og fremme social retfærdighed og beskyttelse samt ligestilling mellem kvinder og mænd. **Dette overordnede mål bør også forfølges gennem EU-retsakter og -politikker på andre områder.** Ved fastlæggelsen og gennemførelsen af sine politikker og aktiviteter skal Unionen tage hensyn til de krav, der er knyttet til fremme af et højt beskæftigelsesniveau, sikring af passende social beskyttelse, bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse samt et højt

niveau for uddannelse og erhvervsuddannelse. *Unionen skal fremme alle borgeres aktive deltagelse i det økonomiske, sociale og kulturelle liv.*

Ændring 3

Forslag til afgørelse

Betragtning 3

Kommissionens forslag

(3) I overensstemmelse med traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF) har Unionen udarbejdet og gennemført politikinstrumenter til samordning af de finanspolitiske, makroøkonomiske og strukturelle politikker. Som led i disse instrumenter udgør nærværende retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker sammen med de overordnede retningslinjer for medlemsstaternes og Unionens økonomiske politikker, der er fastsat i Rådets henstilling (EU) 2015/1184, de integrerede retningslinjer for gennemførelse af Europa 2020-strategien. Disse integrerede retningslinjer skal være retningsgivende for gennemførelsen af politikkerne både i medlemsstaterne og i Unionen, hvilket er udtryk for den indbyrdes afhængighed medlemsstaterne imellem. Det således fremkomne sæt koordinerede nationale og europæiske politikker og reformer skal tilsammen udgøre en passende overordnet sammensætning af økonomiske og sociale politikker, hvilket bør afføde positive afsmittende virkninger.

Ændring

(3) I overensstemmelse med traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF) har Unionen udarbejdet og gennemført politikinstrumenter til samordning af de finanspolitiske, makroøkonomiske og strukturelle politikker, *som har stor indvirkning på den sociale og beskæftigelsesmæssige situation i EU med potentielt virkninger for usikkerhed, fattigdom og ulighed.* Som led i disse instrumenter udgør nærværende retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker sammen med de overordnede retningslinjer for medlemsstaternes og Unionens økonomiske politikker, der er fastsat i Rådets henstilling (EU) 2015/1184, de integrerede retningslinjer for gennemførelse af Europa 2020-strategien. Disse integrerede retningslinjer skal være retningsgivende for gennemførelsen af politikkerne både i medlemsstaterne og i Unionen, hvilket er udtryk for den indbyrdes afhængighed medlemsstaterne imellem. Det således fremkomne sæt koordinerede nationale og europæiske politikker og reformer skal tilsammen udgøre en passende overordnet sammensætning af økonomiske og sociale politikker, hvilket bør afføde positive afsmittende virkninger *for alle medlemsstater.*

Ændring 4

**Forslag til afgørelse
Betragtning 3 a (ny)**

Kommissionens forslag

Ændring

(3a) For at sikre en mere demokratisk beslutningsproces vedrørende de integrerede retningslinjer, som påvirker borgerne og arbejdsmarkedene over hele Unionen, er det vigtigt, at Rådet tager hensyn til Europa-Parlamentets holdning.

Ændring 5

**Forslag til afgørelse
Betragtning 4**

Kommissionens forslag

Ændring

(4) Retningslinjerne for beskæftigelsespolitikkerne er forenelige med stabilitets- og vækstpagten, den nugældende EU-lovgivning og forskellige EU-initiativer, heriblandt Rådets henstilling om oprettelsen af en ungdomsgaranti¹, Rådets henstilling om integration af langtidsledige på arbejdsmarkedet², Rådets henstilling om opkvalificeringsforløb³ og forslaget til Rådets henstilling om en europæisk ramme for gode og effektive lærlingeuddannelser⁴.

(4) Retningslinjerne for beskæftigelsespolitikkerne er forenelige med stabilitets- og vækstpagten, den nugældende EU-lovgivning og forskellige EU-initiativer, heriblandt **den europæiske søjle for sociale rettigheder**, Rådets henstilling om oprettelsen af en ungdomsgaranti¹, Rådets henstilling om integration af langtidsledige på arbejdsmarkedet², Rådets henstilling om opkvalificeringsforløb³ og forslaget til Rådets henstilling om en europæisk ramme for gode og effektive lærlingeuddannelser⁴.

¹ EUT C 120 af 26.4.2013, s. 1.

² EUT C 67 af 20.2.2016, s. 1.

³ EUT C 484 af 24.12.2016, s. 1.

⁴ COM(2017)0563 - 2017/0244 (NLE).

¹ EUT C 120 af 26.4.2013, s. 1.

² EUT C 67 af 20.2.2016, s. 1.

³ EUT C 484 af 24.12.2016, s. 1.

⁴ COM(2017)0563 - 2017/0244 (NLE).

Ændring 6

**Forslag til afgørelse
Betragtning 5**

Kommissionens forslag

Ændring

(5) Under det europæiske semester

(5) Under det europæiske semester

samles de forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret multilateralt tilsyn med økonomiske og budgetmæssige politikker samt beskæftigelses-, social- og arbejdsmarkedspolitikker og tager sigte på at nå Europa 2020-målene, navnlig med hensyn til beskæftigelse, uddannelse og fattigdomsnedbringelse, som fastsat i Rådets afgørelse 2010/707/EU⁵. Siden 2015 er det europæiske semester løbende blevet styrket og strømlinet, navnlig med henblik på at styrke dets beskæftigelsesmæssige og sociale fokus og fremme dialog med medlemsstaterne, arbejdsmarkedets parter og repræsentanter for civilsamfundet.

⁵EFT L 308 af 24.11.2010, s. 46.

Ændring 7

Forslag til afgørelse Betragtning 6

Kommissionens forslag

(6) Den Europæiske Unions genopretning efter den økonomiske krise understøtter den positive udvikling på arbejdsmarkedet, men der er fortsat alvorlige udfordringer og skævheder med hensyn til økonomiske og sociale resultater både mellem og inden for medlemsstaterne. Krisen fremhævede den tætte indbyrdes afhængighed mellem medlemsstaternes økonomier og arbejdsmarkeder. Den vigtigste udfordring i dag er at sikre, at Unionen opnår en tilstand med smart, bæredygtig og inklusiv vækst **samt jobskabelse**. Dette kræver en koordineret, ambitiøs og effektiv politisk indsats både på EU-plan og nationalt plan i overensstemmelse med TEUF's og Unionens bestemmelser om økonomisk styring. Ved at kombinere foranstaltninger

samles de forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret multilateralt tilsyn med økonomiske og budgetmæssige politikker samt beskæftigelses-, social- og arbejdsmarkedspolitikker og tager sigte på at nå Europa 2020-målene, navnlig med hensyn til beskæftigelse, uddannelse og fattigdomsnedbringelse, som fastsat i Rådets afgørelse 2010/707/EU⁵. Siden 2015 er det europæiske semester løbende blevet styrket og strømlinet, navnlig med henblik på at styrke dets beskæftigelsesmæssige og sociale fokus og fremme dialog med medlemsstaterne, arbejdsmarkedets parter og repræsentanter for civilsamfundet, **samtidig med at der fortsat lægges stor vægt på strukturreformer og konkurrenceevne**.

⁵ EFT L 308 af 24.11.2010, s. 46.

Ændring

(6) Den Europæiske Unions genopretning efter den økonomiske krise understøtter den positive udvikling på arbejdsmarkedet, men der er fortsat alvorlige udfordringer og skævheder med hensyn til økonomiske og sociale resultater både mellem og inden for medlemsstaterne, **idet økonomisk vækst ikke automatisk medfører højere beskæftigelse**. Krisen fremhævede den tætte indbyrdes afhængighed mellem medlemsstaternes økonomier og arbejdsmarkeder. Den vigtigste udfordring i dag er at sikre, at Unionen opnår en tilstand med smart, bæredygtig og inklusiv vækst **ledsaget af skabelse af bæredygtige kvalitetsjob**. Dette kræver en koordineret, ambitiøs og effektiv politisk indsats både på EU-plan og nationalt plan i

på udbuds- og efterspørgselssiden bør denne politiske indsats omfatte fremme af investeringer, et fornyet tilsagn om strukturreformer i en hensigtsmæssig rækkefølge, som øger produktiviteten, væksten, den sociale samhørighed og den økonomiske modstandsdygtighed over for chok og udøvelse af finanspolitisk ansvarlighed, samtidig med at **deres beskæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser tages med i betragtning.**

overensstemmelse med TEUF's og Unionens bestemmelser om økonomisk styring. Ved at kombinere foranstaltninger på udbuds- og efterspørgselssiden bør denne politiske indsats omfatte fremme af investeringer, **herunder i den cirkulære og den grønne økonomi og for så vidt angår sociale investeringer**, et fornyet tilsagn om **socialt og økonomisk afbalancerede** strukturreformer i en hensigtsmæssig rækkefølge, som øger produktiviteten, væksten, den sociale samhørighed og den økonomiske modstandsdygtighed over for chok og udøvelse af finanspolitisk ansvarlighed, samtidig med, at **de pågældende strukturelle reformer har positive beskæftigelsesmæssige og sociale indvirkninger.**

Ændring 8

Forslag til afgørelse Betragtning 7

Kommissionens forslag

(7) Arbejdsmarkedsreformer, heriblandt de nationale lønfastsættelsesmekanismer, bør følge national praksis for arbejdsmarkedsdialog og give tilstrækkelig mulighed for en bred anskuelse af samfundsøkonomiske aspekter, herunder forbedring af konkurrenceevnen, **jobskabelse**, politikker for livslang læring og uddannelse samt realindkomster.

Ændring

(7) Arbejdsmarkedsreformer, heriblandt de nationale lønfastsættelsesmekanismer, bør følge national praksis for arbejdsmarkedsdialog og give tilstrækkelig mulighed for en bred anskuelse af samfundsøkonomiske aspekter, herunder forbedring af **levestandarder, ligestilling**, konkurrenceevnen, **produktivitet**, **skabelsen af bæredygtige job af høj kvalitet**, politikker for livslang læring og uddannelse samt realindkomster.

Ændring 9

Forslag til afgørelse Betragtning 8

Kommissionens forslag

(8) Medlemsstaterne og Unionen bør også tage fat på de sociale eftervirkninger

Ændring

(8) Medlemsstaterne og Unionen bør også tage fat på de sociale eftervirkninger

af den økonomiske og finansielle krise og bestræbe sig på at opbygge et inkluderende samfund, hvor borgerne har mulighed for selv at foregribe og håndtere forandringer og aktivt deltage i samfundet og økonomien, som det også er beskrevet i Kommissionens henstilling om aktiv integration af mennesker, der er udstødt fra arbejdsmarkedet⁶. Der bør tages fat på ulighederne og *sikres adgang og* lige muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse *bør reduceres (også blandt børn)*, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og sociale beskyttelsessystemer og fjerne hindringer for uddannelse/praktik og arbejdsmarkedsdeltagelse. I takt med at nye økonomiske modeller og forretningsmodeller vinder indpas på EU's arbejdspladser, er også ansættelsesforholdene under forandring. Medlemsstaterne bør sikre, at nye ansættelsesforhold bevarer og styrker Europas sociale model.

⁶ COM(2008)0639.

Ændring 10

Forslag til afgørelse Betragtning 8 a (ny)

Kommissionens forslag

af den økonomiske og finansielle krise og bestræbe sig på at opbygge et inkluderende *og socialt retfærdigt* samfund, hvor borgerne har mulighed for selv at foregribe og håndtere forandringer og aktivt deltage i samfundet og økonomien, som det også er beskrevet i Kommissionens henstilling om aktiv integration af mennesker, der er udstødt fra arbejdsmarkedet⁶. Der bør tages fat på ulighederne og *forskelsbehandling, der bør sikres* lige muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse (*navnlig blandt børn*) *bør udryddes*, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og *tilstrækkelige og effektive* sociale beskyttelsessystemer og fjerne hindringer for uddannelse, praktik og arbejdsmarkedsdeltagelse. I takt med at nye økonomiske modeller og forretningsmodeller vinder indpas på EU's arbejdspladser, er også ansættelsesforholdene under forandring. Medlemsstaterne bør sikre, at nye ansættelsesforhold bevarer og styrker Europas sociale model, *ved at garantere, at personer i nye former for arbejde er omfattet og beskyttet af arbejdsretlige bestemmelser. Medlemsstaterne bør støtte potentialet hos personer med handicap til at bidrage til økonomisk vækst og social udvikling.*

⁶ COM(2008)0639.

Ændring

(8a) Kommissionen og medlemsstaterne bør skabe plads til refleksion og dialog med støtte fra specialiserede ikkestatslige organisationer (NGO'er) og sammenslutninger af personer, der oplever fattigdom, for at sikre, at sidstnævnte kan bidrage til en

evaluering af de politikker, der berører dem.

Ændring 11

Forslag til afgørelse Betragtning 11

Kommissionens forslag

(11) Retningslinjerne bør danne grundlag for landespecifikke henstillinger, som Rådet *eventuelt måtte rette* til medlemsstaterne. Medlemsstaterne bør fuldt ud gøre brug af Den Europæiske Socialfond og andre EU-fonde for at fremme beskæftigelse, social inklusion, livslang læring og uddannelse og for at forbedre den offentlige forvaltning. Selv om de integrerede retningslinjer er rettet til medlemsstaterne og Unionen, bør de gennemføres i partnerskab med alle nationale, regionale og lokale myndigheder og i tæt samarbejde med parlamenter, arbejdsmarkedets parter og repræsentanter for civilsamfundet.

Ændring 12

Forslag til afgørelse Betragtning 12

Kommissionens forslag

(12) Beskæftigelsesudvalget og Udvalget for Social Beskyttelse bør overvåge, hvordan de relevante politikker gennemføres i lyset af retningslinjerne for beskæftigelsespolitikkerne i overensstemmelse med deres respektive traktatbaserede mandater. Disse udvalg og andre af Rådets forberedende organer, der er involveret i samordningen af de økonomiske og sociale politikker, bør arbejde tæt sammen —

Ændring

(11) Retningslinjerne *og den europæiske søjle for sociale rettigheder* bør danne grundlag for *målrettede* landespecifikke henstillinger, som Rådet *retter* til medlemsstaterne. Medlemsstaterne bør fuldt ud gøre brug af Den Europæiske Socialfond og andre EU-fonde for at fremme beskæftigelse, social inklusion, livslang læring og uddannelse og for at forbedre den offentlige forvaltning. Selv om de integrerede retningslinjer er rettet til medlemsstaterne og Unionen, bør de gennemføres i partnerskab med alle nationale, regionale og lokale myndigheder og i tæt samarbejde med parlamenter, arbejdsmarkedets parter og repræsentanter for civilsamfundet.

Ændring

(12) Beskæftigelsesudvalget og Udvalget for Social Beskyttelse bør overvåge, hvordan de relevante politikker gennemføres i lyset af retningslinjerne for beskæftigelsespolitikkerne i overensstemmelse med deres respektive traktatbaserede mandater. Disse udvalg og andre af Rådets forberedende organer, der er involveret i samordningen af de økonomiske og sociale politikker, bør arbejde tæt sammen *med Europa-Parlamentet, og navnlig Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, for*

Ændring 13

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 5 – afsnit 1

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme skabelsen af job af høj kvalitet, *bl.a.* ved at *mindske de hindringer for nyansættelse, som virksomhederne møder, ved at fremme iværksætter- og selvstændig erhvervsvirksomhed samt ikke mindst* ved at støtte oprettelsen af og væksten i små virksomheder og mikrovirksomheder. Medlemsstaterne bør aktivt fremme den sociale økonomi og støtte social innovation.

Ændring

Medlemsstaterne bør fremme *og investere i* skabelsen af *bæredygtige* job af høj kvalitet *på tværs af kvalifikationsniveauer, arbejdsmarkedssektorer og regioner, herunder ved fuldt ud at udvikle potentialet i fremtidsorienterede sektorer såsom den grønne og cirkulære økonomi, plejesektoren og den digitale sektor. Medlemsstaterne bør sætte folk i stand til at skabe balance mellem arbejde og privatliv, sikre at arbejdet er tilpasset til personer med handicap og ældre arbejdstagere, hjælpe virksomhederne i forbindelse med ansættelse af folk og fremme ansvarlig iværksætterkultur og selvstændig virksomhed, navnlig* ved at støtte oprettelsen af og væksten i små virksomheder og mikrovirksomheder. Medlemsstaterne bør aktivt fremme den sociale økonomi og støtte social innovation.

Ændring 14

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 5 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør tilskynde til innovative arbejdsformer, som på forsvarlig vis *skaber jobmuligheder for alle.*

Ændring

Medlemsstaterne bør tilskynde til innovative arbejdsformer, som *skaber jobmuligheder af høj kvalitet for alle* på forsvarlig vis, *idet der tages hensyn til udviklingen af nye informations- og kommunikationsteknologier, samtidig med at der sikres fuld overensstemmelse med EU-lovgivningen, national lovgivning og beskæftigelsespraksis samt*

med systemerne til regulering af arbejdsmarkedsrelationer. Medlemsstaterne og Kommissionen bør fremme god praksis på dette område.

Ændring 15

Forslag til afgørelse
Bilag – retningslinje 5 – afsnit 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændring

Medlemsstaterne bør mindske bureaukratiet med henblik på at fjerne enhver unødigt byrde for små og mellemstore virksomheder, som yder et væsentligt bidrag til jobskabelsen.

Ændring 16

Forslag til afgørelse
Bilag – retningslinje 5 – afsnit 3

Kommissionens forslag

Ændring

En del af skattebyrden bør flyttes fra arbejdskraftbeskatning til andre beskatningskilder, der er mindre skadelige for beskæftigelse og vækst, under hensyntagen til skattesystemets omfordelende virkning, samtidig med at der værnes om indtægterne til passende social beskyttelse og væksthæmmende udgifter.

Medlemsstaterne bør bestræbe sig på gradvist at reducere skattebyrden på arbejde og flytte den væk fra arbejdskraftbeskatning til andre beskatningskilder, der er mindre skadelige for beskæftigelse og vækst, under hensyntagen til skattesystemets omfordelende virkning, samtidig med at der værnes om indtægterne til passende social beskyttelse og væksthæmmende udgifter, herunder investeringer i offentlige tjenester.

Ændring 17

Forslag til afgørelse
Bilag – retningslinje 5 – afsnit 4

Kommissionens forslag

Ændring

Medlemsstaterne bør fremme gennemsigtige og forudsigelige

Medlemsstaterne bør fremme gennemsigtige og forudsigelige

lønfastsættelsesmekanismer i overensstemmelse med deres nationale praksis og i fuld respekt for arbejdsmarkedsparternes uafhængighed, således at lønningerne kan justeres i forhold til udviklingen i produktivitet, samtidig med at der sikres rimelige lønninger, der sikrer en anstændig levestandard. Disse mekanismer bør tage højde for forskelle i færdighedsniveau og i økonomiske resultater i de forskellige regioner, sektorer og virksomheder. Medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter bør i fuld respekt for den nationale praksis sikre en passende mindsteløn under hensyntagen til den deraf følgende indvirkning på konkurrenceevne, jobskabelse og fattigdom blandt personer i arbejde.

lønfastsættelsesmekanismer i overensstemmelse med deres nationale praksis og i fuld respekt for arbejdsmarkedsparternes uafhængighed, således at lønningerne kan justeres i forhold til udviklingen i produktivitet, samtidig med at der sikres rimelige lønninger, der **på en bæredygtig og ansvarlig måde** sikrer en anstændig levestandard. Disse mekanismer bør tage højde for forskelle i færdighedsniveau og i økonomiske resultater i de forskellige regioner, sektorer og virksomheder. Medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter bør i fuld respekt for den nationale praksis sikre en passende mindsteløn under hensyntagen til den deraf følgende indvirkning på konkurrenceevne, jobskabelse og fattigdom blandt personer i arbejde.

Ændring 18

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 6 – overskrift

Kommissionens forslag

Retningslinje 6: Styrke udbuddet af arbejdskraft, færdigheder og kompetencer

Ændring

Retningslinje 6: Styrke udbuddet af arbejdskraft **og forbedre adgangen til** færdigheder og kompetencer

Ændring 19

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 6 – afsnit 1

Kommissionens forslag

På baggrund af den teknologiske, miljømæssige og demografiske udvikling bør medlemsstaterne i samarbejde med arbejdsmarkedets parter fremme produktivitet og beskæftigelsesegnethed gennem et passende udbud af relevant viden og relevante færdigheder og kompetencer gennem hele arbejdslivet alt efter de aktuelle og **fremtidige behov** på

Ændring

På baggrund af den teknologiske, miljømæssige og demografiske udvikling bør medlemsstaterne i samarbejde med arbejdsmarkedets parter **og civilsamfundet** fremme **bæredygtighed**, produktivitet og beskæftigelsesegnethed gennem et passende udbud af relevant viden og relevante færdigheder og kompetencer gennem hele arbejdslivet alt efter de

arbejdsmarkedet. Medlemsstaterne bør foretage de nødvendige investeringer i såvel grunduddannelse som videreuddannelse og *erhvervsuddannelse*. De bør arbejde sammen med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere og andre interessenter for at afhjælpe strukturelle svagheder i deres uddannelsessystemer med henblik på at kunne levere uddannelse og livslang læring, der er inkluderende og af høj kvalitet. De bør sikre, at retten til uddannelse kan overføres ved *erhvervsskift*. Herved burde alle få mulighed for bedre at kunne foregribe og tilpasse sig arbejdsmarkedets behov og forvalte erhvervsskift, hvilket styrker økonomiens generelle modstandsdygtighed over for chok.

aktuelle og *forventede muligheder* på arbejdsmarkedet, *herunder gennem målrettet fremme af uddannelse inden for sektorerne videnskab, teknologi, ingeniørvæsen og matematik*. Medlemsstaterne bør foretage de nødvendige investeringer i såvel *almen som faglig* grunduddannelse som videreuddannelse og *livslang læring, der ikke kun er rettet mod formel uddannelse, men også ikkeformel og uformel læring, samt sikre lige muligheder og adgang for alle*. De bør arbejde sammen med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, *civilsamfundsorganisationer* og andre interessenter for at *øge kvaliteten af og* afhjælpe strukturelle svagheder i deres uddannelsessystemer med henblik på at kunne levere uddannelse og livslang læring, der er inkluderende og af høj kvalitet, *idet der tages hensyn til de særlige behov hos personer med handicap, etniske og nationale mindretal, immigranter og flygtninge*. De bør sikre, at retten til uddannelse kan overføres *under ændringer i arbejdslivet ved hjælp af et pointsystem og akkumuleringen af hertil knyttede rettigheder*. Herved burde alle få mulighed for bedre at kunne foregribe og tilpasse sig arbejdsmarkedets behov, *undgå misforholdet mellem efterspurgt og udbudte kvalifikationer* og forvalte erhvervsskift, hvilket styrker økonomiens generelle modstandsdygtighed over for chok.

Ændring 20

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 6 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder inden for uddannelse og højne det generelle uddannelsesniveau, især blandt de lavest kvalificerede. De bør sikre læringsresultater af høj kvalitet, styrke

Ændring

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder inden for uddannelse, *herunder førskoleundervisning*, og højne det generelle uddannelsesniveau, især blandt de lavest kvalificerede *og lærende*

grundlæggende færdigheder, nedbringe antallet af unge, der forlader skolen for tidligt, gøre de videregående uddannelser mere arbejdsmarkedsrelevante, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse. Medlemsstaterne bør styrke arbejdsbaseret læring i deres systemer for almen uddannelse og erhvervsuddannelse, bl.a. ved hjælp af gode og effektive lærlingeuddannelser, gøre færdighederne mere synlige og sammenlignelige og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem. De bør opgradere og udvide udbuddet og udnyttelsen af fleksibel efter- og videreuddannelse. Medlemsstaterne bør også **hjælpe** lavtuddannede voksne til at opretholde eller udvikle deres langsigtede beskæftigelsesegnet ved at øge adgangen til og udnyttelsen af læringsmuligheder af høj kvalitet gennem oprettelsen af opkvalificeringsforløb, der omfatter en vurdering af færdigheder, et **dertil svarende** tilbud om uddannelse/erhvervsuddannelse samt validering og anerkendelse af de erhvervede færdigheder.

fra ugunstigt stillede miljøer. De bør sikre læringsresultater af høj kvalitet, **udvikle og styrke grundlæggende færdigheder, fremme udviklingen af iværksætterfærdigheder,** nedbringe antallet af unge, der forlader skolen for tidligt, gøre de videregående uddannelser mere arbejdsmarkedsrelevante, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, **herunder gennem politikker, der sikrer orlov i forbindelse med uddannelse samt erhvervsuddannelse og livslang læring under ansættelsen.** Medlemsstaterne bør styrke arbejdsbaseret læring i deres systemer for almen uddannelse og erhvervsuddannelse, bl.a. ved hjælp af gode og effektive lærlingeuddannelser, gøre færdighederne mere synlige og sammenlignelige og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem. De bør opgradere og udvide udbuddet og udnyttelsen af fleksibel efter- og videreuddannelse. Medlemsstaterne bør også **målrette hjælpen til** lavtuddannede voksne til at opretholde eller udvikle deres langsigtede beskæftigelsesegnet ved at øge adgangen til og udnyttelsen af læringsmuligheder af høj kvalitet gennem oprettelsen af opkvalificeringsforløb, der omfatter en vurdering af færdigheder, et tilbud om uddannelse/erhvervsuddannelse, **der modsvarer mulighederne på arbejdsmarkedet,** samt validering og anerkendelse af de erhvervede færdigheder.

Ændring 21

Forslag til afgørelse

Bilag – retningslinje 6 – afsnit 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændring

Med henblik på at fremme deres arbejdsstyrkes trivsel og produktivitet på lang sigt bør medlemsstaterne sikre, at

deres uddannelsessystemer, ud over at håndtere arbejdsmarkedets behov, er rettet mod at fremme personlig udvikling, social samhørighed, interkulturel forståelse og aktivt medborgerskab.

Ændring 22

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 6 – afsnit 3

Kommissionens forslag

Høj arbejdsløshed og inaktivitet bør imødegås, bl.a. gennem rettidig og skræddersyet bistand primært i form af støtte til jobsøgning, uddannelse og **omskoling**. Samlede strategier, der omfatter en tilbundsgående individuel vurdering **senest efter 18 måneders arbejdsløshed**, bør tilstræbes med henblik på at forebygge og væsentligt nedbringe den strukturelle arbejdsløshed. Ungdomsarbejdsløsheden og den høje andel unge, som hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse, bør også fremover behandles samlet gennem en strukturel forbedring af overgangen fra skole til arbejdsliv, herunder gennem fuld gennemførelse af ungdomsgarantien¹.

¹EUT C 120 af 26.4.2013, s. 1.

Ændring 23

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 6 – afsnit 4

Ændring

Høj arbejdsløshed, **langtidsledighed** og **længerevarende** inaktivitet bør imødegås, bl.a. gennem rettidig, **integreret** og skræddersyet bistand primært i form af støtte til jobsøgning, uddannelse, **omskoling** og **passende opfølgning**. **Med dette for øje er der behov for en koordineret tilgang til sociale og beskæftigelsesmæssige tjenester, dvs. et tæt samarbejde mellem arbejdsformidlinger, socialforvaltninger, arbejdsmarkedets parter og lokale myndigheder**. Samlede strategier, der omfatter en tilbundsgående individuel vurdering **så tidligt som muligt**, bør tilstræbes med henblik på at forebygge og væsentligt nedbringe **langtidsledigheden og** den strukturelle arbejdsløshed. Ungdomsarbejdsløsheden og den høje andel unge, som hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse, bør også fremover behandles samlet gennem en strukturel forbedring af overgangen fra skole til arbejdsliv, herunder gennem fuld gennemførelse af ungdomsgarantien.

¹EUT C 120 af 26.4.2013, s. 1.

Kommissionens forslag

Skattereformer, hvorved en del af skattebyrden flyttes fra arbejdskraftbeskatning til andre beskatningskilder, bør have til formål at fjerne hindringer for og **disincitammenter** til arbejdsmarkedsdeltagelse, navnlig for de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet. Medlemsstaterne bør støtte et **handicaptilpasset** arbejdsmiljø, herunder målrettede finansielle støttetiltag og tjenester, som sætter **personer med handicap** i stand til at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet.

Ændring

Skattereformer, hvorved en del af skattebyrden **gradvis** flyttes fra arbejdskraftbeskatning til andre beskatningskilder, bør have til formål at fjerne **uberettigede** hindringer og **unødigt bureaukrati** for og **skabe incitammenter** til arbejdsmarkedsdeltagelse, navnlig for de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, **samtidig med at det sikres, at skatteomlægninger ikke truer velfærdsstatens overlevelse**. Medlemsstaterne bør støtte et arbejdsmiljø, **der er tilpasset til personer med handicap og ældre arbejdstagere**, herunder målrettede finansielle støttetiltag og tjenester, som sætter **dem** i stand til at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet **som helhed. Medlemsstaterne og Kommissionen bør fremme støttet beskæftigelse på et åbent og rummeligt arbejdsmarked**.

Ændring 24

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 6 – afsnit 5

Kommissionens forslag

Hindringer for arbejdsmarkedsdeltagelse og karriereudvikling bør fjernes for således at sikre ligestilling mellem kønnene og øge kvinders arbejdsmarkedsdeltagelse, bl.a. gennem lige løn for lige arbejde. **Forening af arbejds- og familieliv bør fremmes, navnlig gennem adgang til langtidspleje og økonomisk overkommelige dagtilbud af høj kvalitet**. Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende **familieorlovsordninger** og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejde og privatliv, og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem kvinder og mænd.

Ændring

Hindringer for arbejdsmarkedsdeltagelse og karriereudvikling bør fjernes for således at sikre ligestilling mellem kønnene og øge kvinders arbejdsmarkedsdeltagelse, bl.a. gennem lige løn for lige arbejde **inden for alle sektorer og erhverv. Medlemsstaterne bør udvikle og gennemføre politikker om løngennemsigtighed og lønrevisioner for at lukke løngabet mellem mænd og kvinder. Medlemsstaterne skal håndhæve Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54/EF^{1a} ved at fastsætte effektive, forholdsmæssige og afskrækkende sanktioner mod arbejdsgivere, der betaler forskellig løn for samme arbejde, afhængig af om det udføres af en mand eller en kvinde. Forening af arbejds-**

privat- og familieliv bør sikres for alle. Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende *familie- og plejeorlovsordninger, økonomisk overkommelig langtidspleje, førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet* og fleksible *medarbejderorienterede* arbejdsordninger som f.eks. *telearbejde og "smart working"* med henblik på at forene arbejde og privatliv, og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem kvinder og mænd. *Medlemsstaterne bør sikre støtte til plejere, der er tvunget til at begrænse eller indstille deres erhvervsaktivitet for at muliggøre en passende pleje af pårørende.*

^{1a} Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv (EUT L 204 af 26.7.2006, s. 23).

Ændring 25

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 7 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte matchning og overgange på arbejdsmarkedet. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet. Medlemsstaterne bør effektivisere de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved øge deres målrettethed, rækkevidde, dækning og *sammenkædning med* indkomststøtte *med udgangspunkt i* de arbejdsløses *ret* og *forpligtelse til aktivt at søge arbejde*. Medlemsstaterne bør tilstræbe mere effektive offentlige arbejdsformidlinger ved at sikre rettidig og skræddersyet

Ændring

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte matchning og overgange på arbejdsmarkedet, *så det er muligt for arbejdstagerne at gøre karrieremæssige fremskridt*. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, *ved hjælp af individuel støtte og integrerede tjenester som del af en bredere tilgang for aktiv inklusion*. Medlemsstaterne bør effektivisere de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved *at* øge deres *finansiering*, målrettethed, rækkevidde *og* dækning og *sikre passende* indkomststøtte

bistand til at støtte jobsøgende, understøtte efterspørgslen efter arbejdskraft og gennemføre resultatbaseret forvaltning.

for arbejdsløse, mens de aktivt søger arbejde, idet der tages hensyn til arbejdsløses rettigheder og ansvar. Dette indbefatter samarbejde med arbejdsmarkedets parter og andre relevante interessenter, herunder civilsamfundsorganisationer, med henblik på at øge effektiviteten og ansvarligheden af disse politikker. Medlemsstaterne bør tilstræbe mere effektive og indbyrdes forbundne offentlige arbejdsformidlinger af høj kvalitet ved at sikre rettidig og skræddersyet bistand til at støtte jobsøgende, så det bliver muligt for disse at søge job i hele EU, understøtte efterspørgslen efter arbejdskraft og gennemføre resultatbaseret forvaltning.

Ændring 26

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 7 – afsnit 3

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør give de arbejdsløse passende arbejdsløshedsunderstøttelse af en rimelig varighed i overensstemmelse med deres bidrag og de nationale regler for støtteberettigelse. Understøttelsen bør ikke udgøre et disincitament til hurtigt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændring

Medlemsstaterne bør give de arbejdsløse passende arbejdsløshedsunderstøttelse af en varighed, der er tilstrækkelig til at give dem den tid, der er nødvendig til, at de med rimelighed kan finde et kvalitetsjob, i overensstemmelse med deres bidrag og de nationale regler for støtteberettigelse. Understøttelsen bør ledsages af aktive arbejdsmarkedspolitikker og foranstaltninger, som indebærer incitament til en hurtig tilbagevenden til beskæftigelse af høj kvalitet.

Ændring 27

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 7 – afsnit 4

Kommissionens forslag

Mobiliteten blandt arbejdstagere og studerende/lærlinge bør fremmes ud fra en målsætning om at forbedre færdigheder,

Ændring

Mobiliteten blandt arbejdstagere og studerende/lærlinge bør sikres som en grundlæggende frihedsrettighed ud fra en

der øger beskæftigelseegnetheden, og om fuldt ud at udnytte potentialet på det europæiske arbejdsmarked. Hindringer for mobilitet inden for almen uddannelse og erhvervsuddannelse, for overførsel af arbejdsmarkedspensioner og personlige pensioner **og** for anerkendelse af kvalifikationer bør fjernes. Medlemsstaterne bør træffe foranstaltninger til at sikre, at administrative procedurer ikke udgør en hindring eller komplicerende faktor for, at en arbejdstager kan påbegynde et ansættelsesforhold i en anden medlemsstat. Medlemsstaterne bør desuden forhindre misbrug af de gældende regler og aktivt forholde sig til potentiel "hjerneflugt" fra visse regioner.

målsætning om at forbedre færdigheder og om fuldt ud at udnytte potentialet på det europæiske arbejdsmarked. **Intern mobilitet bør også fremmes.** Hindringer for mobilitet inden for almen uddannelse og erhvervsuddannelse, for overførsel af arbejdsmarkedspensioner og personlige pensioner, **for adgang til social beskyttelse**, for anerkendelse af kvalifikationer **og i form af uforholdsmæssigt høje sprogkrav** bør fjernes. **Mobile arbejdstagere bør støttes, herunder ved at forbedre deres adgang til og bevidsthed om rettigheder på arbejdspladsen.** Medlemsstaterne bør træffe foranstaltninger til at sikre, at administrative procedurer ikke udgør en hindring eller komplicerende faktor for, at en arbejdstager kan påbegynde et ansættelsesforhold i en anden medlemsstat. Medlemsstaterne bør desuden forhindre misbrug af de gældende regler og aktivt forholde sig til potentiel "hjerneflugt" fra visse regioner. **Dette bør de gøre ved at øge og støtte investeringer i sektorer, der har et reelt potentiale til at skabe jobmuligheder af høj kvalitet, eksempelvis den grønne og cirkulære økonomi, plejesektoren og den digitale sektor.**

Ændring 28

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 7 – afsnit 5

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør i overensstemmelse med deres nationale praksis og med henblik på at opnå en mere effektiv social dialog og bedre socioøkonomiske resultater sikre en rettidig og meningsfuld inddragelse af arbejdsmarkedets parter i udformningen og **gennemførelsen** af økonomiske, beskæftigelsesmæssige og sociale reformer og politikker, bl.a. ved at yde støtte til øget kapacitet hos arbejdsmarkedets parter. Arbejdsmarkedets parter bør tilskyndes til at forhandle og

Ændring

Medlemsstaterne bør i overensstemmelse med deres nationale praksis og med **partnerskabsprincipperne og med** henblik på at opnå en mere effektiv social dialog og bedre socioøkonomiske resultater sikre en rettidig, **reel** og meningsfuld inddragelse af arbejdsmarkedets parter **og civilsamfundsorganisationer** i udformningen, **gennemførelsen** og **evalueringen** af økonomiske, beskæftigelsesmæssige og sociale reformer og politikker **og på alle stadier af**

indgå kollektive overenskomster på områder, der er relevante for dem, i fuldt respekt for deres uafhængighed og retten til kollektive skridt.

processen, bl.a. ved at yde støtte til øget kapacitet hos arbejdsmarkedets parter **og civilsamfundsorganisationer. En sådan inddragelse bør være mere omfattende end blot en høring af interessenter.** Arbejdsmarkedets parter bør tilskyndes til at forhandle og indgå kollektive overenskomster på områder, der er relevante for dem, i fuldt respekt for deres uafhængighed og retten til kollektive skridt. **Arbejdstagere med atypiske beskæftigelseskontrakter og selvstændige erhvervsdrivende bør også have mulighed for at udøve deres ret til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger. Medlemsstaterne bør træffe foranstaltninger for at styrke arbejdsmarkedsparternes rolle.**

Ændring 29

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 8 – overskrift

Kommissionens forslag

Retningslinje 8: Fremme lige muligheder for alle, støtte social inklusion og bekæmpe fattigdom

Ændring

Retningslinje 8: Fremme **lighed og** lige muligheder **og ikke-forskelsbehandling** for alle, støtte social inklusion og bekæmpe fattigdom

Ændring 30

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 8 – afsnit 1

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme rummelige arbejdsmarkeder, der er åbne for alle, **ved at iværksætte effektive foranstaltninger til fremme af lige muligheder for underrepræsenterede grupper på arbejdsmarkedet. De** bør sikre ligebehandling med hensyn til beskæftigelse, social beskyttelse, uddannelse og adgang til varer og tjenesteydelser, uanset køn, race eller

Ændring

Medlemsstaterne bør **i samarbejde med de lokale og regionale myndigheder indføre effektive foranstaltninger til bekæmpelse af alle former for forskelsbehandling og fremme af lige muligheder for alle mennesker til at deltage i samfundet. Dette bør omfatte foranstaltninger til fremme af** rummelige arbejdsmarkeder, der er åbne for alle, **herunder gennem foranstaltninger, der modvirker**

etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller *seksuel orientering*.

forskelsbehandling i adgangen til og på arbejdsmarkedet, for at støtte dem, der forskelsbehandles, er underrepræsenterede eller befinder sig i en udsat situation. Medlemsstaterne bør sikre ligebehandling og bekæmpelse af alle former for forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse, social beskyttelse, uddannelse og adgang til varer og tjenesteydelser, uanset køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder, seksuel orientering eller socioøkonomisk baggrund. Med henblik herpå er der behov for særlige foranstaltninger til støtte for personer i sårbare situationer, og de skal understøttes af tilstrækkelige midler til at forhindre enhver potentiel konkurrence om ressourcer mellem de berørte modtagere.

Ændring 31

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 8 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør *modernisere* de sociale beskyttelsessystemer for at yde effektiv og passende social beskyttelse igennem alle faser af en persons liv, idet social inklusion og opadgående social mobilitet fremmes, der gives incitamenters til at deltage på arbejdsmarkedet og tages fat på uligheder, bl.a. gennem udformningen af deres skatte- og socialsikringssystemer. *Moderniseringen* af de sociale beskyttelsessystemer bør føre til bedre tilgængelighed, bæredygtighed, tilstrækkelighed og kvalitet.

Ændring 32

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 8 – afsnit 3

Ændring

Medlemsstaterne bør *forbedre* de sociale beskyttelsessystemer for at yde effektiv og passende social beskyttelse igennem alle faser af en persons liv, *herunder selvstændige erhvervsdrivende*, idet social inklusion og opadgående social mobilitet fremmes, der gives incitamenters til at deltage på arbejdsmarkedet og tages fat på uligheder, bl.a. gennem udformningen af deres skatte- og socialsikringssystemer. *Forbedring af og innovation i* de sociale beskyttelsessystemer bør føre til bedre *adgang*, tilgængelighed, bæredygtighed, tilstrækkelighed og kvalitet.

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør udarbejde og gennemføre forebyggende og integrerede strategier ved at kombinere de tre områder af aktiv inklusion: Tilstrækkelig indkomststøtte, rummelige arbejdsmarkeder og adgang til kvalitetstjenester. De sociale beskyttelsessystemer bør sikre **retten til** tilstrækkelige mindsteindkomstydelse for alle, som ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at tilskynde mennesker til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet.

Ændring 33

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 8 – afsnit 3 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændring 34

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 8 – afsnit 4

Kommissionens forslag

Tjenesteydelser af høj kvalitet, der er økonomisk overkommelige og tilgængelige, såsom børnepasning, skolefritidsordning, uddannelse, bolig, sundhedsydelser og langtidspæje, er afgørende for at sikre lige muligheder,

Ændring

Medlemsstaterne bør udarbejde og gennemføre forebyggende og integrerede strategier ved at kombinere de tre områder af aktiv inklusion: Tilstrækkelig indkomststøtte, rummelige arbejdsmarkeder og adgang til kvalitetstjenester, **der er skræddersyet til de individuelle behov**. De sociale beskyttelsessystemer bør sikre tilstrækkelige mindsteindkomstydelse for alle, som ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at tilskynde mennesker til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet.

Ændring

På samme måde bør medlemsstaterne med Kommissionens hjælp fremme den aktive deltagelse af NGO'er, der er specialiserede i bekæmpelse af fattigdom, og sammenslutninger af personer, der er ramt af fattigdom, i udviklingen af politikker til bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse.

Ændring

Adgang til og tilgængelighed af tjenesteydelser af høj kvalitet, der er økonomisk overkommelige og tilgængelige, såsom børnepasning, skolefritidsordning, uddannelse, bolig, sundhedsydelser, ***rehabilitering*** og

herunder for børn og unge. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder at nedbringe fattigdom blandt personer i arbejde. Medlemsstaterne bør sikre, at alle har adgang til grundlæggende tjenester, herunder **vandforsyning**, kloakering og affaldshåndtering, energiforsyning, transport, finansielle tjenester og digital kommunikation. Medlemsstaterne bør sikre, at trængende **og udsatte mennesker** gives adgang til tilstrækkelig boligstøtte og ret til passende bistand og beskyttelse mod tvangsudsættelse. Hjemløshed bør bekæmpes målrettet. Der bør tages højde for de særlige behov, som personer med handicap har.

langtidspleje, er afgørende for at sikre lige muligheder, herunder for børn og unge, **etniske minoriteter og migranter. Børn, der lever i fattigdom, bør have adgang til gratis sundhedspleje, gratis uddannelse, gratis børnepasning, anstændige boligforhold og passende ernæring.** Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder at nedbringe fattigdom blandt **og forskelsbehandling af** personer i arbejde. Medlemsstaterne bør sikre, at alle har adgang til grundlæggende tjenester, **der er til at betale**, herunder **uddannelse, sundhedspleje, bolig, rent vand**, kloakering, affaldshåndtering, energiforsyning, transport, finansielle tjenester og digital kommunikation. Medlemsstaterne bør sikre, at **personer, der er trængende eller befinder sig i en udsat situation**, gives adgang til tilstrækkelig boligstøtte og ret til passende bistand og beskyttelse mod tvangsudsættelse. Hjemløshed bør bekæmpes målrettet. Der bør **både** tages højde for de særlige behov, som personer med handicap har, **og deres særlige potentiale. Medlemsstaterne bør med henblik herpå bl.a. foretage en revision af systemerne til vurdering af handicap for at undgå, at der opstår hindringer i adgangen til arbejdsmarkedet.**

Ændring 35

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 8 – afsnit 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændring

Medlemsstaterne bør sikre, at arbejdsgivere, der ansætter personer med handicap, modtager tilstrækkelig støtte og rådgivning. Personlig bistand inden for uddannelse og arbejdsformidling for personer med handicap bør fremmes og støttes.

Ændring 36

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 8 – afsnit 5

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør sikre retten til rettidig adgang til sundhedspleje og langtidspleje til overkommelige priser og af god kvalitet, samtidig med at de sikrer bæredygtig drift på lang sigt.

Ændring

Medlemsstaterne bør sikre retten til rettidig adgang til **og tilgængelighed af** sundhedspleje og langtidspleje til overkommelige priser og af god kvalitet, samtidig med at de sikrer bæredygtig drift på lang sigt.

Ændring 37

Forslag til afgørelse Bilag – retningslinje 8 – afsnit 6

Kommissionens forslag

I betragtning af den stigende levealder og de demografiske forandringer bør medlemsstaterne sikre pensionssystemernes bæredygtighed og tilstrækkelighed for kvinder og mænd, og samtidig sikre, at selvstændige erhvervsdrivende og arbejdstagere ***af begge køn*** har lige muligheder for at optjene ***pensionsrettigheder, bl.a. gennem tillægsordninger***, der sikrer en værdig tilværelse. ***Pensionsreformer*** bør ***understøttes af foranstaltninger*** til ***forlængelse af arbejdslivet og forhøjelse af den reelle pensionsalder, f.eks. ved at begrænse muligheden for tidlig tilbagetrækning fra*** arbejdsmarkedet og ***hæve den lovbestemte pensionsalder, så den afspejler stigningen i forventet levealder***. Medlemsstaterne bør indgå i en konstruktiv dialog med ***de relevante interessenter*** og muliggøre en passende indfasning af ***reformerne***.

Ændring

Medlemsstaterne bør hurtigst muligt sikre pensionssystemernes bæredygtighed og tilstrækkelighed for kvinder og mænd og samtidig sikre, at ***alle*** selvstændige erhvervsdrivende og arbejdstagere har lige muligheder for at optjene ***tilstrækkelige lovbestemte pensionsrettigheder***, der sikrer en værdig tilværelse, ***samt sikre en tilstrækkelig indtægt for ældre, der som minimum ligger over fattigdomsgrænsen. Der bør sørges for ikke-diskriminatorisk adgang til supplerende pensionsordninger, der kan fungere som et supplement til de faste lovbestemte pensioner. Afhængigt af medlemsstaternes institutionelle ordninger og nationale lovgivning bør pensioner, der er baseret på den første søjle alene eller på en kombination af første og anden søjle, tilvejebringe en tilstrækkelig erstatningsindkomst baseret på arbejdstagerens tidligere løn. Medlemsstaterne bør sikre tilstrækkelige pensionsrettigheder for personer, der har tilbragt tid uden for arbejdsmarkedet med henblik på at yde pleje på uformel basis. Pensionsreformer, herunder en eventuel forhøjelse af den faktiske pensionsalder,***

bør foregå inden for rammerne af strategier for en aktiv og sund alderdom og understøttes af foranstaltninger til forlængelse af arbejdslivet for dem, der ønsker at arbejde længere. Arbejdstagere, der nærmer sig pensionsalderen, bør have mulighed for at vælge frivilligt at nedsætte arbejdstiden. Medlemsstaterne bør indgå i en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets parter og civilsamfundet og muliggøre en passende indfasning af alle reformer.