



Direction générale de la Communication
Unité de Suivi de l'Opinion Publique

Bruxelles, le 8 octobre 2012.

Les Femmes et l'Union européenne (2009-2012)
Desk research du Parlement européen

**ANALYSE DES ENQUÊTES EUROBAROMETRE
SUR L'INEGALITE DES GENRES**

<i>INTRODUCTION</i>	4
<i>I. SECTION I: L'EVOLUTION DES PRIORITES DES FEMMES: 2009-2012</i>	10
1. Les raisons du vote aux élections européennes de 2009.....	10
2. Les enjeux du vote aux élections européennes de 2009	12
3. L'évolution des politiques prioritaires (2010-2012).....	14
4. Les réponses à la crise aujourd'hui	17
<i>II. SECTION II : LES MESURES POUR COMBATTRE LES INEGALITES HOMMES- FEMMES</i>	19
<i>A. LES FEMMES EN POLITIQUE ET AU SEIN DES ENTREPRISES</i>	19
1. La spécificité féminine dans la prise de décision	19
2. La sous représentation des femmes en politique	21
3. Les mesures pour assurer l'accès des femmes aux postes à responsabilité.....	25
<i>B. COMBATTRE LES INEGALITES</i>	27
1. Les inégalités les plus criantes.....	27
2. Mesures visant à diminuer les écarts salariaux	29
3. Mesures permettant de mieux concilier vie privée et vie professionnelle.....	31

Unité de Suivi de l'opinion publique
Jacques Nancy +32 2 284 24 85
EPEurobarometer@europarl.europa.eu

Il est important de retenir que cette note ne porte pas sur les résultats d'une seule enquête menée auprès des citoyens européens mais qu'elle se fonde sur plusieurs enquêtes Eurobaromètre réalisées entre février 2009 et juin 2012.

Selon les cas ces enquêtes quantitatives ont été menées soit en face à face soit par téléphone.

EB/PE77.4	<i>Les Européens deux ans avant les élections européennes de 2014</i> Terrain : 2-17 juin 2012, (TNS opinion) Couverture: UE 27 (26 622 citoyens européens) Population: Européens âgés de 15 ans et plus Méthodologie: Face-à-face (CAPI, PAPI)
EB/EP Flash 341	<i>Les inégalités hommes-femmes dans l'Union européenne</i> Terrain : 19 - 21 janvier 2012 (TNS opinion) Couverture: UE 27 (25 539 citoyens européens) Population: Européens âgés de 15 ans et plus Méthodologie: Téléphone (CATI)
EB/PE76.3	<i>Parlemètre</i> Terrain : 5 nov. - 20 nov. 2011 (TNS opinion) Couverture: UE 27 (26 594 citoyens européens) Population: Européens âgés de 15 ans et plus Méthodologie: Face-à-face (CAPI, PAPI)
EB/EP 75.1	<i>Les femmes dans l'UE</i> Terrain : 9 fév. - 6 mars 2011 (TNS opinion) Couverture: UE 27 (26 724 citoyens européens) Population: Européens âgés de 15 ans et plus Méthodologie: Face-à-face (CAPI, PAPI)
EB/PE 75.2	<i>Les Européens et la crise III</i> Terrain : 13 avril - 2 mai 2011 (TNS Opinion) Couverture: 26 825 personnes interrogées en face-à-face. Population : Européens âgés de 15 ans et plus Méthodologie: Face-à-face (CAPI, PAPI)
EB/EP 74.1	<i>Les Européens et la crise II</i> Terrain : 26 août - 16 septembre 2010 (TNS Opinion) Couverture: 26 635 personnes interrogées en face-à-face. Population : Européens âgés de 15 ans et plus Méthodologie: Face-à-face (CAPI, PAPI)
EB/EP 71.3	<i>Étude postélectorale</i> Terrain : 12 juin - 8 juillet 2009 (TNS opinion) Couverture: UE 27 (26 096 citoyens européens) Population: Européens âgés de 18 ans et plus (Autriche: 16+) Méthodologie: Téléphone (CAPI, PAPI)
EB/EP Flash 266	<i>Les femmes et les élections européennes</i> Terrain : 9-13 Février 2009 (Gallup) Couverture: UE 27 (40 747 citoyens européens) Population: Européens âgés de 18 ans et plus Méthodologie: Téléphone (CATI)

Note au lecteur:

Il importe de rappeler aux lecteurs que les résultats d'un sondage sont des estimations dont l'exactitude, toutes choses égales par ailleurs, dépend de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé. Pour des échantillons d'environ 1 000 interviews (taille d'échantillon généralement utilisée à l'échelle d'un Etat membre), le pourcentage réel, c'est-à-dire si l'on avait interrogé l'ensemble de la population, oscillerait dans les intervalles de confiance suivants :

Pourcentages observés	10% ou 90%	20% ou 80%	30% ou 70%	40% ou 60%	50%
Limites de confiance	+/- 1,9 points	+/- 2,5 points	+/- 2,7 points	+/- 3,0 points	+/- 3,1 points

INTRODUCTION

Alors que se profilent les **élections européennes de juin 2014**, et à l'occasion de la conférence PE/parlements nationaux du 3 octobre 2012 sur l'égalité des genres au sein de l'Union européenne, il est apparu opportun de faire le point sur cette question. En effet, à l'occasion du prochain scrutin européen, les discussions sur le rôle de l'UE et de ses Etats membres dans le combat pour la parité constitueront un élément important du débat électoral.

C'est pour cette raison que la Direction générale de la Communication du Parlement européen (Unité de Suivi de l'opinion publique en collaboration avec TNS opinion), a réalisé une analyse des préoccupations des femmes dans l'UE depuis le scrutin de 2009. Ce sont la plupart des enquêtes Eurobaromètre réalisées depuis cette date qui sont analysées.

Une première partie est consacrée à l'évolution dans le temps : quels étaient les enjeux des élections européennes de 2009 pour les femmes ? Dans un contexte de crise encore plus prégnant qu'à cette époque, quelle perception les Européennes ont-elles des politiques prioritaires à défendre au niveau de l'UE ?

La deuxième partie se penche sur les mesures concrètes à mettre en œuvre pour combattre les inégalités. D'abord dans les institutions politiques et aux postes à responsabilité de la fonction publique ; puis, dans tous les autres secteurs de la société.

Dans toute analyse, il convient de garder à l'esprit que la moyenne européenne est pondérée et que **les six Etats membres les plus peuplés pèsent pour environ 70% dans cette moyenne.**

C'est pour cette raison que chaque question est décomposée en deux parties, l'une portant sur la **moyenne de l'UE**, l'autre portant sur les **résultats par Etat membre**. Ces derniers permettent de mesurer à la fois les différences entre pays membres et celles entre hommes et femmes.

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- Lors du scrutin européen de 2009, **les femmes (42%) ont légèrement moins voté que les hommes (44%)**. En revanche, leur participation a été plus élevée dans huit Etats membres.
- En 2009, et encore plus aujourd'hui, leurs **préoccupations** demeurent avant tout celles qui touchent la **vie au quotidien**, notamment **l'emploi**, la lutte contre le **chômage** ou les **retraites**.
- Pour les Européens, la principale raison de la **sous représentation des femmes en politique** est, de loin, le fait que le monde politique est **dominé par des hommes** qui ne valorisent pas assez les compétences des femmes. Sur cette question, hommes et femmes partagent pratiquement de la même manière cette appréciation.
- Pour inciter à une meilleure représentation politique des femmes, **des mesures de formation et de soutien** sont privilégiées de la même manière par les femmes et les hommes. La **parité sur les listes électorales** vient ensuite, mais avec des différences entre hommes et femmes.

- Pour **lutter contre les inégalités** hommes-femmes, tant dans le domaine politique qu'économique, les femmes, comme les hommes, ont tendance à privilégier des **mesures incitatives plutôt que coercitives**. Toutefois, elles sont un peu plus que les hommes, en faveur de sanctions.
- La **violence contre les femmes** est considérée comme la plus importante des inégalités, à la fois par les femmes et par les hommes. L'**inégalité salariale** arrive en deuxième lieu, mais avec de fortes différences entre femmes et hommes.
- Afin de permettre aux Européens de mieux concilier vie privée et vie professionnelle, **la garde des enfants en dehors du foyer** est considérée comme la mesure la plus importante à développer.

Section I : Enjeux du vote et priorité en temps de crise

A. Les raisons du vote aux élections européennes 2009

Dans l'enquête postélectorale de 2009, les répondants ont été interrogés sur les raisons qui les ont amenés à participer au scrutin européen.

- *Au niveau européen*, on relève peu de différences entre hommes et femmes, à l'exception du soutien à l'UE : **14% des femmes se déclarant en faveur de l'UE pour 19% des hommes.**
- *Au niveau des variations nationales*, les différences entre les hommes et les femmes vont de +14 à -6 points de pourcentage pour "**c'est mon devoir de citoyen**", de +8 à -6 pour "**je vote systématiquement**" et de +9 à -15 pour "**je suis favorable à l'UE**".

B. Les enjeux du vote aux élections européennes 2009

Quant aux **enjeux du vote**, les résultats montrent :

- *Au niveau européen*, les femmes ont mis en avant des **thématiques directement liées à la vie quotidienne** : croissance économique, chômage, avenir des retraites ou santé publique.
- *Au niveau des variations nationales*, les différences entre les hommes et les femmes vont de +13 à -11 points de pourcentage pour la **croissance économique**, de +12 à -5 pour le **chômage** et de +13 à -5 pour **l'avenir des retraites**.

C. Les priorités des femmes dans la lutte contre la crise en 2012

- *Au niveau européen*, interrogées sur les priorités à prendre dans le cadre de la lutte contre la crise, **les femmes citent à nouveau les thématiques ayant trait à la vie quotidienne** : les retraites (F30% - H25%), l'emploi et la lutte contre le chômage (F73% - H70%), ou encore le logement (F19% - H16%).
- *Au niveau des variations nationales*, les différences entre les hommes et les femmes vont de +14 à -1 point de pourcentage pour **l'emploi** et la lutte contre le **chômage**, de +7 à -8 pour la relance de la **croissance** et de +12 à -1 pour les **retraites**.

Section II : Mesures pour combattre les inégalités hommes-femmes

A. Le rôle des femmes dans la prise de décision en politique

- Dans une enquête menée en 2009 sur ce sujet, on constate qu'*au niveau européen*, une très large **majorité des répondants** (83% des femmes et 76% des hommes) considèrent **que les femmes apportent un point de vue différent et utile** à la prise de décision politique.
- *Au niveau des variations nationales*, les différences entre les hommes et les femmes vont de +13 à -3 points de pourcentage pour le **Total "d'accord"** et de +2 à -15 pour le **Total " pas d'accord"**.

B. Les raisons de la sous représentation des femmes dans la vie politique

- *Au niveau européen*, les raisons mises en avant pour expliquer cette sous représentation des femmes sont **très proches entre hommes et femmes** : c'est avant tout un **monde politique dominé par les hommes** ne valorisant pas assez les compétences des femmes (**H57% - F61%**) ; c'est ensuite la persistance d'un **certain nombre de stéréotypes sexistes** (H40 % - F41%).
- *Au niveau des variations nationales*, les différences entre les hommes et les femmes vont:
 - de +18 à -3 points de pourcentage pour la **domination du milieu politique par les hommes**
 - de +7 à -7 pour **la persistance de stéréotypes**
 - de +9 à -4 pour **l'inefficacité des mesures en faveur de la parité hommes/femmes dans le monde politique**

C. Mesures pour une meilleure représentation des femmes en politique

- *Au niveau européen*, on constate que pour parvenir à une **meilleure représentation politique** des femmes, ce sont les **mesures incitatives** qui arrivent en premier lieu dans les réponses.

Ainsi, près d'un tiers des Européens, hommes et femmes confondus, se prononce en faveur **d'actions de formation et de soutien (30%)**. Les hommes sont un peu plus favorables à **la parité sur les listes électorales** (H27% - F24%) A noter que **l'imposition de quotas** par la loi lors des élections est privilégiée par 19% des femmes et 18% des hommes.

- *Au niveau des variations nationales*, les différences entre les hommes et les femmes vont :
 - de +11 à -5 points de pourcentage pour **des mesures de formation et de soutien visant à inciter les femmes à participer à la vie politique**
 - de +5 à -9 pour **la parité sur les listes électorales**
 - de +9 à -6 pour **l'imposition de quotas**
 - de +7 à -3 pour **l'instauration d'un système d'incitations/pénalités financières à l'encontre des partis politiques**

D. L'accès des femmes aux postes à responsabilité au sein des entreprises et de la haute administration publique

- *Au niveau européen*, hommes et femmes pensent d'abord, à 44%, qu'il faudrait inciter les entreprises et les administrations publiques à prendre des mesures pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes (« **une charte de bonnes pratiques** ») et **lutter contre les stéréotypes**.

A noter que 20% des femmes pour 18% des hommes sont favorables à **l'imposition de quotas** par la loi au sein des conseils d'administration des entreprises et autres lieux de décision.

- *Au niveau des variations nationales*, les différences entre les hommes et les femmes vont :
 - de +8 à -9 points de pourcentage pour **l'incitation** des entreprises et des administrations publiques (« **une charte de bonnes pratiques** ») et **la lutte contre les stéréotypes**
 - de +9 à -9 pour **la formation et le soutien des femmes dans la prise de responsabilités** au sein des entreprises et de la haute administration publique
 - de +9 à -4 pour **l'imposition de quotas par la loi** au sein des conseils d'administration des entreprises et de la haute administration publique

E. Les priorités dans la lutte contre l'inégalité des genres dans la société

- *Au niveau européen*, la **violence faite aux femmes** est considérée par tous comme la première cause d'inégalité (H46% - F50%). L'**inégalité salariale** vient en deuxième position, mais avec de très fortes différences (H39% - F46%).
- *Au niveau des variations nationales*, les différences entre les hommes et les femmes vont de +16 à -9 points de pourcentage **pour les violences faites aux femmes**, de +19 à -3 **pour l'inégalité salariale** et de +4 à -11 pour **l'exploitation des femmes**.

F. Mesures privilégiées pour diminuer les écarts salariaux

- *Au niveau européen*, si les femmes accordent plus d'importance à **l'accès à tout type d'emploi** quel que soit le genre (H25% - F29%), elles accordent moins d'importance que les hommes à la **transparence des grilles salariales** (H26% - F22%).

En revanche, ils coïncident dans la volonté de **sanctionner** financièrement les entreprises (H26% - F27%).

- *Au niveau des variations nationales*, les différences entre les hommes et les femmes vont :
 - de +8 à -2 points de pourcentage pour **la mixité dans tout type d'emploi**
 - de +8 à -4 pour des sanctions **financières**
 - de +5 à -10 pour la **transparence des grilles salariales**

G. Concilier vie privée et vie professionnelle

- *Au niveau européen*, pour concilier vie privée et vie professionnelle, **faciliter la garde des enfants en dehors du foyer** est privilégié tant par les hommes (36%) que par les femmes (37%).

La **flexibilité au sein des entreprises et du service public** vient en deuxième position à égalité entre hommes et femmes (30%). Environ la même proportion se prononce en faveur d'**un équilibre dans la répartition des tâches domestiques, la garde des enfants et des personnes dépendantes** (F30% - H29%).

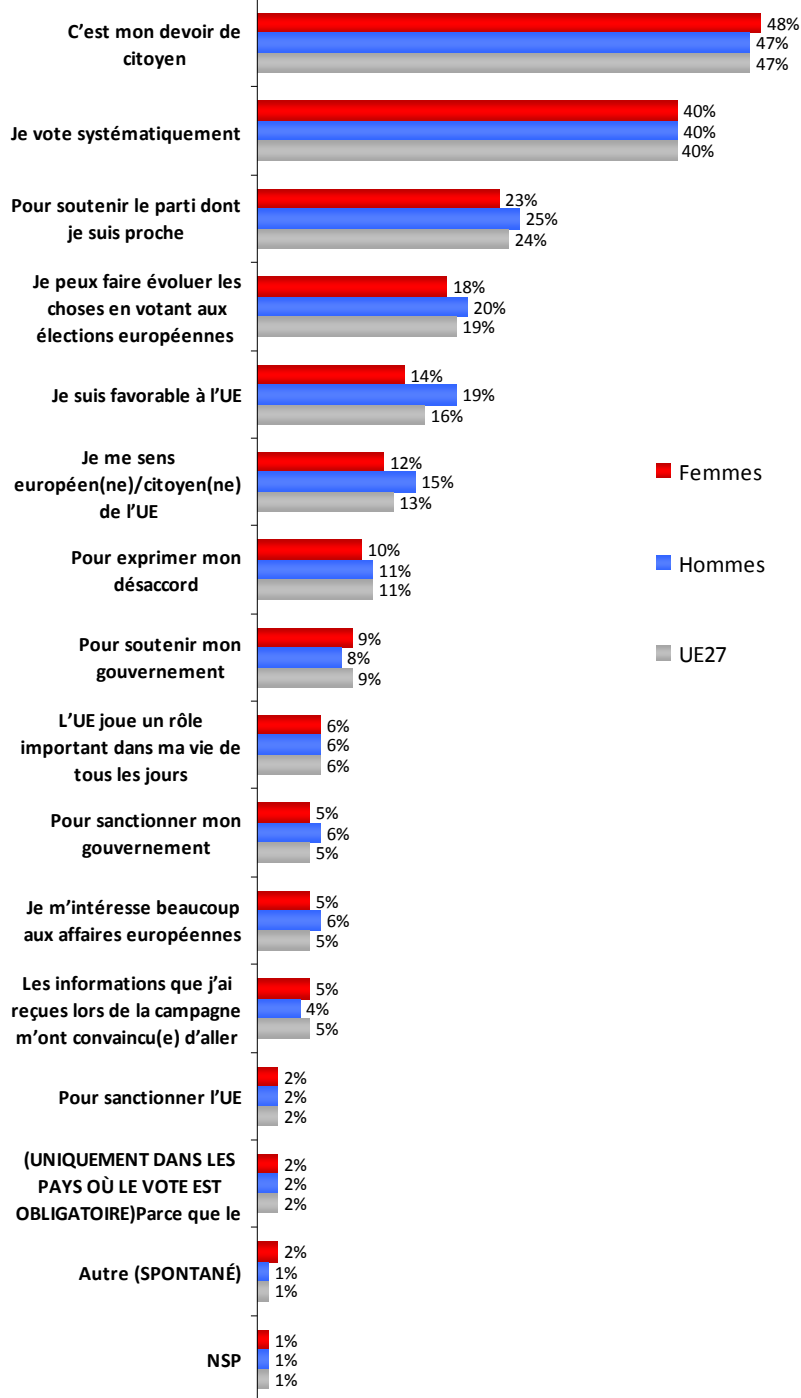
- *Au niveau des variations nationales*, les différences entre les hommes et les femmes vont :
 - de +11 à -9 points de pourcentage **pour faciliter la garde des enfants en-dehors du foyer**
 - de +7 à -7 pour **la flexibilité au sein des entreprises et du service public**
 - de +11 à -10 pour **favoriser un équilibre dans la répartition des tâches domestiques et la garde des enfants et des personnes dépendantes**

I. SECTION I: L'EVOLUTION DES PRIORITES DES FEMMES: 2009-2012

1. Les raisons du vote aux élections européennes de 2009

1) Moyenne européenne

Q: Quelles sont les raisons principales pour lesquelles vous avez décidé d'aller voter aux élections européennes ? (Rotation - max. 3 réponses)



Source: Q5 EB Spécial EB71.3 (Juin 2009)

NB. Question posée aux répondants qui ont déclaré d'avoir voté aux Elections Européennes 2009.

2) *Variations nationales*

Les raisons du vote aux élections européennes de 2009

C'est mon devoir de citoyen				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
DK	64 %	57 %	71 %	+14
PT	43 %	37 %	49 %	+12
LV	61 %	54 %	65 %	+11
NL	43 %	38 %	49 %	+11
FI	54 %	49 %	58 %	+9
CZ	29 %	25 %	33 %	+8
LT	62 %	56 %	64 %	+8
AT	35 %	31 %	38 %	+7
UK	41 %	38 %	44 %	+6
SE	71 %	68 %	74 %	+6
BG	63 %	60 %	65 %	+5
EL	60 %	58 %	62 %	+4
SK	63 %	61 %	65 %	+4
IT	35 %	33 %	37 %	+4
ES	57 %	55 %	59 %	+4
BE	37 %	35 %	38 %	+3
MT	74 %	73 %	75 %	+2
UE27	47 %	47 %	48 %	+1
FR	65 %	65 %	66 %	+1
CY	78 %	79 %	78 %	-1
LU	60 %	61 %	59 %	-2
RO	73 %	74 %	72 %	-2
SI	63 %	64 %	62 %	-2
IE	68 %	70 %	67 %	-3
HU	30 %	32 %	28 %	-4
DE	40 %	43 %	38 %	-5
PL	44 %	47 %	42 %	-5
EE	55 %	58 %	52 %	-6

Je vote systématiquement.				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
LU	19 %	15 %	23 %	+8
CY	53 %	49 %	57 %	+8
SK	34 %	31 %	37 %	+6
FI	54 %	51 %	56 %	+5
IE	47 %	45 %	50 %	+5
BG	43 %	41 %	45 %	+4
DK	59 %	57 %	61 %	+4
SI	47 %	46 %	50 %	+4
ES	27 %	26 %	28 %	+2
LT	51 %	50 %	52 %	+2
PT	43 %	42 %	44 %	+2
SE	39 %	38 %	40 %	+2
FR	44 %	44 %	45 %	+1
UK	51 %	51 %	52 %	+1
UE27	40 %	40 %	40 %	=
LV	34 %	34 %	34 %	=
AT	30 %	30 %	29 %	-1
PL	34 %	34 %	33 %	-1
EE	46 %	47 %	45 %	-2
CZ	48 %	49 %	47 %	-2
DE	42 %	43 %	41 %	-2
NL	49 %	50 %	48 %	-2
RO	33 %	34 %	32 %	-2
MT	34 %	35 %	32 %	-3
IT	39 %	40 %	37 %	-3
EL	29 %	31 %	27 %	-4
BE	31 %	34 %	28 %	-6
HU	44 %	47 %	41 %	-6

Je suis favorable à l'UE				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
HU	11%	6%	15%	+9
PT	6%	5%	7%	+2
EE	10%	11%	10%	-1
LV	6%	7%	6%	-1
RO	27%	27%	26%	-1
SI	9%	10%	8%	-2
CZ	12%	13%	11%	-2
AT	16%	17%	15%	-2
SK	27%	29%	26%	-3
BG	23%	25%	22%	-3
UK	7%	8%	5%	-3
NL	25%	26%	23%	-3
IT	13%	15%	12%	-3
LT	7%	10%	6%	-4
BE	11%	13%	9%	-4
UE27	16%	19%	14%	-5
FR	17%	20%	15%	-5
SE	15%	18%	12%	-6
LU	18%	21%	14%	-7
DE	26%	30%	23%	-7
FI	11%	15%	8%	-7
PL	7%	10%	3%	-7
IE	20%	24%	16%	-8
DK	14%	18%	10%	-8
EL	7%	11%	3%	-8
ES	19%	23%	14%	-9
MT	23%	30%	16%	-14
CY	11%	18%	3%	-15

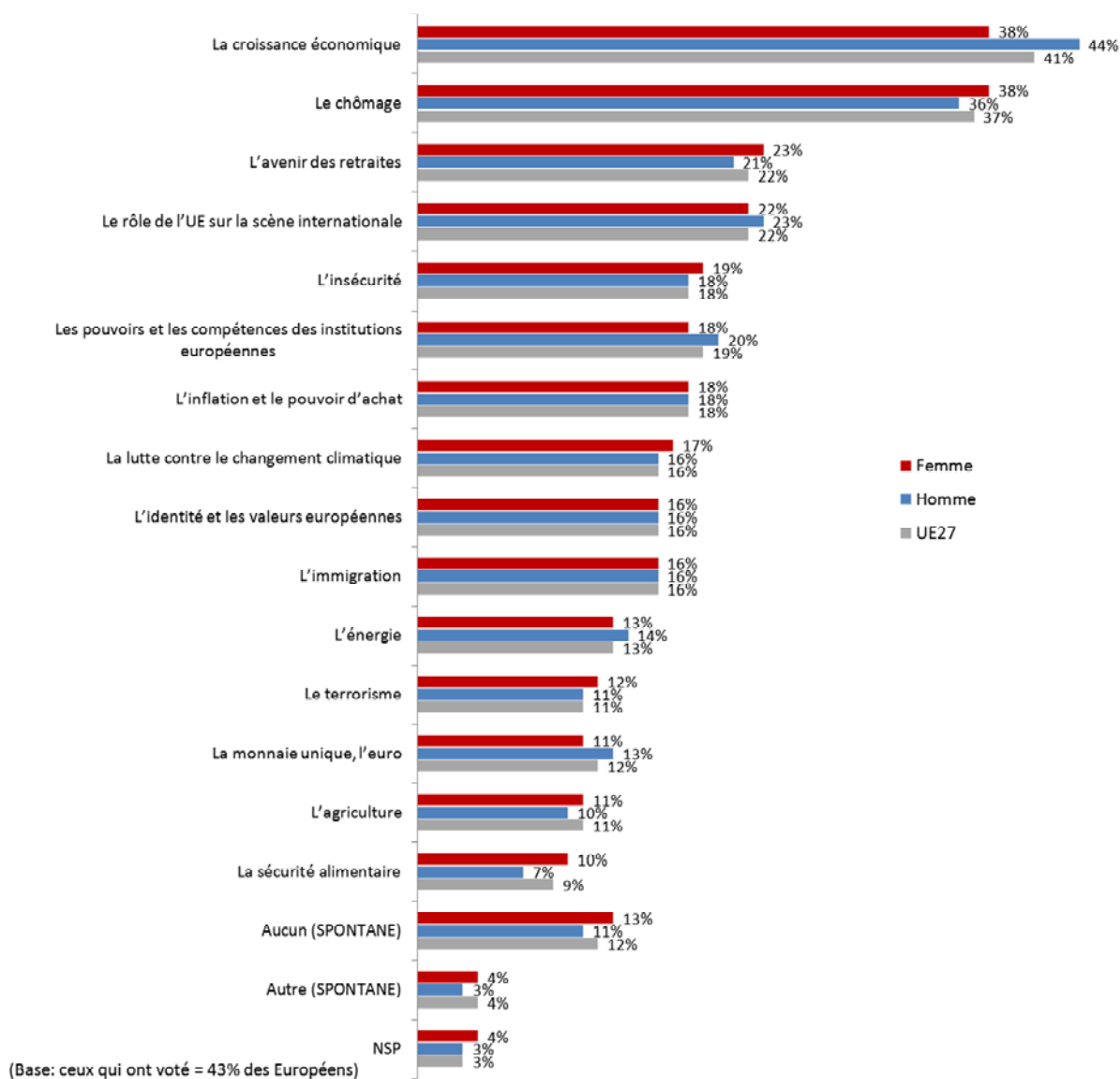
Source: Q5 EB Spécial EB71.3 (Juin 2009)

NB. Question posée aux répondants qui ont déclaré avoir voté aux Elections européennes 2009.

2. Les enjeux du vote aux élections européennes de 2009

1) Moyenne européenne

Q: Quels sont les enjeux qui vous ont poussé(e) à voter aux élections européennes (Plusieurs réponses possibles)



Source: Q5 EB Spécial EB71.3 (Juin 2009)

NB. Question posée aux répondants qui ont déclaré d'avoir voté aux Elections Européennes 2009.

2) *Variations nationales*

Les enjeux du vote aux élections européennes de 2009

La croissance économique				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
CZ	43%	36%	49%	+13
EE	42%	36%	46%	+10
MT	42%	39%	44%	+5
SK	56%	54%	58%	+4
BG	63%	62%	64%	+2
LU	37%	36%	38%	+2
DK	32%	31%	33%	+2
DE	46%	45%	46%	+1
LV	57%	59%	57%	-2
HU	59%	60%	57%	-3
BE	39%	41%	37%	-4
FI	31%	33%	29%	-4
EL	56%	58%	53%	-5
LT	54%	58%	52%	-6
EU27	41%	44%	38%	-6
IT	41%	44%	38%	-6
SI	38%	41%	35%	-6
CY	51%	54%	47%	-7
PL	48%	51%	44%	-7
NL	31%	35%	28%	-7
SE	34%	38%	30%	-8
UK	23%	27%	19%	-8
IE	62%	66%	57%	-9
RO	55%	59%	50%	-9
ES	49%	53%	44%	-9
PT	43%	47%	38%	-9
FR	29%	34%	24%	-10
AT	43%	48%	37%	-11

Le chômage				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
MT	37%	31%	43%	+12
LU	36%	30%	41%	+11
EL	60%	55%	65%	+10
BG	46%	41%	50%	+9
FR	38%	33%	42%	+9
PL	33%	29%	37%	+8
EE	32%	27%	35%	+8
CZ	29%	25%	32%	+7
CY	39%	36%	43%	+7
IE	64%	62%	66%	+4
DK	25%	23%	27%	+4
NL	11%	9%	13%	+4
PT	48%	46%	50%	+4
ES	65%	63%	66%	+3
SE	31%	30%	33%	+3
IT	36%	34%	37%	+3
EU27	37%	36%	38%	+2
BE	33%	32%	34%	+2
HU	51%	50%	52%	+2
AT	44%	43%	44%	+1
FI	22%	21%	22%	+1
LT	35%	35%	34%	-1
UK	25%	25%	24%	-1
SI	35%	37%	34%	-3
RO	39%	40%	37%	-3
SK	39%	41%	37%	-4
LV	42%	45%	41%	-4
DE	30%	32%	27%	-5

L'avenir des retraites				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
BG	43%	36%	49%	+13
LV	33%	26%	39%	+13
SI	40%	35%	46%	+11
CZ	30%	25%	35%	+10
DE	19%	14%	24%	+10
MT	26%	22%	31%	+9
EL	37%	33%	42%	+9
LT	38%	32%	41%	+9
LU	22%	18%	26%	+8
FI	15%	10%	18%	+8
FR	19%	15%	22%	+7
EE	29%	26%	32%	+6
DK	8%	6%	11%	+5
RO	48%	46%	51%	+5
SK	39%	37%	40%	+3
EU27	22%	21%	23%	+2
BE	25%	24%	26%	+2
SE	8%	7%	9%	+2
CY	33%	33%	33%	=
NL	6%	6%	6%	=
UK	9%	10%	9%	-1
IT	19%	20%	18%	-2
HU	49%	50%	48%	-2
IE	24%	26%	23%	-3
PL	24%	26%	23%	-3
PT	24%	26%	22%	-4
AT	40%	43%	38%	-5
ES	24%	27%	22%	-5

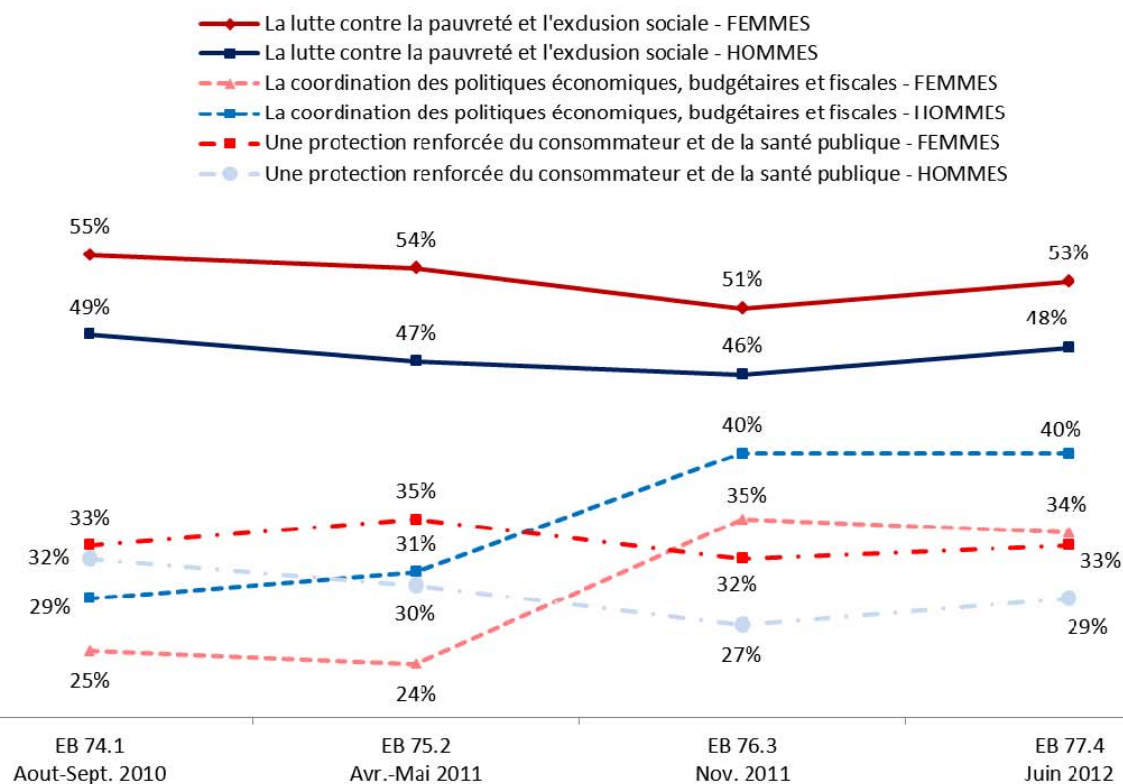
Source: Q5 EB Spécial EB71.3 (Juin 2009)

NB. Question posée aux répondants qui ont déclaré avoir voté aux Elections européennes 2009.

3. L'évolution des politiques prioritaires (2010-2012)

1) Moyenne européenne

Q: Le Parlement européen défend le développement de certaines politiques au niveau de l'Union européenne. Parmi les politiques suivantes, quelles sont celles qui, selon vous, devraient être prioritaires? En premier ? Et ensuite ? (Max 4 réponses)



Source : Spécial EB74.1 Août-Septembre 2010, Spécial EB75.2 Avril-Mai 2011, Spécial EB76.3 Novembre 2011 et Spécial EB77.4 Juin 2012

Q: Le Parlement européen défend le développement de certaines politiques au niveau de l'Union européenne. Parmi les politiques suivantes, quelles sont celles qui, selon vous, devraient être prioritaires? En premier ? Et ensuite ? (Max 4 réponses)

	EB 74.1 A-S 2010			EB 75.2 A-M 2011			EB 76.3 N 2011			EB 77.4 Juin 2012		
	Femmes	Hommes	UE27	Femmes	Hommes	UE27	Femmes	Hommes	UE27	Femmes	Hommes	UE27
La lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale	55%	49%	52%	54%	47%	51%	51%	46%	49%	53%	48%	50%
La coordination des politiques économiques, budgétaires et fiscales	25%	29%	27%	24%	31%	28%	35%	40%	37%	34%	40%	37%
Une protection renforcée du consommateur et de la santé publique	33%	32%	33%	35%	30%	32%	32%	27%	30%	33%	29%	31%
Une politique de sécurité et de défense permettant à l'UE de faire face aux crises internationales	23%	23%	23%	24%	24%	24%	29%	29%	29%	28%	29%	28%
La lutte contre le terrorisme dans le respect des libertés individuelles	28%	27%	28%	26%	24%	25%	24%	20%	22%	26%	21%	24%
Une politique de l'agriculture respectueuse de l'environnement et contribuant à l'équilibre alimentaire mondial	27%	26%	27%	26%	25%	25%	22%	22%	22%	23%	22%	23%
La lutte contre le changement climatique	26%	26%	26%	26%	25%	26%	23%	22%	22%	21%	20%	20%
Une politique étrangère permettant à l'UE de parler d'une seule voix sur la scène internationale	15%	19%	17%	15%	18%	16%	19%	23%	21%	19%	24%	22%
Une politique énergétique commune visant à assurer l'indépendance énergétique de l'UE	18%	22%	20%	20%	26%	23%	20%	24%	22%	18%	23%	21%
Une politique concertée de l'immigration avec les pays d'origine	20%	20%	20%	22%	23%	22%	18%	19%	19%	18%	19%	19%
Une politique de recherche et de développement (R&D) assurant compétitivité et innovation	12%	16%	14%	12%	15%	13%	11%	16%	14%	14%	18%	16%
L'affirmation d'un modèle social européen	12%	14%	13%	12%	13%	12%	13%	16%	14%	13%	15%	14%
Autre (SPONTANE)	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Aucun (SPONTANE)	1%	1%	1%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	3%	3%
Ne sait pas	9%	6%	7%	4%	2%	3%	4%	3%	4%	5%	3%	4%

Source : Spécial EB74.1 Août-Septembre 2010, Spécial EB75.2 Avril-Mai 2011, Spécial EB76.3 Novembre 2011 et Spécial EB77.4 Juin 2012

2) Variations nationales

Trois premières politiques prioritaires pour les femmes

La lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
FI	58%	49%	66%	+17
NL	50%	42%	58%	+16
DK	48%	40%	55%	+15
BE	50%	43%	57%	+14
EE	48%	41%	53%	+12
SK	45%	39%	51%	+12
IE	44%	39%	49%	+10
CZ	50%	45%	54%	+9
PL	57%	52%	61%	+9
SI	59%	55%	64%	+9
CY	59%	56%	63%	+7
ES	63%	60%	66%	+6
FR	52%	49%	55%	+6
AT	51%	48%	54%	+6
<i>EU27</i>	<i>50%</i>	<i>48%</i>	<i>53%</i>	<i>+5</i>
DE	51%	49%	53%	+4
LV	61%	58%	62%	+4
HU	62%	60%	64%	+4
EL	67%	65%	69%	+4
IT	39%	37%	40%	+3
UK	37%	36%	39%	+3
SE	55%	54%	56%	+2
MT	41%	41%	42%	+1
LT	57%	57%	57%	=
PT	63%	63%	63%	=
BG	61%	61%	60%	-1
RO	50%	51%	50%	-1
LU	49%	50%	48%	-2

La coordination des politiques économiques, budgétaires et fiscales				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
EE	51%	47%	54%	+7
LV	47%	45%	49%	+4
BG	22%	21%	23%	+2
LT	55%	54%	55%	+1
EL	39%	39%	39%	=
IT	35%	35%	34%	-1
PT	32%	33%	31%	-2
ES	41%	43%	40%	-3
RO	21%	23%	20%	-3
UK	24%	26%	23%	-3
HU	54%	56%	53%	-3
SK	44%	46%	43%	-3
CY	41%	43%	39%	-4
BE	38%	40%	36%	-4
IE	38%	41%	36%	-5
PL	30%	32%	27%	-5
<i>EU27</i>	<i>37%</i>	<i>40%</i>	<i>34%</i>	<i>-6</i>
AT	40%	43%	37%	-6
MT	18%	21%	14%	-7
SI	46%	50%	43%	-7
CZ	38%	42%	34%	-8
DE	54%	60%	49%	-11
FR	35%	41%	29%	-12
DK	18%	24%	11%	-13
LU	31%	38%	25%	-13
FI	43%	50%	37%	-13
NL	49%	56%	42%	-14
SE	28%	36%	21%	-15

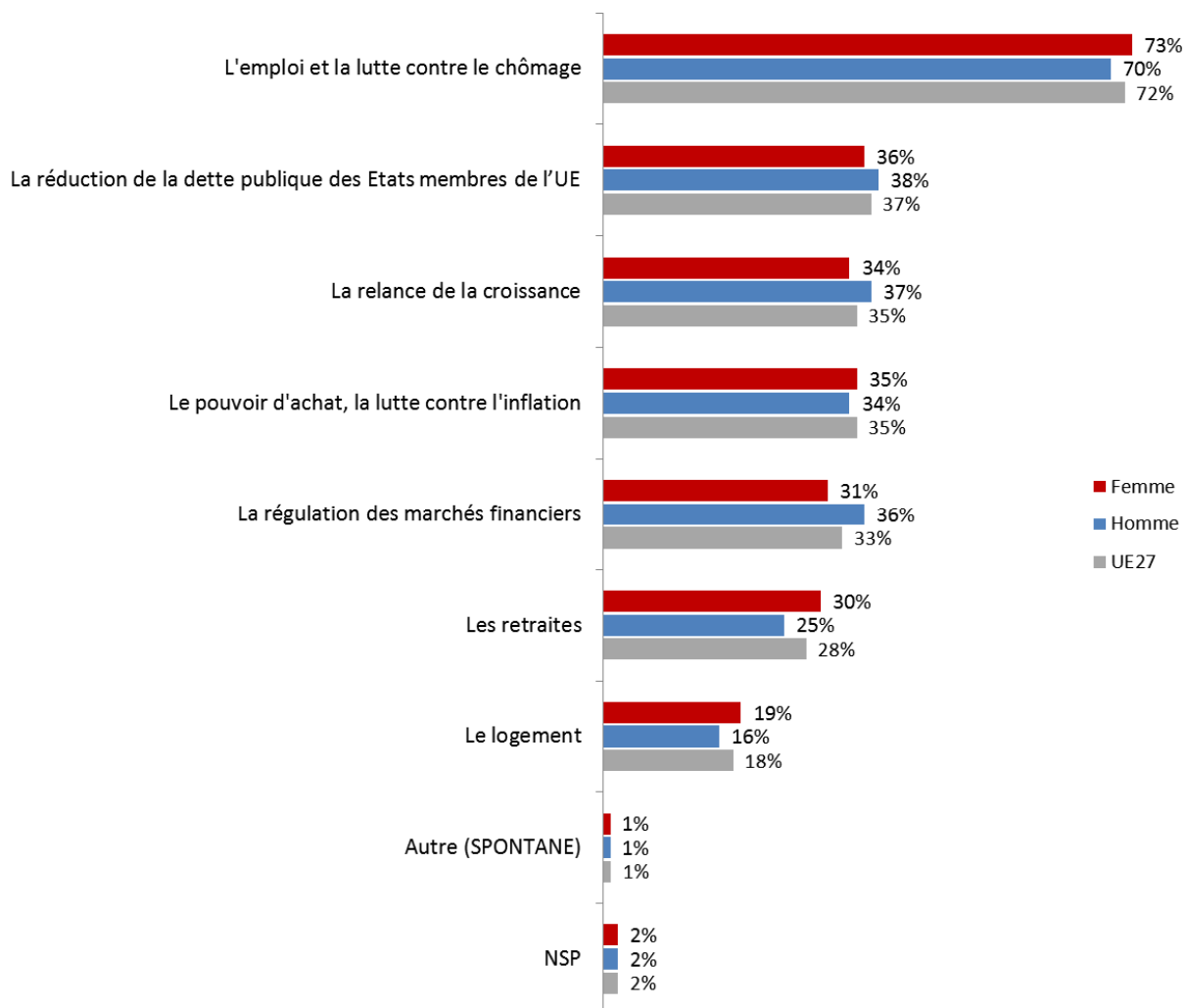
Une protection renforcée du consommateur et de la santé publique				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
CY	60%	52%	68%	+16
PL	38%	32%	43%	+11
NL	36%	31%	41%	+10
BG	42%	37%	46%	+9
IE	36%	31%	40%	+9
FR	32%	27%	36%	+9
DK	24%	19%	27%	+8
EE	29%	25%	32%	+7
BE	31%	28%	34%	+6
EL	44%	41%	47%	+6
MT	44%	41%	47%	+6
LT	32%	29%	34%	+5
CZ	34%	31%	36%	+5
<i>EU27</i>	<i>31%</i>	<i>29%</i>	<i>33%</i>	<i>+4</i>
AT	26%	24%	28%	+4
SI	27%	25%	29%	+4
SK	34%	32%	36%	+4
DE	24%	23%	26%	+3
LV	33%	32%	34%	+2
IT	31%	30%	31%	+1
SE	16%	15%	16%	+1
FI	29%	28%	29%	+1
ES	36%	36%	36%	=
HU	25%	25%	25%	=
PT	36%	36%	36%	=
RO	39%	39%	39%	=
UK	24%	24%	23%	-1
LU	28%	30%	26%	-4

Source : Spécial EB77.4 Juin 2012

4. Les réponses à la crise aujourd'hui

1) Moyenne européenne

Q: Et plus précisément, dans le cadre de la crise, à quel domaine pensez vous qu'il faille accorder la priorité? En premier ? Et ensuite? (Max 3 réponses)



Source : Spécial EB77.4 Juin 2012

2) Variations nationales

Les réponses à la crise aujourd'hui

L'emploi et la lutte contre le chômage				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
NL	67%	60%	74%	+14
SI	82%	76%	87%	+11
DK	85%	82%	89%	+7
FR	69%	65%	72%	+7
CZ	73%	70%	75%	+5
IT	66%	63%	68%	+5
LU	73%	71%	76%	+5
SE	73%	70%	75%	+5
LV	83%	81%	86%	+5
CY	90%	88%	92%	+4
PL	75%	73%	77%	+4
MT	56%	54%	58%	+4
RO	70%	68%	72%	+4
EU27	72%	70%	73%	+3
IE	75%	73%	76%	+3
SK	77%	75%	78%	+3
LT	78%	77%	79%	+2
UK	72%	71%	73%	+2
BE	59%	59%	60%	+1
DE	63%	63%	64%	+1
HU	84%	84%	85%	+1
FI	75%	74%	75%	+1
EE	79%	79%	79%	=
EL	78%	78%	78%	=
PT	77%	77%	77%	=
BG	75%	75%	74%	-1
ES	89%	89%	88%	-1
AT	69%	70%	69%	-1

La relance de la croissance				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
DE	26%	24%	31%	+7
DK	46%	45%	46%	+1
IT	38%	37%	38%	+1
LT	35%	35%	34%	-1
ES	46%	47%	45%	-2
LV	43%	44%	42%	-2
IE	55%	57%	54%	-3
EU27	35%	37%	34%	-3
AT	28%	29%	26%	-3
NL	42%	44%	41%	-3
SI	52%	54%	51%	-3
FR	42%	44%	40%	-4
HU	36%	38%	34%	-4
PT	40%	42%	38%	-4
PL	20%	22%	18%	-4
UK	37%	39%	35%	-4
EE	27%	30%	25%	-5
FI	19%	21%	16%	-5
RO	24%	26%	21%	-5
CY	49%	52%	47%	-5
CZ	21%	24%	18%	-6
LU	31%	34%	28%	-6
MT	17%	20%	14%	-6
SK	24%	27%	21%	-6
EL	63%	66%	60%	-6
BG	37%	41%	34%	-7
SE	54%	58%	51%	-7
BE	42%	47%	39%	-8

Les retraites				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
SI	22%	16%	28%	+12
PL	43%	37%	49%	+12
SK	28%	22%	33%	+11
BG	39%	33%	44%	+11
EL	30%	26%	35%	+9
LT	30%	26%	33%	+7
HU	29%	25%	32%	+7
FR	25%	22%	27%	+5
LU	21%	18%	23%	+5
EU27	28%	25%	30%	+5
ES	27%	24%	29%	+5
PT	40%	37%	42%	+5
CY	23%	21%	25%	+4
FI	18%	16%	20%	+4
BE	32%	30%	33%	+3
CZ	36%	35%	38%	+3
UK	25%	24%	27%	+3
DK	14%	12%	15%	+3
NL	17%	15%	18%	+3
EE	35%	33%	36%	+3
LV	37%	36%	38%	+2
RO	36%	35%	37%	+2
IE	14%	13%	14%	+1
MT	33%	32%	33%	+1
DE	20%	20%	21%	+1
AT	24%	24%	24%	=
SE	11%	12%	11%	-1
IT	33%	34%	33%	-1

Source : Spécial EB77.4 Juin 2012

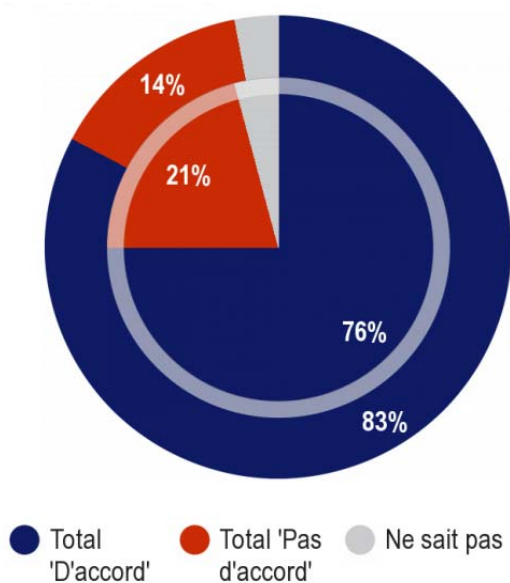
II. SECTION II : LES MESURES POUR COMBATTRE LES INEGALITES HOMMES-FEMMES

A. LES FEMMES EN POLITIQUE ET AU SEIN DES ENTREPRISES

1. La spécificité féminine dans la prise de décision

Q: Certaines personnes pensent que les femmes en politique amènent un point de vue qui peut conduire à une prise de décision différente en général - Etes-vous d'accord avec cette idée?

1) Moyenne européenne



"Camembert" intérieur : Hommes

"Camembert" extérieur : Femmes

Source : Flash 266, Février 2009

2) Variations nationales

La spécificité féminine dans la prise de décision

Total "D'accord"				Total "Pas D'accord"			
	Hommes	Femmes	Diff.		Hommes	Femmes	Diff.
LV	65%	78%	+13	HU	21%	23%	+2
LU	75%	88%	+13	SE	13%	13%	=
LT	67%	80%	+13	SK	21%	21%	=
UK	70%	82%	+13	CY	21%	19%	-2
ES	73%	83%	+10	BE	19%	16%	-3
PL	60%	70%	+10	PT	10%	7%	-3
EE	70%	80%	+10	BG	16%	12%	-3
DK	73%	82%	+9	FR	13%	9%	-4
IT	75%	84%	+9	MT	21%	18%	-4
FI	77%	86%	+9	SI	21%	17%	-4
EL	73%	81%	+8	RO	28%	23%	-5
DE	80%	88%	+8	IT	17%	12%	-5
<i>EU27</i>	<i>76%</i>	<i>83%</i>	<i>+7</i>	IE	25%	19%	-6
CZ	77%	84%	+7	CZ	20%	14%	-6
AT	78%	84%	+6	DE	17%	10%	-7
IE	74%	80%	+6	<i>EU27</i>	<i>21%</i>	<i>14%</i>	<i>-7</i>
NL	74%	80%	+6	AT	22%	14%	-8
BE	75%	80%	+5	NL	24%	16%	-9
RO	69%	73%	+4	ES	24%	15%	-9
PT	86%	90%	+4	FI	22%	12%	-9
BG	76%	79%	+3	PL	33%	24%	-9
SI	76%	79%	+3	EE	25%	16%	-10
MT	72%	75%	+2	DK	26%	17%	-10
FR	87%	89%	+2	LT	24%	14%	-10
SK	74%	76%	+2	EL	26%	16%	-10
CY	77%	79%	+2	LV	29%	18%	-11
SE	83%	83%	=	UK	28%	15%	-13
HU	76%	73%	-3	LU	24%	9%	-15

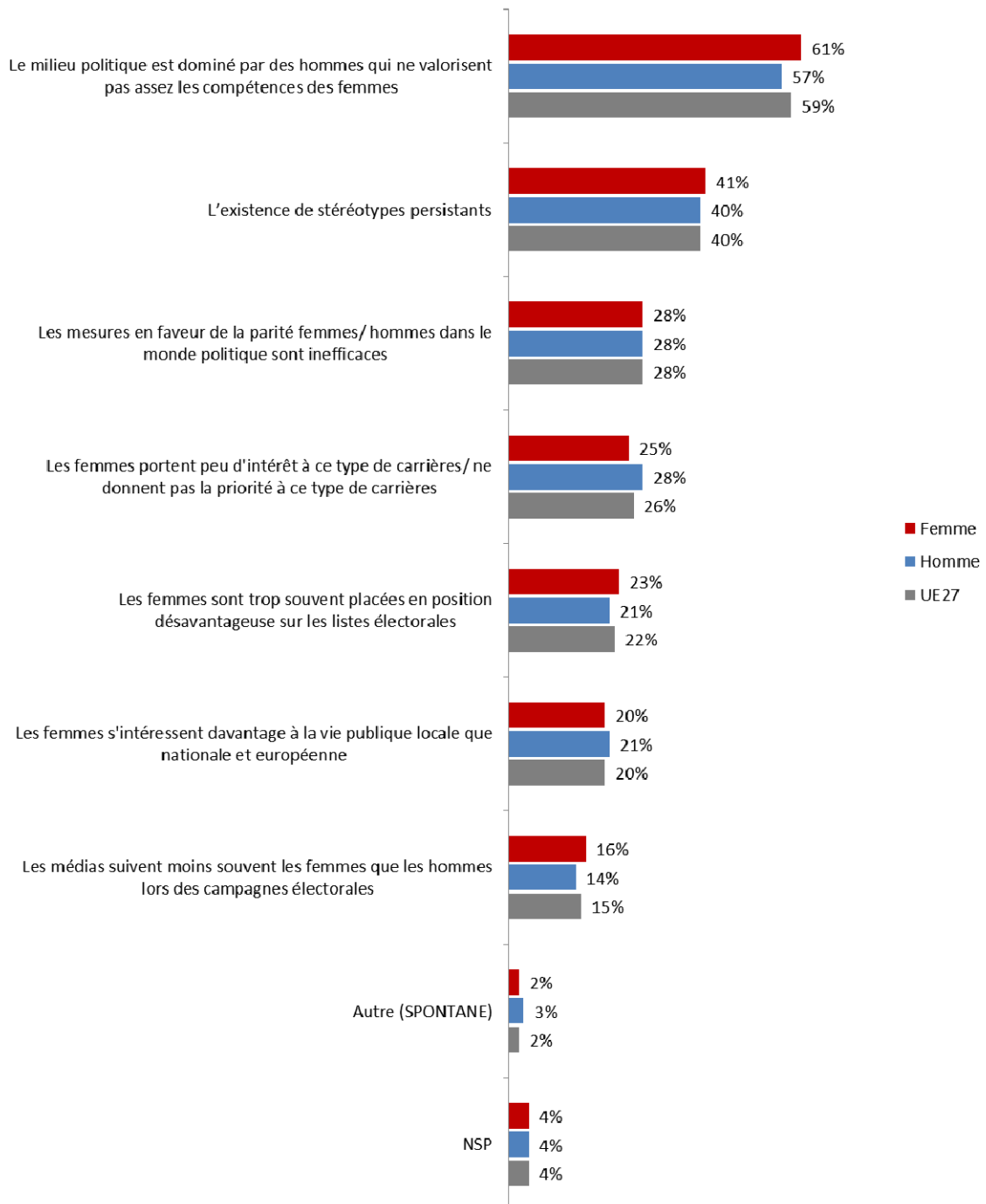
Source : Flash 266, Février 2009

2. La sous représentation des femmes en politique

a) Raisons

Q: Selon vous, parmi les suivantes, quelles sont les raisons pour lesquelles les femmes sont sous-représentées en politique? En premier ? Et ensuite ? (Plusieurs réponses possibles)

1) Moyenne européenne



Source : Spécial EB75.1, Février 2011

2) *Variations nationales*

La sous-représentation des femmes en politique: raisons

Le milieu politique est dominé par des hommes qui ne valorisent pas assez les compétences des femmes				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
SI	56%	47%	65%	+18
CZ	54%	48%	60%	+12
DE	40%	34%	46%	+12
EE	47%	40%	52%	+12
IE	59%	53%	65%	+12
AT	66%	60%	72%	+12
SK	52%	46%	58%	+12
BG	55%	49%	60%	+11
LT	57%	51%	61%	+10
LU	54%	50%	59%	+9
MT	47%	43%	51%	+8
EL	64%	61%	68%	+7
LV	50%	46%	53%	+7
CY	68%	65%	71%	+6
PT	59%	56%	62%	+6
FR	59%	57%	62%	+5
PL	59%	57%	62%	+5
RO	62%	59%	64%	+5
ES	55%	53%	58%	+5
<i>EU27</i>	<i>59%</i>	<i>57%</i>	<i>61%</i>	<i>+4</i>
SE	62%	60%	64%	+4
BE	58%	55%	59%	+4
FI	53%	51%	54%	+3
UK	51%	50%	52%	+2
HU	62%	62%	63%	+1
DK	42%	43%	41%	-2
IT	65%	66%	64%	-2
NL	50%	51%	48%	-3

L'existence de stéréotypes persistants				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
EL	52%	48%	55%	+7
LV	44%	41%	47%	+6
MT	21%	18%	24%	+6
NL	36%	33%	39%	+6
AT	38%	36%	41%	+5
CY	49%	47%	51%	+4
RO	49%	47%	51%	+4
DK	39%	37%	41%	+4
SE	50%	49%	52%	+3
BG	39%	38%	41%	+3
DE	16%	15%	17%	+2
EE	26%	25%	27%	+2
LT	39%	38%	40%	+2
PT	31%	30%	32%	+2
ES	57%	56%	58%	+2
SI	38%	38%	39%	+1
<i>EU27</i>	<i>40%</i>	<i>40%</i>	<i>41%</i>	<i>+1</i>
FR	41%	40%	41%	+1
IT	39%	39%	39%	=
HU	27%	27%	27%	=
UK	38%	39%	37%	-2
IE	36%	37%	34%	-3
CZ	41%	43%	39%	-4
SK	42%	44%	40%	-4
FI	42%	44%	40%	-4
BE	27%	30%	24%	-6
PL	43%	46%	40%	-6
LU	27%	30%	23%	-7

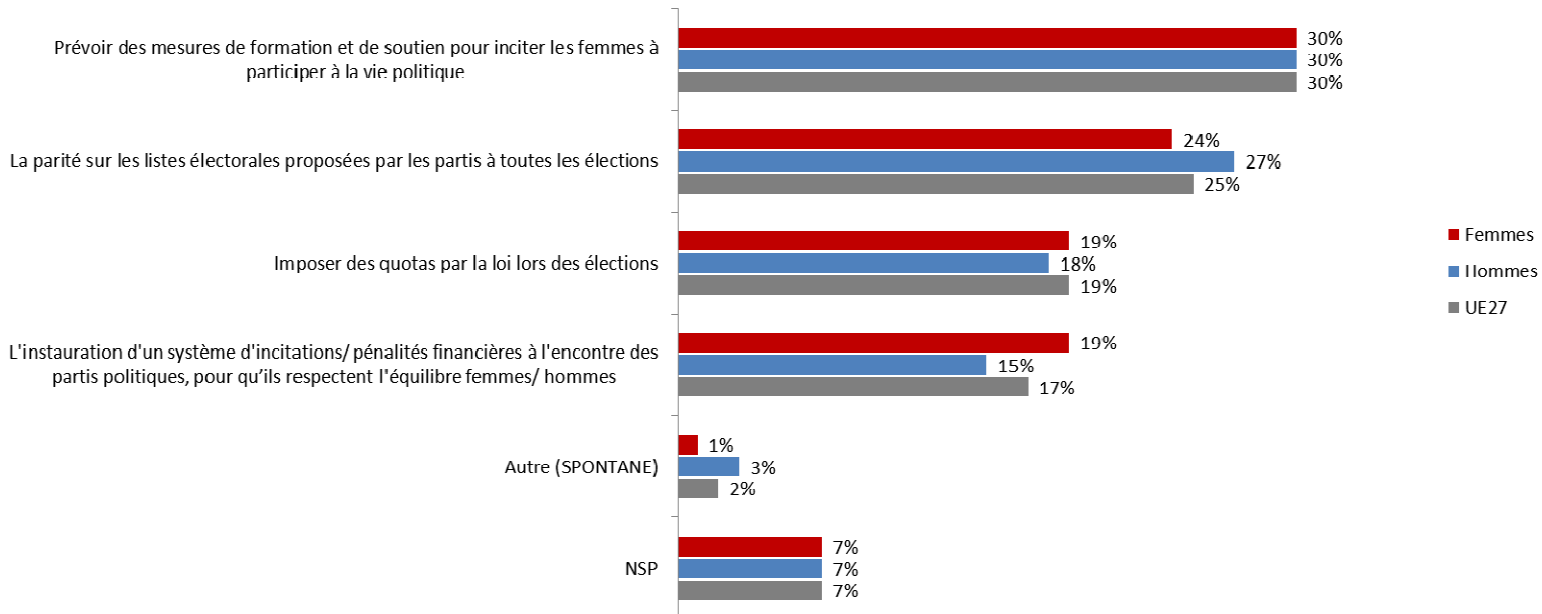
Les mesures en faveur de la parité femmes/hommes dans le monde politique sont inefficaces				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
CY	29%	24%	33%	+9
HU	34%	31%	37%	+6
AT	53%	50%	55%	+5
EL	45%	43%	48%	+5
SK	28%	26%	31%	+5
SE	37%	35%	39%	+4
FR	23%	21%	24%	+3
UK	22%	20%	23%	+3
CZ	26%	25%	27%	+2
NL	20%	19%	21%	+2
IE	44%	43%	44%	+1
LT	18%	18%	19%	+1
SI	33%	32%	33%	+1
FI	29%	28%	29%	+1
<i>EU27</i>	<i>28%</i>	<i>28%</i>	<i>28%</i>	<i>=</i>
BG	29%	29%	29%	=
IT	41%	41%	41%	=
BE	27%	27%	26%	-1
DK	24%	25%	24%	-1
PT	30%	31%	30%	-1
MT	34%	36%	33%	-3
EE	18%	20%	17%	-3
PL	18%	20%	17%	-3
ES	28%	30%	26%	-4
LU	16%	18%	14%	-4
DE	9%	11%	7%	-4
LV	13%	15%	11%	-4
RO	37%	39%	35%	-4

Source : Spécial EB75.1, Février 2011

b) Mesures

Q: Selon vous, quelle serait, parmi les suivants, la mesure la plus efficace pour inciter une meilleure représentation politique des femmes? (Une seule réponse)

1) Moyenne européenne



Source: Spécial EB75.1, Février 2011

2) Variations nationales

La sous représentation des femmes en politique : mesures

Prévoir des mesures de formation et de soutien pour inciter les femmes à participer à la vie politique				
	TOTAL	H	F	Diff.
DK	53%	47%	58%	+11
SE	52%	46%	57%	+11
BE	32%	29%	35%	+6
LU	47%	44%	49%	+5
LV	40%	38%	42%	+4
IE	43%	41%	44%	+3
NL	50%	48%	51%	+3
UK	48%	48%	51%	+3
LT	34%	32%	35%	+3
ES	31%	30%	32%	+2
FR	29%	28%	30%	+2
HU	25%	24%	25%	+1
MT	50%	50%	51%	+1
RO	23%	22%	23%	+1
EU27	30%	30%	30%	=
BG	19%	19%	19%	=
EE	41%	41%	41%	=
IT	17%	17%	17%	=
SK	25%	25%	25%	=
PL	28%	28%	27%	-1
DE	25%	26%	24%	-2
EL	25%	26%	24%	-2
CY	40%	41%	38%	-3
SI	29%	30%	27%	-3
AT	19%	20%	17%	-3
FI	44%	46%	43%	-3
PT	15%	17%	13%	-4
CZ	23%	26%	21%	-5

La parité sur les listes électorales proposées par les partis à toutes les élections				
	TOTAL	H	F	Diff.
EE	31%	28%	33%	+5
AT	24%	22%	25%	+3
BG	37%	36%	38%	+2
MT	13%	12%	14%	+2
CZ	33%	32%	33%	+1
DE	27%	27%	28%	+1
LV	28%	27%	28%	+1
RO	31%	31%	32%	+1
SI	28%	27%	28%	+1
EL	35%	34%	35%	+1
IE	10%	10%	10%	=
LT	33%	33%	33%	=
NL	29%	29%	29%	=
SK	20%	20%	20%	=
FI	20%	20%	20%	=
CY	33%	34%	33%	-1
PT	34%	35%	33%	-2
EU27	25%	27%	24%	-3
ES	25%	27%	24%	-3
IT	29%	31%	27%	-4
LU	22%	24%	20%	-4
HU	27%	29%	25%	-4
PL	19%	21%	17%	-4
UK	14%	14%	10%	-4
DK	25%	29%	22%	-7
FR	28%	32%	25%	-7
BE	27%	31%	23%	-8
SE	31%	36%	27%	-9

Imposer des quotas par la loi lors des élections				
	TOTAL	H	F	Diff.
AT	30%	25%	34%	+9
HU	23%	20%	26%	+6
PL	21%	19%	23%	+4
CY	19%	17%	20%	+3
ES	16%	15%	17%	+2
FI	13%	12%	14%	+2
UK	12%	12%	14%	+2
BE	23%	22%	24%	+2
PT	34%	33%	35%	+2
EU27	19%	18%	19%	+1
CZ	18%	18%	19%	+1
FR	17%	16%	17%	+1
LV	13%	13%	14%	+1
RO	16%	15%	16%	+1
SE	7%	7%	8%	+1
DE	24%	23%	24%	+1
SI	21%	21%	21%	=
DK	9%	9%	8%	-1
EE	10%	11%	10%	-1
LT	14%	15%	13%	-2
LU	14%	15%	13%	-2
SK	20%	21%	19%	-2
IE	15%	16%	13%	-3
IT	24%	26%	23%	-3
NL	5%	7%	4%	-3
BG	22%	24%	20%	-4
EL	27%	29%	25%	-4
MT	11%	14%	8%	-6

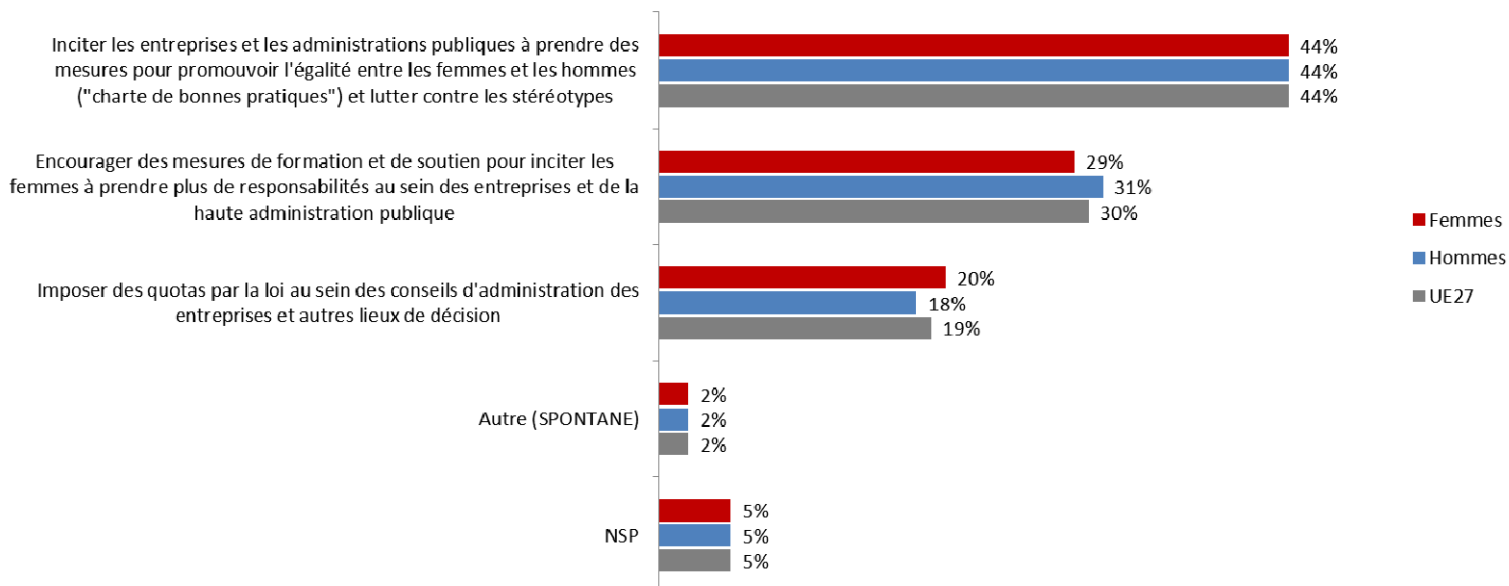
L'instauration d'un système d'incitation/pénalités financières à l'encontre des partis politiques, pour qu'ils respectent l'équilibre femmes/hommes				
	TOTAL	H	F	Diff.
IT	25%	21%	28%	+7
FI	18%	15%	20%	+5
EL	10%	8%	13%	+5
CZ	22%	19%	24%	+5
PL	19%	17%	22%	+5
UK	14%	14%	19%	+5
EU27	17%	15%	19%	+4
SI	12%	10%	14%	+4
NL	6%	4%	8%	+4
BG	16%	14%	18%	+4
DE	15%	13%	16%	+3
ES	18%	17%	20%	+3
FR	19%	17%	20%	+3
MT	17%	15%	18%	+3
DK	7%	6%	8%	+2
PT	24%	23%	25%	+2
LT	7%	6%	7%	+1
LU	9%	9%	10%	+1
SK	21%	20%	21%	+1
BE	14%	14%	14%	=
HU	19%	19%	19%	=
IE	21%	22%	21%	-1
RO	18%	19%	18%	-1
LV	8%	9%	7%	-2
CY	7%	8%	6%	-2
SE	7%	8%	6%	-2
EE	9%	10%	7%	-3
AT	22%	24%	21%	-3

Source : Spécial EB75.1, Février 2011

3. Les mesures pour assurer l'accès des femmes aux postes à responsabilité

Q: Parmi les mesures suivantes, laquelle vous paraît la plus efficace pour assurer l'accès des femmes aux postes à responsabilité au sein des entreprises et de la haute administration publique? (Une seule réponse)

1) Moyenne européenne



Source : Spécial EB75.1, Février 2011

2) Variations nationales**Mesures pour assurer l'accès des femmes aux postes à responsabilité**

Inciter les entreprises et les administrations publiques à prendre des mesures pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes ("charte de bonnes pratiques") et lutter contre les stéréotypes				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
SI	49%	45%	53%	+8
CZ	43%	40%	46%	+6
LT	35%	32%	38%	+6
CY	43%	41%	45%	+4
IT	48%	46%	50%	+4
UK	48%	46%	50%	+4
FR	43%	41%	44%	+3
BG	41%	39%	42%	+3
RO	48%	46%	49%	+3
AT	40%	39%	40%	+1
PL	44%	44%	45%	+1
<i>EU27</i>	<i>44%</i>	<i>44%</i>	<i>44%</i>	<i>=</i>
LV	35%	35%	35%	=
SK	44%	44%	44%	=
ES	52%	52%	51%	-1
HU	48%	49%	48%	-1
NL	41%	42%	40%	-2
IE	37%	38%	36%	-2
PT	50%	51%	49%	-2
EE	35%	37%	34%	-3
EL	46%	48%	44%	-4
BE	45%	48%	43%	-5
DK	43%	45%	40%	-5
SE	41%	43%	38%	-5
MT	39%	42%	36%	-6
FI	36%	40%	33%	-7
DE	35%	39%	31%	-8
LU	40%	45%	36%	-9

Encourager des mesures de formation et de soutien pour inciter les femmes à prendre plus de responsabilités au sein des entreprises et de la haute administration publique				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
EE	45%	40%	49%	+9
LU	40%	36%	44%	+8
MT	40%	37%	44%	+7
FI	44%	42%	46%	+4
BE	34%	32%	36%	+4
LV	46%	44%	48%	+4
SE	41%	39%	43%	+4
EL	31%	30%	32%	+2
IE	39%	39%	40%	+1
DK	40%	40%	40%	=
DE	30%	30%	30%	=
ES	28%	28%	28%	=
HU	31%	31%	31%	=
PT	23%	23%	23%	=
BG	33%	34%	33%	-1
RO	26%	27%	26%	-1
NL	34%	35%	33%	-2
IT	23%	24%	22%	-2
<i>EU27</i>	<i>30%</i>	<i>31%</i>	<i>29%</i>	<i>-2</i>
FR	30%	31%	29%	-2
PL	28%	29%	26%	-3
SK	35%	37%	34%	-3
LT	39%	42%	37%	-5
AT	29%	32%	26%	-6
SI	29%	32%	26%	-6
CY	36%	40%	33%	-7
UK	34%	38%	30%	-8
CZ	36%	41%	32%	-9

Imposer des quotas par la loi au sein des conseils d'administration des entreprises et autres lieux de décision				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
AT	25%	21%	30%	+9
DE	28%	24%	32%	+8
NL	13%	10%	17%	+7
DK	13%	11%	16%	+5
CZ	17%	14%	19%	+5
SI	16%	14%	18%	+4
SK	16%	14%	18%	+4
FI	16%	14%	18%	+4
EL	20%	19%	22%	+3
CY	18%	17%	20%	+3
UK	11%	9%	12%	+3
<i>EU27</i>	<i>19%</i>	<i>18%</i>	<i>20%</i>	<i>+2</i>
IE	13%	12%	14%	+2
PL	16%	15%	17%	+2
SE	16%	15%	17%	+2
BE	17%	16%	18%	+2
ES	14%	13%	15%	+2
BG	19%	18%	19%	+1
LU	17%	16%	17%	+1
LT	12%	11%	12%	+1
HU	15%	14%	15%	+1
RO	14%	14%	15%	+1
EE	11%	10%	10%	=
FR	22%	22%	22%	=
LV	9%	9%	9%	=
IT	23%	24%	22%	-2
PT	16%	17%	15%	-2
MT	12%	14%	10%	-4

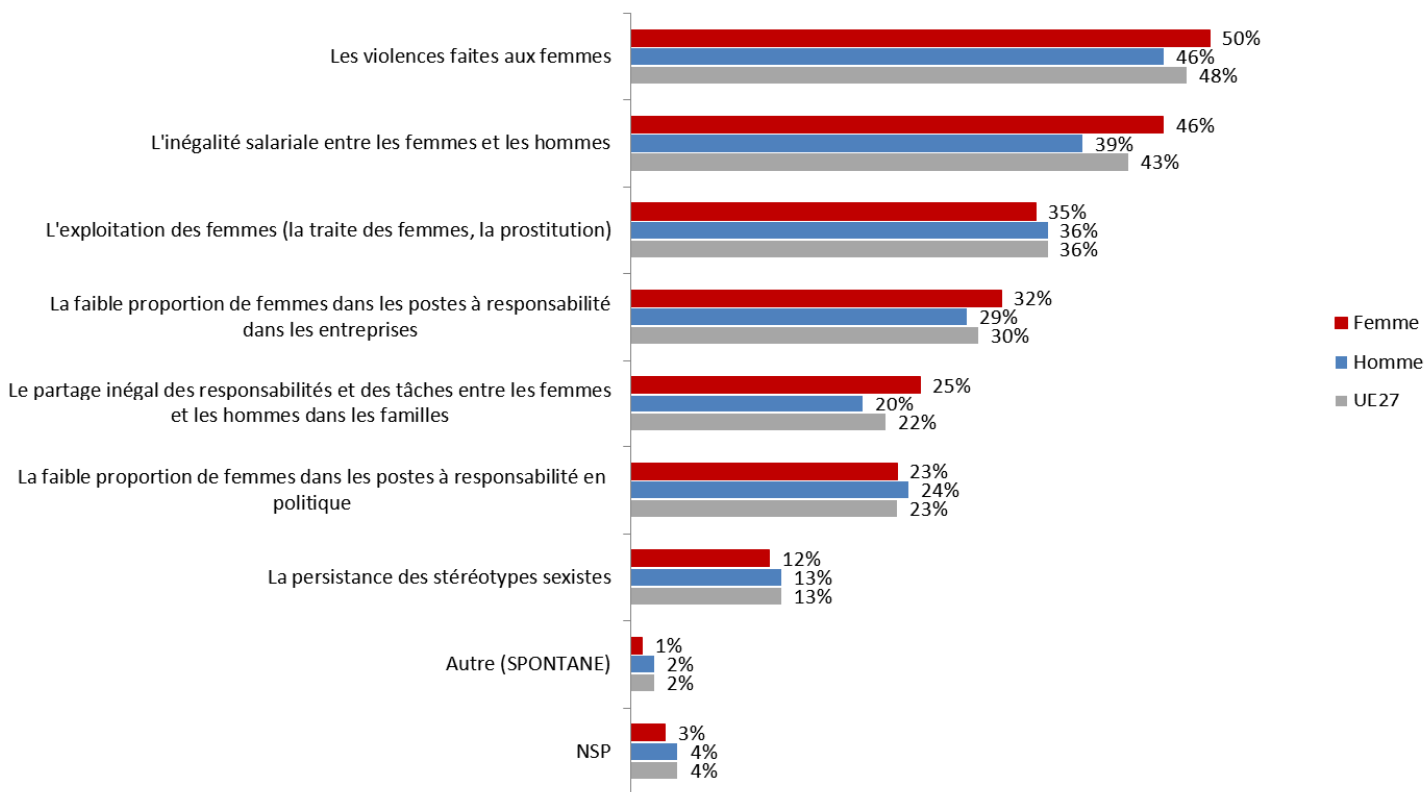
Source : Spécial EB75.1, Février 2011

B. COMBATTRE LES INEGALITES

1. Les inégalités les plus criantes

Q: Dans cette liste d'inégalités entre les femmes et les hommes, quelles sont, selon vous, les plus importantes? En premier ? Et ensuite ? (Max 3 réponses)

1) Moyenne européenne



Source : Flash 341 Janvier 2012

2) *Variations nationales*

Les inégalités les plus criantes

La violence faite aux femmes				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
RO	62%	54%	70%	+16
BG	41%	33%	48%	+15
EL	55%	47%	62%	+15
CY	42%	34%	49%	+15
LT	60%	52%	67%	+15
IT	58%	52%	64%	+12
MT	50%	44%	56%	+12
ES	74%	71%	78%	+7
LV	36%	32%	39%	+7
EE	30%	27%	32%	+5
PL	33%	30%	35%	+5
<i>EU27</i>	<i>48%</i>	<i>46%</i>	<i>50%</i>	<i>+4</i>
NL	35%	33%	37%	+4
LU	34%	33%	35%	+2
HU	39%	38%	40%	+2
PT	57%	56%	58%	+2
DE	27%	27%	27%	=
FR	49%	49%	49%	=
AT	43%	43%	43%	=
SI	48%	48%	48%	=
SK	43%	43%	43%	=
SE	64%	64%	64%	=
CZ	39%	40%	39%	-1
BE	47%	48%	46%	-2
UK	50%	51%	49%	-2
DK	51%	54%	49%	-5
FI	41%	44%	39%	-5
IE	44%	49%	40%	-9

L'inégalité salariale entre les femmes et les hommes				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
FI	57%	48%	67%	+19
AT	61%	53%	70%	+17
CZ	55%	48%	62%	+14
DK	34%	27%	41%	+14
SE	53%	46%	59%	+13
HU	45%	39%	51%	+12
NL	42%	36%	48%	+12
SK	47%	42%	52%	+10
BE	50%	46%	55%	+9
IE	27%	22%	31%	+9
LT	41%	36%	45%	+9
MT	31%	27%	36%	+9
EE	55%	50%	58%	+8
LV	43%	39%	47%	+8
UK	35%	31%	39%	+8
<i>EU27</i>	<i>43%</i>	<i>39%</i>	<i>46%</i>	<i>+7</i>
BG	34%	30%	37%	+7
PT	35%	32%	38%	+6
SI	33%	30%	36%	+6
DE	59%	56%	62%	+6
ES	42%	40%	45%	+5
IT	23%	20%	25%	+5
LU	44%	42%	47%	+5
PL	46%	44%	48%	+4
EL	23%	22%	25%	+3
FR	54%	53%	55%	+2
RO	23%	22%	24%	+2
CY	34%	35%	32%	-3

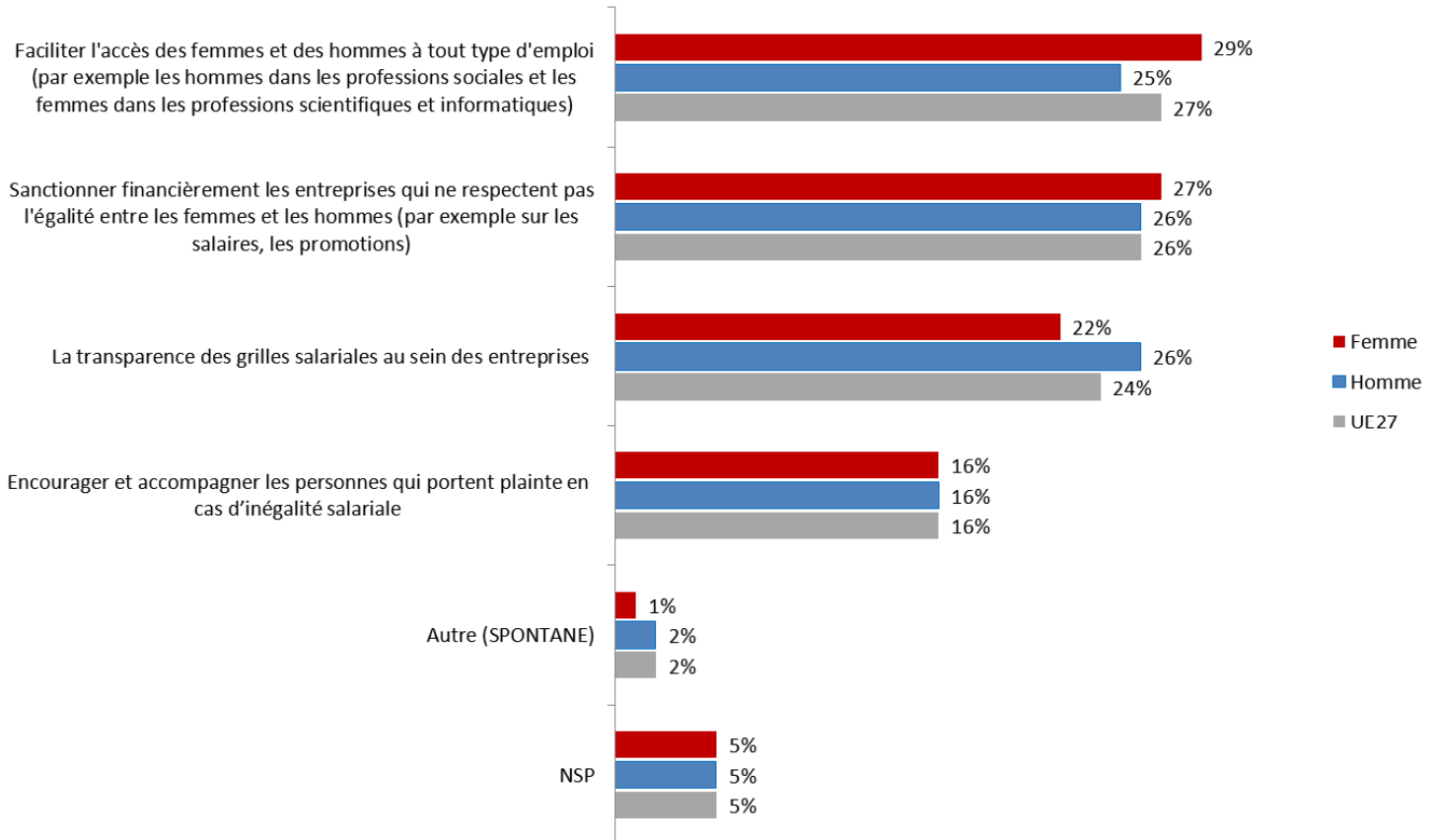
L'exploitation des femmes (la traite des femmes, la prostitution)				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
DE	20%	18%	22%	+4
ES	42%	41%	44%	+3
AT	30%	28%	31%	+3
FR	24%	23%	25%	+2
MT	34%	33%	35%	+2
CY	35%	34%	35%	+1
UK	47%	46%	47%	+1
FI	28%	28%	28%	=
<i>EU27</i>	<i>36%</i>	<i>36%</i>	<i>35%</i>	<i>-1</i>
LV	33%	33%	32%	-1
IT	37%	38%	36%	-2
LT	40%	41%	39%	-2
NL	48%	49%	47%	-2
SE	47%	48%	46%	-2
BG	39%	40%	37%	-3
EL	47%	49%	46%	-3
LU	29%	31%	27%	-4
RO	54%	56%	52%	-4
IE	48%	51%	46%	-5
HU	32%	35%	30%	-5
EE	23%	26%	20%	-6
PL	35%	38%	32%	-6
BE	35%	39%	32%	-7
DK	60%	64%	56%	-8
PT	42%	46%	38%	-8
SI	26%	31%	22%	-9
SK	29%	34%	25%	-9
CZ	26%	32%	21%	-11

Source : Flash 341 Janvier 2012

2. Mesures visant à diminuer les écarts salariaux

Q: D'après vous laquelle des mesures suivantes permettrait le plus de diminuer les écarts salariaux entre les femmes et les hommes en (NOTRE PAYS)? (Une seule réponse)

1) Moyenne européenne



Source : Flash 341, Janvier 2012

2) Variations nationales

Mesures visant à diminuer les écarts salariaux

Faciliter l'accès des femmes et des hommes à tout type d'emploi (par exemple les hommes dans les professions sociales et les femmes dans les professions scientifiques et informatiques)				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
ES	33%	29%	37%	+8
FR	22%	18%	26%	+8
UK	14%	11%	18%	+7
EL	26%	23%	29%	+6
PL	34%	31%	36%	+5
HU	26%	24%	28%	+4
<i>EU27</i>	<i>27%</i>	<i>25%</i>	<i>29%</i>	<i>+4</i>
SI	27%	25%	29%	+4
SK	27%	25%	29%	+4
IT	30%	29%	32%	+3
SE	28%	27%	30%	+3
BE	25%	24%	26%	+2
DE	32%	31%	33%	+2
MT	18%	17%	19%	+2
DK	35%	34%	36%	+2
LT	29%	28%	30%	+2
AT	29%	28%	30%	+2
BG	31%	31%	32%	+1
IE	18%	18%	19%	+1
CY	26%	25%	26%	+1
LV	30%	29%	30%	+1
NL	19%	19%	20%	+1
RO	19%	19%	19%	=
FI	33%	33%	33%	=
EE	22%	23%	22%	-1
LU	29%	30%	29%	-1
CZ	38%	39%	37%	-2
PT	19%	20%	18%	-2

Sanctionner financièrement les entreprises qui ne respectent pas l'égalité entre les femmes et les hommes (par exemple sur les salaires, les promotions)				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
FI	18%	14%	22%	+8
ES	29%	25%	32%	+7
LU	27%	24%	31%	+7
IE	31%	28%	33%	+5
PT	27%	25%	30%	+5
UK	32%	30%	34%	+4
DK	10%	8%	12%	+4
CY	22%	20%	24%	+4
BE	30%	29%	32%	+3
NL	25%	24%	27%	+3
EE	12%	10%	13%	+3
LV	24%	22%	25%	+3
SK	26%	25%	27%	+2
CZ	23%	22%	24%	+2
SE	24%	23%	25%	+2
<i>EU27</i>	<i>26%</i>	<i>26%</i>	<i>27%</i>	<i>+1</i>
AT	19%	19%	20%	+1
IT	29%	28%	29%	+1
BG	25%	25%	25%	=
SI	30%	30%	30%	=
PL	26%	27%	26%	-1
FR	34%	35%	33%	-2
DE	16%	17%	15%	-2
EL	33%	34%	32%	-2
MT	30%	31%	28%	-3
RO	29%	31%	28%	-3
LT	17%	20%	16%	-4
HU	23%	25%	21%	-4

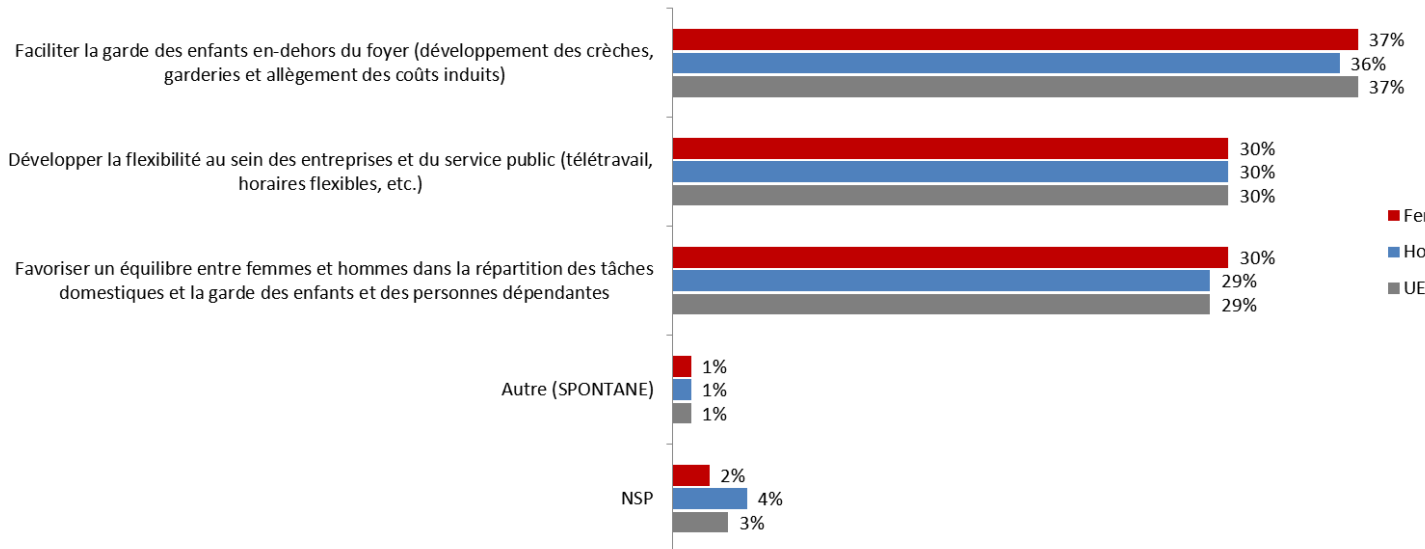
La transparence des grilles salariales au sein des entreprises				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
LT	27%	24%	29%	+5
EE	32%	30%	34%	+4
CZ	25%	23%	26%	+3
DE	30%	28%	31%	+3
CY	26%	25%	26%	+1
AT	31%	31%	32%	+1
LV	23%	23%	24%	+1
RO	22%	22%	22%	=
IE	29%	29%	28%	-1
PT	23%	23%	22%	-1
EL	17%	18%	16%	-2
BG	25%	26%	23%	-3
IT	20%	22%	19%	-3
HU	29%	31%	27%	-4
<i>EU27</i>	<i>24%</i>	<i>26%</i>	<i>22%</i>	<i>-4</i>
DK	32%	34%	30%	-4
NL	37%	39%	35%	-4
SI	29%	31%	26%	-5
FR	25%	28%	23%	-5
PL	14%	17%	12%	-5
MT	19%	22%	16%	-6
SK	31%	34%	28%	-6
FI	31%	34%	28%	-6
BE	23%	27%	20%	-7
ES	21%	25%	18%	-7
LU	22%	25%	18%	-7
SE	22%	26%	17%	-9
UK	27%	32%	22%	-10

Source : Flash 341, Janvier 2012

3. Mesures permettant de mieux concilier vie privée et vie professionnelle

Q: Dans l'UE, le marché du travail est composé à 45% de femmes. Selon vous, quelle serait la mesure la plus efficace parmi les suivantes pour permettre aux Européens de mieux concilier vie privée et vie professionnelle? (Une seule réponse)

1) Moyenne européenne



Source : Spécial EB75.1, Février 201

Mesures permettant de mieux concilier vie privée et vie professionnelle

Faciliter la garde des enfants en-dehors du foyer (développement des crèches, garderies et allègement des coûts induits)				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
IE	38%	33%	44%	+11
MT	37%	31%	42%	+11
FR	50%	47%	53%	+6
UK	32%	30%	34%	+4
IT	32%	30%	33%	+3
EE	36%	34%	37%	+3
PT	28%	26%	29%	+3
EU27	37%	36%	37%	+1
BG	42%	41%	42%	+1
ES	25%	24%	25%	+1
AT	33%	32%	33%	+1
BE	38%	38%	38%	=
DE	51%	51%	51%	=
NL	27%	27%	27%	=
PL	37%	37%	36%	-1
CY	41%	42%	40%	-2
RO	29%	31%	29%	-2
DK	35%	37%	34%	-3
LU	36%	37%	34%	-3
SI	40%	41%	38%	-3
FI	28%	29%	26%	-3
SE	32%	34%	31%	-3
LV	38%	40%	36%	-4
EL	45%	48%	42%	-6
SK	31%	34%	28%	-6
LT	38%	42%	34%	-8
HU	33%	37%	29%	-8
CZ	25%	30%	21%	-9

Développer le flexibilité au sein des entreprises et du service public (télétravail, horaires flexibles, etc)				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
UK	44%	40%	47%	+7
EE	36%	33%	39%	+6
LV	26%	24%	29%	+5
HU	36%	34%	38%	+4
DK	43%	41%	44%	+3
SK	44%	42%	45%	+3
FI	44%	42%	45%	+3
LT	28%	27%	29%	+2
BE	31%	30%	31%	+1
EU27	30%	30%	30%	=
CZ	36%	36%	36%	=
IT	26%	26%	26%	=
LU	36%	36%	36%	=
NL	39%	40%	40%	=
AT	27%	27%	27%	=
SI	27%	27%	27%	=
PL	27%	28%	27%	-1
PT	16%	16%	15%	-1
EL	23%	24%	22%	-2
ES	39%	40%	38%	-2
CY	32%	33%	31%	-2
DE	25%	26%	23%	-3
FR	22%	23%	20%	-3
RO	24%	26%	23%	-3
SE	36%	38%	35%	-3
BG	24%	27%	21%	-6
MT	37%	41%	34%	-7
IE	24%	28%	21%	-7

Favoriser un équilibre entre femmes et hommes dans la répartition des tâches domestiques et la garde des enfants et des personnes dépendants				
	TOTAL	Hommes	Femmes	Diff.
CZ	38%	32%	43%	+11
LT	29%	24%	33%	+9
SI	32%	28%	37%	+9
SK	40%	36%	44%	+8
EL	31%	27%	35%	+8
BG	30%	27%	34%	+7
SE	29%	25%	32%	+7
DE	21%	18%	24%	+6
HU	28%	25%	31%	+6
PL	30%	27%	33%	+6
LU	26%	23%	28%	+5
CY	26%	24%	29%	+5
RO	47%	44%	49%	+5
ES	33%	32%	35%	+3
FI	27%	26%	29%	+3
DK	19%	18%	20%	+2
PT	47%	46%	48%	+2
EU27	29%	29%	30%	+1
BE	30%	30%	31%	+1
LV	32%	31%	32%	+1
NL	30%	29%	30%	+1
AT	38%	38%	39%	+1
FR	25%	25%	24%	-1
IT	39%	40%	39%	-1
MT	24%	26%	23%	-3
IE	32%	33%	30%	-3
EE	22%	26%	19%	-7
UK	19%	24%	14%	-10

Source : Spécial EB75.1, Février 2011