



Direction générale de la Communication
Direction des relations avec les citoyens
Unité du suivi de l'opinion publique

Bruxelles, le 7 mars 2011.

100ème anniversaire de la Journée de la Femme Combattre les discriminations liées au genre dans l'UE

8 mars 2011

Eurobaromètre du Parlement européen (EB Spécial 75.1)

PREMIERS RESULTATS

Couverture: UE 27 (26724 citoyens européens)
Population: Européens âgés de 15 ans et plus
Méthodologie: Face-à-face (CAPI)
Terrain : 9 fév. - 6 mars 2011, conduit par TNS opinion

TENDANCES GENERALES	3
I. LES FEMMES ET LE PROCESSUS DECISIONNEL	4
A. <i>Comment surmonter les obstacles rencontrés par les femmes pour accéder à des postes de responsabilités dans les milieux suivants?</i>	4
B. <i>Quelles sont les mesures les plus efficaces pour favoriser l'accès des femmes à des postes à responsabilités?</i>	4
C. <i>Quelles sont les raisons de la sous représentation des femmes en politique?</i>	5
D. <i>Comment améliorer la représentation des femmes en politique?</i>	5
E. <i>Quelles sont les raisons de la non participation aux élections?</i>	6
II. LES INEGALITES ENTRE HOMMES ET FEMMES	6
A. <i>Comment combler l'inégalité salariale entre les hommes et les femmes?.....</i>	6
B. <i>Comment concilier au mieux l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale?..</i>	7
C. <i>Quelles sont les raisons de la précarité féminine?</i>	7
III. LA VIOLENCE CONTRE LES FEMMES	8
A. <i>Quelles actions de l'UE pour combattre la violence envers les femmes?</i>	8
B. <i>Comment s'assurer du respect d'une interdiction d'approcher sa victime?</i>	9
IV. ANNEXES:	10

N.B. : Il importe de rappeler aux lecteurs que les résultats d'un sondage sont des estimations dont l'exactitude, toutes choses égales par ailleurs, dépend de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé. Pour des échantillons d'environ 1 000 interviews (taille d'échantillon généralement utilisée à l'échelle d'un Etat membre), le pourcentage réel, c'est-à-dire si l'on avait interrogé l'ensemble de la population, oscillerait dans les intervalles de confiance suivants :

Pourcentages observés	10% ou 90%	20% ou 80%	30% ou 70%	40% ou 60%	50%
Limites de confiance	+/- 1,9 points	+/- 2,5 points	+/- 2,7 points	+/- 3,0 points	+/- 3,1 points

TENDANCES GENERALES

- Cette étude a été réalisée du 9 février au 6 mars 2011 par TNS Opinion à l'occasion du 100ème anniversaire de la Journée internationale de la femme.
- Cette enquête démontre que, **progressivement, sur toutes les questions relatives à l'égalité des genres, hommes et femmes répondent dans des proportions similaires**. On peut certainement se demander si ce centième anniversaire de la Journée internationale de la femme ne marque pas une étape sociétale importante qui pourrait contribuer à combattre et réduire efficacement l'inégalité des genres.
- Les **moyennes européennes doivent être complétées par une analyse des résultats nationaux** qui peuvent s'avérer parfois différents. Contrairement à d'autres enquêtes et à certaines idées reçues dans le domaine de l'égalité des genres, on ne retrouve pas de tendances ou de logiques régionales à l'exception des pays nordiques.
- L'un des grands enseignements de cette enquête tient au fait que, **parmi toutes les mesures** à prendre pour parvenir à l'égalité entre les hommes et les femmes, **les Européens privilégient l'encouragement plutôt que la contrainte par la loi**.
 - Ainsi, l'instauration de **quotas féminins**, que ce soit au sein des entreprises ou sur les listes électorales lors des élections, n'est soutenue en moyenne dans les deux cas que par 19% (18% pour les hommes et respectivement 19% ou 20% pour les femmes).
 - Toutefois, dans certains domaines, les femmes se prononcent légèrement plus en faveur que les hommes pour des mesures coercitives:
 - **sanctions financières contre les entreprises** qui ne respectent pas l'égalité salariale (22 % H, 27% F, +5)
 - **sanctions financières à l'encontre des partis** politiques qui ne respecterait pas l'équilibre femmes/hommes recueillie (15% H, 19% F, +4).

I. LES FEMMES ET LE PROCESSUS DECISIONNEL

A. Comment surmonter les obstacles rencontrés par les femmes pour accéder à des postes de responsabilités dans les milieux suivants?

- **Dans le diagnostic des obstacles rencontrés, la différence hommes/femmes est plus marquée que pour les autres questions:**
 - Pour 76% des Européens, les femmes rencontrent des difficultés importantes pour accéder à des postes à responsabilités au sein des grandes entreprises: 78% pour les femmes, 72% pour les hommes.
 - 70% pensent que les obstacles sont importants au sein de la haute administration publique mais seulement 66% des hommes et 73% des femmes.
 - Le même diagnostic peut être fait pour les partis politiques: 69% des Européens dont 72% de femmes et 65% d'hommes.
 - Dans deux autres secteurs d'activité, les obstacles sont considérés comme moindres mais ils sont toutefois réellement présents: 59% au niveau des PME et 49% pour les milieux associatifs.

B. Quelles sont les mesures les plus efficaces pour favoriser l'accès des femmes à des postes à responsabilités?

- Que ce soit dans le secteur privé ou le secteur public, **les femmes comme les hommes donnent la priorité aux mesures d'encouragement**. Ainsi dans le domaine économique et politique:
 - 44% des Européens (44% F, 44% H) considèrent que les mesures les plus efficaces consistent à inciter les entreprises et les administrations à adopter des chartes de bonne pratique et à lutter contre les stéréotypes.
 - Ils sont 30% (29% F, 31% H) à souhaiter des mesures de formation et de soutien pour inciter les femmes à prendre plus de responsabilités au sein des entreprises.
 - Quant à l'instauration de quotas par la loi, il est privilégié par 19% des Européens (20% F, 18% H) pour les organes directeurs des entreprises tout comme pour les listes électorales (19% F, 18% H).

C. Quelles sont les raisons de la sous représentation des femmes en politique?

- Les réponses des Européens sont très claires. **Les femmes sont sous représentées en politique car le monde politique est dominé par les hommes** qui ne valorisent pas suffisamment les compétences féminines.

Les Européens sont 59% à le penser dont 61% de femmes et 57% d'hommes (-4 points de pourcentage). Il s'agit de l'une des questions où les différences hommes/femmes sont notables.

- En deuxième position mais loin derrière, vient la **persistance des stéréotypes** citée par 40% des Européens dont 40% pour les hommes et 41% pour les femmes.
- Les **autres raisons** invoquées par les Européens recueillent un taux d'adhésion bien moindre:
 - Pour près d'un tiers des répondants (28%), les mesures en faveur de la parité femmes/hommes dans le monde politique sont inefficaces. Hommes (28%) et femmes (28%) se rejoignent dans cette analyse.
 - Pour un peu plus d'un quart des Européens (26%), les femmes portent peu d'intérêt à ce type de carrière ou n'en font pas leur priorité. On relève une différence de 3 points de pourcentage entre les répondants femmes (25%) et hommes (28%).

D. Comment améliorer la représentation des femmes en politique?

Le constat de la sous représentation des femmes en politique est, on l'a vu, sans appel. En ce centième anniversaire de la Journée internationale de la femme, que pensent les Européens des mesures à prendre ?

- **Comme pour le secteur privé, les répondants privilégient les mesures d'encouragement,**
 - Près d'un tiers des Européens (30%; 30% F, 30% H) sont en faveur des mesures de formation et de soutien pour inciter les femmes à participer à la vie politique.
 - 25% (24% F, 27% H) des Européens voient en la parité sur les listes électorales proposées par les partis une mesure qui contribuerait à une meilleure représentation des femmes en politique.
- **Les mesures à caractère contraignant recueillent un cinquième des réponses:**

- L'instauration de quotas par la loi lors des élections, est considérée comme une mesure efficace par 19% des Européens (19% F, 18% H).
- Un système d'incitation et de pénalités financières à l'encontre des partis politiques qui ne respecterait pas l'équilibre femmes/hommes recueille 17% (19% F, 15% H).

E. Quelles sont les raisons de la non participation aux élections?

- Interrogés sur les raisons qui pourraient les décourager de se rendre aux urnes lors des prochaines élections européennes, nationales et locales, **les Européens accordent la priorité à un manque de confiance envers la politique en général:**
 - Ainsi, "un manque de confiance à l'égard des représentants politiques" conduirait 29 % d'entre eux à ne pas voter aux élections européennes, 40% aux nationales et 34% aux locales.
 - Le manque d'information sur les enjeux vient en deuxième position pour les élections européennes (22%). Il est moins ressenti pour les élections nationales (12%) et locales (16%).
 - Le sentiment que leur vote n'a pas de conséquence et que voter ne changera rien, est ressenti plus ou moins de la même manière aux trois niveaux: 19% aux européennes, 18% aux nationales et 17% aux élections locales.

II. LES INEGALITES ENTRE HOMMES ET FEMMES

A. Comment combler l'inégalité salariale entre les hommes et les femmes?

Les statistiques d'Eurostat sont sans appel, bien qu'ayant légèrement diminué, la différence de salaire entre hommes et femmes au niveau de l'UE s'élevait toujours à 17% lors de l'élaboration de l'enquête ! Comment réduire cet écart?

- Les mesures d'encouragement l'emportent légèrement sur les mesures contraignantes:
 - La mesure prioritaire (29%; 30% F, 29% H) à prendre pour combler l'écart salarial consiste pour les Européens à encourager une meilleure répartition entre les hommes et les femmes dans tous les types d'emploi (pilote d'avion, infirmière, secrétaire, etc.).

- Pour un Européen sur quatre (24%, 22% F, 26% H), il faut avant tout mettre en place une véritable transparence des grilles salariales au sein des entreprises.
- Les sanctions financières à l'encontre des entreprises qui ne respectent pas l'égalité salariale sont voulues en priorité par 24% (27% F, 22% H) des Européens.
- Enfin, 16% (16% F, 15% H) des Européens se prononcent prioritairement en faveur de sanctions financières en cas de non respect de l'égalité des chances dans l'accès aux promotions.

B. Comment concilier au mieux l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale?

Cet objectif est d'autant plus difficile à atteindre pour les femmes qui ont plusieurs enfants. Une récente **statistique d'Eurostat** révèle qu'au niveau de l'UE le **taux d'emploi des femmes sans enfant est de 75% alors qu'il ne s'élève qu'à 54% pour les femmes avec trois enfants ou plus**. A l'inverse, il est de 80% pour un homme sans enfant et de 85% pour un homme avec trois enfants ou plus.

- Pour 37% des Européens (37% F, 36% H), la priorité doit être donnée à des aides à la garde des enfants en-dehors du foyer.
- 30% (30% F, 30% H) des répondants se prononcent en priorité pour le développement de la flexibilité au sein des entreprises et des administrations.
- Enfin, ce sont 29% (30% F, 29% H) des personnes interrogées qui privilégient un meilleur partage des tâches domestiques et de la garde des enfants et des personnes dépendantes.

C. Quelles sont les raisons de la précarité féminine?

Les données d'Eurostat montrent très clairement que les femmes sont plus exposées que les hommes à la précarité: en 2008, **le taux d'emploi masculin était de 73% pour 59% chez les femmes (-14 points de pourcentage)**. L'emploi à temps partiel était de 8% chez les hommes et de 31% chez les femmes (+23 points de pourcentage). Le risque de pauvreté était de 16% chez les hommes et de 17% chez les femmes.

A nouveau, les réponses entre hommes et femmes sont pratiquement à égalité dans l'analyse des causes de la précarité:

- C'est avant tout du fait d'un **travail précaire** (travail saisonnier, intérimaire, etc.) que les femmes sont confrontées à des difficultés financières, économiques et sociales. C'est ce que pensent 34% (34% F, 33% H) des Européens.
- Une proportion similaire d'Européens cite la multiplication des **familles monoparentales** (34%; 34% F, 34% H) comme une raison expliquant la précarité féminine.
- Vient ensuite de très près, les interruptions de carrière et/ou le travail à temps partiel dues aux obligations familiales citées par 31 % (33% F, 30% H) des Européens,
- L'inégalité salariale est citée par 26% (26% F, 25% H) des répondants.
- En dernière cause de la précarité, les personnes sondées citent le travail partiel imposé (20%; 20% F, 20% H).

III. LA VIOLENCE CONTRE LES FEMMES

A. Quelles actions de l'UE pour combattre la violence envers les femmes?

Les Européens ont été interrogés sur ce qui devrait être selon eux la stratégie de l'UE en la matière.

- La première priorité est pour près de deux Européens sur cinq (39%; 38% F, 39% H), l'intensification des **échanges de bons procédés** entre les services de police des différents Etats membres pour aider les victimes.
- En deuxième lieu, les répondants (26%, 28% F, 24% H) citent la mise en place d'un **numéro de téléphone européen gratuit** à disposition des femmes qui recherchent de l'aide et des conseils.
- Pour moins d'un Européen sur cinq (19%, 18% F, 20% H), des **campagnes d'information européennes** constituent une mesure prioritaire pour éliminer la violence contre les femmes.
- Enfin, 10% (10% F, 10% H) des Européens donnent la priorité à la mise en place d'un **observatoire européen sur la violence** à l'égard des femmes.

B. Comment s'assurer du respect d'une interdiction d'approcher sa victime?

Pour les Européens, la réponse est sans aucune ambiguïté: ils sont 89% (90% F, 88% H) à considérer qu'un ordre d'éloignement qui frappe l'auteur de violence à l'égard de sa victime dans un pays doit être étendu à tous les autres pays de l'UE.

Pour plus d'information :

Unité de suivi de l'opinion publique

SuiviOpinionPublique@europarl.europa.eu

Jacques Nancy (+32 2 284 24 85)

Saïd Hallaouy (+32 2 284 60 73)

Elise Defourny (+32 2 284 11 23)

Jonas Trifot (+32 2 284 06 45)

Nathalie Lefèvre (+32 2 284 12 26)

Christelle Etienne (+32 2 284 14 21)





























IV. ANNEXES:

RESULTATS NATIONAUX





























Pour des raisons de temps, nous ne sommes pas en mesure de publier dans l'immédiat l'ensemble des résultats nationaux. Toutefois, le lecteur pourra les trouver pour les 3 questions suivantes :

- Parmi les mesures suivantes, laquelle vous paraît la plus efficace pour assurer l'accès des femmes aux postes à responsabilité au sein des entreprises ?
- Selon vous, quelle serait, parmi les suivantes, la mesure la plus efficace pour inciter une meilleure représentation politique des femmes ?
- Selon vous, parmi les suivantes, quelles sont les raisons pour lesquelles les femmes sont sous-représentées en politique ? (en premier ? et ensuite ?)





























QA10 Parmi les mesures suivantes, laquelle vous paraît la plus efficace pour assurer l'accès des femmes aux postes à responsabilité au sein des entreprises et de la haute administration publique ?

	Inciter les entreprises et les administrations publiques à prendre des mesures pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes ("charte de bonnes pratiques") et lutter contre les stéréotypes	Encourager des mesures de formation et de soutien pour inciter les femmes à prendre plus de responsabilités au sein des entreprises et de la haute administration publique	Imposer des quotas par la loi au sein des conseils d'administration des entreprises et autres lieux de décision	Autre (SP.)	NSP
 UE27	44%	30%	19%	2%	5%
 BE	45%	34%	17%	3%	1%
 BG	41%	33%	19%	0%	7%
 CZ	43%	36%	17%	0%	4%
 DK	43%	40%	13%	2%	2%
 DE	35%	30%	28%	1%	6%
 EE	35%	45%	11%	2%	7%
 IE	37%	39%	13%	1%	10%
 EL	46%	31%	20%	1%	2%
 ES	52%	28%	14%	2%	4%
 FR	43%	30%	22%	1%	4%
 IT	48%	23%	23%	2%	4%
 CY	43%	36%	18%	1%	2%
 LV	35%	46%	9%	1%	9%
 LT	35%	39%	12%	5%	9%
 LU	40%	40%	17%	1%	2%
 HU	48%	31%	15%	1%	5%
 MT	39%	40%	12%	1%	8%
 NL	41%	34%	13%	9%	3%
 AT	40%	29%	25%	3%	3%
 PL	44%	28%	16%	1%	11%
 PT	50%	23%	20%	1%	6%
 RO	48%	26%	16%	1%	9%
 SI	49%	29%	14%	5%	3%
 SK	44%	35%	16%	2%	3%
 FI	36%	44%	16%	2%	2%
 SE	41%	41%	16%	1%	1%
 UK	48%	34%	11%	0%	7%

QA10 Parmi les mesures suivantes, laquelle vous paraît la plus efficace pour assurer l'accès des femmes aux postes à responsabilité au sein des entreprises et de la haute administration publique ?

	Inciter les entreprises et les administrations publiques à prendre des mesures pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes ("charte de bonnes pratiques") et lutter contre les stéréotypes	Encourager des mesures de formation et de soutien pour inciter les femmes à prendre plus de responsabilités au sein des entreprises et de la haute administration publique	Imposer des quotas par la loi au sein des conseils d'administration des entreprises et autres lieux de décision	Autre (SP.)	NSP
 UE27	44%	30%	19%	2%	5%
 BE	45%	34%	17%	3%	1%
 BG	41%	33%	19%	0%	7%
 CZ	43%	36%	17%	0%	4%
 DK	43%	40%	13%	2%	2%
 DE	35%	30%	28%	1%	6%
 EE	35%	45%	11%	2%	7%
 IE	37%	39%	13%	1%	10%
 EL	46%	31%	20%	1%	2%
 ES	52%	28%	14%	2%	4%
 FR	43%	30%	22%	1%	4%
 IT	48%	23%	23%	2%	4%
 CY	43%	36%	18%	1%	2%
 LV	35%	46%	9%	1%	9%
 LT	35%	39%	12%	5%	9%
 LU	40%	40%	17%	1%	2%
 HU	48%	31%	15%	1%	5%
 MT	39%	40%	12%	1%	8%
 NL	41%	34%	13%	9%	3%
 AT	40%	29%	25%	3%	3%
 PL	44%	28%	16%	1%	11%
 PT	50%	23%	20%	1%	6%
 RO	48%	26%	16%	1%	9%
 SI	49%	29%	14%	5%	3%
 SK	44%	35%	16%	2%	3%
 FI	36%	44%	16%	2%	2%
 SE	41%	41%	16%	1%	1%
 UK	48%	34%	11%	0%	7%
Pourcentage le plus élevé par pays			<i>Pourcentage le plus bas par pays</i>		
Pourcentage le plus élevé par item			Pourcentage le plus bas par item		

QA11T - Raisons pour lesquelles les femmes sont sous-représentées en politique

	Le milieu politique est dominé par des hommes qui ne valorisent pas assez les compétences des femmes	L'existence de stéréotypes persistants	Les mesures en faveur de la parité femmes/ hommes dans le monde politique sont inefficaces	Les femmes portent peu d'intérêt à ce type de carrières/ ne donnent pas la priorité à ce type de carrières	Les femmes sont trop souvent placées en position désavantageuse sur les listes électorales	Les femmes s'intéressent davantage à la vie publique locale que nationale et européenne	Les médias suivent moins souvent les femmes que les hommes lors des campagnes électorales	Autre (SP.)	NSP
 UE27	59%	40%	28%	26%	22%	20%	15%	2%	4%
 BE	58%	27%	27%	33%	27%	28%	13%	2%	1%
 BG	55%	39%	29%	29%	25%	18%	15%	0%	3%
 CZ	54%	41%	26%	37%	25%	27%	18%	0%	1%
 DK	42%	39%	24%	36%	13%	32%	10%	5%	3%
 DE	67%	37%	28%	30%	19%	29%	17%	2%	4%
 EE	47%	26%	18%	35%	22%	26%	15%	3%	5%
 IE	59%	36%	44%	36%	12%	25%	19%	3%	7%
 EL	64%	52%	45%	31%	24%	16%	16%	1%	1%
 ES	55%	57%	28%	18%	24%	11%	19%	3%	4%
 FR	59%	41%	23%	19%	34%	27%	15%	2%	3%
 IT	65%	39%	41%	23%	23%	13%	14%	2%	1%
 CY	68%	49%	29%	35%	37%	28%	30%	1%	1%
 LV	50%	44%	13%	41%	19%	18%	12%	1%	3%
 LT	57%	39%	18%	35%	17%	14%	13%	4%	3%
 LU	54%	27%	16%	36%	23%	24%	11%	4%	2%
 HU	62%	27%	34%	34%	23%	19%	12%	1%	2%
 MT	47%	21%	34%	34%	13%	26%	21%	3%	2%
 NL	50%	36%	20%	36%	17%	18%	10%	9%	2%
 AT	66%	38%	53%	34%	22%	27%	29%	3%	1%
 PL	59%	43%	18%	30%	21%	19%	13%	1%	4%
 PT	59%	28%	30%	34%	17%	17%	13%	2%	7%
 RO	62%	31%	37%	36%	28%	21%	21%	1%	6%
 SI	56%	49%	33%	33%	26%	21%	21%	4%	0%
 SK	52%	38%	28%	38%	18%	27%	16%	2%	1%
 FI	53%	42%	29%	31%	11%	26%	9%	4%	2%
 SE	62%	50%	37%	17%	18%	21%	14%	3%	1%
 UK	51%	38%	22%	22%	15%	16%	13%	4%	8%

QA11T - Raisons pour lesquelles les femmes sont sous-représentées en politique

	Le milieu politique est dominé par des hommes qui ne valorisent pas assez les compétences des femmes	L'existence de stéréotypes persistants	Les mesures en faveur de la parité femmes/ hommes dans le monde politique sont inefficaces	Les femmes portent peu d'intérêt à ce type de carrières/ ne donnent pas la priorité à ce type de carrières	Les femmes sont trop souvent placées en position désavantageuse sur les listes électorales	Les femmes s'intéressent davantage à la vie publique locale que nationale et européenne	Les médias suivent moins souvent les femmes que les hommes lors des campagnes électorales	Autre (SP.)	NSP
UE27	59%	40%	28%	26%	22%	20%	15%	2%	4%
BE	58%	27%	27%	33%	27%	28%	13%	2%	1%
BG	55%	39%	29%	29%	25%	18%	15%	0%	3%
CZ	54%	41%	26%	37%	25%	27%	18%	0%	1%
DK	42%	39%	24%	36%	13%	32%	10%	5%	3%
DE	67%	37%	28%	30%	19%	29%	17%	2%	4%
EE	47%	26%	18%	35%	22%	26%	15%	3%	5%
IE	59%	36%	44%	36%	12%	25%	19%	3%	7%
EL	64%	52%	45%	31%	24%	16%	16%	1%	1%
ES	55%	57%	28%	18%	24%	11%	19%	3%	4%
FR	59%	41%	23%	19%	34%	27%	15%	2%	3%
IT	65%	39%	41%	23%	23%	13%	14%	2%	1%
CY	68%	49%	29%	35%	37%	28%	30%	1%	1%
LV	50%	44%	13%	41%	19%	18%	12%	1%	3%
LT	57%	39%	18%	35%	17%	14%	13%	4%	3%
LU	54%	27%	16%	36%	23%	24%	11%	4%	2%
HU	62%	27%	34%	34%	23%	19%	12%	1%	2%
MT	47%	21%	34%	34%	13%	26%	21%	3%	2%
NL	50%	36%	20%	36%	17%	18%	10%	9%	2%
AT	66%	38%	53%	34%	22%	27%	29%	3%	1%
PL	59%	43%	18%	30%	21%	19%	13%	1%	4%
PT	59%	28%	30%	34%	17%	17%	13%	2%	7%
RO	62%	31%	37%	36%	28%	21%	21%	1%	6%
SI	56%	49%	33%	33%	26%	21%	21%	4%	0%
SK	52%	38%	28%	38%	18%	27%	16%	2%	1%
FI	53%	42%	29%	31%	11%	26%	9%	4%	2%
SE	62%	50%	37%	17%	18%	21%	14%	3%	1%
UK	51%	38%	22%	22%	15%	16%	13%	4%	8%

Highest percentage per country

Lowest percentage per country

Highest percentage per item

Lowest percentage per item



Direction générale de la Communication
 Direction des relations avec les citoyens
 Unité du suivi de l'opinion publique

QA12 Selon vous, quelle serait, parmi les suivantes, la mesure la plus efficace pour inciter une meilleure représentation politique des femmes ?

	Prévoir des mesures de formation et de soutien pour inciter les femmes à participer à la vie politique	La parité sur les listes électorales proposées par les partis à toutes les élections	Imposer des quotas par la loi lors des élections	L'instauration d'un système d'incitations/ pénalités financières à l'encontre des partis politiques, pour qu'ils respectent l'équilibre femmes/ hommes	Autre (SP.)	NSP
UE27	30%	25%	19%	17%	2%	7%
BE	32%	27%	23%	14%	3%	1%
BG	19%	37%	22%	16%	0%	6%
CZ	23%	33%	18%	22%	0%	4%
DK	53%	25%	9%	7%	2%	4%
DE	25%	27%	24%	15%	2%	7%
EE	41%	31%	10%	9%	2%	7%
IE	43%	10%	15%	21%	1%	10%
EL	25%	35%	27%	10%	1%	2%
ES	31%	25%	16%	18%	3%	7%
FR	29%	28%	17%	19%	2%	5%
IT	17%	29%	24%	25%	2%	3%
CY	40%	33%	19%	7%	0%	1%
LV	40%	28%	13%	8%	1%	10%
LT	34%	33%	14%	7%	5%	7%
LU	47%	22%	14%	9%	4%	4%
HU	25%	27%	23%	19%	1%	5%
MT	50%	13%	11%	17%	1%	8%
NL	50%	29%	5%	6%	7%	3%
AT	19%	24%	30%	22%	2%	3%
PL	28%	19%	21%	19%	1%	12%
PT	15%	17%	34%	24%	1%	9%
RO	23%	34%	16%	18%	1%	8%
SI	29%	31%	21%	12%	5%	2%
SK	25%	28%	20%	21%	2%	4%
FI	44%	20%	13%	18%	3%	2%
SE	52%	31%	7%	7%	2%	1%
UK	48%	14%	12%	14%	1%	11%

QA12 Selon vous, quelle serait, parmi les suivantes, la mesure la plus efficace pour inciter une meilleure représentation politique des femmes ?

	Prévoir des mesures de formation et de soutien pour inciter les femmes à participer à la vie politique	La parité sur les listes électorales proposées par les partis à toutes les élections	Imposer des quotas par la loi lors des élections	L'instauration d'un système d'incitations/ pénalités financières à l'encontre des partis politiques, pour qu'ils respectent l'équilibre femmes/ hommes	Autre (SP.)	NSP
UE27	30%	25%	19%	17%	2%	7%
BE	32%	27%	23%	14%	3%	1%
BG	19%	37%	22%	16%	0%	6%
CZ	23%	33%	18%	22%	0%	4%
DK	53%	25%	9%	7%	2%	4%
DE	25%	27%	24%	15%	2%	7%
EE	41%	31%	10%	9%	2%	7%
IE	43%	10%	15%	21%	1%	10%
EL	25%	35%	27%	10%	1%	2%
ES	31%	25%	16%	18%	3%	7%
FR	29%	28%	17%	19%	2%	5%
IT	17%	29%	24%	25%	2%	3%
CY	40%	33%	19%	7%	0%	1%
LV	40%	28%	13%	8%	1%	10%
LT	34%	33%	14%	7%	5%	7%
LU	47%	22%	14%	9%	4%	4%
HU	25%	27%	23%	19%	1%	5%
MT	50%	13%	11%	17%	1%	8%
NL	50%	29%	5%	6%	7%	3%
AT	19%	24%	30%	22%	2%	3%
PL	28%	19%	21%	19%	1%	12%
PT	15%	17%	34%	24%	1%	9%
RO	23%	34%	16%	18%	1%	8%
SI	29%	31%	21%	12%	5%	2%
SK	25%	28%	20%	21%	2%	4%
FI	44%	20%	13%	18%	3%	2%
SE	52%	31%	7%	7%	2%	1%
UK	48%	14%	12%	14%	1%	11%

Pourcentage le plus élevé par pays	<i>Pourcentage le plus bas par pays</i>
Pourcentage le plus élevé par item	Pourcentage le plus bas par item