

# EVROPSKÝ PARLAMENT

2004



2009

---

*Hospodářský a měnový výbor*

**2007/2023(INI)**

5. 6. 2007

## **STANOVISKO**

Hospodářského a měnového výboru

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

k modernizaci pracovního práva, jejímž cílem je řešit výzvy 21. století  
(2007/2023(INI))

Navrhovatelka: Donata Gottardi

PA\_NonLeg

## NÁVRHY

Hospodářský a měnový výbor vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. zdůrazňuje, že je potřeba prozkoumat sociální, hospodářské a legislativní inovace, které respektují a prosazují *acquis* Společenství, a do tohoto zkoumání zapojit všechny zúčastněné strany a založit je na kolektivním vyjednávání, jak je stanoveno na institucionální úrovni, a domnívá se, že je potřeba změnit způsob organizace práce a podporovat kulturu práce tak, aby se zakládala na důvěře, důstojnosti, odpovědnosti, bezpečnosti a pružnosti;
2. zdůrazňuje sociální a hospodářský význam zapojení většího množství osob do zaměstnaneckého poměru; zdůrazňuje, že vysoká míra nezaměstnanosti v Evropě v současné době ohrožuje bohatství a budoucí prosperitu i evropskou konkurenceschopnost, a co je ještě významnější, vytváří sociální segregaci a rozdíly mezi zaměstnanými a nezaměstnanými občany a u nezaměstnaných osob vede nepochybně k izolaci, závislosti a nižší sebeúctě;
3. zdůrazňuje, že evropské hospodářství vyžaduje více zaměstnaných osob, aby bylo schopno konkurovat na celosvětové úrovni a plnit sliby týkající se sociálního zabezpečení;
4. zdůrazňuje, že vysoká míra nezaměstnanosti v Evropě je nedostatkem, který vyžaduje opatření, jež umožní, aby na trh práce vstoupilo více lidí, zvýší mobilitu na pracovním trhu a usnadní postavení jednotlivců tak, aby při změně pracovního místa nepozbyli ochrany;
5. požaduje reformy, které zdůrazní význam setrvání na trhu práce a současně omezí rizika propadu do chudoby a vzniku segregace;
6. stanovuje jako cíl vytvořit více pracovních míst a kvalitnější pracovní místa, využít růst a konkurenci ke zlepšování životních a pracovních podmínek a uskutečňovat rozvoj řádně zohledňující sociální soudržnost a udržitelnost v zájmu budoucích generací, změny vyplývající z globalizace, demografické problémy, nové technologie a ekonomiku služeb; zdůrazňuje, že účinný pracovní trh je předpokladem k dosažení těchto cílů; vyzývá k vytvoření pružného prostředí jako předpokladu k dosažení růstu a konkurenceschopnosti;
7. zdůrazňuje význam zajištění souladu mezi pokroky v oblasti pracovního práva dosaženým v rámci harmonizace v EU prostřednictvím směrnic a kolektivních smluv a otevřenou metodou koordinace, přičemž je třeba věnovat zvláštní pozornost novým členským státům, a naléhavě žádá Komisi, aby zohlednila přetrvávající rozdíly mezi vnitrostátními trhy práce s ohledem na posílení konceptu vytvoření konkurenceschopné a inovativní Evropy, která bude přístupná všem;
8. je potěšen přístupem k řešení problematiky nezákonné práce, která – ačkoli se

v jednotlivých členských státech vyskytuje v různém měřítku – poškozují výrobní systém a spotřebitele, snižují příjmy z daní a vede k nekalé konkurenci mezi podniky; je přesvědčen, že Evropská unie musí hrát důležitou úlohu v boji proti obchodování s pracovníky a zajistit, aby její občané nebyli pracovním právem v žádném členském státě diskriminováni; vyzývá k posílení kontrol zaměřených na odhalování nezákonné práce;

9. sdílí strategii Komise zaměřenou na boj proti nezákonné práci prostřednictvím účinné koordinace mezi státními subjekty vymáhání práva, inspekcemi práce, správami sociálního zabezpečení a daňovými úřady a vyzývá členské státy, aby použily inovativní metody na základě ukazatelů a srovnávání výsledků specifických pro konkrétní obory podnikání s cílem bojovat proti nezákonné práci a narušování daňového systému;
10. domnívá se, že je nutné dosáhnout rovnováhy mezi pružností a ochranou zohledněním požadavků a situací podniků a zaměstnanců, a poukazuje na to, že jak podniky, tak i zaměstnanci od sebe navzájem požadují pružnost a ochranu; připomíná, že je třeba učinit pružnější celou řadu aspektů, ať už jde o druhy práce či pracovní dobu, čímž budou vytvořeny podmínky pro to, aby pracovníci mohli vstupovat na pracovní trh a setrvávat na něm; poukazuje na téma rozdělení úloh a sladění pracovního, rodinného a soukromého života; domnívá se, že je třeba zabývat se všemi druhy práce, včetně práce pečovatelské a dobrovolné;
11. zdůrazňuje, že aktivní politiky pracovního trhu mohou představovat účinnější způsob ochrany pracovníků před riziky spojenými s pracovním trhem a že pro dosažení rovnováhy mezi pružností a ochranou je zapotřebí vhodných zdrojů – z hlediska rozsahu a trvání – určených na podporu v nezaměstnanosti a současné fungování sítě akcí a zařízení pro školení a rekvalifikaci pracovní síly; vyzývá členské státy, aby zavedly specifická opatření a činnosti, jež by usnadnily přechod na jinou profesi tím, že budou kombinovat aktivní pracovní politiky a celoživotní vzdělávání a podporovat společnou odpovědnost zaměstnavatelů a zaměstnanců při přidělování a přerozdělování zdrojů a nákladů;
12. upozorňuje na to, že namísto pouhého rozšiřování či omezování ochranných opatření je potřeba tato opatření vhodně upravit, a vyjadřuje znepokojení nad riziky spojenými s přenesením odpovědnosti na veřejný rozpočet a nad možnými dopady na Pakt stability a růstu;
13. zdůrazňuje, že pravidla pro ochranu zaměstnanosti a aktivní politiky zaměstnanosti by měly být zaměřeny na zlepšování možností získat zaměstnání pro osoby, které mají znevýhodněné postavení a potíže setrvat na pracovním trhu, jako jsou mladí lidé, ženy a starší pracovníci;
14. poznamenává však, že drobní zaměstnavatelé často zmiňují nepružnost pracovněprávních předpisů jako překážku rozšiřování a náborem nových zaměstnanců a že náklady a problémy spojené s ukončením pracovního poměru z řádných důvodů někdy vedou k nepřesným referencím, které jsou poskytovány potenciálnímu budoucímu zaměstnavateli, či k zaměstnávání nevhodných zaměstnanců a že uvedené faktory mohou mít ekonomický účinek na konkurenceschopnost, která má následky pro společnost jako pro

celek;

15. připomíná, že je třeba provádět aktivní politiky zaměstnanosti založené na celoživotním vzdělávání, a nikoli pouze na školení zaměstnanců v krizových obdobích, a je přesvědčen o tom, že zaměstnatelnost a přizpůsobivost pracovní síly vytvářejí jistotu jak pro podniky, tak i pro pracovníky a jsou zásadní pro konkurenceschopnost hospodářského systému založeného na znalostech; poukazuje na to, že rozvoj dovedností a získávání kvalifikací je v zájmu podniků a zaměstnanců; poukazuje na to, že sociální partneři vydali v roce 2006 v tomto ohledu prohlášení s názvem „Rámec akcí“.

## POSTUP

<b>Název</b>	Modernizace pracovního práva, jejímž cílem je řešit výzvy 21. století
<b>Číslo postupu</b>	2007/2023(INI)
<b>Příslušný výbor</b>	EMPL
<b>Výbor, který vypracoval stanovisko</b> Datum oznámení na zasedání	ECON 15.2.2007
<b>Užší spolupráce – datum oznámení na zasedání</b>	
<b>Navrhovatel(ka)</b> Datum jmenování	Gottardi Donata 13.3.2007
<b>Předchozí navrhovatel(ka)</b>	
<b>Projednáni ve výboru</b>	8.5.2007      4.6.2007
<b>Datum přijetí</b>	5.6.2007
<b>Výsledek závěrečného hlasování</b>	+:            37 -:            0 0:            3
<b>Členové přítomní při závěrečném hlasování</b>	Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu.
<b>Náhradník(ci) přítomný(i) při závěrečném hlasování</b>	Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Katerina Batzeli, Harald Ettl, Gianni Pittella.
<b>Náhradník(ci) (čl. 178 odst. 2) přítomný(i) při závěrečném hlasování</b>	
<b>Poznámky (údaje, které jsou k dispozici jen v jednom jazyce)</b>	