

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

2004



2009

Επιτροπή Οικονομικών και Νομισματικών Θεμάτων

2007/2023(INI)

5.6.2007

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

της Επιτροπής Οικονομικών και Νομισματικών Θεμάτων

προς την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

σχετικά με τον εκσυγχρονισμό της εργατικής νομοθεσίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του 21ου αιώνα
(2007/2023(INI))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Donata Gottardi

PA_NonLeg

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Οικονομικών και Νομισματικών Θεμάτων καλεί την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες προτάσεις:

1. υπογραμμίζει την ανάγκη να διερευνηθούν κοινωνικές, οικονομικές και νομοθετικές καινοτομίες, οι οποίες θα διαφυλάσσουν και θα προωθούν το κοινοτικό κεκτημένο – με τη συμμετοχή όλων των ενδιαφερομένων μερών και επί τη βάση συλλογικών συμφωνιών όπως απαιτείται σε θεσμικό επίπεδο, με σκοπό την τροποποίηση της οργάνωσης και της πολιτιστικής διάστασης της εργασίας, σε βάσεις εμπιστοσύνης, αξιοπρέπειας, υπευθυνότητας και ευελιξίας·
2. τονίζει την κοινωνική και οικονομική σημασία του να έχουν απασχόληση περισσότεροι άνθρωποι· υπογραμμίζει ότι το υψηλό ποσοστό ανεργίας στην Ευρώπη σήμερα υπονομεύει την ευημερία και τη μελλοντική οικονομική άνθιση καθώς και την ευρωπαϊκή ανταγωνιστικότητα, και ακόμη πιο σημαντικό, δημιουργεί κοινωνικό διαχωρισμό και μια διαίρεση μεταξύ εκείνων οι οποίοι έχουν απασχόληση και εκείνων οι οποίοι δεν έχουν· αναμφισβήτητα, η ανεργία των μεμονωμένων ατόμων οδηγεί στην απομόνωση, στην εξάρτηση και στη μειωμένη αυτοπεποίθηση·
3. υπογραμμίζει ότι η ευρωπαϊκή οικονομία χρειάζεται να εργάζονται περισσότερα άτομα προκειμένου να είναι σε θέση να ανταγωνιστεί σε παγκόσμιο επίπεδο και να εκπληρώσει τις υποσχέσεις της κοινωνικής ασφάλισης·
4. τονίζει ότι το υψηλό ποσοστό ανεργίας στην Ευρώπη αποτελεί αποτυχία η οποία απαιτεί ενέργειες που θα καταστήσουν ευκολότερη για περισσότερους ανθρώπους την είσοδο στην αγορά εργασίας, αυξάνοντας την κινητικότητα στην αγορά εργασίας και διευκολύνοντας τα μεμονωμένα άτομα να αλλάζουν εργασίες χωρίς να χάνουν την ασφάλιση·
5. ζητεί μεταρρυθμίσεις που θα καταστήσουν σημαντικότερη την παραμονή στην αγορά εργασίας, μειώνοντας τους κινδύνους των παγίδων φτώχειας και του διαχωρισμού·
6. θέτει ως στόχο την δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας, επιδιώκοντας με την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα την βελτίωση των συνθηκών ζωής και εργασίας και ένα είδος ανάπτυξης το οποίο να αντιμετωπίζει με ιδιαίτερη προσοχή τα θέματα της κοινωνικής συνοχής και της βιωσιμότητας για τις μελλοντικές γενεές, καθώς και των αλλαγών που προκύπτουν λόγω της παγκοσμιοποίησης, των δημογραφικών προκλήσεων, των νέων τεχνολογιών και της οικονομίας των υπηρεσιών· τονίζει ότι η αποτελεσματική αγορά εργασίας αποτελεί προϋπόθεση για την επίτευξη αυτών των στόχων· ζητεί τη δημιουργία ενός ευέλικτου περιβάλλοντος ως προϋπόθεση για την επίτευξη της ανάπτυξης και της ανταγωνιστικότητας·
7. τονίζει τη σπουδαιότητα της εξασφάλισης συνέπειας μεταξύ προόδου στον τομέα του εργατικού δικαίου που έχει επιτευχθεί με την εναρμόνιση της ΕΕ μέσω οδηγιών και συλλογικών συμβάσεων και της ανοικτής μεθόδου συντονισμού, με ιδιαίτερη προσοχή στα νέα κράτη μέλη, και παροτρύνει την Επιτροπή να λάβει υπόψη τις συνεχιζόμενες

διαφορές μεταξύ των εθνικών αγορών εργασίας με απώτερο στόχο την ενίσχυση του σχεδίου για μια ανταγωνιστική, καινοτόμο και περιεκτική Ευρώπη·

8. εκφράζει την ικανοποίησή του σχετικά με την προσέγγιση του θέματος της μη δηλωμένης και της λαθραίας εργασίας, οι οποίες -παρά την διαφορετική έκταση με την οποία εκδηλώνονται στα επί μέρους κράτη μέλη, βλάπτουν το παραγωγικό σύστημα και τους καταναλωτές, υπονομεύουν τα έσοδα από την φορολογία και δημιουργούν αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων· πιστεύει ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση πρέπει να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην καταπολέμηση της λαθρεμπορίας εργαζομένων και να εξασφαλίσει τη μη διάκριση των πολιτών της ΕΕ στο εργατικό δίκαιο σε όλα τα κράτη μέλη· ζητεί να ενισχυθούν οι έλεγχοι για τον εντοπισμό της αδήλωτης εργασίας·
9. συμμερίζεται τη στρατηγική της Επιτροπής για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας μέσω ενός σθεναρού συντονισμού μεταξύ κυβερνητικών εκτελεστικών υπηρεσιών, επιθεωρήσεων εργασίας, διοικήσεων κοινωνικής ασφάλισης και φορολογικών αρχών και καλεί τα κράτη μέλη να κάνουν χρήση καινοτόμων μεθόδων που βασίζονται σε δείκτες και σημεία αναφοράς που έχουν συγκεκριμένη σχέση με τους διάφορους επιχειρηματικούς τομείς προκειμένου να καταπολεμηθεί η αδήλωτη εργασία και η φοροδιαφυγή·
10. εκτιμά ότι είναι απαραίτητο να αποκατασταθεί θεμιτός και ισόρροπος συνδυασμός μεταξύ ευελιξίας και ασφάλειας λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και την κατάσταση των επιχειρήσεων και των εργαζομένων και διαπιστώνει ότι τόσο οι επιχειρήσεις όσο και οι εργαζόμενοι απαιτούν ευελιξία και ασφάλεια στις μεταξύ τους σχέσεις· επαναλαμβάνει ότι είναι ανάγκη να υπάρξει ευελιξία, από την τυπολογία της οργάνωσης εργασίας μέχρι τα ωράριά της δημιουργώντας έτσι τις συνθήκες ώστε οι εργαζόμενοι να έχουν πρόσβαση και να μένουν στην αγορά εργασίας· επισημαίνει ότι πρέπει να επανεξετασθεί το θέμα της κατανομής των ρόλων και του συμβιβασμού της επαγγελματικής, της οικογενειακής και της προσωπικής ζωής, να εξετασθεί το θέμα όλων των ειδών εργασίας, περιλαμβανομένης της εργασίας παροχής φροντίδων και της εθελοντικής·
11. υπογραμμίζει ότι οι ενεργές πολιτικές της αγοράς εργασίας αποτελούν αποτελεσματικότερο τρόπο προστασίας των εργαζομένων έναντι των κινδύνων της αγοράς εργασίας και ότι για την εξασφάλιση ισόρροπου συνδυασμού μεταξύ ευελιξίας και ασφάλειας απαιτούνται επαρκείς - σε ύψος και διάρκεια - πόροι επιδότησης της ανεργίας με την παράλληλη λειτουργία ενός πλέγματος παρεμβάσεων και υποδομών για την κατάρτιση και επανακατάρτιση του εργατικού δυναμικού· καλεί τα κράτη μέλη να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά μέτρα και δράσεις προκειμένου να διευκολυνθεί το πέρασμα από ένα επάγγελμα σε άλλο με το συνδυασμό ενεργών εργασιακών πολιτικών και διά βίου μάθησης και με την προώθηση της συνυπευθυνότητας των κοινωνικών εταίρων στην κατανομή και στην αναδιανομή πόρων και δαπανών·
12. επισημαίνει ότι είναι σκόπιμο να γίνουν τροποποιήσεις στο επίπεδο των ειδών προστασίας και όχι απλώς επέκταση ή μείωσή τους και προβληματίζεται όσον αφορά τους κινδύνους μεταφοράς δαπανών στον δημόσιο προϋπολογισμό, με ενδεχόμενες επιπτώσεις στο Σύμφωνο σταθερότητας και ανάπτυξης·

13. τονίζει ότι οι κανόνες για την προστασία της απασχόλησης και για τις πολιτικές της ενεργούς απασχόλησης πρέπει να στοχεύουν στη βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης εκείνων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση και έχουν προβλήματα για την απόκτηση θέσης στην αγορά εργασίας, όπως οι νέοι, οι γυναίκες και οι ηλικιωμένοι εργαζόμενοι·
14. επισημαίνει ωστόσο ότι μικρότεροι εργοδότες συχνά αναφέρουν την ακαμψία στη ρύθμιση της απασχόλησης ως αποτρεπτικό παράγοντα στην επέκταση και στην πρόσληψη νέων υπαλλήλων και ότι το κόστος και οι δυσκολίες της διακοπής της απασχόλησης, σε περιπτώσεις όπου είναι αιτιολογημένη, ορισμένες φορές οδηγούν σε ανακριβείς αναφορές που δίδονται σε πιθανούς μελλοντικούς εργοδότες ή στην παραμονή ακατάλληλων εργαζομένων και ότι αυτοί οι παράγοντες μπορεί να έχουν οικονομική συνέπεια στην ανταγωνιστικότητα η οποία έχει επίπτωση στην κοινωνία στο σύνολό της·
15. υπενθυμίζει την ανάγκη να εφαρμοσθούν δραστήριες πολιτικές για την εργασία, με βάση την δια βίου επιμόρφωση, και όχι μόνον κατά τις περιόδους κρίσης στον τομέα της απασχόλησης, επισημαίνοντας ότι η ικανότητα επαγγελματικής ένταξης και προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού δημιουργεί συνθήκες ασφάλειας τόσο στις επιχειρήσεις όσο και στους εργαζόμενους και αποτελεί το βασικό στοιχείο της ανταγωνιστικότητας ενός οικονομικού συστήματος που βασίζεται στη γνώση· επισημαίνει ότι η ανάπτυξη ικανοτήτων και η απόκτηση προσόντων είναι προς το συμφέρον των εταιριών και των εργαζομένων· επισημαίνει ότι οι κοινωνικοί εταίροι αναφέρθηκαν σ' αυτά στο «Πλαίσιο δράσης» του 2006.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

| | | |
|--|--|----------|
| Τίτλος | Εκσυγχρονισμός της εργατικής νομοθεσίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του 21ου αιώνα | |
| Αριθμός διαδικασίας | 2007/2023(INI) | |
| Επιτροπή αρμόδια επί της ουσίας | EMPL | |
| Γνωμοδοτική (ές) επιτροπή(ές) Ημερομ. αναγγελίας στην ολομέλεια | ECON 15.2.2007 | |
| Ενισχυμένη συνεργασία – Ημερομ. αναγγελίας στην ολομέλεια | | |
| Συντάκτης(τρια) γνωμοδότησης Ημερομηνία ορισμού | Gottardi Donata 13.3.2007 | |
| Προηγούμενος(η) συντάκτης/κτρια γνωμοδότησης | | |
| Εξέταση στην επιτροπή | 8.5.2007 | 4.6.2007 |
| Ημερομηνία έγκρισης | 5.6.2007 | |
| Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας | +: 37 -: 0 0: 3 | |
| Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία | Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu. | |
| Αναπληρωτής(ές) παρών(όντες) κατά την τελική ψηφοφορία | Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Κατερίνα Μπατζελή, Harald Ettl, Gianni Pittella. | |
| Αναπληρωτής(ές) σύμφωνα με το άρθρο 178, παρ. 2, παρών(όντες) κατά την τελική ψηφοφορία | | |
| Παρατηρήσεις (διαθέσιμες σε μια μόνο γλώσσα) | | |