

EUROOPA PARLAMENT

2004



2009

Majandus- ja rahanduskomisjon

2007/2023(INI)

5.6.2007

ARVAMUS

Esitaja: majandus- ja rahanduskomisjon

Saaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Tööõiguse ajakohastamine 21. sajandi sõlmküsimumuste lahendamisel
(2007/2023(INI))

Arvamuse koostaja: Donata Gottardi

PA_NonLeg

ETTEPANEKUD

Majandus- ja rahanduskomisjon palub vastutaval tööhõive- ja sotsiaalkomisjonil lisada oma resolutsiooni ettepanekusse järgmised ettepanekud:

1. rõhutab vajadust uurida ühenduse õigustikku järgivaid ja edendavaid sotsiaalseid, majandus- ja õiguslaseid uuendusi – kaasates sellesse kõik sidusrühmad ja tuginedes kollektiivlepingutele, nagu nähakse ette institutsioonide tasandil – ning peab vajalikuks muuta töökorraldust ja edendada usaldusel, väärikusel, vastutustundel, turvalisusel ja paindlikkusel rajanevat töökultuuri;
2. rõhutab tööhõive suurendamise sotsiaalset ja majanduslikku tähtsust; rõhutab, et praegu Euroopas valitsev suur tööpuudus kahjustab jõukust ja tulevast heaolu, nagu ka Euroopa konkurentsivõimet, ning mis veelgi tähtsam – tekitab sotsiaalset eraldatust ja jagunemist töötavate ja tööta inimeste vahel, tuues töötute jaoks kahtlemata kaasa eraldatuse, sõltuvuse ja madalat enesehinnangu;
3. rõhutab, et Euroopa majandus vajab rohkem tööga hõivatud inimesi, et konkureerida maailma tasandil ja täita sotsiaalkindlustusega seotud lubadusi;
4. rõhutab, et tööpuuduse kõrge tase Euroopas on ebaõnnestumine, mis nõuab meetmete võtmist, et hõlbustada inimeste tööturule sisenemist, suurendada tööjõu liikuvust ja lihtsustada töökoha vahetamist turvatunnet kaotamata;
5. nõuab reforme, mis muudavad tööturul püsimise oluliseks, vähendades vaesustõksu sattumise riski ja eraldatust;
6. seab eesmärgiks „uute ja paremate töökohtade” loomise, et kasutada majanduskasvu ja konkurentsi elu- ja töötingimuste parandamiseks ning püüelda arengu poole, mis arvestab tulevaste põlvkondade heaolu silmas pidades asjakohaselt sotsiaalse ühtekuuluvuse ja jätkusuutlikkusega ning üleilmastumise, demograafiliste väljakutsete, uute tehnoloogiate ja teenindussfääriga seotud muutustega; rõhutab, et tõhus tööturg on kõnealuste eesmärkide saavutamise eeltingimus; nõuab paindliku keskkonna loomist majanduskasvu ja konkurentsivõime saavutamise eeltingimusena;
7. rõhutab vajadust tagada kooskõla tööõiguse valdkonnas ELi direktiivide ühtlustamise ja kollektiivlepingute abil saavutatud edusammude ning avatud kooskõlastusmeetodi vahel, pöörates erilist tähelepanu uutele liikmesriikidele, ja nõuab tungival, et komisjon võtaks arvesse püsivaid erinevusi riikide tööturgude vahel eesmärgiga tugevdada konkurentsivõimelise, uuendusliku ja kõiki kaasava Euroopa loomise projekti;
8. pooldab lähenemisviisi, mida kohaldatakse mitteametlike töökohtade ja varimajanduse suhtes, mis – ehkki eksisteerides liikmesriikides erineval määral – kahjustavad tootlikkust ja tarbijaid, vähendavad maksutulu ning toovad kaasa ettevõtetevahelise ebaõiglase konkurentsi; usub, et Euroopa Liit peab mängima olulist rolli võitluses tööjõuga kauplemise vastu ning ELi kodanike mittediskrimineerimise tagamisel kõigi liikmesriikide tööõiguses; nõuab deklareerimata töö avastamise eesmärgil läbiviidud kontrolli tugevdamist;

9. jagab komisjoni strateegiat võitluses deklareerimata töö vastu tugeva koostöö abil erinevate jõustamisega tegelevate valitusasutuste, tööinspeksioonide, sotsiaalkindlustusasutuste ja maksuasutuste vahel ning kutsub liikmesriike üles kasutama uuenduslikke, erinevate tegevusvaldkondade indikaatoritel ja võrdlustel põhinevaid meetodeid, et võidelda deklareerimata töö ja maksudest kõrvalehoidmise vastu;
10. on seisukohal, et on vaja leida õiglane tasakaal paindlikkuse ja turvalisuse vahel, võttes arvesse ettevõtete ja töötajate vajadusi ja olukorda, ning märgib, et nii ettevõtted kui ka töötajad nõuavad teineteiselt paindlikkust ja turvalisust; kordab vajadust paindlikkuse järele, olgu töö laadi või -aja suhtes, luues seega töötajatele tingimused tööturule sisenemiseks ja seal püsimiseks; juhib tähelepanu vajadusele käsitleda rollide ümberjaotamise ning töö-, pere- ja eraeluga seotud kohustuste kokkusobitamise küsimust; arvab, et arvestada tuleb kõikide tööhõivevormidega, sealhulgas teiste hooldamisega seotud töö ja vabatahtliku tööga;
11. rõhutab, et aktiivne tööturupoliitika võib olla tõhusam viis töötajate tööturu riskide eest kaitsmisel ning et tasakaalu leidmiseks paindlikkuse ja turvalisuse vahel on vaja piisavaid ressursse töötushüvitise maksmiseks (summa ja kestus) ning samaaegselt töötajate välja- ja ümberõppeõrgustiku toimimiseks; kutsub liikmesriike üles võtma erimeetmeid ja astuma samme kutsealase siirde hõlbustamiseks, ühendades aktiivse tööpoliitika ja elukestva õppe ning edendades tööandjate ja -võtjate jagatud vastutust ressursside ja kulude eraldamisel ja ümberjaotamisel;
12. juhib tähelepanu vajadusele kavandada ainuüksi kaitsemeetmete laiendamise või vähendamise asemel nende kohandamise vahendeid ning väljendab muret seoses maksukoorma riikide eelarvesse ülekandmisega kaasnevate riskidega ja võimalike tagajärgedega stabiilsuse ja kasvu pakti jaoks;
13. rõhutab, et hõivekaitse eeskirjade ja aktiivse hõivepoliitika eesmärk peaks olema parandada tööturul ebasoodsas olukorras olevate inimeste ja inimeste, kellel on probleeme kindla jalgealuse saavutamise ja tööturul (nagu noored, naised ja vanemad töötajad), väljavaateid tööd saada;
14. märgib siiski, et väiksemad tööandjad viitavad sageli hõivealaste eeskirjade jäikusele kui takistusele tegevuse laienemisel ja uute töötajate töölevõtmisel ning et töösuhte põhjendatud lõpetamisel tekkivad kulude ja raskustega kaasneb mõnikord eksitavate soovitude andmine potentsiaalsetele tulevastele tööandjatele edastamiseks või sobimatute töötajate tööle jätmise; ühtlasi võivad kõnealused tegurid avaldada mõju konkurentsivõimele, mis omakorda mõjutab ühiskonda tervikuna;
15. märgib vajadust järgida aktiivset tööhõivepoliitikat, mis tugineb elukestvatele õppele ja mitte töötajate koolitamisele ainult kriitilistes olukordades, olles veendunud, et tööjõu tööalane konkurentsivõime ja kohanemisvõime annavad kindlust nii ettevõtetele kui töötajatele ning on teadmistel põhineva majanduskeskkonna konkurentsivõime jaoks eluliselt olulised; märgib, et oskuste arendamine ja kvalifikatsiooni omandamine on nii ettevõtete kui töötajate huvides; märgib, et tööturu osapooled kinnitasid sama 2006. aasta tegevusraamistikus;

MENETLUS

Pealkiri	Töödõiguse ajakohastamine 21. sajandi sõlmküsimumuste lahendamisel
Menetluse number	2007/2023(INI)
Vastutav komisjon	EMPL
Arvamuse esitaja(d) istungil teada andmise kuupäev	ECON 15.2.2007
Tõhustatud koostöö – istungil teada andmise kuupäev	
Arvamuse koostaja nimetamise kuupäev	Gottardi Donata 13.3.2007
Endine arvamuse koostaja	
Arutamine parlamendikomisjonis	8.5.2007 4.6.2007
Vastuvõtmise kuupäev	5.6.2007
Lõpphääletuse tulemused	+: 37 -: 0 0: 3
Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed	Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu.
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliige/asendusliikmed	Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Katerina Batzeli, Harald Ettl, Gianni Pittella.
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliige/asendusliikmed (kodukorra art 178 lg 2)	
Märkused (andmed on kättesaadavad ainult ühes keeles)	