

# EUROOPAN PARLAMENTTI

2004



2009

---

*Talous- ja raha-asioiden valiokunta*

**2007/2023(INI)**

5.6.2007

## **LAUSUNTO**

talous- ja raha-asioiden valiokunnalta

työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalle

työlainsäädännön uudistamisesta 2000-luvun haasteita vastaavaksi  
(2007/2023(INI))

Valmistelija: Donata Gottardi

PA\_NonLeg

## EHDOTUKSET

Talous- ja raha-asioiden valiokunta pyytää asiasta vastaavaa työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokuntaa sisällyttämään seuraavat ehdotukset päätöslauselmaesitykseen, jonka se myöhemmin hyväksyy:

1. korostaa tarvetta tutkia sosiaalisia, taloudellisia ja lainsäädännöllisiä innovaatioita yhteisön säännösten noudattamisessa ja kehittämisessä – ja ottaa kaikki sidosryhmät mukaan työhön ja toimia työehtosopimusten perusteella, kuten toimielintasolla edellytetään – ja katsoo, että on muutettava työn organisointia ja edistettävä työkulttuuria, joka perustuu luotettavuudelle, arvokkuudelle, vastuuntunnolle, turvallisuudelle ja joustavuudelle;
2. korostaa työllistämisen sosiaalista ja taloudellista merkitystä; korostaa, että EU:n nykyinen korkea työttömyysaste on haitaksi vauraudelle, tulevaisuuden hyvinvoinnille ja EU:n kilpailukyvyille ja että se aiheuttaa ennen kaikkea sosiaalista erottelua ja synnyttää kuilun työssä käyvien ja työttömien välille, ja katsoo, että yksilötasolla työttömyys aiheuttaa epäilemättä eristäytymistä ja riippuvaisuutta ja heikentää itsetuntoa;
3. korostaa, että työllisyysasteen nousu on tärkeää Euroopan unionin taloudelle, jotta EU kykenee kilpailemaan globaalisti ja pitämään sosiaaliturvaa koskevat lupauksensa;
4. korostaa, että Euroopan korkea työttömyysaste on puute, joka edellyttää toimia, joilla helpotetaan ihmisten pääsyä työmarkkinoille, lisätään liikkuvuutta työmarkkinoilla ja helpotetaan työpaikan vaihtamista niin, ettei vaihtaja menetä työhönsä liittyvää turvaa;
5. vaatii uudistuksia, jotka houkuttelevat pysymään työmarkkinoilla ja joilla vähennetään köyhyysloukkujen ja eriytymisen vaaraa;
6. asettaa tavoitteeksi *more and better jobs* eli että luodaan enemmän ja parempia työpaikkoja, että pyritään kasvun ja kilpailukyvyyn avulla parantamaan elin- ja työolosuhteita ja että pyritään sellaiseen kehitykseen, jossa otetaan huomioon sosiaalinen yhteenkuuluvuus ja kestävä kehitys tulevien sukupolvien suhteen ja jossa kiinnitetään huomiota globalisaatiosta, väestönkasvun aiheuttamista haasteista, uusista teknologioista ja palvelutaloudesta aiheutuviin muutoksiin; korostaa, että näiden tavoitteiden saavuttaminen edellyttää tehokkaita työmarkkinoita; kehottaa luomaan joustavan ympäristön, sillä se on edellytys kasvulle ja kilpailukyvyille;
7. korostaa, että on tärkeää varmistaa, että avoin koordinoitimenetelmä sekä edistys, jota on saavutettu työlainsäädännön alalla direktiiveihin ja työehtosopimuksiin perustuvan EU:n yhdenmukaistamisprosessin myötä, ovat keskenään johdonmukaisia, kiinnittäen erityistä huomiota uusiin jäsenvaltioihin, ja kehottaa komissiota ottamaan huomioon kansallisten työmarkkinoiden välillä yhä vallitsevat erot kilpailukykyistä, innovatiivista ja osallistavaa EU:ta koskevan pyrkimyksen tehostamiseksi;
8. on tyytyväinen pimeän ja laittoman työn suhteen sovellettuun lähestymistapaan, sillä pimeä ja laitton työ – vaikkakaan se ei ole yhtä laajaa kaikissa jäsenvaltioissa – aiheuttaa vahinkoa tuotantojärjestelmälle ja kuluttajille, vaarantaa verotulojen saannin ja luo

vilpillistä kilpailua yritysten välille; katsoo, että Euroopan unionilla on tärkeä tehtävä torjua pakkotyötarkoituksiin käytävää ihmiskauppaa ja varmistaa, ettei yhdenkään jäsenvaltion työlainsäädännössä syrjitä EU:n kansalaisia; pyytää tehostamaan pimeän työn havaitsemiseen tähtäviä tarkastuksia;

9. kannattaa komission strategiaa torjua pimeää työtä tehostamalla kansallisten lainvalvontaviranomaisten, työsuojeluvalvonnan, sosiaaliturvahallinnon ja veroviranomaisten työn koordinointia ja kehottaa jäsenvaltioita käyttämään liiketoiminta-alakohtaisiin indikaattoreihin ja vertailuperusteisiin pohjautuvia innovatiivisia menetelmiä pimeän työn ja veronkierron torjumiseksi;
10. pitää välttämättömänä joustavuuden ja turvallisuuden tasapainoista yhdistelmää, jossa ne on suhteutettu yritysten ja työntekijöiden vaatimuksiin ja tilanteeseen, ja panee merkille, että sekä yritykset että työntekijät edellyttävät toinen toisiltaan joustavuutta ja turvaa; pitää joustavuutta välttämättömänä, eri työtyypeistä työaikoihin, varmistaen näin, että työmarkkinoille on helppo osallistua ja että niillä on helppo pysyä; painottaa tarvetta harkita työelämän, perhe-elämän ja yksityiselämän roolien uudelleenjakoa ja yhteensovittamista; pitää tärkeänä kaikenlaisten työpaikkojen täyttämistä, myös hoitotyön ja vapaaehtoistyön;
11. korostaa, että aktiivinen työmarkkinapolitiikka voi olla tehokkaampi keino suojata työntekijöitä työmarkkinariskiltä ja että tasapainon aikaansaamiseksi joustavuuden ja turvallisuuden välillä tarvitaan asianmukaisia resursseja työttömyyskorvauksiin (määrä ja kesto) sekä samanaikaiseen työvoiman koulutus- ja uudelleen koulutustoimia koskevan verkon toimintaan; kehottaa jäsenvaltioita toteuttamaan erityistoimia ja -toimenpiteitä ammatinvaihdon helpottamiseksi yhdistämällä aktiivisen työvoimapolitiikan elinikäiseen oppimiseen ja edistämällä työmarkkinaosapuolten yhteisvastuuta varojen ja kustannusten kohdentamisen ja uudelleen jakamisen suhteen;
12. kiinnittää huomiota siihen, että olisi suunniteltava muutoksia suojeluun eikä pelkästään sen lisäämistä tai vähentämistä, ja pohtii riskejä, joita sisältyisi kulujen siirtämiseen valtion budjettiin, ja sen mahdollisia vaikutuksia vakaus- ja kasvusopimukseen;
13. korostaa, että työsuojelua koskevilla säännöillä ja aktiivisella työllistämispolitiikalla pitäisi pyrkiä parantamaan niiden henkilöiden työllisyysnäkymiä, jotka ovat heikossa asemassa ja joilla on ongelmia jalansijan saamisessa työmarkkinoilla, kuten nuoret, naiset ja iäkkäämmät työntekijät;
14. panee kuitenkin merkille, että pienet työnantajat mainitsevat usein työlainsäädännön joustamattomuuden estävän yrityksensä laajentamisen ja uusien työntekijöiden palkkaamisen ja että kustannukset ja hankaluudet, joita aiheutuu työsuhteen irtisanomisesta perustelluista syistä, johtavat toisinaan siihen, että potentiaalisille tuleville työnantajille annetaan paikkansapitämättömiä suosituksia tai että yritys jatkaa työsuhdetta työhön soveltumattomien työntekijöiden kanssa, ja että nämä tekijät voivat vaikuttaa kilpailukykyyn, mistä puolestaan koituu seurauksia koko yhteiskunnalle;
15. muistuttaa, että on toteutettava aktiivista työllisyyspolitiikkaa, joka perustuu elinikäiseen oppimiseen, jatkuvasti eikä vain työllisyyden kriisiaikoina, pitäen mielessä, että työvoiman työllistettävyysosopeutuvuus luo turvallisuutta sekä yrityksille että

työntekijöille ja muodostaa kilpailukyvyn ytimen tietoon perustuvassa talousjärjestelmässä; panee merkille, että taitojen kehittäminen ja pätevyyden hankkiminen on sekä yritysten että työntekijöiden etu; panee merkille, että työmarkkinaosapuolet totesivat samaa vuoden 2006 "toimintakehyksessä".

## ASIAN KÄSITTELY

|  |   |          |
|--|---|----------|
| <b>Otsikko</b>   | Työlainsäädännön uudistaminen 2000-luvun haasteita vastaavaksi  |          |
| <b>Menettelynumero</b>   | 2007/2023(INI)  |          |
| <b>Asiasta vastaava valiokunta</b>   | EMPL  |          |
| <b>Lausunnon antanut valiokunta</b><br>Ilmoitettu istunnossa (pvä)         | ECON<br>15.2.2007   |          |
| <b>Tehostettu yhteistyö – ilmoitettu istunnossa (pvä)</b>                  |   |          |
| <b>Valmistelija</b><br>Nimitetty (pvä)                                     | Gottardi Donata<br>13.3.2007  |          |
| <b>Alkuperäinen valmistelija</b>   |   |          |
| <b>Valiokuntakäsittely</b>   | 8.5.2007  | 4.6.2007 |
| <b>Hyväksytty (pvä)</b>  | 5.6.2007  |          |
| <b>Lopullisen äänestyksen tulos</b>  | +: 37   | –: 0     |
|  | 0: 3  |          |
| <b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet</b>                     | Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu |          |
| <b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet</b>                 | Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Katerina Batzeli, Harald Ettl, Gianni Pittella   |          |
| <b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (178 art. 2 kohta)</b> |   |          |
| <b>Huomautuksia (saatavilla vain yhdellä kielellä)</b>                     |   |          |