

EURÓPAI PARLAMENT

2004



2009

Gazdasági és Monetáris Bizottság

2007/2023(INI)

5.6.2007

VÉLEMÉNY

a Gazdasági és Monetáris Bizottság részéről

a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság részére

a 21. század kihívásaira válaszoló modern munkajogról
(2007/2023(INI))

A vélemény előadója: Donata Gottardi

PA_NonLeg

JAVASLATOK

A Gazdasági és Monetáris Bizottság felhívja a Foglalkoztatási és Szociális Bizottságot mint illetékes bizottságot, hogy állásfoglalásra irányuló indítványába foglalja bele a következő javaslatokat:

1. hangsúlyozza azon szociális, gazdasági és normatív újítások felkutatásának fontosságát, amelyek tiszteletben tartják és előmozdítják a közösségi vívmányokat – valamennyi érdekelt felet bevonva és a kollektív tárgyalások alapján oly módon, ahogyan arról intézményi szinten rendelkeztek –, szem előtt tartva annak szükségességét, hogy módosítani kell a munka szervezését és elő kell mozdítani a bizalmon, a méltóságon, a felelősségvállaláson, a biztonságon és a rugalmasságon alapuló munkakultúrát;
2. hangsúlyozza annak társadalmi és gazdasági fontosságát, hogy több ember kerüljön munkaviszonyba; hangsúlyozza, hogy az Európában jelenleg igen magas munkanélküliségi szint aláaknázza a jólétet és a jövőbeli fellendülést éppúgy, mint Európa versenyképességét, ráadásul társadalmi szegregációt és megosztást teremt a foglalkoztatottak és a nem foglalkoztatottak között, a nem foglalkoztatottak számára a munkanélküliség egyértelműen elszigetelődéshez, másoktól való függéshez és csökkenő önbecsüléshez vezet;
3. hangsúlyozza, hogy az európai gazdaság számára több személy foglalkoztatása szükséges a globális versenyben való részvételre és a szociális biztonságra vonatkozó ígéretek teljesítésére való képesség érdekében;
4. hangsúlyozza, hogy a magas szintű európai munkanélküliség olyan kudarc, ami intézkedéseket igényel annak megkönnyítésére, hogy többen léphessenek a munkaerőpiacra, fokozódjon a munkaerő-piaci mobilitás, illetve az egyének könnyebben válthassanak munkahelyet a biztonság elvesztése nélkül;
5. reformokra szólít fel, amelyek fontosabbá teszik a munkaerőpiacon maradáshoz, csökkentik a szegénységi csapdákat és a szegregáció kockázatát;
6. célul tűzi ki a több és jobb munka megteremtését, a növekedést és a versenyképességet az élet- és munkakörülmények feltételeinek javítása tekintetében, folytatva a jövő generációkat illetően a szociális kohézióra és a fenntarthatóságra, valamint a globalizációból, demográfiai kihívásokból, új technológiákból és a szolgáltatási gazdaságból eredő változásokra tekintettel levő fejlődést; hangsúlyozza, hogy a hatékony munkaerőpiac előfeltétele e célkitűzések elérésének; kéri egy rugalmas környezetnek a növekedés és versenyképesség elérése előfeltételeként történő kialakítását;
7. hangsúlyozza a konzisztencia garantálásának fontosságát az EU-harmonizáció révén az irányelvek és kollektív szerződések útján a munkajogban elért előrelépés és a nyílt koordináció módszere között, különös figyelemmel az új tagállamokra, és sürgeti a Bizottságot, hogy vegye figyelembe a nemzeti munkaerőpiacok jelenlegi

különbözőségeit, egy versenyképes, innovatív és társadalmilag integráló Európa létrehozására irányuló projektj megerősítése céljából;

8. megelégedését fejezi ki a feketemunkával és a be nem jelentett munkával kapcsolatosan kialakított hozzáállás tekintetében, amelyek – bár a különböző tagországokban eltérő intenzitással jelentkeznek – káros hatással vannak a termelőrendszerre, a fogyasztókra, veszélyeztetik az adóbevételeket és a vállalkozások között tisztességtelen konkurrenciát eredményeznek; úgy gondolja, hogy az Európai Uniónak fontos szerepe van a munkavállaló-kereskedelem elleni harcban és annak biztosításában, hogy egy tagállam munkajogában sem éri diszkrimináció az uniós polgárokat; kéri a be nem jelentett munka kiszűrésére irányuló ellenőrzések megerősítését;
9. ***egyetért a Bizottság arra vonatkozó stratégiájával, hogy kormányzati végrehajtott hatóságok, munkaiügyi felügyelet, társadalombiztosítási szervek és adóhatóságok útján kell küzdeni a be nem jelentett munka ellen, és felhívja a tagállamokat, hogy ágazatspecifikus mutatókra és teljesítményértékelésekre alapozott innovatív módszerekkel küzdjenek a be nem jelentett munka és a fiskális erózió ellen;***
10. szükségesnek tartja a rugalmasságnak és biztonságnak a vállalkozások és a munkavállalók igényeihez és helyzetéhez viszonyuló kiegyensúlyozott ötvözését, és megjegyzi, hogy mind a vállalkozások, mind a munkavállalók rugalmasságot és biztonságot kívánnak meg egymástól; emlékeztet a rugalmasság szükségességére akár a munka típusáról, akár a munkaidőről van szó, így teremtve meg a munkavállalók számára a munkaerőpiacra való belépés és ott maradás feltételeit; kéri, hogy vegyék figyelembe a szerepek újraelosztását, valamint a hivatás, a családi élet és a magánélet összeegyeztetését; valamint foglalkozzanak mindegyik munkatípussal, az ápolói munkával és az önkéntes munkával is;
11. hangsúlyozza, hogy az aktív munkaerő-piaci politikák hatékonyabb módjai lehetnek a munkavállalóknak a munkaerő-piaci kockázatok elleni megvédésében, valamint, hogy a rugalmasság és a biztonság ötvözése érdekében a munkanélküliségi járadék biztosításához és a munkaerő képzését és átképzését biztosító beavatkozások és könnyítések hálózatának egyidejű műveléséhez az összeget és az időtartamot illetően megfelelő forrásokra van szükség; felhívja a tagállamokat egyedi intézkedések és lépések bevezetésére a szakmai váltás megkönnyítésére az aktív munkaerő-piaci politikák és az élethosszig tartó tanulás kombinálása, illetve a munkaadók és az alkalmazottak források és költségek juttatásában és újraelosztásában meglévő társfelelősségének ösztönzése útján;
12. jelzi a különböző védelmi formák létrehozásának szükségességét, nem egyszerűen csak azok kiterjesztését vagy csökkentését, és mérlegeli a kockázatokat, amelyek a terhek állami költségvetésbe való átvitelével járnának, illetve annak a Stabilitási és Növekedési Paktumra kifejtett lehetséges hatásait;
13. hangsúlyozza, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak és aktív foglalkoztatási politikáknak arra kell irányulniuk, hogy javítsák a hátrányos helyzetben lévők és a munkaerőpiacon elhelyezkedési problémákkal küzdők – mint például a fiatalok, a nők és

az idősebb munkavállalók – munkavállalási kilátásait, ;

14. megállapítja azonban, hogy a kisebb munkaadók gyakran hivatkoznak arra, hogy a munkaügyi szabályozás rugalmatlansága fogja vissza bővülésüket és új alkalmazottak felvételét, illetve hogy a munkaviszony indokolt felmondásával járó költségek és nehézségek olykor ahhoz vezetnek, hogy a potenciális jövőbeli munkaadók pontatlan referenciákat kapnak, illetve alkalmatlan munkavállalók megtartásához; e tényezők gazdasági hatással járhatnak a versenyképességre, ami a társadalom egészére következményekkel jár;
15. emlékeztet az aktív foglalkoztatási politika megvalósításának szükségességére, amely az élethosszig tartó, nem pedig a foglalkoztatás krízishelyzeteiben szerzett képzésen alapul, és úgy ítéli meg, hogy a munkaerő foglalkoztatottsága/alkalmazkodóképessége nemcsak a vállalkozásoknak, hanem a munkavállalóknak is biztonságot teremt és a tudáson alapuló gazdasági rendszer versenyképességének a központi elemét képezi; megjegyzi, hogy a szaktudás fejlesztése és képesítés megszerzése a vállalatok és munkavállalók érdeke; megjegyzi, hogy a 2006. évi cselekvési keretben a szociális partnerek erre irányuló nyilatkozatot tettek.

ELJÁRÁS

Cím	A 21. század kihívásaira válaszoló modern munkajog
Hivatkozások	2007/2023(INI)
Illetékes bizottság	EMPL
Véleményt nyilvánított A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	ECON 15.2.2007
Megerősített együttműködés - a plenáris ülésen való bejelentés dátuma	
A vélemény előadója A kijelölés dátuma	Gottardi Donata 13.3.2007
A vélemény korábbi előadója	
Vizsgálat a bizottságban	8.5.2007 4.6.2007
Az elfogadás dátuma	5.6.2007
A zárószavazás eredménye	+: 37 -: 0 0: 3
A zárószavazáson jelen lévő képviselők	Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu.
A zárószavazáson jelen lévő póttag(ok)	Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Katerina Batzeli, Harald Ettl, Gianni Pittella.
A zárószavazáson jelen lévő póttag(ok) (178. cikk (2) bekezdés)	
Megjegyzések (egy nyelven állnak rendelkezésre)	