

# EUROPOS PARLAMENTAS

2004



2009

---

*Ekonomikos ir pinigų politikos komitetas*

**2007/2023(INI)**

5.6.2007

## **NUOMONĖ**

Ekonomikos ir pinigų politikos komiteto

pateikta Užimtumo ir socialinių reikalų komitetui

dėl darbo teisės modernizavimo įgyvendinant 21-ojo amžiaus uždavinius  
(2007/2023(INI))

Nuomonės referentė: Donata Gottardi

PA\_NonLeg

## PASIŪLYMAI

Ekonomikos ir pinigų politikos komitetas ragina atsakingą Užimtumo ir socialinių reikalų komitetą į savo pasiūlymą dėl rezoliucijos įtraukti šiuos pasiūlymus:

1. pabrėžia būtinybę, dalyvaujant visoms suinteresuotoms šalims ir kolektyvinių sutarčių pagrindu, kaip reikalaujama nacionaliniu lygmeniu, išnagrinėti socialines, ekonomines ir teisėkūros naujoves, kuriomis būtų gerbiamas ir skatinamas Bendrijos *acquis*, ir mano, kad reikia pakeisti darbo organizavimo stilių bei skatinti darbo kultūrą, kuri būtų pagrįsta pasitikėjimu, orumu, atsakomybe, saugumu ir lankstumu;
2. pabrėžia užimtumo suteikimo didesniai asmenų skaičiui socialinę ir ekonominę svarbą; pabrėžia, kad dabartinis aukštas nedarbo lygis Europoje kenkia gerovei, ateities klestėjimui ir Europos konkurencijai, o svarbiausia – yra socialinės atskirties ir padalijimo į dirbančiuosius ir nedirbančiuosius priežastis, ir nedirbančių asmenų atžvilgiu tai, be abejonės, sukuria izoliacijos, priklausomumo ir mažesnės savivarbos aplinką;
3. pabrėžia, kad, norint konkuruoti pasauliniu lygiu ir patenkinti socialinio saugumo lūkesčius, Europos ekonomikos labai būtina įdarbinti daugiau asmenų;
4. pabrėžia, kad aukštas nedarbo lygis Europoje yra nesėkmė, dėl kurios būtina imtis veiksmų, siekiant didesniai asmenų skaičiui palengvinti galimybes patekti į darbo rinką, didinant judumą darbo rinkoje ir palengvinant atskirų asmenų darbo pakeitimo galimybes neprarandant saugumo;
5. ragina imtis reformų, dėl kurių didesnė svarba būtų suteikta pasilikimui darbo rinkoje ir būtų sumažinta skurdo spąstų ir atskirties rizika;
6. nustato tikslą sukurti *daugiau ir geresnių darbo vietų* siekiant pasinaudoti augimu ir konkurencingumu, kad pagerėtų gyvenimo ir darbo sąlygos, bei testuoti vystymąsi tinkamai atsižvelgiant į socialinę sanglaudą ir tvarumą būsimų kartų labui, dėl globalizacijos kylančius pokyčius, demografines problemas, naujas technologijas ir paslaugų ekonomiką; pabrėžia, kad veiksminga darbo rinka yra prielaida siekiant šių tikslų; ragina sukurti lankstesnę aplinką, kuri būtų išankstinė sąlyga, siekiant augimo ir konkurencingumo;
7. pabrėžia, kad svarbu užtikrinti nuoseklumą tarp direktyvomis ir kolektyviniais susitarimais pasiektos ES derinimo pažangos darbo teisės srityje ir atvirų derinimo metodų, ypatingą dėmesį skiriant naujoms valstybėms narėms, ir ragina Komisiją atsižvelgti į išliekančius nacionalinių darbo rinkų skirtumus, kad būtų sustiprintas konkurencingos, naujoviškos ir imlios Europos kūrimo projektas;
8. teigiamai vertina požiūrį į nelegalų darbą ir šešėlinę ekonomiką, kuri, nors skirtingose valstybėse narėse skiriasi, daro žalą gamybos sistemai, vartotojams, dėl jos mažėja pajamos iš mokesčių ir atsiranda nesąžininga įmonių konkurencija; mano, kad Europos Sąjunga turi imtis svarbaus vaidmens kovojant su prekyba darbuotojais ir darbo teisės srityje užtikrinti ES piliečių nediskriminavimą visose valstybėse narėse; ragina griežtinti patikrinimus, kuriais siekiama nustatyti nelegalų darbą;

9. pritaria Komisijos strategijai kovoti su nelegaliu darbu stiprinant bendradarbiavimą tarp įstatymų vykdymo vyriausybės agentūrų, darbo inspekcijų, socialinės apsaugos administracijų ir mokesčių institucijų bei ragina valstybes nares, kovojant su nelegaliu darbu ir fiskaliniu mažėjimu, taikyti naujoviškus specialiai tam tikram verslo sektoriui skirtais rodikliais ir standartais paremtus metodus;
10. mano, kad reikia pasiekti sąžiningą lankstumo ir saugumo pusiausvyrą atsižvelgiant į įmonių ir darbuotojų reikalavimus ir padėti, ir pažymi, kad įmonės ir darbuotojai turi vieni kitiems užtikrinti lankstumą ir saugumą; dar kartą patvirtina poreikį, kai tik įmanoma, siekti lankstumo užimtumo rūšių ir darbo valandų atžvilgiu taip sudarant darbuotojams prieigos ir įsitvirtinimo darbo rinkoje sąlygas; nurodo poreikį apsvarstyti vaidmenų perskirstymo ir profesinių, šeimos bei asmeninių išipareigojimų suderinimo klausimą; mano, kad reikia atsižvelgti į visų rūšių užimtumą, įskaitant priežiūros ir savanorišką darbą;
11. pabrėžia, kad aktyvi darbo rinkos politika gali būti veiksmingesnis būdas apsaugoti darbuotojus nuo darbo rinkos rizikos, ir kad siekiant lankstumo bei saugumo pusiausvyros būtini kiekio ir trukmės požiūriu tinkami išteklių, skirti teikti nedarbo pašalpas, bei būtini tuo pat metu veikiančios intervencijų tinklas ir darbo jėgos mokymo ir perkvalifikavimo pajėgumai; ragina valstybes nares, sujungiant aktyvią darbo politiką ir mokymąsi visą gyvenimą bei skatinant bendrą darbdavių ir darbuotojų atsakomybę skirstant ir perskirstant išteklius ir išlaidas, patvirtinti konkrečias priemones bei imtis veiksmų, kurie palengvintų profesijos keitimą;
12. atkreipia dėmesį, kad reikia sukurti priemones, kurios padėtų suderinti saugiklius, o ne tik juos išplėsti ar sumažinti, ir išreiškia susirūpinimą dėl pavojaus, kuris gali kilti perkeliant našta valstybės biudžetui, ir dėl galimo poveikio Stabilumo ir augimo paktui;
13. pabrėžia, kad darbuotojų apsaugos taisyklėmis ir aktyvia darbo rinkos politika turi būti siekiama pagerinti asmenų, esančių nepalankesnėje padėtyje ir turinčių įsitvirtinimo darbo rinkoje problemų, įsidarbinimo galimybes, kaip antai jaunimas, moterys ir vyresnio amžiaus darbuotojai;
14. vis dėlto pažymi, kad smulkesni darbdaviai dažnai nurodo, kad užimtumo reguliavimo nelankstumas sulaiko nuo plėtros ir naujų darbuotojų įdarbinimo ir kad dėl įdarbinimo nutraukimo, esant pateisinamoms priežastims, išlaidų ir sudėtingumo kartais būsimiems potencialiems darbdaviams suteikiamos netikslios rekomendacijos arba tenka išlaikyti netinkamus darbuotojus ir kad šie veiksniai gali turėti ekonominės įtakos konkurencijai, o tai labai svarbu visuomenei visumai;
15. pažymi poreikį tęsti aktyvią užimtumo politiką, pagrįstą mokymusi visą gyvenimą, o ne darbuotojų mokymusi tik atėjus krizei, ir yra įsitikinęs, kad darbo jėgos tinkamumas ir pritaikomumas sukuria saugumo ir įmonėms, ir darbuotojams ir yra gyvybiškai svarbūs siekiant žiniomis pagrįstos ekonomikos konkurencingumo; pažymi, kad įgūdžių tobulinimu ir kvalifikacijų įgijimu yra suinteresuotos ir įmonės, ir darbuotojai; pažymi, kad socialiniai partneriai tai įvardijo 2006 m. „Veiksmų plane“.

## PROCEDŪRA

<b>Pavadinimas</b>	Darbo teisės modernizavimas įgyvendinant 21-ojo amžiaus uždavinius
<b>Procedūros numeris</b>	2007/2023(INI)
<b>Atsakingas komitetas</b>	EMPL
<b>Nuomonę pateikė</b> Paskelbimo plenariniame posėdyje data	ECON 15.2.2007
<b>Glaudesnis bendradarbiavimas – pranešimo plenarinėje sesijoje data</b>	
<b>Nuomonės referentas (-ė)</b> Paskyrimo data	Gottardi Donata 13.3.2007
<b>Pakeistas nuomonės referentas (-ė)</b>	
<b>Svarstymas komitete</b>	8.5.2007      4.6.2007
<b>Priėmimo data</b>	5.6.2007
<b>Galutinio balsavimo rezultatai</b>	+:            37 -:            0 0:            3
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai</b>	Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu.
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavęs (-ę) pavaduojantis (-ys) narys (-iai)</b>	Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Katerina Batzeli, Harald Ettl, Gianni Pittella.
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavęs (-ę) pavaduojantis (-ys) narys (-iai) (178 straipsnio 2 dalis)</b>	
<b>Pastabos (pateikiamos tik viena kalba)</b>	