

EUROPEES PARLEMENT

2004



2009

Commissie economische en monetaire zaken

2007/2023(INI)

5.6.2007

ADVIES

van de Commissie economische en monetaire zaken

aan de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

inzake modernisering van het arbeidsrecht met het oog op de uitdagingen van de 21ste eeuw
(2007/2023(INI))

Rapporteur voor advies: Donata Gottardi

PA_NonLeg

SUGGESTIES

De Commissie economische en monetaire zaken verzoekt de ten principale bevoegde Commissie werkgelegenheid en sociale zaken onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. acht het nodig dat onderzoek wordt gedaan naar innovaties op sociaal, economisch en wetgevingsvlak die het communautaire acquis in acht nemen en bevorderen; dringt er op aan dat, zoals op institutioneel vlak is afgesproken, alle belanghebbenden hierbij worden betrokken en rekening wordt gehouden met de collectieve arbeidsovereenkomsten; acht het noodzakelijk dat veranderingen tot stand worden gebracht in de arbeidsorganisatie en dat een arbeidscultuur wordt bevorderd die gebaseerd is op vertrouwen, waardigheid, verantwoordelijkheid, zekerheid en flexibiliteit;
2. benadrukt dat het sociaal en economisch van belang is meer mensen aan het werk te krijgen; onderstreept dat de huidige hoge werkloosheid in Europa de rijkdom en de toekomstige welvaart alsook het Europese concurrentievermogen ondermijnt, en, belangrijker nog, sociale segregatie en een scheiding tussen werkenden en werklozen creëert, en zonder enige twijfel voor de werkloze leidt tot isolatie, afhankelijkheid en verminderde eigenwaarde;
3. onderstreept dat de Europese economie behoefte heeft aan meer mensen die werk hebben, teneinde in staat te zijn wereldwijd te concurreren en de beloften van de sociale zekerheid na te komen;
4. beklemtoont dat het hoge werkloosheidspeil in Europa een fiasco is dat roept om maatregelen die het voor meer mensen eenvoudiger maken om de arbeidsmarkt te betreden, de mobiliteit op de arbeidsmarkt verhogen en het voor mensen gemakkelijker maken om van baan te veranderen zonder verlies van zekerheid;
5. verzoekt om hervormingen die het belangrijker maken om op de arbeidsmarkt te blijven en de risico's van armoedevallen en segregatie verkleinen;
6. stelt als doel voorop het scheppen van meer en betere werkgelegenheid, door groei en concurrentie te richten op de verbetering van de leef- en werkomstandigheden en te streven naar een ontwikkeling die rekening houdt met de sociale samenhang en de duurzaamheid ten bate van de toekomstige generaties en met de veranderingen die voortvloeien uit de mundialisering, de demografische uitdagingen, de nieuwe technologieën en de diensteneconomie; beklemtoont dat een efficiënte arbeidsmarkt een randvoorwaarde is voor het bereiken van deze doelen; vraagt om de opstelling van flexibele algemene regels als voorwaarde voor het bereiken van groei en concurrentievermogen;
7. wijst met nadruk op het belang te zorgen voor samenhang tussen vooruitgang op het gebied van het arbeidsrecht via EU-harmonisering met behulp van richtlijnen en collectieve arbeidsovereenkomsten en de open coördinatiemethode, met speciale aandacht voor de nieuwe lidstaten; dringt er bij de Commissie op aan rekening te houden met de aanhoudende verschillen tussen de nationale arbeidsmarkten, teneinde het project van een

concurrerend, innovatief en solidair Europa te versterken;

8. spreekt zijn tevredenheid uit over de aanpak van het zwartwerk en de illegale arbeid, verschijnselen die zich, weliswaar in verschillende mate, in alle lidstaten voordoen en schade berokkenen aan het productiesysteem en de consumenten, en bovendien de belastinginkomsten in gevaar brengen en de concurrentie tussen de bedrijven vervalsen; is van mening dat de Europese Unie een grote rol kan spelen bij de bestrijding van de illegale immigratie van arbeidskrachten en het waarborgen van non-discriminatie van EU-burgers in het arbeidsrecht in alle lidstaten; verzoekt om versterking van de controles om zwartwerk aan te pakken;
9. stemt in met de strategie van de Commissie om zwartwerk te bestrijden met behulp van een strakke coördinatie tussen de nationale handhavingsorganen, arbeidsinspecties, sociale-zekerheidsinstanties en belastingdiensten; roept de lidstaten ertoe op gebruik te maken van innovatieve methodes gebaseerd op indicatoren en benchmarks die specifiek zijn voor de verschillende bedrijfssectoren, teneinde zwartwerk en fiscale erosie te bestrijden;
10. acht een evenwichtige combinatie tussen flexibiliteit en zekerheid noodzakelijk, door rekening te houden met de vereisten en de situatie van zowel de bedrijven als de werknemers, en merkt op dat zowel bedrijven als werknemers behoefte hebben aan wederzijdse flexibiliteit en zekerheid; onderstreept nogmaals de behoefte aan flexibiliteit, zij het in termen van soorten werk of van werktijd, zodat een gunstig klimaat wordt gecreëerd waarin mensen aan werk worden geholpen en hun de kans wordt geboden dat werk te behouden; wenst dat opnieuw wordt nagedacht over de rolverdeling en over het op elkaar afstemmen van beroep, gezin en persoonlijke ontplooiing, en dat alle soorten werk in overweging worden genomen, met inbegrip van de verzorgingssector en het vrijwilligerswerk;
11. wijst erop dat een actief arbeidsmarktbeleid een efficiënter middel kan zijn om de werknemers te beschermen tegen de risico's op de arbeidsmarkt en dat, voor het bereiken van evenwicht tussen flexibiliteit en werkzekerheid, voldoende middelen - zowel in hoeveelheid als in duur - nodig zijn voor werkloosheidsuitkeringen en tegelijkertijd het functioneren van een netwerk van maatregelen en faciliteiten voor opleiding en omscholing van de beroepsbevolking; roept de lidstaten ertoe op specifieke maatregelen te nemen om overstappen naar ander werk gemakkelijker te maken door het combineren van een actief arbeidsmarktbeleid en levenslang leren, alsook door het bevorderen van gedeelde verantwoordelijkheid van de sociale partners bij de toewijzing en herverdeling van middelen en kosten;
12. acht het aangewezen dat veeleer gezocht wordt naar varianten van bescherming in plaats van naar het simpelweg uitbreiden of inkrimpen ervan; stelt zich vragen omtrent de risico's van eventuele lastenverschuivingen ten nadele van de overheidsbegroting, met eventuele gevolgen voor het Stabiliteits- en groeipact;
13. onderstreept dat de regels ter bescherming van de werkgelegenheid en een actief werkgelegenheidsbeleid erop gericht moeten zijn diegenen die in een benadeelde positie verkeren en problemen ondervinden bij het betreden van de arbeidsmarkt, zoals jongeren, vrouwen en oudere werknemers, betere vooruitzichten op werk te bieden;

14. stelt echter vast dat inflexibiliteit in de arbeidswetgeving door kleinere werkgevers vaak wordt genoemd als hinderpaal voor groei en de aanwerving van nieuwe werknemers en dat de kosten en moeilijkheden van het beëindigen van een dienstverband, om gerechtvaardigde redenen, er soms toe leiden dat er onjuiste referenties worden verstrekt aan mogelijke toekomstige werkgevers of ongeschikte werknemers in dienst worden gehouden; merkt op dat deze factoren economische gevolgen kunnen hebben voor het concurrentievermogen, dat van belang is voor de gehele samenleving;
15. herinnert aan de noodzaak om een actief beleid te voeren dat berust op het levenslang leren, en dit niet alleen in tijden van werkgelegenheids crises, en is van mening dat de inzetbaarheid en het aanpassingsvermogen van de beroepsbevolking zekerheid oplevert zowel voor het bedrijfsleven als voor de werknemers en de ruggengraat vormt van het concurrentievermogen in een op kennis gebaseerd economisch stelsel; wijst erop dat het ontwikkelen van vaardigheden en het verwerven van kwalificaties in het belang is van zowel de werkgever als de werknemer; wijst er voorts op dat de sociale partners dit hebben vastgelegd in het "Framework for Action" uit 2006.

PROCEDURE

Titel	Modernisering van het arbeidsrecht met het oog op de uitdagingen van de 21ste eeuw
Procedurenummer	2007/2023(INI)
Commissie ten principale	EMPL
Advies uitgebracht door Datum bekendmaking	ECON 15.2.2007
Nauwere samenwerking – datum bekendmaking	
Rapporteur voor advies Datum benoeming	Gottardi Donata 13.3.2007
Vervangen rapporteur voor advies	
Behandeling in de commissie	8.5.2007 4.6.2007
Datum goedkeuring	5.6.2007
Uitslag eindstemming	+ : 37 - : 0 0 : 3
Bij de eindstemming aanwezige leden	Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu.
Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervanger(s)	Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Katerina Batzeli, Harald Ettl, Gianni Pittella.
Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervanger(s) (art. 178, lid 2)	
Opmerkingen (slechts in één taal beschikbaar)	...