

EURÓPSKY PARLAMENT

2004



2009

Výbor pre hospodárske a menové veci

2007/2023(INI)

5.6.2007

STANOVISKO

Výboru pre hospodárske a menové veci

pre Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

k modernizácii pracovného práva s cieľom splniť výzvy 21. storočia
(2007/2023(INI))

Spravodajkyňa výboru požiadaného o stanovisko: Donata Gottardi

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pre hospodárske a menové veci vyzýva Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy:

1. zdôrazňuje potrebu preskúmať sociálne, hospodárske a legislatívne inovácie, ktoré rešpektujú a podporujú *acquis* Spoločenstva, a to so zapojením všetkých zainteresovaných strán a na základe kolektívneho vyjednávania, ako sa vyžaduje na inštitucionálnej úrovni, pričom sa domnieva, že treba pozmeniť spôsob organizácie práce a podporovať kultúru práce tak, aby sa zakladala na dôvere, dôstojnosti, zodpovednosti, bezpečnosti a pružnosti;
2. vyzdvihuje, aké je zo sociálneho a hospodárskeho hľadiska dôležité zamestnať viac ľudí; zdôrazňuje, že súčasná vysoká nezamestnanosť v Európe ohrozuje blahobyt a budúcu prosperitu, ako aj konkurencieschopnosť Európy, a čo je ešte dôležitejšie, spôsobuje sociálnu segregáciu a delenie na zamestnaných a nezamestnaných ľudí a u nezamestnaných jednotlivcov vedie nepochybne k izolácii, závislosti a zníženiu sebaúcty;
3. zdôrazňuje, že európske hospodárstvo potrebuje viac zamestnaných ľudí, aby bolo schopné konkurovať na globálnej úrovni a plniť prísluby sociálneho zabezpečenia;
4. zdôrazňuje, že vysoká úroveň nezamestnanosti v Európe je zlyhaním vyžadujúcim opatrenia, ktoré uľahčia vstup na pracovný trh viacerým ľuďom, zvýšia mobilitu na pracovnom trhu a uľahčia jednotlivcom zmenu práce bez straty zabezpečenia;
5. žiada reformy, vďaka ktorým bude dôležitejšie zostať na pracovnom trhu a ktoré znížia riziko upadnutia do chudoby a segregácie;
6. stanovuje za cieľ vytvorenie ďalších a lepších pracovných miest so zámerom využiť rast a konkurencieschopnosť na zlepšovanie životných a pracovných podmienok a uskutočňovanie rozvoja zohľadňujúceho sociálnu súdržnosť a trvalú udržateľnosť v záujme budúcich generácií, zmeny vyplývajúce z globalizácie, demografické problémy, nové technológie a ekonomiku služieb; zdôrazňuje, že predpokladom na dosiahnutie týchto cieľov je účinný pracovný trh; požaduje vytvorenie pružného prostredia ako predpokladu na dosiahnutie rastu a konkurencieschopnosti;
7. vyzdvihuje, aké je dôležité zabezpečiť konzistentnosť medzi pokrokom v oblasti pracovného práva dosiahnutým vďaka harmonizácii v EÚ prostredníctvom smerníc a kolektívnych zmlúv a otvorenou metódou koordinácie s osobitným dôrazom na nové členské štáty, a naliehavo žiada Komisiu, aby vzala do úvahy pretrvávajúce rozdiely medzi pracovnými tržmi jednotlivých členských štátov s cieľom posilniť projekt vytvorenia konkurencieschopnej, inovačnej a pre všetkých prístupnej Európy;
8. víta prístup k problematike čiernej práce a tieňového hospodárstva, ktoré – hoci sa v jednotlivých členských štátoch vyskytujú v rôznom meradle – poškodzujú výrobný systém a spotrebiteľov, znižujú daňové príjmy a vedú k nespravodlivej hospodárskej súťaži medzi podnikmi; je presvedčený, že Európska únia musí zohrávať významnú

úlohu v boji proti obchodovaniu s pracovníkmi a zabezpečiť, aby občania EÚ neboli diskriminovaní pracovným právom žiadneho členského štátu; požaduje posilnenie kontrol zameraných na odhaľovanie čiernej práce;

9. súhlasí so stratégiou Komisie bojovať proti čiernej práci prostredníctvom účinnej koordinácie medzi vládnymi agentúrami na presadzovanie práva, inšpektorátmi práce, správami sociálneho zabezpečenia a daňovými úradmi a vyzýva členské štáty, aby využívali inovačné metódy založené na ukazovateľoch a porovnávaní výsledkov špecifických pre jednotlivé podnikateľské odvetvia s cieľom bojovať proti čiernej práci a narušaniu daňového systému;
10. domnieva sa, že je potrebné dosiahnuť rovnováhu medzi pružnosťou a ochranou zohľadnením požiadaviek a situácie podnikov a zamestnancov a poukazuje na to, že podniky i zamestnanci vyžadujú pružnosť a ochranu od seba navzájom; pripomína potrebu pružnosti, či už ide o druh práce alebo pracovnú dobu, čím sa vytvoria podmienky na to, aby pracovníci mohli vstupovať na pracovný trh a zostávať na ňom; poukazuje na potrebu zvážiť otázku prerozdelenia úloh a zosúladenia kariéry s rodinným a súkromným životom; domnieva sa, že je potrebné venovať pozornosť všetkým druhom práce vrátane ošetrovateľstva a dobrovoľníckej práce;
11. zdôrazňuje, že aktívne politiky pracovného trhu môžu byť účinnejším spôsobom ochrany pracovníkov pred rizikami pracovného trhu a že na dosiahnutie rovnováhy medzi pružnosťou a ochranou sú potrebné primerané zdroje, pokiaľ ide o množstvo a trvanie, na dávky v nezamestnanosti a súbežné fungovanie siete opatrení a zariadení na odbornú prípravu a rekvalifikáciu pracovných síl; vyzýva členské štáty, aby zaviedli konkrétne opatrenia a akcie na uľahčenie prechodu na inú profesiu prostredníctvom kombinovania aktívnych pracovných politik a celoživotného vzdelávania a pomocou podporovania spoločnej zodpovednosti zamestnávateľov a zamestnancov pri prideľovaní a prerozdeľovaní zdrojov a nákladov;
12. upozorňuje na potrebu navrhnuť spôsoby, ako ochranné opatrenia prispôsobiť a nie ich len rozšíriť alebo obmedziť, a vyjadruje znepokojenie nad rizikami, ktoré predstavuje prenesenie záťaž na verejný rozpočet, a nad možnými dôsledkami pre Pakt stability a rastu;
13. zdôrazňuje, že pravidlá na ochranu zamestnanosti a aktívne politiky zamestnanosti by sa mali zamerať na zlepšovanie možností zamestnania pre osoby, ktoré sú v znevýhodnenej pozícii a majú problémy pri uchytení sa na pracovnom trhu, ako sú mladí ľudia, ženy a starší pracovníci;
14. konštatuje však, že menší zamestnávatelia často uvádzajú nepružnosť pracovnoprávných predpisov ako prekážku rozširovania a nábora nových zamestnancov a že náklady a ťažkosti spojené s ukončením pracovného pomeru z oprávnených dôvodov niekedy vedú k tomu, že potenciálni budúci zamestnávatelia dostávajú nepresné referencie, alebo k tomu, že si zamestnávatelia ponechávajú nevhodných zamestnancov, a že tieto faktory môžu mať ekonomický vplyv na konkurencieschopnosť, čo má dosah na spoločnosť ako celok;

15. pripomína potrebu uplatňovať aktívnu politiku zamestnanosti založenú na celoživotnom vzdelávaní, a nie na školení zamestnancov len v čase krízy, pričom zastáva názor, že zamestnateľnosť a prispôsobivosť pracovnej sily vytvárajú istotu tak pre podniky, ako aj pre pracovníkov a sú rozhodujúce pre konkurencieschopnosť ekonomiky založenej na znalostiach; poukazuje na to, že rozvoj zručností a získavanie kvalifikácie sú v záujme podnikov i zamestnancov; pripomína, že sociálni partneri vydali v roku 2006 v tomto zmysle vyhlásenie s názvom Akčný rámec.

POSTUP

Názov	Modernizácia pracovného práva s cieľom splniť výzvy 21. storočia
Číslo postupu	2007/2023(INI)
Gestorský výbor	EMPL
Výbor, ktorý predložil stanovisko dátum oznámenia na schôdzi	ECON 15.2.2007
Rozšírená spolupráca - dátum oznámenia na schôdzi	
Spravodajkyňa výboru požiadanej o stanovisko dátum menovania	Gottardi Donata 13.3.2007
Predchádzajúci spravodajca	
Prerokovanie vo výbore	8.5.2007 4.6.2007
Dátum prijatia	5.6.2007
Výsledok záverečného hlasovania	+: 37 -: 0 0: 3
Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní	Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu.
Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní	Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Katerina Batzeli, Harald Ettl, Gianni Pittella.
Náhradníci (čl. 178 ods. 2) prítomní na záverečnom hlasovaní	
Poznámky (údaje, ktoré sú k dispozícii iba v jednej jazykovej verzii)	