

# EVROPSKI PARLAMENT

2004



2009

---

*Odbor za ekonomske in monetarne zadeve*

**2007/2023(INI)**

5.6.2007

## **MNENJE**

Odbora za ekonomske in monetarne zadeve

za Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

o posodabljanju delovnega prava za soočanje z izzivi 21. stoletja  
(2007/2023(INI))

Pripravljalnica mnenja: Donata Gottardi

PA\_NonLeg

## POBUDE

Odbor za ekonomske in monetarne zadeve poziva Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve kot pristojni odbor, da v svoj predlog resolucije vključi naslednje pobude:

1. poudarja, da je treba raziskati socialne, gospodarske in zakonodajne inovacije, ki spoštujejo in spodbujajo pravni red Skupnosti – z vključevanjem vseh zainteresiranih strani in na podlagi kolektivnih pogodb, kot se zahteva na institucionalni ravni – ter meni, da je treba spremeniti način organizacije dela ter spodbujati delovno kulturo, ki temelji na zaupanju, dostojanstvu, odgovornosti, varnosti in prožnosti;
2. poudarja socialni in gospodarski pomen zaposlovanja več ljudi; pri tem poudarja, da sedanja visoka brezposelnost v Evropi ogroža bogastvo, prihodnjo blaginjo in evropsko konkurenčnost ter, kar je še pomembneje, povzroča socialno izključenost ter ločevanje med zaposlenimi in brezposelnimi ter pri slednjih nedvomno povzroča osamitev, odvisnost in zmanjšanje samospoštovanja;
3. poudarja, da evropsko gospodarstvo potrebuje več zaposlenih ljudi, da bo lahko konkurenčno na svetovnem trgu in bo izpolnjevalo obljube o socialni varnosti;
4. poudarja, da je visoka stopnja brezposelnosti v Evropi neuspeh, ki zahteva ukrepe, s katerimi bi več ljudem olajšali dostop do trga dela, povečali mobilnost na trgu dela in omogočili, da bi posameznik lažje zamenjal delovno mesto in pri tem ne bi izgubil varnosti;
5. poziva k reformam, zaradi katerih bi bilo pomembneje ostati na trgu dela ter bi se zmanjšalo tveganje revščine in izključenosti;
6. določa cilj ustvarjanja „več in boljših delovnih mest“, da bi se z rastjo in konkurenčnostjo izboljšali življenjske razmere in delovni pogoji ter nadaljeval razvoj ob ustreznem upoštevanju socialne kohezije in trajnosti v korist prihodnjih generacij, sprememb, ki jih povzroča globalizacija, demografskih izzivov, novih tehnologij in storitvenega gospodarstva; poudarja, da je učinkovit trg dela pogoj za doseganje teh ciljev; poziva k oblikovanju prilagodljivega okolja, ki je pogoj za doseganje rasti in konkurenčnosti;
7. poudarja pomen zagotavljanja skladnosti med napredkom na področju delovnega prava, doseženim z usklajevanjem na ravni EU prek direktiv in kolektivnih pogodb, ter odprto metodo usklajevanja, pri čemer se posebno pozornost namenja novim državam članicam, ter poziva Komisijo, naj upošteva razlike, ki se ohranjajo med nacionalnimi trgi dela z namenom, da okrepi konkurenčno, inovativno in vključujočo Evropo;
8. pozdravlja pristop v zvezi z neprijavljenim delom in sivo ekonomijo, ki – čeprav sta v različnih državah članicah prisotna v različnem obsegu – škodljivo vplivata na proizvodni sistem in potrošnike, zmanjšujeta davčne prihodke ter povzročata nelojalno konkurenco med podjetji; meni, da mora imeti Evropska unija pomembno vlogo v boju proti trgovini z delovno silo in zagotoviti nediskriminacijo državljanov EU v zvezi z delovnim pravom v vseh državah članicah; poziva k okrepitvi kontrol za odkrivanje neprijavljenega dela;

9. se strinja s strategijo Komisije za boj proti neprijavljenemu delu z močnim usklajevanjem med državnimi organi pregona, inšpektorati za delo, upravami za socialno varnost in davčnimi organi ter poziva države članice, naj za boj proti neprijavljenemu delu in davčni zlorabi uporabijo inovativne metode, ki temeljijo na kazalnikih in merilih, značilnih za različne poslovne sektorje;
10. meni, da je treba najti pravično ravnotežje med prilagodljivostjo in varnostjo ob upoštevanju zahtev podjetij in delavcev ter njihovih razmer, in ugotavlja, da mora biti zagotovljena medsebojna prilagodljivost in varnost med podjetji in zaposlenimi; ponovno opozarja, da morata biti vrsta zaposlitve in delovni čas prilagodljiva, s čimer se ustvarijo pogoji, da imajo delavci dostop na trg dela in na njem ostanejo; poudarja, da je treba obravnavati vprašanje prerazporeditve vlog ter uskladitve poklicnih, družinskih in osebnih obveznosti; meni, da je treba upoštevati vse oblike zaposlitve, vključno s socialnim in prostovoljnim delom;
11. poudarja, da so dejavne politike trga dela lahko učinkovitejše pri varstvu delavcev pred tveganji na njem ter da so za vzpostavitev ravnovesja med prilagodljivostjo in varnostjo potrebna ustrezna sredstva – v smislu količine in trajanja – za nadomestila za brezposelnost in sočasno delovanje mreže za posredovanje ter sredstev za usposabljanje in preusposabljanje delovne sile; poziva države članice, naj izvedejo posebne ukrepe in dejavnosti za lažji prehod med zaposlitvami z združevanjem dejavnih politik trga dela in vseživljenjskega učenja ter s spodbujanjem skupne odgovornosti med delodajalci in zaposlenimi pri dodeljevanju in prerazporeditvi sredstev in stroškov;
12. poudarja potrebo po tem, da se načrtuje, kako prilagoditi varstvo, ne pa ga le razširiti ali zmanjšati, ter izraža zaskrbljenost zaradi tveganja, ki ga povzroča prenos bremena na javni proračun, ter mogočih posledic za pakt za stabilnost in rast;
13. poudarja, da bi si morala pravila o varstvu zaposlitve in dejavne politike zaposlovanja prizadevati za izboljšanje možnosti zaposlitve tistih, ki so v zapostavljenem položaju in se težko uveljavijo na trgu dela, na primer mladi, ženske in starejši delavci;
14. vendar ugotavlja, da manjši delodajalci pogosto navajajo, da jih neprilagodljivost predpisov o zaposlovanju odvrča od širitve in zaposlovanja novih delavcev ter da stroški in težave zaradi prenehanja delovnega razmerja iz utemeljenih razlogov včasih povzročijo, da se možnim prihodnjim delodajalcem posredujejo netočna priporočila ali da se obdržijo neprimerni delavci, ter da imajo ti dejavniki lahko gospodarski učinek na konkurenčnost, ki ima posledice za celotno družbo;
15. ugotavlja, da si je treba prizadevati za dejavno politiko zaposlovanja, ki temelji na vseživljenjskem učenju in ne na usposabljanju delavcev le v času krize, v prepričanju, da zaposljivost in prilagodljivost delovne sile ustvarjata varnost za podjetja in delavce ter sta ključni za konkurenčnost gospodarstva, temelječega na znanju; ugotavlja, da sta razvoj spretnosti in znanj ter pridobitev poklicnih kvalifikacij v interesu podjetij in zaposlenih; ugotavlja, da so socialni partnerji v ta namen podali izjavo v okviru ukrepov iz leta 2006.

## POSTOPEK

<b>Naslov</b>	Posodabljanje delovnega prava za soočanje z izzivi 21. stoletja
<b>Št. postopka</b>	2007/2023(INI)
<b>Pristojni odbor</b>	EMPL
<b>Mnenje pripravil</b> Datum razglasitve na zasedanju	ECON 15.2.2007
<b>Okrepljeno sodelovanje – datum razglasitve na zasedanju</b>	
<b>Pripravljavec/-ka mnenja</b> Datum imenovanja	Gottardi Donata 13.3.2007
<b>Nadomeščeni/-a pripravljavec/-ka mnenja</b>	
<b>Obravnava v odboru</b>	8.5.2007      4.6.2007
<b>Datum sprejetja</b>	5.6.2007
<b>Izid končnega glasovanja</b>	+:      37 -:      0 0:      3
<b>Poslanci, navzoči pri končnem glasovanju</b>	Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu.
<b>Namestniki, navzoči pri končnem glasovanju</b>	Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Katerina Batzeli, Harald Ettl, Gianni Pittella.
<b>Namestniki (člen 178(2)), navzoči pri končnem glasovanju</b>	
<b>Pripombe (na voljo samo v enem jeziku)</b>	...