

EUROPAPARLAMENTET

2004



2009

Utskottet för ekonomi och valutafrågor

2007/2023(INI)

5.6.2007

YTTRANDE

från utskottet för ekonomi och valutafrågor

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor

över en modern arbetsrätt för att möta 2000-talets utmaningar
(2007/2023(INI))

Föredragande: Donata Gottardi

PA_NonLeg

FÖRSLAG

Utskottet för ekonomi och valutafrågor uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor att som ansvarigt utskott infoga följande i sitt resolutionsförslag:

1. Europaparlamentet understryker behovet av att undersöka sociala, ekonomiska och lagstiftningsmässiga innovationer som iakttar och främjar gemenskapens regelverk. Detta arbete bör involvera alla berörda parter och omfatta kollektivförhandlingar, såsom föreskrivet på institutionell nivå, och man bör ändra det sätt på vilket arbetet är organiserat samt främja en arbetskultur som baserar sig på förtroende, värdighet, ansvar, trygghet och flexibilitet.
2. Europaparlamentet framhåller den sociala och ekonomiska betydelsen av att få fler människor i arbete och understryker att dagens höga arbetslöshet i Europa undergräver välförhållandet och den framtida välfärden liksom den europeiska konkurrenskraften, och framför allt leder den till social segregering och en uppdelning mellan dem som har ett arbete och dem som inte har det. För enskilda arbetslösa leder arbetslöshet utan tvivel till isolering, beroende och minskad självkänsla.
3. Europaparlamentet understryker att den europeiska ekonomin behöver fler människor i arbete för att kunna vara globalt konkurrenskraftig och uppfylla löften om social trygghet.
4. Europaparlamentet framhåller att den höga arbetslösheten i Europa är ett misslyckande som kräver åtgärder som underlättar för fler människor att komma in på arbetsmarknaden, ökar rörligheten på arbetsmarknaden och gör det lättare för den enskilde att byta arbete utan att förlora tryggheten.
5. Europaparlamentet efterlyser reformer som gör det viktigare att stanna kvar på arbetsmarknaden och minskar riskerna för fattigdomsfällor och segregering.
6. Europaparlamentet ställer upp som mål att skapa flera och bättre arbetstillfällen i syfte att utnyttja tillväxt och konkurrenskraft till att förbättra levnads- och arbetsförhållandena. Parlamentet eftersträvar också en utveckling som tar hänsyn till social sammanhållning och hållbarhet med tanke på framtida generationer samt till de förändringar som följer av globaliseringen, de demografiska utmaningarna, den nya tekniken och tjänsteekonomin. En effektiv arbetsmarknad är en förutsättning för att dessa mål skall gå att uppnå. Parlamentet efterlyser flexibla rambetingelser som en förutsättning för att målet om tillväxt och konkurrenskraft skall uppnås.
7. Europaparlamentet understryker vikten av att skapa konsekvens mellan de framsteg inom arbetsrätten som görs via EU-harmonisering med hjälp av direktiv och kollektivavtal och den öppna samordningsmetoden, varvid särskild hänsyn bör tas till de nya medlemsstaterna. Parlamentet uppfordrar kommissionen att beakta de rådande skillnaderna mellan de nationella arbetsmarknaderna för att stärka det projekt som syftar till ett konkurrenskraftigt, innovativt och inkluderande Europa.

8. Europaparlamentet välkomnar den inställning som antagits gentemot odeklarerat arbete och grå ekonomi som, trots att dessa fenomen förekommer i olika utsträckning i de olika medlemsstaterna, är till skada för produktionssystemet och konsumenterna och minskar skatteintäkterna och leder till illojal konkurrens mellan företag. Parlamentet anser att EU kan spela en viktig roll för att bekämpa illegal handel med arbetskraft och se till att EU-medborgare inte diskrimineras i någon medlemsstats arbetsrätt. Parlamentet kräver hårdare kontroller för att avslöja odeklarerat arbete.
9. Europaparlamentet ställer sig bakom kommissionens strategi för att bekämpa odeklarerat arbete genom en stark samordning mellan olika tillsynsorgan, arbetsmiljömyndigheter, socialförsäkringsorgan och skattemyndigheter och uppmanar medlemsstaterna att använda innovativa metoder utgående från indikatorer och riktmärken som är specifika för de olika industrisektorerna i syfte att bekämpa odeklarerat arbete och ett krympande skatteunderlag.
10. Europaparlamentet anser att man måste skapa en fungerande balans mellan flexibilitet och trygghet där båda aspekterna anpassas till såväl företagens som arbetstagarnas behov och situation, och konstaterar att både företag och arbetstagare kräver flexibilitet och trygghet av varandra. Parlamentet framhåller att flexibilitet bör eftersträvas och tillämpas på allt från arbetstyp till arbetstid, så att villkoren gör det möjligt för arbetstagarna att komma in och hålla sig kvar på arbetsmarknaden. Man bör också behandla frågan om omfördelning av roller och möjligheterna att förena yrkesliv med familjeliv och privatliv. Alla typer av arbete bör omfattas, inbegripet vårddyrken och volontärarbete.
11. Europaparlamentet understryker att en aktiv arbetsmarknadspolitik kan vara ett effektivare sätt att skydda arbetstagare mot riskerna på arbetsmarknaden och att en välavvägd balans mellan flexibilitet och trygghet förutsätter tillräckligt omfattande och tillräckligt långvarigt arbetslöshetsunderstöd tillsammans med ett nät av interventioner och infrastrukturer för att utbilda och omskola arbetskraften. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att införa särskilda åtgärder för att underlätta yrkesövergångar genom att kombinera en aktiv arbetsmarknadspolitik och livslångt lärande och genom att verka för att arbetsmarknadens parter tar ett gemensamt ansvar vid tilldelning och omfördelning av resurser och kostnader.
12. Europaparlamentet pekar på behovet av att göra ändringar i skyddet och inte bara utvidga eller begränsa det, och uttrycker oro över riskerna med att överföra bördan på den offentliga budgeten, eftersom detta kan få konsekvenser för stabilitets- och tillväxtpakten.
13. Europaparlamentet understryker att både reglerna för anställningsskydd och den aktiva sysselsättningspolitiken bör ha som mål att förbättra anställningsmöjligheterna för de arbetstagare som har en missgynnad ställning och problem att ta sig in på arbetsmarknaden, såsom ungdomar, kvinnor och äldre arbetstagare.
14. Europaparlamentet konstaterar emellertid att mindre arbetsgivare ofta anger bristande flexibilitet i arbetsmarknadslagstiftningen som en faktor som avskräcker från att expandera och nyanställa och att de kostnader och svårigheter som är förenade med motiverad uppsägning ibland leder till att felaktiga referenser ges till potentiella framtida arbetsgivare eller till att olämpliga arbetstagare behålls. Dessa faktorer kan få ekonomiska konsekvenser för konkurrenskraften, vilket inverkar på samhället i stort.

15. Europaparlamentet påminner om att man måste föra en aktiv sysselsättningspolitik som baserar sig på livslångt lärande snarare än på tillfälliga utbildningsåtgärder som vidtas bara i krissituationer, och anser att anställningsbarhet och anpassningsbarhet hos arbetskraften skapar trygghet både för företag och arbetstagare och utgör kärnan i konkurrenskraften hos en kunskapsbaserad ekonomi. Parlamentet påpekar att tillägnande av kompetens och kvalifikationer ligger i företagens och arbetsgivarnas intresse och att arbetsmarknadens parter har förankrat detta i handlingsramen från 2006.

ÄRENDETS GÅNG

Titel	Modern arbetsrätt för att möta 2000-talets utmaningar
Förfarandenummer	2007/2023(INI)
Ansvarigt utskott	EMPL
Yttrande Tillkännagivande i kammaren	ECON 15.2.2007
Förstärkt samarbete – tillkännagivande i kammaren	
Föredragande av yttrande Utnämning	Gottardi Donata 13.3.2007
Tidigare föredragande av yttrande	
Behandling i utskott	8.5.2007 4.6.2007
Antagande	5.6.2007
Slutomröstning: resultat	+: 37 -: 0 0: 3
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu.
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Katerina Batzeli, Harald Ettl, Gianni Pittella.
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 178.2)	
Anmärkningar (tillgängliga på ett enda språk)	