

# ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2004



2009

---

*Комисия по вътрешния пазар и защита на потребителите*

**2007/2023(INI)**

6.6.2007

## СТАНОВИЩЕ

на комисията по вътрешния пазар и защита на потребителите

на вниманието на комисията по заетост и социални въпроси

по Осъвременяване на трудовото право с цел посрещане на предизвикателствата на XXI век  
(2007/2023(INI))

Докладчик по становище: Mia De Vits

PA\_NonLeg

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по вътрешния пазар и защита на потребителите приканва водещата комисия по заетост и социални въпроси да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. Потвърждава, че трудовото право е преди всичко отговорност на държавите-членки и на социалните партньори и съществено се различава в отделните държави; въпреки това подчертава, че макар Европейският съюз да има ограничени правомощия в тази област, той трябва да насочи своите мерки към осъществяването на целите на Лисабонската стратегия за осигуряване на повече и по-качествени работни места;
2. Подчертава, че трудовото право е законодателство за социална закрила с цел защита на работниците;
3. Счита социалния диалог за подходящата рамка на ниво ЕС и държави-членки (в съответствие с член 137 от Договора за ЕО) за създаване на регулаторна рамка за трудовите правоотношения; съответно счита, че социалният диалог трябва официално да бъде включен като част от този дискуссионен процес; счита, че общото заздравяване на социалните партньори и засиленото транснационално сътрудничество ще допринесат съществено за целите на прилагането на принципа за равнопоставеност;
4. Изразява становището, че трябва да се цели реално гарантиране на работните места на служителите, за да има възможност за бързо преназначаване в случай на загуба на работа; в тази връзка подчертава особената важност на обучението през целия живот;
5. Изразява становището, че прекомерните трудовоправни защитни разпоредби могат да доведат до намаляване на наемането на служители от страна на предприятията; съгласява се с Комисията, че гъвкавите рамкови условия в трудовото право увеличават приспособимостта на трудовите пазари и насърчават заетостта; в допълнение изразява становището, че не трябва да се създават допълнителни бюрократични пречки за предприятията, като административните разходи трябва да се намалят, особено по отношение на малкия бизнес; одобрява становището на Европейския съвет от 9 март 2007 г. с оглед на целта за намаляване на административната тежест с 25% до 2012 г.;
6. Насочва вниманието към директивата за командироване на работници, регламента относно социално-осигурителните системи и други регламенти на ниво ЕС, които предоставят цялостна защита на правата на служителите; изразява становището, че не съществува необходимост от дефиниране на понятията "нает" и "самонает" на европейско ниво; обявява се в подкрепа на изграждането на европейски пазар на труда, както и за свободното движение на доставчиците на услуги в Съюза; случаите на конфликт между националното трудово право и правилата на вътрешния пазар трябва да се овладеят чрез даване на предимство на разпоредбите на националното трудово право;

7. Счита, че директивата за командироване на работници, която предвижда минимум от основни норми за защита на работниците, е необходим инструмент за гарантиране на справедливо отношение към различните работници при временни трудови трансгранични отношения; въпреки това счита, че са необходими ефективни инструменти за контрол с цел противопоставяне на злоупотребите; въпреки това отбелязва в тази насока, че според съществуващата съдебна практика на Съда на Европейските общности приемащата държавата-членка трябва да е упълномощена единствено да изисква документи, в съответствие с принципа на пропорционалност; в допълнение приканва Комисията да работи по-активно с държавите-членки за подобряване на трансграничното сътрудничество между инспектиращите органи;
8. В тази връзка се позовава на решението по случая *Wolff & Müller* на Съда на Европейските общности, което признава принципа на отговорност по веригата между главния изпълнител и фирмата-подизпълнител; приканва Комисията да насърчава и улеснява засиленото сътрудничество и споделянето на най-добри практики между властите на държавите-членки; приканва за предотвратяване на всякакви допълнителни бюрократични или финансови пречки пред главния изпълнител;

## ПРОЦЕДУРА

<b>Title</b>	Modernising labour law to meet the challenges of the 21st century		
<b>Procedure number</b>	2007/2023 (INI)		
<b>Committee responsible</b>	EMPL		
<b>Opinion by</b> Date announced in plenary	IMCO 15.2.2007		
<b>Drafts(wo)man</b> Date appointed	Mia De Vits 1.3.2007		
<b>Discussed in committee</b>	12.4.2007	8.5.2007	4.6.2007
<b>Date adopted</b>	5.6.2007		
<b>Result of final vote</b>	+: 18	–: 16	0: 1
<b>Members present for the final vote</b>	Daniela Buruiană-Aprodu, Charlotte Cederschiöld, Gabriela Crețu, Mia De Vits, Rosa Díez González, Janelly Fourtou, Evelyne Gebhardt, Małgorzata Handzlik, Malcolm Harbour, Edit Herczog, Pierre Jonckheer, Alexander Lambsdorff, Kurt Lechner, Lasse Lehtinen, Toine Manders, Arlene McCarthy, Béatrice Patrie, Zita Pleštinská, Guido Podestà, Giovanni Rivera, Zuzana Roithová, Luisa Fernanda Rudi Ubeda, Heide Rühle, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Alexander Stubb, Eva-Britt Svensson, Marianne Thyssen, Horia-Victor Toma, Jacques Toubon, Barbara Weiler		
<b>Substitute(s) present for the final vote</b>	Wolfgang Bulfon, André Brie, Manuel Medina Ortega, Anja Weisgerber		
<b>Substitute(s) under Rule 178(2) present for the final vote</b>	Cristobal Montoro Romero, Paul Rübig		
<b>Comments (available in one language only)</b>	...		